



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

PROGRAMA OPERATIVO DE
INCLUSIÓN SOCIAL Y
ECONOMÍA SOCIAL
(POISES)
(CCI 2014ES05SFOP012)



UNIÓN EUROPEA
El FEE invierte en tu futuro



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES
Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

Proyecto EJE 6 POISES:

**METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL
BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL
- CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL -**

Resultados de la 1ª Fase Documental y la 2ª Fase Cuantitativa

***C_Informe cuantitativo del estudio sociolaboral. Comarca de la
Reserva de la Biosfera de Gran Canaria (Las Palmas)***

Región C del Fondo Social Europeo

**CORAIMA SANTANA GONZÁLEZ, autora
XOSÉ ELIAS TRABADA CRENDE, director**

COCEDER
www.coceder.org

C_ Informe cuantitativo del estudio sociolaboral. Comarca de la Reserva de la Biosfera de Gran Canaria (Las Palmas)	1
0.- Introducción.....	3
1.- Población	5
2.- Ocupación	17
3.- Paro registrado	32
4.- Contratación	42
5.- Conclusiones.....	48
Referencias	54
Anexo	54

0.- Introducción

A continuación, se realiza un estudio sociolaboral de la Reserva de la Biosfera (RB) de Gran Canaria. Con una metodología documental y cuantitativa, el informe realiza una detallada radiografía del mercado de trabajo en el área de estudio a partir de los datos estadísticos definitivos ofrecidos por diversas fuentes secundarias: Estadística del Padrón Continuo del Instituto Nacional de Estadística (INE), en el periodo comprendido entre 1 de enero del 2000 y 2020, Estadística de Afiliación a la Seguridad Social y Estadística del Movimiento Laboral Registrado, del Instituto Canario de Estadística (ISTAC) y la explotación Estadística de Contratos Registrados del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), para el periodo comprendido entre diciembre de 2017 y 2021.

La Reserva de la Biosfera de Gran Canaria corresponde a un área de reconocimiento internacional mediante el Programa MAB de la UNESCO, identificado como sitios de apoyo a la ciencia, al servicio de la sostenibilidad. Entre sus principales propósitos se encuentran velar por la riqueza natural y humana del territorio. Para ello, es fundamental plantear y fomentar modelos de trabajos, capaces de mantener en equilibrio el desarrollo socioeconómico, el respeto y la convivencia con la cultura y naturaleza existente en la Reserva de la Biosfera. Para obtener resultados sostenibles, la Reserva de la Biosfera opera de forma colaborativa con distintos organismos oficiales internacionales, Gobiernos, Administraciones locales, ONGs, Universidades y empresas privadas. Además, cuenta con el apoyo de varias redes internacionales, nacionales, regionales y municipales.

La Reserva de la Biosfera de Gran Canaria, incluye los municipios canarios de Agaete, La Aldea de San Nicolás, Artenara, Mogán, Tejeda, Vega de San Mateo y San Bartolomé de Tirajana, aunque este último término municipal no lo consideramos en nuestro estudio sociolaboral¹. Por otro lado, el área de investigación cuenta con una economía diversa, basada en la ganadería tradicional, la agricultura de exportación², situada en los alrededores de la costa y la agricultura interior³ en las medianías y la cumbre. Así mismo, recoge múltiples actividades destinadas al ocio, el turismo activo, el senderismo, actividades recreativas y deportes en la naturaleza. Las más de 100.000 hectáreas terrestres y marinas que contempla la Reserva de la Biosfera se dividen en tres zonas: núcleo, amortiguación y transición. La principal función de la zona núcleo es la conservación. Mientras, la zona de amortiguación modera los efectos de las acciones humanas sobre la zona núcleo y la zona de transición fomenta actividades económicas sostenibles para favorecer el desarrollo socioeconómico de las áreas rurales.

¹ No incluimos San Bartolomé de Tirajana debido a su tamaño poblacional (53.397 habitantes empadronados a 1 de enero de 2020), propio del hábitat urbano, ya que el estudio sociolaboral tiene como objeto los municipios rurales y semirurales que forman parte de una misma área territorial (ISTAC, Instituto Canario de Estadística, 2020).

² La agricultura de exportación en la RB de Gran Canaria se orienta al cultivo de plátanos, tomates, frutos tropicales, plantas y flores.

³ La agricultura interior, en cambio, se caracteriza por plantaciones de papas, cereales, frutas y hortalizas.

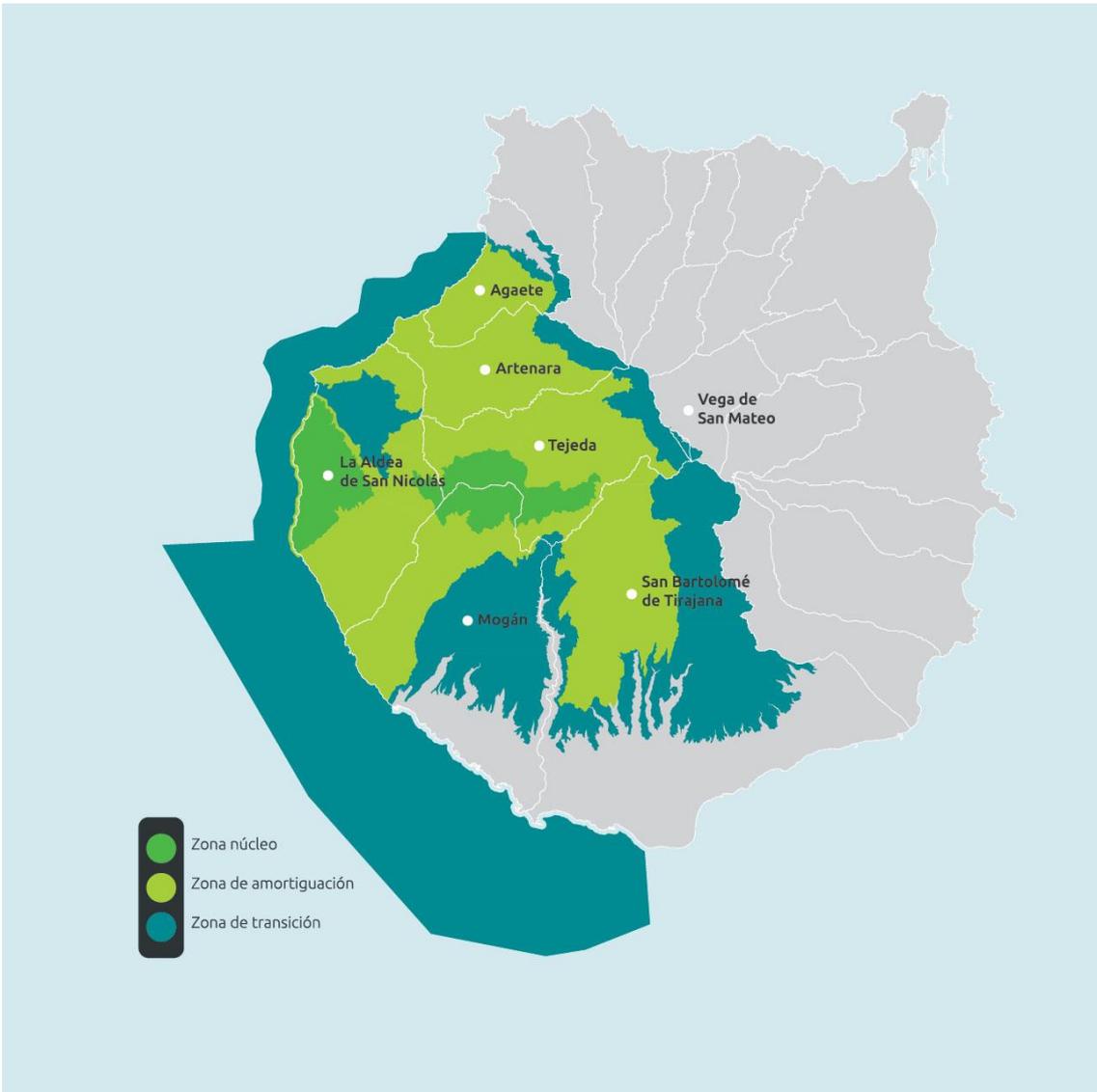
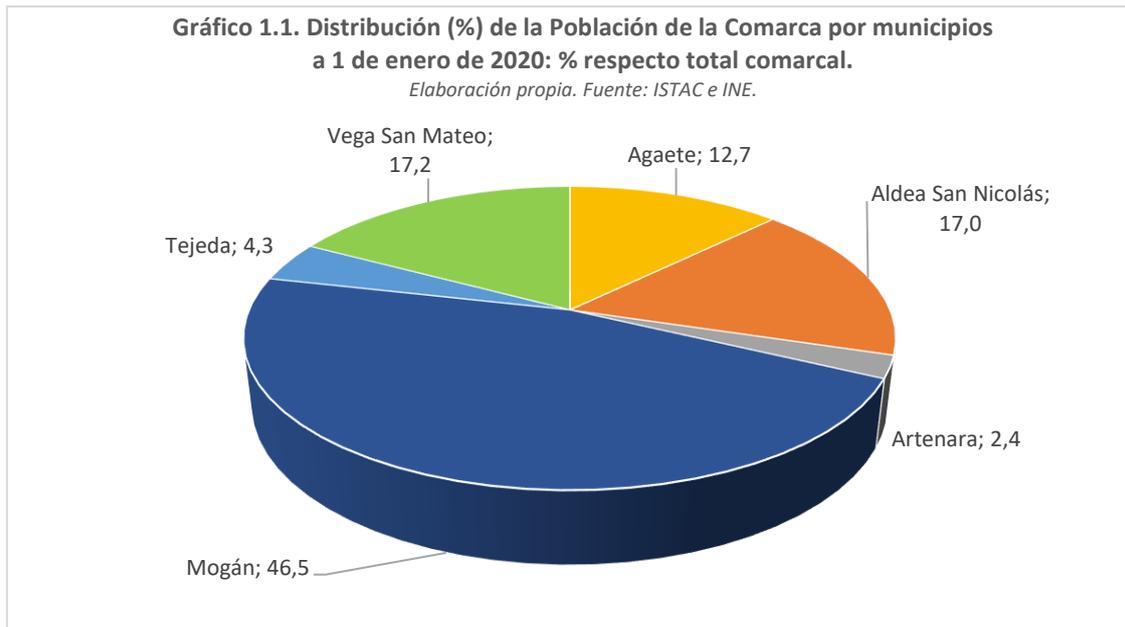


Figura 1. Reserva de la Biosfera de Gran Canaria.
Fuente: Reserva de la Biosfera de Gran Canaria, 2022.

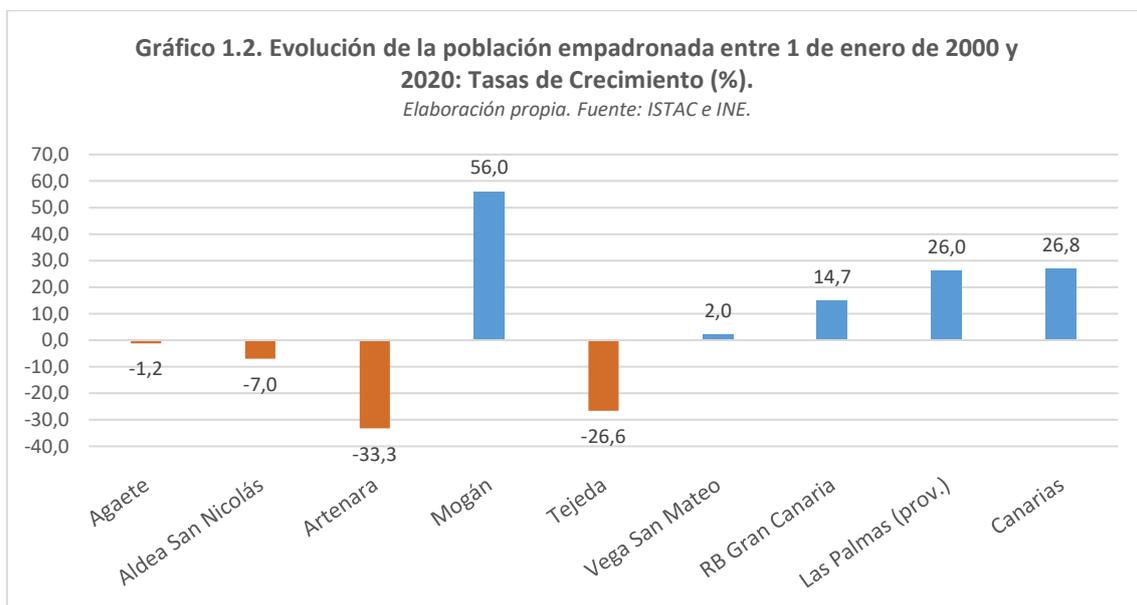
1.- Población

En primer lugar, desarrollamos un análisis secundario de carácter documental y cuantitativo, a partir de los datos estadísticos definitivos ofrecidos por la Estadística del Padrón Continuo del Instituto Nacional de Estadística (INE), según la explotación que realiza el Instituto Canario de Estadística (ISTAC, 2020) para el periodo comprendido entre el 1 de enero del 2000 y 2020. Antes que nada, hay que mencionar que la población de la comarca muestra una distribución bastante centrípeta, ya que casi la mitad de sus habitantes empadronados al iniciarse 2020 se concentran en el municipio de Mogán (46,5%), una significación que duplica de manera sobrada la de los dos siguientes municipios en importancia cuantitativa: Vega de San Mateo (17,2%) y La Aldea de San Nicolás (17%).



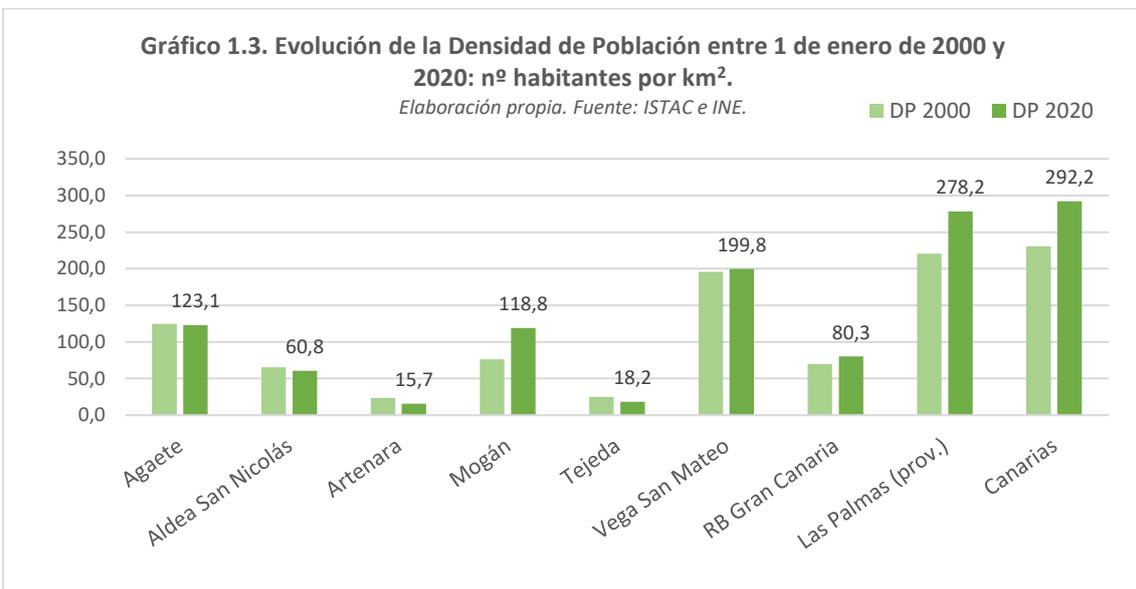
Comencemos por el análisis del indicador de población empadronada entre el 1 de enero del 2000 y 2020 (ver Tabla 1.1. de la hoja de Población del Anexo), donde se observa un incremento del 14,7% de habitantes en el conjunto de los seis municipios que componen la RB de Gran Canaria. En términos absolutos, sus Padrones municipales suman 44.095 residentes a 1 de enero de 2020. Esta tendencia al crecimiento también queda reflejada en la Provincia de las Palmas y la Comunidad Autónoma de Canarias.

Al observar los cambios experimentados en los municipios de la comarca, se detectaron que no todos los términos disfrutaron de una evolución positiva. En concreto, los municipios de Agaete, La Aldea de San Nicolás, Artenara y Tejeda presentaron un decremento de la población empadronada en el periodo 2000 - 2020. Este declive se acentúa, especialmente, en los municipios de Artenara y Tejeda, con -33,3% y -26,6%⁴; en valores absolutos, estos dos términos suman 1.049 y 1.883 personas empadronadas, correspondientemente. Al contrario del municipio de Mogán, ya que ha sido el único en experimentar un crecimiento residencial relevante, alcanzando 20.487 residentes en el año 2020, una cantidad que superó en un 56% la población empadronada en el año 2000. Por lo demás, el incremento dado en la comarca se sustenta debido al aumento de residentes del 2,1% en el municipio de Mogán durante la última variación de 2019 a 2020. Así mismo, se destaca la ligera recuperación de los municipios de Agaete y La Aldea de San Nicolás durante la última evolución interanual. Sin embargo, la información analizada evidencia que la despoblación se convierte en un fenómeno que continúa sacudiendo a los municipios de Artenara y Tejeda.



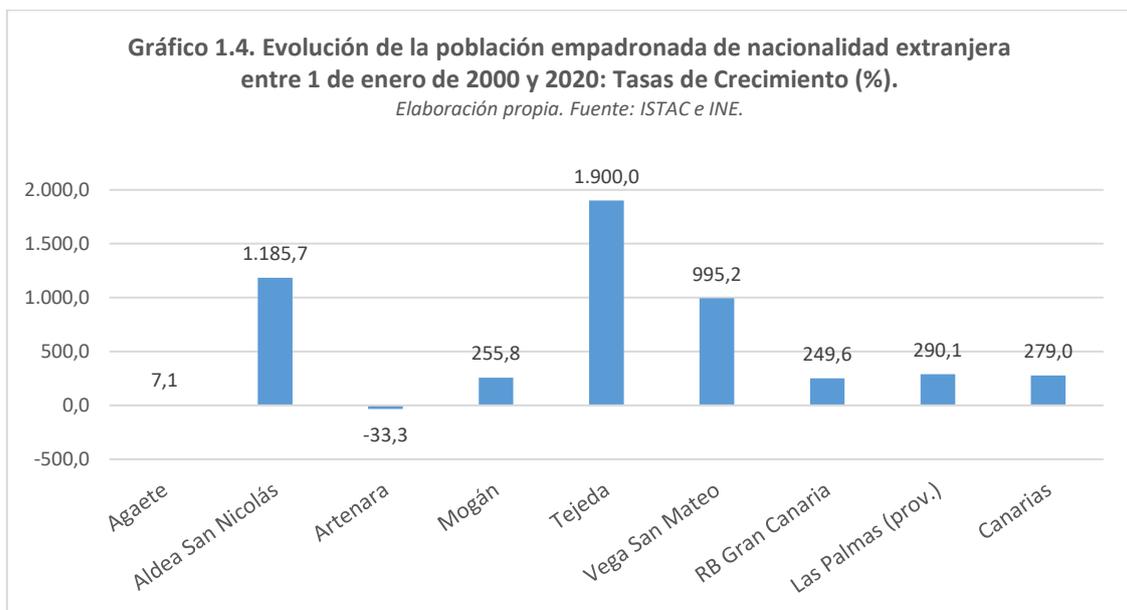
⁴ Se debe tener en cuenta que el declive demográfico experimentado en los municipios de Artenara y Tejeda surge a consecuencia del proceso de concentración de la población rural en los municipios más poblados y urbanos de la comarca. Por tanto, los movimientos de población intracomarcal generan un alto impacto en los municipios analizados.

En cuanto al análisis del indicador evolución de Densidad de Población (DP) entre 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.2.), se denota un crecimiento en el área comarcal (10,3), alcanzando una densidad de 80,3 habitantes por Km² en el año 2020. No obstante, este crecimiento fue claramente mayor en la Provincia (57,4) y en la Comunidad Autónoma (61,7), las cuales adquieren una densidad de 278,2 y 292,2 habitantes por Km² en el último año, respectivamente. A nivel intermunicipal, resalta la notable caída de la DP experimentada en Artenara (-7,8) y Tejeda (-6,6) durante el periodo 2000 - 2020, dando lugar, a una densidad de 15,7 y 18,2 habitantes por Km² en el año 2020. Al contrario de Vega de San Mateo (3,8) y Mogán (42,6), los cuales se distinguen por acrecentar su densidad de población, especialmente el segundo, al superar con creces el crecimiento comarcal y adquirir una densidad de 118,8 habitantes por Km² en el año 2020. En consecuencia, los fenómenos observados en las Tablas 1.1. y 1.2. nos permiten puntualizar como la despoblación y el abandono del territorio, dado en la mayoría de los municipios estudiados, favorecen el fenómeno de la “desertización humana” (Trabada, 2020) en el área rural de la comarca.



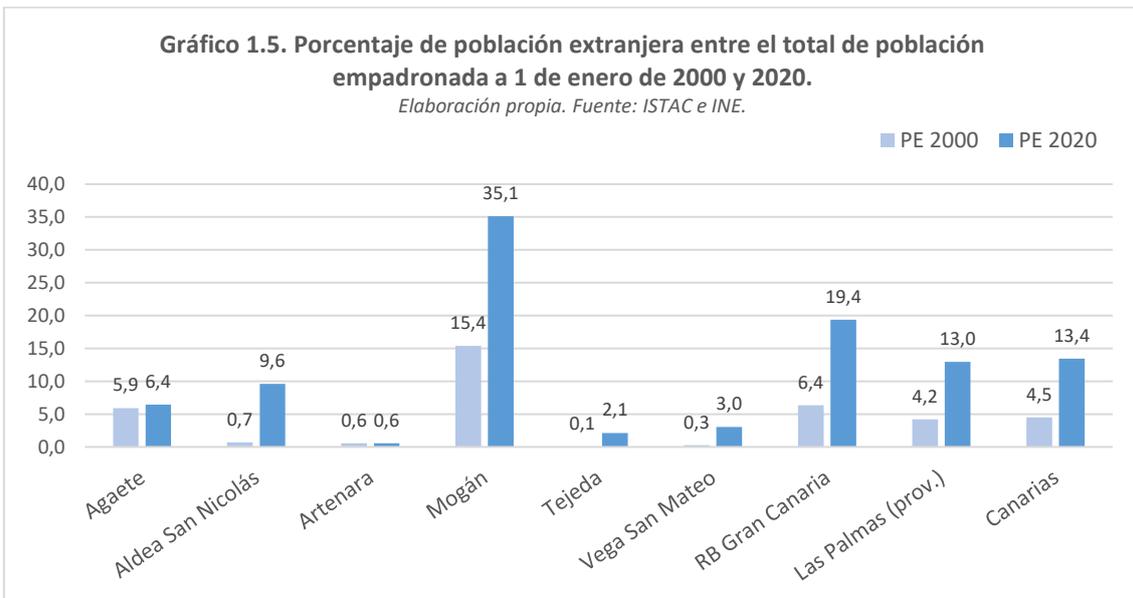
En este contexto de despoblación rural, se destaca, a su vez, otro fenómeno que mantiene viva la esperanza en las áreas más afectadas: el incremento de residentes de nacionalidad extranjera. En este sentido, se analizan los datos recogidos en el indicador de evolución de la población empadronada de nacionalidad extranjera entre el 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.3. de Población del Anexo). Lo primero a destacar es el crecimiento de este grupo en el área comarcal (249,6%), alcanzando 8.551 residentes extranjeros en el año 2020. Este patrón de crecimiento se repite a su vez en la Provincia (290,1%) y la Comunidad Autónoma (279%), cuyos valores absolutos sumaron 146.721 y 292.542 residentes de nacionalidad extranjera, correspondientemente, en el año 2020.

Por otra parte, se destaca el municipio de Artenara por no mantener esta tendencia positiva, con un decremento del -33,3% de 2000 a 2020, si bien se limita a una variación de 9 a 6 personas en datos absolutos. En cambio, el incremento sustancial de los extranjeros empadronados en los municipios de La Aldea de San Nicolás (1.185,7%), Mogán (255,8%), Tejeda (1.900%) y Vega de San Mateo (995,2%) permitieron consolidar la tendencia positiva en el conjunto comarcal. Cabe resaltar el impacto de este incremento en el municipio de Tejeda, pasando de 2 residentes extranjeros en el año 2000 a 40 en el año 2020. Así mismo, en el intervalo de 2019 a 2020, se destaca como relevante el crecimiento de la población extranjera en el municipio de Tejeda (37,9%) y, después, en Vega de San Mateo (9,5%) y Agaete (8,4%).



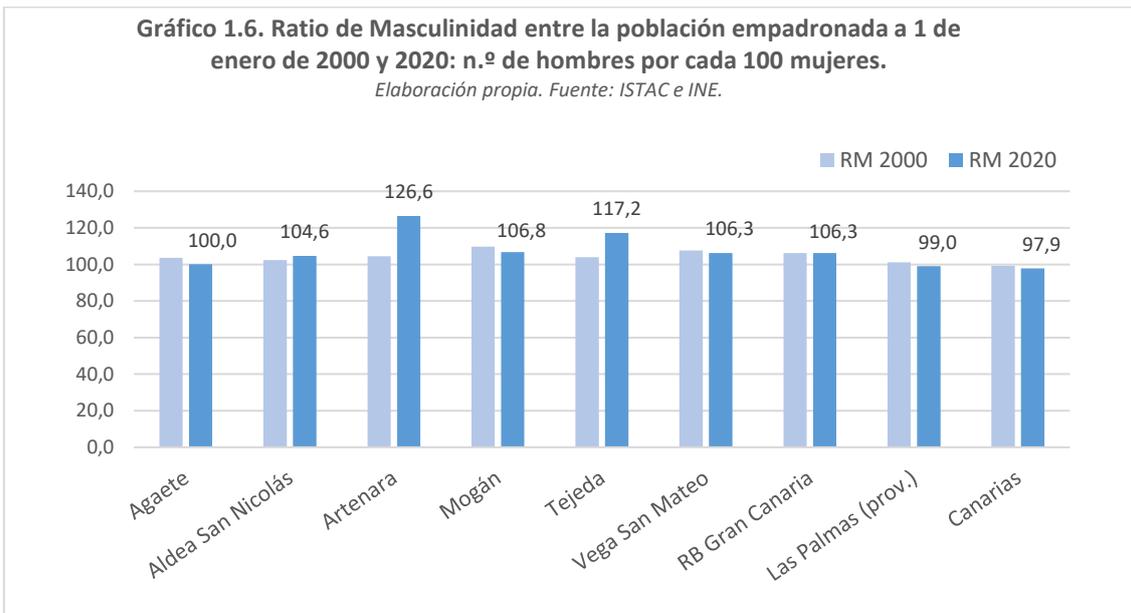
A continuación, se analiza el indicador del porcentaje de población extranjera entre el total de la población empadronada a 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.4.). Los resultados obtenidos, apuntan a un crecimiento positivo de residentes extranjeros sobre el total de residentes en el área comarcal (13 puntos), superior al aumento experimentado en el área provincial (8,8 puntos) y autonómica (8,9 puntos). Los datos significan un 19,4% de personas extranjeras entre la población total empadronada a 1 de enero de 2020 en la RB de Gran Canaria.

Por otro lado, cabe destacar el relevante aumento del porcentaje de personas extranjeras experimentado en el municipio de Mogán (19,7 puntos), alcanzando una representación del 35,1% sobre la población total en el año 2020. Dicho fenómeno tiene su explicación en una coyuntura de crecimiento económico y *boom* inmobiliario experimentado en la Isla a comienzos del siglo XXI. Además, este municipio se compone de dos zonas con realidades muy diferenciadas. Por un lado, el pueblo de Mogán, de tradición agrícola y, por el otro, el puerto de Mogán de cultura pesquera y turística, caracterizada por un alto grado de urbanización. Esto permite explicar, el notorio crecimiento de población extranjera en la segunda localización, durante las últimas dos décadas. Así mismo, despunta el aumento de población extranjera en el municipio de La Aldea de San Nicolás (8,9 puntos), significando el 9,6% de la población total empadronada en el año 2020.



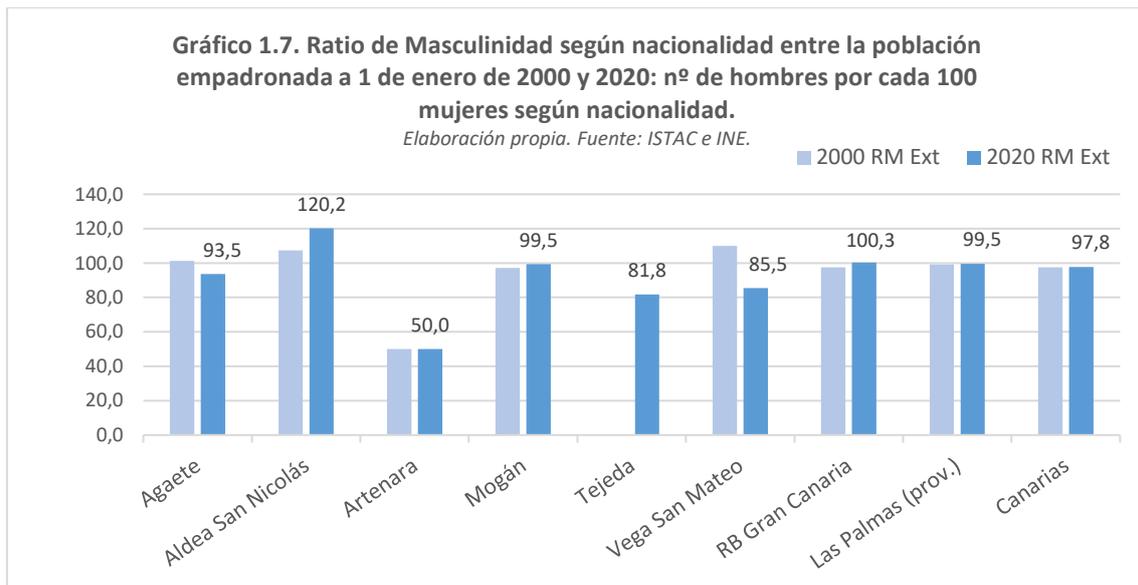
Continuamos con el análisis del indicador de Ratio de Masculinidad entre la población empadronada a 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.5.). Cabe resaltar que en el año 2020 la Reserva de la Biosfera representó una Ratio de 106,3 hombres por cada 100 mujeres, de esta forma mantiene un tejido social masculinizado, similar a la RM de hace dos décadas. En cambio, el periodo 2000 - 2020 significó una declinación del valor de la Ratio de Masculinidad a nivel provincial (-2,2) y autonómico (-1,4), dando lugar a una estructura más feminizada en el año 2020, con 99 y 97,9 hombres por cada 100 mujeres.

En el hábitat rural de la comarca, el notorio incremento de la Ratio de Masculinidad en los municipios de Artenara (22,1) y Tejeda (13,3), dio lugar a 126,6 y 117,2 varones por cada 100 mujeres en el año 2020. En la vertiente negativa, se sitúan los municipios de Agaete (-3,5), Mogán (-3) y Vega de San Mateo (-1,3). No obstante, los dos últimos continúan manteniendo un tejido masculinizado en el 2020, con 106,8 y 106,3 hombres por cada 100 mujeres, respectivamente. En efecto, los resultados evidencian como el fenómeno de la masculinización demográfica ha acompañado a la población rural de la Isla durante las últimas dos décadas. Este acontecimiento advierte de la emigración femenina, especialmente, entre las mujeres activas situadas en las cohortes de edad reproductiva (de 15 a 49 años), las cuales son cruciales para la renovación de la población en los municipios rurales y la supervivencia demográfica de los territorios situados en el umbral del “desierto humano” (Trabada, 2020).



A continuación, se analiza la Ratio de Masculinidad según nacionalidad entre la población empadronada a 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.6.). Se observa un ligero aumento de la RM entre la población española (1,0) y extranjera (2,7) en el área comarcal. Pese al crecimiento en ambas, la masculinización en la población de nacionalidad española en el año 2020 es mayor (107,8 hombres por cada 100 mujeres). En cambio, los residentes extranjeros cuentan con una estructura más equilibrada en función del sexo (100,3 varones por cada 100 mujeres). Por otra parte, a nivel provincial y autonómico, la población de nacionalidad española experimentó un decremento de los varones en el periodo 2000 - 2020, cuyos valores oscilaron entre -2,3 y -1,5 hombres por cada 100 mujeres.

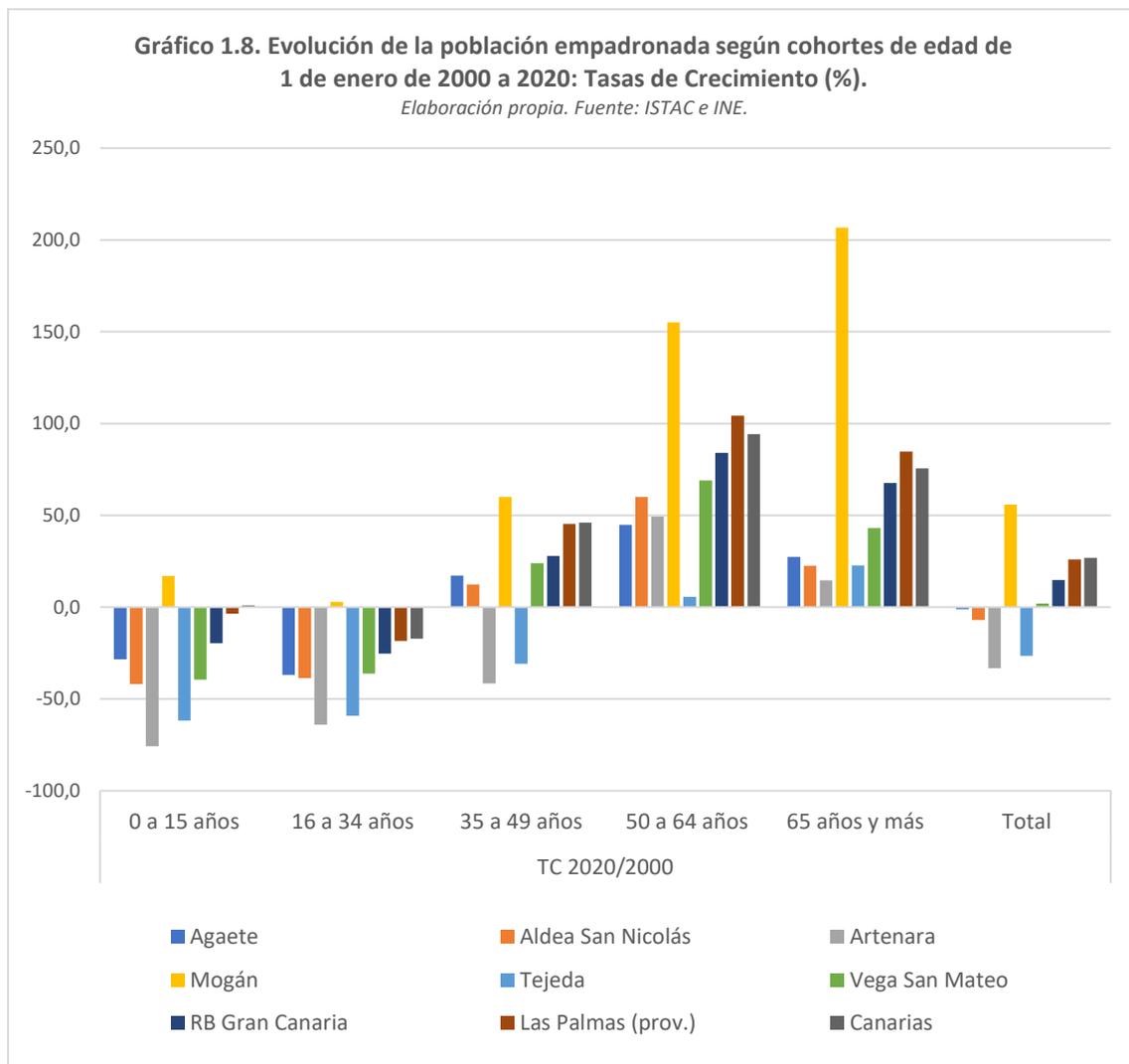
A nivel municipal, se evidencia especialmente el aumento de varones españoles en los municipios de Artenara (22,4) y Tejeda (14), dando lugar a 127,2 y 118,1 hombres por cada 100 mujeres de nacionalidad española en el año 2020. Así mismo, se destaca un crecimiento de la Ratio de Masculinidad de 81,8 puntos entre los residentes extranjeros de Tejeda, ya que su valor aumentó de 0,0 a 81,8 hombres por cada 100 mujeres en el año 2020. Por otro lado, el municipio de Artenara ha sido el único sin incrementos en la Ratio de Masculinidad entre la población extranjera. Por otra parte, en Vega de San Mateo se ha aminorado la Ratio, especialmente entre los residentes extranjeros (-24,5 varones por cada 100 mujeres), modificando la estructura por sexo al alcanzar una relación de 85,5 hombres por cada 100 mujeres en el 2020. En los municipios más dispares, la sobre masculinización se asocia con los perfiles generados en las ofertas de trabajo⁵, sumado a los procesos de emigración femenina.



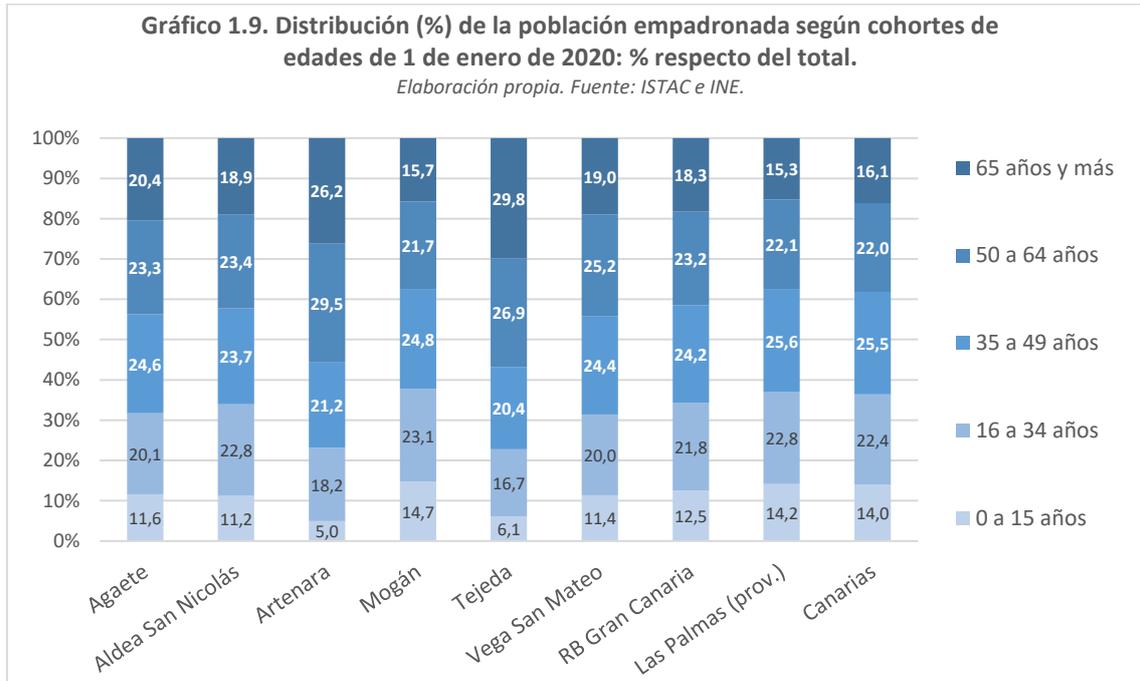
⁵ Estos datos pueden observarse en el segundo capítulo centrado en la Ocupación según el análisis de la afiliación a la Seguridad Social en alta laboral.

Además de la masculinización de la población rural, otro fenómeno que caracteriza a la RB de Gran Canaria es el envejecimiento demográfico. Los datos analizados sobre la evolución de la población empadronada según cohortes de edades de 1 de enero de 2000 a 2020 (ver Tabla 1.7. de Población del Anexo), manifiestan un relevante decremento en el área comarcal de la población menor de 35 años, siendo esta, muy superior a la reducción dada en la Provincia de Las Palmas. Paralelamente, estos datos coexisten con un importante incremento de la población mayor de 34 años, especialmente entre las personas de 50 a 64 años (84,1%). Esta evolución positiva entre la población madura es todavía más notoria en la Provincia (104,3%) y en la Comunidad Autónoma (94,2%).

A nivel municipal, el destacado decremento de la población menor de 35 años, motivado por la baja natalidad y el incremento de la esperanza de vida, se convierten en agentes importantes, para el sobre envejecimiento en las zonas rurales de la Isla (Cruz et al., 2009). Los datos reflejan, como el decremento de la población menor de 35 años azota severamente los municipios de Agaete, La Aldea de San Nicolás, Artenara, Tejeda y Vega de San Mateo con respecto a los valores del año 2000. Por otra parte, se destaca el incremento de empadronados en el municipio de Mogán para cada una de las cohortes de edad, pero especialmente, entre la cohorte de 50 a 64 años (155%) y en la población mayor de 64 años (206,8%) durante este periodo. No obstante, el municipio de Mogán también dispone de una vertiente positiva entre los menores de 16 años, logrando así un incremento del 16,9% de 2000 a 2020, permitiendo con ello una favorable reposición poblacional en el municipio sureño. A su vez, estos hechos, favorecen las condiciones para generar una estructura por edad más equilibrada del municipio.

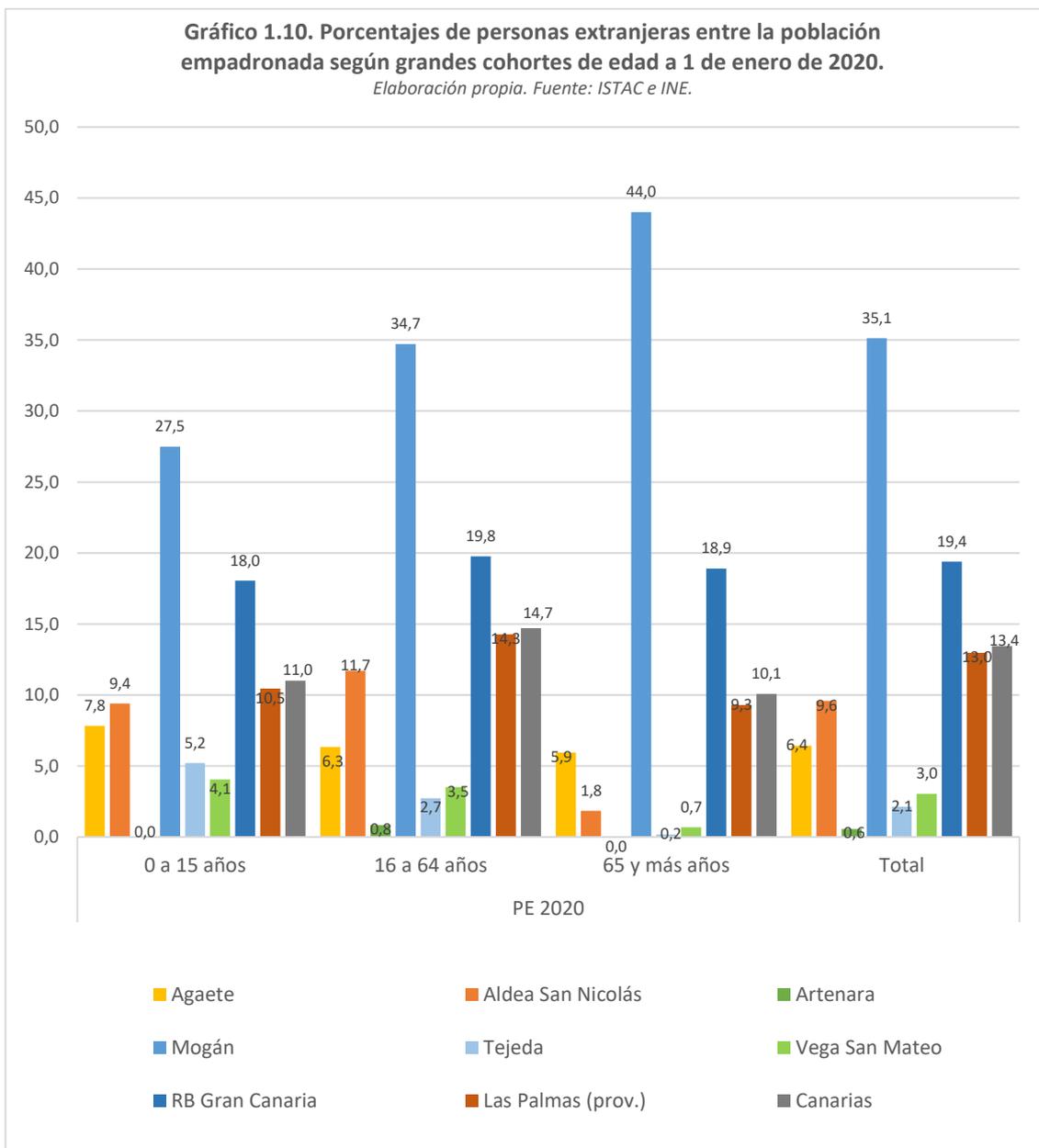


En esta perspectiva, se analiza la distribución porcentual de la población empadronada según cohortes de edades de 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.8.). Los datos manifiestan un retroceso de la importancia relativa de la población menor de 34 años en el área comarcal, así como en la Provincia y la Comunidad Autónoma, con respecto al año 2000. Sin embargo, se resalta el ligero descenso experimentado en los porcentajes de la cohorte de edad de 35 a 49 años, en los municipios de Artenara (-3 puntos) y Tejeda (-1,3), cuyos valores significan 21,2% y 20,4%, respectivamente, en el año 2020. Estas evoluciones repercuten en una estructura por edad más madura y en un avance del proceso de envejecimiento.



Ante este proceso de envejecimiento y despoblación rural, el incremento de la población extranjera se convierte en un factor central para el mantenimiento de la vida y la actividad en los núcleos rurales (Cruz et al., 2009). Atendiendo al porcentaje de personas extranjeras entre la población empadronada según grandes cohortes de edad a 1 de enero de 2003 y 2020 (ver Tabla 1.9.), se observa un crecimiento favorable del porcentaje de extranjeros en el área comarcal, especialmente, entre los menores de 16 años (9,2 puntos) y los mayores de 64 años (7,1 puntos), donde los valores oscilan entre 18% y 18,9%, respectivamente, en el año 2020, superior al aumento experimentado en la Provincia y en la Comunidad Autónoma.

Se destaca, a su vez, el aumento del porcentaje de residentes extranjeros de 65 y más años del municipio de Mogán (11,2 puntos), alcanzando la representación del 44% del total de esa cohorte en el año 2020, implicando que la importancia de las personas mayores en la misma cohorte de la comarca se eleve hasta el 18,9%. Por el contrario, los municipios de Agaete, La Aldea de San Nicolás, Tejeda y Vega de San Mateo destacan por porcentajes más altos de extranjeros en la cohorte de la infancia (< 16 años) con respecto a los porcentajes de extranjeros en la cohorte de la vejez (> 64 años), informándonos del rejuvenecimiento demográfico que promueve la inmigración extranjera en los municipios de la comarca.

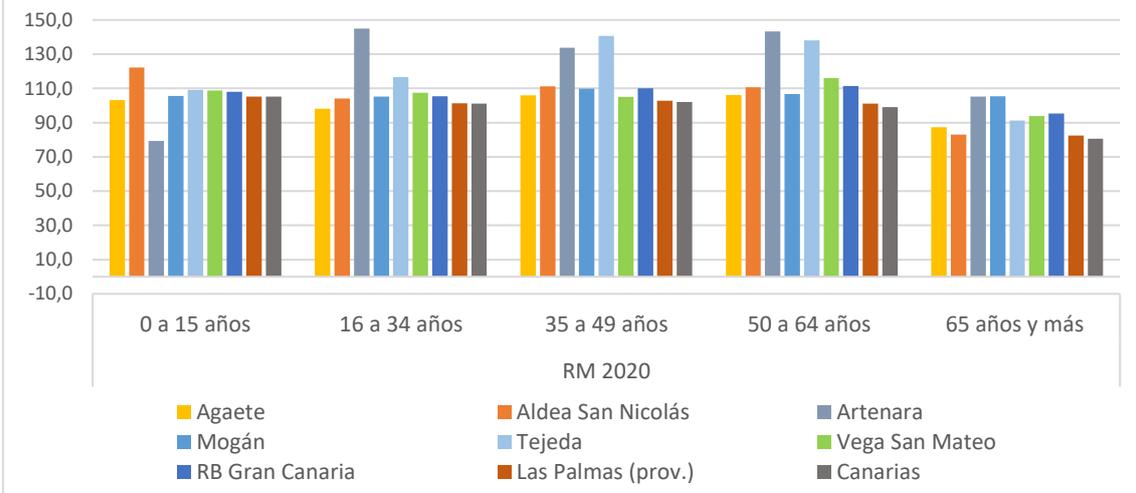


A continuación, se analizan las Ratios de Masculinidad entre la población empadronada según cohortes de edades a 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.10.). Los datos observados, advierten de un relevante crecimiento de la población masculina de la comarca, entre los residentes situados en la cohorte de 50 a 64 años (7,8 varones), dando lugar a un Ratio de 111,4 hombres por cada 100 mujeres en el año 2020. En cambio, en la vertiente negativa se sitúa con notoriedad la cohorte de 35 a 49 años (-7,4 hombres), no obstante, continúa siendo una estructura por sexo claramente masculinizada con 110,1 varones por cada 100 mujeres en el año 2020. Por tanto, el fenómeno de masculinización de la población en la RB de Gran Canaria es superior al dado en el área provincial y autonómica.

A nivel municipal, cabe destacar el relevante descenso de la Ratio de Masculinidad que ha experimentado la población menor de 16 años en Artenara (-35,7 varones). Este suceso, dio lugar a un desequilibrio en favor de las mujeres con un Ratio de 79,3 hombres por cada 100 mujeres en 2020. Al otro extremo, se encuentra el incremento experimentado entre la población de 50 y 64 años en Tejeda (52 varones), dando lugar a una sobre masculinización entre la población municipal al significar 138 hombres por cada 100 mujeres en el año 2020: una clara muestra del fenómeno de masculinización de la estructura por sexo que sufren la mayoría de las poblaciones de los municipios rurales.

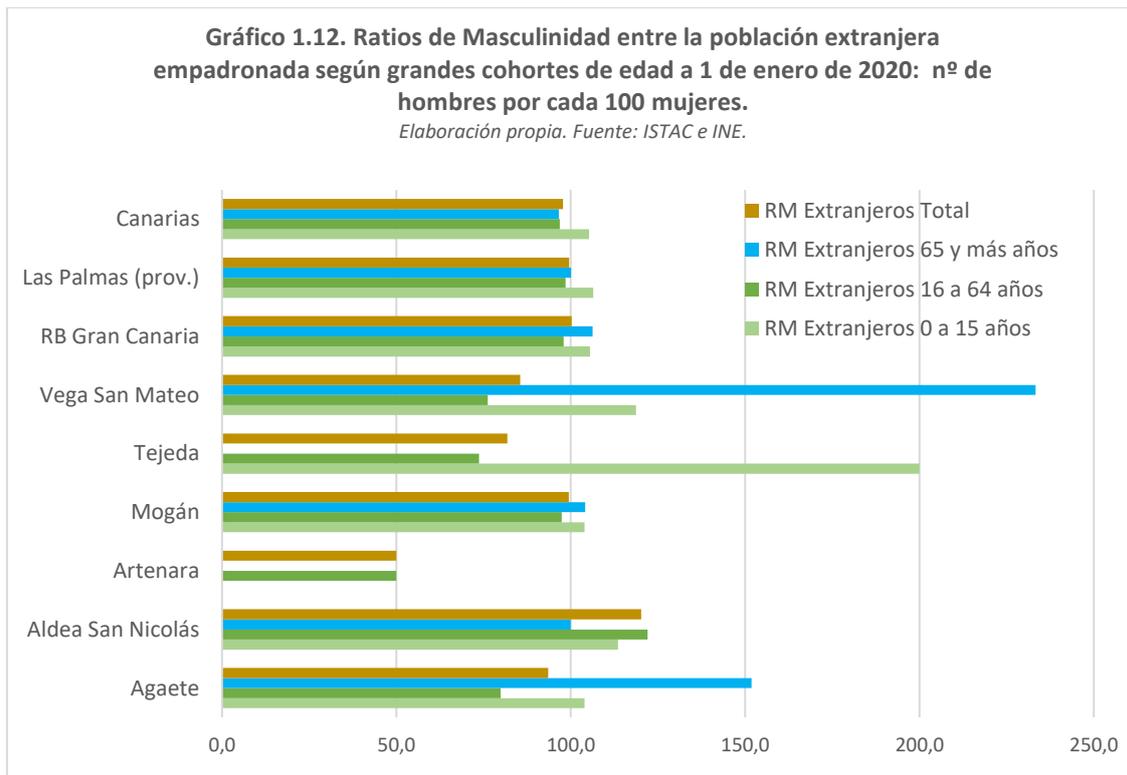
Gráfico 1.11. Ratios de Masculinidad entre la población empadronada según cohortes de edad a 1 de enero de 2020: nº de hombres por cada 100 mujeres.

Elaboración propia. Fuente: ISTAC e INE.



Finalmente, se atiende a los Ratio de Masculinidad entre la población empadronada según grandes cohortes de edad y nacionalidad a 1 de enero de 2020 (ver Tabla 1.11. de Población del Anexo). En primer lugar, se destaca la inferior RM comarcal (-13,1), provincial (-19,2) y autonómica (-17,5) de la población española frente a la extranjera entre las personas de 65 y más años. Los datos de 2020 recogen una Ratio de Masculinidad que oscila entre 93,1, 80,8 y 79,1 hombres por cada 100 mujeres de nacionalidad española, correspondientemente, como consecuencia de la mayor longevidad femenina. Hay que mencionar que, entre la población extranjera de 65 y más años de la comarca, son más frecuentes los varones que las mujeres (106,2), debido a una inmigración diferencial por sexo. Una realidad distinta a la dada en los menores de 64 años, donde predomina la masculinización de la población española. Mientras, entre la población de nacionalidad extranjera se observa la feminización de la cohorte de personas activas de 16 a 64 años, seguramente como efecto de un mercado de trabajo bastante terciarizado más favorable a la inserción laboral de las inmigrantes.

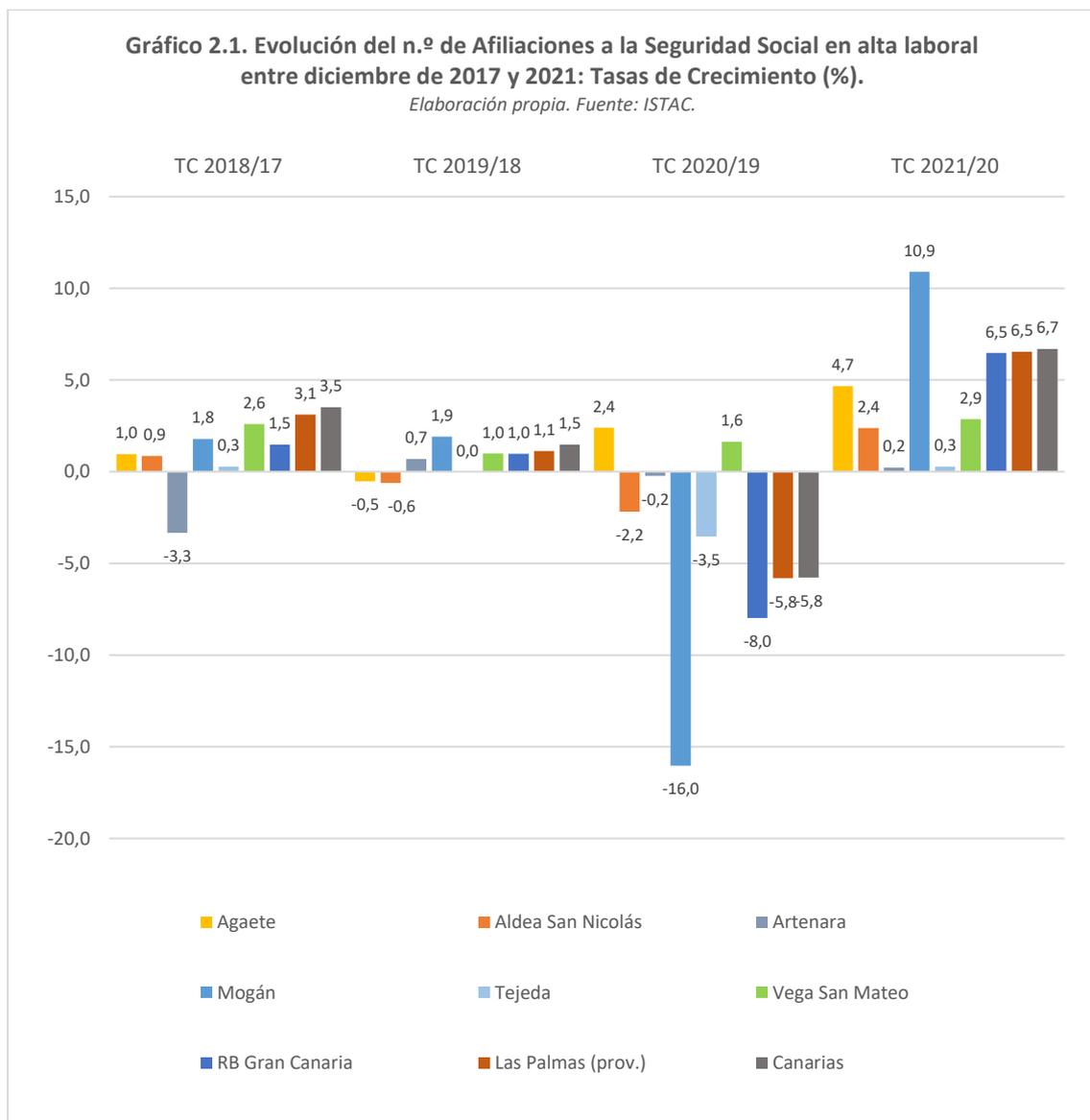
A nivel municipal, se destaca el menor Ratio de Masculinidad en la población española con relación a la extranjera entre los menores de 16 años en el municipio de Tejeda: 105,7 frente a 200 hombres por cada 100 mujeres. Este fenómeno, es aún más relevante entre la población mayor de 64 años de Vega de San Mateo, generando el pico más alto con 233,3 hombres por cada 100 mujeres extranjeras en el año 2020. No obstante, pese a esos Ratios, los municipios de la RB de Gran Canaria se caracterizan por presentar una población masculina joven, adulta y madura de nacionalidad española en edad de trabajar que superó el umbral de 100 (más varones que mujeres) en las Ratios de Masculinidad.



2.- Ocupación

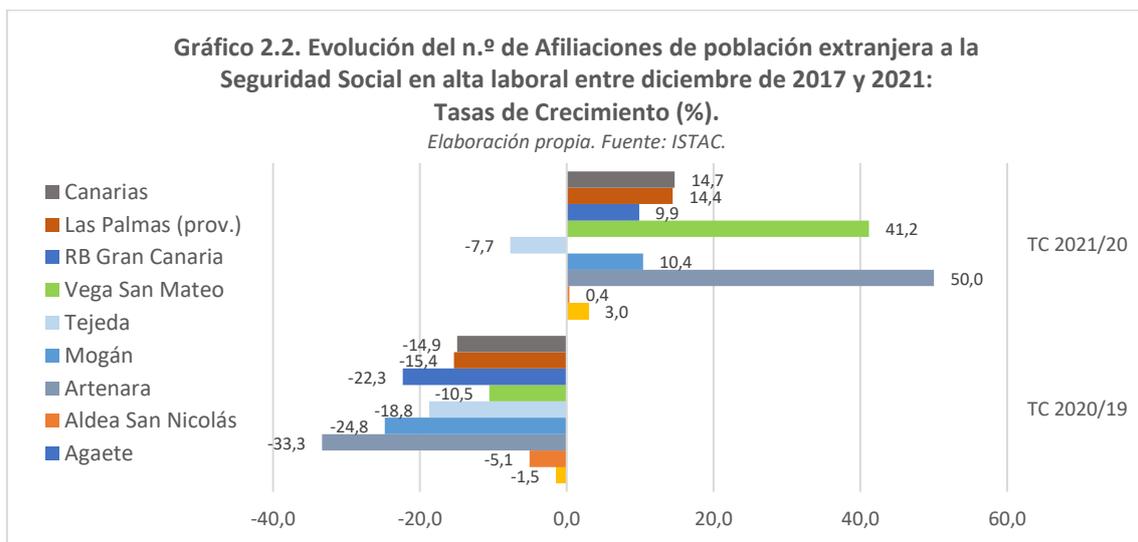
A continuación, se lleva a cabo un análisis secundario de carácter documental y cuantitativo de los datos estadísticos definitivos ofrecidos por la explotación de la Estadística de Afiliación a la Seguridad Social, series mensuales según lugar de residencia (ISTAC, Instituto Canario de Estadística), para el periodo comprendido entre diciembre de 2017 y diciembre de 2021 (último día del mes).

En primer lugar, se analiza el indicador de evolución del n.º de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 2.1. de la hoja de Ocupación del Anexo). En diciembre de 2021, las 17.231 Afiliaciones en alta laboral de residentes en la Reserva de la Biosfera (RB) de Gran Canaria suponen un incremento del 6,5% con respecto a las registradas en diciembre de 2020. El crecimiento también se manifestó con intensidad similar en la Provincia (6,5%) y la Comunidad Autónoma (6,7%). Su explicación, se haya en una coyuntura de recuperación económica, tras el impacto negativo en el mercado de trabajo de la pandemia de Covid-19 y las medidas aprobadas por las Administraciones públicas para proteger a la población. Así mismo, todos los municipios han contado con una evolución favorable del número de Afiliaciones en alta laboral entre diciembre de 2020 y 2021. En concreto, Mogán ha sido el municipio más próspero, con un 10,9% más que el año anterior. Mientras que el incremento ha sido más ligero en el resto de los municipios.

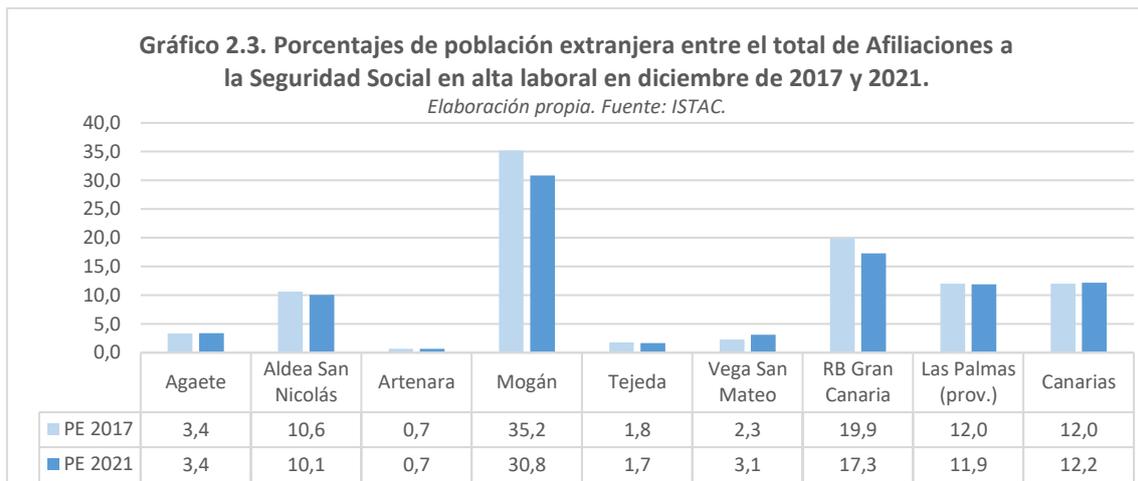


A continuación, se analiza la evolución del n.º de Afiliaciones de la población extranjera a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 2.2.). Se observa un incremento del 9,9% de las Afiliaciones en alta laboral en la RB de Gran Canaria durante diciembre de 2020 a 2021, que no superó el crecimiento dado en la Comunidad Autónoma (14,7%), ni en la Provincia (14,4%). Ello viene dado, fundamentalmente, por los incrementos albergados en los municipios de Artenara (50%), Vega de San Mateo (41,2%) y Mogán (10,4%). En cambio, en la vertiente negativa se encuentra el municipio de Tejeda (-7,7%).

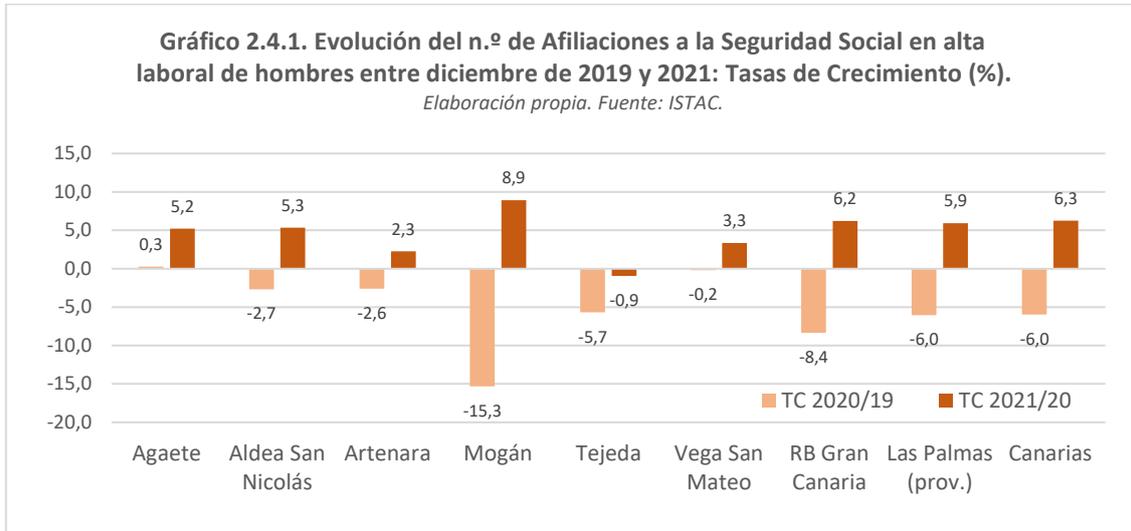
Por tanto, el incremento experimentado en la RB de Gran Canaria rompe con la tendencia negativa establecida durante la crisis de la pandemia, es decir, en la evolución interanual de diciembre de 2019 a 2020. En este sentido, la presencia de residentes extranjeros se caracterizó por una migración de tipo laboral, originaria del Norte de África, América Latina y países de Europa del Este, vinculados a las actividades de agricultura intensiva, desarrollo turístico y construcción. Por ello, el impacto negativo de las restricciones implantadas en los comienzos de la pandemia, especialmente en el sector servicios, impulsó la emigración de población extranjera, debilitando así el tejido demográfico rural de la RB de Gran Canaria. Por ende, los resultados obtenidos en diciembre de 2021 advierten de una clara recuperación de las Afiliaciones de la población extranjera. De este modo, la Reserva de la Biosfera se aproxima cada vez más a los valores positivos disfrutados antes de la pandemia de Covid-19.



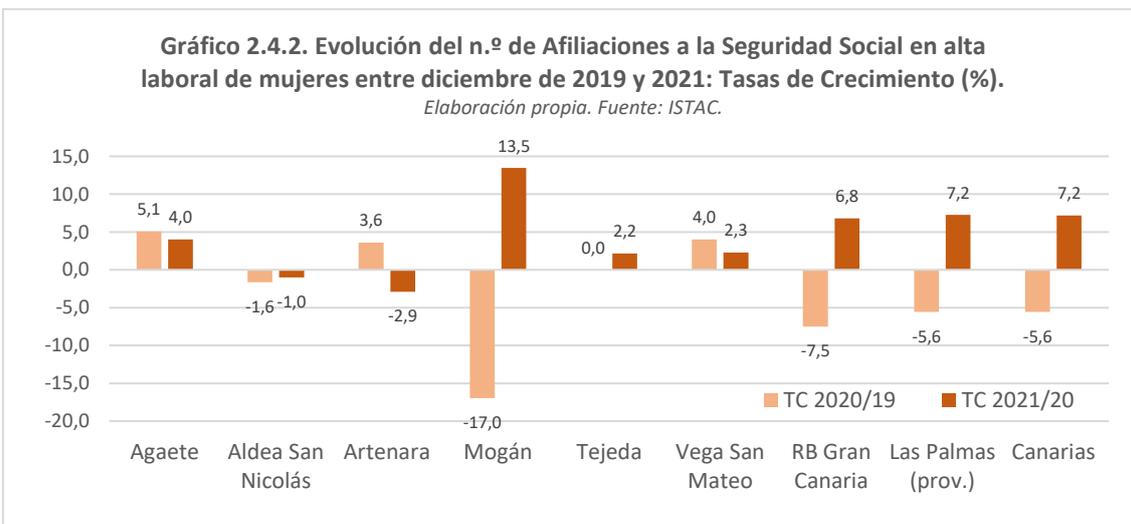
Continuemos analizando los porcentajes de población extranjera entre el total de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 2.3.). En diciembre de 2021, la RB de Gran Canaria alcanzó un 17,3% de Afiliaciones de extranjeros sobre el total de Afiliaciones en alta laboral, superando de esta forma los valores provinciales (11,9%) y autonómicos (12,2%). A nivel municipal, resalta la importancia de este colectivo demográfico en Mogán (30,8%). Por otra parte, durante la variación de diciembre 2020 a 2021, se experimentó un aumento de las Afiliaciones en alta laboral de la población extranjera en el conjunto comarcal, que implicó un ligero crecimiento del valor del porcentaje (0,5 puntos), ligeramente menor que el percibido en la Provincia y la Comunidad Autónoma. En el contexto municipal, destaca el aumento dado en Vega de San Mateo (0,8 puntos) durante la última evolución interanual.



En cuanto a la evolución por sexo del n.º de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 2.4.), se observa un incremento ligero de las Afiliaciones en hombres y mujeres en la variación de diciembre 2020 a 2021 para la RB de Gran Canaria, similar en los ámbitos provinciales y autonómicos. En general, las afiliaciones en alta laboral por sexo mantuvieron una dinámica interanual positiva hasta diciembre de 2019, que cambió de sentido en diciembre de 2020 debido a la crisis económica provocada por la pandemia de Covid-19, con la consecuencia de un declive generalizado del número de afiliaciones en alta laboral en cada sexo y en todos los territorios objeto de análisis.

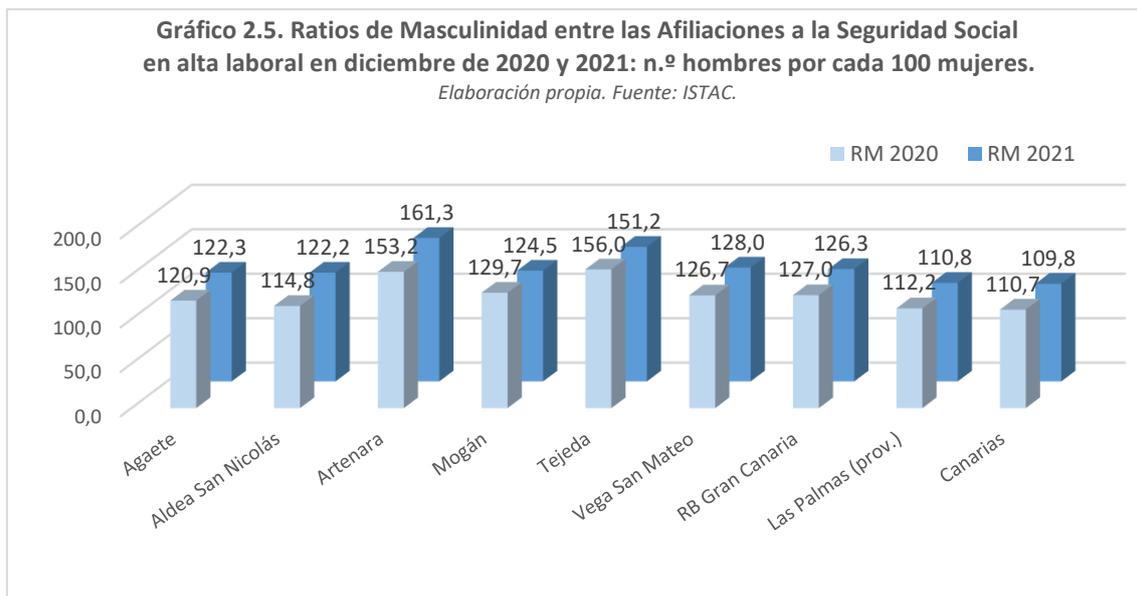


En la medida en que las restricciones públicas empiezan a retirarse, se manifestó en diciembre de 2021 una recuperación de las Afiliaciones en alta laboral por sexo en la mayoría de los municipios de estudio. Las excepciones surgen en los siguientes términos: en Tejeda, las Afiliaciones decrecieron en los varones (-0,9%) mientras que se incrementaron en las mujeres (2,2%). Por otro lado, los municipios de La Aldea de San Nicolás y Artenara, experimentaron un decremento de las Afiliaciones en mujeres (-1% y -2,9%) y un aumento en hombres (5,3% y 2,3%). En todo caso, la dinámica de crecimiento para ambos sexos predominó entre las Afiliaciones en alta laboral en Mogán (8,9% hombres y 13,5% en mujeres).



En atención a las Ratios de Masculinidad (RM) entre las Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 2.5.), cabe resaltar que la evolución de diciembre de 2020 a 2021 mantiene una estructura ocupacional sobremasculinizada en la comarca: 126,3 hombres por cada 100 mujeres. A nivel provincial y autonómico se percibe una disminución del valor de la RM, que se expresa desde antes de la crisis de la pandemia, aunque siguen mostrando una relación manifiestamente favorable para los hombres, pero con un grado de masculinización entre las Afiliaciones en alta laboral inferior al comarcal: 110,8 hombres por cada 100 mujeres en Las Palmas y 109,8 en Canarias. Nos encontramos ante unas Ratios que reflejan una de las principales consecuencias de la *división sexual del trabajo* basada en valores y prácticas de la cultura patriarcal: por un lado, se adscribe a las mujeres la esfera de la reproducción social para dedicarse al trabajo doméstico y de cuidados (no remunerado); y, por otro, se dificulta la inserción laboral de las mujeres que deciden buscar un trabajo remunerado en la esfera productiva (mayor riesgo de desempleo).

A nivel municipal, en la última evolución interanual se acentuó la sobremasculinización en Artenara y en La Aldea de San Nicolás. En diciembre de 2021, las Ratios municipales reflejan una estructura ocupacional notoriamente masculinizada, ya que definen un intervalo con valor mínimo de 122,2 (La Aldea de San Nicolás) y un máximo de 161,3 (Artenara). Hay que comentar que, en el medio rural, la estructura por sexo de la población afiliada en alta laboral se masculiniza en mayor medida, debido a unos mercados locales de trabajo con preeminencia de ocupaciones ‘masculinas’ (agricultura, construcción, talleres de reparaciones, etc.), que incitan a la emigración de las mujeres en búsqueda de empleo.



Continuamos con el análisis de las Ratios de Masculinidad según nacionalidad entre las Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 2.6.). En la RB de Gran Canaria a diciembre de 2021, se observa una mayor sobremasculinización de la afiliación en alta laboral entre las personas españolas (128,2) que extranjeras (117,5 hombres por cada 100 mujeres), una diferencia que se constata durante todo el período de estudio. En cambio, en Las Palmas y Canarias la Ratio de Masculinidad es mayor entre las afiliaciones en alta laboral de personas extranjeras que españolas, sucediendo así entre diciembre de 2017 y 2021. En general, en las dos nacionalidades las RM superan con holgura el valor de 100 (equilibrio entre sexos), una consecuencia de la desigualdad de género existente en el acceso al mercado de trabajo. En el entorno municipal, despunta la excesiva sobremasculinización de las Afiliaciones en alta laboral entre las personas españolas residentes en Artenara, con una RM de 162,7 hombres por cada 100 mujeres en diciembre de 2021, mientras que la RM entre los afiliados de nacionalidad extranjera consta de 50 hombres por cada 100 mujeres.

Prosigamos, con el indicador de evolución por cohortes de edad de las Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 (ver Tabla 2.7.). En primer lugar, de diciembre de 2020 a 2021, se observa un aumento general de las Afiliaciones en alta laboral en Canarias. En el área comarcal, despunta el incremento entre las personas menores de 24 años (22,2%) y de 60 y más años (11,2%). Mientras que, en la primera cohorte, la TC ha sido ligeramente superior en la Provincia (24,5%) y la Comunidad Autónoma (25,3%), la segunda, ha crecido en menor medida en Las Palmas y Canarias (9,8%). Durante los dos últimos años, las Afiliaciones en alta laboral crecieron con relevancia en Mogán entre los menores de 24 años (40,7%) y en las personas de 60 y más años en Artenara (27,1%). En la vertiente negativa, resalta el declive experimentado en Artenara para la población menor de 24 años (-15,4%) y de 50 a 59 años (-10,4%). Esto se debe al impacto negativo que han tenido las restricciones administrativas, especialmente en el sector servicios, durante la pandemia y la fuerte vinculación de la contratación temporal con la juventud afiliada en alta laboral en dicho sector. Mientras, que el declive de las Afiliaciones en la población madura se explica por la menor actividad económica del sector de la construcción en diciembre de 2021 (ver Tabla 4.4. del libro “Contratos Registrados”).

Seguidamente, se analiza la distribución (%) por sexo según cohortes de edad de las Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 (ver Tabla 2.8.). Este indicador, muestra como la sobremasculinización es un fenómeno estructural arraigado en todos los grupos de edad, ya que es una pauta que se ha mantenido constante en la RB de Gran Canaria durante el intervalo de estudio. Hay que mencionar que, en diciembre de 2021, la cohorte con la distribución menos masculinizada es la de 25 a 34 años (2,5 puntos a favor del % de varones), a la que sigue la de 35 a 49 años (2,1 puntos). Por el contrario, las cohortes de la juventud y la madurez (50 y más años) muestran las distribuciones por sexo más masculinizadas: en el primer caso, seguramente por una incorporación más temprana de los varones jóvenes al mercado de trabajo (o por una prolongación más frecuente de la etapa formativa con estudios postobligatorios entre las mujeres jóvenes) y, en el segundo, porque en las generaciones de la madurez suele actuar con mayor intensidad la desigualdad de género, debido a su socialización durante la dictadura franquista, basada en valores y prácticas de la cultura patriarcal, en cuanto a la *división sexual del trabajo* y el acceso al mercado de trabajo.

Pasemos a considerar, la evolución del n.º de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 (ver Tabla 2.9.), donde examinamos cuatro regímenes: General, Especial Autónomos, General Especial Agrario (SEA) y Autónomos Especial Agrario (SETA). En la evolución interanual a diciembre de 2021 y respecto a la RB de Gran Canaria, se ha producido un relevante incremento de las Afiliaciones en alta laboral en el régimen General (7,5%) y en régimen Especial Autónomos (4,1%). Esta tendencia al crecimiento también se reproduce en la Provincia y la Comunidad Autónoma. Mientras, el régimen de Autónomos Especial Agrario (SETA) sufre un declive en el área comarcal (-4,1%), y en menor medida, en la Comunidad Autónoma (-2,1%). Su explicación se halla en la caída de la agricultura como sector refugio en las medianías del área comarcal, una actividad que favoreció el abastecimiento interior durante la pandemia Covid-19 especialmente en La Aldea de San Nicolás y en el pueblo de Mogán, donde la mayoría de los habitantes viven del sector primario. Por esta razón, el declive del número de Afiliaciones en alta laboral en este régimen despuntó principalmente en Artenara (-50%), Mogán (-20%) y La Aldea de San Nicolás (-5,8%), aunque en términos absolutos suponen retrocesos pequeños, entre 2 y 3 Afiliaciones en diciembre de 2021.

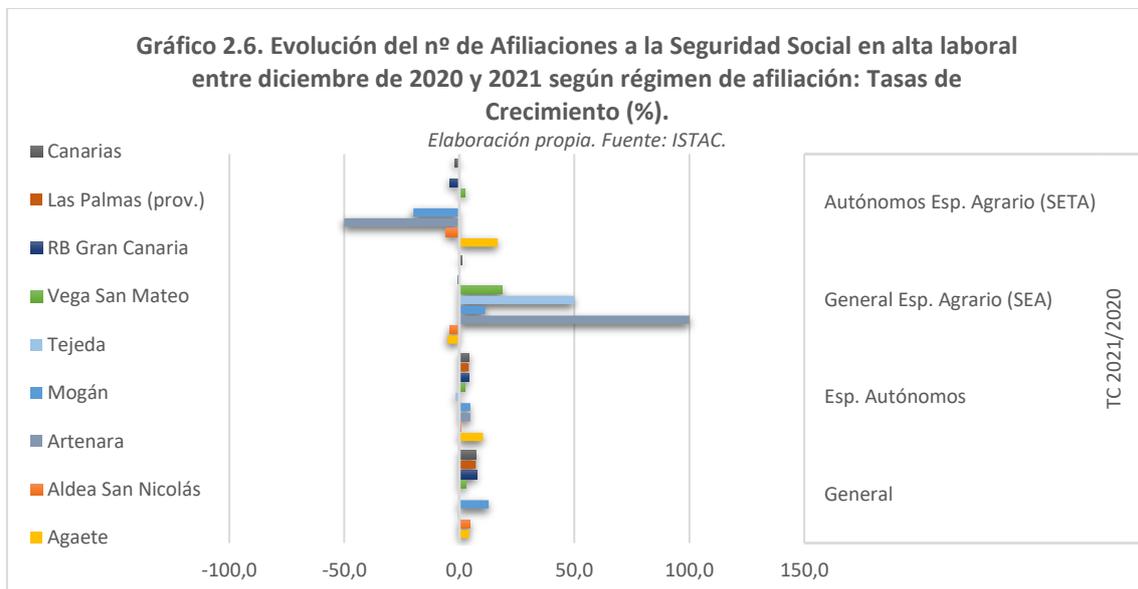
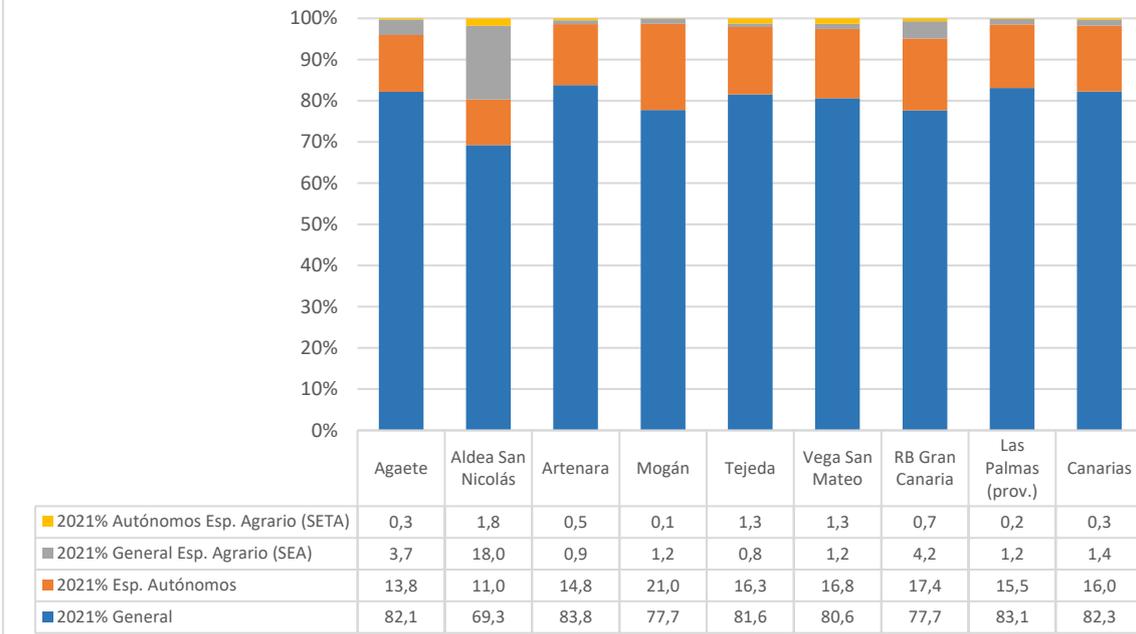


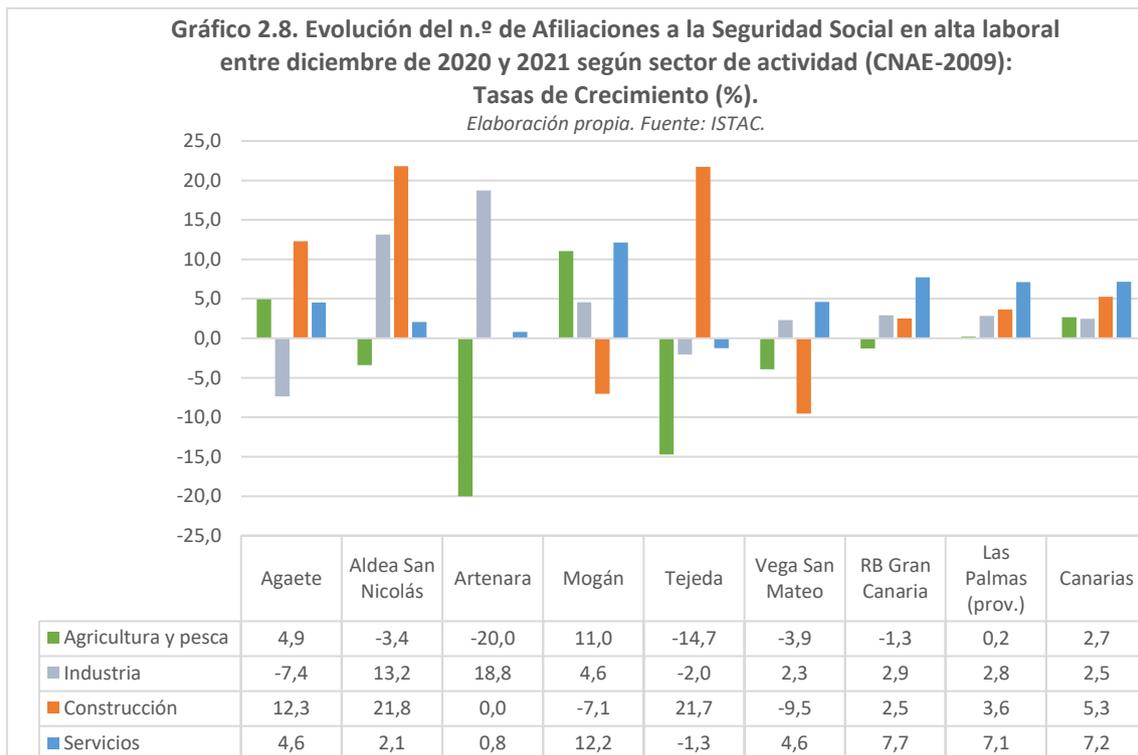
Gráfico 2.7. Distribución (%) del n.º de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021 según régimen de afiliación.

Elaboración propia. Fuente: ISTAC.

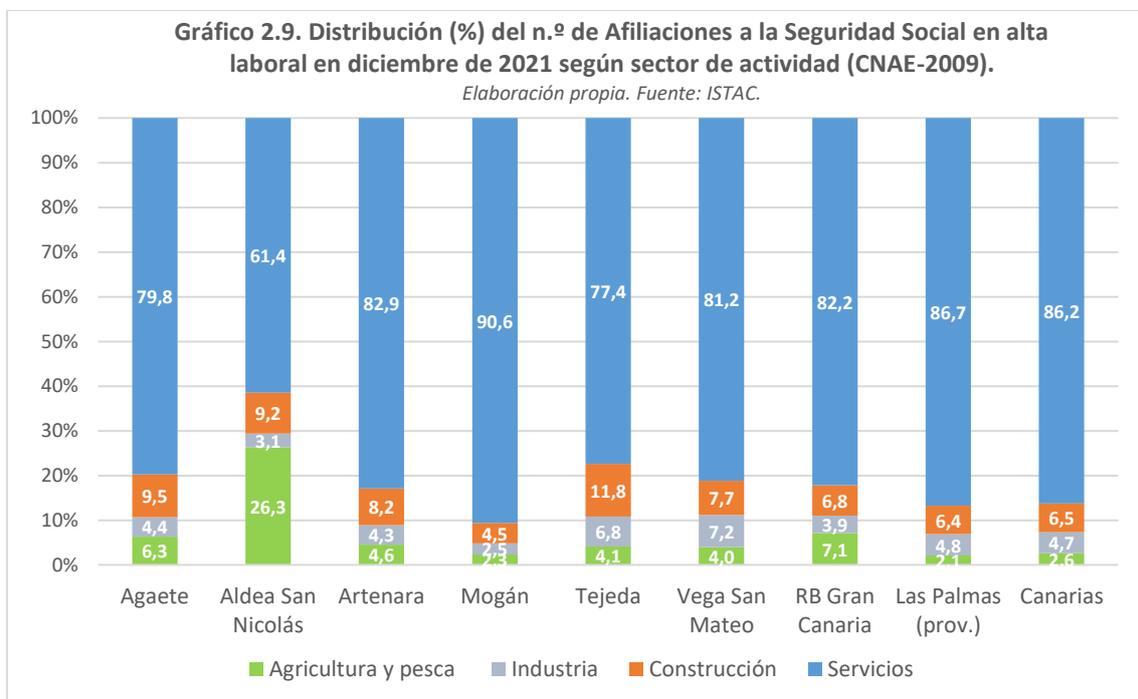


En seguida, se analiza la distribución (%) del n.º de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según régimen de afiliación (ver Tabla 2.10.). Atendiendo a los datos porcentuales de diciembre de 2021 (ver Gráfico 2.7.), se observa en la RB de Gran Canaria que, las Afiliaciones en alta en el régimen Especial Autónomos (17,4%) y en el especial de asalariados en el sector agrario-SEA (4,2% del total), resaltan sobre los porcentajes respectivos de la Provincia y la Comunidad Autónoma, una diferencia motivada por la mayor significación en la comarca del sector agrícola y de los pequeños negocios basados en el perfil de trabajador por cuenta propia o autoempleado. Entre los municipios, Artenara despunta en el régimen General (83,8% de Afiliaciones en alta de trabajadores por cuenta ajena no agrícolas), Mogán en el porcentaje de Afiliaciones en alta en el régimen Especial de Autónomos (21%) y La Aldea de San Nicolás en el General Especial Agrario-SEA (18% del total).

Pasemos a examinar el indicador de evolución del n.º de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009) (ver Tabla 2.11.). En la última evolución interanual, a diciembre de 2021 se ha producido un incremento de las Afiliaciones en los sectores de los servicios (7,7%), la industria (2,9%) y la construcción (2,5%) en la RB de Gran Canaria. En cambio, resaltan los porcentajes en la Provincia y la Comunidad Autónoma a excepción del sector servicios, que despunta en la Reserva de la Biosfera. Por otro lado, el sector de la agricultura y pesca ha menguado únicamente en la comarca (-1,3%). En el contexto municipal, los incrementos sectoriales más elevados se manifestaron en La Aldea de San Nicolás y en Tejeda en la construcción (21,8% y 21,7%) y en Artenara en la industria (18,8%). En la vertiente negativa despunta la caída del sector de la agricultura y pesca en Artenara (-20%) y Tejeda (-14,7%).



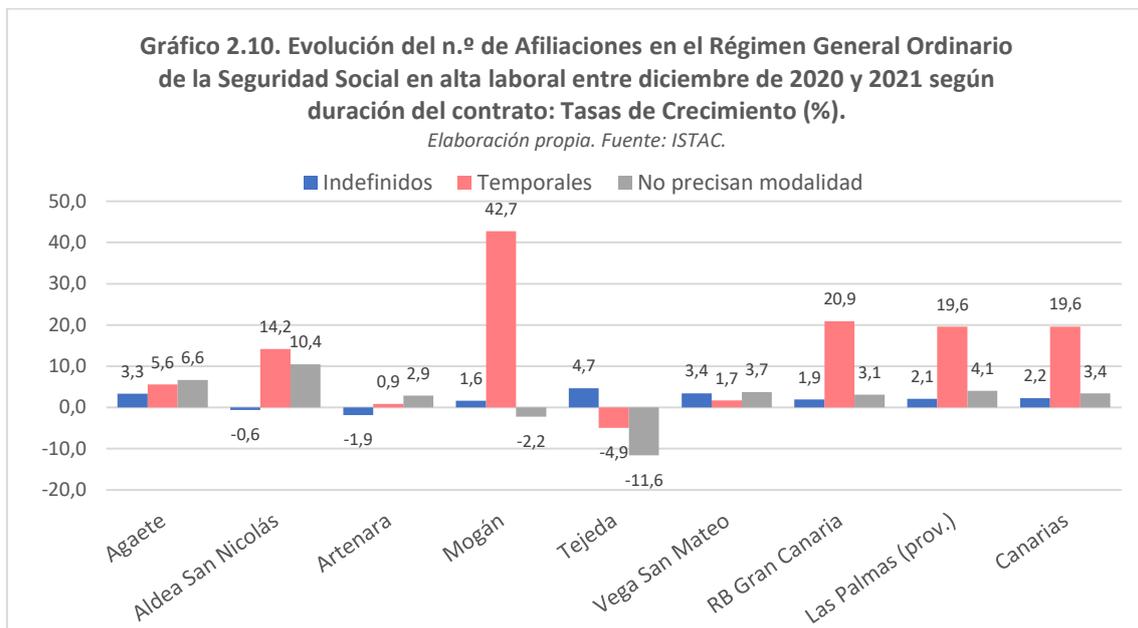
La Reserva de la Biosfera de Gran Canaria presenta algunas características relevantes en cuanto a la estructura sectorial de la ocupación laboral debido a su condición rural (ver Tabla 2.12. de Ocupación del Anexo). Para ello se analiza el indicador de distribución (%) del n.º de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009). En primer lugar, se observa que, en diciembre de 2021, el sector servicios registró menor proporción de Afiliaciones en alta en la RB de Gran Canaria (82,2%) que la Provincia (86,7%) y la Comunidad Autónoma (86,2%), aunque su distribución sectorial también se encuentra muy terciarizada. Precisamente, el sector servicios representó una proporción algo menor porque las Afiliaciones en alta laboral en la agricultura y pesca (7,1%) alcanzaron una mayor significación con relación a Las Palmas (2,1%) y Canarias (2,6%), dada la importancia del sector primario en los municipios rurales de la comarca. Así, el sector primario supone una de cada cuatro Afiliaciones en alta laboral en La Aldea de San Nicolás (26,3%). Por otra parte, la industria despuntó en el municipio de Vega de San Mateo (7,2%), mientras que la construcción lo hizo en Tejeda (11,8%). Finalmente, el sector servicios acapara la mayor parte de las Afiliaciones en alta laboral en Mogán (90,6%), descollando sobre el porcentaje comarcal (82,2%).



Pasemos a analizar la evolución del n.º de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según la sección de actividad (CNAE-2009; ver Tabla 2.13.). Centrándonos en las actividades con cierta significación en la estructura ocupacional (ver la siguiente Tabla 2.14.), en la evolución interanual a diciembre de 2021 se observa que la RB de Gran Canaria experimentó crecimientos relevantes en las Afiliaciones en alta laboral en las industrias extractivas (50%), las actividades de información y comunicaciones (17,3%), la hostelería (15,7%), las actividades inmobiliarias (12,2%), las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (12,1%) y las actividades vinculadas a otros servicios (10,5%). La alta significación en las actividades indicadas son un reflejo de la recuperación del sector industrial y terciario en canarias. A este respecto, el avance de la situación sociosanitaria ha favorecido la restauración del gasto privado y el turismo, uno de los principales motores económicos de la región. En consecuencia, se percibe una evolución favorable de las secciones de actividad señaladas, pero en menor intensidad en la Provincia y la Comunidad Autónoma. Por el contrario, decreció la administración pública y defensa, incluyendo la seguridad social obligatoria en la Reserva de la Biosfera de Gran Canaria (-7,3%) y, en menor medida, en Las Palmas (-2,8%) y Canarias (-0,5%). En cambio, la caída de las actividades vinculadas al suministro de energía, gas, vapor y aire acondicionado despunta únicamente en la Reserva de la Biosfera de Gran Canaria (-7,1%).

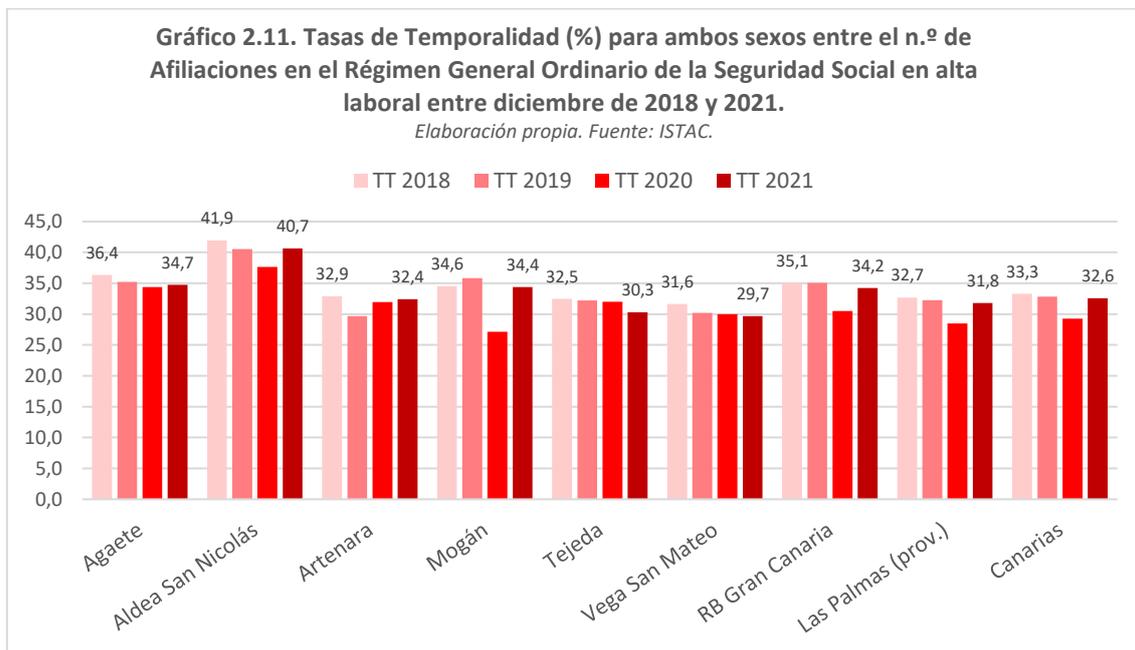
Por otro lado, atendamos al indicador de la distribución (%) del n.º de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según la sección de actividad (CNAE-2009). En los datos de diciembre de 2021 (ver Tabla 2.14.), se observa un despunte de la hostelería en la RB de Gran Canaria (25,4%) sobre Las Palmas (17,7%) y Canarias (17%). También, la sección de actividades del comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas adquiere relevancia en el área comarcal (15,7%), sin embargo, se da en mayor medida en la Provincia (19,2%) y en la Comunidad Autónoma (19%). Así mismo, las actividades sanitarias, han cobrado cierta significación durante la coyuntura del Covid-19: en concreto, las Afiliaciones que se registraron en alta laboral en esta sección en diciembre de 2021 en el área comarcal, alcanzaron un 7,3%, siendo algo menor que la proporción de Las Palmas y Canarias (10,3%). En cambio, la relevancia de la sección de actividad de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca en la RB de Gran Canaria (7,1%) es claramente mayor que la generada en la Provincia (2,1%) y la Comunidad Autónoma (2,6%).

Seguidamente, se analiza el indicador de evolución del n.º de Afiliaciones en el Régimen General Ordinario de la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según duración del contrato (ver Tabla 2.15.). En primer lugar, en la RB de Gran Canaria y para el intervalo de diciembre de 2020 a 2021, se observan un relevante incremento de las Afiliaciones en alta mediante contratos temporales (20,9%) y, en menor medida, en la Provincia y la Comunidad Autónoma (19,6%). Por otro lado, las Afiliaciones en contratos indefinidos y las basadas en contratos que no precisan modalidad han presentado un ligero incremento en el conjunto autonómico. Se observa, además, diferentes dinámicas en los municipios según la duración del contrato. Así, resaltan las tasas de crecimiento en el número de Afiliaciones en alta laboral mediante contratos temporales en Mogán (42,7%) y La Aldea de San Nicolás (14,2%), mientras que los contratos indefinidos despuntan en Tejeda (4,7%) y los contratos que no precisan modalidad en La Aldea de San Nicolás (10,4%), contrastando con el decremento en Tejeda (-11,6%).



Posteriormente, se analiza la distribución (%) del n.º de Afiliaciones en el Régimen General Ordinario a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según duración del contrato (ver Tabla 2.16.). Se observa que, en diciembre de 2021, las Afiliaciones en alta laboral con contrato indefinido superan con creces a las de contratación temporal: en la Reserva de la Biosfera, las primeras representan el 59,9% del total, en cambio las segundas reflejan el 34,2%, siendo la Tasa de Temporalidad inferior en la Provincia (31,8%) y la Comunidad Autónoma (32,6%). A nivel municipal, las Afiliaciones en alta laboral con contratos indefinidos despuntaron en el municipio de Mogán (62,7%), Tejeda (63%) y Vega de San Mateo (62,1%), mientras las registradas con contratación temporal lo hacían en La Aldea de San Nicolás (40,7%) en diciembre de 2021.

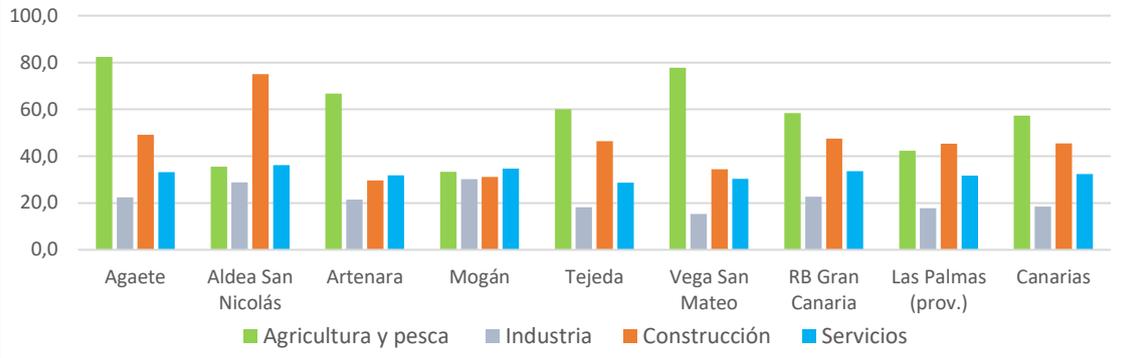
No obstante, las Tasas de Temporalidad (TT) son elevadas, alrededor de un tercio de las Afiliaciones en alta laboral del Régimen General Ordinario, siendo uno de los principales problemas del mercado de trabajo objeto de estudio, aunque se haya producido una caída de unos cinco puntos en sus valores entre diciembre de 2019 y 2020, como consecuencia de la crisis económica y del desempleo provocados por la pandemia y las medidas públicas dirigidas a proteger la salud de la población. En diciembre de 2021, los valores de las TT vuelven a crecer 3,7 puntos en la RB de Gran Canaria y, en menor medida, en Las Palmas y Canarias. Los aumentos en los municipios de Mogán (7,2 puntos) y La Aldea de San Nicolás (3 puntos), reflejan una recuperación del empleo en el mercado de trabajo por la vía de la temporalidad como ha sucedido en el anterior ciclo de crecimiento 2014-2019. Si acaso, con la reciente reforma laboral aprobada por el Gobierno español (Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre), cabe albergar esperanzas sobre la reducción de la elevada temporalidad laboral en favor de la contratación estable y de fijo discontinuo.



A continuación, se analiza las Tasas de Temporalidad (%) entre el n.º de Afiliaciones en el Régimen General Ordinario de la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009). En la Tabla 2.17. del apartado de Ocupación del Anexo, se observa que, en la RB de Gran Canaria la TT creció el sector de la industria (1,6 puntos) y los servicios (4,7) de diciembre de 2020 a 2021, mientras que las variaciones han sido ligeras en la Provincia (0,6 y 4,2) y en la Comunidad Autónoma (0,5 y 4,1 puntos). En los demás sectores, las variaciones en las tasas han sido negativas. En diciembre de 2021, la caída del sector de la agricultura y pesca despunta en el área comarcal (-7) y en menor medida en la Provincia (-4,2 puntos); en cambio, la construcción decreció de forma similar en la Reserva de la Biosfera (-5 puntos), en Las Palmas (-6,7) y Canarias (-6,2 puntos). A nivel municipal, destaca el aumento de la Tasa de Temporalidad entre las Afiliaciones en alta laboral en la industria en Artenara (12,3 puntos), así como en los servicios en Mogán (8,2 puntos); mientras, en la variación negativa resaltan las TT del sector primario en Tejeda (-26,7) y de la construcción en Artenara (-25,5 puntos).

Gráfico 2.12. Tasas de Temporalidad (%) entre el n.º de Afiliaciones en el Régimen General Ordinario de la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021 según sector de actividad (CNAE-2009).

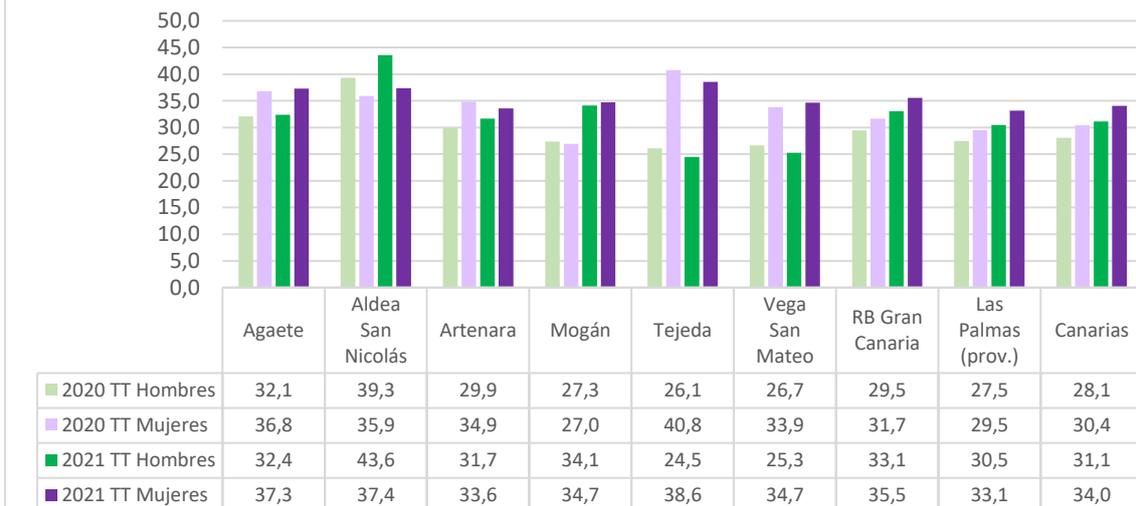
Elaboración propia. Fuente: ISTAC.



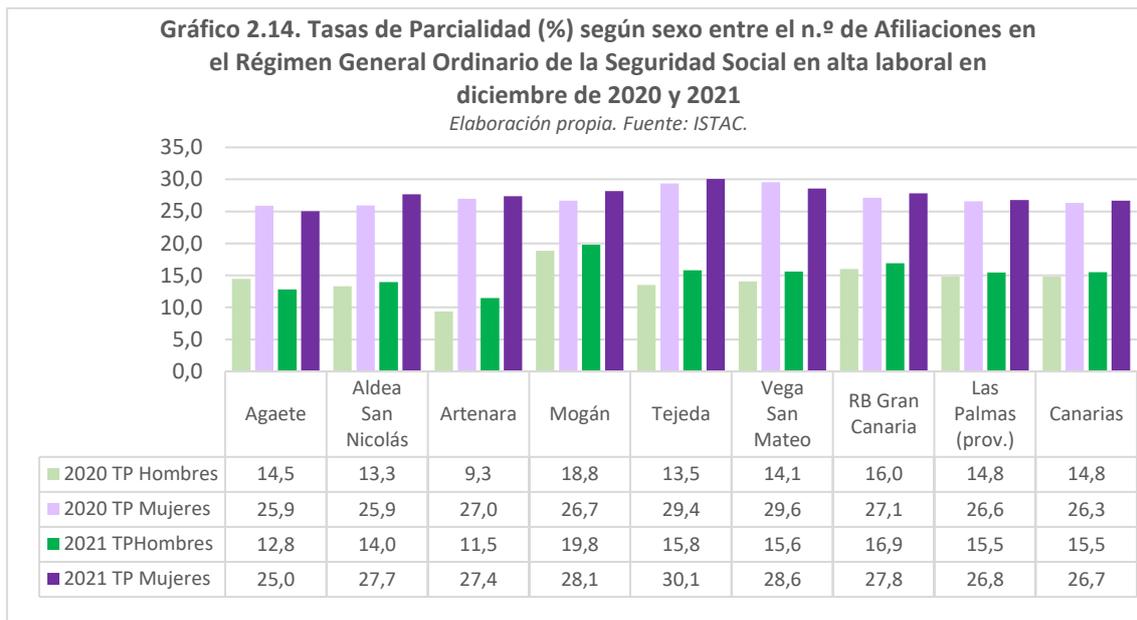
Con respecto a la Tasa de Temporalidad (%) entre el n.º de Afiliaciones en el Régimen General Ordinario de la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según sexo (ver Tabla 2.18.), se observa que, en diciembre de 2021, la temporalidad es un fenómeno transversal, ya que afectó con intensidad parecida a los dos sexos, tanto en la RB de Gran Canaria como en Las Palmas y en Canarias: mencionar que las diferencias favorables a las Tasas femeninas son algo menores en la comarca (33,1% en varones y 35,5% en mujeres). Entre los municipios las diferencias por sexo se amplían en varios términos: cabe resaltar La Aldea de San Nicolás, el único municipio donde la Tasa de Temporalidad entre las Afiliaciones en alta laboral es mayor entre los varones que en las mujeres (43,6% sobre 37,4%), vinculándose a las Afiliaciones en el sector de la agricultura de la localidad.

Gráfico 2.13. Tasas de Temporalidad (%) según sexo entre el n.º de Afiliaciones en el Régimen General Ordinario de la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2020 y 2021.

Elaboración propia. Fuente: ISTAC



Ahora, examinemos las Tasas de Parcialidad (%) entre el n.º de Afiliaciones en el Régimen General Ordinario de la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según sexo (ver Tabla 2.19.). Se observa que la parcialidad es un fenómeno laboral que afecta de forma predominante a las mujeres en la totalidad de los territorios estudiados y el período de estudio. Por tanto, la población femenina afiliada en alta laboral se adscribe, en mayor proporción, a la contratación con jornada a tiempo parcial con relación a los hombres (en la RB de Gran Canaria: 27,8% sobre 16,9%), ya sea por la dificultad de encontrar un empleo a jornada completa o por su situación familiar que las obliga a conciliar de esta manera el trabajo doméstico y de cuidados de su hogar (no remunerado) con el trabajo-empleo (remunerado) en el mercado laboral, entre otras razones. Por lo demás, las Tasas de Parcialidad elevadas, generalmente nos advierten sobre una situación de subempleo⁶ entre el colectivo laboral femenino.

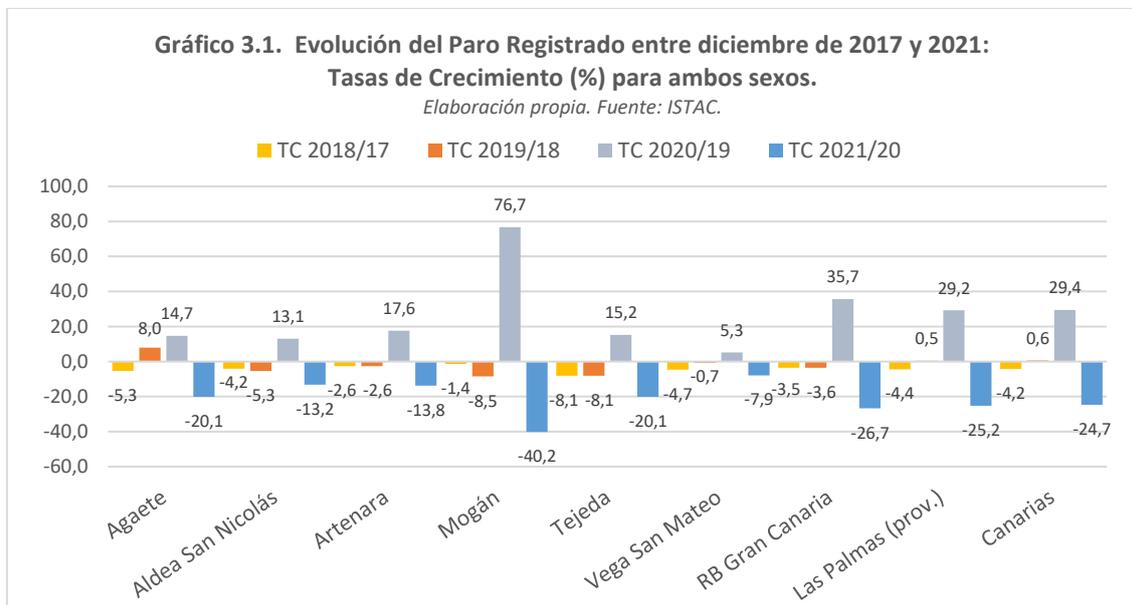


Finalmente, se analiza la distribución (%) del n.º de Afiliaciones en el Régimen General Ordinario de la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021 según grupos de cotización y sexo (ver Tabla 2.20.). En general, se observa una mayor presencia relativa de los grupos de cotización con titulación universitaria entre las Afiliaciones de mujeres en alta laboral (ingenieras y licenciadas, ingenieras técnicas, peritas y ayudantes tituladas), así como en los de administración de nivel medio-bajo (oficialas administrativas, subalternas y auxiliares administrativas) y bajo (peones). Mientras, en la distribución masculina alcanzan una mayor representación porcentual los grupos de cotización de jefatura administrativa y de taller, de ayudantes no titulados, pero también en los grupos de categoría obrera en sus distintos niveles de cualificación (oficiales de primera, segunda, tercera y cuarta). Seguramente, la importancia que adquiere la ocupación de las mujeres en las Administraciones públicas suponga esa mayor significación relativa de los grupos de cotización superiores con estudios universitarios.

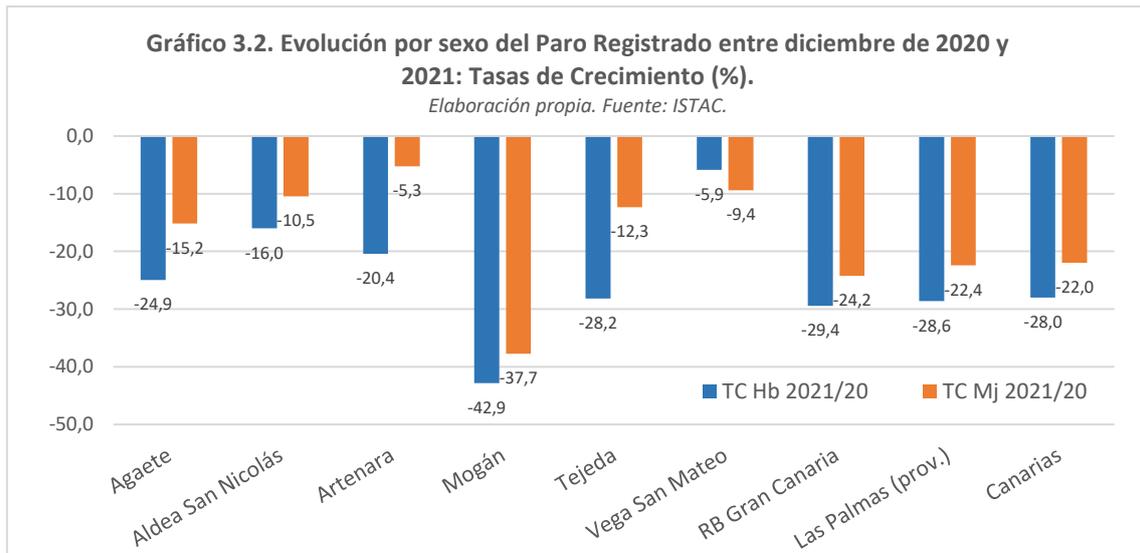
⁶ El subempleo se define como el conjunto de personas ocupadas que desea trabajar más horas, que están disponibles para hacerlo y cuyas horas efectivas de trabajo en la semana de referencia son inferiores a las horas semanales que habitualmente trabajan las personas ocupadas a tiempo completo en la rama de actividad en la que la persona subempleada tiene su empleo principal (fuente: Metodología Encuesta de Población Activa, INE).

3.- Paro registrado

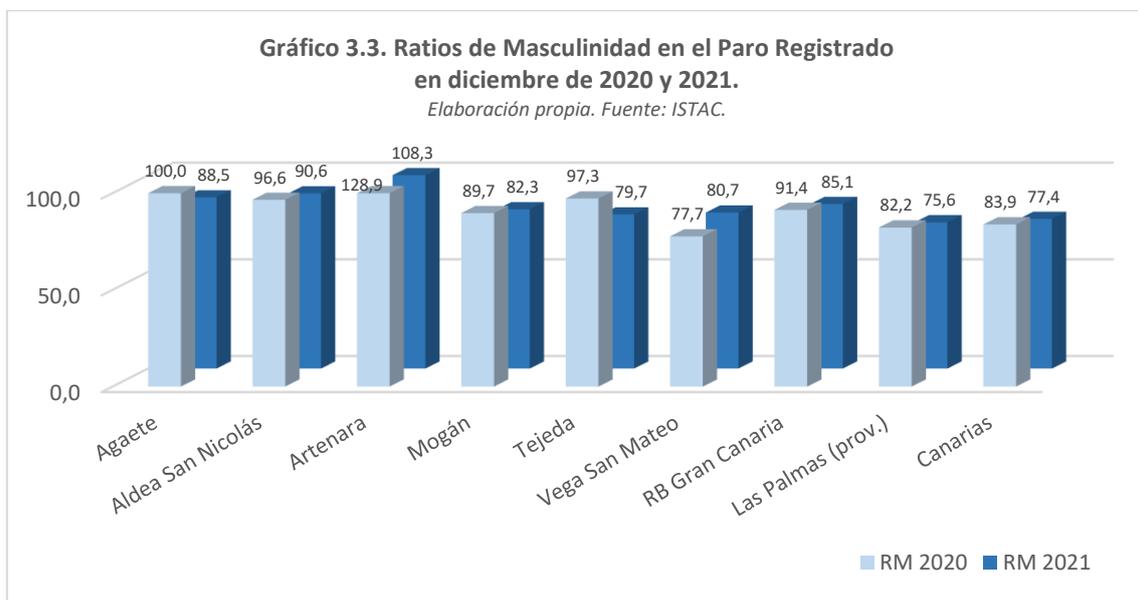
A continuación, se analizan los datos estadísticos ofrecidos por la explotación de la Estadística de Movimiento Laboral Registrado del Instituto Canario de Estadística (ISTAC) para el periodo comprendido entre diciembre de 2017 y 2021 (último día del mes). Comencemos por el análisis del indicador de evolución del n.º de personas en el Paro Registrado entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 3.1. de la hoja de Paro Registrado del Anexo). En diciembre de 2021, las 3.643 personas en Paro Registrado residentes en la Reserva de la Biosfera (RB) de Gran Canaria suponen un relevante decremento con respecto a las inscritas en diciembre de 2020 (-26,7%). Se observa, además, que el declive de la comarca supera levemente al experimentado en la Provincia de Las Palmas (-25,2%) y en la Comunidad Autónoma de Canarias (-24,7%). A nivel municipal, resalta el decremento de parados registrados en Mogán (-40,2%). En cierta medida, esta tendencia negativa se debe al incremento del empleo en la agricultura y la pesca, así como en el sector servicios. En la misma vertiente se sitúan los municipios de Agaete y Tejeda (-20,1%). La evolución del primero se explica por el incremento de contratos registrados en la Industria, construcción y servicios, mientras que en Tejeda se debe fundamentalmente al sector de la agricultura y pesca (ver Tabla 4.4. del libro “Contratos Registrados”).



Con respecto a la evolución por sexo del Paro Registrado entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 3.2.), los datos ofrecidos para diciembre de 2021 revelan un decremento anual desigual en el desempleo registrado entre hombres (-29,4%) y mujeres (-24,2%) en la RB de Gran Canaria, que superó el declive por sexo dado en la Provincia (-28,6% en varones y -22,4% en mujeres) y en la Comunidad Autónoma (-28% y -22%). A nivel municipal, resalta el decremento del paro registrado en Mogán en los dos sexos (-42,9% en hombres y -37,7% en mujeres). Además, se destaca la desequilibrada caída del paro en Tejeda (-28,2% y -12,3%). Los indicadores del Paro Registrado apuntan a una recuperación significativa del mercado de trabajo, ante el impacto de la pandemia del Covid-19 en Canarias. Se estima, por tanto, una óptima recuperación en varias ramas económicas importantes en la RB de Gran Canaria, como son el comercio y la hostelería.



En atención a las Ratios de Masculinidad (RM) en la población del paro registrado entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 3.3.), cabe resaltar que en la evolución de diciembre de 2020 a 2021, se experimentó una ligera disminución del valor de la Ratio en la comarca, retrocediendo en mayor medida en Las Palmas y Canarias. En diciembre de 2021, la RM está menos desequilibrada en la RB de Gran Canaria, con 85,1 hombres por cada 100 mujeres, que en la Provincia (75,6) y la Comunidad Autónoma (77,4). En general, las Ratios de los tres territorios reflejan que hay más mujeres que varones en el desempleo registrado, una clara muestra de la desigualdad de género predominante en la *división sexual del trabajo*: las mujeres tienen más dificultades para acceder al empleo y para insertarse establemente o con continuidad en el mismo, como consecuencia de la segregación horizontal del trabajo que predetermina la cultura patriarcal⁷. A nivel municipal, en diciembre de 2021 resalta la masculinización del desempleo registrado en Artenara con 108,3 hombres por cada 100 mujeres, a diferencia de Tejeda y Vega de San Mateo que manifiestan la mayor feminización del paro registrado con 79,7 y 80,7 hombres por cada 100 mujeres.

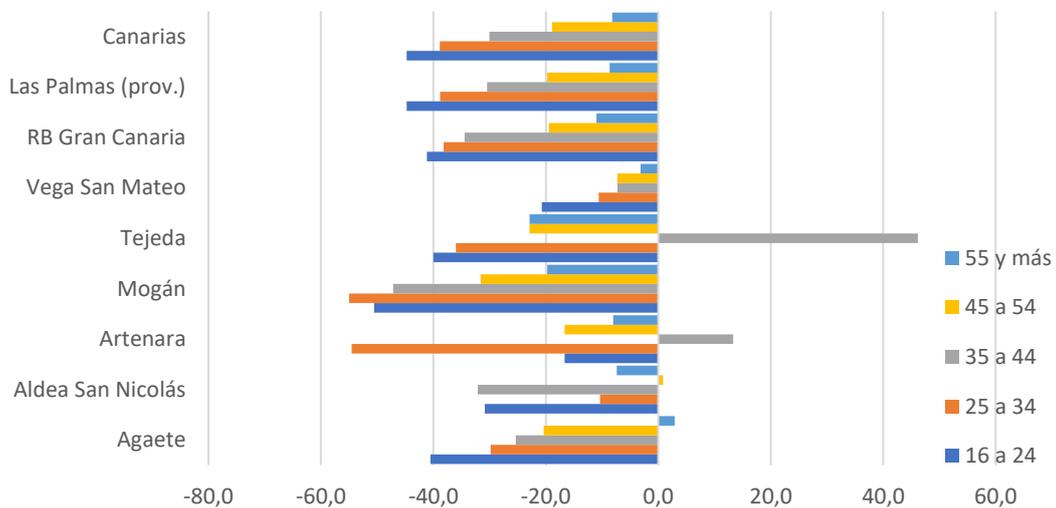


⁷ Los valores y las prácticas sociales de género de la cultura patriarcal predeterminan una ‘segregación horizontal del trabajo’, es decir, los hombres y las mujeres se distribuyen y concentran en distintos tipos de actividades y ocupaciones según se califiquen culturalmente como *femeninas* o *masculinas*. Por ejemplo, entre las mujeres es más frecuente trabajar en actividades domésticas y de cuidados no remuneradas, así como en actividades remuneradas de los servicios personales y del comercio en las que predomina el empleo temporal, las cuales se aprecian como *femeninas*. En tanto, los hombres lo hacen mayormente en actividades consideradas culturalmente como *masculinas*, como son las del sector secundario (industria y construcción) en las que también es más habitual el empleo estable.

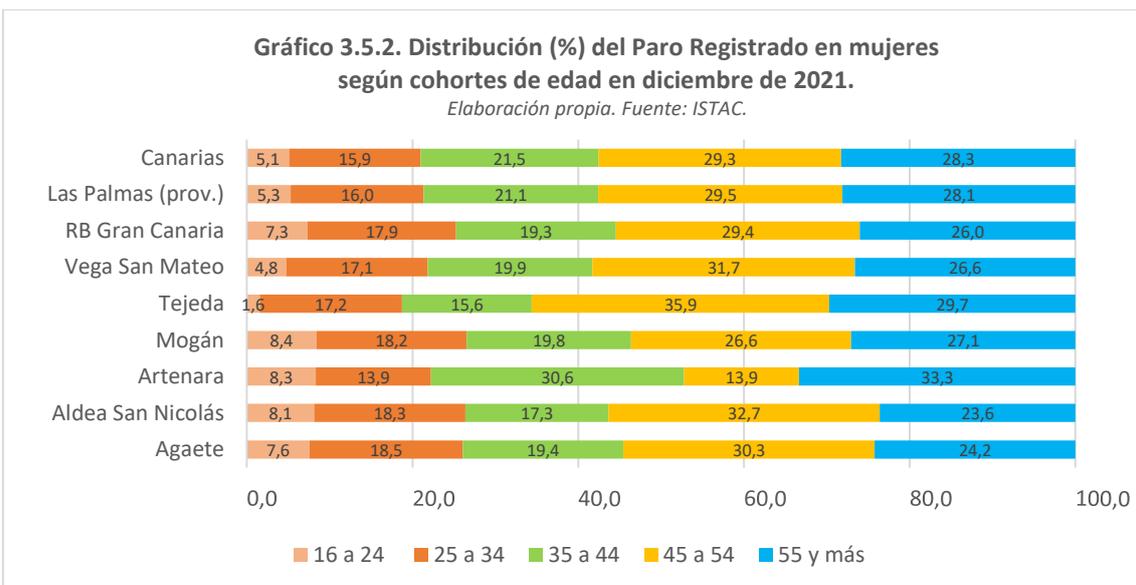
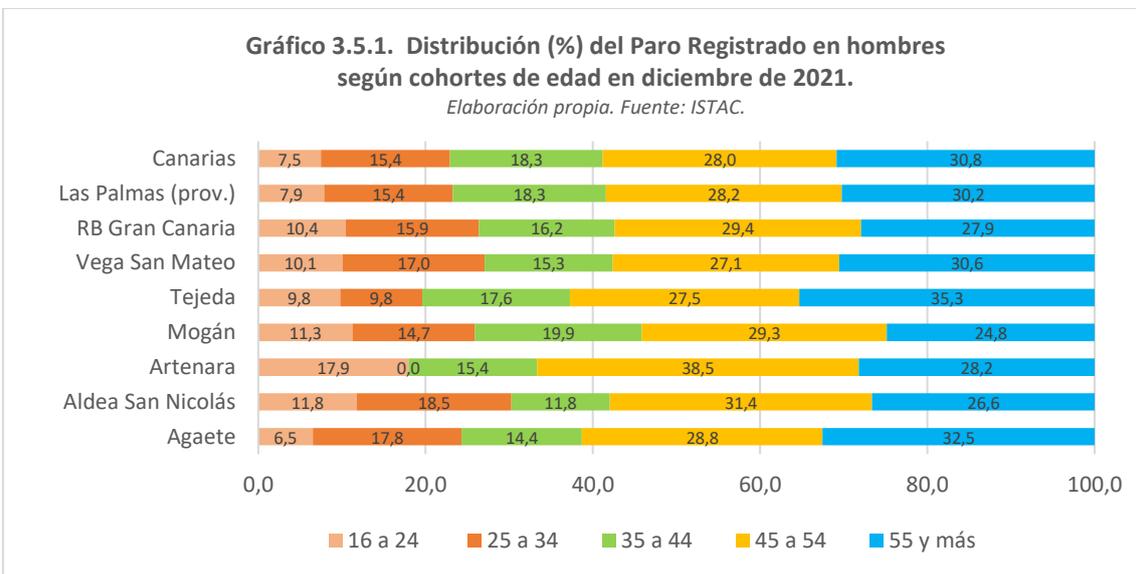
En cuanto a la evolución por cohortes de edad del paro registrado entre diciembre de 2018 y 2021 (ver Tabla 3.4.), en la comarca se observa un decremento generalizado en las cuatro cohortes en la variación de diciembre 2020 a 2021, más intenso en las personas de 16 a 24 años (-41,1%), de 25 a 34 años (-38,2%) y entre 35 y 44 años (-34,5%). Mientras, en los ámbitos provincial y autonómico, las tasas fueron ligeramente superiores a excepción de la cohorte de 35 a 44 años y entre 55 y más años. En el entorno municipal, en Artenara y Tejeda creció el paro registrado en las personas entre 35 y 44 años de forma relevante (13,3% y 46,2%). En cambio, el decrecimiento se impone en Artenara y Mogán entre las personas de 25 a 34 años (-54,5% y -55%). Resaltar que el paro registrado decreció en menor medida en la cohorte de la madurez en todos los municipios (excepto en Agaete), un colectivo demográfico de los más vulnerables en el mercado de trabajo, cuya empleabilidad está debilitada por la segregación y discriminación por edad.

Gráfico 3.4. Evolución por cohortes de edad del Paro Registrado entre diciembre de 2020 y 2021: Tasas de Crecimiento (%).

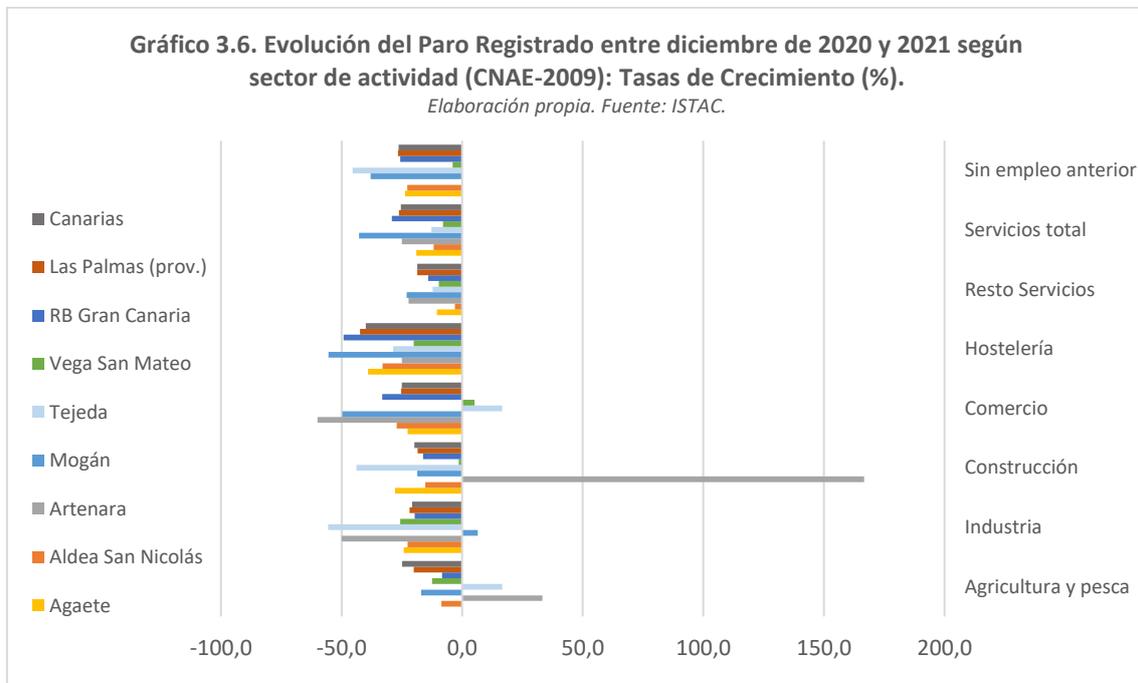
Elaboración propia. Fuente: ISTAC.



Prosigamos con la distribución (%) por sexo según cohortes de edad del paro registrado entre diciembre de 2018 y 2021 (ver Tabla 3.5.). En principio, en la RB de Gran Canaria no se observan diferencias importantes entre los hombres y las mujeres en cuanto a sus estructuras por edades referidas a diciembre de 2021. En todo caso, en los varones despierta porcentualmente la cohorte de la juventud (10,4% sobre 7,3%) y en las mujeres la de la adultez (19,3% sobre 16,2%), coincidiendo con las distribuciones de Las Palmas y Canarias. En general y respecto a los dos sexos, el desempleo registrado se concentra en las cohortes de la adultez y la madurez: así, el 73,6% de los varones y el 74,7% de las mujeres en situación de paro registrado tienen más de 34 años. Cabe resaltar, que una de cada dos personas (57,4% en hombres y 55,4% en mujeres) tiene más de 44 años en el desempleo registrado en el territorio comarcal. Mientras, en el contexto municipal ese umbral lo superan con claridad las distribuciones masculinas y femeninas de Tejeda (62,7% hombres y 65,6% mujeres) constituyendo todo un reto para las políticas activas de empleo, dadas las dificultades objetivas que sufre este colectivo demográfico en su reinserción laboral.

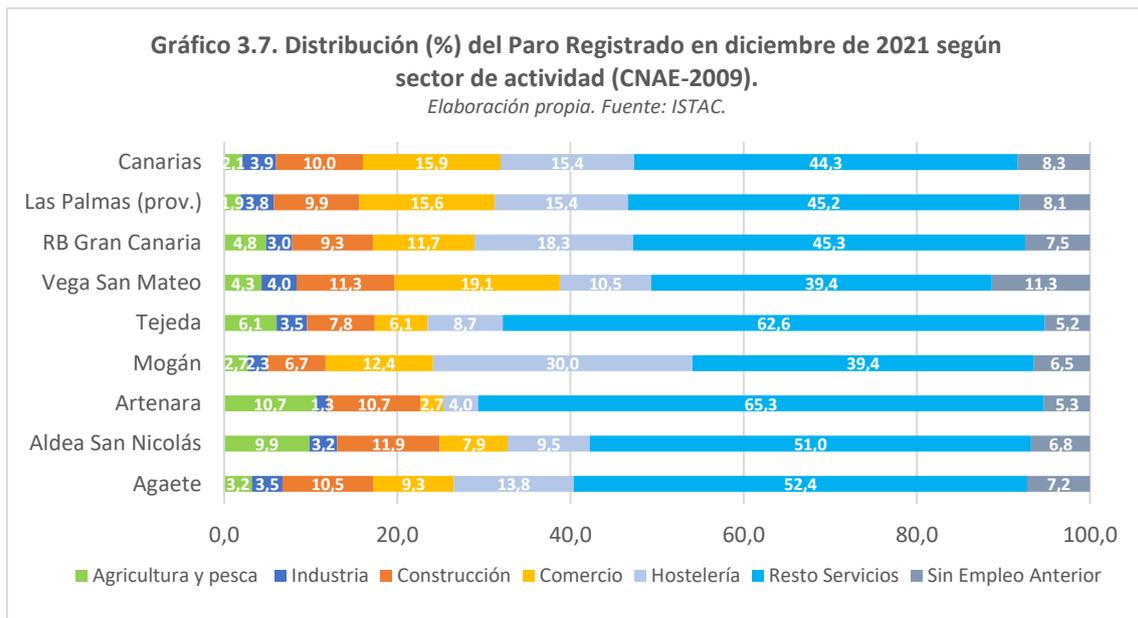


Atendiendo al indicador de la evolución del paro registrado entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009; ver Tabla 3.6.), se observa un decremento en la variación de diciembre 2020 a 2021 para la RB de Gran Canaria en la totalidad de sectores analizados, pero retrocediendo en mayor medida en la hostelería (-49,1%), el comercio (-33,1%) y sin empleo anterior⁸ (-25,7%). En cambio, la evolución de los dos primeros ha sido menor en la Provincia (-42,4% y -25,3%) y la Comunidad Autónoma (-39,9% y -25,1%). Además, se observa un desequilibrio en el descenso del desempleo registrado para la actividad de la agricultura y pesca, que es relevante en el área comarcal (-8,3%), pero aún más pronunciado en la Provincia (-20,1%) y la Comunidad Autónoma (-24,9). En general, la tendencia de declive del desempleo registrado evidencia una recuperación del mercado de trabajo en el Archipiélago Canario, afectado en 2020 por las restricciones implantadas por las Administraciones Públicas durante la pandemia del Covid-19. En diciembre de 2021, el paro registrado aumentó en la agricultura y pesca solamente en los municipios de Artenara (33,3%) y Tejeda (16,7%), en la industria en Mogán (6,5%), en la construcción en Artenara (166,7%); mientras que el paro registrado despuntaba en el comercio en Tejeda (16,7%) y en Vega de San Mateo (5,1%). En cambio, en la hostelería, resto de los servicios y la categoría de sin empleo anterior decrecieron de manera generalizada.



⁸ Las personas sin empleo anterior figuran en la categoría 'no aplicable' de la Tabla 3.6 y otras Tablas del Paro Registrado del Anexo, siguiendo la clasificación del ISTAC.

A continuación, se analiza la distribución (%) del paro registrado entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009; ver Tabla 3.7. del Paro Registrado del Anexo). En diciembre de 2021, se observa que el desempleo registrado despuntó en las actividades vinculadas al sector de la construcción (9,3%), el comercio (11,7%), la hostelería (18,3%), adquiriendo una mayor significación en el resto de los servicios (45,3%) en la RB de Gran Canaria. Sin embargo, estos porcentajes son ligeramente superiores en los dos primeros sectores para la Provincia y la Comunidad Autónoma. A nivel municipal, resalta el paro registrado en la agricultura en Artenara (10,7%), en la industria en Vega de San Mateo (4%) y en la construcción en La Aldea de San Nicolás (11,9%). Así mismo, el comercio despunta en Vega de San Mateo (19,1%), mientras que la hostelería lo hace en Mogán (30%) y el resto de las actividades vinculadas a los servicios predominan en Artenara (65,3%).



Seguidamente, se aborda el indicador de distribución (%) del paro registrado por sexo entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009; ver Tabla 3.8.). Los resultados obtenidos en diciembre de 2021 nos informan de una mayor relevancia del sector servicios entre las mujeres desempleadas registradas en la comarca, en concreto de las actividades del comercio (14,3% sobre 8,7% en hombres) y del resto de servicios (51,7% sobre 37,7% en varones). A diferencia de los hombres desempleados registrados, entre los cuales adquieren una mayor presencia relativa la construcción (18,4% sobre 1,6% en mujeres) y la agricultura y pesca (6,3% sobre 3,6% en mujeres). Estas diferencias entre las distribuciones sectoriales femenina y masculina también se muestran en Las Palmas y Canarias, salvo en la hostelería, siendo una consecuencia de la segregación horizontal del trabajo promovida por la *división sexual del trabajo* basada en la cultura patriarcal. En el ámbito municipal, se manifiestan algunas peculiaridades: la agricultura alcanzó más representación en las distribuciones masculinas, con la excepción de La Aldea de San Nicolás. Y en la hostelería, únicamente alcanza una mayor representación entre los varones desempleados en Mogán, ya que en La Aldea de San Nicolás, Artenara, Tejeda y Vega de San Mateo descuella el porcentaje femenino sobre el masculino.

Gráfico 3.8.1. Distribución (%) del Paro Registrado para hombres en diciembre de 2021 según sector de actividad (CNAE-2009).

Elaboración propia. Fuente: ISTAC.

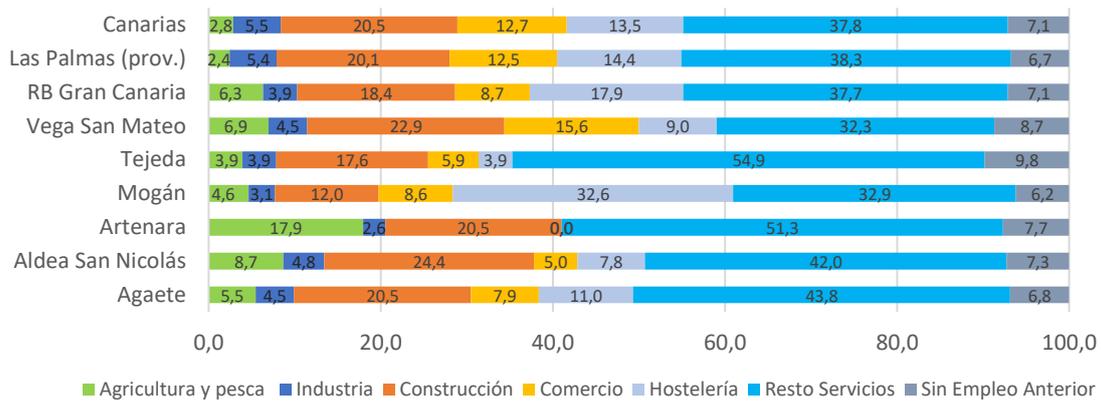
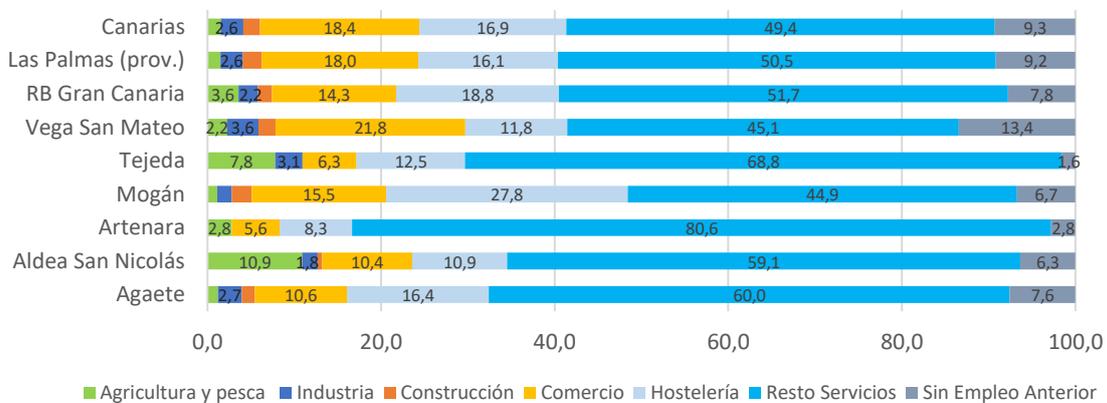


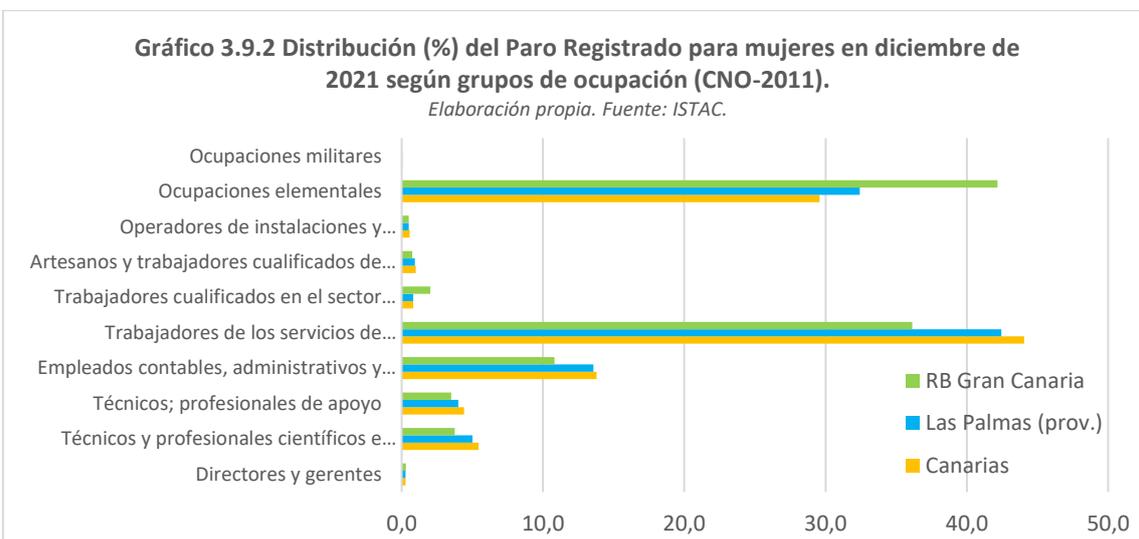
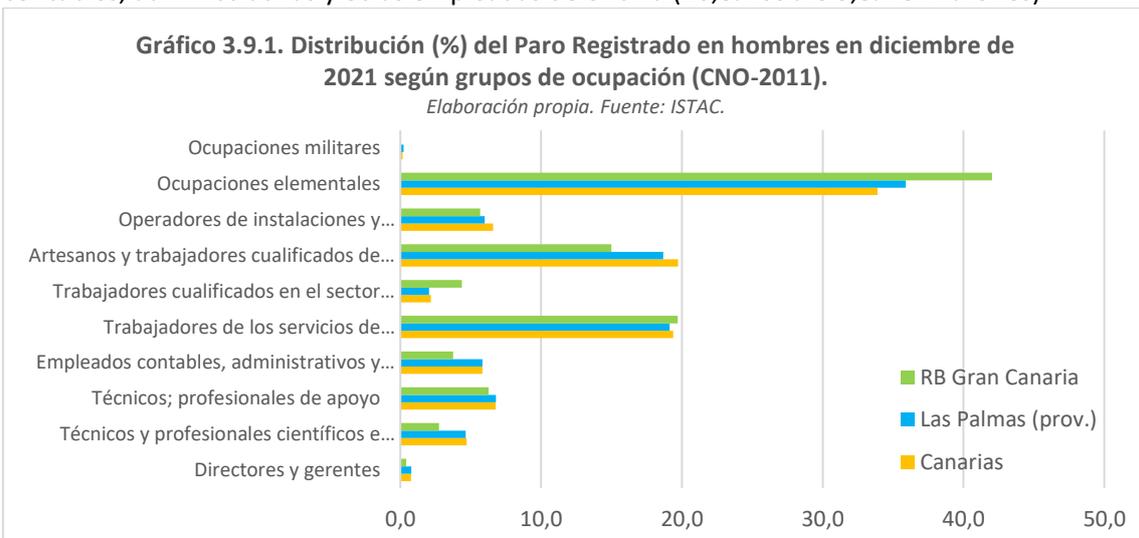
Gráfico 3.8.2. Distribución (%) del Paro Registrado para mujeres en diciembre de 2021 según sector de actividad (CNAE-2009).

Elaboración propia. Fuente: ISTAC.



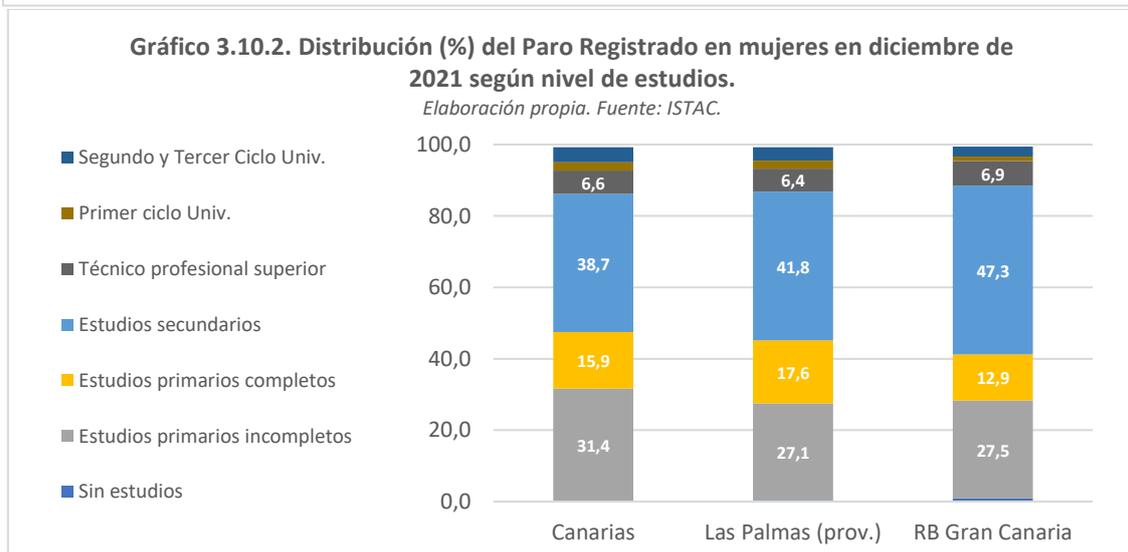
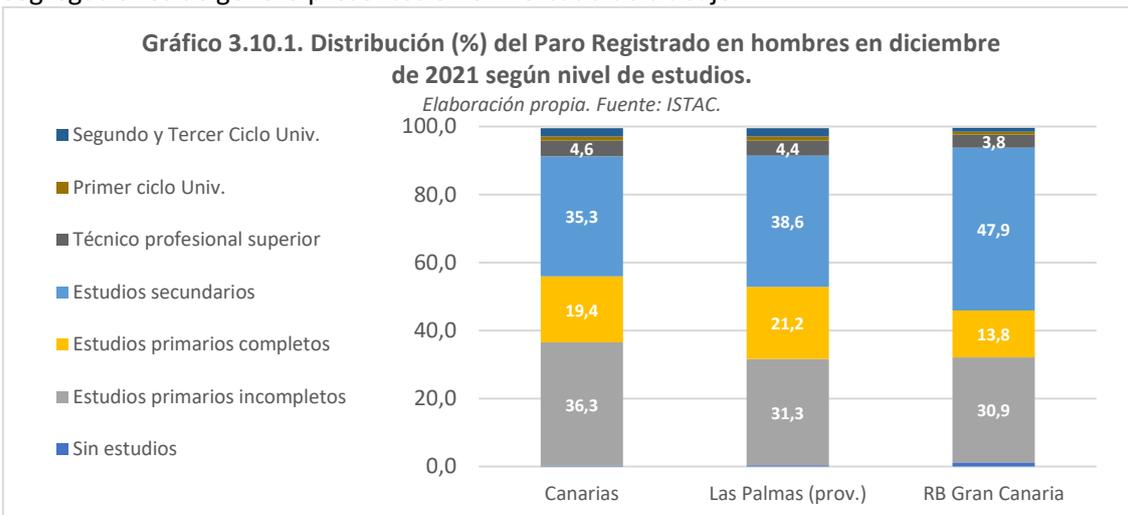
Por otro lado, se atiende al indicador de la distribución (%) del paro registrado por sexo en diciembre de 2020 y 2021 según grupos de ocupación (CNO-2011; ver Tabla 3.9.). Contemplando los datos porcentuales de diciembre de 2021, se observa en la RB de Gran Canaria que, para ambos sexos, las ocupaciones elementales (42,1%) y los trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (28,6%) son los dos grupos ocupacionales con mayor significación entre las personas desempleadas registradas. Con relación a las distribuciones provincial y autonómica, en la comarca alcanzaron una representación más elevada las ocupaciones elementales, mientras éstas y el grupo de los trabajadores de los servicios constituyen una importancia similar en Las Palmas y Canarias. Posiblemente, en la comarca predomine una estructura ocupacional menos diversa y más concentrada en ocupaciones de inferior cualificación, de ahí la importancia del grupo de ocupaciones elementales en el desempleo registrado.

Si incorporamos la variable sexo al análisis cuantitativo (ver Gráficos 3.9.1. y 3.9.2.), se revelan diferencias interesantes: entre los hombres parados, son más frecuentes los artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (15% sobre 0,8% en mujeres). Así mismo, aunque tengan una menor presencia porcentual, sucede otro tanto con relación a los operadores de instalaciones, maquinaria, y montadores (5,7% sobre 0,5%). En cambio, entre las mujeres desempleadas resaltan las trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras (36,1% sobre 19,7%) y las empleadas contables, administrativas y otras empleadas de oficina (10,8% sobre 3,8% en varones).



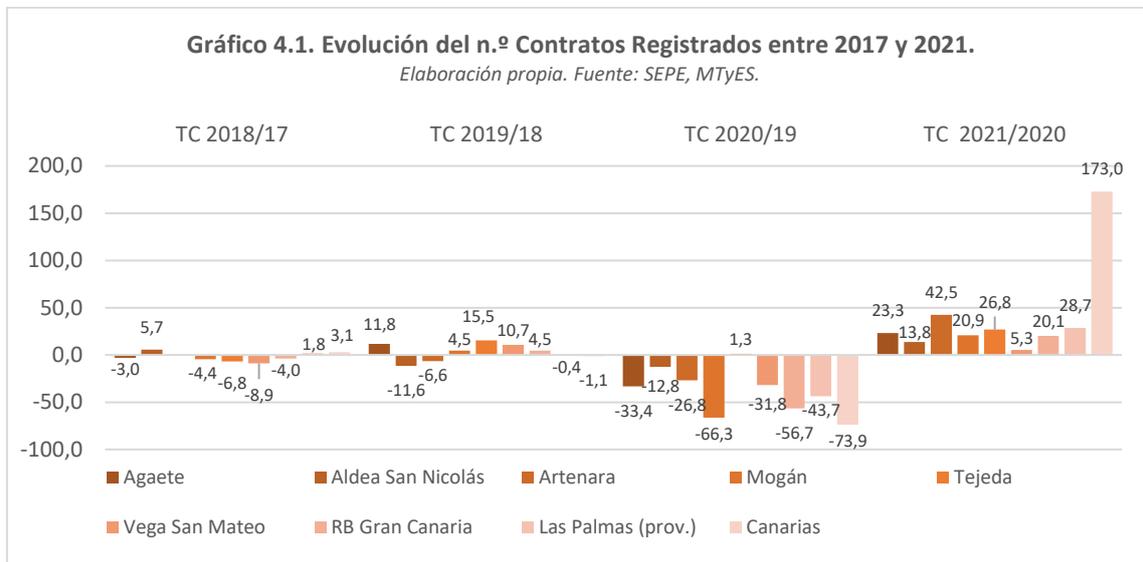
Finalmente, se analiza la distribución (%) del paro registrado en diciembre de 2020 y 2021 según nivel de estudios (ver Tabla 3.10. del Paro Registrado del anexo). Considerando los datos porcentuales para diciembre de 2021, en ambos sexos se observa que destacan las personas desempleadas con educación secundaria general (47,6%) y con estudios primarios incompletos (29%) en la distribución comarcal, emergiendo en tercer lugar las que tienen estudios primarios completos (13,3%). En comparación con las distribuciones provincial y autonómica, en éstas resaltan en mayor proporción los estudios primarios completos en detrimento de los secundarios de carácter general, así como sobresale algo más la significación porcentual de las personas en paro con estudios postsecundarios. En síntesis, entre las personas desempleadas registradas en la RB de Gran Canaria predomina un nivel de estudios medio-bajo.

En cuanto a las distribuciones por sexo (ver Gráficos 3.10.1. y 3.10.2.), en la comarca se advierten algunas diferencias importantes: entre los hombres parados son más frecuentes los estudios primarios incompletos, mientras entre las mujeres paradas quienes completaron estudios postsecundarios, tanto de nivel técnico profesional superior como de segundo y tercer ciclo universitario. En consecuencia, en el colectivo del desempleo registrado, las mujeres tienen un nivel de estudios que supera el correspondiente para los varones, seguramente causado por las desigualdades de género que actúan en el mercado de trabajo: así, las mujeres adquieren con más frecuencia una formación superior para superar las barreras de género que dificultan su acceso y continuidad en el empleo, prolongando la etapa educativa tras superar la educación obligatoria. No obstante, aunque adquieran un mayor nivel educativo tienen una mayor probabilidad de sufrir la situación de paro como consecuencia de las discriminaciones y segregaciones de género presentes en el mercado de trabajo.



4.- Contratación

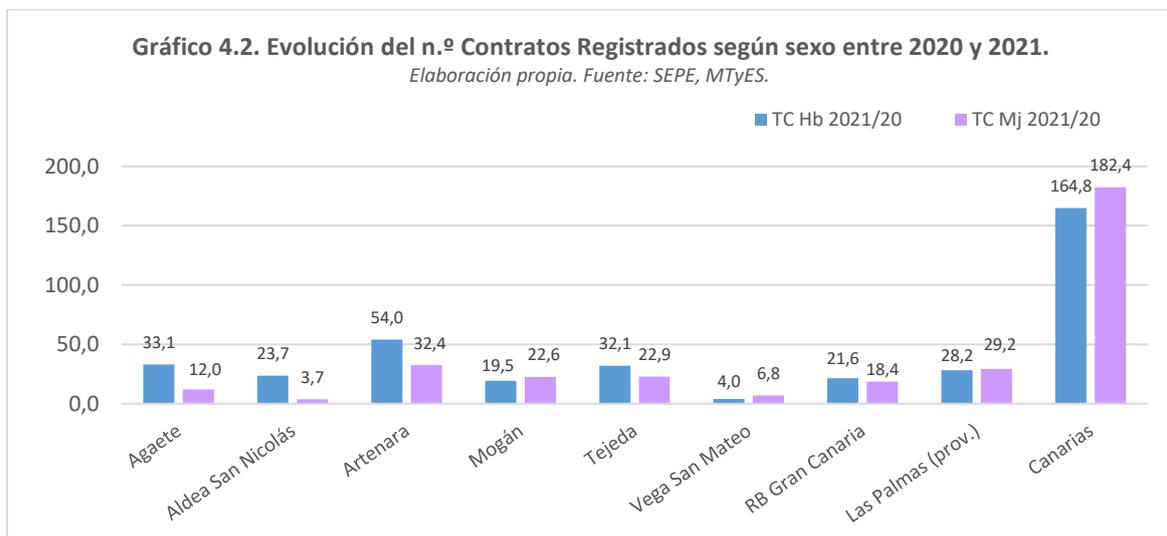
Continuemos con el análisis secundario, de carácter documental y cuantitativo, de los datos estadísticos definitivos ofrecidos por la explotación Estadística de Contratos Registrados del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) para el periodo comprendido entre 2017 y 2021 (sumatorio anual). En primer lugar, atendemos al indicador de evolución del n.º de Contratos Registrados entre 2017 y 2021 (ver Tabla 4.1. del libro de Contratación del Anexo), donde se observa un incremento del 20,1% en la variación de 2020 a 2021 para la RB de Gran Canaria⁹. Así mismo, se experimenta una favorable recuperación de las contrataciones en la Provincia y la Comunidad Autónoma, superando esta última las Tasas de Crecimiento (TC) en los contratos hasta la fecha (173%). A nivel municipal, resalta el incremento de Contratos Registrados en Artenara (42,5%), vinculado a las actividades de la industria, el turismo, la agricultura y pesca. En cambio, Vega de San Mateo ha experimentado una evolución menos favorable que el resto de los municipios (5,3%), debido al leve repunte de las actividades de la industria y la construcción. Por tanto, la evolución de la pandemia de Covid-19 en Canarias, unido al paulatino proceso de vacunación dan lugar a una recuperación significativa de las contrataciones en el archipiélago. Como consecuencia, se prevé avanzar a un ritmo favorable en la recuperación del mercado de trabajo para el año 2022.



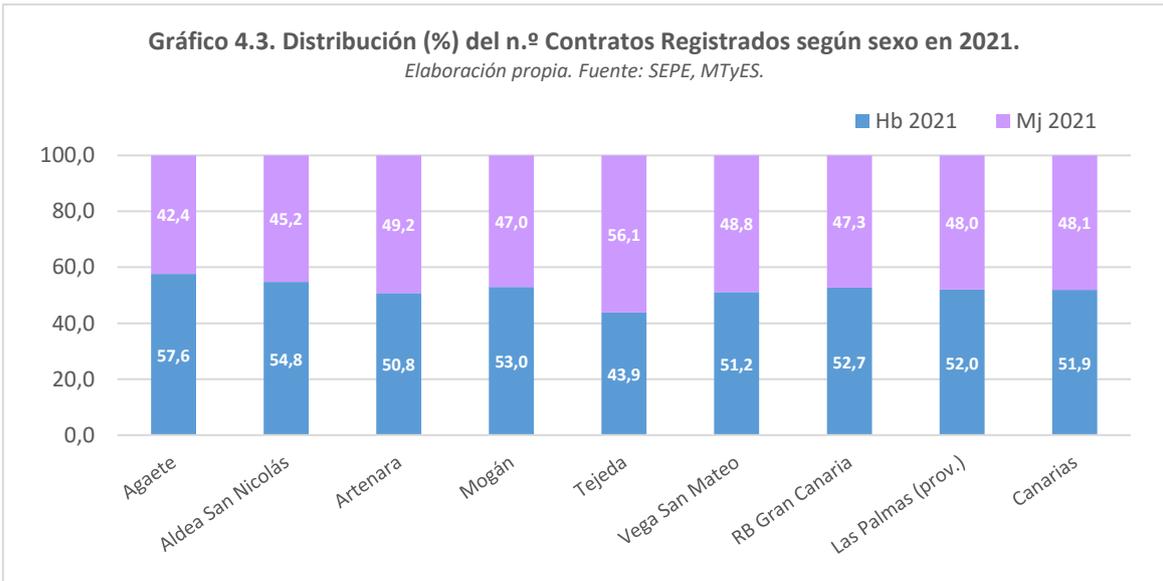
⁹ Se matiza que una única persona puede estar sujeta a uno o varios Contratos Registrados simultáneamente (pluriempleo).

A continuación, se analiza la evolución de los Contratos Registrados según sexo entre 2017 y 2021 (ver Tabla 4.2.). En primer lugar, se observa un incremento de las contrataciones en hombres (21,6%) y mujeres (18,4%) en la RB de Gran Canaria durante la variación de 2020 a 2021. A nivel provincial, los Contratos Registrados aumentaron ligeramente en las mujeres sobre los varones. Así mismo, se mantiene una seria tendencia al crecimiento para ambos sexos en la Comunidad Autónoma. No obstante, la TC en mujeres (182,4%) es superior a la de los hombres (164,8%). Según los datos recogidos en el boletín trimestral del Mercado de Trabajo del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE, 2021a) durante el segundo trimestre de 2021, la Comunidad Autónoma de Canarias ha incrementado el empleo en las actividades vinculadas al servicio de alojamientos y servicios de comidas y bebidas. Así mismo, se mantuvieron favorables a la ocupación las actividades relacionadas con el sector audiovisual, como son las actividades cinematográficas, de video, televisión, sonido y edición musical. Entre las ocupaciones más contratadas se encuentran monitores de actividades recreativas y de entretenimiento, ayudantes de cocina y camareros asalariados. Por tanto, el apogeo del sector servicios durante el segundo trimestre de 2021, permitió reavivar las contrataciones en la Comunidad Autónoma.

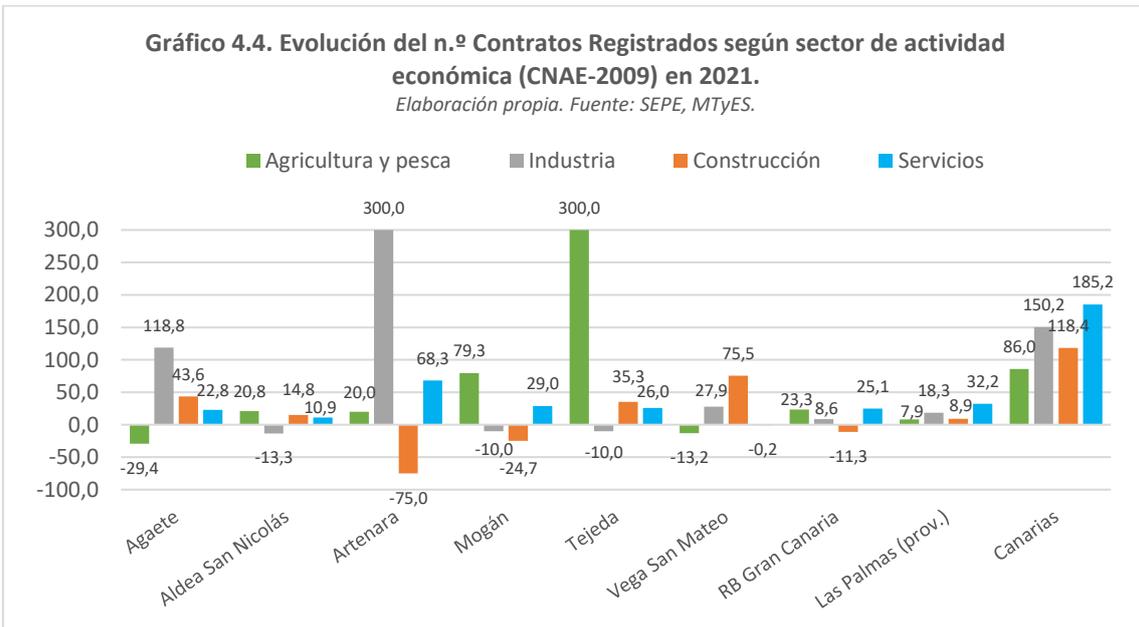
No obstante, la recuperación de las contrataciones en la RB de Gran Canaria viene explicada por el repunte de los contratos del sector servicios y de la industria durante el segundo semestre de 2021, así como el favorable mantenimiento de la agricultura y la pesca durante la última evolución interanual. A nivel municipal, despunta el aumento de contratos en Artenara siendo este especialmente relevante en hombres (54%) que en mujeres (32,4%), una tendencia que se reproduce en todos los municipios excepto en Vega de San Mateo donde los Contratos Registrados en mujeres (6,8%) superan a los de varones (4%). Los resultados advierten de la incidencia de la precarización laboral femenina ante las formas contractuales temporales, parciales y estacionales establecidas principalmente en el sector servicios.



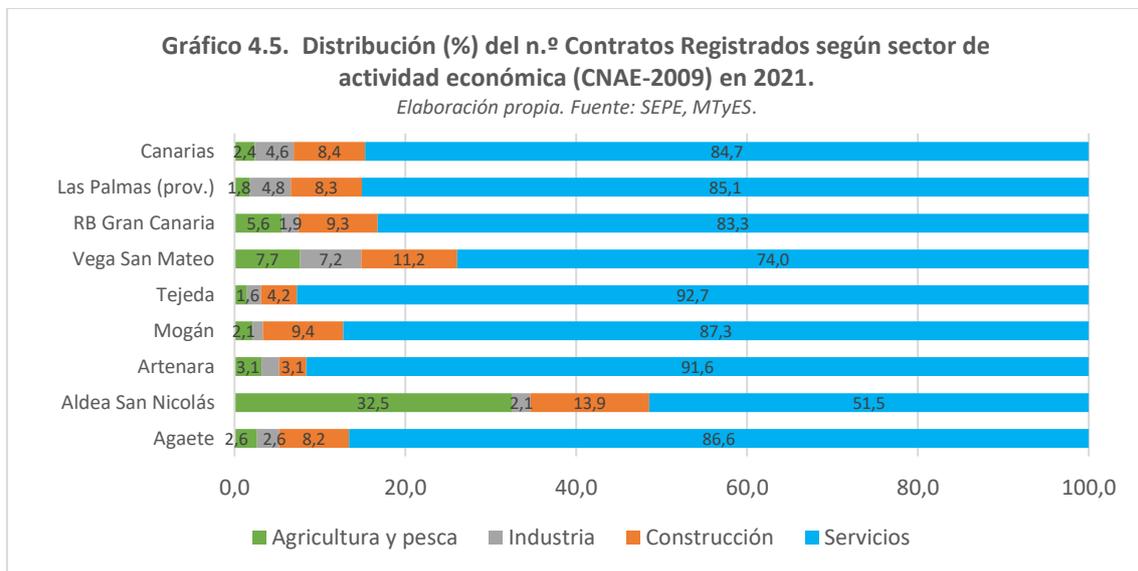
Seguidamente, se analiza la distribución (%) del n.º de Contratos Registrados según sexo entre 2017 y 2021 (ver Tabla 4.3.). Atendiendo a los datos porcentuales de 2021, se observa en la RB de Gran Canaria que los Contratos Registrados en hombres (52,7%) resaltan sobre las mujeres (47,3%). Sin embargo, la distribución porcentual de contratos en varones es ligeramente menor en la Provincia y la Comunidad Autónoma, mientras que en las mujeres es levemente superior. A nivel municipal, despunta la masculinización de los contratos en Agaete (57,6%) y La Aldea de San Nicolás (54,8%), debido a la importancia del sector de la construcción y servicios en la primera, y de la agricultura y pesca, así como el sector servicios en la segunda. En cambio, los Contratos Registrados en la población femenina resaltan en Tejeda (56,1%) vinculados fundamentalmente al sector servicios.



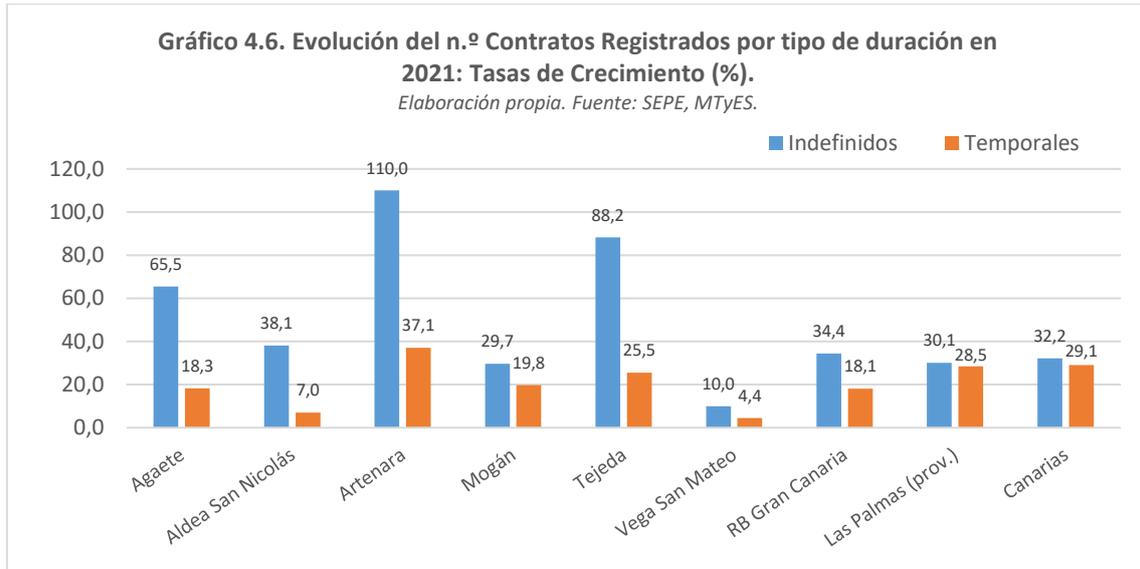
A continuación, se analiza la evolución de n.º de Contratos Registrados según sector de actividad económica (CNAE-2009) entre 2018 y 2021 (ver Tabla 4.4.). En primer lugar, se observa el incremento de las contrataciones en la RB de Gran Canaria durante la variación de 2020 a 2021, despuntando en el sector servicios (25,1%), mientras que en la vertiente negativa se encuentra el sector de la construcción (-11,3). Por otro lado, los Contratos Registrados han aumentado notablemente en la totalidad de sectores estudiados en la Provincia y la Comunidad Autónoma. A nivel municipal, se produce un más que notable incremento de los Contratos Registrados en el sector de la agricultura y pesca en Tejeda (300%) y Mogán (79,3%), como sector tradicional en el entorno rural, vinculado al Régimen General Especial Agrario (SEA). En cambio, el sector de la Industria despunta especialmente en Artenara (300%) y Agaete (118,8%). Así mismo, resalta el municipio de Vega de San Mateo por presentar un aumento de las contrataciones en el sector de la construcción (75,5%). A su vez, el sector servicios ha aumentado en la totalidad de municipios estudiados, obteniendo mayor presencia en Artenara (68,3%).



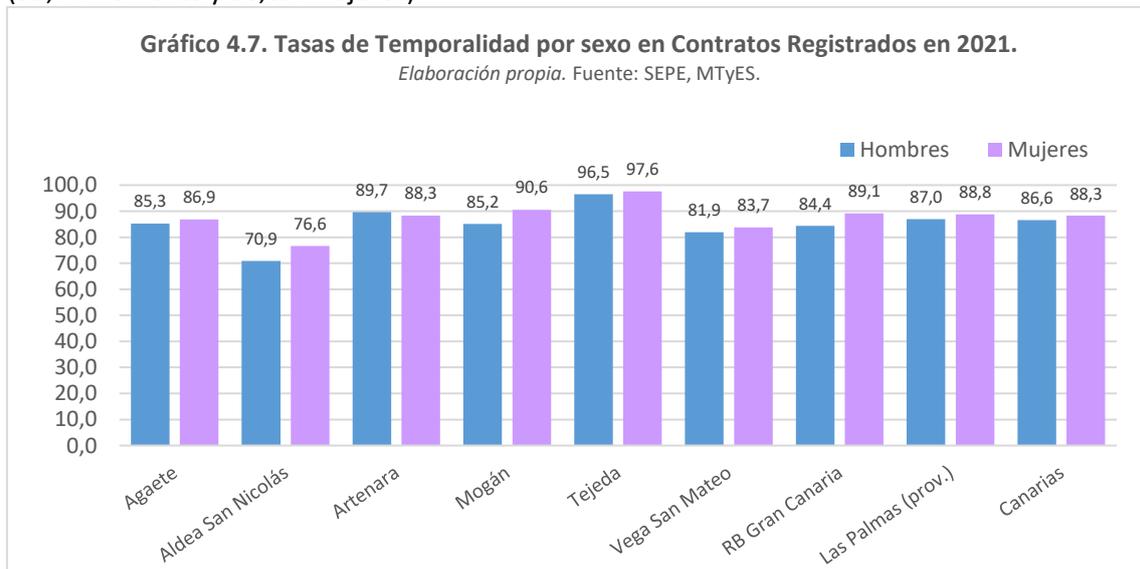
En el indicador de distribución (%) del n.º Contratos Registrados según sector de actividad económica (CNAE-2009) entre 2018 y 2021, se observa la disposición predominante de los contratos emitidos hacia los sectores servicios y construcción para el conjunto autonómico (ver Tabla 4.5. de Contratación del Anexo). En primer lugar, el número de Contratos Registrados del sector servicios en la RB de Gran Canaria (83,3%), es ligeramente menor al porcentaje de la Provincia y la Comunidad Autónoma durante el año 2021. En cambio, el porcentaje de Contratos Registrados en la construcción en la RB de Gran Canaria (9,3%) despunta levemente sobre los resultados provinciales y autonómicos. A nivel municipal, resaltan las contrataciones en el sector servicios en Tejeda (92,7%) y Artenara (91,6%) frente al resto de sectores. Por otra parte, despiertan los contratos en la construcción en La Aldea de San Nicolás (13,9%) debido a las nuevas carreteras de acceso al municipio y en Vega de San Mateo (11,2%) vinculadas a la construcción del mercado agrícola. Así mismo, la diversidad de actividades asociadas a la industria, despiertan en Vega de San Mateo (7,2 %). En cambio, los Contratos Registrados en la agricultura y pesca destacan en La Aldea de San Nicolás (32,5%) vinculado, especialmente, al cultivo de frutas tropicales.



A continuación, se analiza la evolución de los Contratos Registrados según tipo de duración entre 2018 y 2021 (ver Tabla 4.6.). En primer lugar, se observa un incremento de los Contratos Indefinidos (34,4%) y Temporales (18,1%) en la RB de Gran Canaria en la variación de 2020 a 2021. Sin embargo, se presenta un mayor incremento en los Contratos Temporales en la Provincia (28,5%) y la Comunidad Autónoma (29,1%). A nivel municipal, el aumento de Contratos Indefinidos destaca especialmente en los municipios de Artenara (110%), Tejeda (88,2%) y Agaete (65,5%). Mientras, la temporalidad despunta en el municipio de Artenara (37,1%). El crecimiento de las contrataciones en Artenara se debe al favorable repunte de los sectores de la industria, el turismo y la agricultura y pesca, los cuales vinculan ambas tipologías contractuales.



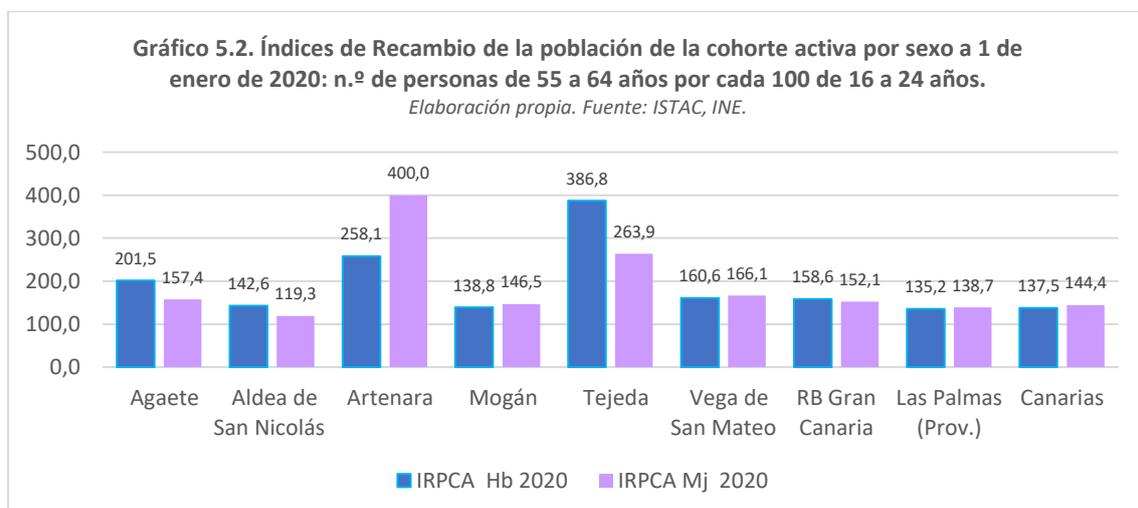
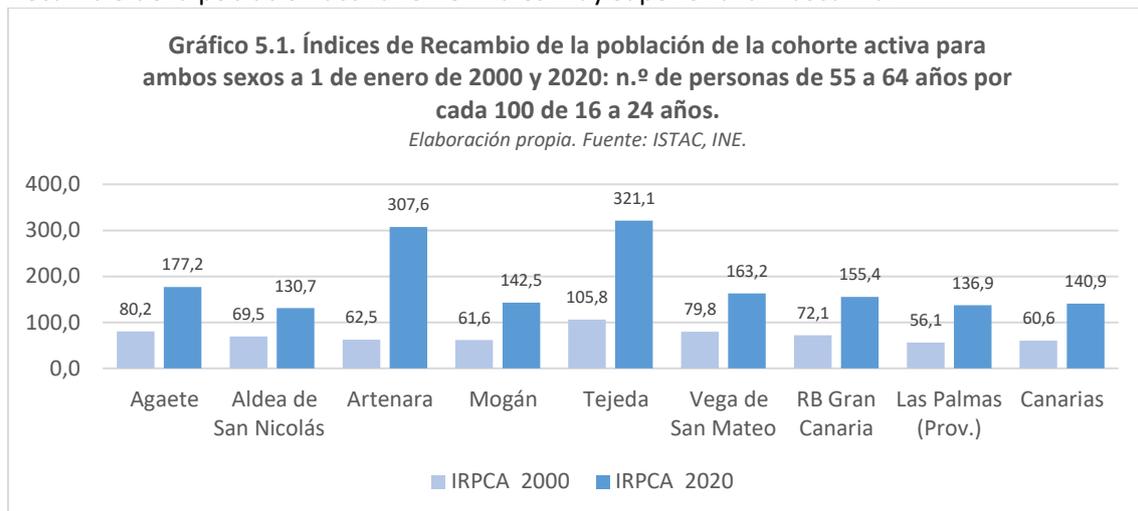
Por último, se analiza el indicador Tasas de Temporalidad (TT) según sexo en los Contratos Registrados entre 2018 y 2021 (ver Tabla 4.7. de Contratación del Anexo). Se observa, que durante el año 2021 los contratos temporales de la RB de Gran Canaria están más presentes en mujeres (89,1%) que en hombres (84,4%). Así mismo, las TT fueron más similares para ambos sexos en la Provincia y la Comunidad Autónoma. Por otro lado, la temporalidad en la contratación laboral adquiere mayor equilibrio por sexo para la mayoría de los municipios estudiados a excepción de La Aldea de San Nicolás (70,9% varones y 76,6% mujeres) y Mogán (85,2% hombres y 90,6% mujeres).



5.- Conclusiones

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero del 2000 y 2020, la Reserva de la Biosfera (RB) de Gran Canaria ha experimentado una tendencia al crecimiento poblacional, esto se debe fundamentalmente a la favorable Tasa de Crecimiento dada en Mogán como cabecera comarcal. Mientras, el resto de los municipios analizados, experimentaron un descenso demográfico, especialmente entre la población activa y femenina, situada en las cohortes de edad reproductiva (de 15 a 49 años). Por otro lado, el incremento de población extranjera en los municipios rurales se establece como una oportunidad para revitalizar la demografía y reactivar la economía en las áreas más perjudicadas. Sin embargo, la Reserva de la Biosfera cuenta con una estructura poblacional masculinizada, similar a la establecida hace dos décadas.

Al mismo tiempo, la RB de Gran Canaria manifiesta una clara tendencia al envejecimiento demográfico. No obstante, los Índices de Recambio de la población en la cohorte activa para ambos sexos a 1 de enero de 2020 (ver Tabla 5.1. del libro de Conclusiones del Anexo) superan el valor 100 para el conjunto autonómico. Por tanto, la cohorte de edad de 16 a 24 años no puede renovar la población activa de 55 a 64 años en el mercado de trabajo. Se puntualiza, además, que el Índice de Recambio en la RB de Gran Canaria (155,4) es superior al establecido en la Provincia (136,9) y la Comunidad Autónoma (140,9). Sin embargo, el recambio de la población activa masculina en el área comarcal (158,6) es ligeramente superior a la femenina (152,1). En cambio, se establece una excepción en el municipio de Artenara, donde el Índice de Recambio de la población activa femenina es muy superior a la masculina.



Seguidamente, las Tasas de Actividad según sexo entre diciembre de 2019 y 2021 (ver Tabla 5.2.) reflejan dinámicas diferenciadas en la población activa en Canarias. En primer lugar, la RB de Gran Canaria mantiene una tendencia suave de declive, donde se define un porcentaje máximo en diciembre de 2019 (69,6%) y mínimo en 2021 (68,0%). En cambio, en la Provincia y la Comunidad Autónoma las Tasas de Actividad son similares a las establecidas en 2019. En cuanto a la variación por sexo, las Tasas de Actividad en la RB de Gran Canaria es superior en hombres (70,2%) que en mujeres (65,5%). Esta diferencia de 4,7 puntos advierte de una brecha de género en el mercado laboral, para el conjunto de municipios estudiados. Una consecuencia de la segregación horizontal de las ocupaciones, promovida por la *división sexual del trabajo* basada en valores, actitudes y prácticas patriarcales.

Gráfico 5.3. Tasas de Actividad para ambos sexos entre diciembre de 2019 y 2021: porcentajes que significan la población activa con respecto del total de 16 a 64 años.
Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.

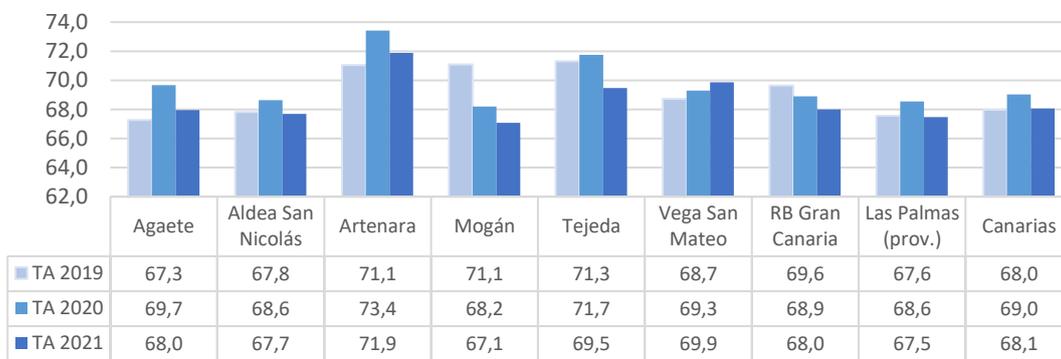
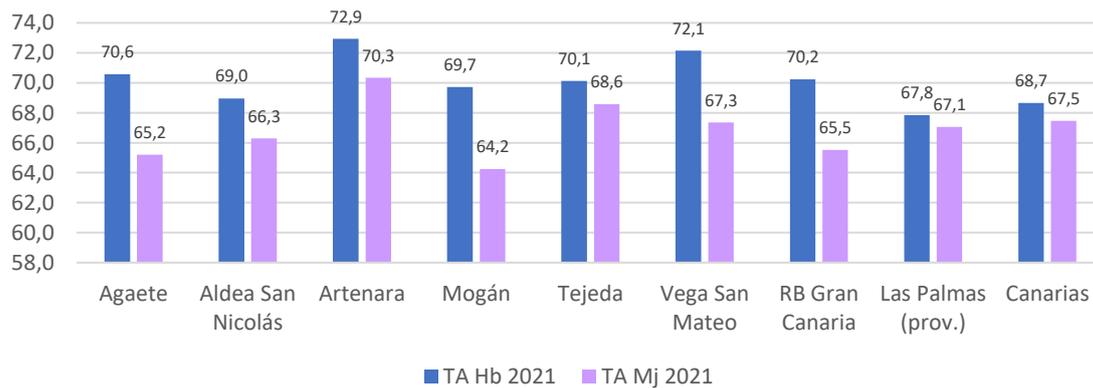


Gráfico 5.4. Tasas de Actividad por sexo en diciembre de 2021: porcentajes que significan la población activa con respecto del total de 16 a 64 años.
Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.





GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL
(POISES)
(CCI 2014ES05SFOP012)



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



Por consiguiente, durante la variación de diciembre de 2020 a 2021, el mercado de trabajo experimentó una significativa recuperación de las afiliaciones en alta laboral entre los residentes españoles y de nacionalidad extranjera en la RB de Gran Canaria, aproximándose cada vez más, a los valores positivos que se disfrutaban antes de la pandemia de Covid-19. En la medida que las restricciones de las Administraciones Públicas comenzaron a retirarse, se produce una recuperación de las afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral para ambos sexos. No obstante, el mercado de trabajo mantiene una estructura ocupacional masculinizada que dificulta la actividad económica entre las mujeres. Por otra parte, en diciembre de 2021, se incrementaron las afiliaciones en alta vinculadas al régimen General y al régimen Especial Autónomos. En este sentido, la recuperación del gasto privado y el turismo, como principal motor económico de la región, restablece la favorable evolución de las actividades vinculadas a la industria, la construcción y el sector terciario. Mientras, la agricultura y la pesca, uno de los sectores refugio durante la pandemia, se encuentra en declive. Aun así, la RB de Gran Canaria mantuvo elevadas Tasas de Temporalidad y Parcialidad, de tal forma que se prolonga un modelo de relaciones laborales desiguales, basado en la precariedad laboral y la dificultad para incorporarse plenamente al mercado de trabajo, especialmente entre las mujeres y personas jóvenes que acceden a este.

En concordancia, las Tasas de Empleo según sexo entre diciembre de 2019 y 2021 (ver Tabla 5.3.), evidencian una constante en el empleo para el conjunto autonómico. En diciembre de 2021, las Tasas de Empleo despuntaron en la RB de Gran Canaria (56,1%) sobre la Provincia (54,3%) y la Comunidad Autónoma (54,7%). Este incremento se debe, en gran medida, a la mejora de la situación económica afectada por la pandemia del coronavirus. Con la paulatina recuperación de la contratación en el mercado de trabajo, las Tasas de Empleo vuelven a asemejarse a las establecidas en diciembre de 2019. En cuanto a la variación por sexo, las Tasas de Empleo son superiores en hombres que en mujeres. Sin embargo, esta inequidad se representa en mayor media en la Reserva de la Biosfera con 59,8% hombres frente a 52,1% mujeres empleadas.

Gráfico 5.5. Tasas de Empleo para ambos sexos entre diciembre de 2019 y 2021: porcentajes de población afiliada en alta a la Seguridad Social con respecto del total de población empadronada de 16 a 64 años.

Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.

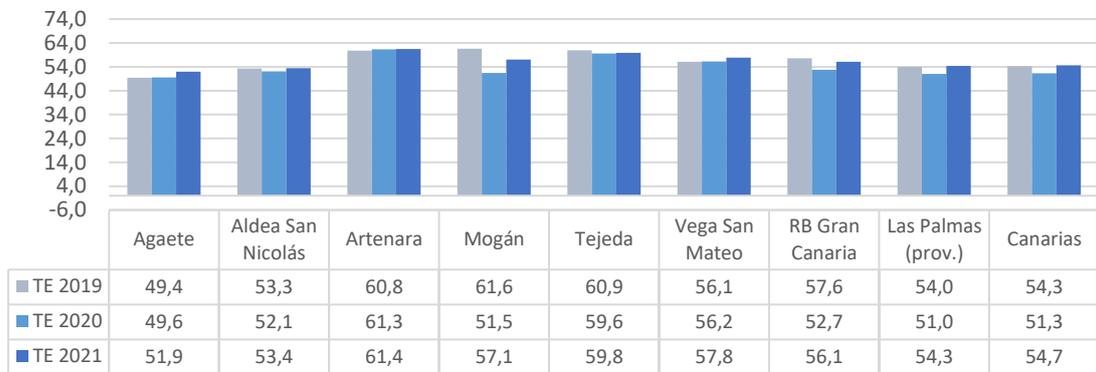
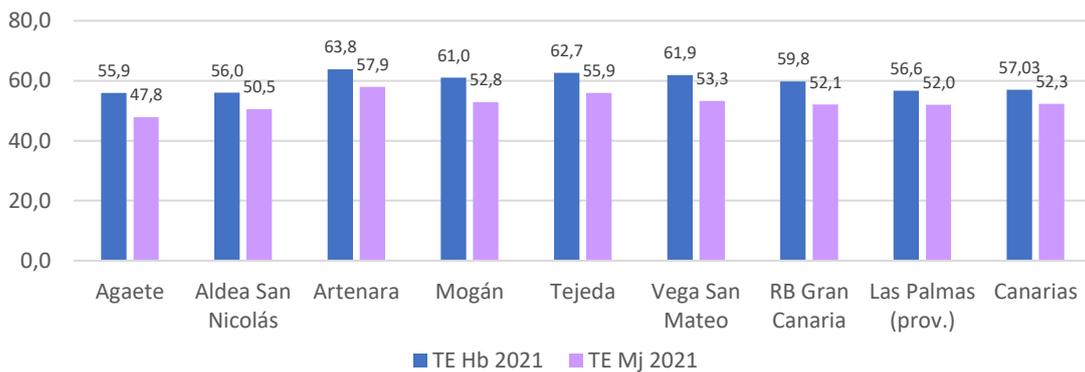


Gráfico 5.6. Tasas de Empleo por sexo en diciembre de 2021: porcentajes de población afiliada en alta a la Seguridad Social con respecto del total de población empadronada de 16 a 64 años.

Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.



Como consecuencia de la mejora de la contratación laboral, durante la variación de diciembre de 2020 a 2021 la RB de Gran Canaria experimentó una caída del Paro Registrado, especialmente entre las personas de 16 a 44 años. Pese a ello, el Paro Registrado seguía despuntando en las actividades de la construcción, el comercio, la hostelería y las actividades vinculadas al resto de servicios. Cabe resaltar que, en diciembre de 2021, el desempleo adquirió mayor relevancia en las actividades del comercio y resto de servicios para las mujeres, mientras que en hombres despuntó en la construcción y en la agricultura y la pesca. Sin embargo, al abordarse el nivel educativo, se encontraron realidades distintas. El desempleo masculino despunta entre las personas con estudios primarios incompletos y completos. En cambio, en la población femenina, el Paro Registrado resalta entre las paradas con estudios postsecundarios, tanto de nivel técnico profesional superior como de segundo y tercer ciclo universitario. Es por ello, que, aunque las mujeres adquieren mayor nivel educativo para superar las barreras de género establecidas en el mercado de trabajo, cuentan con mayor probabilidad de padecer una situación de desempleo, como consecuencia de las discriminaciones y segregaciones de género presentes en el mismo.

Finalmente, nos referimos a las Tasas de Paro Registrado según sexo entre diciembre de 2019 y 2021 (ver Tabla 5.4. del libro de Conclusiones del Anexo). En primer lugar, nos percatamos de que, en diciembre de 2021, las Tasas de Paro Registrado en la RB de Gran Canaria (17,5%), son inferiores a las establecidas en diciembre de 2020 y similares a las dadas en 2019 (17,2%). Mientras, en diciembre de 2021, el Paro Registrado es ligeramente superior en la Provincia (19,5%) y la Comunidad Autónoma (19,7%). Pese a ello, la presencia femenina en el Paro Registrado en la RB de Gran Canaria (20,5%) superó con creces a la masculina (14,8%), como consecuencia de la desigualdad de género existente en el acceso al empleo.

Gráfico 5.7. Tasas de Paro Registrado para ambos sexos entre diciembre de 2019 y 2021: porcentajes de personas paradas registradas sobre la población activa.

Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES.

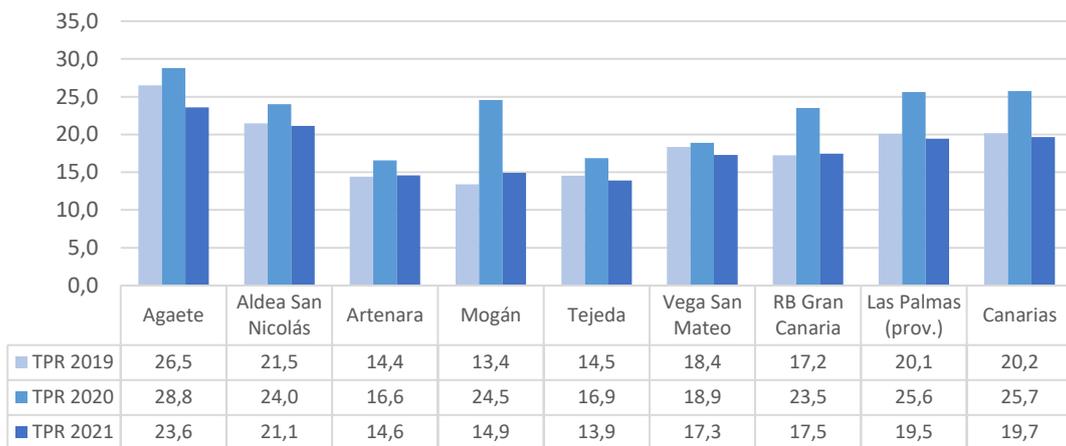
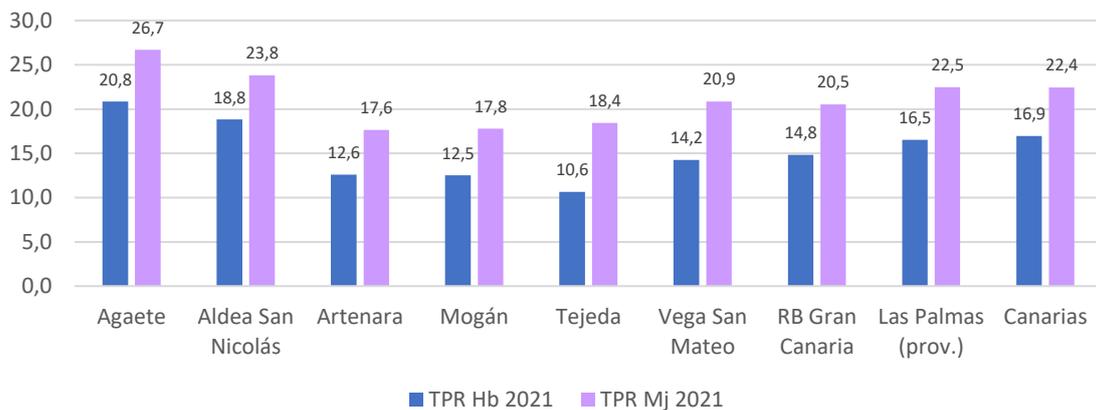


Gráfico 5.8. Tasas de Paro Registrado por sexo en diciembre de 2021: porcentajes de personas paradas registradas sobre la población activa.

Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES.



Referencias

Cruz, F., González, M., A, D. P. J., Oliva, J., Sampedro, R., & Camarero, L. (coord). (2009). La población rural de España. De los desequilibrios a la sostenibilidad social. *Encrucijadas - Revista Crítica de Ciencias Sociales*. Recuperado:

https://fundacionlacaixa.org/documents/10280/240906/vol27_es.pdf

Gran Canaria Reserva de la Biosfera. (s.f). [Reserva de la Biosfera de Gran Canaria. Zonas]. Recuperado el 8 de marzo de 2022 de <https://reserva-biosfera.grancanaria.com/-/map-1>

Instituto Canario de Estadística. (2020). *Padrón Municipal de Habitantes*.

<http://www.gobiernodecanarias.org/istac/jaxi-istac/menu.do?uripub=urn:uuid:253c609d-9d81-4266-986f-13ec9da19b28>

Instituto Canario de Estadística. (2021). *Afiliación a la Seguridad Social*.

<http://www.gobiernodecanarias.org/istac/jaxi-istac/menu.do?uripub=urn:uuid:1b582a10-3101-41d6-8d28-66d212bfebd7>

Instituto Canario de Estadística. (2021). *Datos de Paro Registrado por municipios. Explotación Estadística de Movimiento Laboral Registrado*. Recuperado de:

https://www3.gobiernodecanarias.org/istac/statistical-visualizer/visualizer/collection.html?resourceType=collection&agencyId=ISTAC&resourceId=E59021A_000001

Servicio Público de Empleo Estatal. (2021a). *Boletín trimestral del Mercado de Trabajo*.

<https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/publicaciones/publicaciones-oficiales/listado-pub-mercado-trabajo/boletin-trim-mercadotrabajo.html>

Servicio Público de Empleo Estatal. (2021b). *Explotación Estadística de Contratos Registrados*.

<https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/estadisticas/datos-estadisticos/municipios.html>

Trabada, X. E. (2020). Cambios en la población de los municipios de hasta 5000 habitantes de España (2000-2019): una aproximación a la crisis demográfica en el territorio rural. *Atlántida Revista Canaria de Ciencias Sociales*, 11, 183–212. Recuperado:

<https://doi.org/10.25145/j.atlantid.20.11.09>

Anexo

Tablas con datos e Indicadores de:

1. Población
2. Ocupación
3. Paro Registrado
4. Contratos
5. Conclusiones

Consultar [aquí](#).