



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL (POISES)  
(CCI 2014ES05SFOP012)



UNIÓN EUROPEA  
El FEE invierte en tu futuro



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL

Proyecto EJE 6 POISES:

**METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL  
BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL  
- CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL -**

**Resultados de la 1ª Fase Documental y la 2ª Fase Cuantitativa**

***D\_Informe cuantitativo del estudio sociolaboral. Comarca de  
La Serena – Vegas Altas (Extremadura)***

**Región D del Fondo Social Europeo**

**MARTA RODRÍGUEZ CABALLERO, autora  
XOSÉ ELIAS TRABADA CRENDE, director**

**COCEDER**  
[www.coceder.org](http://www.coceder.org)

<b>D_ Informe cuantitativo del estudio sociolaboral. Comarca de La Serena – Vegas Altas (Extremadura) .....</b>	<b>1</b>
0.- Introducción.....	3
1.- Población .....	5
2.- Ocupación .....	18
3.- Paro registrado .....	30
4.- Contratación .....	43
5.- Conclusiones.....	54
Anexo .....	60

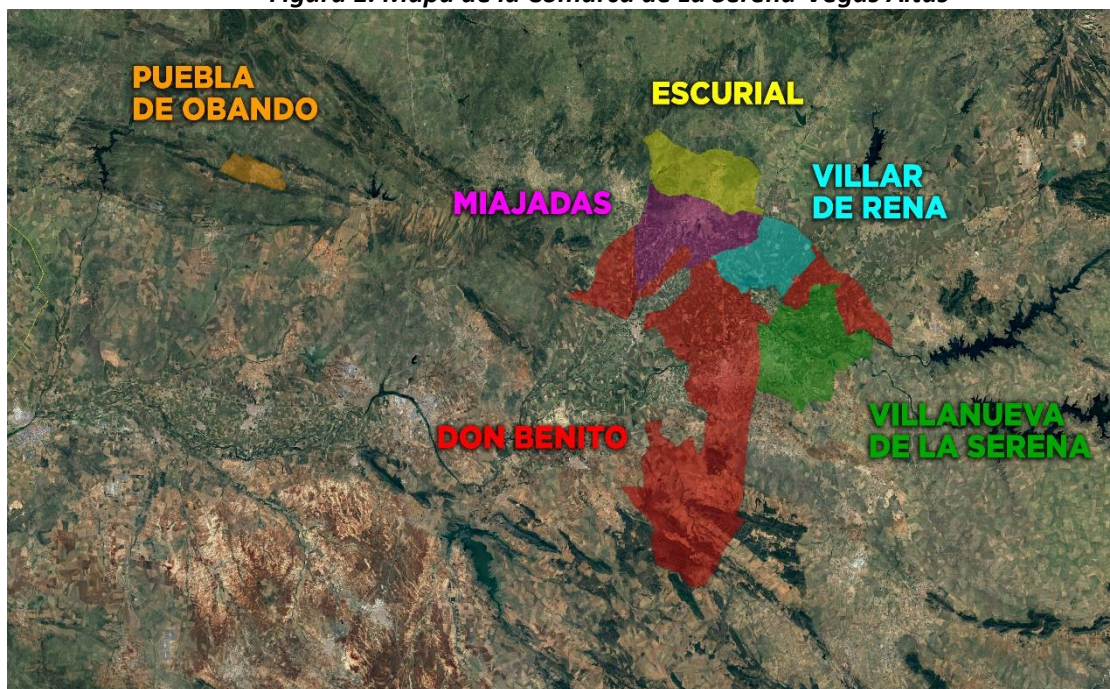
## 0.- Introducción

La población de Extremadura es diversa. Nos encontramos con una comunidad autónoma formada por las dos provincias más grandes del territorio español. Para la realización de este Estudio sociolaboral vamos a analizar la población y el mercado de trabajo de los siguientes seis municipios: Don Benito, Puebla de Obando, Villanueva de la Serena y Villar de Rena de la provincia de Badajoz, además de Escurial y Miajadas de la de Cáceres. Algunos de estos municipios cuentan con pedanías y/o Entidades Locales Menores, constituidas a través del Plan Badajoz. Pasemos a describir cada municipio.

- **Don Benito** es un municipio de la provincia de Badajoz, situado en la comarca de Vegas Altas y en el Partido Judicial de Don Benito. Este municipio cuenta a su vez con una pedanía (Conquista del Guadiana) y con seis Entidades Locales Menores (Gargáligas, Hernán Cortés, Rucas, El Torviscal, Valdehornillos y Vivares).
- **Puebla de Obando** es un municipio de la provincia de Badajoz, situado en la comarca de Lácara los Baldíos y el Partido Judicial de Montijo.
- **Villanueva de la Serena** es un municipio de la provincia de Badajoz, situado en la comarca de Vegas Altas y en el Partido Judicial de Villanueva de la Serena. Junto a Don Benito, forma parte del centro económico de la comarca. Este municipio cuenta a su vez con tres Entidades Locales Menores (Entrerríos, Valdivia y Zurbarán).
- **Villar de Rena** es un municipio de la provincia de Badajoz, situado en la comarca de Vegas Altas y en el Partido Judicial de Villanueva de la Serena. Este municipio cuenta con dos Entidades Locales Menores (Palazuelo y Puebla de Alcollarín).
- **Escurial** es un municipio de la provincia de Cáceres, situado en la comarca y Partido Judicial de Trujillo.
- **Miajadas** es un municipio de la provincia de Cáceres, situado en la comarca y Partido Judicial de Trujillo. Este municipio cuenta con dos pedanías (Alonso de Ojeda y Casar de Miajadas).

En líneas generales, podríamos decir que estos seis municipios se encuentran repartidos entre tres comarcas o zonas, cuatro partidos judiciales y dos provincias.

**Figura 1. Mapa de la Comarca de La Serena-Vegas Altas**



Elaboración propia. Fuente: Google Earth. <https://www.google.com/intl/es/earth/>

Para la elaboración de este Informe Cuantitativo se han desarrollado dos tipos de trabajo técnico: **documental y análisis secundario**. En primer lugar, mediante el trabajo documental

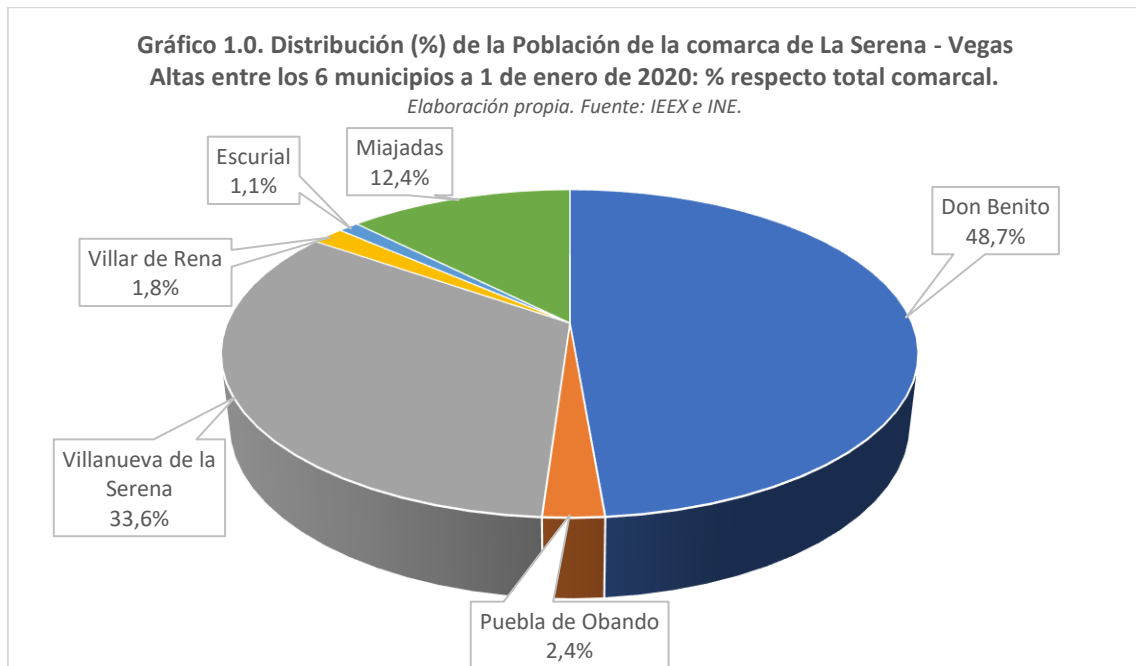
efectuamos una búsqueda, selección y explotación estadística de la información procedente de varias fuentes secundarias de carácter oficial. En concreto, nos referimos a la Población a 1 de enero de 2000, 2019 y 2020 según la estadística del Padrón Municipal de Habitantes del Instituto de Estadística de Extremadura (IEEX) y del Instituto Nacional de Estadística (INE); la Ocupación según la estadística de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social en Alta laboral por municipio de residencia de diciembre de 2017 a diciembre de 2021 (último día del mes) publicada por el IEEX; el Paro Registrado entre diciembre de 2017 y diciembre de 2021 (último día del mes) según la estadística por municipios del Observatorio de Empleo del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE) de la Junta de Extremadura; y a los Contratos registrados por municipios entre 2017 y 2021 (datos anuales) según el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) del Ministerio de Trabajo y Economía Social. Los datos e indicadores cuantitativos seleccionados y elaborados durante el trabajo documental se presentan en diversas Tablas recogidas en un Libro Excel estructurado en cinco hojas temáticas: 1. Población, 2. Ocupación, 3. Paro Registrado, 4. Contratos y 5. Conclusiones. A este Libro Excel se accede mediante un enlace electrónico situado en el Anexo de este Informe.

En segundo lugar, realizamos el trabajo de análisis secundario, el cual se concentró en examinar y comparar los datos e indicadores cuantitativos presentados en las Tablas del Libro Excel referidas a las áreas temáticas de Población, Ocupación, Paro Registrado y Contratos, considerando en el análisis la evolución temporal y las similitudes/diferencias entre los ámbitos territoriales objeto de estudio. Inicialmente, comparamos los datos e indicadores referidos a la Comarca de La Serena-Vegas Altas con los respectivos de las provincias de Badajoz y Cáceres, así como con los del conjunto de Extremadura. Después, abordamos el análisis secundario de los seis municipios que componen la Comarca: Don Benito, Puebla de Obando, Villanueva de la Serena, Villar de Rena, Escorial y Miajadas. Hay que señalar que los indicadores que analizamos los representamos en Gráficos a lo largo de este Informe Cuantitativo.

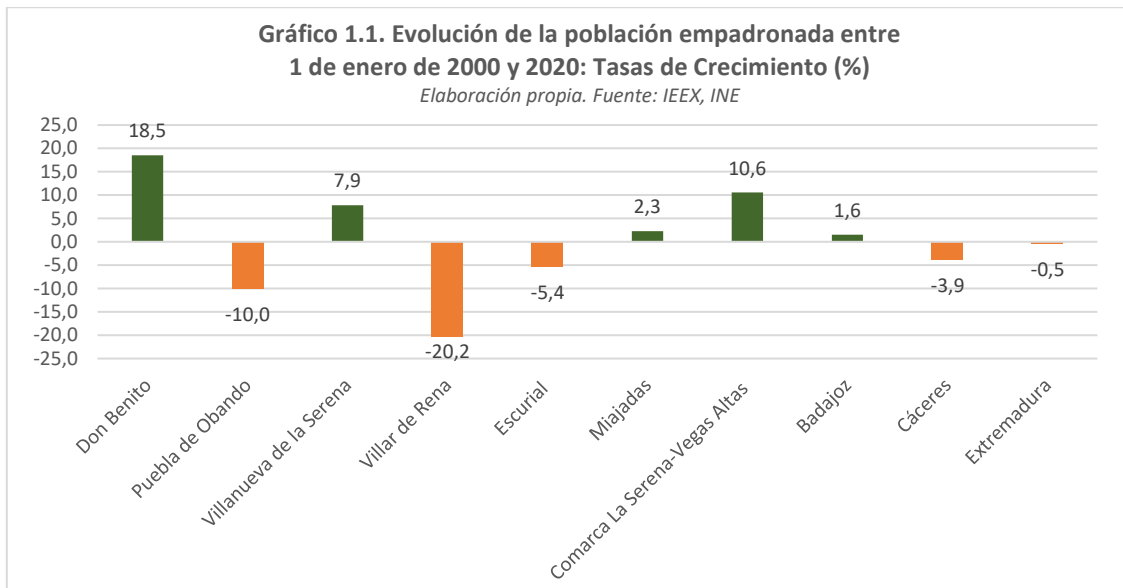
Cada área temática en la que hemos clasificados los datos e indicadores cuantitativos da lugar a un capítulo específico de este Informe Cuantitativo: Población, Ocupación, Paro Registrado y Contratos. Finalizamos con un capítulo de Conclusiones, donde no sólo recogemos un resumen de los resultados principales de los análisis temáticos anteriores, sino también el que resulta de analizar nuevos indicadores de síntesis que hemos elaborado expresamente para el último capítulo de Conclusiones.

### 1.- Población

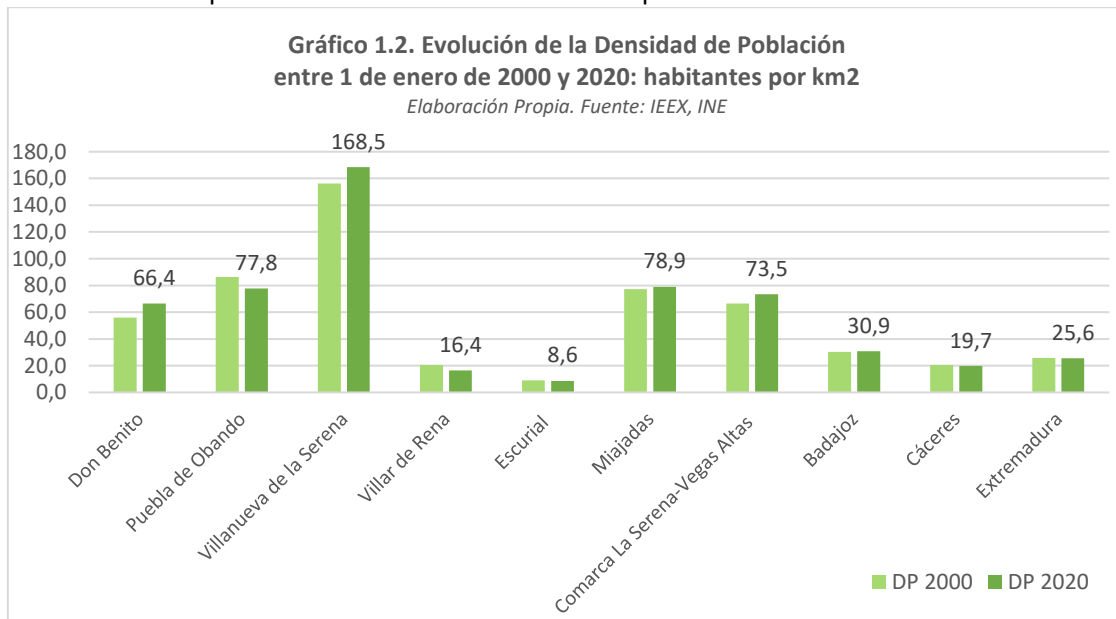
Comencemos el análisis secundario con la distribución de la población de la comarca de La Serena – Vegas Altas a 1 de enero de 2020 entre los seis municipios que la constituyen: se observa una más que notoria concentración de la población comarcal en Don Benito y Villanueva de la Serena, entre los cuales acumulan nada menos que el 82,3% de los habitantes empadronados. Por el contrario, Puebla de Obando, Villar de Rena y Escorial, los tres municipios más rurales de la zona solo suman el 5,3% del total comarcal. En suma, se trata de una comarca muy centrípeta en cuanto a la concentración de la población en los dos municipios que desempeñan el rol de centro comarcal económico y de servicios.



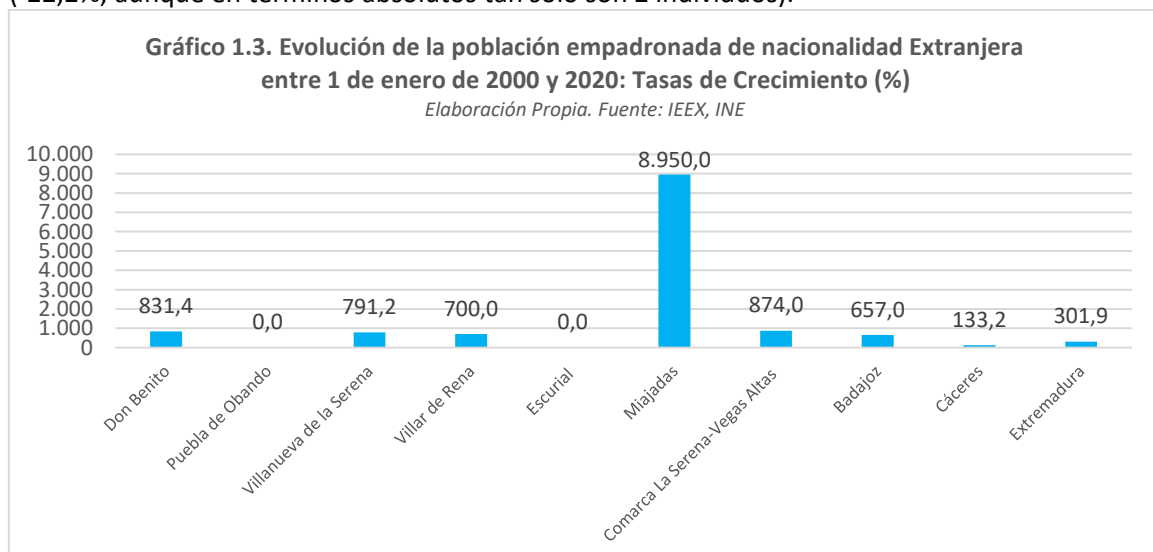
En relación con la Tabla 1.1. de Población del Anexo, sobre la evolución de la población empadronada entre el 1 de enero de 2000 y 2020, podemos decir que a lo largo de las dos últimas décadas aumentó la población residente en la comarca, destacando en los núcleos más grandes (Don Benito y Villanueva de la Serena), mientras se aminoró en los municipios más pequeños. También es cierto, que en la provincia de Badajoz la población creció en esos años (1,6 puntos), mientras que en la provincia de Cáceres disminuyó (-3,9 puntos), lo que genera un balance negativo en Extremadura (-0,5%, con una pérdida de 5.433 habitantes). Tal y como observamos en el Gráfico 1.1., el municipio más afectado por el declive demográfico es Villar de Rena, con una tasa de decrecimiento del -20,2% en las dos décadas transcurridas de este siglo.



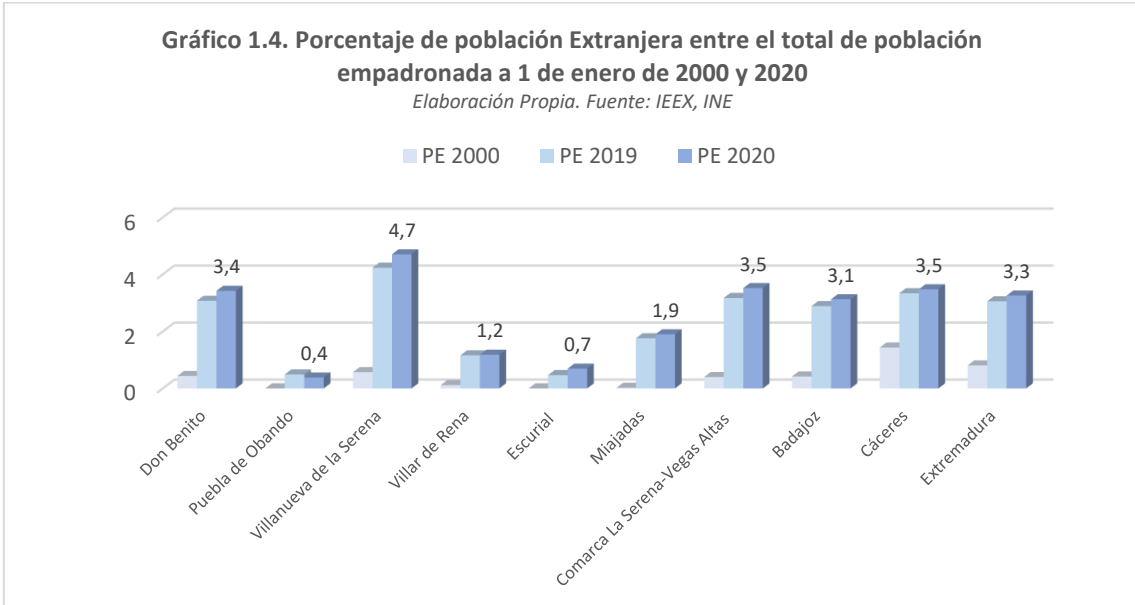
La densidad de población de la comarca (ver Tabla 1.2. del Anexo) se sitúa en 73,4 habitantes por km<sup>2</sup> en 2020, representando una subida de 7 residentes por Km<sup>2</sup> desde el año 2000. En relación a la provincia de Badajoz, observamos un leve aumento, mientras que en la de Cáceres se percibe un ligero descenso, significando que la densidad de población para el conjunto de la Comunidad Autónoma prácticamente se mantuvo en las dos últimas décadas. En cuanto al nivel municipal, destacan el aumento de la densidad población en los municipios de Don Benito (10,4) y Villanueva de la Serena (12,3). En general, cuatro municipios disponen de una densidad demográfica relevante en 2020, especialmente Villanueva de la Serena (168,5 habitantes por km<sup>2</sup>), al contrario de Villar de Rena (16,4) y Escorial (8,6), los cuales muestran un valor propio del hábitat rural que ha sufrido el fenómeno de la despoblación.



Con relación a la evolución de la población extranjera entre el 1 de enero de 2000 y 2020 (Tabla 1.3. del Anexo), en la comarca se observa una tasa de crecimiento del 874%, superando los incrementos provinciales y autonómico; mencionar que en la tasa de crecimiento destaca la provincia de Badajoz (657%) sobre la de Cáceres (133,2%). En los municipios, también ha tenido lugar un crecimiento exponencial del colectivo de personas extranjeras entre 2000 y 2020, destacando el elevado incremento de Miajadas (8.950%). En todo caso, en la evolución anual de 2019 a 2020 se observa un declive de población extranjera en el municipio de Puebla de Obando (-22,2%; aunque en términos absolutos tan solo son 2 individuos).

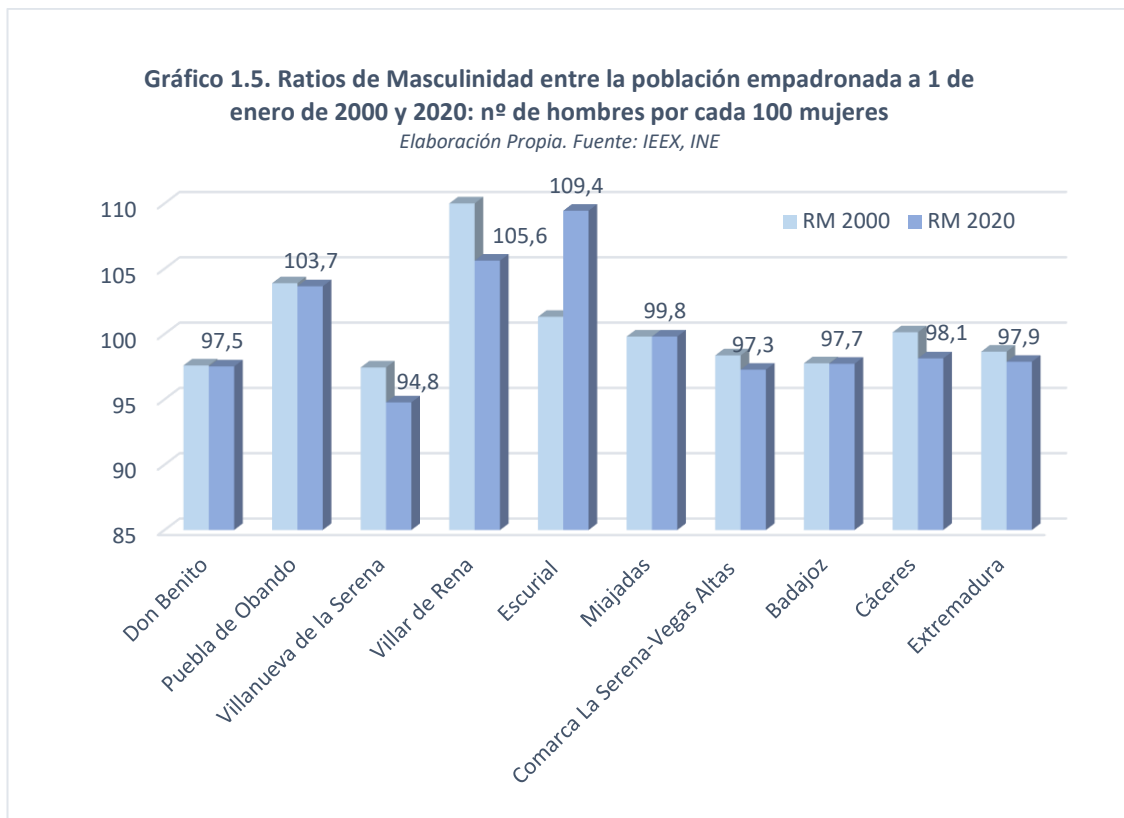


En la Tabla 1.4. del Anexo, podemos observar el porcentaje de población extranjera empadronada a 1 de enero de 2000 y 2020: en la comarca, nos encontramos con un 3,5% de población extranjera al iniciarse el año 2020, un porcentaje pequeño que es similar al correspondiente para las dos provincias y la región. Entre los municipios, destaca el municipio de Villanueva de la Serena, con un 4,7% de residentes de nacionalidad extranjera sobre el total de la población empadronada, probablemente por la mayor oferta de empleo y de viviendas para alquilar.

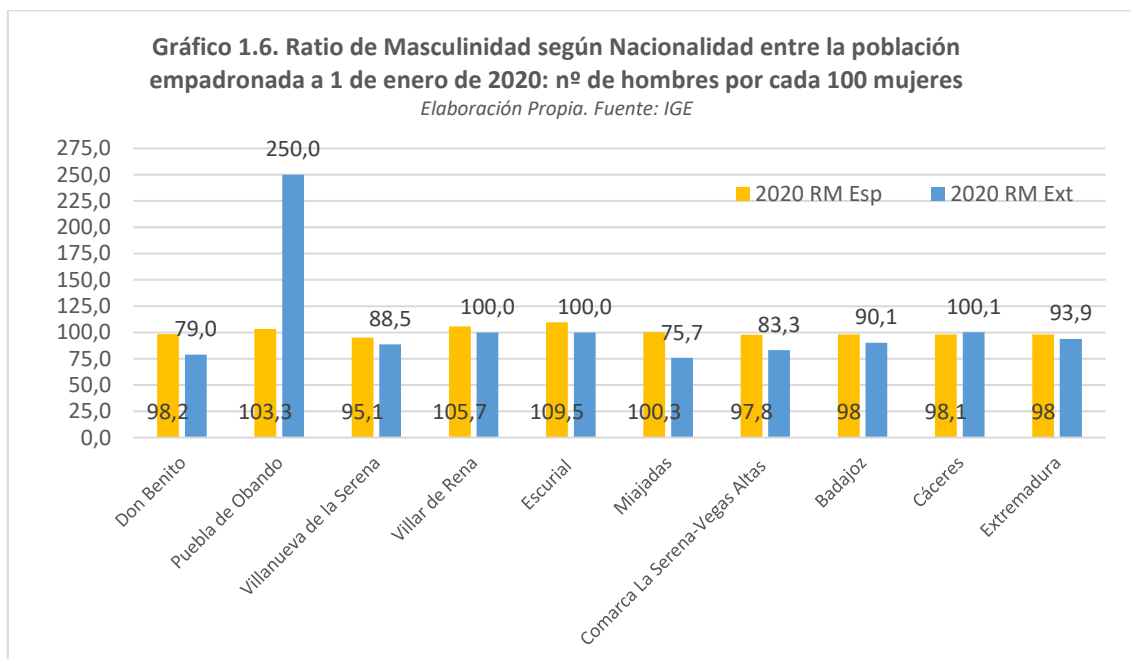




Tal y como observamos en el Gráfico 1.5., las Ratios de Masculinidad de la población empadronada entre los años 2000 y 2020 (Tabla 1.5. del Anexo) son similares. En la comarca existe una leve feminización de la población, aunque hay que decir que es una población bastante equilibrada, presentando 97,3 hombres por cada 100 mujeres en 2020, una Ratio parecida a las provinciales y autonómica. El municipio de Villanueva de la Serena destaca por una mayor presencia de mujeres frente a hombres (94,8), a diferencia de Puebla de Obando (103,7), Villar de Rena (105,6) y Escorial (109,4), en los cuales son más frecuentes los hombres que las mujeres entre su población empadronada a 1 de enero de 2020. Se trata de los municipios más rurales de la comarca, los cuales han sufrido el proceso de despoblación, en el que han participado en mayor medida las mujeres, de ahí la masculinización de su estructura por sexo.



En la Tabla 1.6. de Población del Anexo, se muestra la Ratio de Masculinidad según la nacionalidad entre la población empadronada a 1 de enero de 2000 y 2020. Los datos pertenecientes a la comarca muestran una feminización de la población extranjera, ya que hay 83,3 hombres por cada 100 mujeres en 2020. Esto puede ser debido a la oferta laboral de la zona, donde la atención a la dependencia y la ayuda a domicilio cobran especial importancia al afectar a la comarca el proceso de envejecimiento, siendo las mujeres de nacionalidad extranjera las que se emplean en el cuidado de las personas mayores y dependientes, especialmente en los municipios más poblados. La provincia de Cáceres presenta prácticamente equilibrio entre hombres y mujeres de nacionalidad extranjera, con una RM del 100,1, mientras en la provincia de Badajoz la RM se muestra claramente feminizada, puesto que hay 90,1 hombres por cada 100 mujeres extranjeras. En cuanto a los municipios, cabe destacar la feminización de la población extranjera en Don Benito, el núcleo de población más grande de la comarca, con una presencia de 79 hombres por cada 100 mujeres, a diferencia de Puebla de Obando donde destaca la elevada masculinización de sus residentes extranjeros, con una Ratio de 250 hombres por cada 100 mujeres (no obstante, en cifras absolutas la relación es de 5 hombres por 2 mujeres de nacionalidad extranjera). Con la excepción de este municipio, por lo general la RM de la población extranjera muestra una mayor presencia de mujeres que la RM de la población española. Por tanto, en la mayoría de los municipios de la comarca la inmigración extranjera está contribuyendo a moderar el fenómeno de masculinización demográfica que suele caracterizar la población del medio rural.



Según observamos en la Tabla 1.7. referida a la evolución de la población empadronada según cohortes de edad entre el 1 de enero de 2000 y 2020, en el tramo de edad de 0 a 15 años, la comarca perdió efectivos, con un decremento del -7,1%, aunque el declive se duplicó con holgura en las dos provincias y Extremadura (-17,7%). En general, la cohorte de la infancia ha perdido efectivos debido a la caída de la natalidad a partir de 2009, un efecto secundario de la anterior crisis económica. Entre los municipios, solo en Escorial se manifestó un incremento de individuos de 0 a 15 años (14,3%), mientras resaltan los decrementos registrados en Villar de Rena (-42,5%) y Puebla de Obando (-50,5%).

De 16 a 34 años, se agrava aún más los datos de la comarca, ya que en esta cohorte de edad la población decreció un -21,3% entre 2000 y 2020. Tanto en la región como en las dos provincias el decremento fue algo mayor, resaltando el de Cáceres (-33,3%). En los municipios, el decrecimiento de efectivos fue generalizado, resaltando la juventud de Escorial por su mayor decremento (-33,9%).

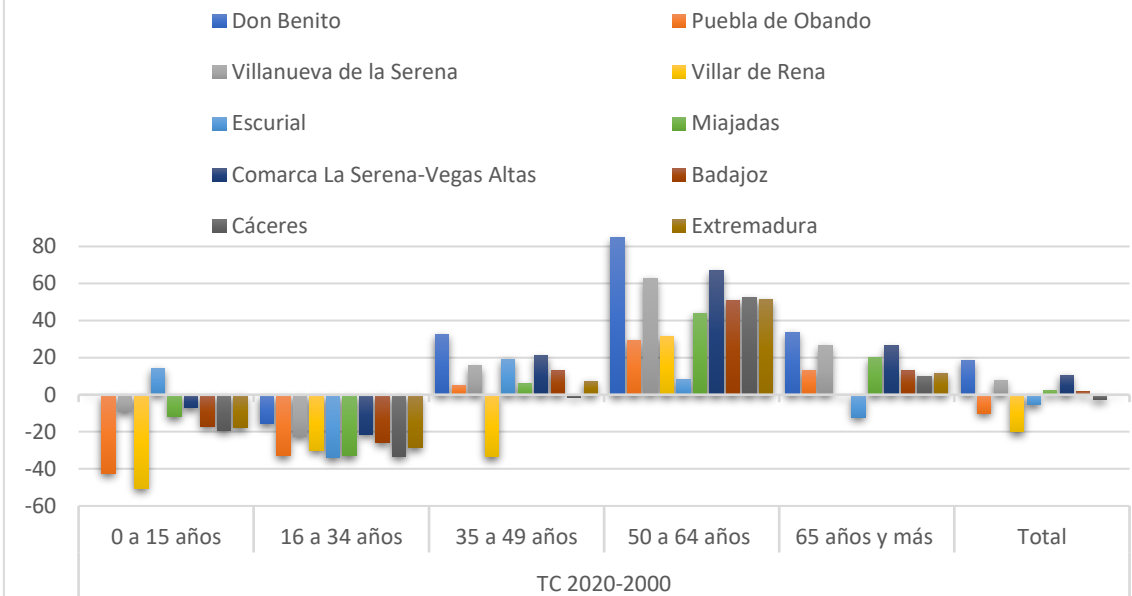
En el tramo de 35 a 49 años, los datos cambian considerablemente, produciéndose un aumento de la población en casi todos los municipios analizados, excepto en Villar de Rena (-33,5%). Este incremento de la población adulta se debe a que, en el año 2020, forman parte de esta cohorte las personas nacidas entre 1970 y 1984, que es superior en número a la empadronada en el año 2000, las personas nacidas entre 1950 y 1964, una generación muy afectada por el *éxodo rural* de la Dictadura franquista. Además, la inmigración extranjera contribuye a reforzar el aumento de efectivos en la cohorte de 35 a 49 años. En el conjunto de la comarca, la tasa de crecimiento fue del 20,9%, superando con claridad los incrementos pacenses (12,9%) y extremeño (7,4%), además de contrastar con el decremento cacereño (-1,3%).

En la cohorte de 50 a 64 años, el número de individuos creció de manera generalizada entre el 1 de enero de 2000 y 2020: el incremento en la comarca (66,6%) sobrepasa a los provinciales y autonómico (51,4%). Entre los municipios, la tasa de crecimiento más elevada se constata en Don Benito (84,6%), mientras la más baja en Escorial (8,1%). Hay que mencionar que la cohorte de 50 a 64 años empadronada en 2020 fue alumbrada entre 1955 y 1969, es decir, durante el período del Desarrollismo franquista, en el que tuvo lugar el 'baby boom', un gran crecimiento de la natalidad. Al contrario de la misma cohorte empadronada al inicio de 2000, cuyos efectivos nacieron entre 1935 y 1949, un período de baja natalidad motivado por la Guerra Civil y la pobreza severa de la posguerra.

En la cohorte de 65 y más años, también creció el número de efectivos empadronados entre los años 2000 y 2020: la tasa comarcal (26,4%) duplicó con holgura las tasas de crecimiento de las dos provincias y la región (11,7%). En general, es una manifestación del avance del proceso de envejecimiento, fruto del aumento de la longevidad entre la población. Entre los municipios, en dos términos decrecieron los efectivos mayores de 64 años: con ligereza en Villar de Rena (-0,6%) y con importancia en Escorial (-12,1%).

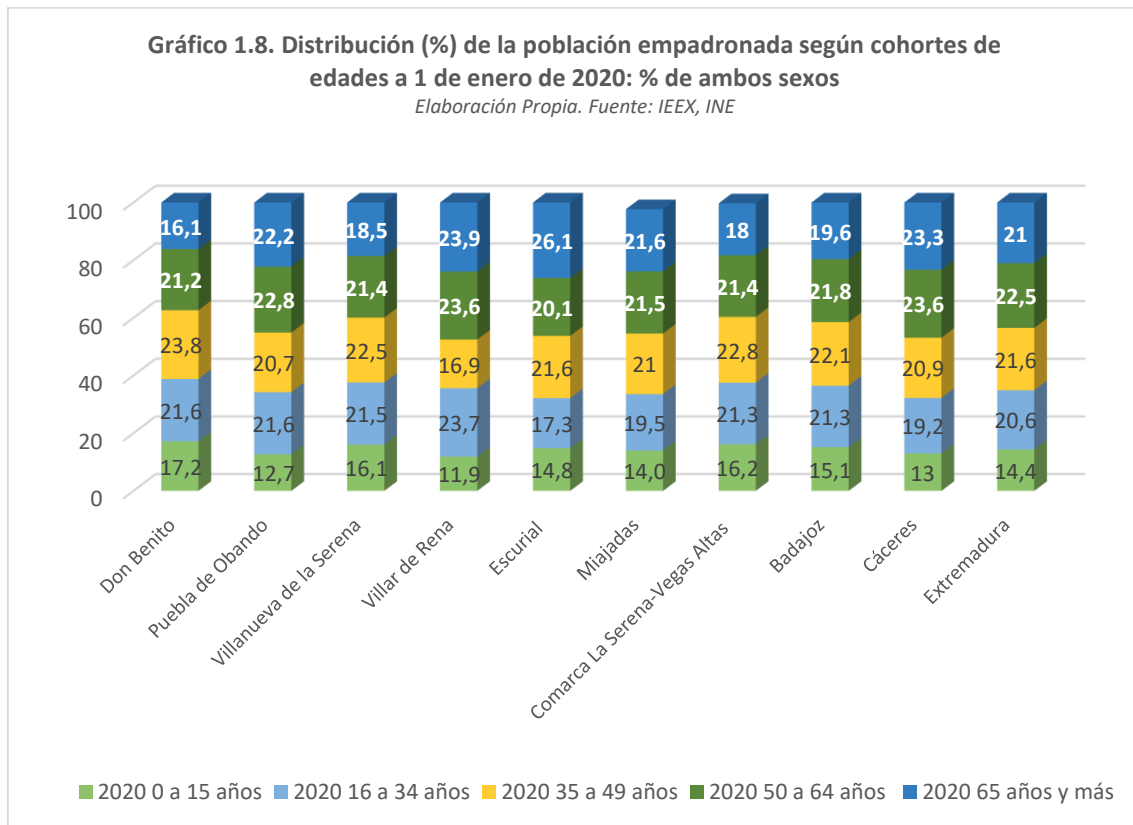
**Gráfico 1.7. Evolución de la población empadronada según cohortes de Edades de 1 de enero de 2000 a 2020: Tasas de Crecimiento (%)**

Elaboración Propia. Fuente: IEEX, INE



Según vemos en el Gráfico 1.8., la distribución (%) de la población empadronada a 1 de enero de 2000 y 2020 (Tabla 1.8. del Anexo), nos informa de una estructura por edad en la comarca que se está desequilibrando a favor de las cohortes de la madurez y vejez, lo que también ha sucedido en las dos provincias y el conjunto autonómico. En concreto, la cohorte de 50 a 64 años es la que más significación porcentual ha ganado en las dos décadas transcurridas del siglo XXI, a diferencia de la cohorte de 16 a 34 años que se distingue por lo contrario. En resumen, nos encontramos ante una distribución por cohortes de edad en el año 2020 que se muestra entre adulta (22,8%) y madura (21,4%), con signos de envejecimiento. En este sentido, la población comarcal de 65 y más años pasó de significar el 15,8% en 2000 al 18% del total en 2020, si bien el porcentaje de envejecimiento es algo mayor en las dos provincias y la región (21%). Por tanto, aunque ya se manifiesta el proceso de envejecimiento en la comarca, sin embargo todavía no ha alcanzado la preocupante dimensión del hábitat rural despoblado, donde uno de cada tres residentes suele superar los 64 años.

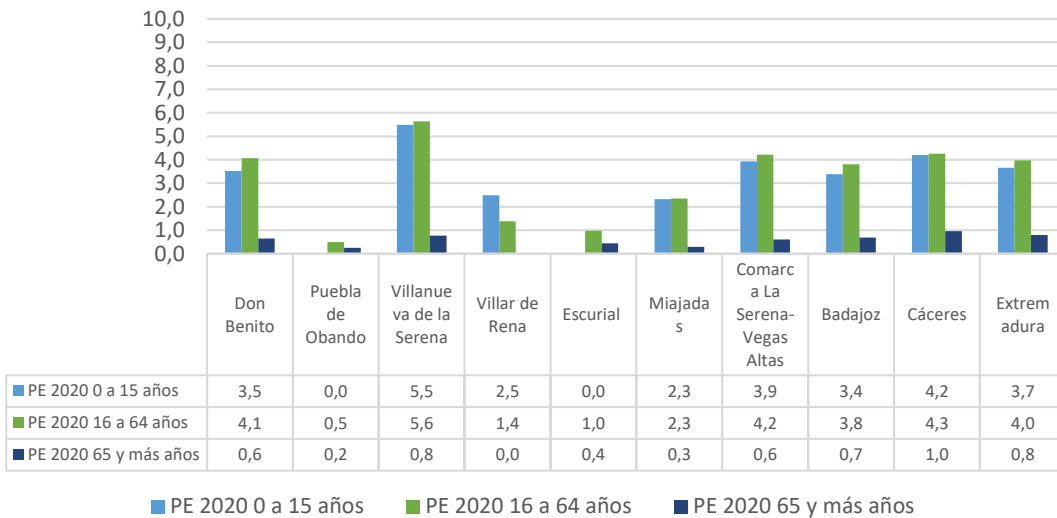
Entre los municipios se observa una tendencia similar entre los años 2000 y 2020, en cuanto a la pérdida de relevancia de las cohortes de la infancia y juventud, mientras aumentó la representación porcentual de las cohortes de la adultez, madurez y vejez. Escorial es una excepción, ya que de 2000 a 2020 aumentó el porcentaje de las personas menores de 16 años, a la vez que disminuyó el de las personas mayores de 64 años. Con todo, es el municipio con la estructura más envejecida en 2020: 26,1% de personas de 65 y más años. En líneas generales, el envejecimiento de la estructura por edad es un hecho innegable en cuatro de los seis municipios de la comarca: además de Escorial, nos referimos a Villar de Rena (24%), Puebla de Obando (22,2%) y Miajadas (21,6%).



Con respecto a los porcentajes de personas extranjeras entre la población empadronada según grandes cohortes de edad en 2003 y 2020 (Tabla 1.9. del Anexo), en el Gráfico 1.9. observamos que son valores pequeños, pues no superan el umbral del 5% en la comarca, las dos provincias y la región extremeña. Además, su presencia despunta en la cohorte de menores de 16 años y en la de 16 a 64 años, ya que se trata de una inmigración laboral, de ahí la insignificancia cuantitativa de las personas mayores de 64 años. Entre los seis municipios, solo en Villanueva de la Serena los porcentajes de extranjeros superan ligeramente el umbral del 5% en las cohortes de la infancia y de la población activa.

**Gráfico 1.9. Porcentajes de personas Extranjeras entre la población empadronada según grandes cohortes de Edad a 1 de enero 2020**

*Elaboración Propia. Fuente: IGE*

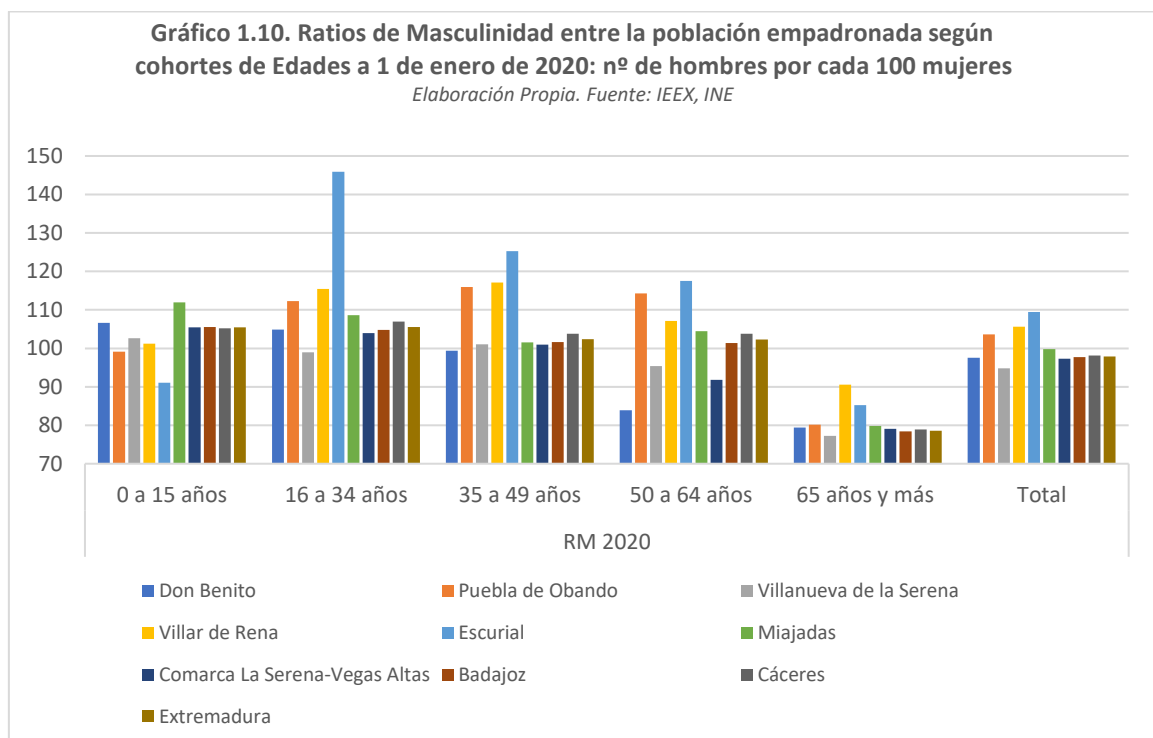


Pasemos a analizar las Ratios de Masculinidad entre la población empadronada según cohortes de edad a 1 de enero de 2000 y 2020 (Tabla 1.10. del Anexo): para el último año, en la cohorte de 0 a 15 años se observa una masculinización de la población en las poblaciones de Don Benito (106,6 hombres por cada 100 mujeres) y Miajadas (111,9). Si lo comparamos con la comarca (105,3%), vemos que la población también está ligeramente masculinizada, al igual que en las dos provincias y Extremadura. También cabe destacar la feminización del municipio de Escurial, con 91 hombres por cada 100 mujeres.

En 16 a 34 años, se encuentra la ratio masculinizada en todas las poblaciones excepto en Villanueva de la Serena (98,9 varones por 100 mujeres). Para la cohorte de 35 a 49 años, tanto en la comunidad autónoma como en las dos provincias la RM se sitúa ligeramente por encima de 100 (más hombres que mujeres). Mientras en la comarca y los municipios de Don Benito, Villanueva de la Serena y Miajadas se sitúa en el umbral de 100 (hombres y mujeres en cantidades similares), a diferencia de la pronunciada masculinización de la población que se observa en los municipios de Puebla de Obando, Villar de Rena y especialmente en Escurial (con 125,3 varones por cada 100 mujeres).

En relación con la cohorte de 50 a 64 años, nos encontramos ante una feminización de la población comarcal, con 91,8 hombres frente a 100 mujeres, debido a la mayor presencia de mujeres en los municipios de Don Benito (83,9) y de Villanueva de la Serena (95,4). Al contrario de la masculinización existente en las poblaciones maduras de Villar de Rena (107,1), Puebla de Obando (114,3) y Escurial (117,5 varones por cada 100 mujeres). Tanto en las dos provincias como en la comunidad extremeña (102,3), la RM en la cohorte de la madurez (50 a 64 años) también se muestra algo masculinizada.

En relación con la cohorte de 65 años y más años, nos encontramos con una población completamente feminizada, tanto en la comarca (97,3 varones por 100 mujeres) como en los municipios y las dos provincias y el conjunto de Extremadura. Entre los seis municipios, Villanueva de la Serena muestra la RM más feminizada (77,2), mientras Villar de Rena (90,6 hombres por cada 100 mujeres) las menos feminizada.



En líneas generales, la población en las cohortes de la infancia y la juventud suele mostrar unas Ratios de Masculinidad superiores a 100, ya que es más probable nacer varón que mujer. El fenómeno de la sobremortalidad masculina que se muestra con nitidez a partir de la pubertad implica que la masculinización de la población tiende a reducirse en la juventud (16 a 34 años) pero, sobre todo, en la cohorte de la adultez (35 a 49 años). En la madurez (50 a 64 años), se parte del equilibrio numérico hacia una creciente mayor presencia de mujeres, lo que sobre todo se constata en la cohorte de las personas mayores de 64 años, motivado por la mayor longevidad femenina. No obstante, esta pauta general se ve afectada por el movimiento migratorio: en el hábitat rural, la estructura por edad se masculiniza por la mayor emigración de las mujeres de la cohorte activa.

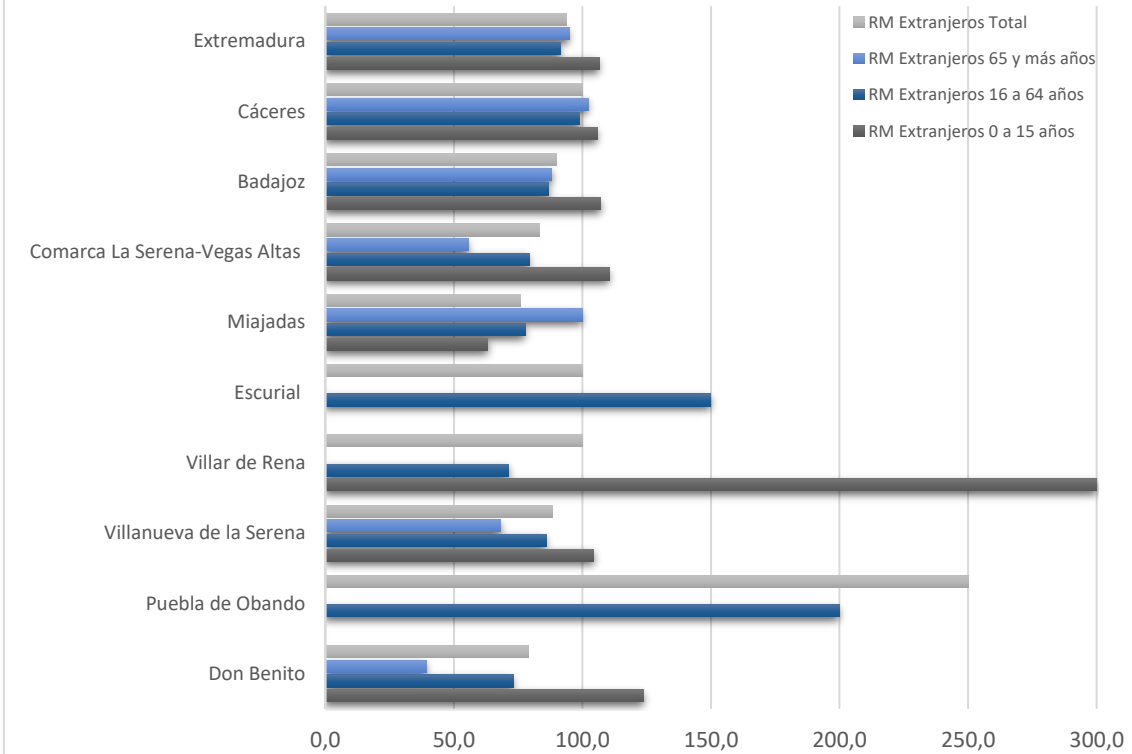
Por último, vamos a considerar las Ratios de Masculinidad entre la población empadronada según grandes cohortes de edad y nacionalidad a 1 de enero de 2020 (ver Tabla 1.11. de Población del Anexo). En el Gráfico 1.11. se percibe que, de 0 a 15 años, la población extranjera en la comarca se encuentra claramente masculinizada, presentando 110,3 hombres por cada 100 mujeres. Sin embargo, la RM se sitúa por debajo del valor de 100 en las siguientes grandes cohortes: 79,6 en 16 a 64 años y 55,6 en 65 y más años. Sucede otro tanto en la provincia de Badajoz y en Extremadura, mientras la población extranjera en Cáceres muestra la particularidad de una Ratio masculinizada en 65 y más años (102,3).

Entre los residentes extranjeros según municipios, predominan los varones en la infancia (salvo en Miajadas), las mujeres en la cohorte activa de 16 a 64 años (excepto Puebla de Obando y Escorial) y también en la cohorte de 65 y más años (menos en Miajadas). Hay que tener en cuenta que la población extranjera es escasa en los municipios de Puebla de Obando, Villar de Rena y Escorial. A diferencia de Don Benito y Villanueva de la Serena, los dos municipios que actúan como cabecera comarcal y en los cuales se concentra la inmigración extranjera, en los cuales las Ratios de Masculinidad son netamente inferiores a 100 en la cohorte de 16 a 64 años, seguramente por la inserción de las mujeres activas extranjeras en actividades de servicios como las del cuidado de personas y el trabajo doméstico remunerado.



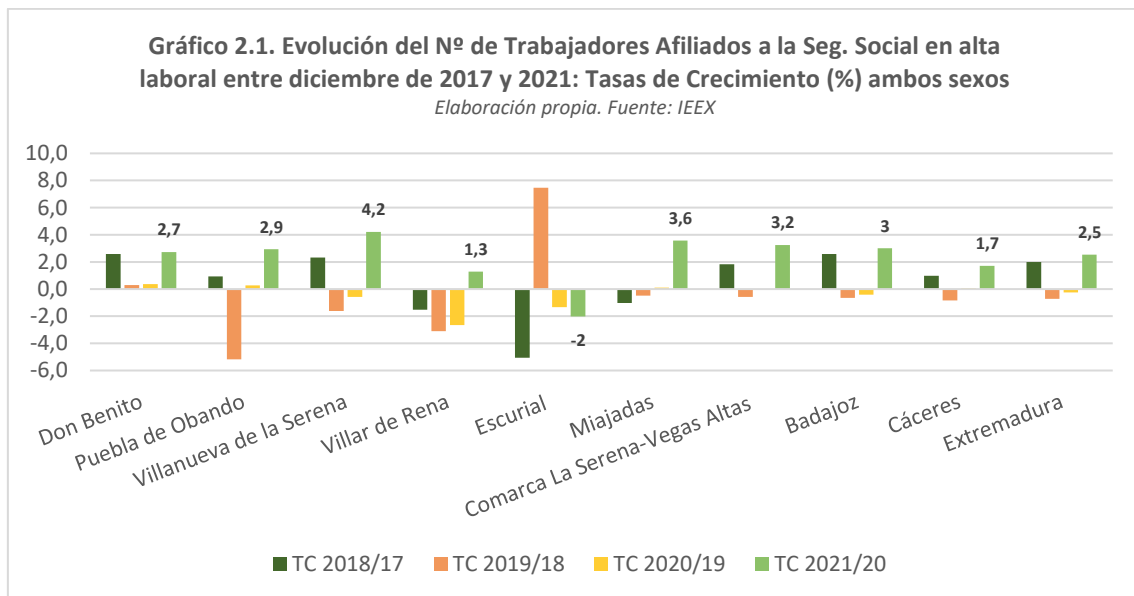
**Gráfico 1.11. Ratios de Masculinidad entre la población extranjera empadronada según grandes cohortes de edad a 1 de enero de 2020:  
nº de hombres por cada 100 mujeres extranjeras**

*Elaboración Propia. Fuente: IEEX, INE*



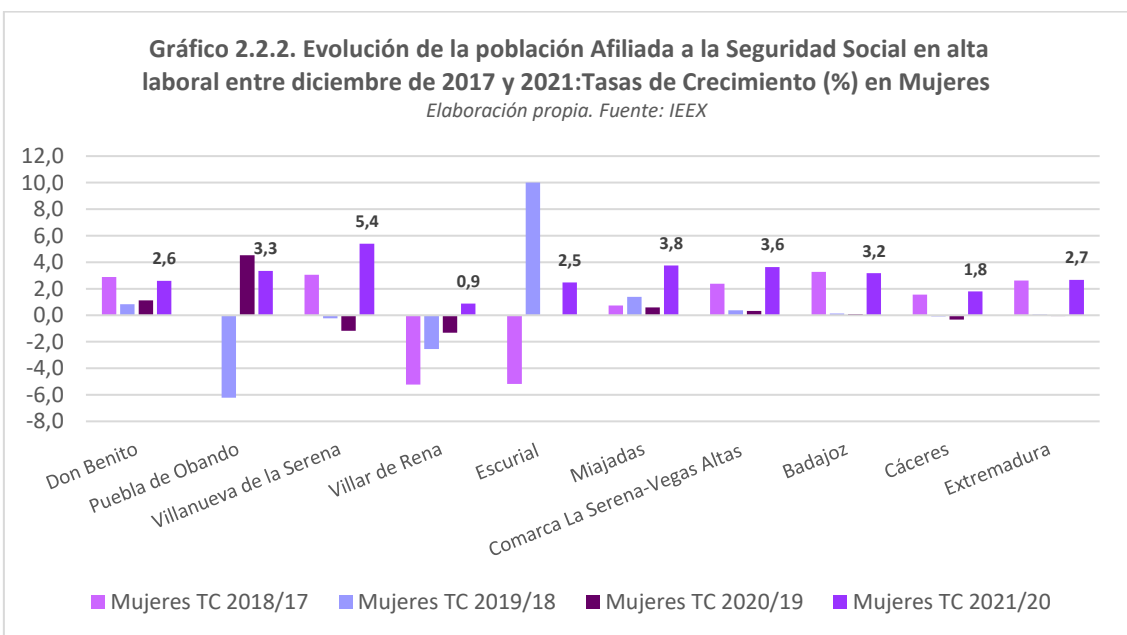
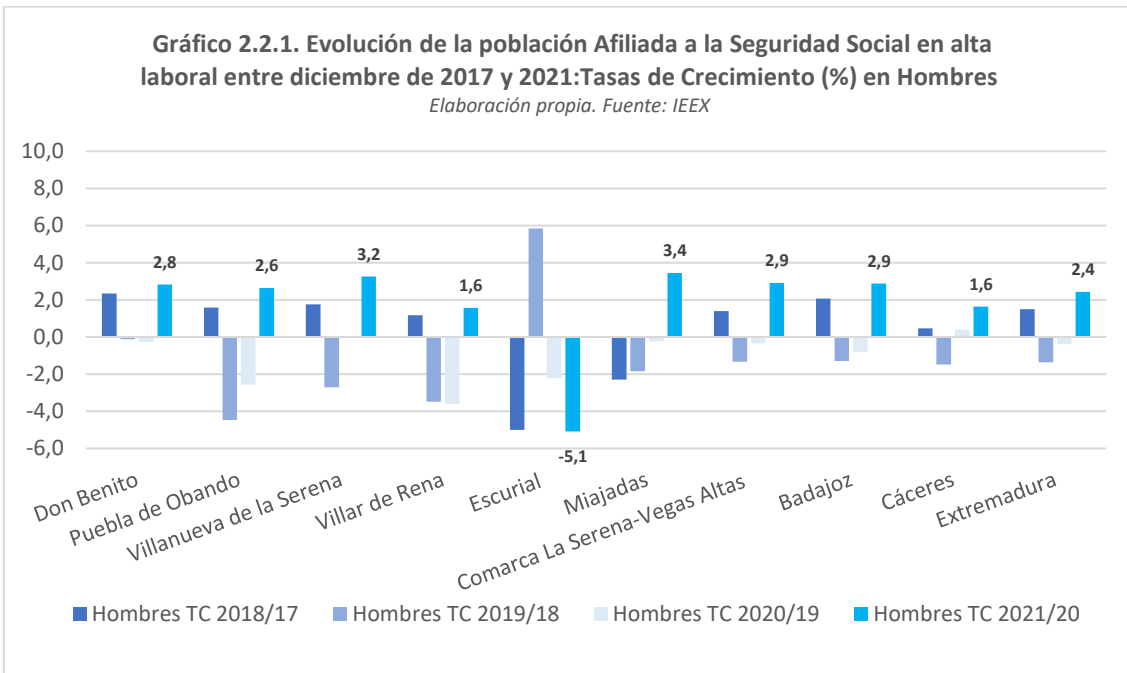
## 2.- Ocupación

La evolución del número de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (último día del mes; Tabla 2.1. de Ocupación del Anexo) ha sido cambiante, tal y como podemos observar en las tasas de crecimiento representadas en el Gráfico 2.1., ya que el crecimiento inicial en diciembre de 2018 dio paso al decrecimiento en diciembre de 2019 y 2020, así como después surgió el crecimiento en diciembre de 2021. Si analizamos la variación anual de diciembre de 2020 a 2021 (verde claro), vemos una tasa de crecimiento del 3,2% en la comarca, similar a la provincia de Badajoz (3%), mientras en la provincia de Cáceres (1,7%) y en Extremadura (2,5%) los incrementos fueron menores. Entre los municipios, creció en cinco de seis términos, destacando Villanueva de la Serena (4,2%) por presentar el incremento más alto, al contrario de Escurial que muestra el único decrecimiento (-2%).



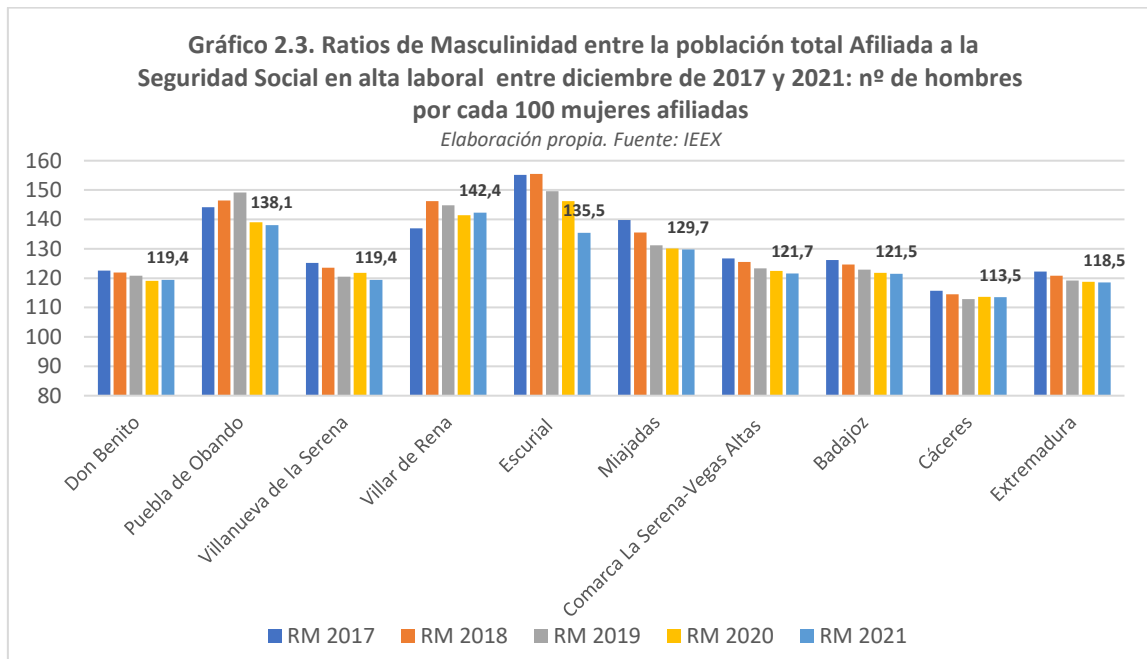
Hay que comentar que el decrecimiento en el número de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en diciembre de 2019 parece significar un agotamiento del ciclo anterior de crecimiento del empleo que se inició en 2014, tras finalizar la *Gran Depresión* de 2008 a 2013. El estallido de la crisis de la pandemia del covid-19 en 2020 reforzó el declive anual anterior, pero tras la mejora de la situación sanitaria y la finalización de las restricciones públicas a las actividades económicas y la movilidad de la población en 2021, se constata un importante crecimiento del empleo a través del nº de trabajadores afiliados en alta laboral, cuya cantidad al finalizar 2021 superó la registrada en diciembre de 2017, tanto en la comarca como en las dos provincias y la comunidad autónoma. Entre los municipios, aumentó la afiliación en alta laboral en los municipios más poblados: Don Benito, Villanueva de la Serena y Miajadas.

Si tenemos en cuenta la evolución la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral según sexo entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 2.2. del Anexo), en los Gráficos 2.2.1. y 2.2.2. observamos que la tasa de crecimiento anual para la comarca presenta un mayor incremento en mujeres que en hombres, al igual que en las provincias de Badajoz y Cáceres y la comunidad autónoma, debido al proceso de terciarización de la economía y la mayor inserción laboral de las mujeres en un sector claramente feminizado. En los municipios y refiriéndonos a la última evolución anual de diciembre de 2021, excepto en Don Benito y Villar de Rena, las tasas de crecimiento en mujeres han sido más elevadas que en los hombres afiliados a la Seguridad Social en alta laboral, posiblemente porque varias actividades del sector servicios fueron las que más sufrieron las restricciones públicas aprobadas en 2020 para proteger a la población y que, tras levantarse esas limitaciones, en 2021 han supuesto una mayor inserción laboral para las mujeres.

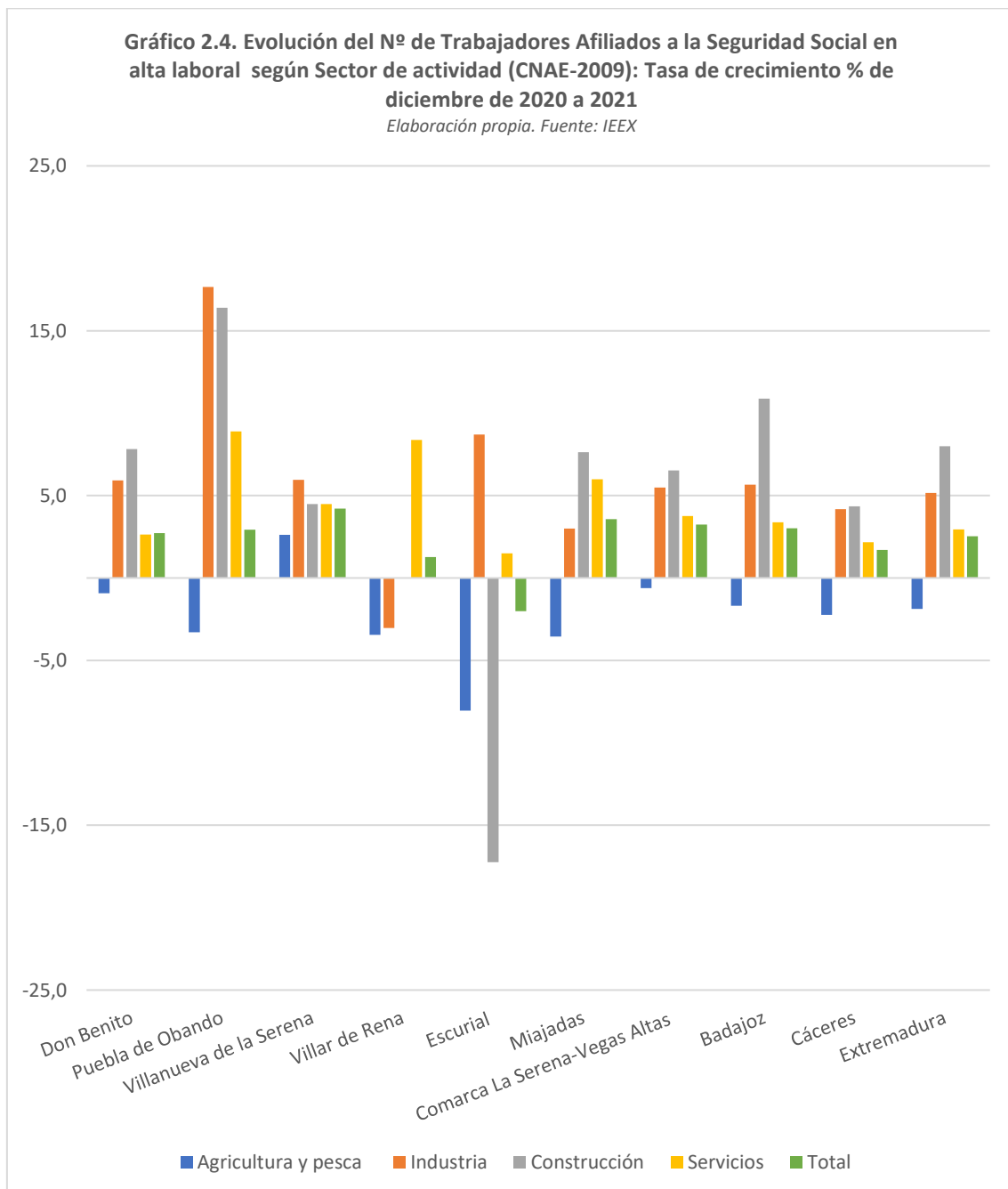


Conseguir la igualdad en el mercado laboral es un reto social. En la actualidad, a pesar de ser mayor el número de mujeres ocupadas, sin embargo, la desigualdad de género aún persiste, como se constata en la accesibilidad al empleo. El Gráfico 2.3. muestra las ratios de masculinidad entre la población total afiliada a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y de 2021 (Tabla 2.2. del Anexo): observamos la clara masculinización de la ocupación. Aunque, durante el período de análisis ha ido decreciendo el valor de la RM, sin embargo, aún se percibe con claridad que hay más hombres que mujeres afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021.

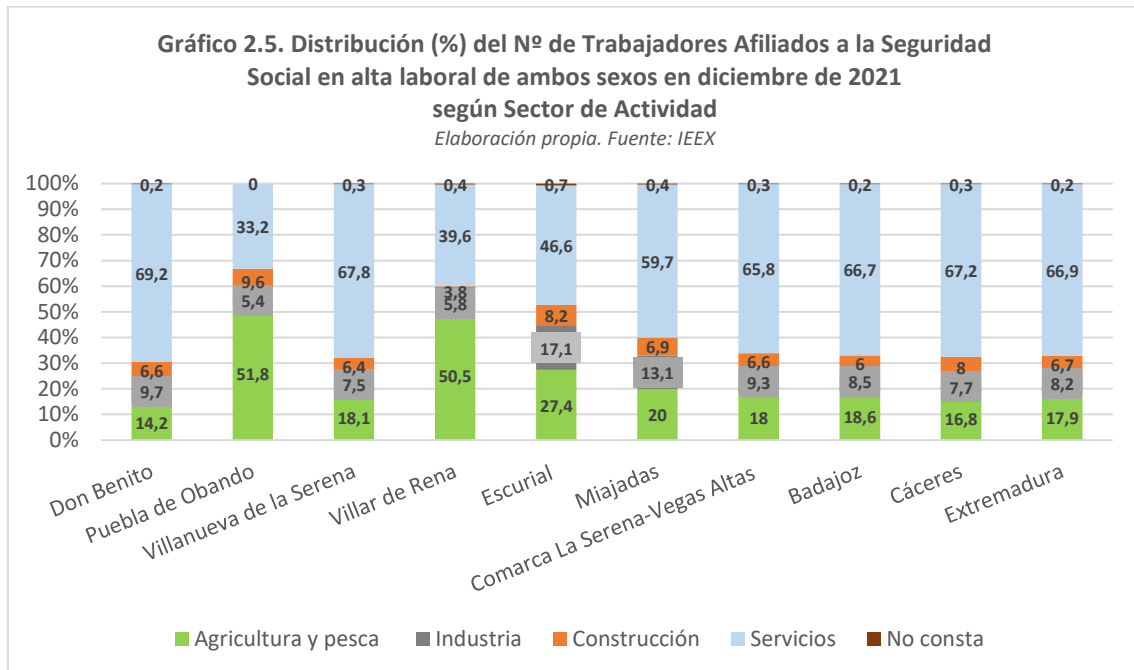
Con referencia al último dato, en la comarca se registran 121,7 hombres por cada 100 mujeres afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021 (último día del mes), una ratio similar a la de la provincia de Badajoz, pero visiblemente superior con relación a las ratios cacereña (113,5) y extremeña (118,5). Entre los municipios de la comarca, destacan Don Benito y Villanueva de la Serena, ambos con una ratio de masculinidad de 119,4 varones por cada 100 mujeres afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral, siendo las poblaciones ocupadas con la ratio más baja en diciembre de 2021, aunque todavía existe un mayor número de hombres que mujeres empleadas.



Consideremos la evolución del nº de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral según sector de actividad entre diciembre de 2017 y 2021 (Tabla 2.4. del Anexo): en cuanto a la variación anual a diciembre de 2021, en la comarca cobra relevancia la tasa de crecimiento en la construcción (6,5%), seguido del sector industrial (5,5%), donde destacan las industrias alimentarias, en las cuales se transforman los productos de la tierra (como frutas en conserva o concentrado de tomate entre otros) y los comercializan a través de centrales hortofrutícolas, manifestándose también un incremento en el sector servicios (3,8%). La agricultura es el único sector que decreció, aunque con ligereza (-0,6%). La evolución interanual comarcal es parecida a las respectivas de las dos provincias y Extremadura, aunque el nº de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral disminuyó con mayor significación en los conjuntos provincial y autonómico. En relación a los municipios, en diciembre de 2021 destaca el crecimiento del 17,6% en la industria y del 16,4% en la construcción en Puebla de Obando, mientras en la vertiente negativa resaltan los decrementos del -8% en la agricultura y del -17,2% en la construcción en el Escorial.



Ahora, conozcamos la distribución (%) del nº de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral de ambos sexos por sectores de actividad (Tabla 2.5. del Anexo): en el Gráfico 2.5. representamos la distribución porcentual para diciembre de 2021, en la que se percibe al sector servicios como el más importante en la estructura ocupacional de la comarca (65,8%), coincidiendo con las dos provincias y la región extremeña (66,9%). En los municipios, la terciarización del empleo sobresale en Don Benito (69,2%) y en Villanueva de la Serena (67,8%). La agricultura emerge como el segundo sector en relevancia en la comarca (18%), con un porcentaje similar al pacense, pero ligeramente por encima del cacereño (16,8%) y extremeño (17,9%). El sector agrícola adquiere la significación más alta en los municipios de Villar de Rena (50,5%) y Puebla de Obando (51,8%), sobrepasando al sector servicios, indicándonos su realidad agraria. En cuanto a la industria, hay que señalar que su presencia entre los trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral despunta en los municipios de Miajadas (13,1%) y Escorial (17,1%).



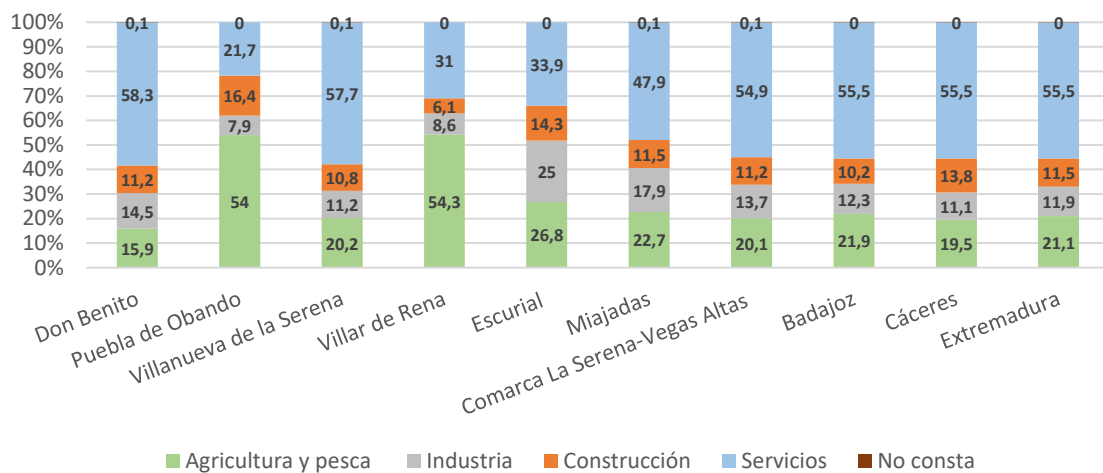
Conozcamos las distribuciones (%) del nº de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral según sexo por sectores de actividad (Tabla 2.6. del Anexo): como observamos en los Gráficos 2.6.1. y 2.6.2., en la comarca el porcentaje de hombres que se dedican al sector servicios es del 54,9% frente al 79,4% de mujeres afiliadas. Si lo comparamos con las provincias y la comunidad autónoma, vemos unas distribuciones parecidas, lo que nos informa de la feminización de la ocupación en las actividades del sector servicios. En los municipios también se percibe un porcentaje más elevado entre las mujeres que en los hombres afiliados en el sector servicios, destacando Don Benito y Villanueva de la Serena por la elevada importancia que adquiere entre las mujeres afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral.

Por otro lado, cabe destacar los porcentajes de Puebla de Obando (54% en hombres y 48,4% en mujeres) y de Villar de Rena (54,3% en hombres y 45% en mujeres), quienes destacan por ser la agricultura el principal sector de actividad entre los hombres y el segundo entre las mujeres afiliadas en la Seguridad Social en alta laboral al finalizar diciembre de 2021. Es una consecuencia de la presencia de explotaciones agrícolas de diferentes cultivos (frutos de hueso, arroz, hortalizas, ...) en la zona, las cuales necesitan de bastante mano de obra. Por último, referirnos a la relevancia de la industria entre la ocupación masculina en Escorial, con el 25% de hombres afiliados a la Seguridad Social en alta laboral, parte de ellos empleados en la planta fotovoltaica sita en el municipio.

**Gráfico 2.6.1. Distribución (%) del Nº de Hombres Afiliados a la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021 según Sector de actividad (CNAE-2009):**

**% respecto del total de cada sexo**

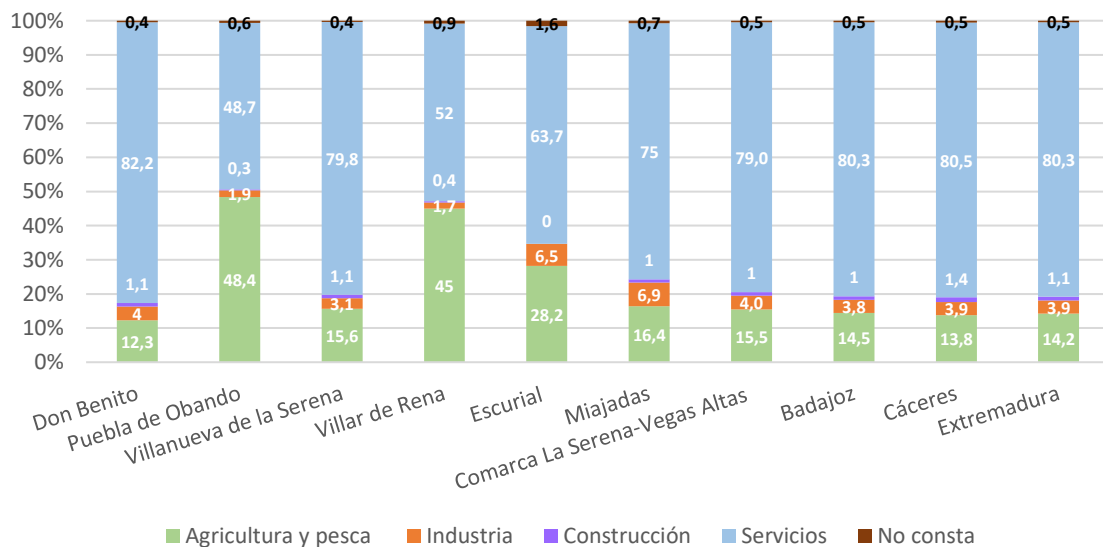
Elaboración propia. Fuente: IEEX



**Gráfico 2.6.2 Distribución (%) del Nº de Mujeres Afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021 según Sector de actividad (CNAE-2009):**

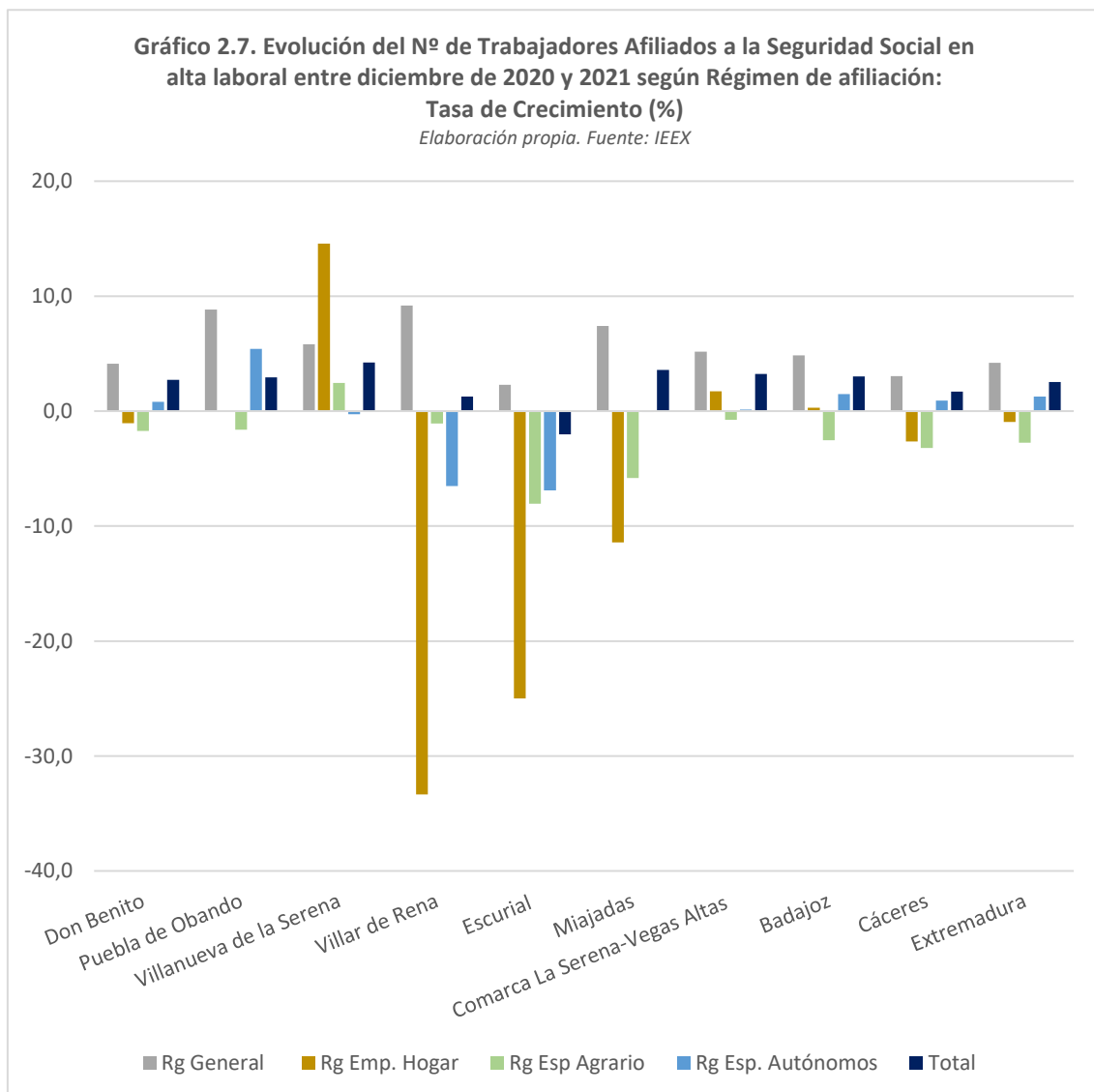
**% respecto del total de cada sexo**

Elaboración propia. Fuente: IEEX



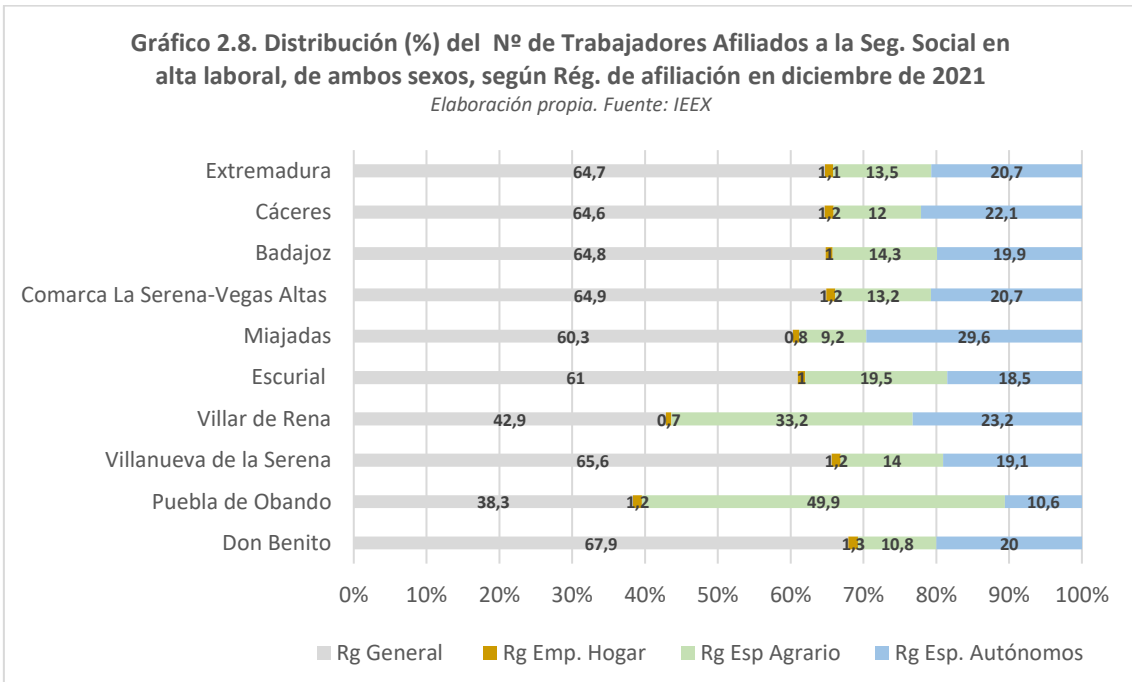
En cuanto a la evolución del nº de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral, de ambos sexos, entre diciembre de 2017 y 2021 según su Régimen de afiliación (Tabla 2.7. del Anexo), la comarca presenta la mayor subida en el Régimen General de diciembre de 2020 a 2021, con una tasa de crecimiento del 5,2%, que supera el incremento autonómico (4,2%). En el Gráfico 2.7., se observa que el Régimen de Empleadas del Hogar también creció en el número de personas afiliadas en alta laboral en la comarca (1,7%), al contrario de Cáceres y el conjunto regional (-0,9%). El Régimen Especial Agrario sufrió un retroceso ligero en la comarca (-0,8%), aunque fue más acentuado en las dos provincias y el conjunto extremeño (-2,8%). En relación al Régimen Especial de Autónomos, de diciembre de 2020 a 2021 se percibe una evolución anual estable en la comarca, mientras en los ámbitos provincial y autonómico se expresó un crecimiento del 0,9% (Cáceres) al 1,5% (Badajoz).

En cuanto a los municipios, el Régimen General de la Seguridad Social creció en número de personas afiliadas en alta laboral en los seis términos, resaltando los incrementos de Puebla de Obando (8,9%) y Villar de Rena (9,2%). El Rég. Especial Agrario solamente aumentó en Villanueva de la Serena (2,5%), sobresaliendo en la vertiente del decrecimiento Escorial (-8,1%). El Rég. Especial de Autónomos se acrecentó en personas afiliadas en alta laboral en dos términos, destacando la tasa de Puebla de Obando (5,4%). Y en el Rég. de personas Empleadas del Hogar, la afiliación an alta laboral únicamente aumentó en Villanueva de la Serena (-14,6%), en tanto entre los municipios regresivos sobresale el decremento de Villar de Rena (-33,3%).

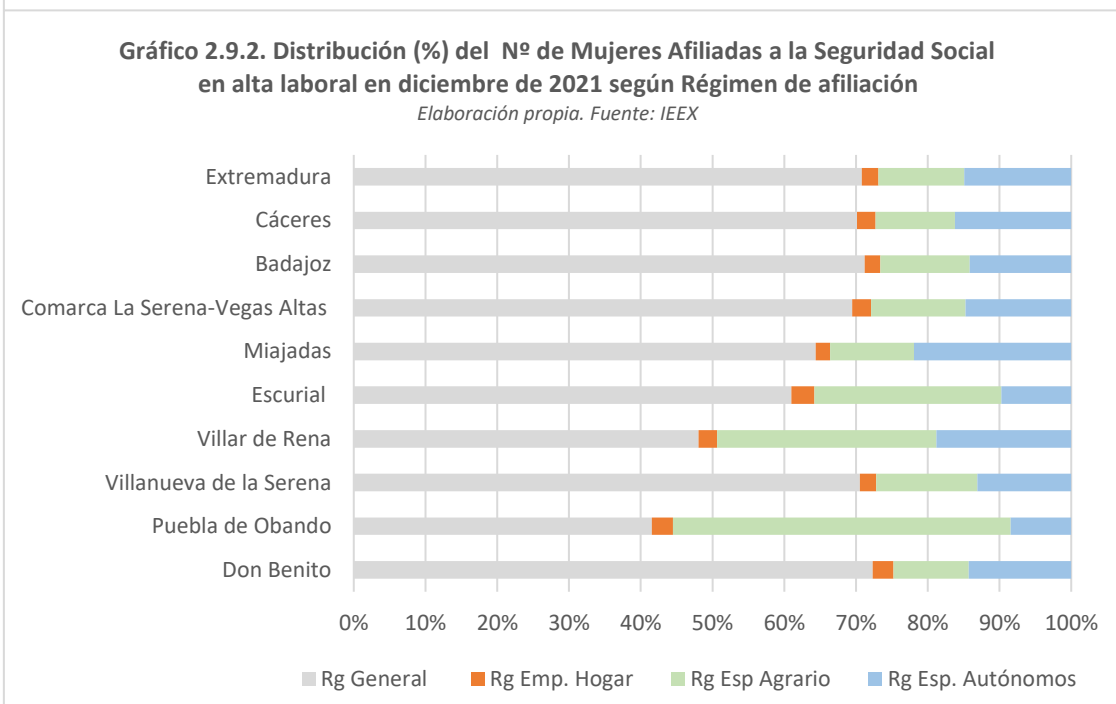
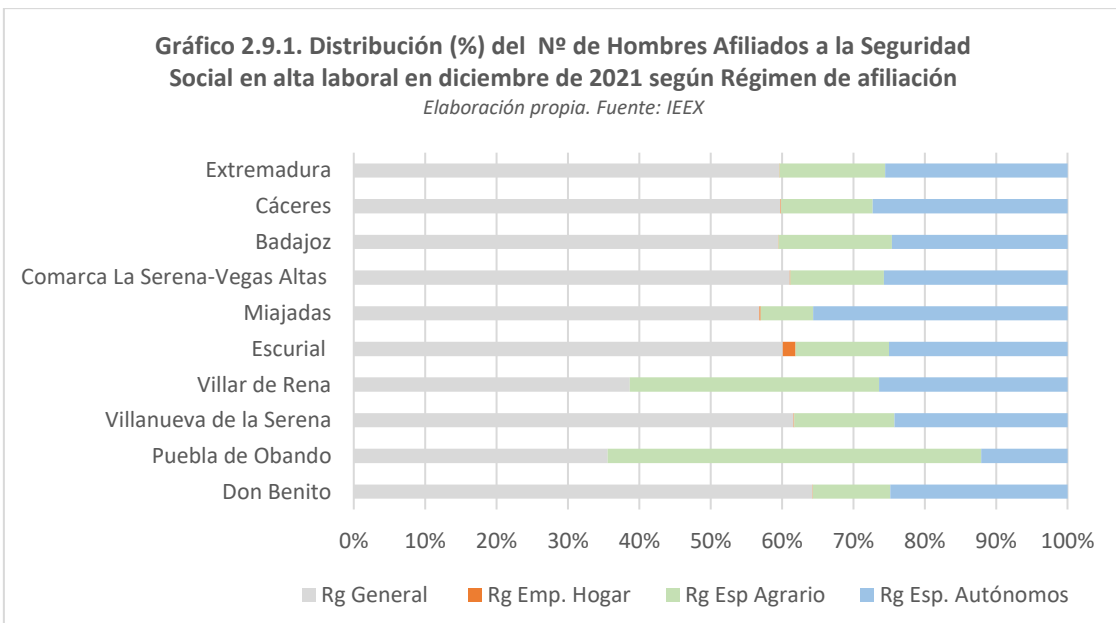




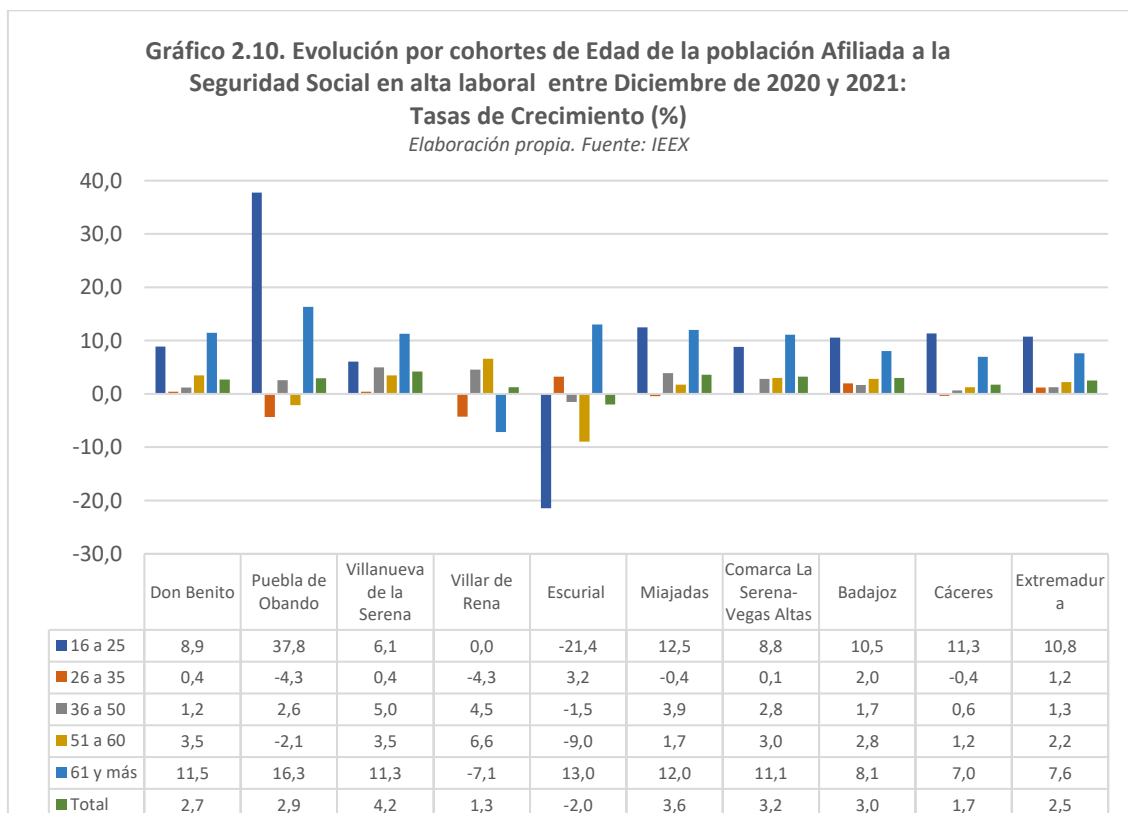
Si consideramos la distribución (%) del nº de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral, para ambos sexos, según Régimen de afiliación entre diciembre de 2017 y 2021 (Tabla 2.8. del Anexo), observamos que domina el Rég. General, resaltando en segundo lugar el Rég. Especial de Autónomos y después el Especial Agrario: en la comarca y refiriéndonos a diciembre de 2021, la distribución porcentual se concretiza en 64,9%, 20,7% y 13,2%, respectivamente. En la comparativa con las dos provincias y autonomía, se constatan distribuciones porcentuales muy similares. Es en la comparación intermunicipal, donde se manifiestan algunas diferencias a considerar: en Puebla de Obando, municipio con explotaciones agrícolas que producen leña, carbón y cultivos de secano como el olivar, parte de ellas latifundios, destaca el Rég. Especial Agrario como el mayoritario entre las personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral (49,9%); en Miajadas, municipio con explotaciones de regadío dedicadas a la producción de tomate y frutos, es donde el Rég. Especial de Autónomos representa la proporción más alta (29,6%); a diferencia de Don Benito y Villanueva de la Serena, los centros de servicios de la comarca, los cuales se distinguen por los porcentajes más elevados en el Rég. General (67,9% y 65,6%, respectivamente). En resumen, nos encontramos ante dos realidades laborales distintas: los dos primeros son municipios rurales y con economía agraria (secano con latifundios y regadío con explotaciones familiares), mientras los dos mencionados a continuación son semi-urbanos y con economía terciarizada.



Seguidamente, atendamos a las distribuciones (%) del nº de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral según sexo y Régimen de afiliación entre diciembre de 2019 y 2021 (Tabla 2.9. de Ocupación del Anexo): observamos que el Régimen General es el más frecuente en hombres y mujeres, pero adquiere una menor importancia porcentual entre ellos, en favor del Rég. Especial de Autónomos. Así sucede en todos los territorios objeto de estudio: por ejemplo, en la comarca y respecto de diciembre de 2021, en la distribución masculina esos dos regímenes representan el 61,1% y el 25,7%, mientras en la distribución femenina el 69,1% y el 14,7%, respectivamente. Por lo demás, el Rég. Especial Agrario muestra porcentajes parejos por sexo en la comarca, aunque Escurial se distingue por una mayor significación porcentual entre las mujeres afiliadas a la Seg. Social en alta laboral. Por otra parte, el Rég. de personas Empleadas de Hogar muestra una importancia pequeña, pero su presencia se concentra casi exclusivamente entre las mujeres, una muestra de las desigualdades de género que actúan en el mercado de trabajo, adscribiendo a las mujeres y los hombres a desempeñar unas u otras actividades según los estereotipos y prejuicios sociales predeterminados por la cultura patriarcal.



Vamos a finalizar el análisis secundario del capítulo de Ocupación considerando la variable edad. En primer lugar, observemos la evolución por cohortes de edad de la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 2.10.): para la cohorte de **16 a 25 años**, la tasa de crecimiento de diciembre de 2020 a 2021 fue del 8,8% en la comarca, un porcentaje inferior al incremento registrado en las dos provincias y Extremadura (10,8%). Entre los municipios, destaca el porcentaje de Puebla de Obando (37,8%). De **26 a 35 años**, la comarca mostró estabilidad en la afiliación, aunque creció en la provincia de Badajoz (2%), a diferencia de la cacereña. En los municipios disminuyó el nº de personas afiliadas en la Seg. Social en alta laboral en Puebla de Obando y Escorial (-4,3%). Para la cohorte de **36 a 50 años**, la comarca muestra un incremento del 2,8%, superando las tasas de la provincia de Badajoz (1,7%) y de Cáceres (0,6%). En el nivel municipal, en la vertiente positiva resaltó el crecimiento en Villanueva de la Serena (5%), mientras en la negativa el decrecimiento en Escorial (-1,5%). En la cohorte de **51 a 60 años**, las personas afiliadas en alta laboral de la comarca aumentaron un 3%, coincidiendo con la provincia de Badajoz, a la vez que despuntó sobre el incremento cacereño (1,2%). En este grupo de la madurez, destacan Villar de Rena en el sentido positivo (6,6%), mientras Escorial en el negativo (-9%). Por último, para la cohorte de **61 años y más años**, la comarca presenta un incremento del 11,1%, una tasa que supera a las provincias de Cáceres (7%) y Badajoz (8,1%). En el entorno municipal, destaca el porcentaje de Puebla de Obando (16,3%) en la dimensión positiva y el de Villar de Rena (-7,1%) en la negativa. En suma, la mayoría de las tasas de crecimiento en diciembre de 2021 han tenido lugar en el nuevo escenario de recuperación económica que ha emergido en el último año con la superación de la grave crisis de la pandemia de covid-19 que se desencadenó en marzo de 2020, mostrando los municipios de Don Benito, Villanueva de la Serena y Miajadas unas cantidades de personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral superiores a las registradas en diciembre de 2019, pero aún no es así en los casos de Puebla de Obando, Villar de Rena y Escorial.



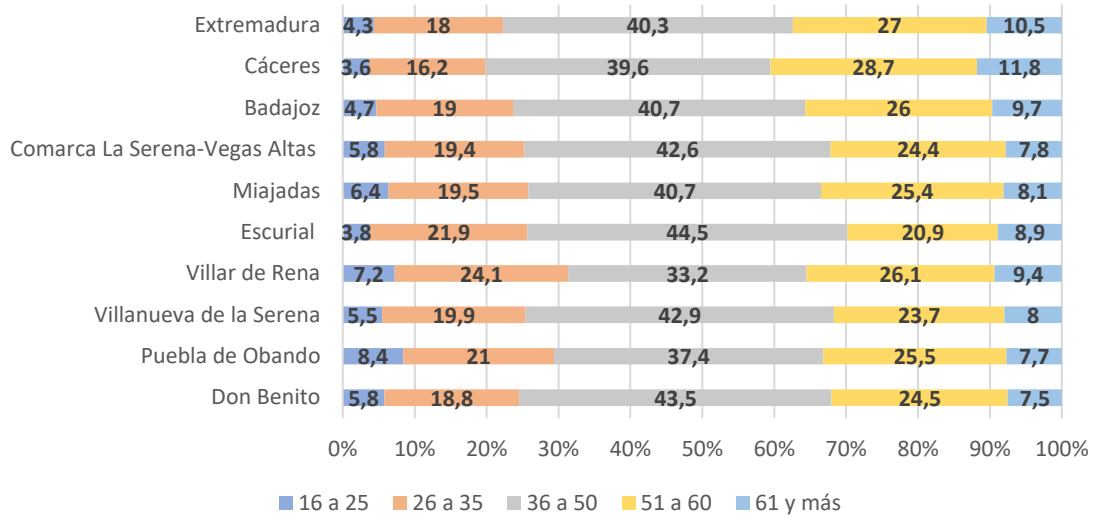
Por último, con relación a la distribución (%) por cohortes de edad de la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2017 y 2021 (Tabla 2.11. del Anexo de Ocupación), en la comarca la mayoría de la población ocupada pertenece a la cohorte de **36 a 50 años**, con un 42,6% del total de personas afiliadas en alta laboral en diciembre de 2021, una proporción que es algo menor en las dos provincias y la comunidad autónoma (40,3%). Entre los municipios, el menor porcentaje concierne a Villar de Rena (33,2%), mientras el mayor a Escurial (44,5%). En segundo lugar, resaltan los porcentajes de la cohorte de **51 a 60 años**, donde la comarca (24,4%) muestra un valor algo menor con respecto a las dos provincias y Extremadura (27%). Entre los seis municipios, el valor porcentual más bajo se muestra en Escurial (20,8%) y el más alto en Villar de Rena (26,1%). En líneas generales, la población ocupada se concentra en las cohortes de la adultez y madurez, predominando la primera sobre la segunda, aunque previsiblemente la cohorte de la madurez sobrepasará en relevancia, a medio plazo, a la de la adultez como consecuencia del proceso de envejecimiento.

En la cohorte de **61 y más años**, en todos los territorios objeto de análisis los porcentajes se reducen con claridad con relación a los de la cohorte de la madurez (51 a 60 años): se trata del grupo de salida de la población activa (antesala de la jubilación), por tanto, es lógico que signifique unas proporciones bajas, generalmente las segundas inferiores después de las de la cohorte de entrada a la población activa (16 a 25 años). En la comarca, el 7,8% de personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021 tenían más de 60 años, si bien es un porcentaje inferior a los respectivos de las dos provincias y la comunidad autónoma (10,5%). En el contexto municipal, resaltan los porcentajes de Escurial (8,9%) y Villar de Rena (9,4%), cuya significación porcentual es consecuencia del mayor impacto del proceso de envejecimiento en el hábitat rural que ha sufrido la emigración de personas activas de las cohortes de jóvenes y adultas.

En cuanto a las dos cohortes de la juventud, la más joven de **16 a 25 años** representa el porcentaje menor en la distribución por edades de la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral registrada en diciembre de 2021: en la comarca, significa el 5,8% del total, una proporción algo mayor que las provinciales y autonómica (4,3%). Entre los municipios, resaltan Villar de Rena (7,2%) y Puebla de Obando (8,4%). Generalmente, el elevado desempleo y la precariedad son dos factores que limitan la inserción laboral entre la juventud, implicando la prolongación de la etapa educativa entre las personas de 16 a 25 años en itinerarios formativos de nivel superior (Ciclos de FP o estudios universitarios). No obstante, en el medio rural la incorporación de la juventud al empleo suele ser menos tardía que en el medio urbano. En la siguiente cohorte de **26 a 35 años**, observamos que la comarca presenta un 19,4% del total de personas afiliadas en alta laboral, un dato similar a la provincia de Badajoz (19%), pero superior al de Cáceres (16,2%). Entre los municipios, cabe reseñar Villar de Rena, con una representación del 24,1% del total de personas ocupadas o afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral.

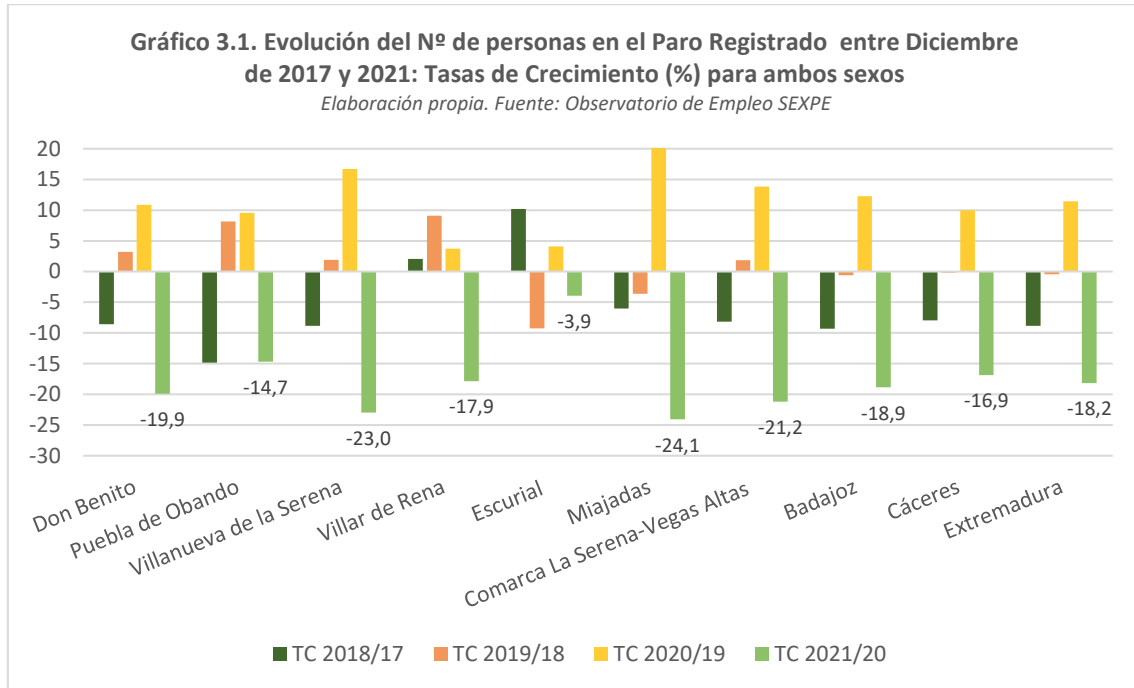
**Gráfico 2.11. Distribución (%) según cohortes de Edad de la población Afiliada a la Seguridad Social en alta laboral en Diciembre de 2021**

*Elaboración propia. Fuente: IEEX*



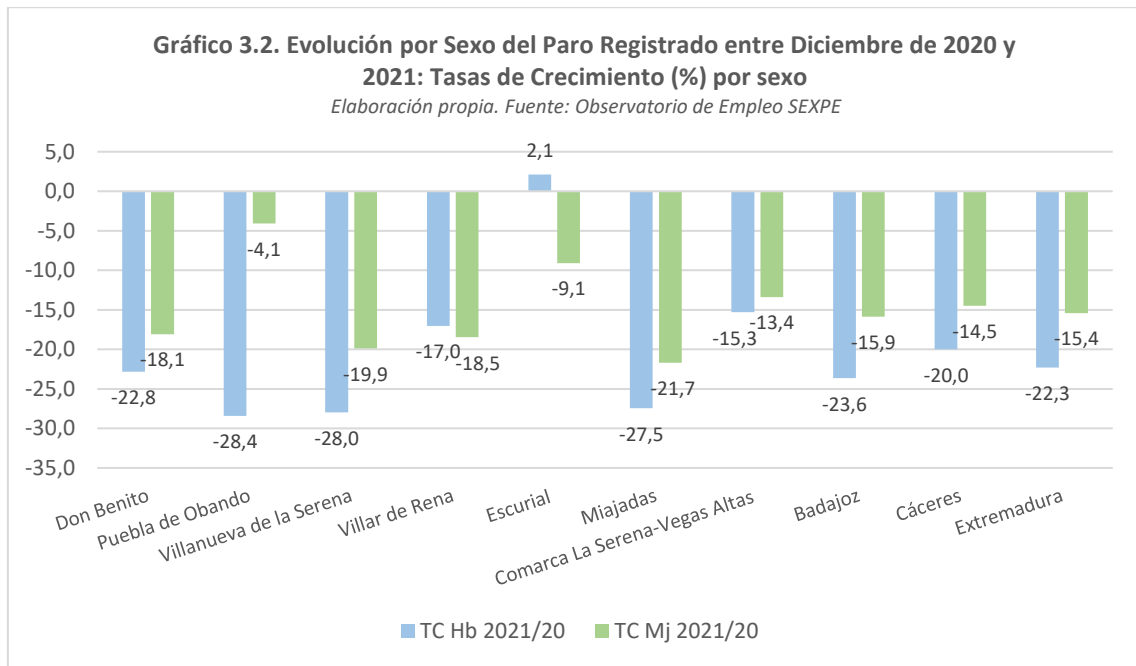
### 3.- Paro registrado

Comencemos el análisis secundario de los datos e indicadores del Paro Registrado según el Observatorio de Empleo del Servicio Extremeño de Empleo (SEXPE), considerando la evolución del nº de personas paradas registradas entre diciembre de 2017 y 2021 (último día del mes; Tabla 3.1. del Anexo): para el último año, la tasa de crecimiento interanual de la comarca fue del -21,2%, un declive que también se manifestó en las provincias de Badajoz y Cáceres, con un -18,2% en el conjunto extremeño. En los municipios, el decremento fue general, mostrando Escurial el retroceso menor (-3,9%) y Miajadas el mayor (-24,1%) con respecto al dato de paro registrado en el año anterior.

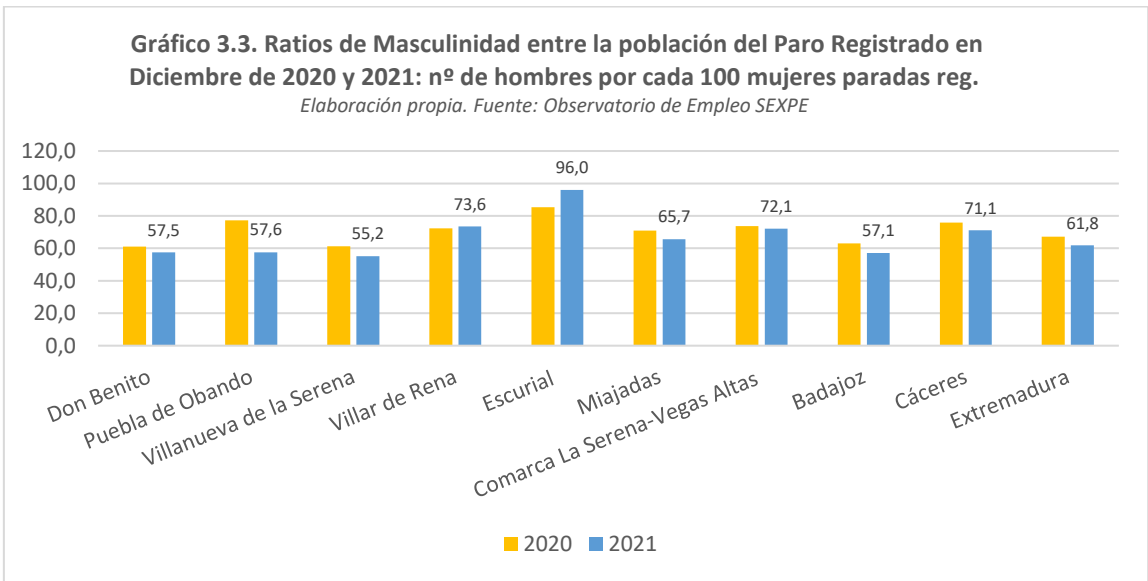


Durante el período de estudio, el paro registrado decreció en la comarca de diciembre de 2017 a 2018 (-8,2%), cambiando de tendencia en la evolución interanual de diciembre de 2019 (1,9%) y, sobre todo, de diciembre de 2020 (13,9%). En principio, parece que se manifestó un agotamiento del anterior ciclo de crecimiento económico y del empleo a finales de 2019, pero con el estallido de la crisis económica en marzo de 2020 provocada por la pandemia del covid-19 y las restricciones aprobadas por las Administraciones públicas para proteger a la población, el crecimiento del paro registrado se intensificó en diciembre de 2020. Tras la superación de la pandemia y el levantamiento de las restricciones públicas a las actividades económicas y la movilidad de la población, la economía y el empleo se recuperaron entre diciembre de 2020 y 2021.

En cuanto a la evolución del paro registrado por sexo entre diciembre de 2017 y 2021 (Tabla 3.2. del Anexo), disminuyó de manera casi generalizada durante el último año, salvo entre los varones de Escorial (2,1%). En los demás territorios, se observan decrementos superiores entre los hombres, lo que nos indica que, en su fase inicial, la recuperación reciente del empleo les ha beneficiado más que a las mujeres. Por lo demás, también se observa la evolución por sexo con dinámica oscilante que mencionamos anteriormente para ambos sexos: del decrecimiento en diciembre de 2018 se pasó al crecimiento en diciembre de 2019, reforzándose la tendencia regresiva en diciembre de 2020, pero nuevamente se manifestó con rotundidad la tendencia de declive en el paro registrado en diciembre de 2021.

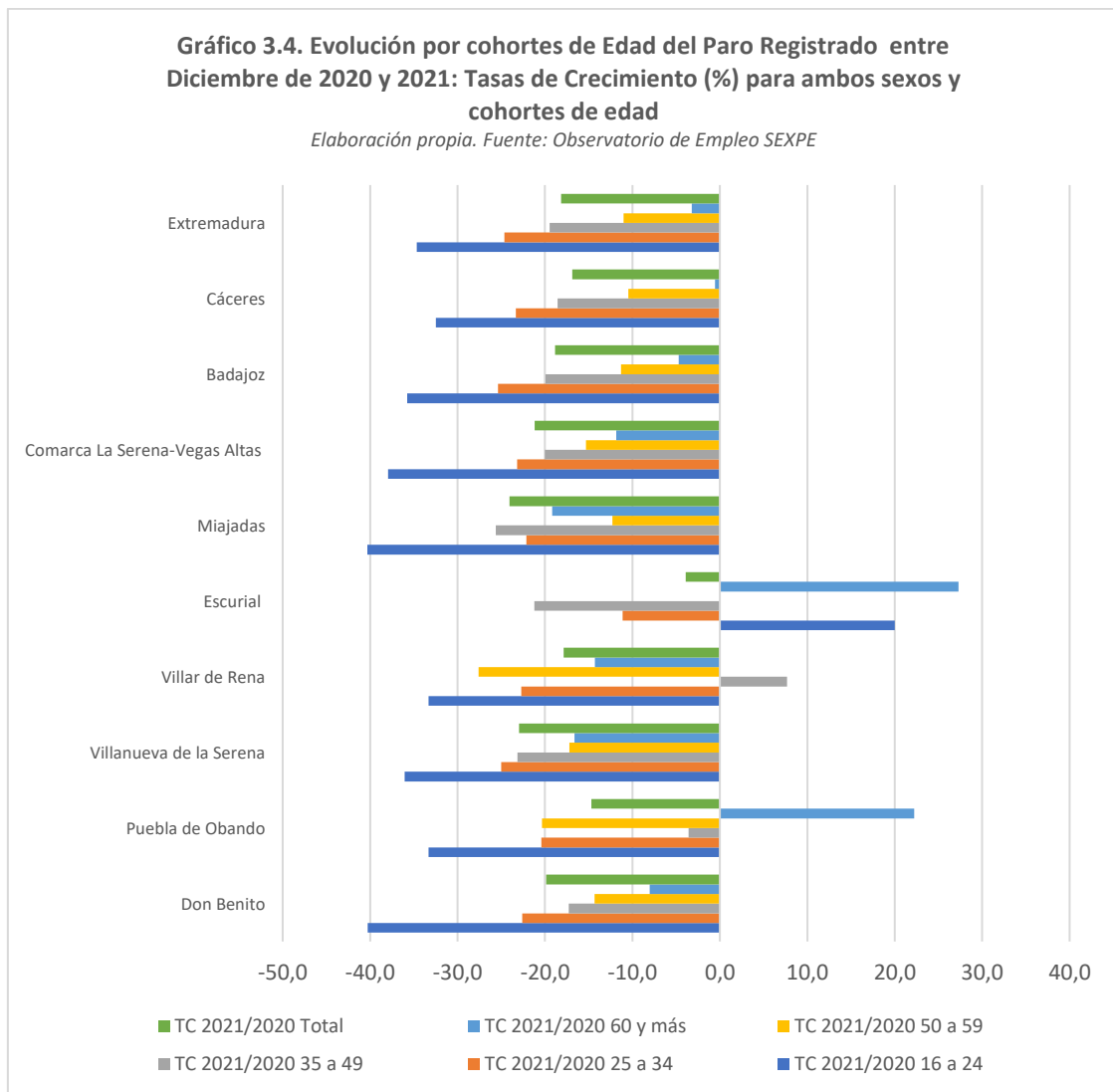


Conozcamos las Ratios de Masculinidad entre la población del paro registrado entre diciembre de 2017 y 2021 (Tabla 3.3. del Anexo): para el último año, la RM fue de 58,3 varones por cada 100 mujeres en el paro registrado de la comarca, un valor ligeramente menor al extremeño (61,8). Desde diciembre de 2017, se percibe una reducción gradual en los valores de la RM, mostrando una tendencia hacia una acentuación de la feminización del desempleo registrado. En general, la mayor presencia de mujeres en el paro registrado es una consecuencia de las desigualdades de género que actúan en el mercado de trabajo, las cuales dificultan en mayor medida la inserción laboral de las mujeres con respecto a la de los varones (Torres y Trabada, 1998). En el caso de los municipios, las Ratios de Masculinidad inferiores al umbral de 100 nos indican que son menos frecuentes los hombres que las mujeres en el desempleo registrado, aunque destaca Escorial con una ratio de 96 varones por cada 100 mujeres. Sin embargo, en cinco municipios las RM son claramente inferiores a 100, con su valor más bajo en Villanueva de la Serena (55,2 hombres por cada 100 mujeres paradas registradas).





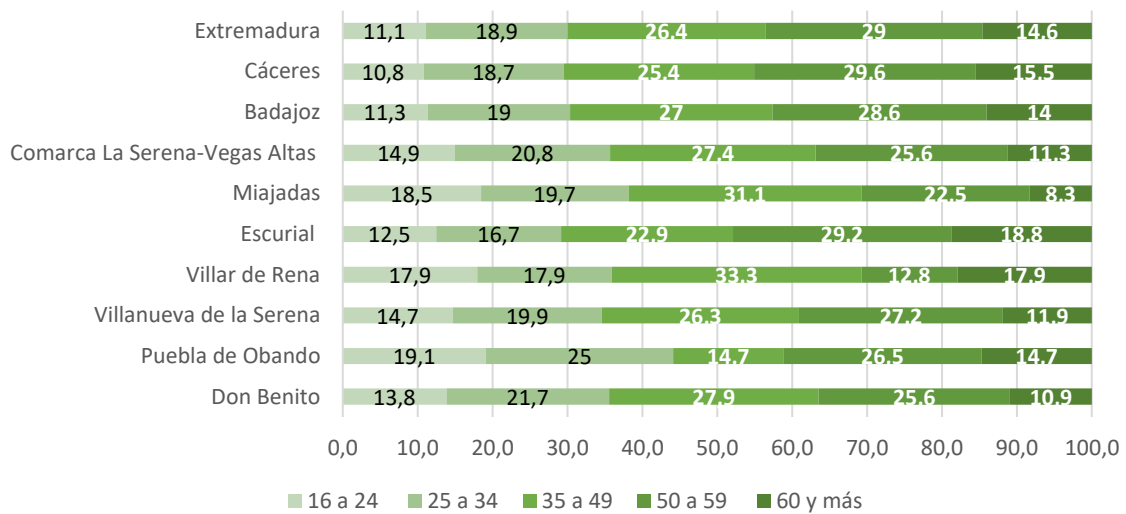
Atendamos a la evolución del paro registrado por cohortes de edad, de ambos sexos, entre diciembre de 2017 y 2021 (Tabla 3.4. del Anexo). En el Gráfico 3.4., observamos las tasas de crecimiento entre diciembre de 2020 y 2021: en general, son hegemónicas las tasas negativas, ya que en casi todas las cohortes y territorios disminuyó el nº de personas registradas en el paro. Los declives más elevados se manifestaron en la cohorte de 16 a 24 años, presentando la comarca una tasa del -37,9%, superando las tasas negativas de las dos provincias y Extremadura (-34,7%). Por lo general, los decrementos tienden a disminuir su valor al aumentar la edad, mostrando los valores menores la cohorte de 60 y más años. En cuanto a los municipios, solo en Villar de Rena (35 a 39 años: 7,8%) y Escorial (60 y más años: 27,3%) se constatan incrementos en una de sus cohortes de edad en el nº de personas registradas como paradas en diciembre de 2021.



Si profundizamos en el análisis secundario con la distribución (%) del paro registrado según cohortes de edad y sexo (Tabla 3.5. del Anexo), en la comarca y demás territorios advertimos que son más frecuentes las personas de las cohortes de la adultez (35 a 49 años) y madurez (50 a 59 años) en los dos sexos, resaltando en tercer lugar la cohorte de la preadultez (25 a 34 años). En todo caso, se observa que entre los varones alcanzan algo más de importancia porcentual los jóvenes de 16 a 24 años, mientras entre las mujeres las adultas de 35 a 49 años. Tanto en la preadultez (25 a 34 años) como en la cohorte de las personas de 60 y más años, los porcentajes masculinos y femeninos son similares, mostrando pequeñas diferencias, aunque en algunos municipios se acentúan en la cohorte de 25 a 34 años.

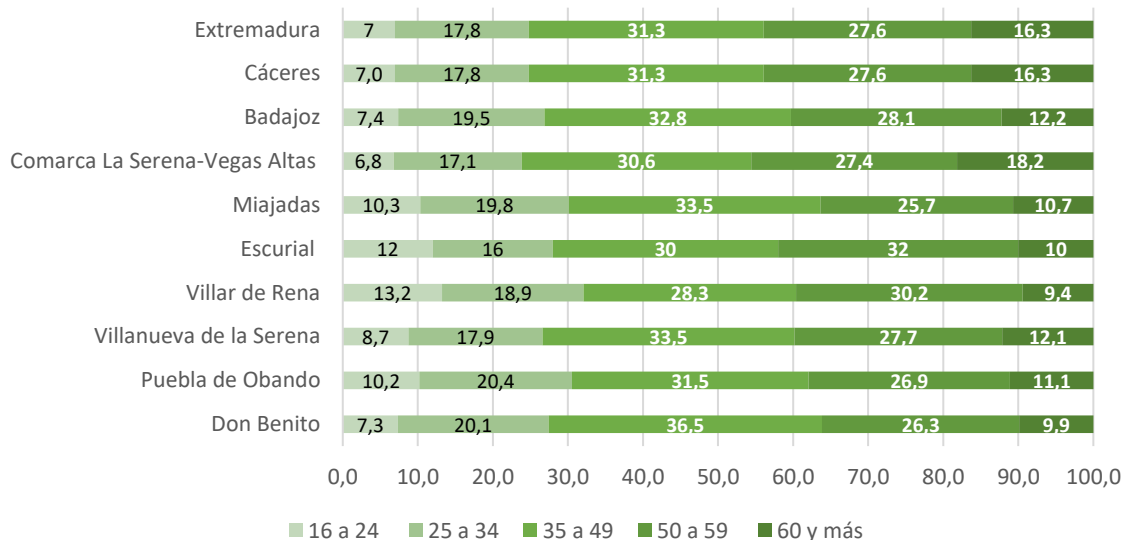
**Gráfico 3.5.1. Distribución (%) según cohortes de Edad del Paro Registrado de Hombres en Diciembre de 2021**

Elaboración propia. Fuente: Observatorio Empleo SEXPE

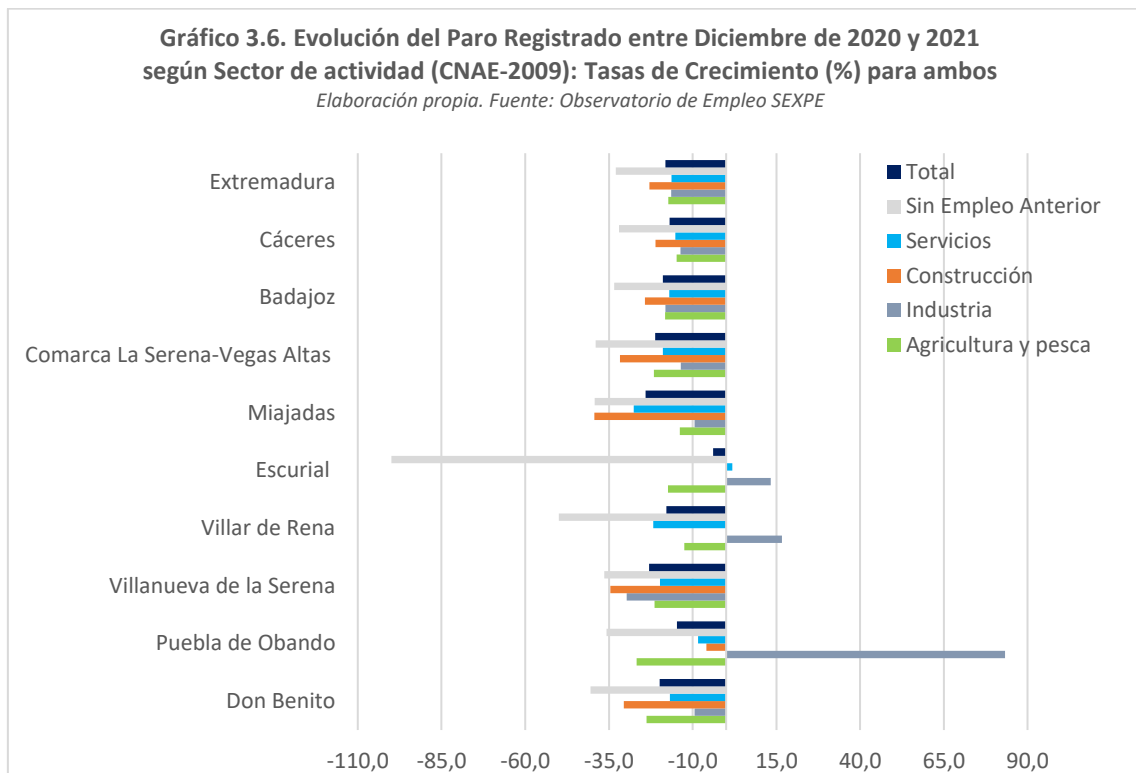


**Gráfico 3.5.2. Distribución (%) según cohortes de Edad del Paro Registrado de Mujeres en Diciembre de 2021**

Elaboración propia. Fuente: Observatorio Empleo SEXPE

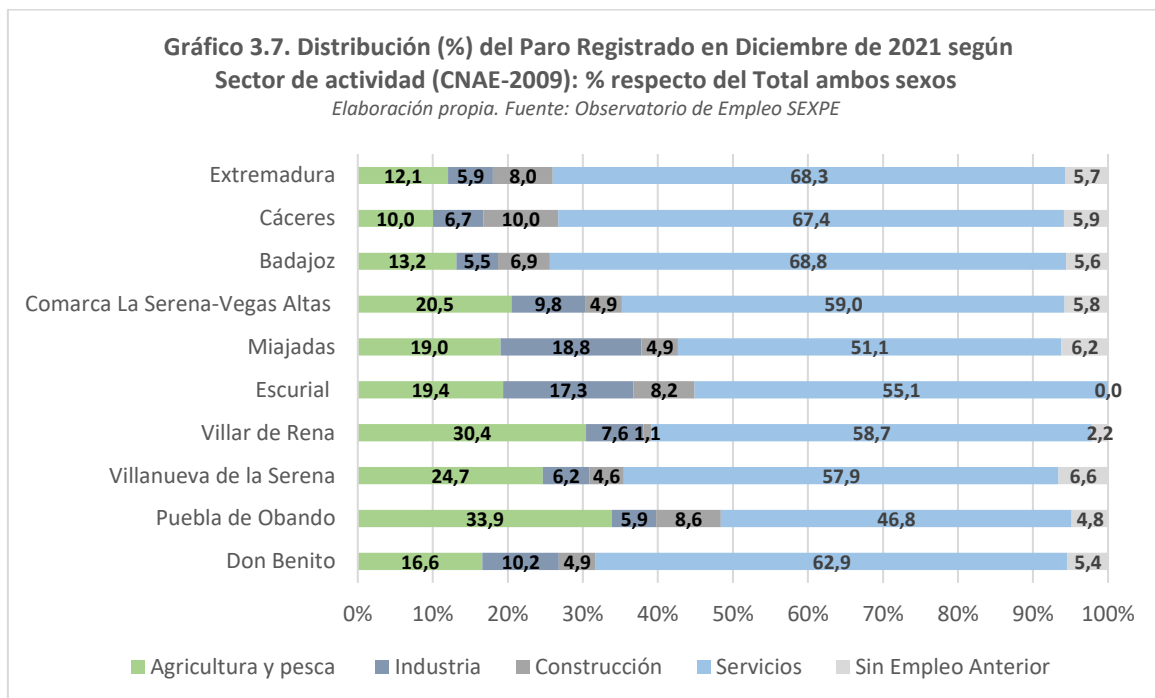


Seguidamente, examinemos la evolución del paro registrado, de ambos sexos, por sectores de actividad (CNAE-2009) entre diciembre de 2018 y diciembre de 2021 (Tabla 3.6. del Anexo): el número de personas inscritas en el paro disminuyó en todos los sectores entre diciembre de 2020 y 2021, incluso la categoría de ‘sin empleo anterior’. En la comarca, los mayores decrementos sectoriales se observan en la construcción (-31,7%), coincidiendo en la jerarquía de importancia con las dos provincias y el conjunto extremeño (-22,9%). En segundo lugar, se produce una alternancia entre la agricultura, la industria y los servicios según el territorio que examinemos: el sector primario en la comarca (-21,6%), el secundario en la provincia de Badajoz (-18,2%) y el terciario en la comunidad autónoma (-15,2%). En el entorno municipal, el paro registrado en la industria es el que evolucionó de manera discordante con la pauta general de declive: en tres territorios, creció el número de personas desempleadas desde diciembre de 2020 a 2021, en concreto en Puebla de Obando (83,3%), Villar de Rena (16,7%) y Escurial (13,3%).



En el Gráfico 3.7. representamos la distribución (%) del paro registrado en diciembre de 2021 según sectores de actividad (CNAE-2009) para ambos sexos (Tabla 3.7. del Anexo): en la comarca, se percibe una clara terciarización del paro registrado, con el 59% de las personas inscritas, si bien todavía es mayor en las dos provincias y la región extremeña (68,4%). En segundo lugar, destaca la agricultura, aunque lo hace en la comarca (20,5%) con mayor proporcional que en las provincias y la comunidad autónoma (12,1%). La industria y la construcción muestran una significación relativa que no llega a superar el 10%.

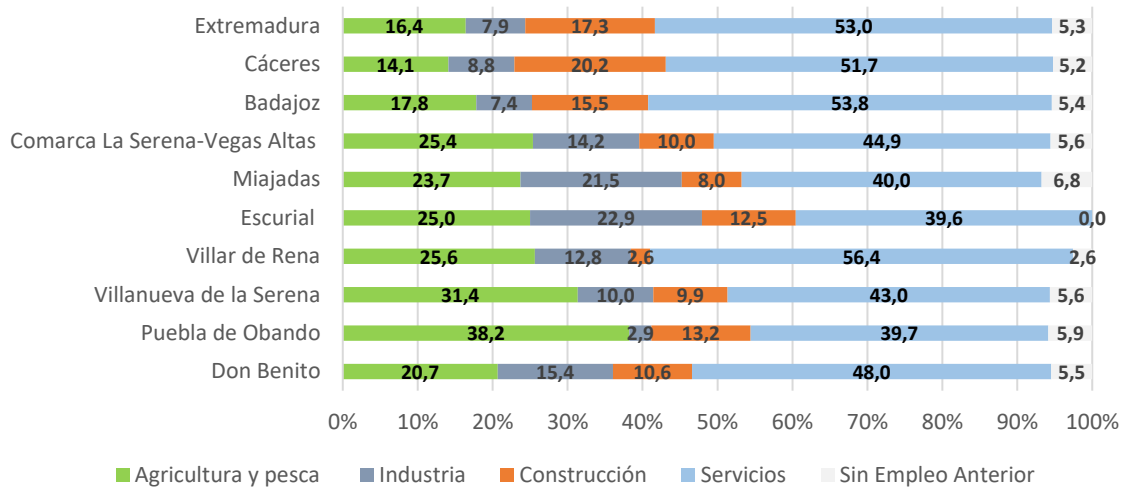
En los municipios, destaca Don Benito con un 62,9% de las personas del paro registrado con experiencia anterior en el sector servicios, mientras la agricultura es más frecuente entre las y los parados registrados en Puebla de Obando (33,9%) y Villar de Rena (30,4%). La industria se significa algo más entre las personas del paro registrado en Escorial (17,4%) y Miajadas (18,8%), mientras la construcción en Puebla de Obando (8,6%) y Escorial (8,2%).



En los Gráficos 3.8.1. y 3.8.2., observamos la distribución (%) del paro registrado según sector de actividad (CNAE-2009) y sexo en diciembre de 2021 (Tabla 3.8. del Anexo): en general, las mujeres inscritas en el paro disponen, principalmente, de experiencia laboral anterior en el sector servicios, a diferencia de los hombres que muestran una distribución sectorial más heterogénea, en la que el sector servicios pierde importancia en favor de la agricultura, la industria o la construcción. Por tanto, los varones acceden a un segmento del mercado de trabajo más diverso en cuanto a las ramas económicas en las que buscar e insertarse laboralmente, mientras las mujeres acceden a un segmento más homogéneo. Así, en la comarca los varones parados registrados en un 44,5% trabajaron anteriormente en los servicios, por el 67,2% de las mujeres; en la agricultura, el 25,4% frente al 17,6%; en la industria, el 14,2% sobre el 7,3% y, en la construcción, el 10% de los hombres parados frente al 2% de las mujeres paradas. Hay que mencionar que, en los municipios, surgen algunas diferencias: si Don Benito y Villanueva de la Serena son los términos que reproducen ese patrón general de mayor heterogeneidad sectorial en los varones parados y de mayor homogeneidad sectorial en las mujeres paradas, sin embargo, en Puebla de Obando y Villar de Rena despunta la agricultura, así como la industria en Miajadas entre las mujeres paradas registradas.

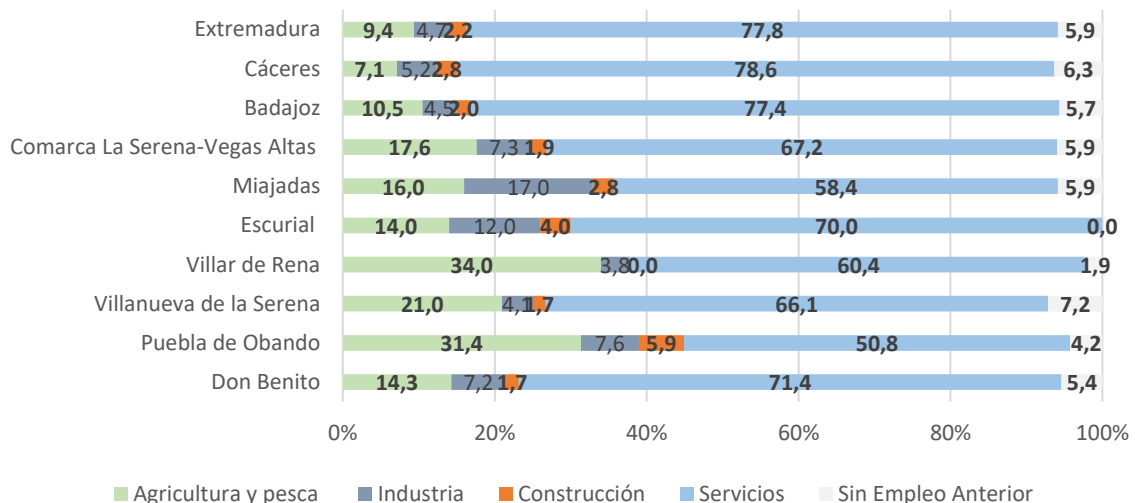
**Gráfico 3.8.1. Distribución (%) del Paro Registrado en Hombres en Diciembre de 2021 según Sector de actividad (CNAE-2009)**

Elaboración propia. Fuente: Observatorio de Empleo SEXPE

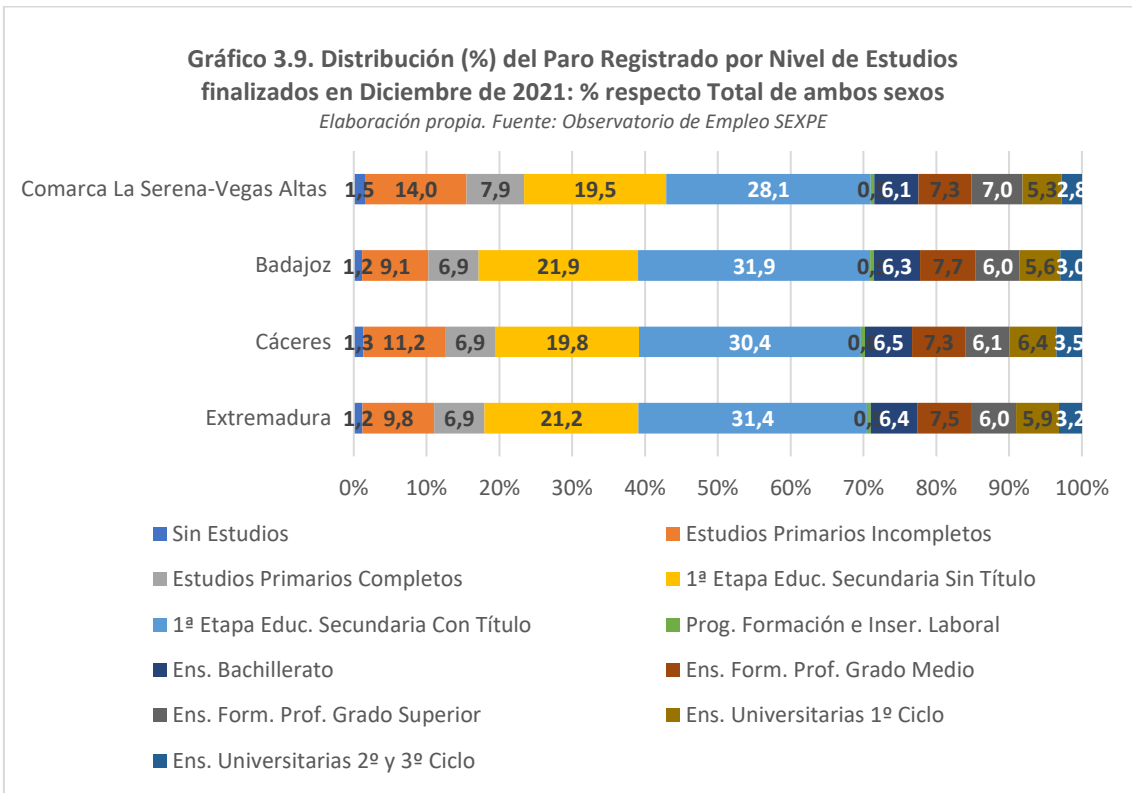


**Gráfico 3.8.2. Distribución (%) del Paro Registrado en Mujeres en Diciembre de 2021 según Sector de actividad (CNAE-2009)**

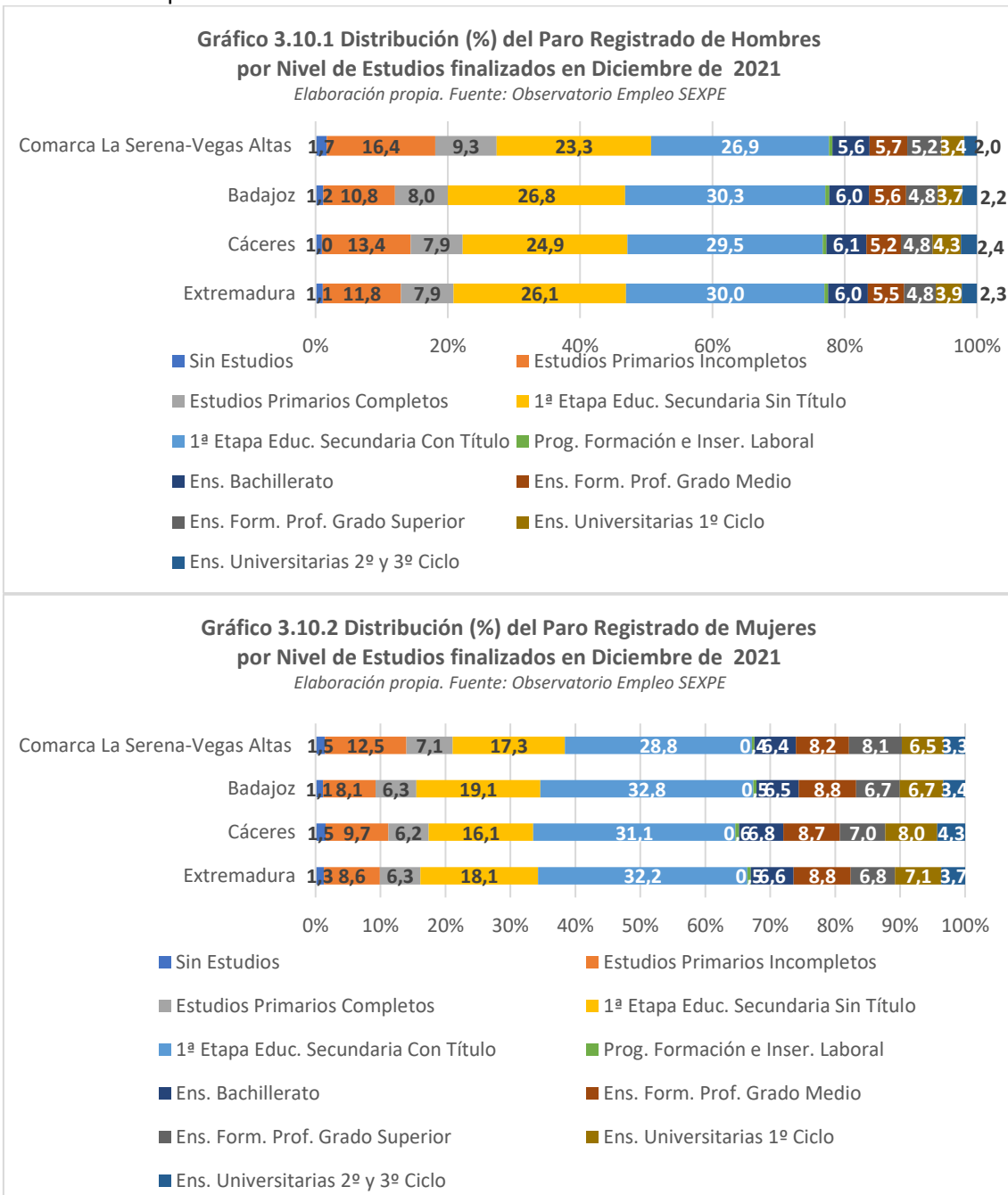
Elaboración propia. Fuente: Observatorio de Empleo SEXPE



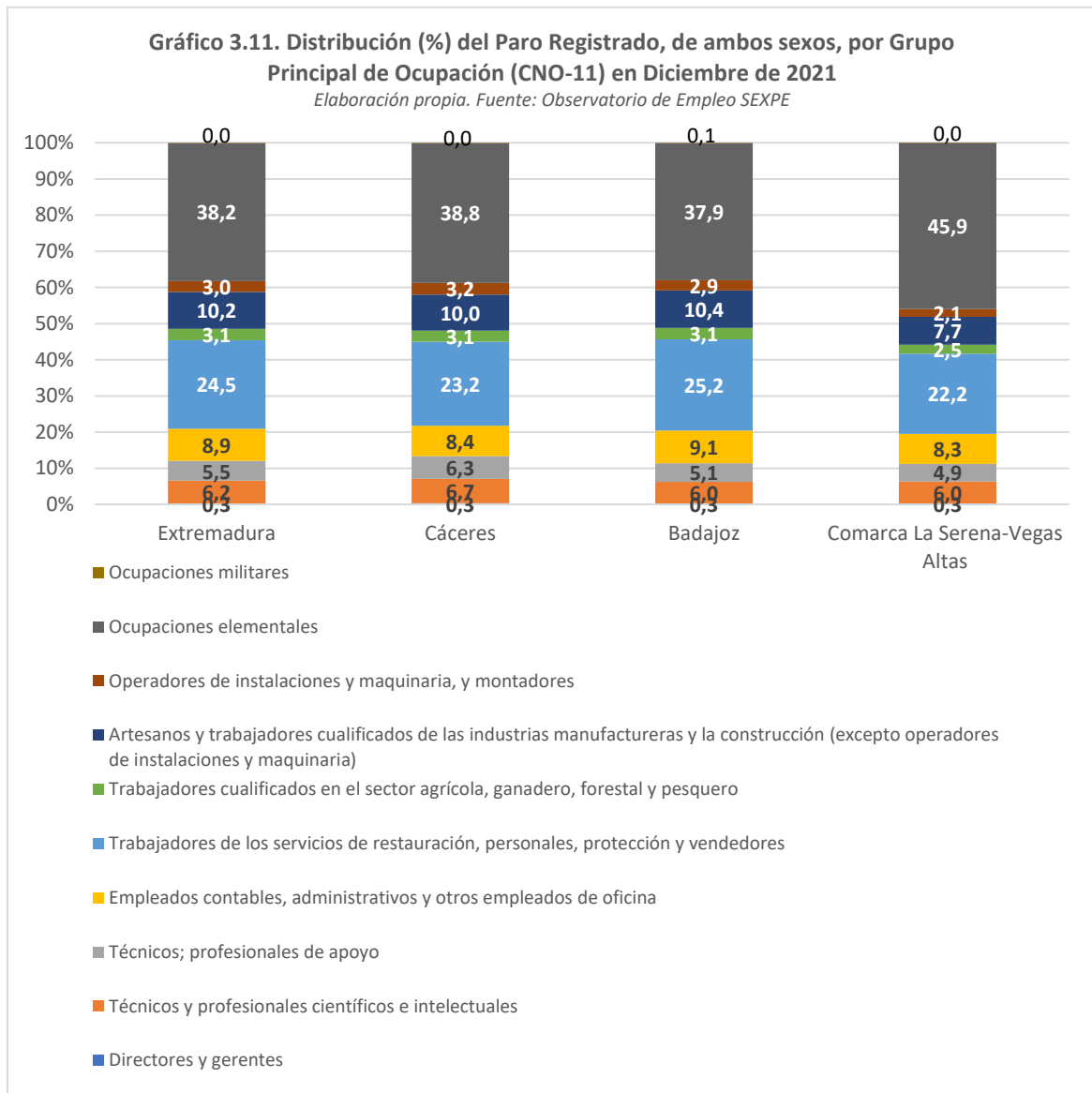
Pasemos a conocer la distribución (%) del paro registrado por nivel de estudios finalizados, para ambos sexos, en diciembre de 2018 y 2021 (Tabla 3.9. del Anexo). En el Gráfico 3.9., observamos que el nivel educativo más frecuente entre las personas paradas registradas corresponde a la Primera Etapa de Educación Secundaria Con Título y después a las personas con Primera Etapa de Educación Secundaria, pero Sin Título: en la comarca y respecto a diciembre de 2021, significan el 28,1% y 19,5%, respectivamente. En tercer lugar, resaltan las personas paradas con Estudios Primarios Incompletos (14%), emergiendo a continuación cuatro niveles de estudios cuyos efectivos superan con moderación el umbral del 5%: Estudios Primarios Completos (7,9%), Formación Profesional de Grado Medios (7,3%), de Grado Superior (7,1%) y con nivel de Bachillerato (6,1%). Por lo demás, las personas paradas con Estudios Universitarios de Primer Ciclo (5,3%) y de Segundo y Tercer Ciclo (2,8%) alcanzan una representación claramente inferior. Con respecto a las distribuciones provinciales y autonómica, no se manifiestan diferencias relevantes.



En cuanto a la distribución (%) del paro registrado por Nivel de Estudios finalizados según sexo en diciembre de 2018 y 2021 (Tabla 3.10 del Anexo), en los Gráficos 3.10.1. y 3.10.2. se muestra que las mujeres paradas disponen de un nivel educativo algo superior con relación a los hombres, ya que despuntan en los porcentajes con estudios de Primera Etapa de Educación Secundaria Con Título, de Bachillerato, de Formación Profesional de Grado Medio y Superior, así como en los estudios de nivel Universitario. Por el contrario, los varones muestran porcentajes más elevados en los niveles de Estudios Primarios Incompletos y Completos, además de en los estudios de Primera Etapa de Educación Secundaria Sin título. Estas diferencias por género se constatan en la comarca, las dos provincias y la región extremeña a lo largo del intervalo de estudio (diciembre de 2018 a 2021). Por tanto, entre las personas inscritas en el paro registrado, las mujeres disponen de un nivel educativo superior al de los varones, lo que nos advierte de las barreras de género que sufren las primeras con respecto a su accesibilidad al empleo, pues su inversión en una titulación de educación postobligatoria les garantiza, en menor medida, su acceso a un empleo.



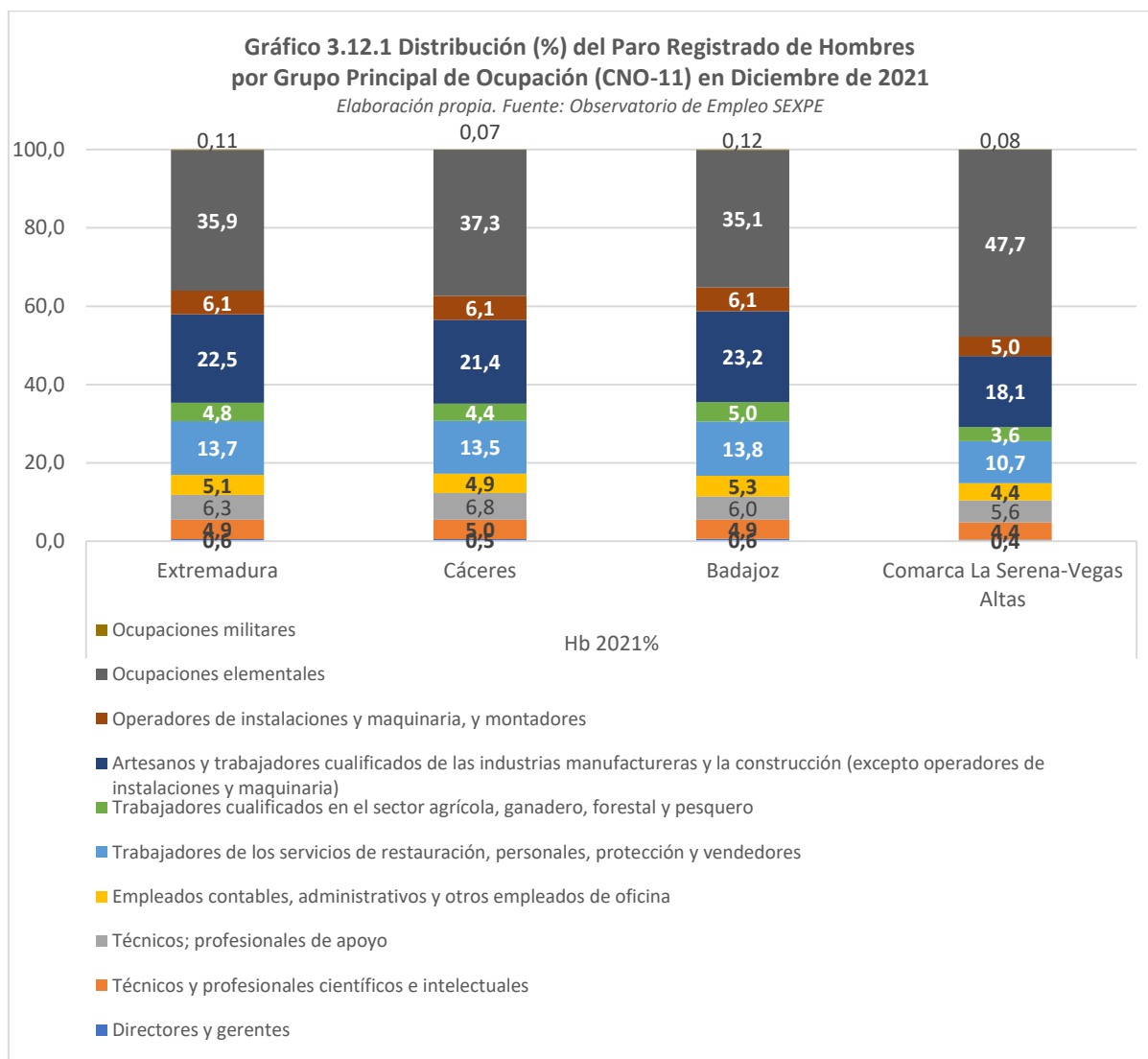
Vamos a finalizar el tercer capítulo interesándonos por la variable Grupo Principal de Ocupación (CNO-11), primero para ambos sexos y después por sexo. En cuanto a la distribución (%) del paro registrado por Grupo Principal de Ocupación, para ambos sexos, en diciembre de 2018 y 2021 (Tabla 3.11. del Anexo), para la comarca y diciembre de 2021 se observa que la mayoría de las personas paradas con experiencia laboral anterior se clasifican en ocupaciones elementales (45,9%), seguidas a distancia por las que son trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras (22,2%). En tercer lugar, aparecen tres grupos de ocupaciones, si bien su importancia porcentual es notoriamente menor: personas empleadas contables, administrativas y otras empleadas de oficina (8,3%), artesanas y trabajadoras cualificadas de las industrias manufactureras y la construcción, excepto operadoras de instalaciones y maquinaria (7,7%), y las personas que son técnicas y profesionales científicas e intelectuales (6,1%). Básicamente, las distribuciones provinciales y autonómica coinciden con la comarcal, salvo que la representación porcentual de las ocupaciones elementales es visiblemente menor. En resumen, la distribución ocupacional de las personas del paro registrado en la comarca se concentra en mayor proporción en las que se sitúan en la base de la pirámide ocupacional, es decir, en las de menor nivel de cualificación, un rasgo común del mercado de trabajo del medio rural.





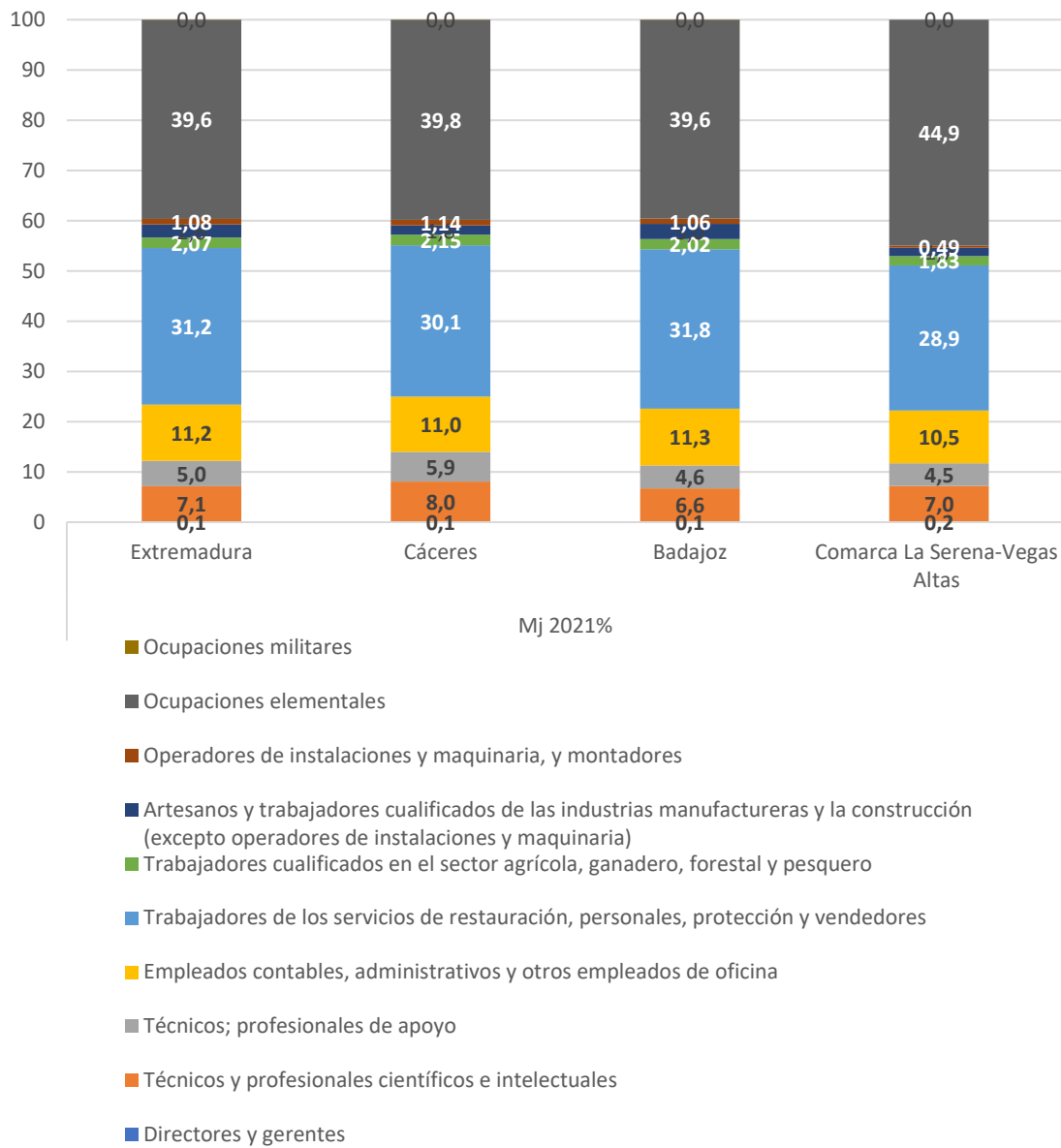
Por último, al comparar las distribuciones (%) por sexo del paro registrado según Grupos Principales de Ocupación en diciembre de 2021 (Tabla 3.12. de Ocupación del Anexo), observamos que entre las mujeres paradas destacan mayormente las trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras y las empleadas contables, administrativas y otras empleadas de oficina, mientras entre los hombres parados resaltan los artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria) y los operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores.

En definitiva, las mujeres desempleadas han trabajado anteriormente en ocupaciones del sector servicios, en tanto que los varones parados en ocupaciones de la industria y la construcción, informándonos de unas diferencias por sexo que, sobre todo, tienen que ver con la *división sexual del trabajo* y las desigualdades de género que produce, en el sentido de adscribir a los hombres y las mujeres a ocupaciones distintas definidas según las imágenes y los roles de género en los que son socializados por la cultura dominante basada en valores y actitudes patriarcales.



**Gráfico 3.12.2 Distribución (%) del Paro Registrado de Mujeres por Grupo Principal de Ocupación (CNO-11) en Diciembre de 2021**

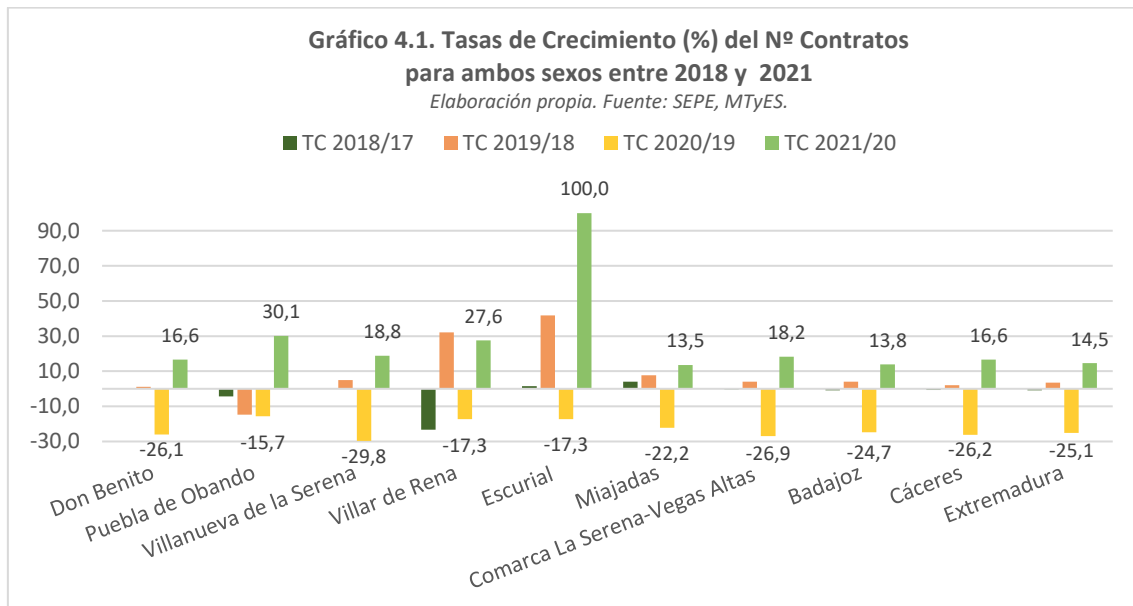
Elaboración propia. Fuente: Observatorio de Empleo SEXPE



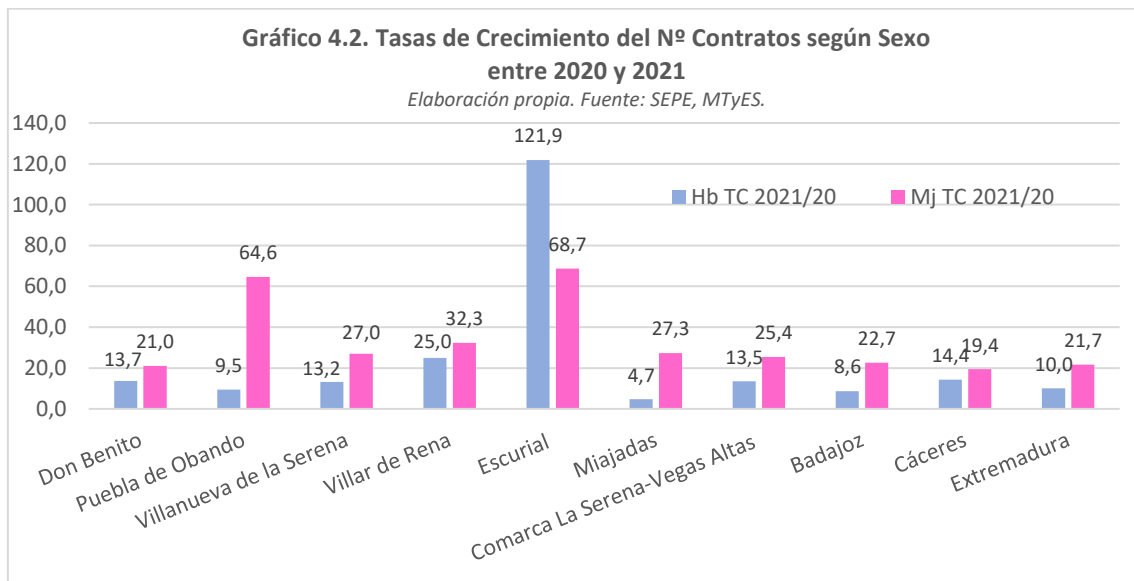
#### 4.- Contratación

Comencemos con la evolución del nº de contratos entre 2017 y 2021 para ambos sexos (acumulado anual; ver Tabla 4.1. de Contratos del Anexo), un período en el que se produjeron cambios relevantes motivados por la crisis de la pandemia de covid-19 que estalló en marzo de 2020. En el Gráfico 4.1., observamos una evolución oscilante en la comarca de La Serena – Vegas Altas, las dos provincias y Extremadura, que muestra las tasas anuales de decrecimiento más elevadas en 2020, a raíz de la crisis de la pandemia, mientras las de crecimiento más altas en 2021, con la recuperación económica y del empleo que se desencadenó tras superarse el primer año de la pandemia y levantarse las restricciones a las actividades económicas y la movilidad de las personas aprobadas por las Administraciones públicas para proteger la salud de la población. En concreto, en la comarca el nº de contratos retrocedió un -29,6% en 2020, mientras creció un 18,2% en 2021, superando los incrementos provinciales y extremeño. No obstante, en ninguno de estos territorios se recuperó en 2021 la cantidad de contratos registrados en 2019.

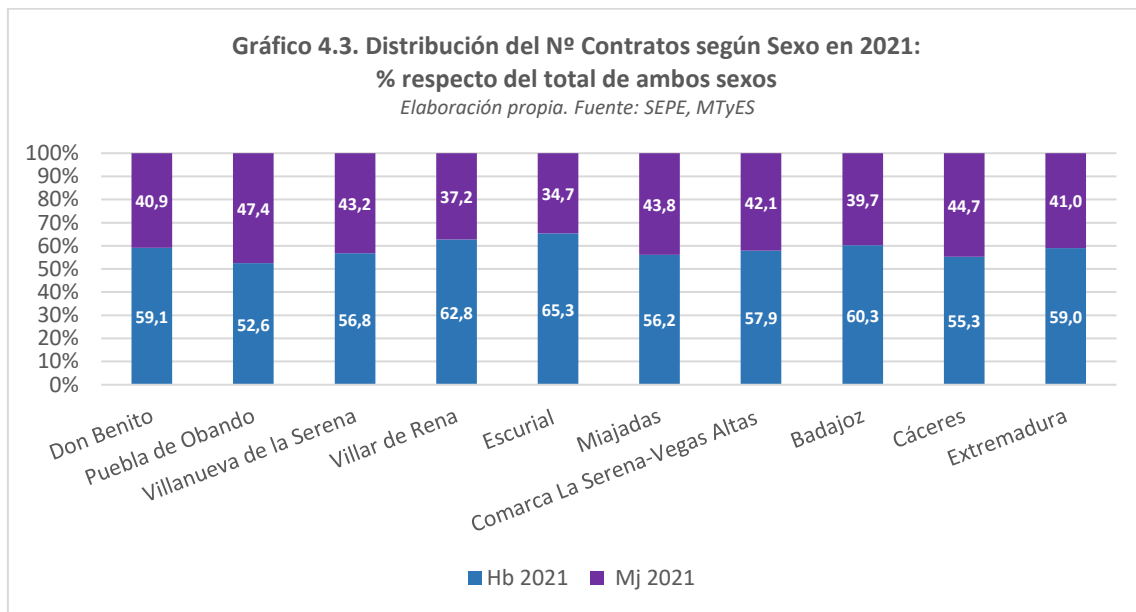
En el ámbito municipal, la evolución del nº de contratos fue positiva en 2019 (salvo en Puebla de Obando), pasando a ser negativa en 2020 (sin excepciones) y cambió, nuevamente, a positiva en 2021 (sin salvedades), resaltando los incrementos de Puebla de Obando (30,1%) y, sobre todo, de Escorial (100%).



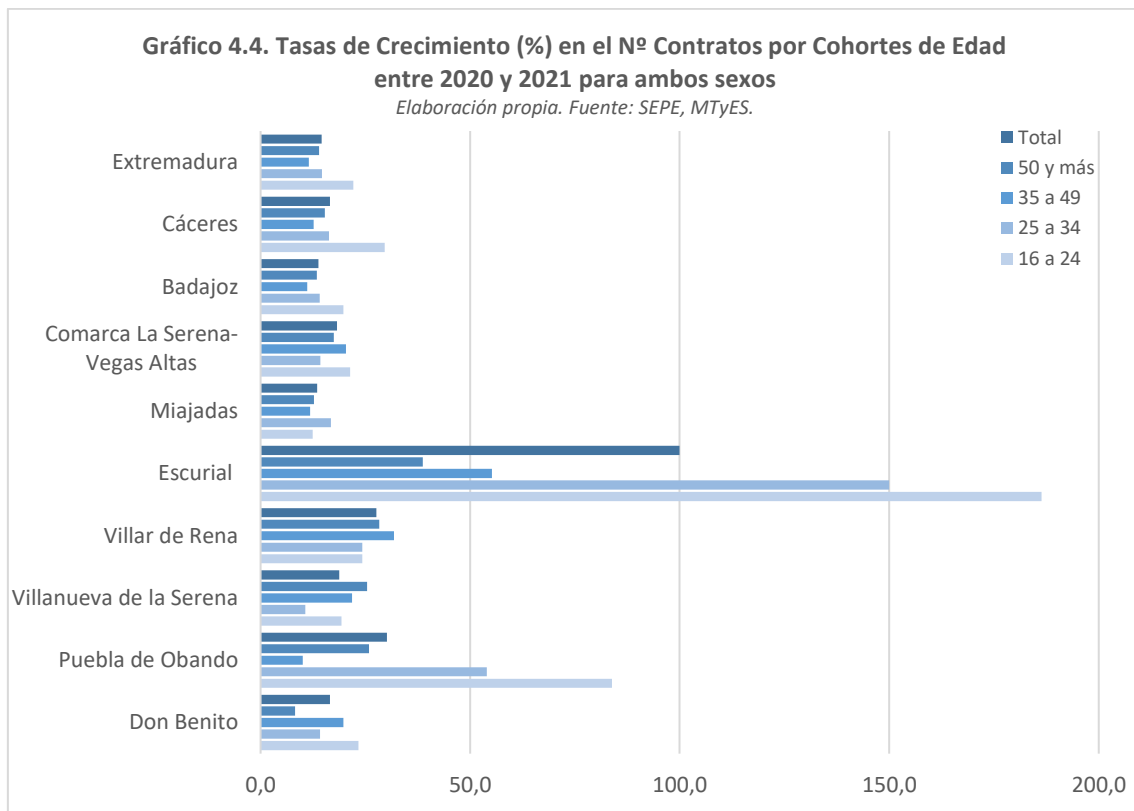
Con respecto a la evolución del nº de contratos entre 2017 y 2021 según sexo (Tabla 4.2. del Anexo), en la comarca, las dos provincias y la comunidad autónoma el sentido de la variación fue coincidente en hombres y mujeres en 2019 (positivo), en 2020 (negativo) y en 2021 (positivo), mientras en 2018 fue discordante (negativo en varones y positivo en mujeres). En el Gráfico 4.2., observamos las evoluciones anuales de 2021 para hombres y mujeres: en la comarca de La Serena-Vegas Altas, la tasa de crecimiento fue del 13,5% en hombres frente al 25,4% en mujeres. En líneas generales, el número de contratos aumentó en 2021 en mayor proporción entre las mujeres que en los varones (excepto en Escorial), seguramente por el mayor impacto de la crisis de la pandemia del covid-19 en las actividades económicas de servicios con una ocupación feminizada (comercio, hostelería y restauración, servicios personales, etc.), implicando que, al crecer el empleo en 2021, sobre todo, beneficiase a esas actividades con una mayor presencia de mujeres.



Pasemos a conocer la distribución (%) del nº de contratos por sexo entre 2017 y 2021 (Tabla 4.3. del Anexo): en el Gráfico 4.3., percibimos que los contratos registrados en 2021 de varones superaron los de mujeres en todos los ámbitos objeto de análisis. En la comarca, la distribución porcentual por sexo fue del 58% de hombres y el 42% de mujeres, bastante parecida a las provinciales y autonómica. En las anualidades anteriores, las distribuciones porcentuales por sexo fueron similares: por tanto, nos informan de la desigualdad y las barreras de género existentes en el mercado de trabajo, ya que las mujeres están menos representadas en la contratación laboral debido a su adscripción sociocultural al trabajo doméstico y de cuidados sin remunerar (esfera de la reproducción social) y también por su mayor presencia en el desempleo. Solamente, el municipio de Puebla de Obando mostró en 2021 una distribución porcentual entre sexos del nº de contratos registrados relativamente equilibrada: 52,6% de hombres y 47,4% de mujeres.



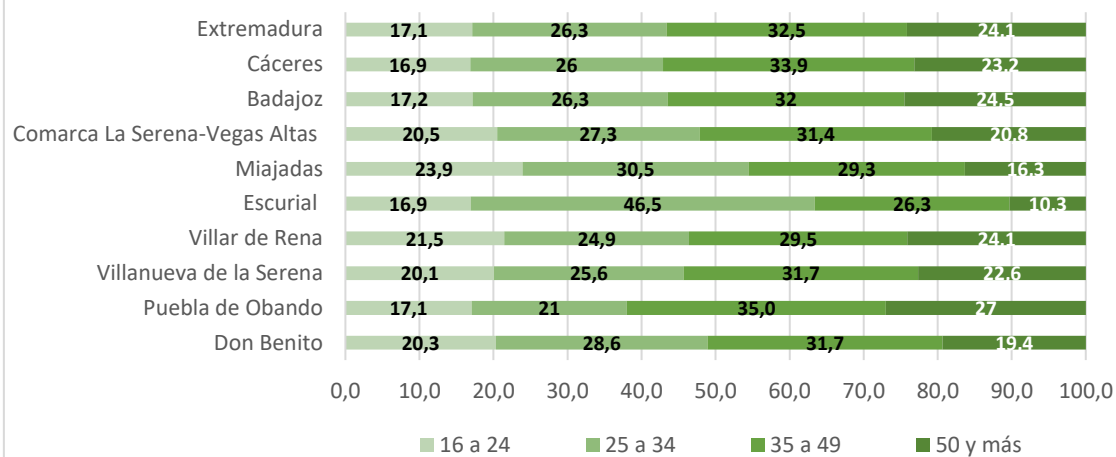
Con relación a la evolución del nº de contratos por cohortes de edad, de ambos sexos, entre 2018 y 2021 (Tabla 4.4. del Anexo), en el año de la pandemia del covid-19 se observa un decrecimiento generalizado en todos los territorios, con la excepción de Escorial en la cohorte de 50 y más años (3,3%). En 2021, se manifestó un cambio de sentido también generalizado, ya que aumentó el número de contratos en todas las cohortes de edad en cada territorio. En la comarca, los mayores incrementos tuvieron lugar en la cohorte joven de 16 a 24 años (21,4%) y en la adulta de 35 a 49 años (20,4%). En las dos provincias y la región extremeña, las tasas de crecimiento más altas se observan en la cohorte de 16 a 24 años y, después, en la de 25 a 34 años. Entre los municipios, destacan los incrementos en Puebla de Obando y Escorial, mayormente en las cohortes de la juventud (16 a 24 años) y preadultez (25 a 34 años).



En cuanto a la distribución (%) del nº de contratos por cohortes de edad y sexo entre 2018 y 2021 (Tabla 4.5. del Anexo), en hombres y mujeres predominan los contratos realizados a personas de las cohortes de 15 a 34 años y, mayormente, de 35 a 49 años. En 2021 y refiriéndonos a la comarca de La Serena – Vegas Altas, estas dos cohortes significaron el 27,3% y 31,4% en los contratos con hombres, así como el 25,9% y el 36,7% en los contratos con mujeres, respectivamente. En las diferencias entre las distribuciones por sexo, resaltan porcentajes más elevados en los hombres en las dos cohortes extremas (16 a 24 años y 50 y más años), mientras entre las mujeres destacan en las dos cohortes intermedias (25 a 34 años y 35 a 49 años). Por un lado, cabe deducir una incorporación más temprana de los varones al mercado de trabajo y más tardía de las mujeres, como consecuencia de la prolongación de su etapa formativa o porque regresan al mercado de trabajo (35 a 49 años) tras una etapa dedicada a la maternidad y el trabajo de cuidado de hijos/as. Por otro, los porcentajes más elevados de contratos entre las mujeres de 25 a 49 años también puede ser un indicativo de la mayor incidencia de la contratación temporal entre ellas y otro tanto con respecto a los varones de 50 y más años.

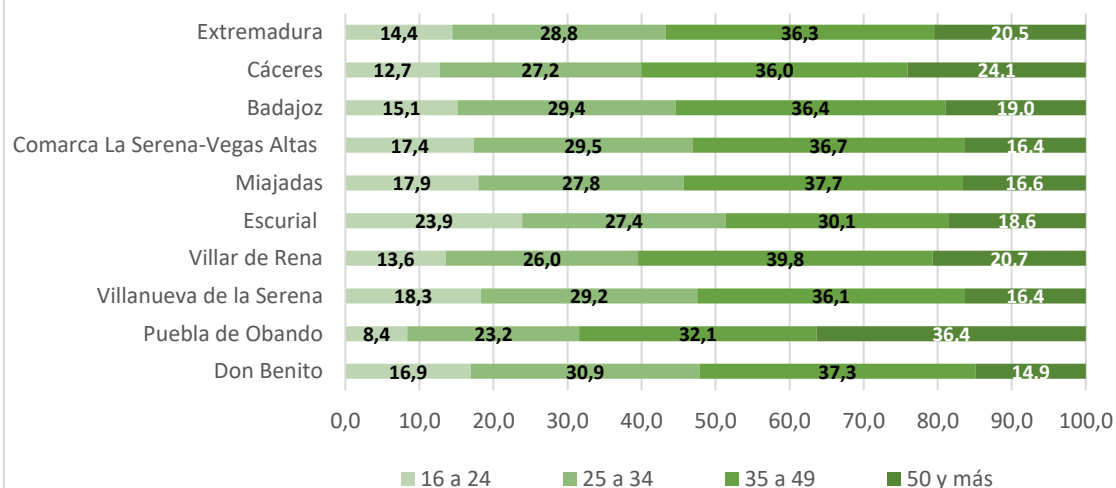
**Gráfico 4.5.1. Distribución del Nº Contratos en Hombres por Cohortes de Edad en 2021: % respecto del total del mismo sexo**

*Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES.*

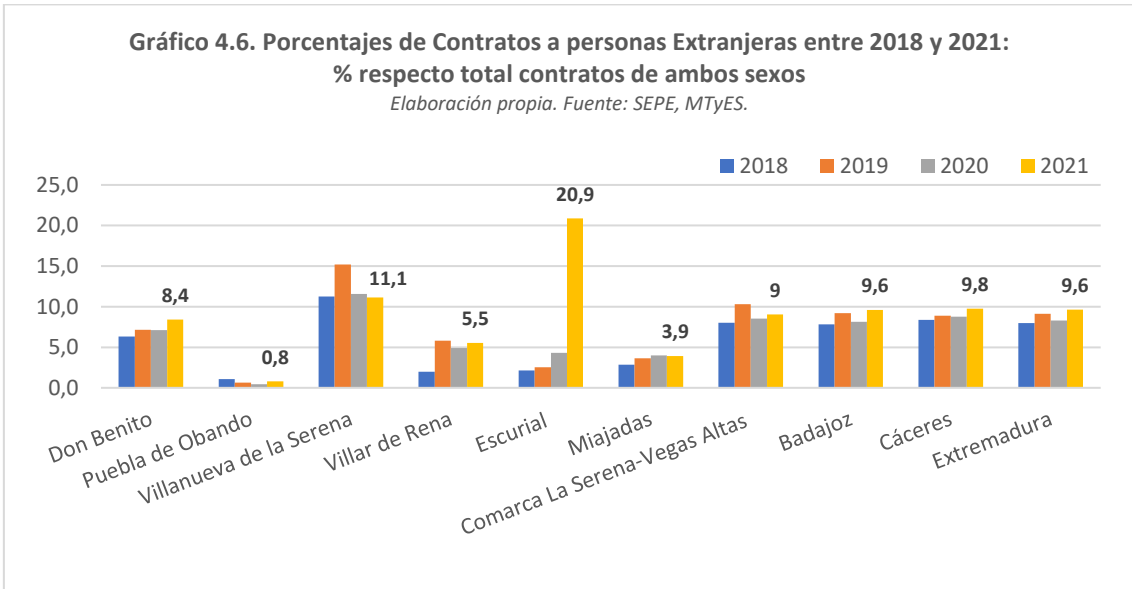


**Gráfico 4.5.2. Distribución del Nº Contratos en Mujeres por Cohortes de Edad en 2021: % respecto del total del mismo sexo**

*Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES.*

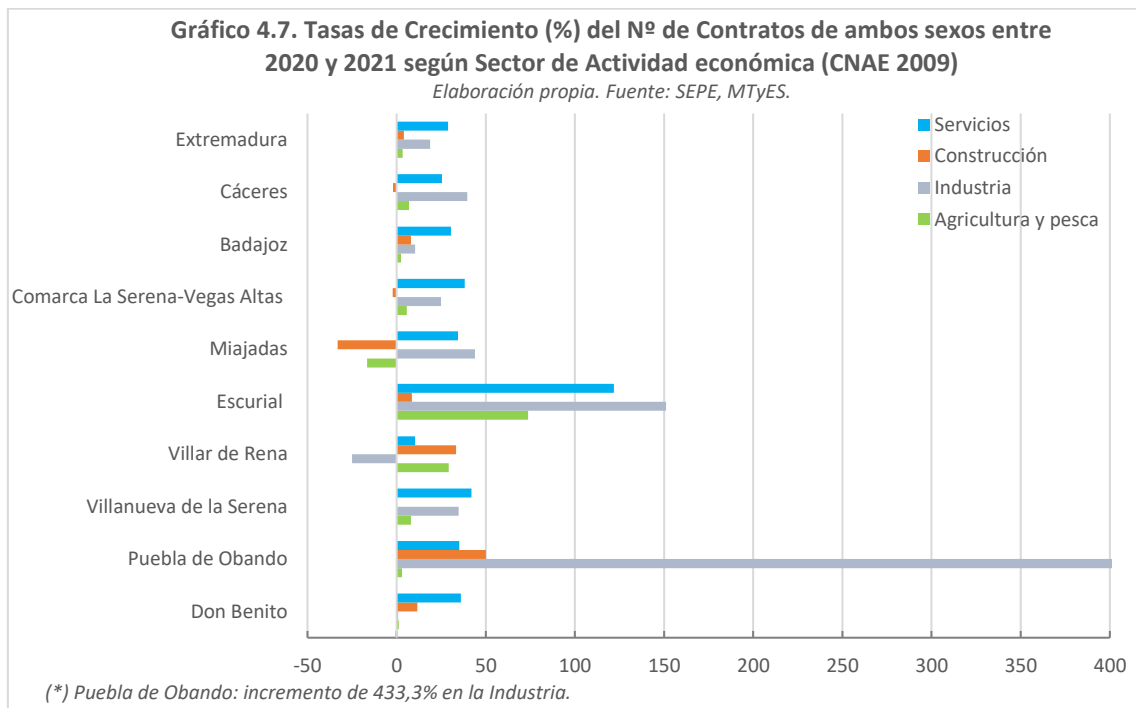


Con relación a la distribución (%) de los contratos por nacionalidad, de ambos sexos, entre 2018 y 2021 (Tabla 4.6. del Anexo), para el último año el 9% de los contratos se efectuaron a personas extranjeras en la comarca de La Serena-Vegas Altas, un porcentaje semejante a los dos provinciales y el autonómico (9,6%). En el período de estudio y respecto a los cuatro territorios mencionados, el porcentaje de contratos a extranjeros más alto se concretizó en la comarca en 2019 (10,3%). En el contexto de los seis municipios de la comarca, en 2021 sobresalen los porcentajes de contratos con extranjeros realizados en Villanueva de la Serena (11,1%) y Escorial (20,9%), al contrario de Puebla de Obando que presenta una proporción exigua (0,8%).

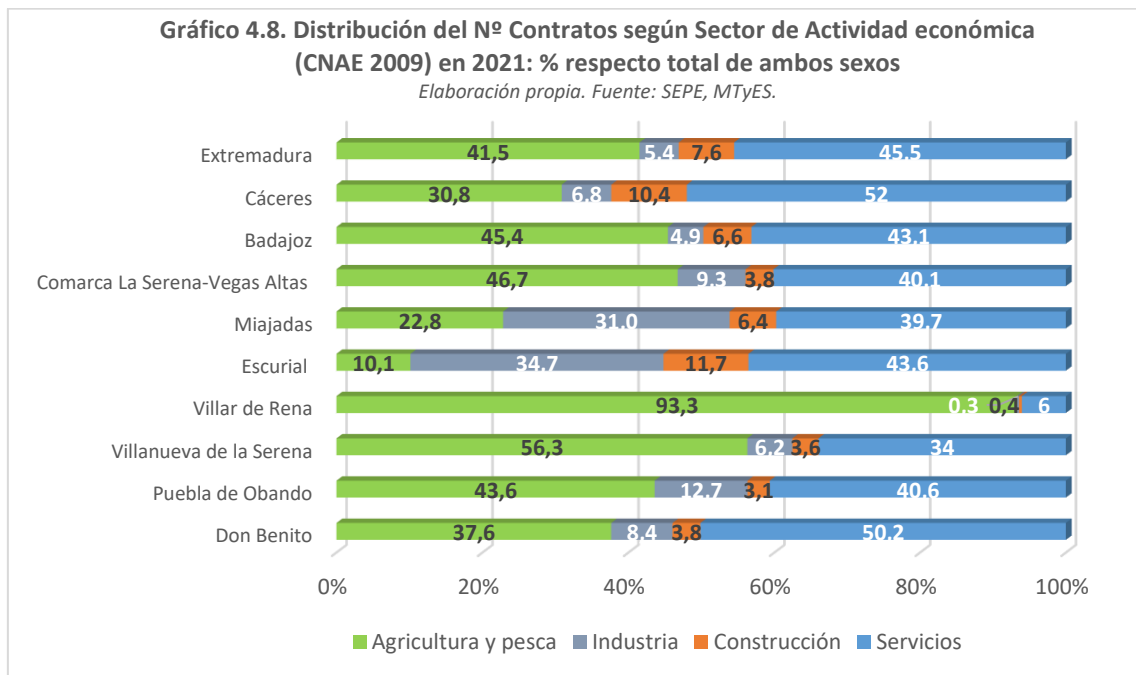




Con relación a la evolución del nº de contratos de ambos sexos según sector de actividad económica (CNAE 2009) entre 2018 y 2021 (Tabla 4.7.): en la comarca de La Serena – Vegas Altas se incrementaron en 2021 en los servicios (38,2%), la industria (24,9%) y, en menor medida, en la agricultura (5,8%). Al contrario de la construcción (-2,1%), donde la cantidad de contratos decayó respecto a 2020. La última evolución anual de la comarca coincide con la de Cáceres, mientras en Badajoz y el conjunto de Extremadura también creció el nº de contratos en la construcción. Entre los municipios, las variaciones anuales referidas a 2021 fueron positivas en todos los sectores en tres de los seis municipios: Don Benito, Puebla de Obando y Escorial. A diferencia de Villanueva de la Serena, donde más bien se mantuvo la contratación en la construcción (-0,1%), en Villar de Rena con declive en la industria (-25%) y en Miajadas con decrementos en la agricultura (-16,6%) y la construcción (-33,2%). No obstante, la cantidad de contratos aumentó globalmente en todos los territorios objeto de análisis.



Ahora, conozcamos la distribución (%) del nº de contratos según sector de actividad económica (CNAE-2009), de ambos sexos, entre 2018 y 2021 (ver Tabla 4.8. de Contratos del Anexo): los contratos realizados en 2021 se concentraron en la agricultura y los servicios, despuntando el sector primario en la comarca de La Serena-Vegas Altas (46,7%) y Badajoz (45,4%), mientras el sector terciario sobresalió en Cáceres (52%) y el conjunto de la región extremeña (45,5% del total). La industria y la construcción alcanzaron una significación relativa claramente inferior, mostrando los porcentajes más altos en la comarca (9,3% en industria) y en Cáceres (10,4%). En el entorno municipal, en tres términos los contratos en la agricultura fueron los más frecuentes en 2021: Villar de Rena (93,3%), Puebla de Obando (56,3%) y Villanueva de la Serena (43,6%). En los restantes, predominaron en 2021 los contratos en el sector servicios: Don Benito (50,2%), Escorial (43,6%) y Miajadas (39,7% del total); asimismo, en los dos últimos municipios también resaltaron los contratos en la industria (34,7% y 31%, respectivamente).

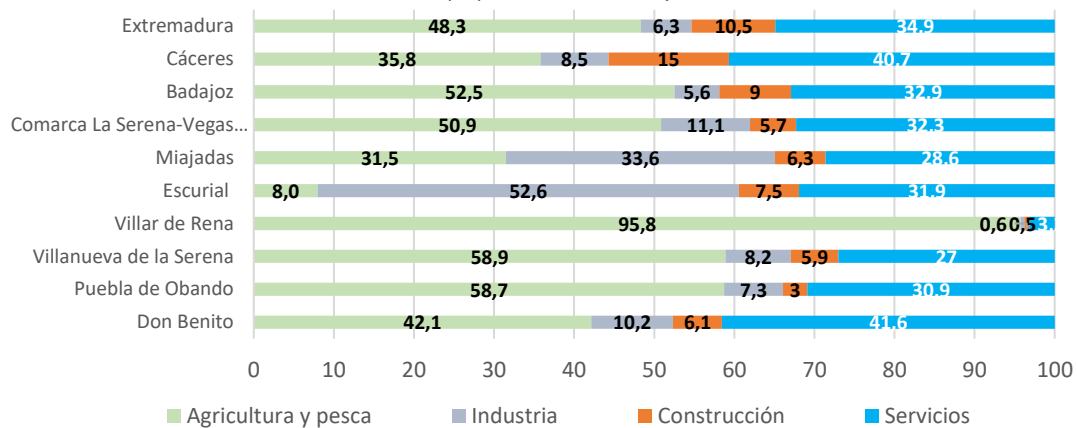


A continuación, analicemos las distribuciones (%) del nº de contratos por sectores de actividad económica (CNAE 2009) según sexo en 2018 y 2021 (Tabla 4.9. del Anexo): en los Gráficos 4.9.1 y 4.9.2 se observan los porcentajes para 2021, apreciando que los contratos en los servicios fueron los más frecuentes entre las mujeres (51%), mientras los de la agricultura entre los varones (50,1%) de la comarca de La Serena-Vegas Altas. Esta distinción por sexo, igualmente se manifiesta en Badajoz y Extremadura, mientras en Cáceres los contratos del sector servicios también fueron más frecuentes entre los varones, relegando a la agricultura al segundo lugar. Por lo demás, en los cuatro territorios mencionados, los contratos en la industria y la construcción también suponen porcentajes más altos en los contratos de hombres que en los de las mujeres. En resumen, la distribución sectorial de los contratos registrados se muestra más diversa entre los hombres que en las mujeres, cuyas oportunidades de empleo se concentran en actividades de servicios.

En cuanto a las distribuciones municipales de 2021, la agricultura fue mayoritaria entre los contratos con hombres residentes en Puebla de Obando (58,8%), Villanueva de la Serena (58,9%) y, sobre todo, en Villar de Rena (95,8%); las distinciones con relación a ese patrón masculino surgieron en Don Benito, con equilibrio entre la agricultura (42,1%) y los servicios (41,6%), y también en Escorial y Miajadas, donde predominaron los contratos del sector industrial (52,6% y 33,6%, correspondientemente). Entre las mujeres, la pauta de la preponderancia de los contratos del sector terciario se mostró con claridad en Don Benito (62,6%), Puebla de Obando (51,4%), Escorial (65,5%) y en Miajadas (54%), pero dos municipios se diferenciaron por una preeminencia de la agricultura en los contratos a mujeres: Villanueva de la Serena (52,9%) y, mayormente, Villar de Rena (89,1%).

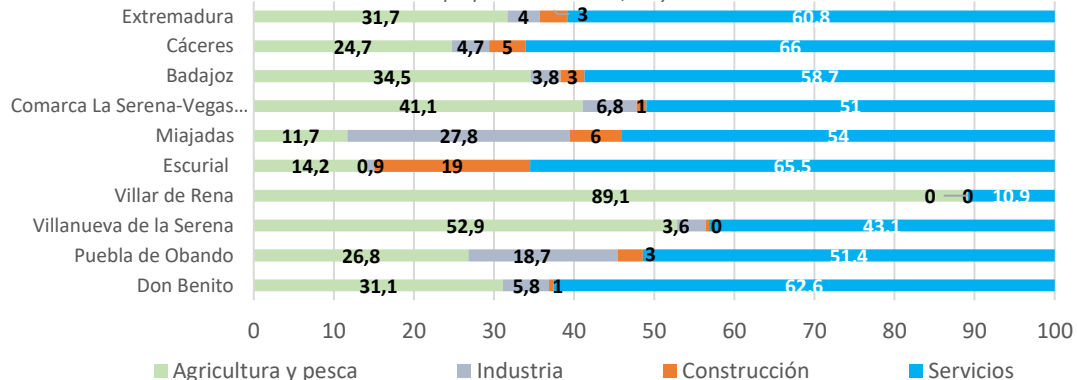
**Gráfico 4.9.1. Distribución del Nº Contratos en Hombres por Sectores de Actividad (CNAE 2009) en 2021: % respecto del total del mismo sexo**

Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES.



**Gráfico 4.9.2. Distribución del Nº Contratos en Mujeres por Sectores de Actividad (CNAE 2009) en 2021: % respecto del total del mismo sexo**

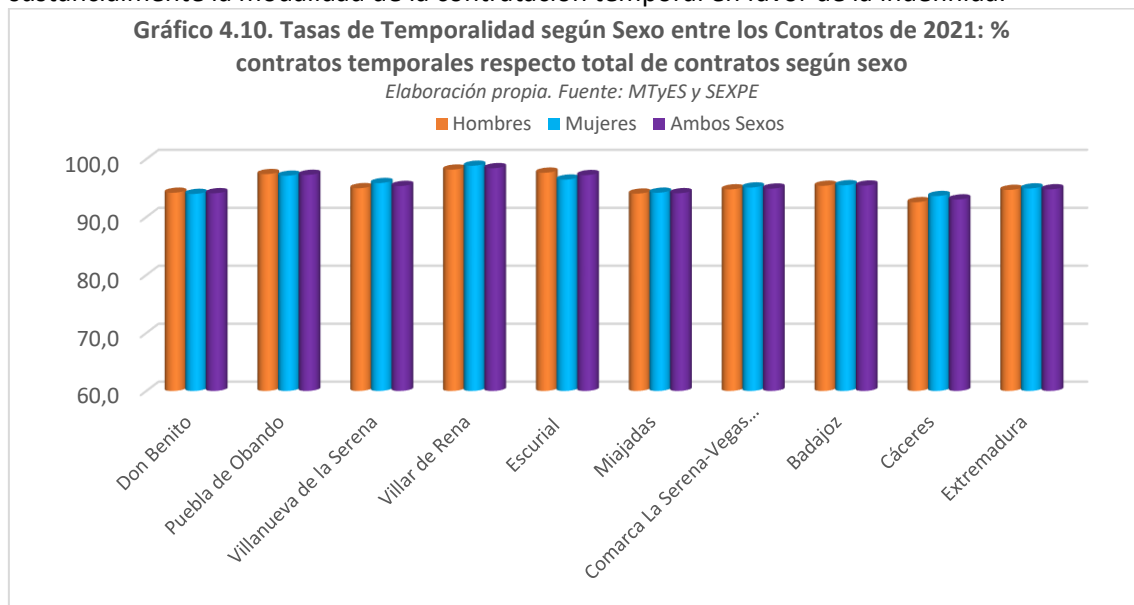
Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES.



La información estadística publicada por el Servicio Extremeño de Empleo sobre contratos acumulados en cada anualidad nos permite conocer la evolución del nº de contratos de ambos sexos según tipo de duración entre 2018 y 2021 (Tabla 4.10. del Anexo): los datos de 2021 para la comarca de La Serena-Vegas Altas informan de un crecimiento de los indefinidos (66%), pero no de los contratos temporales (-2,1%), mientras en las dos provincias y la comunidad autónoma aumentó la cantidad de contratos en los dos tipos de duración, aunque mayormente en los indefinidos: así, en Extremadura 47,7% sobre 13,1% en temporales. La evolución interanual de 2021 contrasta con la anterior de 2020, ya que de 2019 a 2020 decreció el número de contratos indefinidos y temporales en los cuatro territorios considerados, debido a la recesión económica provocada por la pandemia del covid-19 y las restricciones de las Administraciones públicas a las actividades económicas y la movilidad ciudadana para proteger la salud de la población. Así que la situación sanitaria mejoró y se levantaron las limitaciones administrativas a la economía y movilidad, la contratación laboral se recuperó con rapidez a lo largo del año 2021, de ahí la última propensión al crecimiento de los contratos indefinidos y temporales.

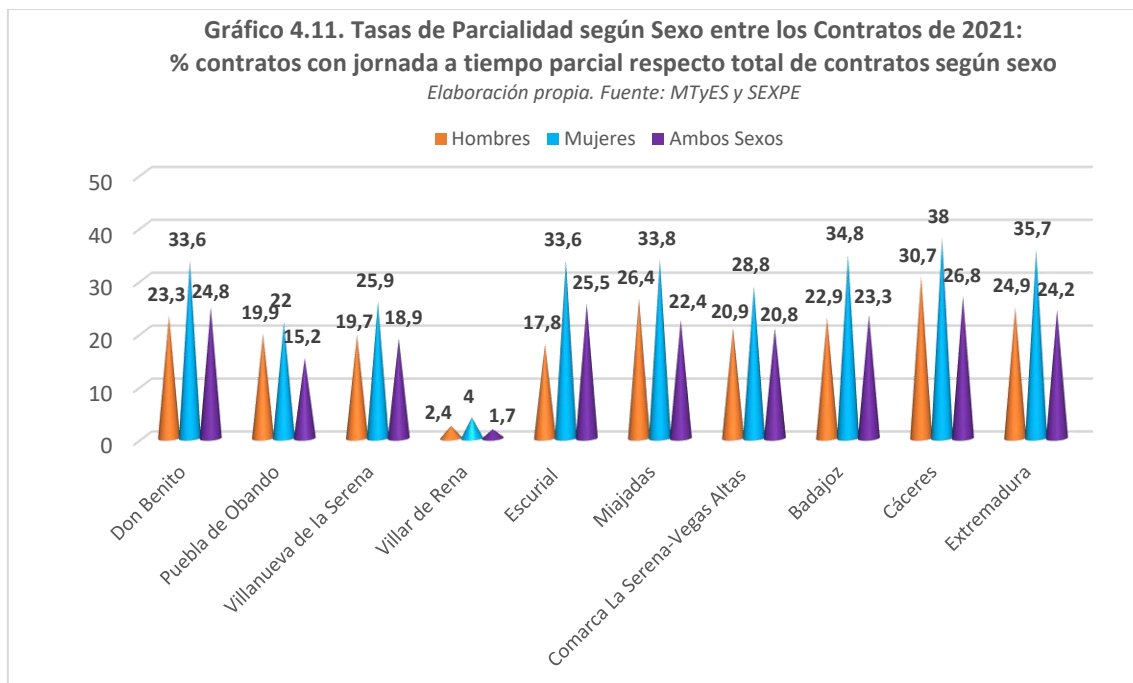
En los municipios, en la evolución interanual de 2021 se observa un crecimiento casi generalizado en ambos tipos de contratos, con las únicas excepciones de Escorial en los indefinidos (-25%) y de Villanueva de la Serena en los temporales (-18,7%). En la contratación indefinida, las tasas de crecimiento más elevadas en la cantidad de contratos registrados se mostraron en los términos de Villar de Rena (230%) y de Puebla de Obando (380%), mientras en los temporales resaltó la tasa de Escorial (109,9%).

Pasemos a conocer las Tasas de Temporalidad (%) según sexo en los contratos entre 2018 y 2021 (Tabla 4.11. del Anexo): en el Gráfico 4.10., observamos que, en la comarca, se concretizaron unas tasas del 94,8% en hombres y 95,1% en mujeres de contratos temporales respecto del total de contratos por sexo. Las TT son muy parecidas en las dos provincias y la comunidad extremeña (94,5% en varones y 94,9% en mujeres). Con relación a los seis municipios, las Tasas de Temporalidad por sexo describen unos intervalos de valores muy estrechos, definidos por 94% y 99%, con cota inferior en Don Benito y superior en Villar de Rena, tanto en los contratos con hombres como con mujeres. En definitiva, la contratación laboral presenta un grado de temporalidad excesivo en las dos provincias extremeñas, la comarca de La Serena-Vegas Altas y sus seis municipios, que nos advierte de un uso arbitrario y abusivo de esta modalidad de contratación. En este sentido, deseamos que el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo promueva un cambio laboral que reduzca sustancialmente la modalidad de la contratación temporal en favor de la indefinida.



Vamos a finalizar el cuarto capítulo dedicado al análisis secundario de la contratación, conociendo la evolución del nº de contratos de ambos sexos según tipo de jornada entre 2018 y 2021 (Tabla 4.12. del Anexo): para el último año se percibe una evolución positiva en todos los territorios objeto de estudio en cuanto a los contratos de jornada completa (13,8% en la comarca) y en casi todos los ámbitos con respecto a los de jornada a tiempo parcial (35,6% en la comarca; con la excepción del -2,7% en Villar de Rena). Esta generalizada evolución positiva en los dos tipos de jornadas contrasta con la evolución regresiva anterior que se manifestó en 2020 (en la comarca: -22,3% a tiempo completa y -42,6% a tiempo parcial), donde solo aumentaron moderadamente los contratos a tiempo parcial en Puebla de Obando (5,3%) y Escorial (2,6%).

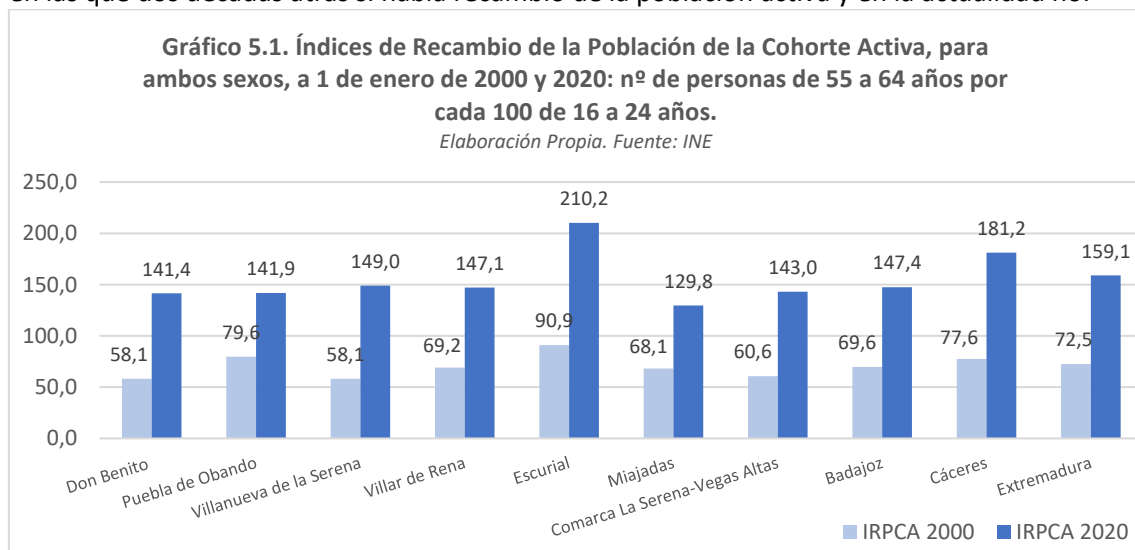
Por último, conozcamos las Tasas de Parcialidad según sexo entre los contratos registrados entre 2018 y 2021 (ver Tabla 4.13. de Contratos del Anexo): en el Gráfico 4.11. representamos este indicador para los contratos registrados en 2021 y se percibe con claridad que las Tasas de Parcialidad entre los contratos con mujeres superan las correspondientes para los contratos con hombres. Así, en la comarca las TP fueron del 28,8% en mujeres sobre el 20,9% en hombres. En líneas generales, el fenómeno de la parcialidad en la jornada de trabajo afecta en mayor proporción a los contratos con mujeres en todos los territorios objeto de estudio, mostrándose la TP femenina más baja en el municipio de Villar de Rena (4%) y la más alta en la provincia de Cáceres (38%); entre los varones, esos dos territorios también definen el intervalo de Tasas de Parcialidad masculinas: 2,4% en Villar de Rena y 30,7% en Cáceres. En suma, nos encontramos ante uno de los rasgos distintivos de la inserción de las mujeres en el mercado de trabajo, la contratación a tiempo parcial, que, al ser con frecuencia no voluntaria, nos informa de una desigualdad y barrera de género a superar, relacionada con la *división sexual del trabajo* que impele a las mujeres a desempeñar el trabajo doméstico y de cuidados a familiares no retribuido, el cual tiene lugar en la esfera de la reproducción social y, a su vez, limita su acceso al empleo con jornada a tiempo completo.



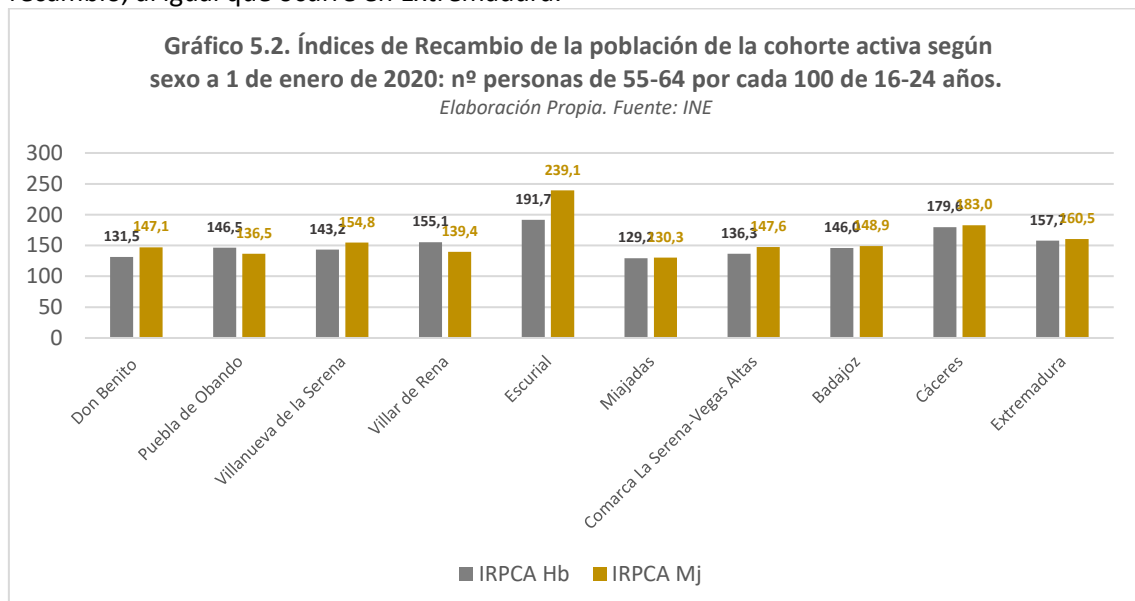
## 5.- Conclusiones

En el último capítulo, vamos a recoger las principales conclusiones del análisis secundario desarrollado en los cuatro capítulos anteriores, pero considerando también unos indicadores cuantitativos de síntesis: en concreto, el índice de recambio de la población de la cohorte activa, la tasa de actividad, la tasa de empleo y la tasa de paro registrado, los cuales elaboramos para la comarca de La Serena-Vegas Altas y sus seis municipios, así como para las dos provincias y la comunidad autónoma de Extremadura.

En el Gráfico 5.1., se muestra el Índice de Recambio de la Población de la Cohorte Activa para ambos sexos a lo largo de los últimos 20 años. En el año 2000, en la comarca sí existía capacidad de recambio demográfico en la cohorte de 16 a 64 años, con 60,6 personas de 55 a 64 años por cada 100 de 16 a 24 años, pero en el año 2020 la relación fue de 143 por 100, significando que van a salir más personas maduras de la cohorte de actividad por jubilarse que jóvenes se pueden incorporar a la misma. Si hablamos de las provincias y la región, ocurre igual que en la comarca, en las que dos décadas atrás sí había recambio de la población activa y en la actualidad no.



Si observamos el Gráfico 5.2., vemos que en 2020 tampoco se da el recambio de la población activa en hombres (136,3%) y en mujeres (147,6%) respecto de la comarca, con unos índices superiores en mujeres. En el caso de las provincias de Badajoz y de Cáceres, ambos sexos presentan un porcentaje similar entre los mismos, no dándose en ambos porcentajes el recambio, al igual que ocurre en Extremadura.

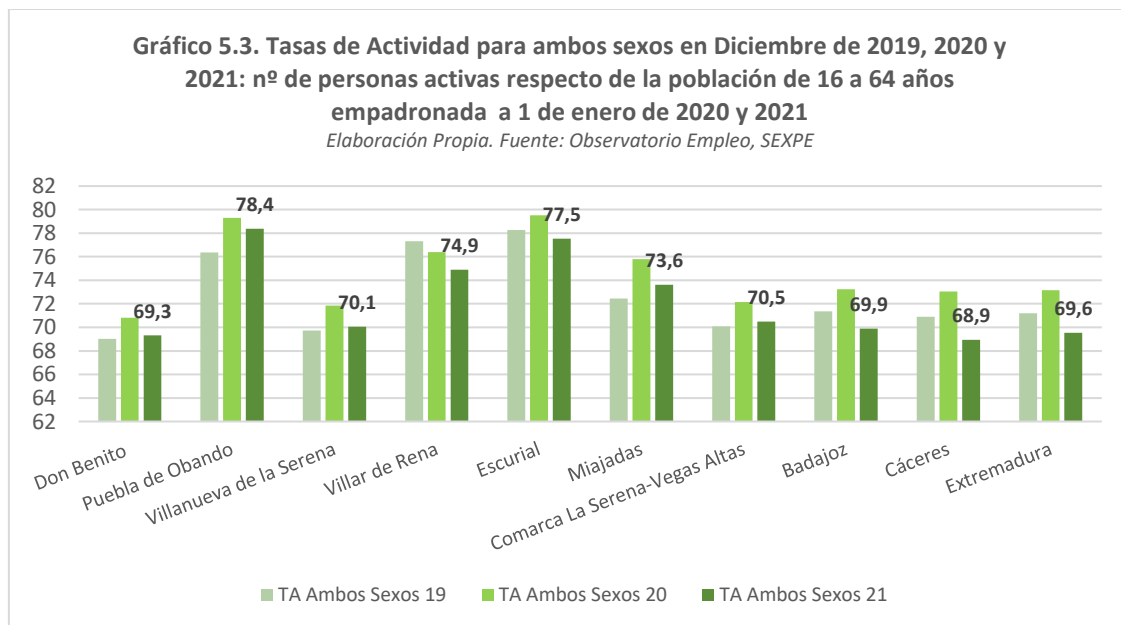


La evolución de la población empadronada entre el 1 de enero de 2000 y 2020 fue creciente en la comarca de La Serena-Vegas Altas. El indicador de densidad de población nos informa que la comarca casi triplica la extremeña, presentando una densidad alta en el contexto rural español. Por otro lado, la población extranjera a lo largo de las dos últimas décadas ha ido creciendo dentro de la comarca investigada, manteniendo un porcentaje similar al del resto de la comunidad autónoma. En la comarca existe una leve feminización de la población extranjera, aunque es una población bastante equilibrada. Esto se debe a los puestos de trabajo que desempeñan las mujeres dentro de la comarca.

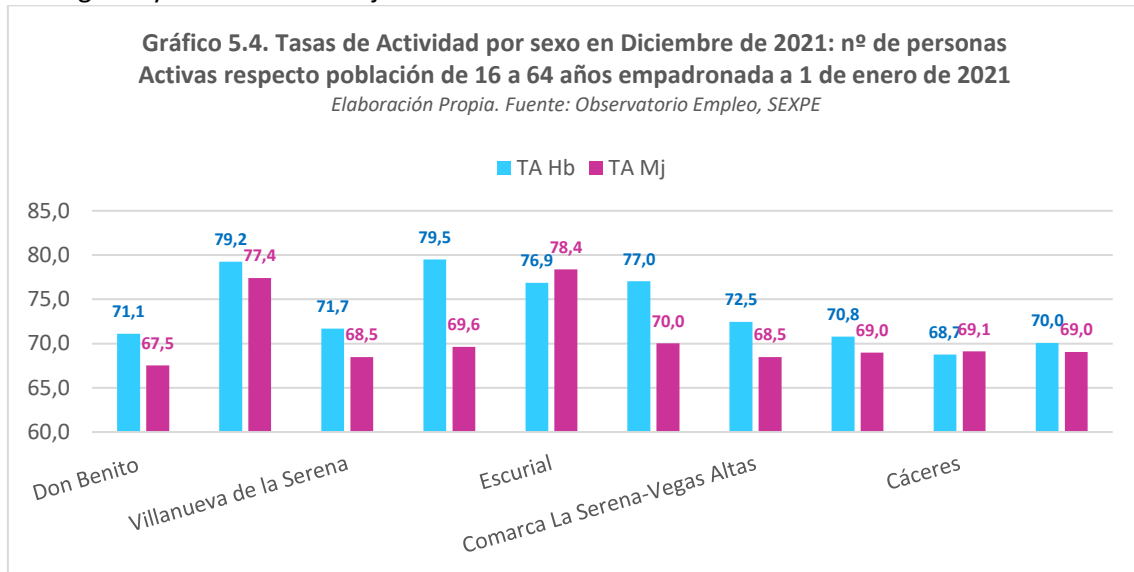
Si observamos la población por cohortes de edad, podemos decir que todavía no está envejecida, y que la cohorte de 35 a 49 años presenta una leve concentración superior de habitantes, puesto que es el grueso de la población activa. Respecto de la población extranjera, la mayoría se concentra en la cohorte de 16 a 64 años, la potencialmente activa. También podemos decir que a medida que aumenta la edad de los extranjeros, la ratio de masculinidad baja hasta ser una tasa completamente feminizada en personas de 65 años en adelante.

La ratio de masculinidad es más alta en las cohortes de la infancia y adolescencia, subiendo con claridad al situarnos entre las personas adultas, mostrando una ratio más equilibrada en la cohorte de 35 a 49 años, y a partir de la madurez la ratio se ha feminizado progresivamente, debido a la mayor longevidad o esperanza de vida de las mujeres.

En el Gráfico 5.3, se muestran las Tasas de Actividad para ambos sexos entre diciembre de 2019 y diciembre de 2021, con un 70,5% de personas activas entre las personas de 16 a 64 años en la comarca de La Serena-Vegas Altas en diciembre de 2021, una proporción inferior con relación a las TA de las dos provincias y Extremadura (69,6%). Los valores de las TA en diciembre de 2021 disminuyeron con respecto a los de las TA de diciembre de 2020, aunque suponen unos porcentajes similares a los de diciembre de 2019.



Si observamos el Gráfico 5.4. con las Tasas de Actividad según sexo, en diciembre de 2021 y refiriéndonos a la comarca, los hombres presentan una tasa del 72,5% y las mujeres del 68,5%. Las TA de las dos provincias y la comunidad autónoma son parecidas entre los varones, mientras son algo mayores entre las mujeres con relación a la Tasa comarcal.

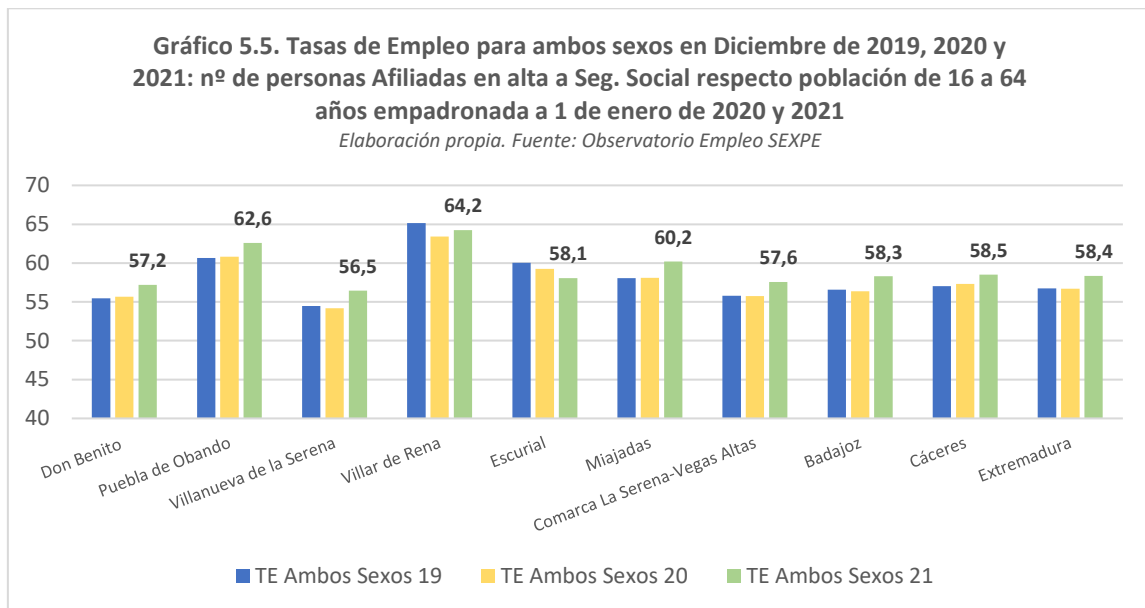


Por otro lado, en relación a la ocupación según la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral, si analizamos la tasa de crecimiento entre diciembre de 2020 y 2021 (último día del año), vemos un aumento en la comarca, siendo resultante de la recuperación económica después de la crisis causada por la covid-19 y las restricciones de las Administraciones públicas a la economía y la movilidad con la finalidad de proteger la salud de la población. Se vuelve a recuperar la tendencia de crecimiento que se manifestaba desde años anteriores (hasta 2019), presentando además una tasa de crecimiento mayor en mujeres. Podemos decir que existe una clara masculinización de la ocupación, aunque ha ido decreciendo gradualmente en los últimos años gracias a una mayor incorporación de las mujeres al empleo. En la distribución de las personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021, en la comarca de La Serena-Vegas Altas se percibe con claridad la terciarización del empleo, que es mayor entre las mujeres en comparación con los varones. En segundo lugar, resaltaron las afiliaciones en alta en la agricultura en los dos sexos (aunque más importante en los hombres) y, en tercer lugar, las de la construcción entre los varones, mientras las afiliaciones en la industria entre las mujeres, gracias al empleo que genera la industria agroalimentaria en la zona (actividad hortofrutícola). En relación con el régimen de afiliación a la Seguridad Social, destacó la tasa de crecimiento del régimen general entre diciembre de 2020 y 2021, tanto en hombres como en mujeres. En la distribución de diciembre de 2021 de la población afiliada en alta laboral por regímenes de la Seguridad Social, en los dos sexos dominó con claridad el general, si bien entre los varones despuntó en segundo lugar el de autónomos, en tanto que entre las mujeres mostraron una representación similar los regímenes especial agrario y de autónomas.

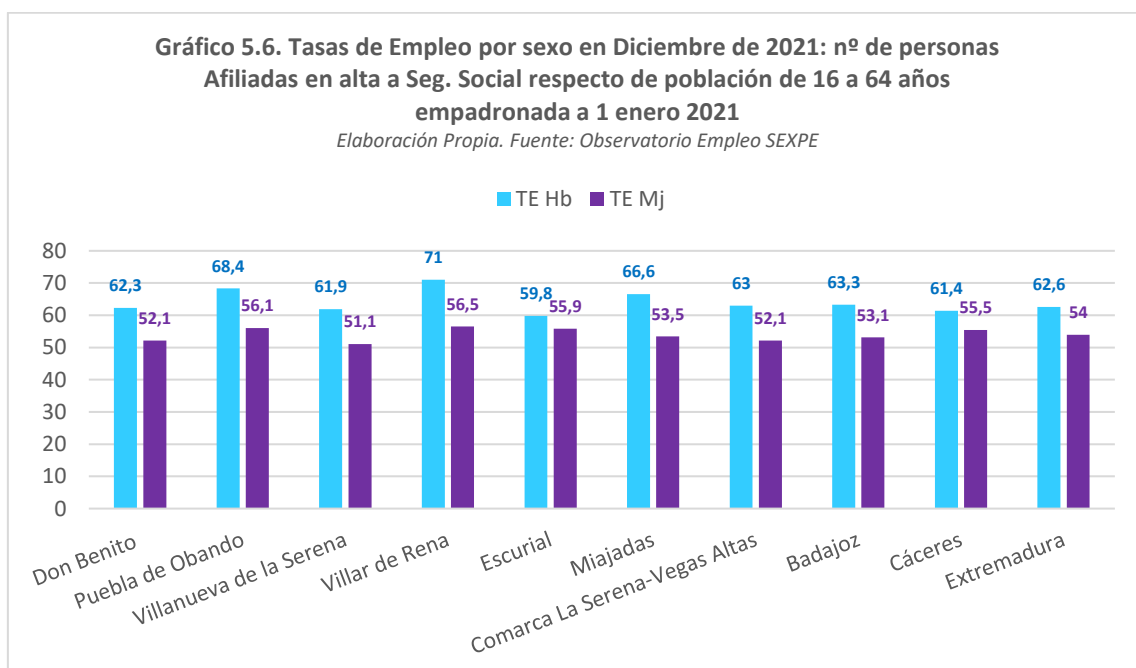
Con relación a las cohortes de edad, entre 16 y 25, entre 26 y 35 años, y entre 51 y 60 años, la tasa de crecimiento de la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral es inferior en la comarca que en Extremadura; entre 36 y 50 años y más de 61 años, en la comarca presenta una leve tasa de crecimiento superior a la de Extremadura, lo que quiere decir que la inserción laboral de las personas sigue creciendo en estas cohortes de más edad. Cabe destacar que estas tasas son debidas a la recuperación económica tras la crisis de la covid-19 en 2020. En la comarca, el grueso de la población ocupada se encuentra en la cohorte de 36 a 50 años, al igual que en Extremadura, pero cabe destacar que la cohorte de 61 años en adelante es inferior en la comarca que, en Extremadura, aunque baja con respecto a otras cohortes debido a que algunas personas dejan de trabajar antes de alcanzar la edad de jubilación.



El Gráfico 5.5., se muestran las Tasas de Empleo para ambos sexos en diciembre de 2021. La comarca presenta un 57,6%, siendo una tasa ligeramente menor con relación a las Tasas provinciales y extremeña (58,4%).



Si observamos las Tasas de Empleo por sexo, tal y como vemos en el Gráfico 5.6., en la comarca de La Serena – Vegas Altas y para diciembre de 2021, los hombres presentan un 63% y las mujeres un 52,1% de personas ocupadas respecto de la población de 16 a 64 años, lo que muestra la desigualdad existente entre hombres y mujeres en el acceso al empleo, siendo más difícil para estas últimas. En la provincia de Badajoz (hombres 63,3% y mujeres 53,1%) los dos sexos presentan un porcentaje mayor que en la comarca, y en la provincia de Cáceres (61,4% en hombres y 55,5% en mujeres) el porcentaje es superior en el caso de los hombres, pero no es así en el caso de las mujeres.

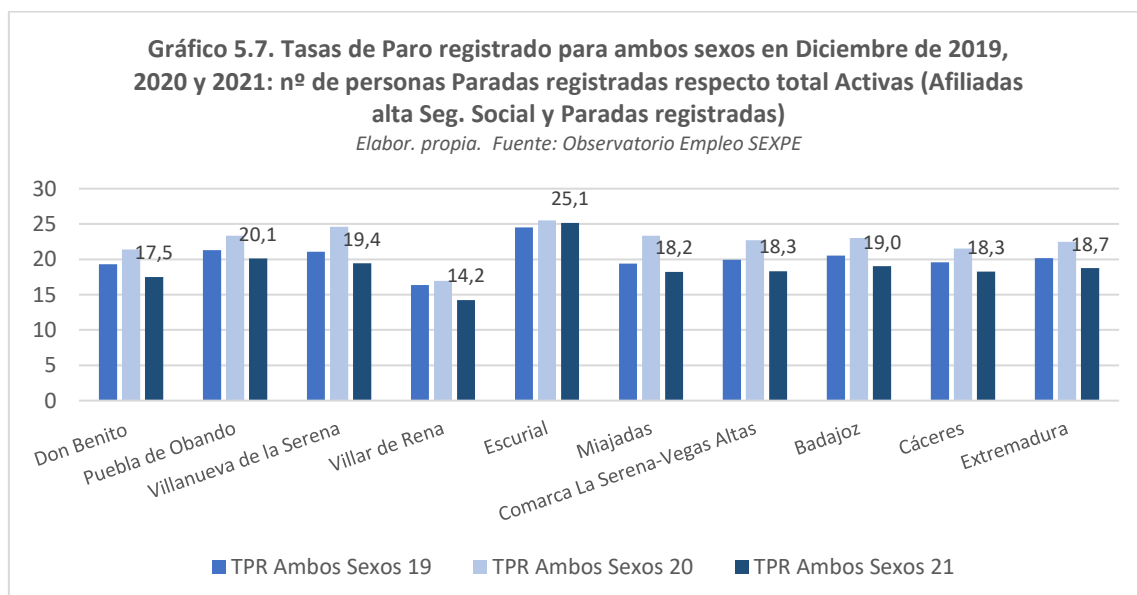


En cuanto al paro registrado, podemos decir que la evolución anual en diciembre de 2021 ha sido negativa en la comarca, ya que había menos personas en paro registrado que en diciembre de 2020. En cuanto a la ratio de masculinidad, hay más mujeres que hombres en el paro registrado, lo que nos advierte de que las mujeres suelen sufrir más barreras para acceder al empleo que los hombres. En cuanto a la variable edad, el paro registrado disminuyó en diciembre de 2021 en todas las cohortes de edad y en todos los territorios analizados, resaltando por su mayor decremento la cohorte de 16 a 24 años. Asimismo, el desempleo registrado retrocedió en todos los sectores económicos, incluso entre las personas inscritas sin empleo anterior, informándonos de una recuperación significativa de la contratación laboral, tras la superación de la situación de recesión económica de 2020, provocada por la pandemia del covid-19 y las medidas restrictivas aprobadas por las Administraciones públicas para proteger la salud de la población.

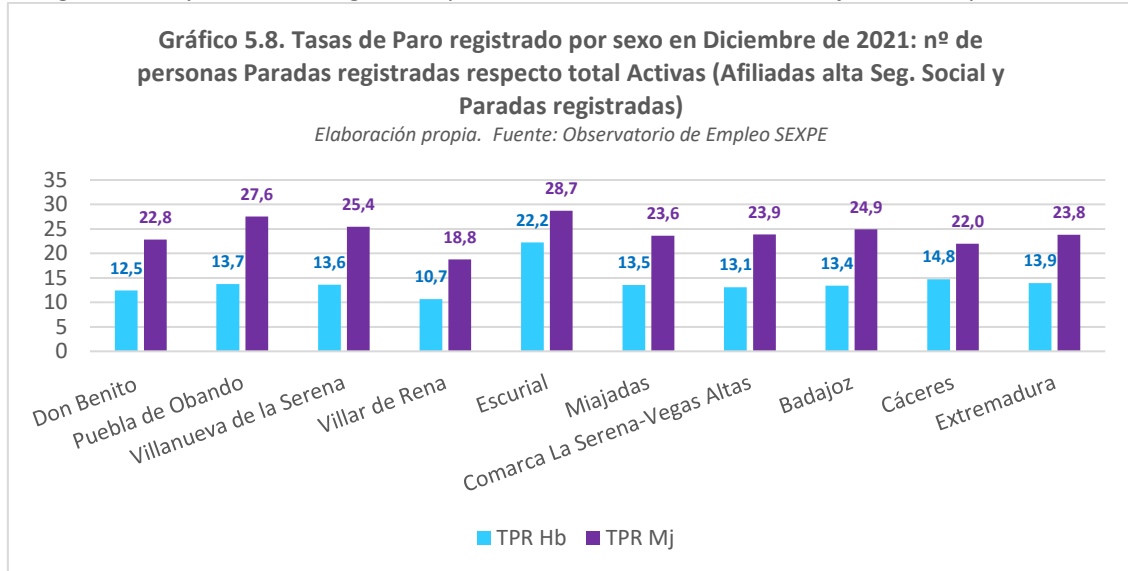
Con relación con la distribución del paro registrado según sector de actividad (CNAE-2009), el sector servicios es el que más desempleo acumula, especialmente entre las mujeres, destacando la agricultura en segundo lugar. Si la distribución la consideramos por nivel de estudios finalizados, observamos que el nivel educativo más frecuente entre las personas paradas registradas corresponde a la Primera Etapa de Educación Secundaria Con Título y después a las personas con Primera Etapa de Educación Secundaria, pero Sin Título. Por tanto, predominan las personas con un nivel bajo de estudios, indicándonos que, a menor nivel de estudios, mayor es la probabilidad en la comarca de encontrarse en la situación de paro registrado.

Con respecto al paro registrado por grupo principal de ocupación (CNO-11), en los dos sexos destacan las personas con experiencia laboral en las ocupaciones elementales. En el caso de las mujeres, también resaltan las trabajadoras de los servicios de restauración y comercios, mientras que entre los hombres el segundo grupo más afectado por el paro registrado es el de artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinarias).

En el Gráfico 5.7., observamos las Tasas de Paro Registrado para ambos sexos: en diciembre de 2021, en la comarca significó el 18,3% de las personas activas (afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral y paradas registradas), una tasa pareja a la cacereña, pero algo menor que la badajocense (19%). Con relación a la Tasa de diciembre de 2020, se observa una disminución del valor porcentual en todos los territorios: en la comarca, fue de -4,4 puntos (de 22,7% a 18,3%).



En el Gráfico 5.8., se muestran las Tasas de Paro Registrado por sexo en diciembre de 2021: se observa que, en la comarca, los hombres presentan una tasa del 13,1%, mientras que las mujeres del 23,9%. En la provincia de Cáceres, la Tasa masculina es algo mayor (14,8%), mientras en Badajoz sucede con la Tasa femenina (24,9%). En general, cabe resaltar la mayor incidencia del fenómeno del desempleo registrado entre las mujeres activas, una muestra de las desigualdades y barreras de género que dificultan el acceso de las mujeres al empleo.



Por último, con relación a las conclusiones del capítulo dedicado a los contratos, observamos que su número creció con significación en 2021, tras el retroceso registrado en 2020 debido a la crisis de la pandemia del covid-19, siendo la tasa de crecimiento femenina superior a la masculina. Respecto de la distribución por sexo, los contratos a hombres representan más que los realizados a mujeres. Además, la evolución del número de contratos por cohortes de edad entre 2020 y 2021 en la comarca muestra una tasa positiva en todas ellas. En la distribución de números de contratos entre hombres y mujeres por cohortes de edad en 2021, para la cohorte de 16 a 24 años en la comarca existen más contratos acumulados en hombres que en mujeres, sin embargo, para la cohorte de 25 a 34 años y de 35 a 49 años, las mujeres presentan más contratos acumulados que los hombres, y en la cohorte de 50 años en adelante, los hombres vuelven a acumular más contratos que las mujeres. Los contratos con personas extranjeras en 2021 aumentaron de forma leve con respecto a los de 2020.

En cuanto a la evolución del número de contratos de ambos sexos entre 2020 y 2021 según el sector de actividad económica (CNAE-2009), destacaron las actividades de servicios, después las industriales y, en menor medida, las agrícolas. Si consideramos la distribución de los contratos de 2021 según sectores de actividad y sexo, constatamos que los contratos en los servicios fueron los más habituales entre las mujeres, mientras los de la agricultura entre los varones de la comarca de La Serena-Vegas Altas. En todo caso, la distribución sectorial de los contratos registrados se muestra más diversa entre los hombres que en las mujeres, cuyas oportunidades de empleo se concentran en actividades de servicios.

Finalmente, hay que señalar que la Tasa de Temporalidad en los contratos registrados en 2021 es muy elevada, tanto en hombres como en mujeres, representado alrededor del 95% en la comarca, las dos provincias y Extremadura. Así mismo, la Tasa de Parcialidad es claramente superior en los contratos con mujeres que, en los realizados con hombres, lo que muestra que aún existe una desigualdad y brecha de género en cuanto a la inserción laboral de las mujeres, con falta de oportunidades de ocuparse en jornadas a tiempo completo, generalmente debido a la carga que soporta la mujer en cuanto al tiempo de trabajo dedicado al cuidado de la familia y del hogar.



GOBIERNO  
DE ESPAÑA  
MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

PROGRAMA OPERATIVO DE  
INCLUSIÓN SOCIAL Y  
ECONOMÍA SOCIAL  
(POISES)  
(CCI 2014ES05SFOP012)



UNIÓN EUROPEA  
Creando oportunidades  
El FEE invierte en tu futuro



GOBIERNO  
DE ESPAÑA  
MINISTERIO  
DE DERECHOS SOCIALES  
Y AGENDA 2030

POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



## Anexo

Tablas con datos e Indicadores de:

1. Población
2. Ocupación
3. Paro Registrado
4. Contratos
5. Conclusiones

Consultar [aquí](#).