



PROGRAMA OPERATIVO DE
INCLUSIÓN SOCIAL Y
ECONOMÍA SOCIAL
(POISES)
(CCI 2014ES05SFOP012)



Proyecto EJE 6 POISES:

**METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL
BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL**

- CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL -

Resultados de la 1ª Fase Documental y la 2ª Fase Cuantitativa

***B_Informe cuantitativo del estudio sociolaboral.
Comarca de Verín (Ourense)***

Región B del Fondo Social Europeo

**SANDRA SANTAMARINA BOO, autora
XOSÉ ELIAS TRABADA CRENDE, director**

COCEDER
www.coceder.org

B_ Informe cuantitativo del estudio sociolaboral. Comarca de Verín (Ourense)1

0.- Introducción.....	3
1.- Población	5
2.- Ocupación	18
3.- Paro registrado	30
4.- Contratación	39
5.- Conclusiones	48
Referencias	55
Anexo	55

0.- Introducción

En las siguientes páginas, se recogen los resultados del análisis secundario, de carácter documental y cuantitativo, centrado en conocer y caracterizar la Población y el Mercado de Trabajo de la comarca orensana de Verín, de cara a producir una información significativa para el posterior diseño de proyectos piloto de formación profesional en alternancia (formación y empleo), según las necesidades, demandas y oportunidades sociolaborales existentes en la zona. En el Estudio sociolaboral llevado a cabo, hemos analizado datos e indicadores cuantitativos procedentes de fuentes estadísticas secundarias de carácter oficial, los cuales recogemos en diversas Tablas ordenadas en cuatro capítulos temáticos: Población, Ocupación, Paro Registrado y Contratación (ver el Anexo con las Tablas). En general, en las Tablas de Población recogemos información estadística del período de 2000 a 2020, mientras las Tablas de Ocupación, Paro Registrado y Contratación se refieren al intervalo de 2017 a 2021. Los resultados del análisis documental y cuantitativo-distributivo se articulan en cuatro capítulos especializados en una de las cuatro temáticas mencionadas. Por último, en un capítulo de Conclusiones exponemos las características principales resumidas, tanto demográficas como laborales, de la comarca de Verín, además de incluir tres indicadores de síntesis sobre el Mercado de Trabajo comarcal: Tasas de Actividad, de Empleo y Paro Registrado.

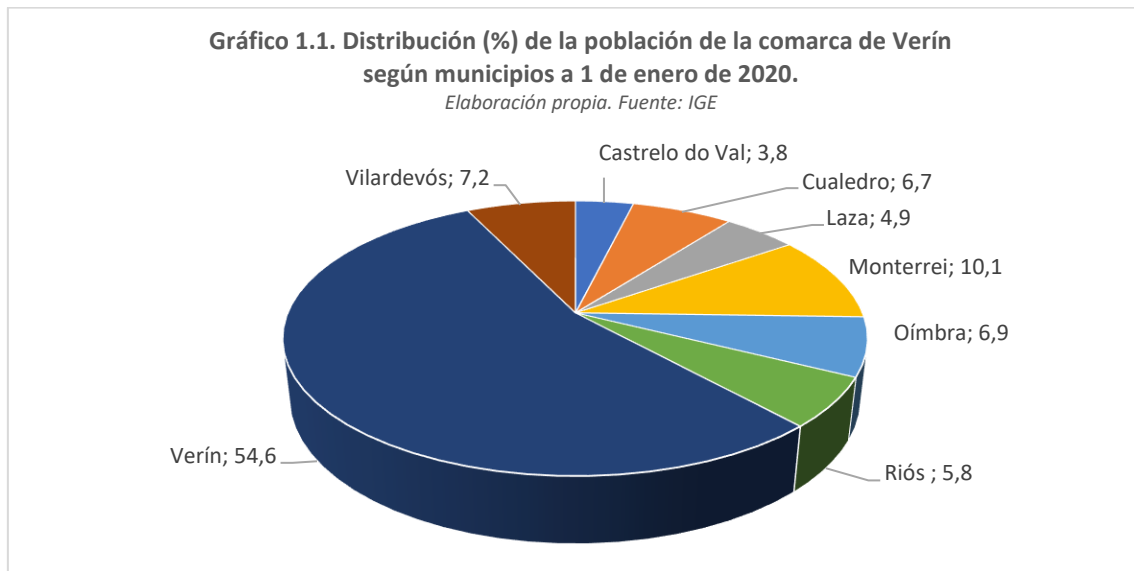
La comarca de Verín, centrada en la villa del mismo nombre, está formada por los municipios orensanos de Castrelo do Val, Cualedro, Laza, Monterrei, Oímbra, Riós, Verín y Villardeviós, que al mismo tiempo son miembros de la Mancomunidad de Municipios de la Comarca. Abarca un total de 82 parroquias, ubicada en la zona meridional de Galicia y limitando con Portugal por su parte sur, concretamente con las comarcas de Tras-dos-Montes y Alto Támega (NUT III). La comarca es conocida por sus aguas y manantiales, como las famosas aguas de Cabreiroá, Sousas y Fontenova, además de otras fuentes medicinales; sus vinos, contando con una denominación de origen propia, D.O. Monterrei y por su atractivo cultural y turístico, con fiestas de Interés Turístico Nacional como el “Entroido” o la fortaleza medieval declara BIC “Castillo de Monterrei”, siendo una de las mejor conservadas de Galicia.

Las características de la comarca son heterogéneas, partiendo de la gran diferencia que existe entre la cabecera comarcal, Verín, con el resto de municipios estudiados. La primera tiene unas características propias de pequeña urbe, con un sector servicios predominante y una población estable. De forma contraria, el resto de municipios presentan un perfil claramente rural con una población en declive, marcada por el sobre envejecimiento y el abandono del territorio.

1.- Población

En el presente apartado se realiza el análisis secundario, de tipo documental y cuantitativo, correspondiente a los datos e indicadores demográficos que recogemos en once Tablas en un archivo Excel que denominamos Anexo de Tablas. El ámbito de estudio está compuesto por los ocho municipios orensanos que componen la comarca de Verín: Castrelo do Val, Cualedro, Laza, Monterrei, Oímbra, Riós, Verín y Vilardevós; además del conjunto de la comarca y la provincia de Ourense y la comunidad autónoma de Galicia. Los datos e indicadores cuantitativos que se han trabajado en este análisis se refieren al intervalo temporal 2000-2021, aunque también utilizamos la evolución interanual 2019-2020 para conocer si la tendencia que se manifestó a lo largo de las dos primeras décadas del siglo XXI se mostró recientemente. La información demográfica ha sido extraída de la Explotación Estadística del Padrón Municipal de Habitantes del Instituto Gallego de Estadística¹ (IGE), consultados en octubre de 2021.

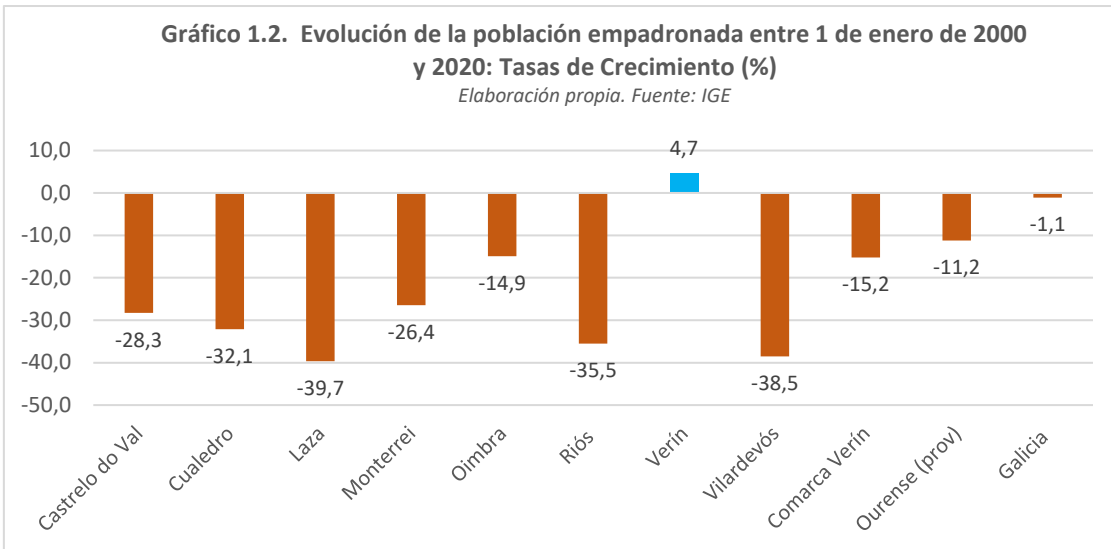
Antes de nada, mencionemos que la población de la comarca de Verín muestra un elevado grado de concentración en el municipio que juega el rol de centro comarcal de servicios, equipamientos colectivos y empleos: a 1 de enero de 2020, el municipio de Verín albergaba algo más de la mitad de la población empadronada en el conjunto de los ocho municipios que constituyen el ámbito comarcal.



La representación porcentual del siguiente municipio en importancia demográfica, Monterrei (10,1%), se sitúa muy por debajo de la del municipio verinense (54,6%), una clara muestra de que nos encontramos ante una distribución de la población comarcal bastante centripeta (ver Gráfico 1.1.).

Con respecto al indicador de las tasas de crecimiento (%) de la población empadronada entre el 1 de enero de 2000 y 2020, recogido en la Tabla 1.1. de Población del Anexo, los datos nos muestran un declive poblacional generalizado que se observa en las tasas negativas a nivel provincial (-11,2%) y autonómico (-1,1%), con una pérdida de población para el conjunto de la comarca del -15,2%. Considerando los municipios de la comarca de Verín, el declive demográfico durante el período de estudio presenta porcentajes aún más notorios, ya que seis términos se distinguen con decrementos que superaron ampliamente el porcentaje comarcal, entre los cuales resaltan Vilardevós (-38,5%) y Laza (-39,7%), tal como se observa en el Gráfico 1.2.

¹ IGE: https://www.ige.eu/web/mostrar_seccion.jsp?idioma=gl&codigo=0201

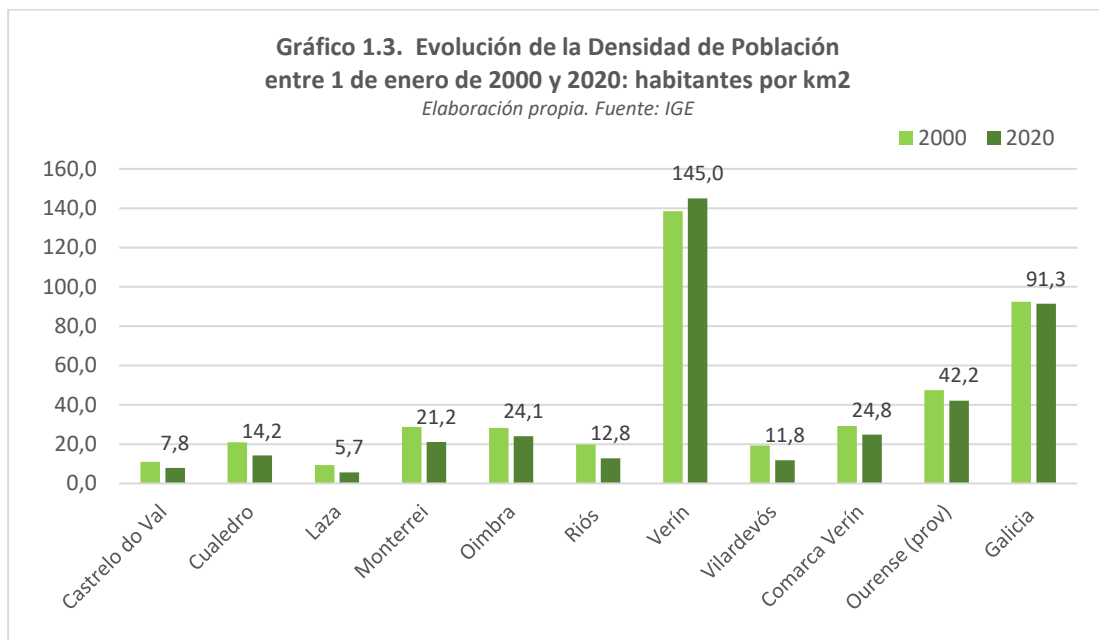


La cabecera comarcal de Verín es la única población que presenta una tasa de crecimiento positiva, aumentando en un 4,7% su población empadronada en los últimos veinte años. Este crecimiento se debe al proceso de concentración de la población de los municipios rurales cercanos en la cabecera comarcal, atraída porque desempeña un rol de centralidad terciaria en su entorno, al acoger la mayoría de los equipamientos y servicios públicos y privados de la comarca, así como generar más oportunidades de acceso al empleo y un mayor dinamismo social (Trabada, 2020).

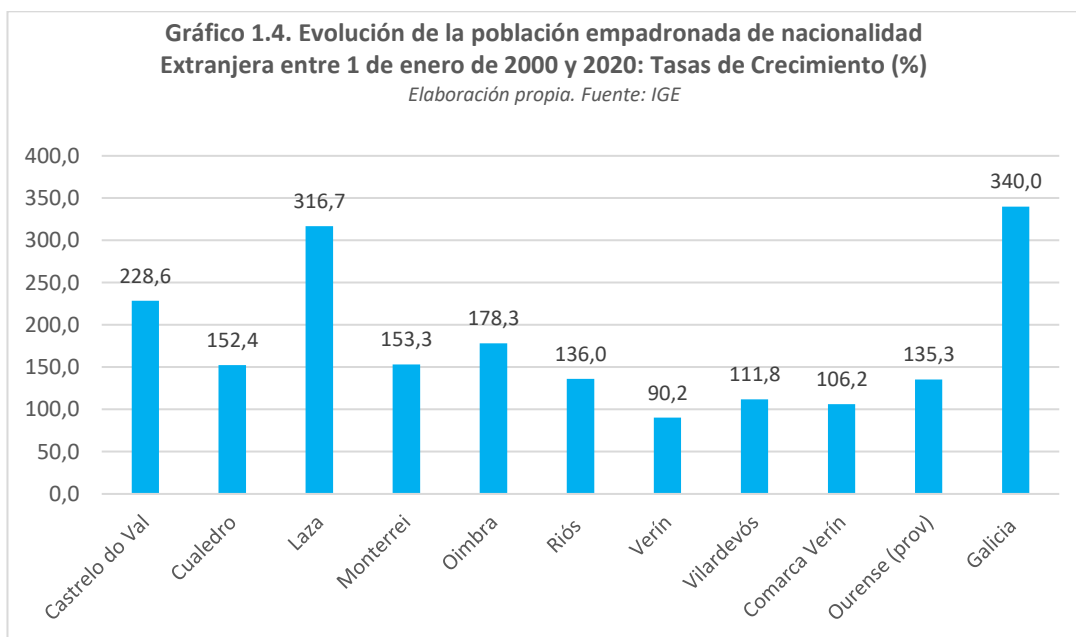
En la última variación interanual, la pérdida de población en los ámbitos rurales objeto de estudio se mantiene desde el 1 de enero de 2019 a 2020, con una generalización de tasas negativas, menos en el municipio de Oímbra, con un aumento del 0,5%, único valor positivo del conjunto comarcal, a excepción del dato autonómico que también muestra un crecimiento leve de la población, con un 0,1%.

En la Tabla 1.2. de Población del Anexo, se reflejan los datos del indicador evolución de la densidad de población entre el 1 de enero de 2000 y 2020, nos encontramos con que la comarca de Verín muestra una densidad que ha sufrido una pérdida de 4,5 habitantes por km² durante las dos décadas transcurridas, en sintonía con la provincia Ourense (-5,3 personas por km²) y también con la evolución de Galicia, si bien el territorio autonómico perdió solamente un habitante por km².

Centrando el análisis en el nivel intermunicipal, se observa una diferencia sustancial entre la cabecera comarcal y el resto de los municipios (ver Gráfico 1.3.). Verín presenta una densidad poblacional de 145 habitantes por km² en 2020, frente a los 5,7 de Laza; además, de ser el único municipio con evolución positiva entre 2000 y 2020, con un aumento de 6,5 habitantes por km², frente a los decrementos del resto de municipios, el total de la comarca (-4,5 hab. por km²), la provincia (-5,3 hab. por km²) y la comunidad autónoma (-1 hab. por km²). Los municipios de la comarca de Verín han perdido densidad poblacional de forma generalizada entre el año 2000 y 2020, mostrando dos de ellos densidades en 2020 propias del “desierto demográfico”, con de 7,9 habitantes por km² en Castrelo do Val y 5,7 en Laza. Nuevamente, estas densidades nos perfilan una población bastante concentrada en la cabecera comarcal, y un abandono mayoritario de la población en los municipios más orientales (Castrelo do Val y Laza), limítrofes con la zona montañosa del Macizo Central orensano, área geográfica que mantiene las cifras más bajas de densidad poblacional a nivel gallego.

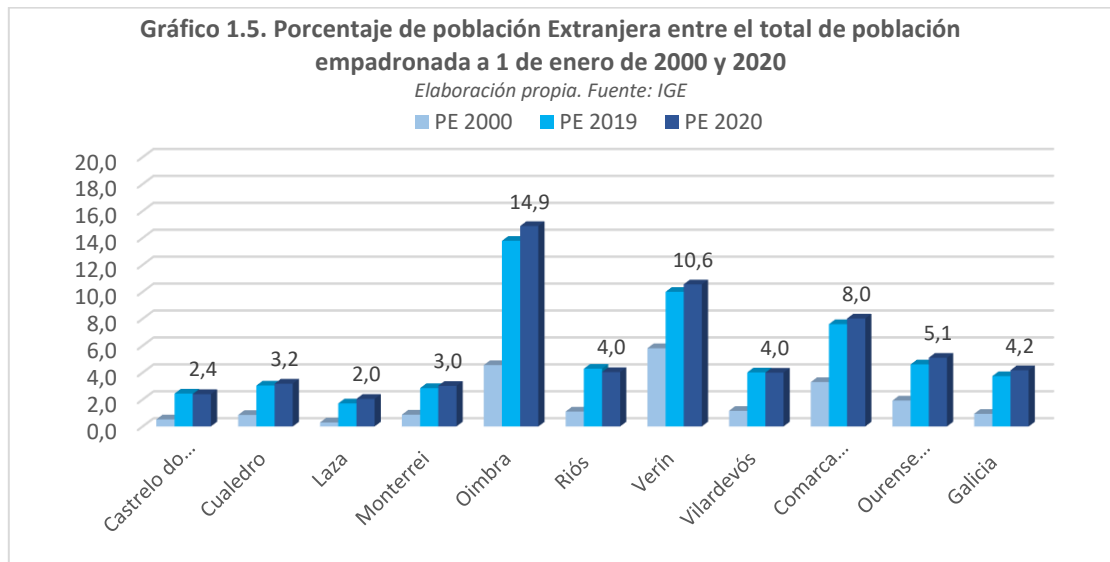


En la Tabla 1.3. de Población del Anexo, se recoge la evolución de la población empadronada de nacionalidad extranjera entre el 1 de enero de 2000 y 2020. El número de personas extranjeras en la comarca de Verín en el año 2000 era de 972, frente a 2.004 en año 2020, con un incremento del 106,2% entre ambos años (ver Gráfico 1.4.). La tasa de crecimiento para la provincia de Ourense es un tanto más elevada, con un 135,3%. En Galicia, la presencia de este colectivo demográfico aumentó con más significación, con un incremento del 340%. Los ocho municipios que forman la comarca también han recibido población de origen extranjero durante las dos primeras décadas del siglo XXI, aunque algunos en menor medida. La tasa de crecimiento más relevante es la del municipio de Laza (316,7%), mientras Verín, el centro comarcal, resalta por el menor aumento relativo de población extranjera en su Padrón municipal (90,2%). Otros municipios de la comarca, como Castrelo do Val (228,6%) y Oímbra (178,6%) también presentan un crecimiento de los más importantes entre sus vecinos de nacionalidad extranjera entre 2000 y 2020.



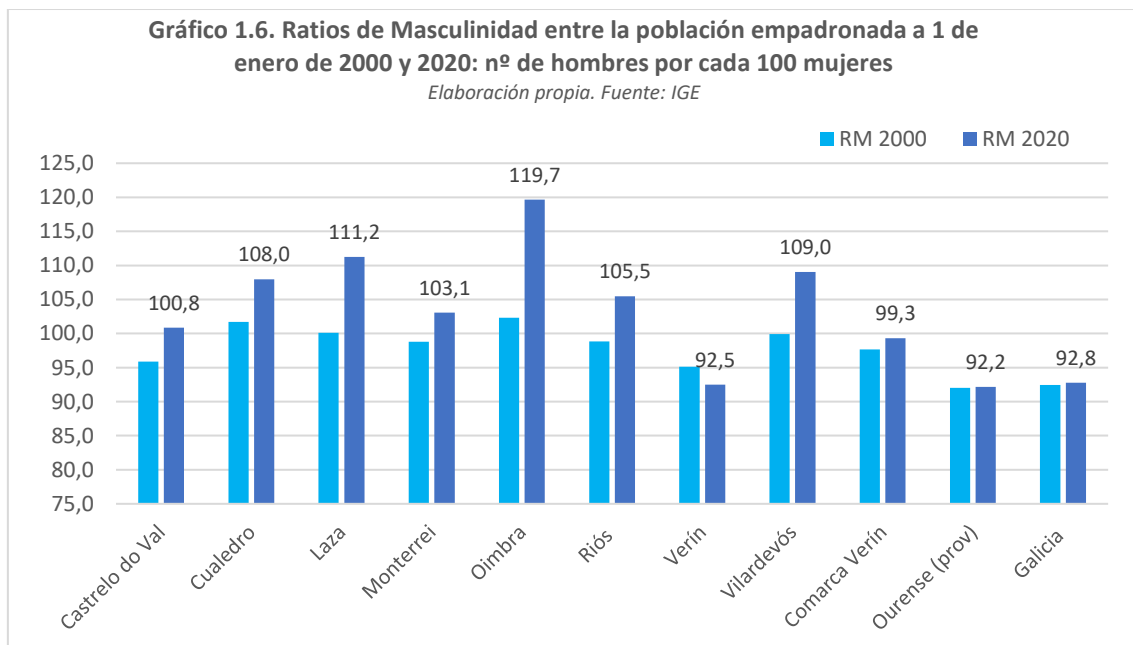
En la evolución más reciente, entre 2019 y 2020, la comarca presenta una tasa de crecimiento más modesta (4,7%) que la provincial (10,3%) y autonómica (11,8%). Sin embargo, en el contexto municipal resaltan tres términos que perdieron población de nacionalidad extranjera entre sus habitantes empadronados: Castrelo do Val (-4,2%), Riós (-9,2%) y Vilardevós (-2,7%). Por lo general, el acogimiento de población extranjera en los municipios rurales de la comarca ha sido complejo debido a una tradición más conservadora que en zonas urbanas o peri-urbanas, pero se observa que su migración a los municipios rurales responde a la falta de mano de obra en los mercados de trabajo locales y la realización de trabajos duros e infravalorados por la población de nacionalidad española, como son los puestos de trabajo de ayudantes en explotaciones ganaderas o agrícolas de carácter intensivo.

Los porcentajes de población extranjera entre el total de la población (ver Tabla 1.4. y Gráfico 1.5.), nos muestran una mayor proporción de población extranjera en el conjunto comarcal, con un indicador para el año 2020 del 8%, frente a la provincia de Ourense (5,1%) y Galicia (4,2%). Entre los porcentajes por municipios, destaca el 14,9% de Oímbra y, en segundo lugar, el 10,6% de Verín. El resto de los municipios presentan porcentajes por debajo del valor comarcal. A nivel de crecimiento en los porcentajes, entre las dos primeras décadas del XXI, existe una leve diferencia desde el año 2000 al 2020 entre la comarca, la provincia y la comunidad autónoma, siendo la primera superior entre uno (provincia) y dos puntos (comunidad autónoma) porcentuales. En Verín y demás municipios, los porcentajes de personas extranjeras crecieron de manera generalizada, aunque sobre todo destaca el de Oímbra, que presenta un aumento de 10,3 puntos. Una de las razones de este crecimiento puede ser las relaciones históricamente familiares que han tenido lugar entre los habitantes de un lado y otro de la “raia”, en otras palabras, los vínculos familiares a través de emparejamientos que se han producido entre los residentes en los municipios gallegos de la comarca de Verín y los portugueses de las comarcas del Alto Támega y Terras Trás-os-Montes, al tratarse de un territorio fronterizo. Gracias a esos vínculos familiares y a las carencias del sistema sanitario portugués, personas de esa nacionalidad se empadronan en el territorio español para poder beneficiarse de los servicios públicos que aquí se ofrecen.



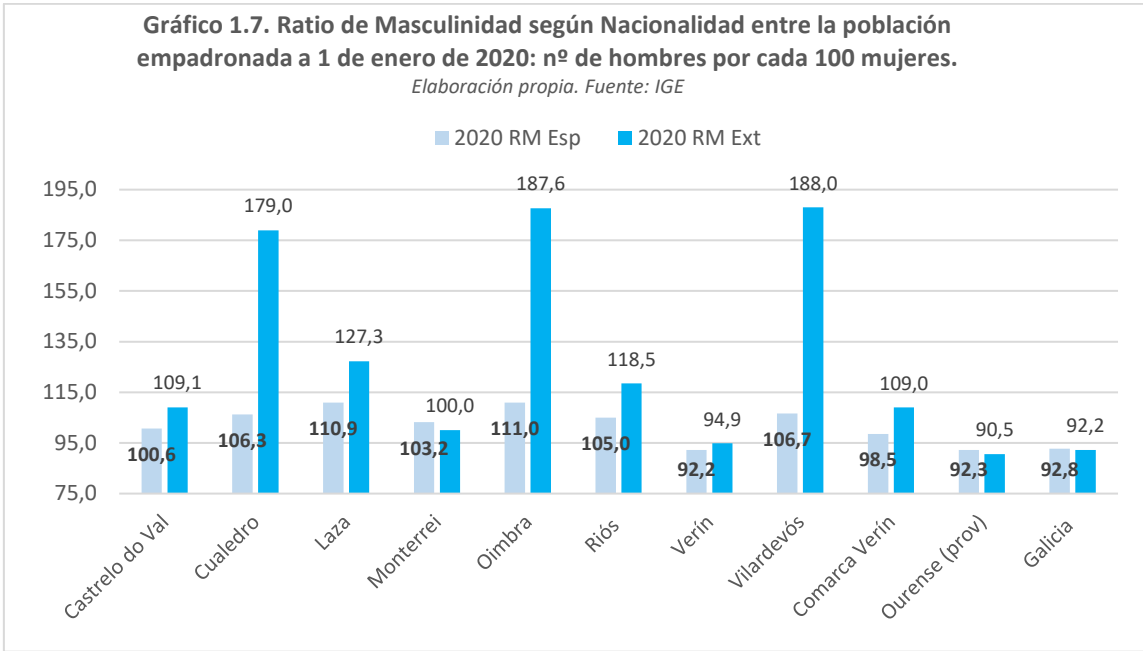
Para examinar la masculinización de la estructura por sexo hemos calculado la ratio de masculinidad (RM) referida al Padrón municipal de habitantes de 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.5.). En el año 2000, la población de la comarca determinó un valor de 97,7 varones por cada 100 mujeres, una ratio claramente superior a la provincial (92) y autonómica (92,5). En la revisión del Padrón de 2020, se manifestó una tendencia a la masculinización con un incremento de la ratio a nivel comarcal, que creció en 1,6 puntos, más que la provincial y autonómica con un ligero aumento.

A nivel municipal, en el inicio del año 2000, se identifican ratios de masculinidad superiores a 100, en los municipios de Cualedro (101,7), Laza (100,1) y Oímbra (102,3). Pasados veinte años, en casi todos los municipios de la comarca, salvo en Verín, los varones superan en número a las mujeres, concretamente, la mayor masculinización de la población la sufre Oímbra, con una ratio de 119,7 varones por cada 100 mujeres, seguida de Laza (111,2) y Vilardevós (109,1). Una de las causas principales que puede ocasionar ratios de masculinidad más altas es la migración diferenciada, emigrando más mujeres que varones hacia poblaciones semiurbanas o urbanas donde existe una mayor oferta de empleos de servicios, mayormente ocupados por mujeres, y quedándose el hombre a cargo de las explotaciones agrarias familiares, como consecuencia de la creencia estereotipada de que los trabajos agrarios, especialmente los ganaderos, más bien son propios de hombres, una clara manifestación de la desigualdad de género en la división sexual del trabajo que promueve la cultura tradicional aún predominante en el medio rural. Analizando las diferencias entre los años 2000 y 2020 (ver Gráfico 1.6.), los municipios que han incrementado el número de hombres por cada 100 mujeres de forma considerable son Laza, con un aumento de 11,1 puntos, y Oímbra, con 17,4. De forma contraria ha evolucionado el centro comarcal, Verín, siendo el único territorio que ha feminizado su población en los últimos veinte años (-2,6 puntos). Una vez más, se constata la relación entre urbe y población feminizada, motivada por la demanda específica de mano de obra en los centros urbanos, que implica la migración selectiva (Camarero y Sampedro, 2008) y diferenciada por género.



La ratio de masculinidad según nacionalidad entre la población empadronada, que se recoge en la Tabla 1.6. del Anexo de Población, nos muestra un equilibrio en la estructura por sexo en el año 2000. Contextualizado, las cifras que se obtuvieron en la agregación municipal para ese mismo año nos manifiestan una población equilibrada tanto para las personas nacionales y extranjeras en el ámbito territorial de la comarca, provincia y la comunidad autónoma de Galicia. Pero, pasadas las dos últimas décadas los resultados nos informan de un cambio significativo. La comarca ha sufrido un incremento en la ratio de masculinidad para la población extranjera, que pasa a situarse en 109 hombres por cada 100 mujeres, cuando en el año 2000 se situaba en 98,8; para la provincia y la comunidad autónoma y, respecto a las dos nacionalidades, los ratios se mantienen por debajo de 100; esto es, hay menos hombres que mujeres.

Indagando a nivel intracomarcal, se aprecian diferencias más sustanciales entre la población nacional y extranjera. En el año 2020, las cifras que reflejan los datos de la población nacional nos indican que el único municipio que presenta una estructura por sexo feminizada es la cabecera comarcal, Verín, mientras el resto de los municipios tienen una población masculinizada con ratios que indican hasta 110,9 hombres por cada 100 mujeres como sucede en Laza y Oímbra. Para la población extranjera, los ratios nos muestran una realidad más masculinizada: Verín, sigue situándose como el único municipio con una población feminizada (94,9), mientras el resto de los territorios presentan ratios de masculinización excesivas, como Oímbra con 187,6 hombres por cada 100 mujeres o Vilardevós con 188. En las diferencias interanuales destacamos que Monterrey ha sido el único municipio que ha tenido una tendencia inversa, ya que entre el año 2000 y 2020 ha mostrado una ratio que ha reducido su valor entre la población extranjera: en el año 2000, fue de 114,3, mientras descendió a 100 varones por cada 100 mujeres en el año 2020.



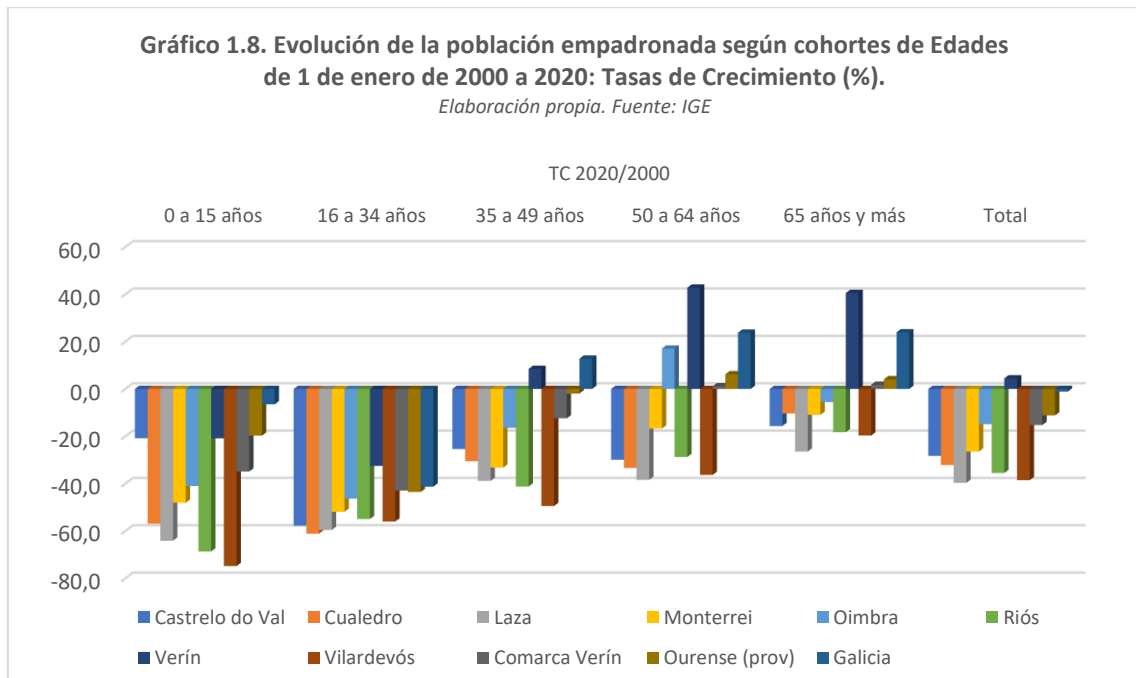
En los dos últimos Gráficos 1.6. y 1.7., observamos que las ratios de masculinidad de la población extranjera son superiores a las de nacionalidad española, agravando entre la población total la masculinización de la estructura por sexo. La cabecera comarcal, se sitúa hacia la feminización de la población, lo que nos demuestra que los ámbitos urbanos o semiurbanos favorecen la inserción laboral de las mujeres, mientras que en los centros rurales los hombres tienen mayor cabida a la hora de insertarse laboralmente. Esta tendencia responde a la *división sexual del trabajo tradicional*, predeterminada por valores y actitudes patriarcales, donde los hombres están vinculados culturalmente a ocupaciones donde se requiere la fuerza física o el intelecto, frente a las mujeres que son segregadas a empleos relacionados con el ámbito de los cuidados y el proceso de socialización, como la docencia, la sanidad o la atención a personas dependientes, puestos que pertenecen al sector servicios y que están mayormente implantados en las zonas urbanas o semiurbanas.

El perfil demográfico que se refleja hoy en día en la estructura poblacional por edad nos deja un panorama desolador en las zonas rurales, con pirámides poblacionales invertidas (más personas mayores que niños/as y jóvenes) y con persistente emigración de población potencialmente activa, dejando las aldeas despobladas de nuevas generaciones que quieran ocuparse y arraigarse en ellas. Para analizar esta cuestión, se han considerado los datos que nos muestra el indicador evolución de la población empadronada según cohortes de edades a 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.7.).

Calculando las tasas de crecimiento (%) entre ambos años y teniendo en cuenta los datos que reflejan el conjunto de la comarca, las mayores pérdidas de población se han producido en las cohortes de menor edad, entre 0 a 15 años con un -34,9%, de 16 a 34 años con un -42,9% y con un -12,4% en el tramo de la adultez (35 a 49 años), a diferencia de las siguientes cohortes que aumentaron sus efectivos. Si lo comparamos con los datos provinciales y autonómicos, nos encontramos que todas las cohortes perdieron población a excepción de las de 50 a 64 años y 65 y más años, siguiendo la tendencia del envejecimiento poblacional. Señalamos que, en Galicia, la población en la etapa de la adultez (de 35 a 49 años) también creció 12,8 puntos.

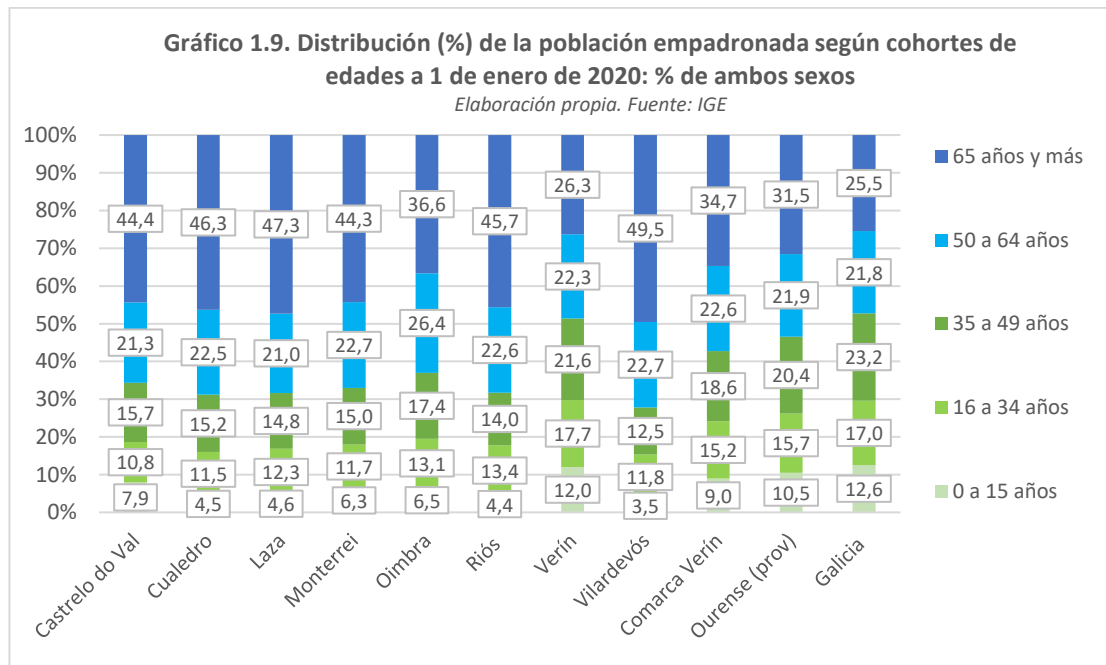
A nivel municipal (ver Gráfico 1.8.), Vilardevós ha sido el municipio que presenta el mayor decrecimiento en la cohorte de 0 a 15 años, con un descenso de 74,8 puntos, seguido de Riós

con menos de 68,6 puntos. Los únicos valores positivos entre 2000 y 2020 fueron en las cohortes de la adultez (35 a 49), madurez (50 a 64) y vejez (65 y más) para Verín, con un 42,8% más de población entre los 50 y 64 años. También, presenta un crecimiento positivo en esa cohorte Óimbra, con un crecimiento del 17% respecto al año 2000. Los mayores declives se encuentran en las cohortes de 0 a 15 años y de 16 a 34 años, informándonos de una caída generalizada de la natalidad que se muestra desde los años 80, además de generar un claro envejecimiento de la población, e indicarnos el éxodo hacia las ciudades de la población juvenil, bien sea como búsqueda de un empleo adecuado con relación a sus estudios superiores o como huida y falta de empleo en los municipios rurales.



Directamente relacionado con lo anterior, pasamos a analizar las distribuciones porcentuales de la población empadronada según cohortes de edades a 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.8.). La comarca de Verín, no muestra diferencias significativas en comparación con el ámbito provincial y autonómico, aunque sí se puede observar en los porcentajes una mayor cantidad de población comarcal concentrada en las etapas de la madurez y la vejez que en el conjunto de la población orensana y gallega: así, en el año 2020, un 34,7% de su población se situaba en la cohorte de 65 y más años, tres puntos por encima del porcentaje de envejecimiento provincial (31,5%), mientras superó en nueve puntos el autonómico (25,5% de la población gallega).

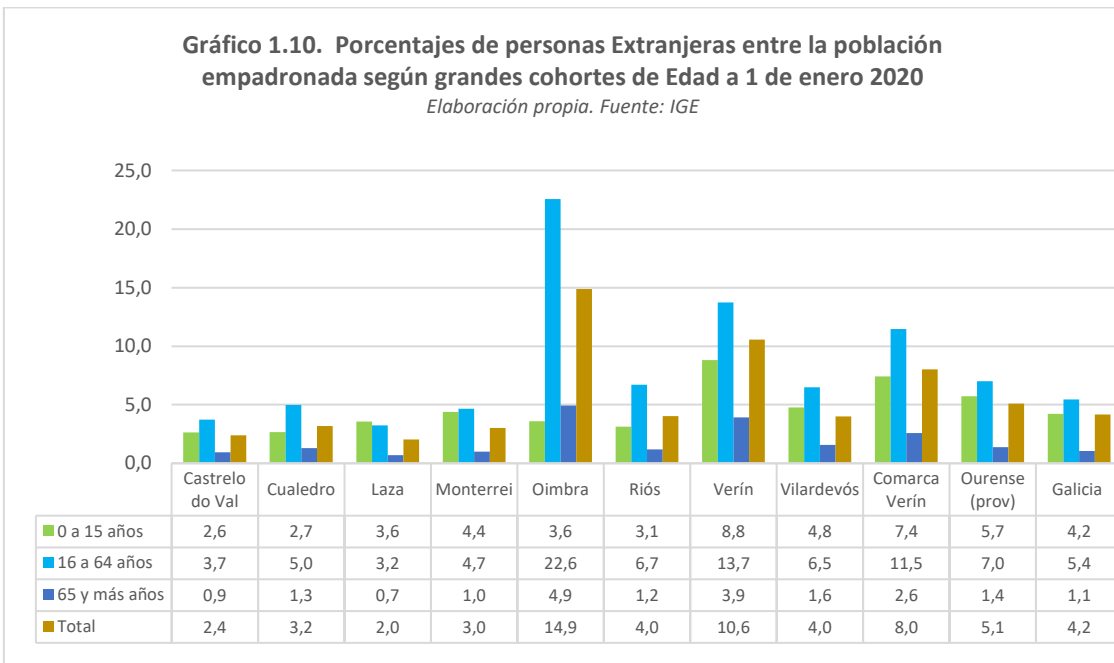
Dentro del análisis intracomarcal, las distribuciones sí presentan diferencias porcentuales en la cohorte de 65 y más años (ver Gráfico 1.9.): Verín, la cabecera comarcal muestra una relevancia del 26,3%, mientras los demás municipios presentan porcentajes de envejecimiento desde el 36,6% en Oímbra hasta el 49,5% en Vilardevós. Esta diferencia se debe a la persistente emigración de efectivos de las cohortes de jóvenes, adultos y maduros, además de sus consecuencias sobre la natalidad, implicando que el proceso de envejecimiento alcance una mayor magnitud en los municipios rurales. Verín, cabeza de comarca, presenta la estructura por edad menos envejecida, mostrándose como su antítesis Vilardevós, donde prácticamente la mitad de la población empadronada en enero de 2020 superó los 65 años (ver Gráfico 1.8.). Destacar que, en casi todos los municipios de la comarca, salvo en Verín, el porcentaje de envejecimiento superó el que representan las personas menores de 35 años (0 a 15 y 16 a 34 años), una clara muestra de la significación alcanzada por el proceso de envejecimiento en los municipios rurales de la comarca. En cuanto a las cohortes de la población potencialmente activa, entre 16 y 64 años, muestran porcentajes similares con una tendencia clara a disponer de más población en la cohorte de la madurez (entre 50 y 64 años). En general, la estructura de la población por cohortes de edad refleja un claro perfil de población envejecida, con una distribución escorada hacia las etapas de la madurez y vejez.



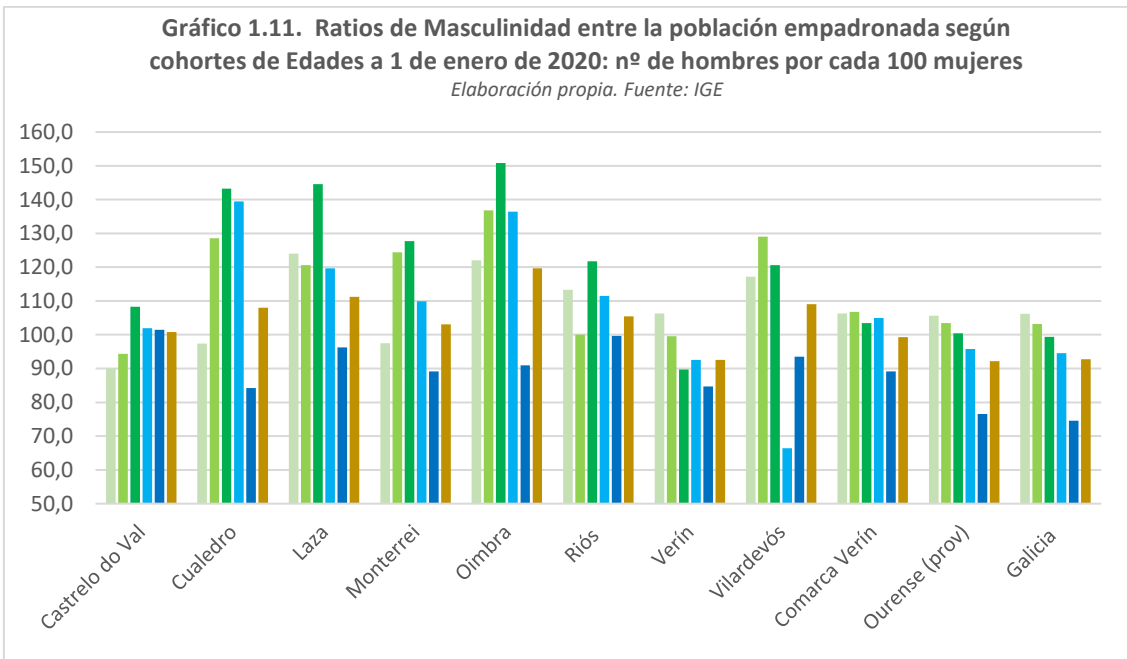
En la Tabla 1.9. de Población del Anexo, se refleja el porcentaje de personas extranjeras entre la población empadronada según cohortes de edad entre el 1 de enero de 2003 y 2020: se puede observar, *grosso modo*, porcentajes más altos de población extranjera en las cohortes de menores de 16 años y de 16 a 64 años. Comparando la comarca con la provincia, en todas las cohortes de edad el porcentaje de personas extranjeras es mayor: por ejemplo, para el año 2020, la cohorte de 16 a 64 años en la comarca presenta un 11,5% de extranjeros, mientras en el conjunto provincial se anota un porcentaje del 7%. En el nivel municipal, subrayamos las diferencias más significativas para la cohorte de 16 a 64 años entre Oímbra, con un 22,6% de población extranjera, frente al 13,7% de Verín. Para la cohorte de la infancia (de 0 a 15 años) volvemos a percibir una clara diferencia entre Verín (8,8%) y Castrelo do Val (2,6%), con los porcentajes más alto y bajo en ese tramo de edad. Para la cohorte de la vejez (65 y más años), con porcentajes menores de forma general en todos los municipios, destaca Oímbra con un 4,9% de población extranjera en edad de jubilación, muy próximo a la cabecera comarcal que anota un 3,9% de población extranjera. Una explicación de esta peculiaridad, puede ser una vez más la vecindad del municipio de Oímbra con el país vecino Portugal, donde se conoce un mayor empadronamiento de población portuguesa al presentar relaciones familiares históricas entre ambos lados de la *raia* fronteriza. También se ha producido un aumento significativo en relación al resto de porcentajes en la diferencia interanual de 2003 a 2020, que describe una subida de 13,8 puntos en la cohorte de 16 a 64 años para Oímbra.

Gráfico 1.10. Porcentajes de personas Extranjeras entre la población empadronada según grandes cohortes de Edad a 1 de enero 2020

Elaboración propia. Fuente: IGE

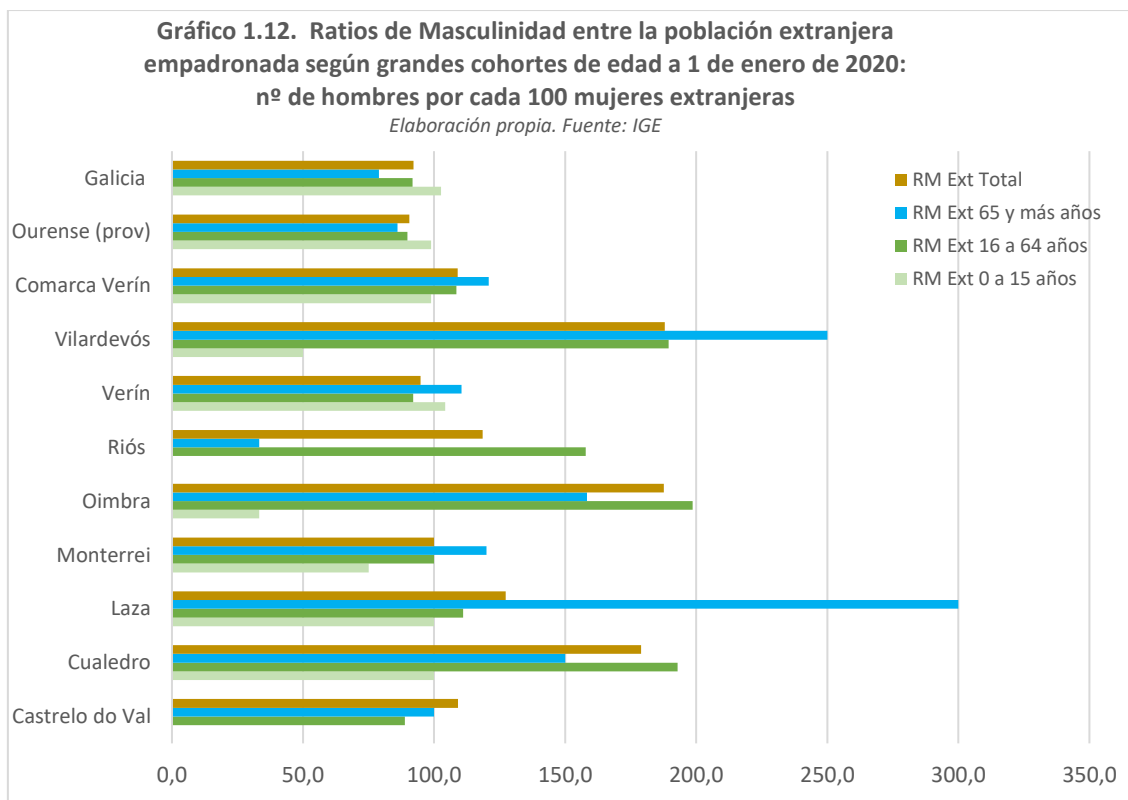


En cuanto a las ratios de masculinidad según cohortes de edad a 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 1.10)., la comparativa comarcal, provincial y autonómica nos muestra unas diferencias pequeñas. La tendencia general en la comarca ha sido una masculinización en todas las cohortes menos para la etapa de la vejez (65 y más años). Los datos provinciales y autonómicos nos indican la misma tendencia, a excepción de una feminización de la población adulta, ya que, en las cohortes de 50 a 64 años, las ratios se muestran por debajo de 100. A nivel intermunicipal para el año 2020 (ver Gráfico 1.11.), el centro comarcal de Verín muestra un equilibrio poblacional en su estructura por sexo en todas las cohortes (menos en la infancia, por razones también biológicas), el resto de los municipios presentan todos cohortes masculinizadas a excepción de, nuevamente, la etapa de la vejez. Apuntamos Castrelo do Val, que presenta una población feminizada en las dos primeras cohortes.



Por último, las ratios de masculinidad según grandes cohortes de edad y nacionalidad a 1 de enero del 2020, reflejados en la Tabla 1.11., muestran en el conjunto comarcal una población española masculinizada entre los menores de 65 años, frente a una población extranjera feminizada de 0 a 15 años y masculinizada de 16 a 64 años. Las tendencias en la provincia y comunidad autónoma son similares en las ratios de las personas españolas, mientras en las de nacionalidad extranjera muestran diferencias. Por ejemplo, la población de nacionalidad extranjera en la comarca para las ratios de 16 a 64 años y de 65 y más presenta valores de 108,5 y 120,8 hombres por cada 100 mujeres, respectivamente, frente a las ratios de 89,9 y 86 de la provincia de Ourense. Por tanto, la población extranjera de la comarca, en la importante cohorte de la población activa (16 a 64 años), se encuentra masculinizada, frente a la relación inversa en el conjunto de la provincia, posiblemente por la mayor relevancia del empleo agrario y de la construcción en la comarca verinense.

A nivel municipal, Verín refleja para la nacionalidad española una población feminizada en las cohortes de 16 a 64 (93,7) y de 65 a más años (83,8 varones por cada 100 mujeres); de igual forma, aunque solo en la cohorte de 65 y más años, los municipios de Cualedro (83,6), Laza (95,6), Monterrei (88,9), Oímbra (88,6) y Vilardevós (92,1) comparten ese rasgo de feminización de la población española. Mientras, la población extranjera presenta una masculinización en la última cohorte de forma casi generalizada, con la excepción de Riós con 33,3 hombres por cada 100 mujeres entre los 65 y más años; una ratio muy distante de las RM exageradas en esa misma cohorte en Vilardevós (250) o Laza (300 varones por cada 100 mujeres).



2.- Ocupación

En este capítulo se realiza el análisis secundario, de carácter documental y cuantitativo, correspondiente a los datos e indicadores de ocupación laboral, según el número de personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral², en cuya explotación estadística consideramos varias variables de cruce (nacionalidad, sexo, edad, régimen de afiliación y sector de actividad) y que recogemos en catorce Tablas en la hoja Excel de Ocupación del Anexo. Se han analizado los datos e indicadores de ocupación laboral referidos a la serie temporal de diciembre de 2017 a diciembre de 2021 (último día del mes), al objeto de observar su evolución, permitiendo así alcanzar una comprensión más profunda de la dinámica y estructura de la ocupación laboral. Como fuente secundaria de información oficial hemos utilizado las estadísticas de las personas afiliadas (Tablas 2.1. a 2.8.) y de afiliaciones (Tablas 2.9. a 2.14.) a la Seguridad Social en alta laboral por municipio de residencia, que se publica en la sección de *Trabajo* de la web del Instituto Gallego de Estadística³.

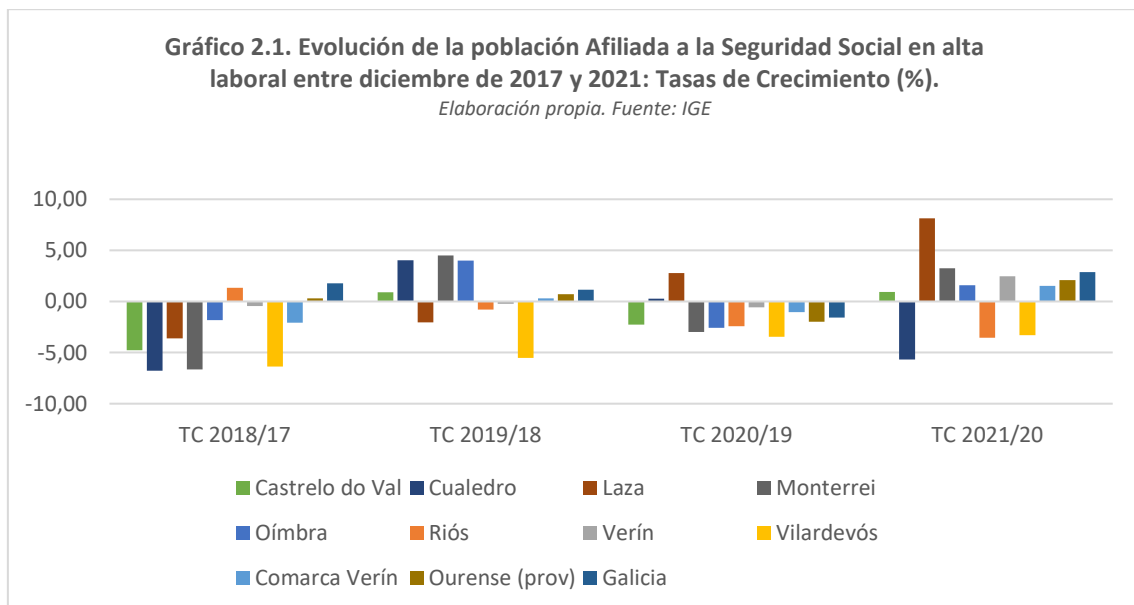
Comencemos analizando la evolución de la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (último día del mes) (ver Tabla 2.1. de Ocupación del Anexo). En cuanto a los datos comarcales (obtenidos a través de la agregación de los ocho municipios) podemos observar un valor medio de 6.401 personas afiliadas en alta laboral durante el período de estudio. Sin embargo, en la evolución interanual se perciben diferencias relevantes: de diciembre de 2017 a 2018, la comarca disminuyó un -2,1% su número de personas afiliadas en alta laboral, mientras la provincia y la comunidad autónoma incrementaron, con 0,3% y 1,8%, respectivamente. En la evolución interanual a diciembre de 2019, la dinámica cambió, aumentando (muy ligeramente) el número de personas afiliadas en alta laboral en la comarca (0,3%), también en la provincia (0,7%). Para las evoluciones interanuales de diciembre de 2020 y diciembre de 2021, se observa un primer descenso general en el número de personas afiliadas en alta laboral (comarca, provincia y comunidad autónoma), pero en diciembre de 2021 se manifestó un nuevo crecimiento, casi generalizado. Estas oscilaciones recientes en el número de personas afiliadas en alta laboral se deben a la crisis económica generada por la pandemia de la covid-19 y las medidas restrictivas aprobadas por las Administraciones públicas para proteger a la población: así, con la implementación del Real-Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma, se provocó una fuerte caída del PIB en España (11% en 2020, según el Instituto Nacional de Estadística), que supuso una caída del número de personas afiliadas en alta laboral, tanto en la comarca verinense como en la provincia orensana y la comunidad gallega. Por el contrario, el fin del primer Estado de Alarma (21 de junio de 2020) y la implementación de nuevas medidas públicas menos restrictiva de la economía y la movilidad de la población, significaron una rápida recuperación de la actividad económica y del empleo, traduciéndose en el incremento del número de personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2020 y 2021, como nos muestran con claridad las tasa de crecimiento de la comarca (1,5%), provincia (2,1%) y comunidad autónoma (2,9%).

² Por persona afiliada a la Seguridad Social en alta laboral, se entiende que la persona ha realizado un acto administrativo de alta mediante el cual la Tesorería General de la Seguridad Social reconoce a la persona que inicia una actividad su condición de incluirla en el campo de aplicación de un determinado Régimen de la Seguridad Social, en función del tipo de actividad desarrollada, con los derechos y obligaciones correspondientes (INSS, 2018).

³ IGE: https://www.ige.eu/web/mostrar_seccion.jsp?idioma=gl&codigo=0204 IGE

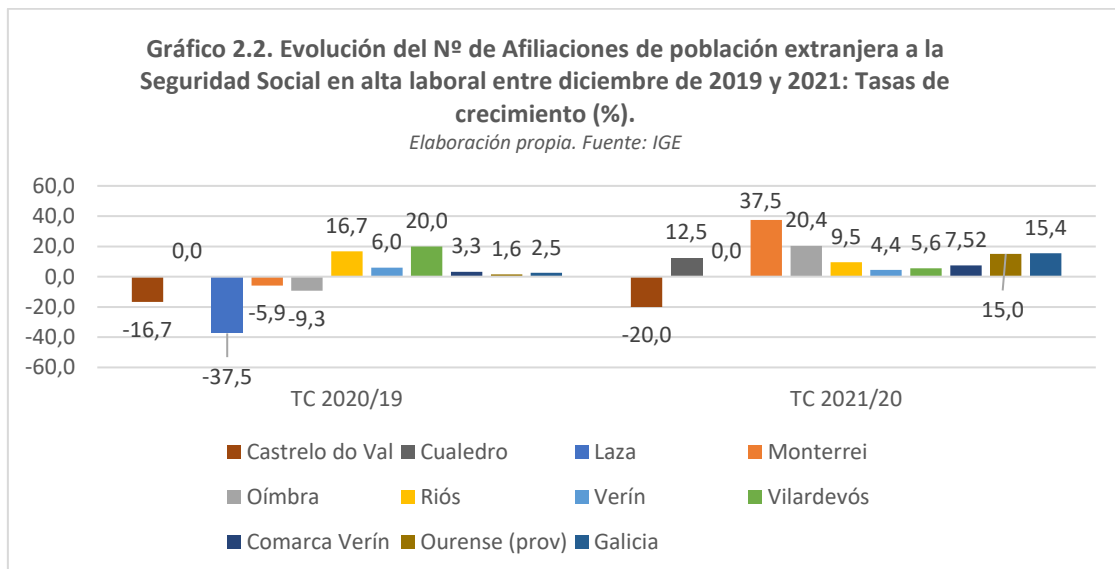
En el análisis intracomarcal, entre diciembre de 2018 y 2019 el número de personas afiliadas en alta laboral nos informa de cambios interesantes, presentando una tendencia negativa en algunas localidades. Lo más destacable es que predominó el decrecimiento en cuatro municipios, entre los cuales resaltan Laza (-2,1%) y Vilardevós (-5,5%), por sus mayores decrementos. Por el contrario, Oímbra (4%), Monterrei (4,5%) y Cualedro (4%) presentaron incrementos. Entre diciembre de 2019 y 2020, la tendencia negativa se extendió a casi todos los municipios, salvo Cualedro (0,3%) y Laza (2,8%), fundamentalmente por la crisis económica provocada por la pandemia y las medidas de confinamiento y restricción aprobadas por las Administraciones públicas para proteger a la población. Por último, la evolución interanual del número de personas afiliadas en situación de alta laboral entre diciembre de 2020 y 2021, nos dice que aumentaron las personas afiliadas en situación de alta laboral de forma casi general: por ejemplo, en Verín, el centro comarcal, con un incremento del 2,5%, mostrando Laza la mayor subida relativa, con un 8,1%. No obstante, en Cualedro (-5,7%), Vilardevós (-3,3%) y Riós (-3,6%), prosiguió la tendencia negativa que ya se manifestó en diciembre de 2018, sumándose Cualedro, que sí mostraba una tendencia a la recuperación entre 2019 y 2020.

En resumen, estas oscilaciones interanuales (ver Gráfico 2.1.) están estrechamente relacionadas con los cambios de la dinámica económica: en 2014, arrancamos con un ciclo de crecimiento, después de la crisis iniciada en 2008 que se extendió hasta 2013, que se reflejó en los datos de diciembre de 2017 y 2018, con incrementos en el número de personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral, pero en diciembre de 2019 cuatro municipios sufren una regresión en la afiliación, posiblemente, un agotamiento del ciclo de crecimiento iniciado en 2014, que se agravó en diciembre de 2020 con la crisis provocada por la covid-19, cambiando a una tendencia positiva en diciembre de 2021, como efecto de la recuperación económica y del empleo después de la flexibilización de las medidas públicas orientadas a la protección de la población en el contexto de la pandemia.

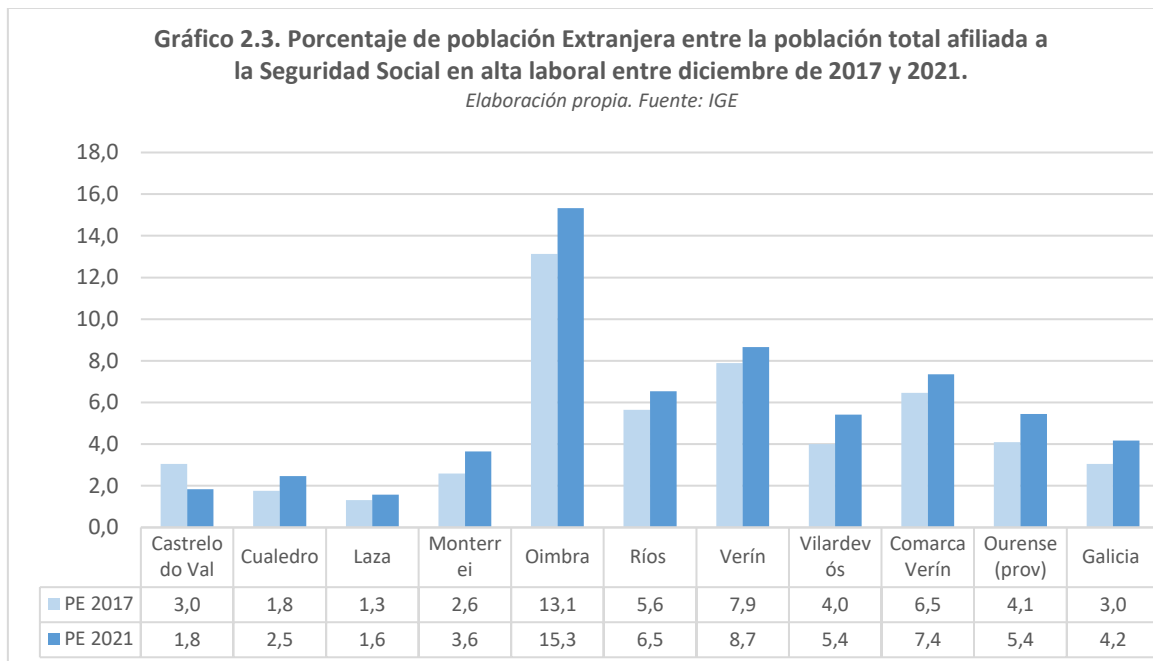


El segundo indicador, recogido en la Tabla 2.2. de Ocupación del Anexo, nos muestra la evolución del número de personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral de nacionalidad extranjera entre diciembre de 2017 y 2021: tasas de crecimiento (%). Comenzando por el conjunto comarcal, podemos señalar que, entre los dos extremos del intervalo temporal, diciembre de 2017 y diciembre de 2021, la comarca experimentó un incremento del 12,4% en la cantidad de personas extranjeras afiliadas en alta, aunque fue claramente inferior a los de la provincia (34,7%) y la comunidad autónoma (42,7%). En la evolución interanual, el mayor crecimiento porcentual en la comarca de Verín se manifestó en diciembre de 2021 (7,5%), seguido del de diciembre de 2020 (3,3%), coincidiendo en la tendencia positiva con la provincia y la comunidad gallega, aunque en ambos territorios la tasa de crecimiento más alta se mostró en el último año (15% y 15,4% en diciembre de 2021, respectivamente).

Comparando los municipios de la comarca, apreciamos la siguiente evolución: Verín, aumentó el número de personas extranjeras afiliadas en alta laboral en casi todos los años, menos en diciembre de 2018, donde descendieron (-1,7%). En el mismo año, el declive también se mostró en Castrelo do Val (-28,6%) y Monterrei (-6,3%), no obstante, en cuatro municipios aumentaron las personas afiliadas en alta, sobre todo en Laza (50%) y Oímbra (12%). Con todo, los descensos y aumentos debemos relativizarlos según el municipio, ya que las cifras absolutas nos muestran como, por ejemplo, el aumento del 50% del municipio de Laza surge de dos personas extranjeras más afiliadas en alta a la Seguridad Social, así como en Oímbra por crecer en seis personas extranjeras. En diciembre de 2020, momento bastante condicionado por el impacto en el empleo de la pandemia de la covid-19, el panorama municipal cambió: en cuatro municipios menguó el número de personas extranjeras afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral. Sin embargo, Verín (6%), Riós (16,7%) y Vilardevós (20%) evolucionaron a contracorriente. Por último, en diciembre de 2021 (ver Gráfico 2.2.) aumentaron las personas extranjeras afiliadas en alta laboral de forma casi generalizada, menos en Castrelo do Val (-20%); en Verín crecieron un 4,4%, pero las mayores tasas de crecimiento se registraron en Monterrei (37,5%) y Oímbra (20,4%).



En lo que se refiere al análisis del indicador de la Tabla 2.3., porcentajes de población extranjera entre la población total afiliada a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021, a nivel comarcal destacamos que se presentan porcentajes superiores en todos los años del período de estudio con relación a los de la provincia y comunidad autónoma. Vemos que, los porcentajes para diciembre de 2021 nos muestran un 7,4% de población extranjera entre la población total afiliada a la Seguridad Social en alta laboral en la comarca de Verín, frente al 5,4% en la provincia de Ourense y el 4,2% en Galicia. Dentro del análisis intracomarcal, resalta Oímbra con un porcentaje (15,3%) muy por encima de los demás municipios, incluso de Verín (8,7%), cabecera comarcal; ambos términos, se distinguen por los porcentajes más altos en el contexto comarcal. El porcentaje de extranjeros afiliados a la Seguridad Social en alta laboral de Oímbra, seguramente obedece a que desde hace años se produce el empadronamiento de población de nacionalidad portuguesa en el ayuntamiento, gracias a relaciones familiares históricas entre localidades de la *raia*. En general, entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Gráfico 2.3.), se observa un aumento de la importancia de las personas extranjeras entre la población afiliada en alta laboral en los municipios de la comarca, coincidiendo con la tendencia existente en la provincia y comunidad autónoma.



Con respecto a la evolución por sexo de la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021: tasas de crecimiento (%) (ver Tabla 2.4. de Ocupación del Anexo), si comparamos los datos de inicio y final del intervalo, en la comarca observamos que el número de hombres afiliados desciende (-4,4%), mientras el de mujeres afiliadas creció (2,2%), coincidiendo con la provincia y la comunidad autónoma en el mayor crecimiento de la afiliación femenina. Por lo demás, los dos sexos comparten en la comarca verinense una evolución positiva en diciembre de 2018 y 2021, así como una variación negativa en diciembre de 2019 y 2020, mientras en la provincia y la comunidad autónoma se limitó el decrecimiento en el número de hombres y mujeres afiliadas en alta laboral a diciembre de 2020. En líneas generales, la pauta comarcal se mantuvo entre los municipios, con algunas diferencias significativas entre los dos sexos, especialmente en la última evolución de diciembre de 2021: así, disminuyó el número de hombres afiliados en Castrelo do Val y Cualedro (ver Gráfico 2.4.1.), a la vez que aumentó el de mujeres afiliadas (ver Gráfico 2.4.2). Mientras, descendió el número de mujeres afiliadas en Monterrei, Oímbra y Vilardevós, a la par que aumentó la cantidad de los varones afiliados de diciembre de 2020 a 2021.

Gráfico 2.4.1. Evolución del Nº de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral de hombres entre diciembre de 2019 y 2021: Tasas de crecimiento (%).

Elaboración propia. Fuente: IGE

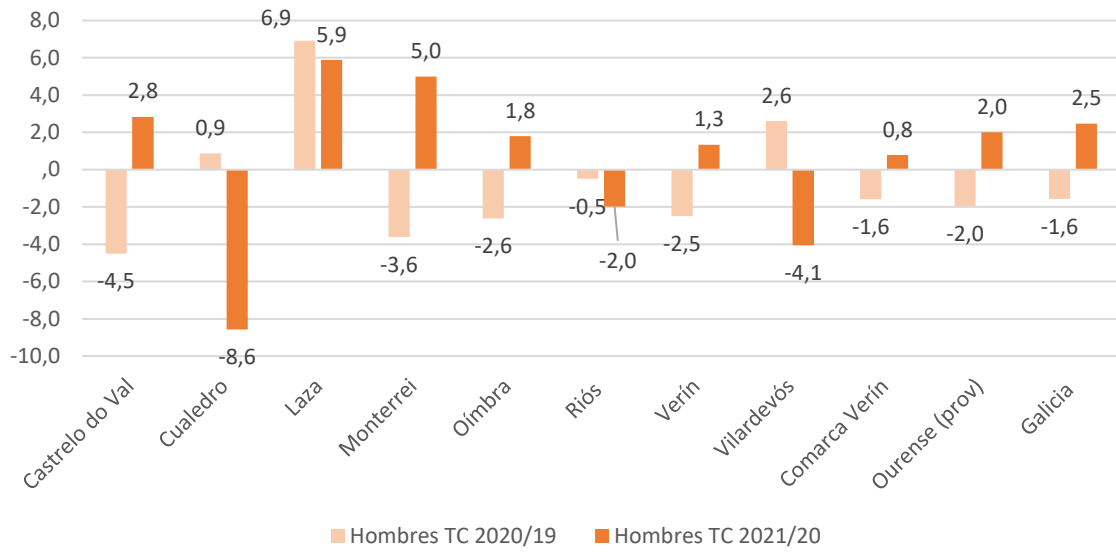
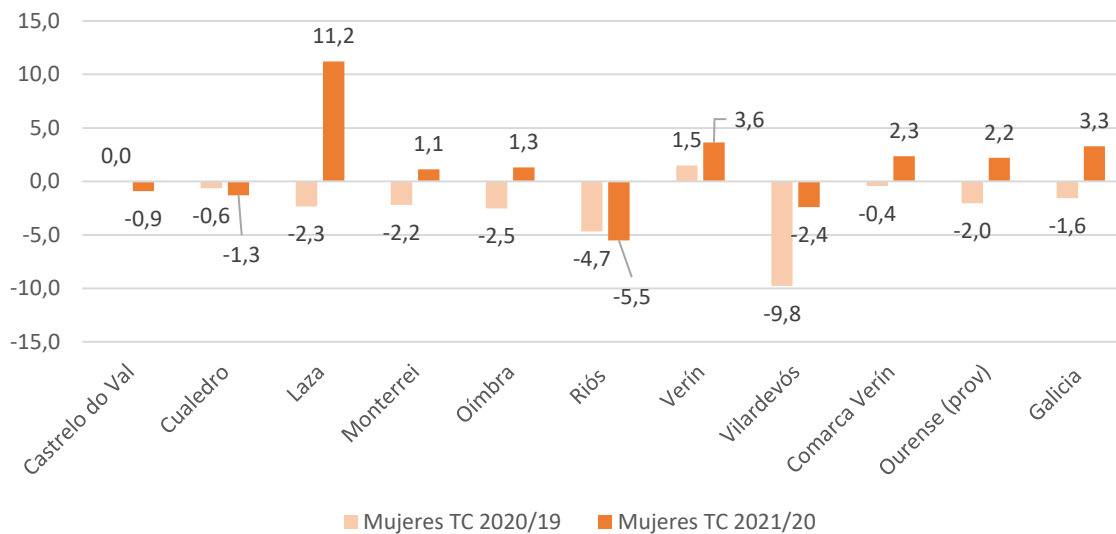


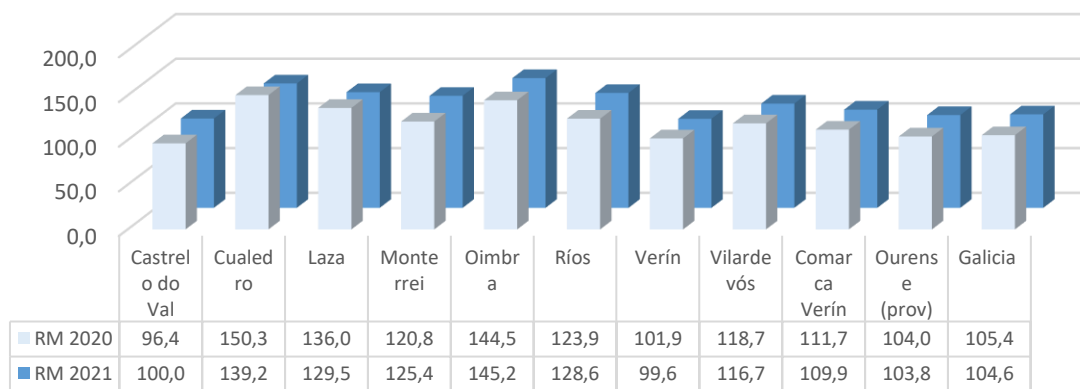
Gráfico 2.4.2. Evolución del Nº de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral de mujeres entre diciembre de 2019 y 2021: Tasas de Crecimiento (%).

Elaboración propia. Fuente: IGE



Por otro lado, las Ratios de Masculinidad entre la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021 (ver Tabla 2.5.), nos manifiestan una masculinización generalizada de la población ocupada afiliada: tanto en el nivel municipal y comarcal, como en el provincial y autonómico. Las Ratios comarcales muestran valores más elevados que la provincia de Ourense y Galicia: en diciembre de 2021, la Ratio comarcal fue de 109,9 varones por cada 100 mujeres afiladas en alta laboral, frente al 103,8 provincial y al 104,6 autonómico (ver Gráfico 2.5.). En el contexto municipal, Verín resalta por presentar las Ratios más bajas entre diciembre de 2017 y 2020, aunque siguen representando una población afiliada de más hombres que mujeres. En diciembre de 2021, Verín y Castrelo do Val resaltan por la casi equiparación entre sexos: 99,6 varones por cada 100 mujeres afiliadas y 100 para Castrelo; en este municipio, se observa una caída del valor de la Ratio desde el inicio del período de estudio (diciembre de 2017). Generalmente, las Ratios de Masculinidad entre la población afiliada en alta laboral superan el umbral de 100 (más hombres que mujeres), como consecuencia de la desigualdad de género que opera en la *división sexual del trabajo* que, en base a valores y prácticas de la cultura patriarcal, tiende a adscribir a las mujeres a las tareas de cuidados y domésticas en el espacio familiar, limitando su inserción laboral en el mercado de trabajo. Que las Ratios de Masculinidad entre la población afiliada en alta laboral sean más elevadas en los municipios de la comarca de Verín que en los totales provincial y autonómico está predeterminado porque la cultura patriarcal está más presente en el hábitat rural y, en consecuencia, influye reduciendo la afiliación laboral entre las mujeres.

Gráfico 2.5. Ratios de Masculinidad entre la población total Afiliada a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2020 y 2021: nº de hombres por cada 100 mujeres.
Elaboración propia. Fuente: IGE

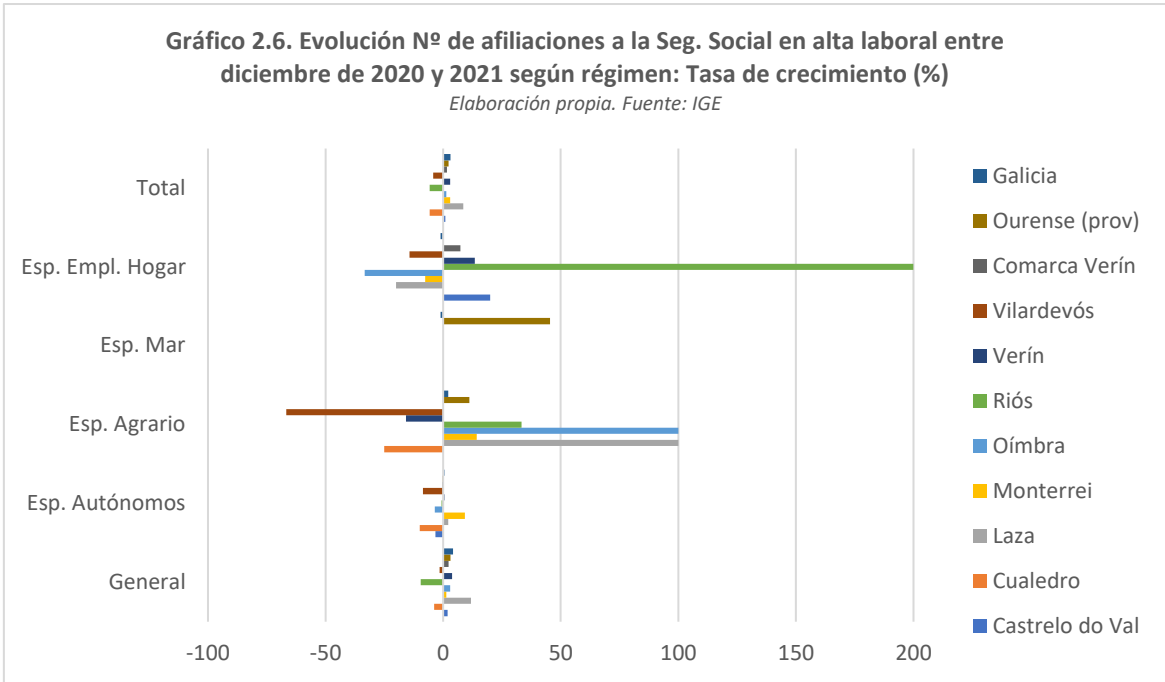


Las Ratios de Masculinidad entre la población española y extranjera afiliada a la Seguridad Social en alta laboral (ver Tabla 2.6. en Ocupación del Anexo), nos muestran nuevamente el fenómeno de la masculinización de la población afiliada, independientemente de su nacionalidad. En todo caso, las Ratios son más elevadas entre la población extranjera que española en la comarca de Verín, en la provincia de Ourense y en Galicia. Así, en diciembre de 2021 y refiriéndonos a la comarca, había 138,9 varones por cada 100 mujeres extranjeras afiliadas en alta, mientras entre la población española se limitó a 108 por cada 100. Entre los municipios, también predomina una mayor masculinización entre la población extranjera que española afiliada en alta laboral, aunque se distinguen un municipio por la relación inversa: en diciembre de 2021, Castrelo do Val iguala su Ratio entre población extranjera y nacional.

Prosigamos con la Tabla 2.7., donde se pueden observar los datos para el indicador de la evolución por cohortes de edad de la población afiliada a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021: tasas de crecimiento (%). En la comarca, provincia y comunidad autónoma se perfila el mismo patrón en la evolución interanual del número de personas afiliadas en alta laboral: decremento en casi todas las cohortes de edad en diciembre de 2020, con especial incidencia en la cohorte de jóvenes, que contrasta con el incremento acentuado en prácticamente todas las cohortes de edad en diciembre de 2021. A nivel municipal se percibe un patrón de evolución similar, como ejemplifica Verín, pero con excepciones en diciembre de 2021 con respecto a la tendencia general de crecimiento: el número de personas afiliadas en alta laboral disminuyó en, por lo menos, dos cohortes de edad en Castrelo do Val, Cualedro, Monterrei, Oímbra, Riós y Vilardevós.

En la Tabla 2.8., podemos observar la distribución porcentual de las personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral según cohortes de edad respecto de cada sexo entre diciembre de 2018 y 2021. Tanto para hombres como mujeres, los mayores porcentajes se encuentran reflejados en la cohorte de edad de 35 a 49 años, siguiéndole los de la cohorte de 50 a 59 años. Los porcentajes por sexo nos muestran similitud en las distribuciones por cohortes de edad, ya que las diferencias entre los porcentajes son mínimas. En todo caso, se observa una mayor presencia relativa de hombres que de mujeres entre las personas afiliadas de 50 a 59 años, un rasgo del fenómeno de masculinización que sufren los municipios rurales.

A continuación, pasemos a analizar la evolución del número de afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral según régimen: tasas de crecimiento (%) (ver Tabla 2.9. de Ocupación del Anexo): inicialmente, se percibe en los cuatro regímenes de la comarca de Verín una evolución interanual negativa en diciembre de 2019 y diciembre de 2020, mientras en diciembre de 2021 se manifestó una propensión al crecimiento en la cantidad de afiliaciones en alta laboral en el régimen general de personas que trabajan por cuenta ajena (incluyendo personas socias trabajadoras), en el especial agrario y el especial para empleadas del hogar (en ambos casos personas que trabajan por cuenta ajena), contrastando con el declive experimentado por el régimen especial de personas autónomas, es decir, que trabajan por cuenta propia. En diciembre de 2019, la evolución comarcal difiere, en el especial agrario, con respecto a la provincial y autonómica, en las cuales crece el número de afiliaciones en alta laboral mientras aumenta de forma exponencial en la comarca un 19,4%. En la evolución de diciembre de 2020, un momento determinado por la crisis económica provocada por la pandemia de la covid-19 y las medidas de protección a la población aprobadas por las Administraciones públicas, el aumento en la comarca discrepó con el crecimiento limitado que refleja el régimen espacial agrario en la provincia de Ourense y en Galicia. Y, en diciembre de 2021, la diferencia en el signo de la evolución interanual por regímenes se manifestó, aunque ligeramente, en el régimen de personas que son trabajadoras autónomas en Galicia (+) y en el espacial de empleadas del hogar en la provincia (-).



En cuanto a la evolución interanual de diciembre de 2021 según municipios (ver Gráfico 2.6.), la tendencia al crecimiento en el número de afiliaciones a la S.S. en alta laboral predominó de manera global, gracias a la recuperación económica y del empleo tras la flexibilización de las medidas públicas que paralizaron parte de las actividades y la movilidad de la población, aunque se mostraron declives en el régimen general (Cualedro, Riós y Vilardevós), el especial de personas trabajadoras autónomas (Castrelo do Val, Cualedro, Oímbra, Riós y Vilardevós), el especial agrario (Cualedro, Verín y Vilardevós) y también en el régimen especial de empleadas del hogar (Laza, Monterrei, Oímbra y Vilardevós).

Continuando con el análisis cuantitativo, podemos observar las distribuciones porcentuales de las afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según régimen de afiliación (ver Tabla 2.10.), que nos muestran que la mayor parte de las afiliaciones se concentran en el régimen general (trabajadores por cuenta ajena) y, después, surge el régimen especial autónomo, con proporciones para diciembre de 2021 en la comarca de 70,5% y 26,9%, respectivamente, mientras el régimen especial agrario solo representó el 0,6% y el régimen especial de empleadas del hogar el 2% del total (ver Gráfico 2.7.). Los porcentajes para la provincia de Ourense y Galicia nos muestran unas distribuciones bastante similares. Y otro tanto, cabe decir, de las distribuciones municipales, sin diferencias importantes con respecto al conjunto de la comarca. En todo caso, mencionar que el régimen general pierde importancia porcentual en favor del régimen especial de autónomos en Laza, Oímbra, Riós y Vilardevós, municipios con una mayor presencia del sector agropecuario estructurado por explotaciones familiares.

Gráfico 2.7. Distribución (%) del Nº de Afiliaciones a la seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021 según régimen de afiliación.

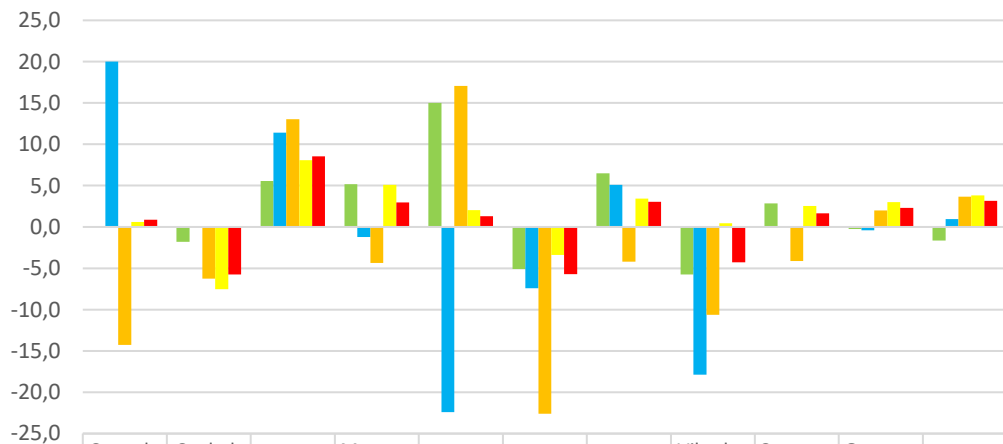
Elaoración propia. Fuente: IGE



En la Tabla 2.11. de Ocupación, consideramos la evolución del número de afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009): tasas de crecimiento (%). En la comarca de Verín, entre diciembre de 2018 y 2021, la evolución de las afiliaciones en alta laboral nos muestra un patrón similar a lo descrito anteriormente: en 2020, solo creció en la agricultura, generalizándose el decrecimiento en los demás sectores. Al contrario de diciembre de 2021, donde aumentó el número de afiliaciones en dos sectores (industria y servicios), con la excepción de un ligero declive en la construcción (ver Gráfico 2.8.). De forma general, en la comarca los sectores que han salido *recuperados* de la situación de crisis y poscrisis de la pandemia de la Covid-19 han sido la agricultura y la industria, ya que en diciembre de 2021 acogen menores pérdidas en las afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral que en diciembre de 2019. El crecimiento en la agricultura, seguramente, puede relacionarse con que ha sido un sector económico esencial durante los dos últimos años para poder abastecer el mercado nacional de alimentos, ante las limitaciones para acceder a los mercados internacionales impuestas con el contexto restrictivo de la pandemia. Y, el aumento de las afiliaciones en alta laboral en el sector servicios, con el refuerzo de la contratación pública en los subsectores de la enseñanza y sanidad.

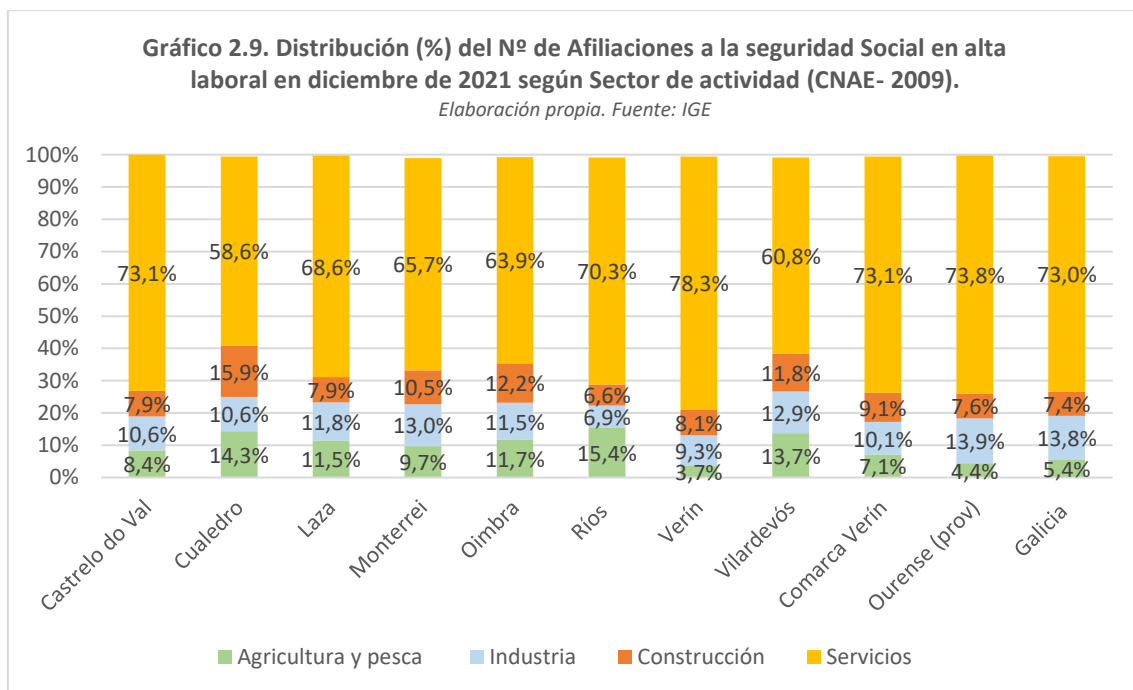
Gráfico 2.8. Evolución del Nº de Afiliaciones a la seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2020 y 2021 según Sector de actividad (CNAE-2009): Tasas de crecimiento (%).

Elaboración propia. Fuente: IGE



	Castrelo do Val	Cualedro	Laza	Monterraei	Oimbra	Ríos	Verín	Vilardevós	Comarca Verín	Ourense (prov)	Galicia
■ Agricultura y pesca	0,0	-1,8	5,6	5,2	15,0	-5,1	6,5	-5,8	2,8	-0,3	-1,7
■ Industria	20,0	0,0	11,4	-1,2	-22,4	-7,4	5,1	-17,9	0,0	-0,4	0,9
■ Construcción	-14,3	-6,3	13,0	-4,3	17,1	-22,6	-4,2	-10,6	-4,1	2,0	3,7
■ Servicios	0,6	-7,5	8,1	5,1	2,0	-3,4	3,4	0,5	2,5	3,0	3,8
■ Total	0,9	-5,8	8,5	2,9	1,3	-5,7	3,0	-4,3	1,6	2,3	3,2

Prosigamos con la Tabla 2.12., en la que podemos observar las distribuciones porcentuales del número de afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009). Los datos comarcales nos muestran un sector servicios hegemónico (73,1%), seguido a bastante distancia por la industria, construcción y agricultura, en los cuales existe una importancia porcentual parecida pero visiblemente inferior (del 7% al 11%). En diciembre de 2021, las distribuciones porcentuales nos muestran unos porcentajes de terciarización muy similares entre la comarca, la provincia (73,8%) y la comunidad autónoma (73%). Además del proceso de desagrarización que actúa desde hace varias décadas en esta comarca rural, también hay que considerar la gran relevancia que tiene el sector servicios en el municipio de Verín, la cabecera comarcal, el cual inclina siquiera más la distribución ocupacional de la comarca hacia un nivel de terciarización similar al provincial y autonómico. Hay que mencionar que, los porcentajes de afiliación en alta laboral en la agricultura y la construcción son algo mayores en la comarca verinense (7,1% y 9,1%) con relación a la provincia (4,4% y 7,6%) y Galicia (5,4% y 7,4%), informándonos que todavía existe algún rasgo de la estructura ocupacional característica del medio rural gallego.



En cuando a las diferencias municipales en diciembre de 2021 (ver Gráfico 2.9.), hay que señalar que el sector servicios es hegemónico en todos los términos, sobresaliendo por su mayor importancia relativa en Castrelo do Val (73,1%) y Verín (78,3%). La agricultura resalta en segunda posición de la jerarquía porcentual, aunque con una importancia notoriamente inferior, en los municipios de Laza (11,5%), Oímbra (11,7%), Riós (15,4%) y Cualedro (14,3%). A la vez que, en Vilardevós, la industria (con un 15%) se elevan ligeramente por encima de la representación de la agricultura (13,9%) entre las afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral.

En las últimas dos Tablas de Ocupación, se recogen la evolución en tasas de crecimiento (Tabla 2.13.) y la distribución en porcentajes (Tabla 2.14.) del número de afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2018 y 2021 según sección de actividad (CNAE-2009).

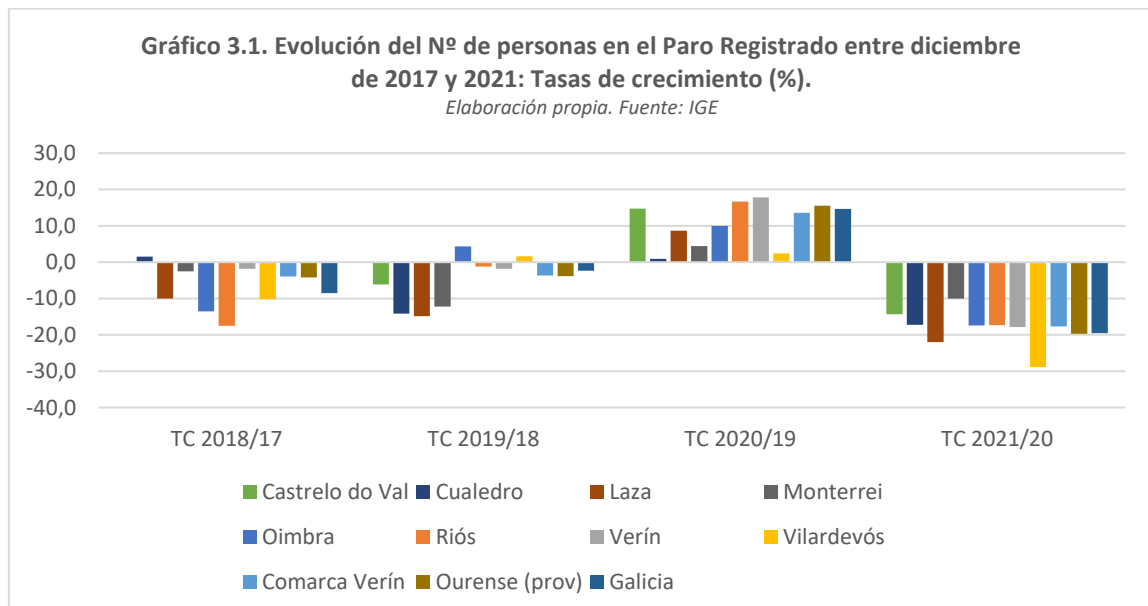
En cuanto a la evolución de diciembre de 2020 a 2021, con una evolución positiva se posiciona la sección de Informática y Comunicaciones con un incremento del 12,8%, frente al 9,4% de Ourense y el 6% de Galicia, que se puede relacionar con la crisis producida por la covid-19, que ha obligado a digitalizar tanto negocios como hogares y servicios públicos como la educación. El segundo incremento más significativo ha sido en la administración pública y defensa con un 8% (0,3% en Galicia y 1,4% en Ourense). Y el tercer incremento más significativo ha tenido lugar en la Industria agroalimentaria, con un 6,4% más en la comarca. En el polo opuesto, nos encontramos con un decrecimiento significativo en la sección de Metalurgia y productos metálicos de la comarca, que cae un -6,7%, junto con la fabricación de materiales de transporte y grandes reparaciones industriales, que retrocede un -5,4%; ambas secciones de actividad también muestran un declive a nivel provincial y autonómico.

Por último, con respecto a las distribuciones porcentuales en diciembre de 2021, el comercio representa el 19,9% de todas las afiliaciones en alta laboral en la comarca (17,6% en Ourense y 17,2% en Galicia), al que siguen en importancia porcentual las actividades sanitarias con un 10,7%, algo superior con relación al porcentaje autonómico (9,6%), pero menor frente al provincial (12,5%). En tercer lugar, en la comarca se significan la industria extractiva o manufacturera (9,9%) y, en cuarto lugar, las afiliaciones en alta laboral de la sección de construcción (9,6%).

3.- Paro registrado

En el presente capítulo, se desarrolla el análisis secundario cuantitativo respecto de los datos e indicadores sobre el número de personas registradas como paradas en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), en cuya explotación estadística consideramos varias variables de cruce (sexo, edad, sector y sección de actividad, duración de la demanda y nivel de estudios) y que recogemos en dieciséis Tablas en el Libro III de Paro Registrado del Anexo. Se han analizado los datos e indicadores de paro registrado referidos al intervalo temporal de diciembre de 2017 a diciembre de 2021 (último día del mes), al objeto de observar su evolución, permitiendo así alcanzar una comprensión más profunda de la dinámica y estructura de la población en situación de paro registrado. La información cuantitativa utilizada procede de la estadística de Paro Registrado por municipios, que publica el Instituto Gallego de Estadística⁴ (IGE) en el apartado de *Demandas de empleo y colocaciones* en su sección de *Trabajo*.

Comenzamos con el análisis del indicador de evolución del n.º de personas en el paro registrado entre diciembre de 2017 y 2021: tasas de crecimiento (ver Tabla 3.1. de Paro Registrado del Anexo). A nivel comarcal, entre diciembre de 2020 y 2021, reparamos que se produce un decrecimiento en la comarca del -17,7%, algo menor que el decremento provincial y autonómico (-19,7% y -19,5%). Las tasas de crecimiento interanual para diciembre de 2021, conforman un intervalo bastante amplio de reducción del paro registrado, definido en sus extremos por el decremento de -28,9% en Vilardevós y, en menor medida, el de -10% en Monterrei. Como vemos, todos los municipios de la comarca presentan el mismo panorama de declive importante del paro registrado. Si observamos las tasas interanuales (ver Gráfico 3.1.), notamos que la tendencia hasta la llegada de la pandemia en 2020 era de reducción municipal exhaustiva del paro registrado, para cambiar de sentido en diciembre de 2020 hacia un crecimiento generalizado, pero nuevamente mudó en diciembre de 2021 con el resurgimiento de la tendencia de decrecimiento del desempleo registrado, gracias a la relajación de las medidas de protección sociosanitaria decretadas por las Administraciones públicas para frenar el avance de la pandemia de la covid-19, lo que significó una rápida recuperación de las actividades económicas y del empleo.



En la Tabla 3.2., mostramos la evolución por sexo del paro registrado entre diciembre de 2017 y 2021: tasas de crecimiento (%). En la comarca verinense, el desempleo registrado creció en diciembre de 2020 con similitud entre las mujeres (14,7% sobre 12,2%), mientras en diciembre

⁴ IGE (2021): https://www.ige.eu/web/mostrar_actividade_estadistica.jsp?idioma=es&codigo=0204036001



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL
(POISES)
(CCI 2014ES05SFOP012)

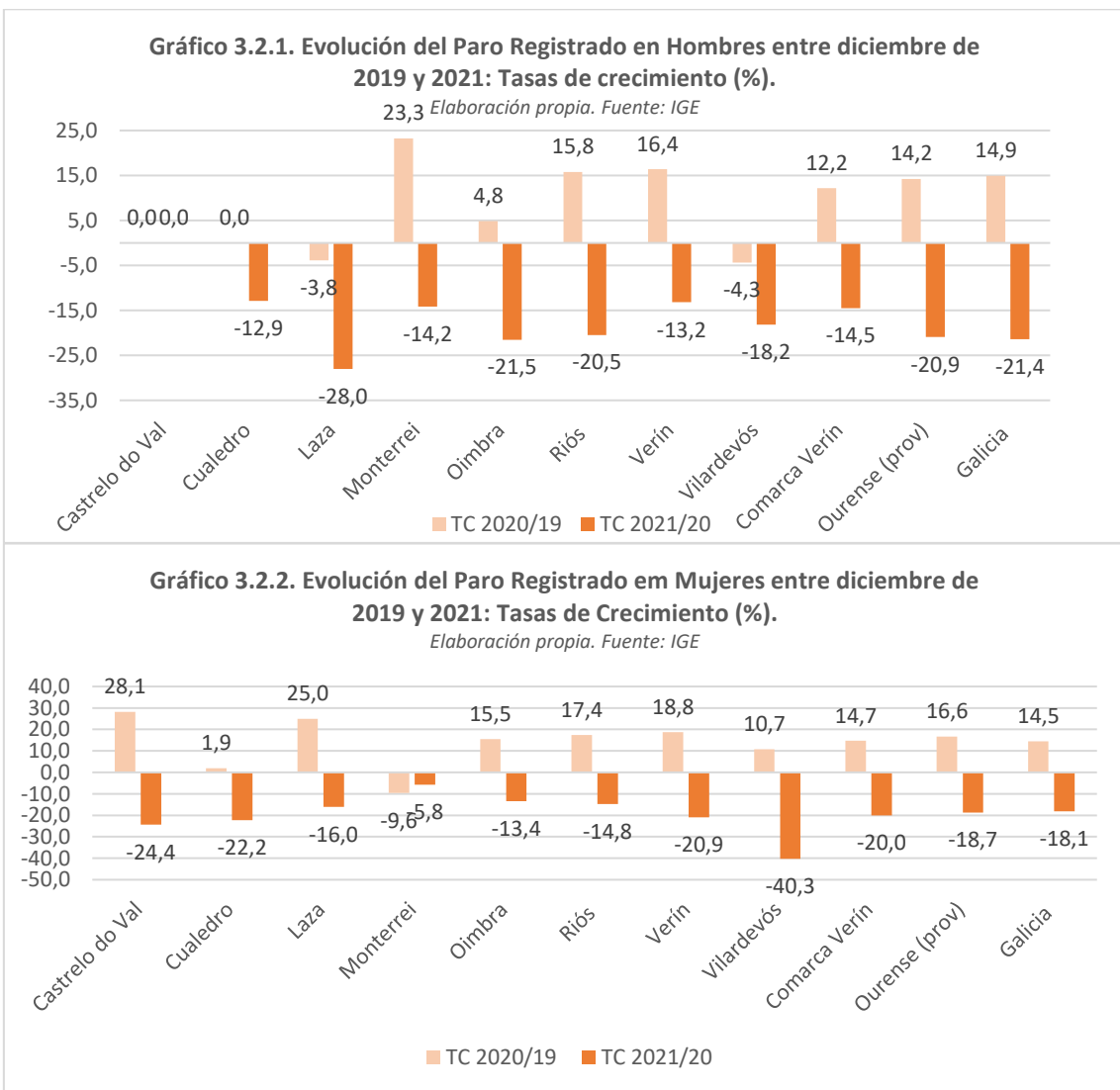


GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



de 2021 decreció de forma más sustancial para las mujeres (-20,1% en mujeres y -14,5% en hombres), aunque resultando al final en más mujeres en el paro registrado, mientras entre los varones se redujo su número. La provincia y la comunidad autónoma muestran en diciembre de 2021 un número de efectivos en el paro registrado menor al de diciembre de todas las anualidades anteriores, tanto en los varones como en las mujeres, cifra que confirma de forma rigurosa una situación de mejora económica global después de la crisis económica originada por la pandemia.

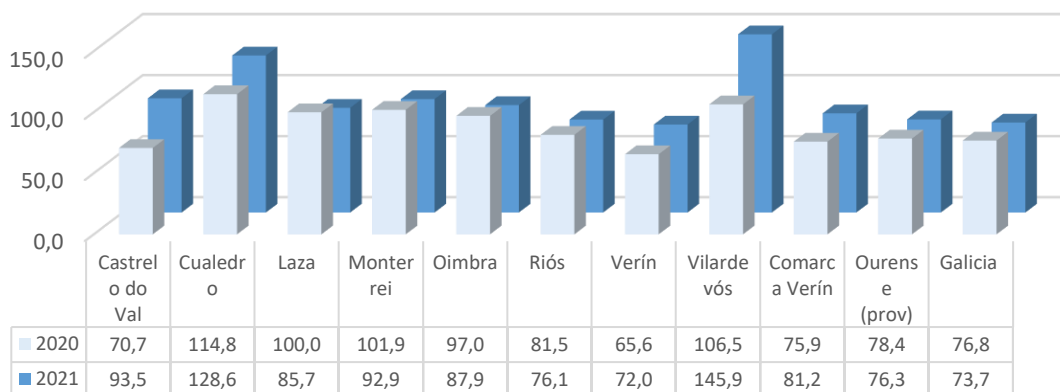
Centrando nuestro análisis en la última evolución interanual de diciembre de 2021, para el nivel municipal señalamos que, en las mujeres, se manifiestan dos diferencias respecto a los porcentajes masculinos (ver Gráficos 3.2.1. y 3.2.2.): en primer lugar, en los municipios más rurales el desempleo femenino decrece menos que el masculino (véase Laza, Monterrei, Oímbra y Riós), mientras en la cabecera comarcal decrece más el paro registrado entre las mujeres y, en segundo lugar, los decrementos que nos indican indirectamente la recuperación del empleo son más elevados entre los hombres en varios municipios y en las cifras absolutas se declara una mayor presencia femenina. Esto quiere decir que la recuperación económica post pandemia ha mejorado la inserción laboral de los hombres por encima de la de las mujeres. En todo caso, hay que resaltar las cifras de Vilardevós, donde el decremento masculino es del -18,2% frente al -40,3% en las mujeres, cuestión que puede estar relacionada con la puesta en marcha de un obrador de empleo. El centro comarcal, Verín, presenta un descenso del paro registrado para los hombres del -13,2% y de un -20,9,8% para las mujeres; posiblemente, su estructura ocupacional más terciarizada ha favorecido la inserción laboral de las mujeres.



Continuando con el análisis del indicador de la Tabla 3.3. del Paro Registrado del Anexo, Ratios de Masculinidad (RM) entre la población del paro registrado entre diciembre de 2017 y 2021, destacan lo siguiente. En el último año, la comarca presenta 81,2 varones por cada 100 mujeres registradas en el paro, una ratio algo superior a las de la provincia de Ourense (76,3) y Galicia (73,7). En el contexto intermunicipal, los datos presentan una horquilla que va desde Verín, con una ratio de 72 por 100, hasta Vilardevós, con una población registrada en el paro de 146 hombres por cada 100 mujeres (para este municipio debemos tener en cuenta que ya en el capítulo de población se situaba con una ratio de masculinidad de 109 por 100, lo que implica una población registrada en el paro también dominada por el sexo masculino). En líneas generales, las RM nos muestran que el paro registrado en la comarca y en seis de sus ocho municipios (excepciones de Vilardevós y Cualedro) tienen un perfil claramente femenino (ver Gráfico 3.3.). La evolución temporal refleja que esta situación de desigualdad de género en el mercado de trabajo es estructural: por tanto, las políticas públicas de igualdad no están siendo suficientemente eficaces a la hora de potenciar el empleo femenino y cambiar con significación estas desigualdades históricas que sostienen un mercado de trabajo segmentado y desigual entre sexos.

Gráfico 3.3. Ratios de Masculinidad entre la población del Paro Registrado entre diciembre de 2020 y 2021: nº de hombres por cada 100 mujeres.

Elaboración propia. Fuente: IGE



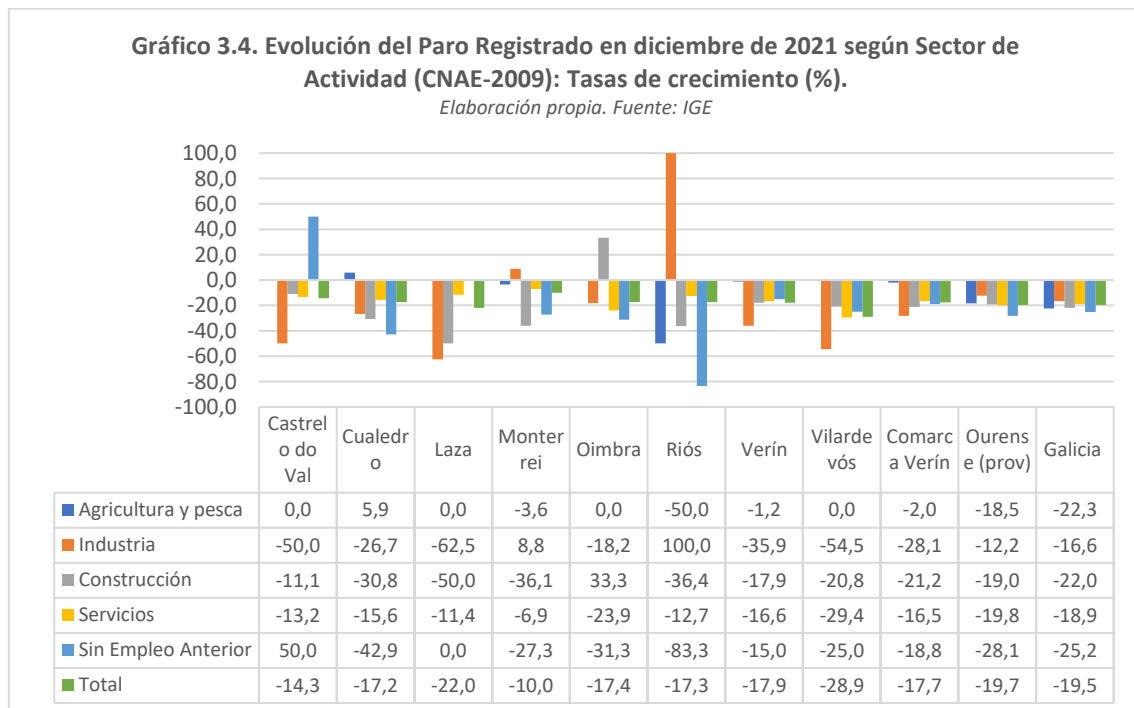
Con respecto a la evolución por cohortes de edad del paro registrado entre diciembre de 2018 y 2021: tasas de crecimiento (%) para ambos sexos (ver Tabla 3.4. de Paro Registrado del Anexo), vemos que en la última variación interanual de diciembre de 2021 destacó la cohorte de 25 a 34 años por presentar el mayor decremento en el conjunto comarcal (-27,9%), muy similar en todas las cohortes de edad estudiadas, aunque el menor declive porcentual experimentado por las personas paradas registradas se presenta en la cohorte de 16 a 24 años (-3,4%); muy disonante a la tendencia de la provincia (-36,1%) y la autonomía (-34,2%). Cabe destacar que, si observamos las cifras para la cabecera comarcal, la cohorte juvenil es la única en el conjunto que aumenta sus parados un 3,3%, el resto de cohortes presentan decrementos que van desde un -13% para las personas entre 50 y 64 años al 27,9% entre las de 25 y 34 años. La juventud en diciembre de 2021, es la menos favorecida por la tendencia de recuperación del empleo al presentar el decremento menor en todas los ámbitos, lo que confirma la tendencia nacional de enquistamiento del paro juvenil.

Por otro lado, observando las distribuciones (%) por sexo según cohortes de edad del paro registrado entre diciembre de 2018 y 2021 (ver Tabla 3.5.), con relación a la comarca vemos que la distribución masculina muestra una presencia relativa algo más acentuada en las personas

de 16 a 24 años y de 25 a 34, mientras los porcentajes de las mujeres despuntan de 35 a 49 años y de 50 a 64 años en menor medida; unas diferencias por sexo que también se repiten en la provincia y la comunidad autónoma, salvo en la cohorte de la adultez de 50 a 64 años (% mayor para el sexo masculino). Estas diferencias entre sexos se manifestaron de diciembre de 2018 a 2021, por tanto, cabe deducir una empleabilidad ligeramente inferior entre las mujeres adultas paradas (32,1% sobre 30,3% en hombres), probablemente por tratarse de madres con responsabilidades familiares (crianza de hijos/as), una condición que puede dificultar su inserción laboral, no solo porque tengan que conciliar las tareas domésticas y de cuidados de su hogar familiar con el empleo debido a una cultura de cuidados patriarcal, sino por los estereotipos y prejuicios de género existentes en el mercado de trabajo que infravaloran sus capacidades laborales y disponibilidad.

Prosigamos profundizando en el análisis cuantitativo con la evolución del paro registrado entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009): tasas de crecimiento (%) para ambos sexos (ver Tabla 3.6.), donde observamos que el decrecimiento entre diciembre de 2020 y 2021 se produce mayoritariamente en el paro registrado en el sector de la industria, que disminuyó sus efectivos en un -28,1% en la comarca, más que en los conjuntos provincial y autonómico (-12,2% y -16,6%). De forma general, el desempleo registrado decayó en el sector industrial, la construcción, los servicios y también en la categoría de *sin empleo anterior* en los tres territorios, en tanto que la menor disminución se produjo en el sector agrícola en la comarca (-2%), a diferencia del retroceso en Ourense (-18,5%) y Galicia (-22,3%).

Con respecto a los municipios y diciembre de 2021 (ver Gráfico 3.4.), se percibe que los datos más dispares los presenta Riós, ya que aumentó el desempleo registrado en el sector Industria un 100%, cuestión relacionada con el despido de varios empleados de una empresa dedicada a la industria metalúrgica y al cierre de otra de ellas; mientras el resto de sectores reducen sus porcentajes de personas paradas. También cabe resaltar el aumento de personas paradas registradas sin empleo anterior del 50% en Castrelo do Val, cuando el resto de sectores reducen sus porcentajes.

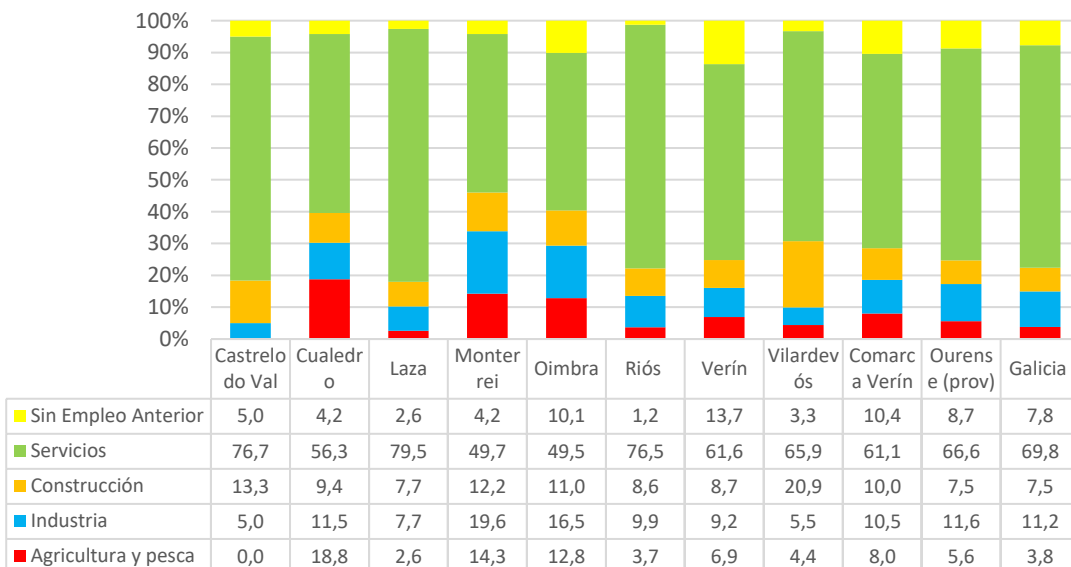


En la Tabla 3.7., mostramos las distribuciones (%) del paro registrado, de ambos sexos, entre diciembre de 2018 y 2021 según sector de actividad (CNAE-2009). La mayor concentración de

parados se presenta en el sector servicios, que agrupa en la comarca un 61,1%, dato inferior al de Ourense (66,6%) y Galicia (69,8%). La agricultura se posiciona como el sector que menos paro acumula, aunque en la distribución de la comarca su representación (8%) es algo superior sobre la provincia y comunidad autónoma (ver Gráfico 3.5.). Anteriormente, en el capítulo dedicado al análisis de las afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral, conocimos que la ocupación en los municipios de la comarca está bastante terciarizada, de ahí que en el desempleo registrado también sea el sector que más personas aporta. No obstante, se perciben algunas diferencias sectoriales de grado: Laza (79,5%) y Castrelo do Val (76,7%) y Riós (76,6%), suponen las mayores proporciones de parados registrados en el terciario, a diferencia de Monterrei (49,7,8%) y Oímbra (49,5%). La agricultura despunta en Monterrei (14,3%) y Cualedro (18,8%), la industria también en Monterrei (19,3%) y Oímbra (16,5%), mientras la construcción en Castrelo do Val (13,3%) y Vilardevós (20,9%). En Verín, alcanza cierta relevancia la categoría de *sin empleo anterior* (13,7%), indicándonos que se trata de personas paradas sin experiencia laboral previa, generalmente jóvenes que se incorporan por primera vez al mercado de trabajo, lo que requiere de políticas activas de empleo adaptadas a su carencia de experiencia.

Gráfico 3.5. Distribución (%) del Paro Registrado en diciembre de 2021 según Sector de actividad (CNAE-2009).

Elaboración propia. Fuente: IGE

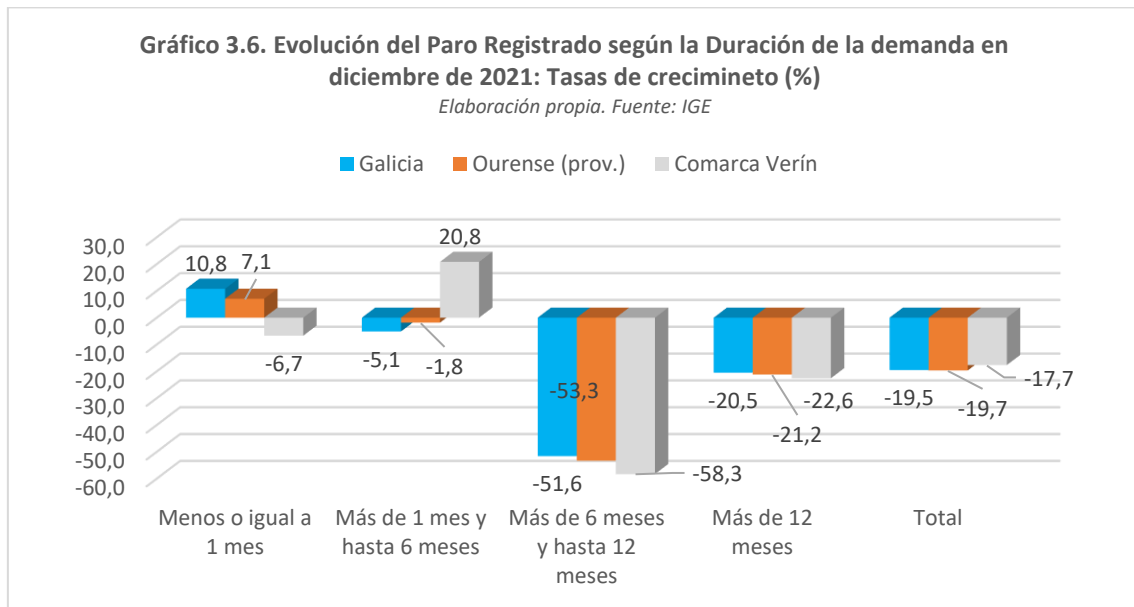


En la Tabla 3.8., se recoge la evolución del paro registrado, de ambos sexos, entre diciembre de 2018 y 2021 según sección de actividad (CNAE-2009). Para la última variación interanual y con relación a la comarca verinense, el paro registrado creció en diciembre de 2021 en las siguientes secciones: Actividades financieras y de seguros (16,7%), Actividades inmobiliarias (100%) y Educación (32,4%). El incremento de las personas en paro registrado en algunas de estas secciones o ramas económicas, seguramente, tiene que ver con la finalización de los contratos públicos en las actividades que se reforzaron con los llamados ‘contratos Covid’ desde la Xunta de Galicia para luchar contra la crisis sociosanitaria generada por la pandemia del covid-19: en concreto, nos referimos a las actividades de educación. Con respecto a las actividades financieras, su crecimiento en el paro registrado puede ser debido a la política patronal de cierre de oficinas bancarias en los municipios rurales para reducir los gastos de explotación empresarial y así aumentar los beneficios de las entidades bancarias.

Pasemos a analizar el indicador de la distribución (%) del paro registrado, de ambos sexos, entre diciembre de 2018 y 2021 según la sección de actividad (CNAE-2009) (ver Tabla 3.9.). Apuntamos que, las secciones que presentan una mayor representación en la distribución de diciembre de

2021, son el comercio al por mayor (14,2%), la hostelería (12,6%) y la industria manufacturera (10,2% del total), con porcentajes parecidos a los de Ourense provincia y Galicia. A diferencia de la agricultura (8%) y la construcción (10%) que destacan mayormente en la comarca con relación a la provincia (5,6% y 7,5%) y la comunidad autónoma (3,8% y 7,5%). Destacamos el 10,4% que presenta la *sección* sin empleo anterior, con porcentajes menores en el conjunto provincial (8,7%) y autonómico (7,8%), indicando nuevamente la problemática de las personas paradas sin experiencia laboral, mayormente jóvenes.

A continuación, conozcamos la evolución del paro registrado según la duración de la demanda entre diciembre de 2018 y 2021: tasas de crecimiento (%) para ambos sexos, reflejada en la Tabla 3.10. La tasa de crecimiento a diciembre de 2021, nos indica que, en la comarca, se ha reducido con relevancia las personas en el desempleo registrado con la antigüedad de 6 a 12 meses (-58,3%), de más de 12 meses (-22,6%) y menos o igual a 1 mes (-6,7%) a diferencia de las personas de más de 1 hasta los 6 meses, que han incrementado las cifras de Paro Registrado un 20,8%. En la provincia y la comunidad autónoma se reducen las personas paradas de forma general a excepción de las personas inscritas por un tiempo menor o igual a 1 mes, que aumentan en la provincia un 7,1% mientras en el total de la comunidad autónoma lo hacen un 10,8%. Por tanto, es más probable que la demanda de empleo dure más tiempo para una persona registrada en la oficina de empleo de la comarca.



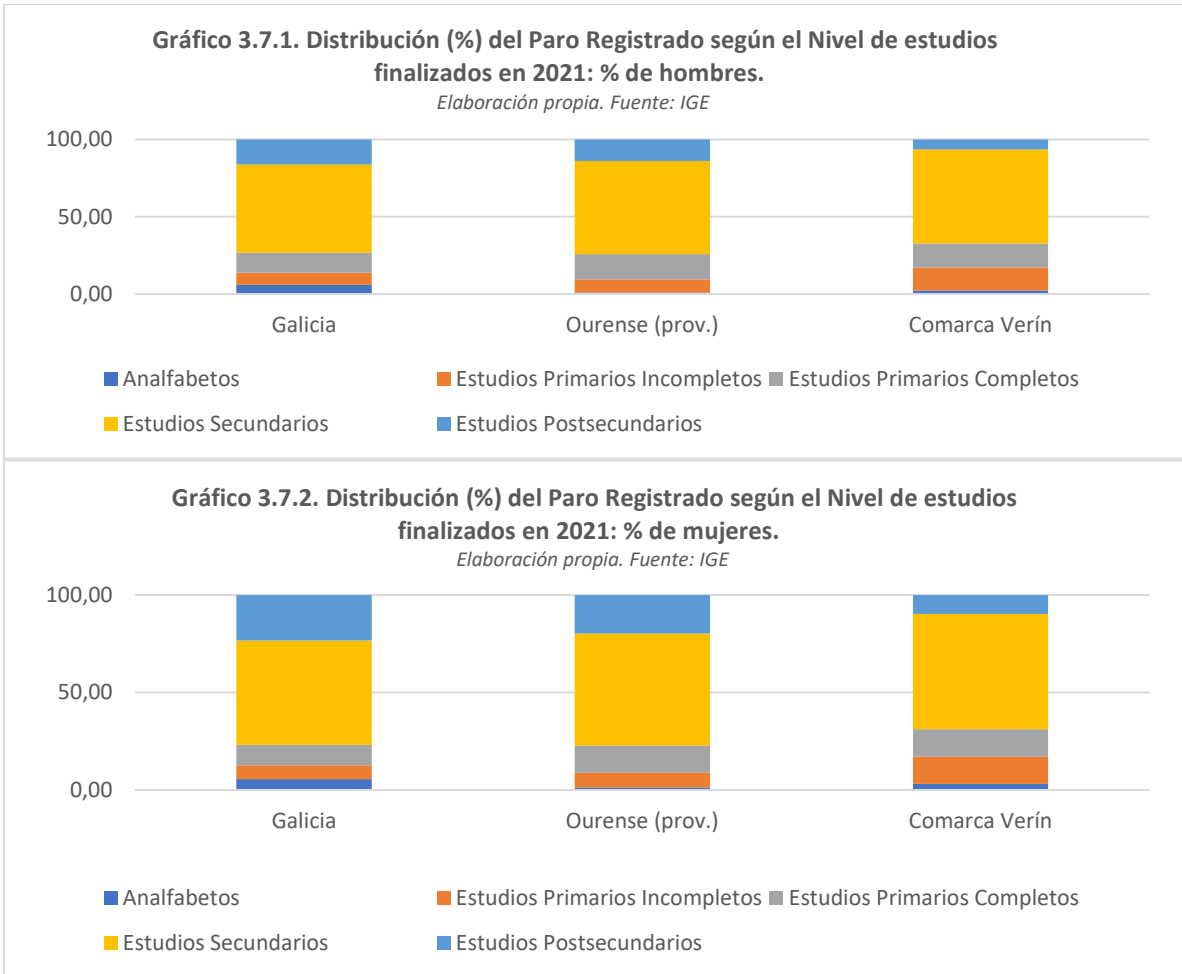
La Tabla 3.11. se dedica a la distribución del paro registrado, de ambos sexos, según la duración de la demanda ente diciembre de 2018 y 2021, donde vemos como en el año 2021 el 51,4% de la población parada registrada llevaba más de 1 año buscando empleo, una proporción algo mayor con relación a la provincia (49%) y la comunidad autónoma (48,1%), lo que corrobora lo dicho anteriormente (mayor probabilidad de dilatarse la duración temporal de la demanda en la comarca).

Observemos la evolución del paro registrado en función de la duración de la demanda y el sexo (ver Tabla 3.12.): la tasa de crecimiento de diciembre de 2021, en el intervalo de 6 a 12 meses fue del -60,2% en mujeres y de -55,6% en varones. Asimismo, el paro de larga duración (más de 12 meses) disminuyó en un -23,3% en las mujeres sobre el -21,4% en los hombres. Por lo demás, entre los hombres del paro registrado se apreció un aumento de las demandas de más de un mes o igual a un mes y hasta los 6 meses (22,3%), conjunto al de las mujeres (19,4%). Señalamos un decremento del -10,6% de hombres con una duración inferior o igual mes mientras en las mujeres se ha mantenido.

Ahora, consideremos las distribuciones (%) del paro registrado según la duración de la demanda y sexo entre diciembre de 2018 y 2021 (ver Tabla 3.13.), las cuales nos informan que el porcentaje de mujeres paradas de larga duración en diciembre de 2021 fue del 56,8%, doce puntos porcentuales mayor que el de los hombres (44,8%); Ourense y Galicia presentan una relación parecida entre sexos. En resumen, las mujeres presentan una mayor probabilidad de permanecer en situación de desempleo registrado durante más tiempo que los varones, una consecuencia de la desigualdad de género de carácter estructural que predetermina las dinámicas en el mercado de trabajo.

Vamos a acabar este capítulo, cruzando el paro registrado y el nivel de instrucción: en primer lugar, examinemos la evolución del paro registrado según el Nivel de Estudios finalizado entre diciembre de 2018 y 2021 (ver Tabla 3.14.). En la última evolución interanual, el paro registrado disminuyó de forma general en las tres unidades territoriales y en los cinco niveles de estudios contemplados por la explotación estadística del IGE. En la comarca de Verín, en mayor medida lo hicieron las personas paradas de los dos niveles extremos: por un lado, las analfabetas, con un descenso del -25,4%, y, por otro, las que completaron estudios de nivel postsecundario o superior, con un decremento del -24,6% en el paro registrado con relación a diciembre de 2020. Si atendemos a las distribuciones (%) del paro registrado según Nivel de Estudios para ambos sexos (ver Tabla 3.15.), vemos a simple vista que, en diciembre de 2021, la comarca concentró el 60% de las demandas registradas en el nivel de estudios secundarios, mostrándose una representación algo menor en la provincia (58,7%) y comunidad autónoma (55,1%). En estos dos ámbitos territoriales, alcanzaron una mayor significación porcentual las personas con estudios postobligatorios (17,3% y 20,3%, respectivamente) que la obtenida en la comarca (8,2%); una diferencia, que nos puede indicar una mejor empleabilidad de las personas con estudios superiores o su inferior presencia entre el paro registrado en la comarca motivada por su propensión a emigrar ante las dificultades para encontrar un empleo.

Por último, en la distribución (%) del paro registrado según el Nivel de Estudios finalizados y Sexo entre diciembre de 2018 y 2021 (ver Tabla 3.16. de Paro Registrado del Anexo), podemos observar que las mujeres que cuentan con estudios superiores alcanzan algo más de representación que los hombres con el mismo nivel de instrucción en el colectivo de personas desempleadas registradas del mismo sexo: en diciembre de 2021, el 9,6% en mujeres sobre el 6,5% en varones con respecto a la comarca. Esta diferencia es todavía mayor en la provincia (19,8% sobre 14%) y la comunidad autónoma (23,4% sobre 16,1%). En suma, se manifiesta de nuevo el fenómeno de la desigualdad de género en el mercado de trabajo, ya que los estudios superiores favorecen más la empleabilidad de los hombres que la de las mujeres.



4.- Contratación

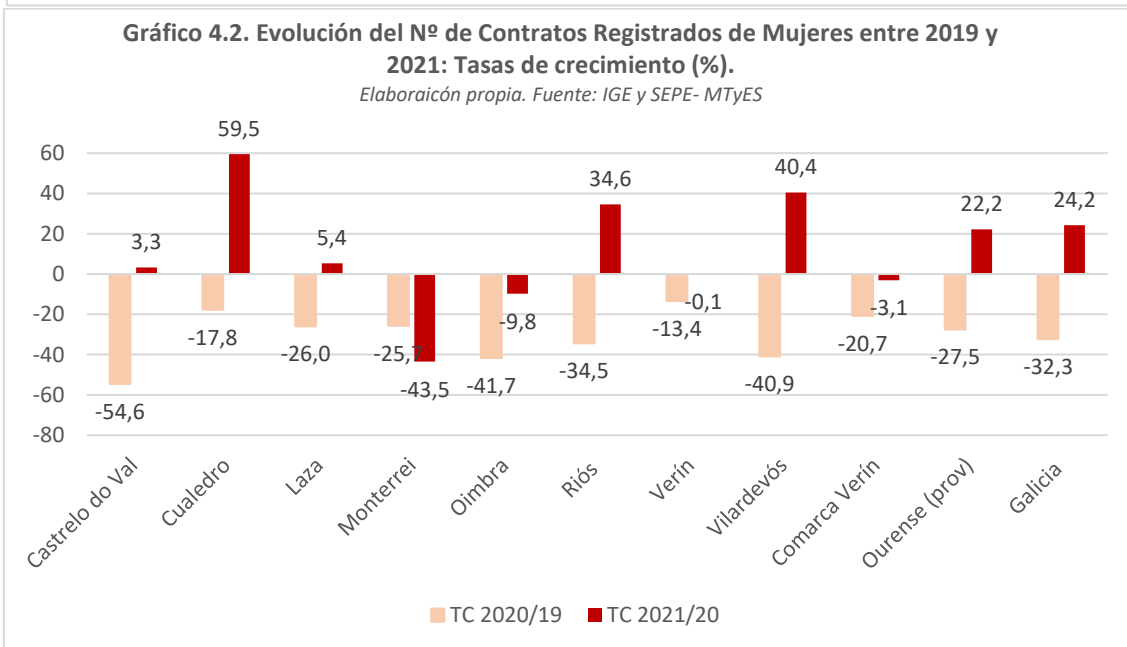
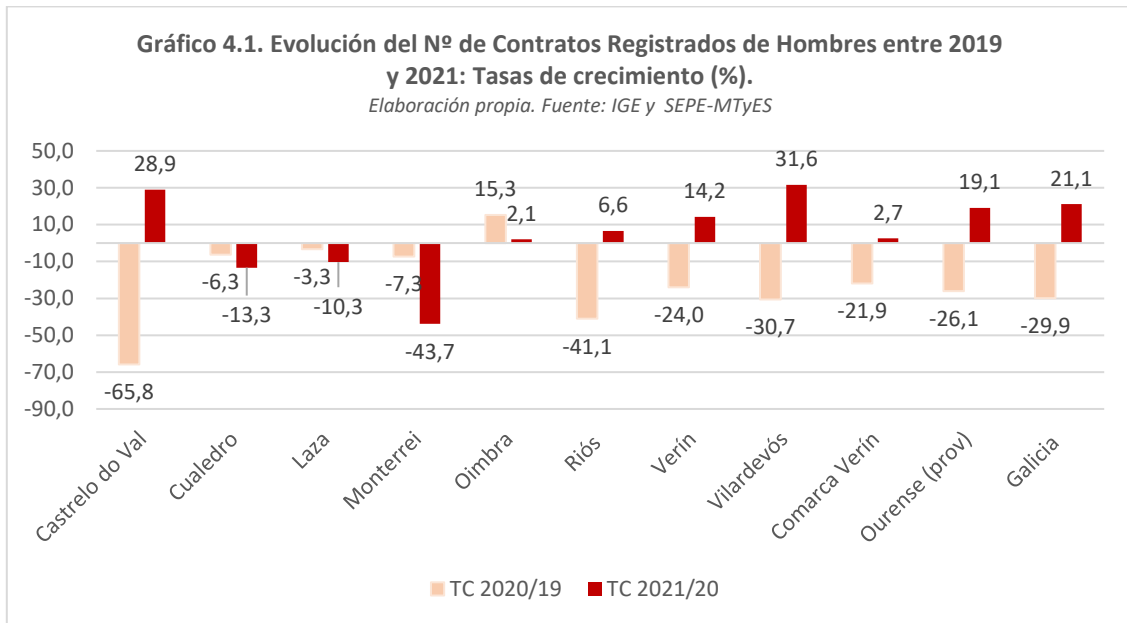
En este último capítulo, se realiza el análisis secundario, de carácter documental y cuantitativo, correspondiente a los datos e indicadores de Contratos Registrados según localidad del centro de trabajo, recogidos para el intervalo temporal de 2017 y 2021 (contratos acumulados en cada año). Como fuente secundaria de información hemos utilizado las estadísticas de contratos publicadas en la sección de *Trabajo*, concretamente en el apartado *Movimiento laboral registrado*, *Contratos* de la web del Instituto Gallego de Estadística⁵ y, para los contratos de municipios, las estadísticas proporcionadas por el Servicio Público de Empleo Estatal⁶, Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Comenzamos analizando el primer indicador, evolución del número de contratos registrados entre 2017 y 2021: Tasas de Crecimiento (%) (ver Tabla 4.1. de Contratación del Anexo). En la comarca orensana de Verín, en 2021, el número de nuevos contratos registrados en comparación con 2020 disminuyó levemente, un -0,2 %, mientras en la provincia y Comunidad Autónoma crecieron un 20,7% y un 22,6%; cifras muy alejadas de la realidad comarcal. Si atendemos a los datos municipales, el ayuntamiento de Verín, muestra un crecimiento en los contratos registrados del 6,5% en relación a 2020, con una diferencia entre los municipios muy dispares. Continuando, vemos cómo Vilardevós presenta un crecimiento del 34,7% en los nuevos contratos registrados, frente a la antítesis, Monterrei, con la cifra más alta de decremento, un -43,6% de contratos menos. Otros municipios como Laza y Oímbra también presentan disminuciones en el registro de nuevos contratos durante el año 2021.

⁵ IGE (2021): https://www.ige.eu/web/mostrar_seccion.jsp?idioma=gl&codigo=0204 IGE

⁶ SEPE (2021): <https://sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/estadisticas/datos-estadisticos/municipios.html>

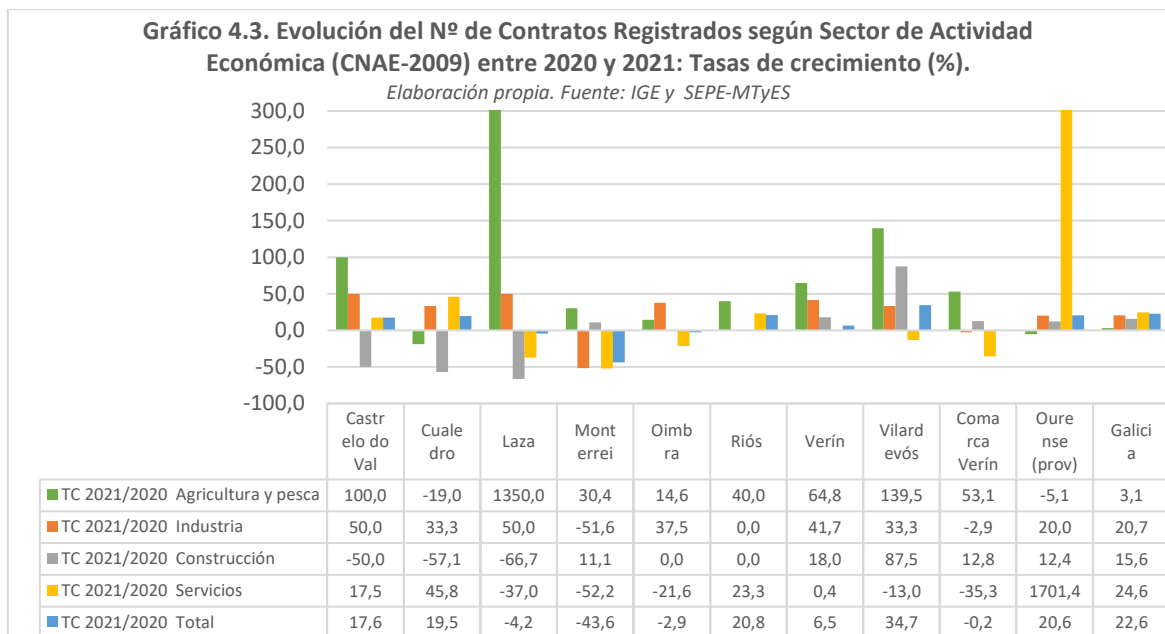
En la evolución interanual (ver Gráficos 4.1. y 4.2.) se aprecia una tendencia que podemos reconocer indirectamente de análisis anteriores. Entre 2017 y 2019, se produce de forma prácticamente general un crecimiento en el registro de nuevos contratos, hasta que en marzo de 2020 se inició la crisis sociosanitaria, lo que conllevó un decrecimiento completo dejando en negativo todas las unidades territoriales estudiadas en esa anualidad. En el último año 2021, se aprecia una recuperación del mercado de trabajo con el crecimiento en algunos municipios de los contratos registrados, con el fin de las medidas de protección de la población y la activación casi total de la economía.



De forma resumida, podemos decir que la evolución de los nuevos contratos según la variable sexo nos muestra municipios donde el crecimiento o decremento en el número de nuevos contratos mejora la situación del sexo femenino respecto al masculino. En el análisis interanual vemos la misma tendencia que en la Tabla 4.1., entre el año 2019 y 2020 se produce un descenso general en el número de contratos tanto para hombres como para mujeres; a excepción de Oímbra, siendo el único municipio con un incremento positivo para los hombres de 15,3% entre 2019 y 2020.

En la Tabla 4.3. (ver Tablas de Contratación del Anexo) se refleja la distribución del n.º de contratos registrados según sexo entre 2017 y 2021. Las distribuciones que presentan tanto hombres como mujeres en la comarca, provincia y C.A. determinan una mayor concentración de nuevos contratos en los hombres, pero sin diferencias significativas: vemos que el dato comarcal para los hombres es de un 51,6% frente al 48,4% de las mujeres. Las diferencias entre los porcentajes de hombres y mujeres nos señalan una mayor distribución en 2021 en los contratos para las mujeres en los municipios de Cualedro (con un 20,4% más) y Riós (12,9% más), también para la provincia, pero de forma muy simbólica al igual que Verín, ya que la distribución está equiparada entre sexos. El resto de municipios, comarca y C.A. presentan una mayor distribución para los hombres con diferencias bastante significativas, como el caso de Vilardevós, con un 63,1% de los contratos en hombres y el 36,9% en mujeres.

Teniendo en cuenta el sector de actividad económica, podemos observar en la Tabla 4.4. de Contratación del Anexo, la evolución del n.º de Contratos registrados según sector de actividad económica entre 2018 y 2021: Tasas de crecimiento (%), que el crecimiento entre 2020 y 2021 se inclina hacia el sector de agricultura y pesca con un incremento comarcal de 53,1% frente al decremento de -5,1% de Ourense y el aumento del 3,1% de Galicia. De igual forma crece la construcción un 12,8% en la comarca, más igualado al aumento en la provincia (12,4%) y C.A. (15,6%). En el sector servicios, destacamos el aumento de la contratación en el conjunto provincial, con un más que notable crecimiento porcentual del 1.701,4%. Por el contrario, decrecen en la comarca los sectores industria y servicios, mientras para ambos sectores de actividad se produce un incremento de nuevos contratos en el conjunto provincial y autonómico. Agricultura y pesca también crecen en Verín donde aumentan los contratos en este sector un 64,8%, de igual forma que en el resto de municipios, a excepción de Cualedro que disminuye un -19,1%. Los datos más significativos son Laza y Vilardevós, con un crecimiento de los contratos de agricultura y pesca del 1.350% y de 139,5% respectivamente (ver Gráfico 4.3.).



Si consultamos el Boletín Anual de Mercado de trabajo municipal (BAM)⁷, vemos que en el 2020 la tercera y cuarta ocupación más contratada son *Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines* y *Trabajadores cualificados en actividades forestales y el medio rural* cuestión que se puede relacionar con el incremento de la plantilla de varias empresas con

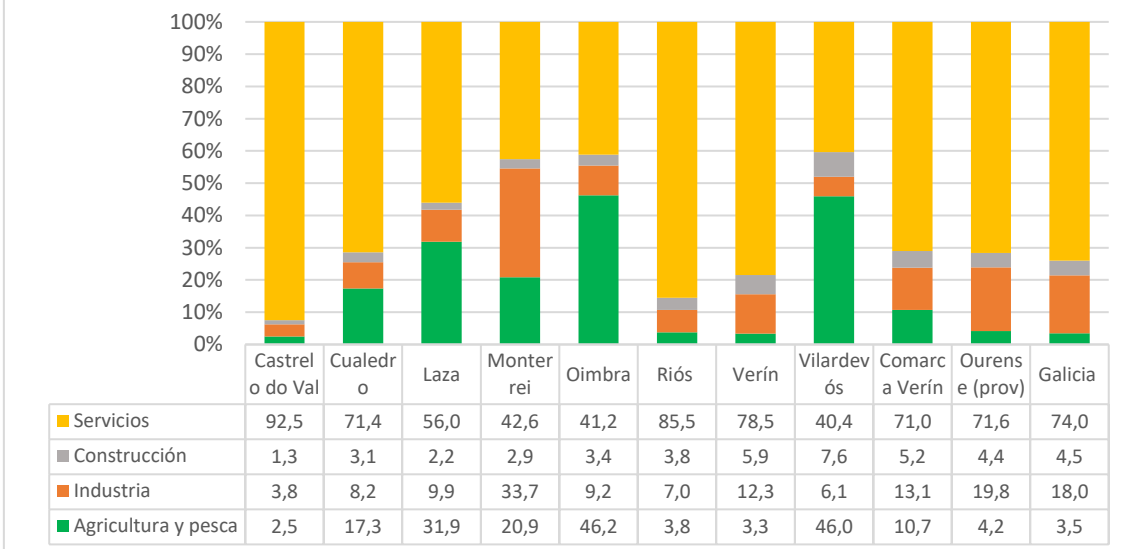
⁷ SEPE (2021): <https://sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/observatorio/informes-mercado-trabajo/informes-anales-mercado-trabajo-provincial-municipal/informes-provincia/ver-resultados.html?documentType=informes&tipo=9&ambito=Provincial&provincia=32>

actividad en servicios Forestales, concretamente apoyo a la silvicultura. La primera ocupación más contratada en Vilardevós es *Peón agrícola* y la actividad económica con más contratos es *agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados* con las mismas. El crecimiento en Vilardevós en los nuevos contratos para agricultura y pesca se debe a las labores de poda e injerta de la vid que se realizan en el viñedo más extenso de la zona, con 75 hectáreas en Bustelo (Vilardevós), propiedad de la conocida bodega Martín Códax. Por otro lado, a inicios de 2021 se inauguró una empresa en ese mismo sector, dedicada a actividades de apoyo a la agricultura, así como a desbroces y preparación de terrenos, ocupación con una alta temporalidad que hace que en época de desbroce proliferen los nuevos contratos.

En el siguiente indicador, distribución del n.º de contratos registrados según sector de actividad económica entre 2018 y 2021 (ver Tabla 4.5. de Contratación del Anexo), vemos que Servicios obtiene un porcentaje comarcal del 71%, muy próximo al dato de Ourense y Galicia, el resto de municipios presentan unas representaciones porcentuales altas que van desde Vilardevós, con la más inferior (40,4%) hasta Castrelo do Val, con la más alta (92,5%); en la cabecera comarcal el 78,5% de los contratos se producen en dicho sector. El siguiente sector donde se distribuye un mayor número de contratos es la industria, donde la comarca presenta un 13,1% de los contratos, mientras la provincia y la Comunidad Autónoma presentan cifras superiores, casi un 6% en ambas unidades territoriales. Adentrándonos en el análisis municipal, Verín acompaña al dato del conjunto comarcal, presentando el 12,3% de sus contratos a este sector, con empresas de referencia como Aguas de Cabreiroá, Aguas de Fontenova, Sousas y diversas empresas manufactureras ubicadas en el Polígono Industrial de Pazos. En relación con el sector agricultura y pesca, la comarca acumula el 10,7% de la contratación (ver Gráfico 4.4.), lejos de los porcentajes menores acumulados tanto en Ourense como Galicia. A nivel intermunicipal la horquilla va desde el dato para Castrelo do Val (2,5%) a Vilardevós y Oímbra, ambos con un 46% de acumulación.

Gráfico 4.4. Distribución (%) del Nº de Contratos Registrados según Sector de Actividad (CNAE-2009) en 2021: % respecto total.

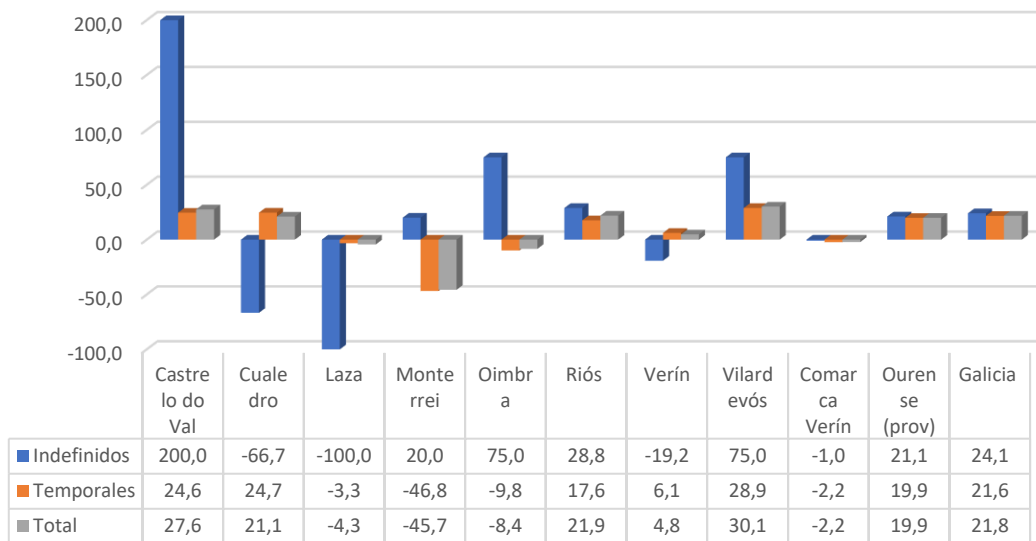
Elaboración propia. Fuente: IGE y SEPE- MTyES



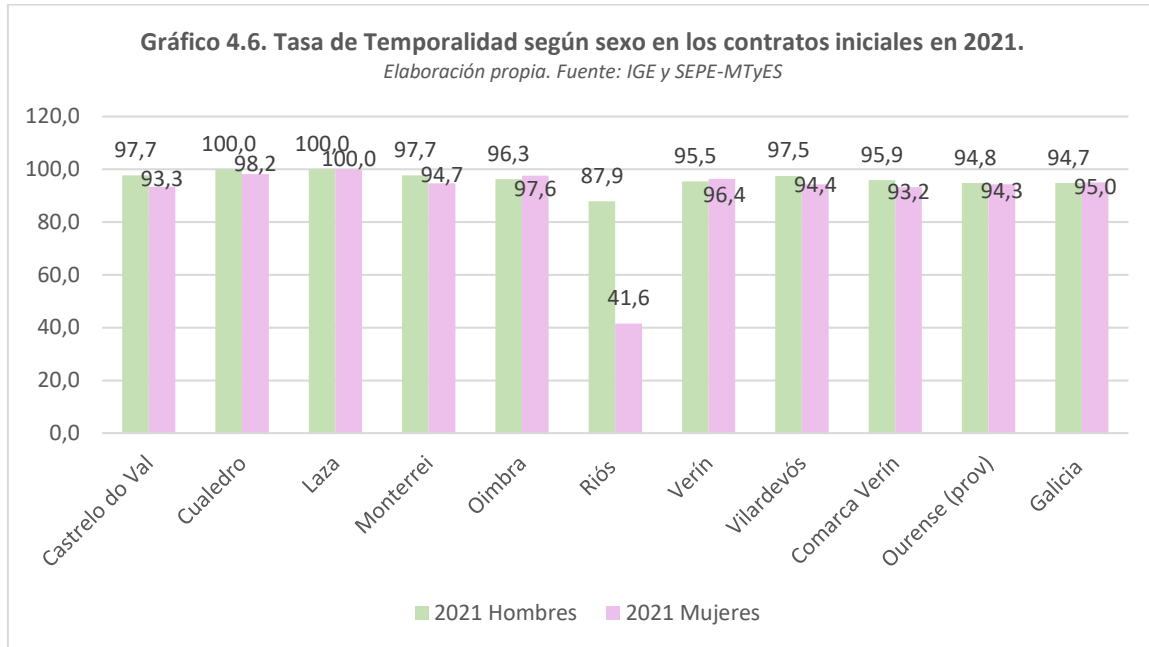
En la Tabla 4.6. de Contratación del Anexo, observamos la evolución del n.º de Contratos iniciales según duración entre 2018 y 2021: Tasas de crecimiento (%). La tasa de crecimiento entre 2020 y 2021 nos muestra que los contratos de *duración indefinida* disminuyen en la comarca un -1%, con porcentajes positivos en la provincia (21,1%) y autonomía (24,1%). Los *contratos temporales* presentan en la comarca un descenso del -2,2%, mientras en Ourense y Galicia aumentan considerablemente un 19,9% y un 21,7%, respectivamente. En el análisis intermunicipal vemos que la contratación indefinida, en la cabecera comarcal, disminuye un -19,2%; el resto de municipios presentan variaciones que van desde un crecimiento del 200% en Castrelo do Val al decrecimiento del -100% en Cualedro (ver Gráfico 4.5.). Los contratos temporales en Verín aumentan un 6,1%, al igual que en Vilardevós, Riós, Cualedro y Castrelo do Val; en el resto de municipios disminuyen hasta un -46,8% en Monterrei.

Gráfico 4.5. Evolución del Nº de Contratos iniciales según Duración entre 2020 y 2021: Tasas de crecimiento (%).

Elaboración propia. Fuentes: IGE y SEPE-MTyES



Pasamos ahora al análisis de los datos obtenidos en la Tabla 4.7., donde se reflejan las Tasas de Temporalidad según sexo entre los contratos iniciales entre 2018 y 2021. Tanto en la comarca, provincia, comunidad autónoma las tasas de temporalidad son similares en mujeres que, en hombres, mostrándose ligeramente superior para el sexo masculino (ver Gráfico 4.6.). A nivel municipal, son las localidades de Verín y Oimbra, las que presentan una ligera superioridad en la temporalidad femenina. Sucede lo contrario en el resto de municipios, a excepción de Laza que nos muestra una equiparación total del 100%.



La evolución del n.º de contratos registrados según tipo de jornada entre 2018 y 2021: tasas de crecimiento (%) (ver Tabla 4.8. de Contratación del Anexo). En este análisis tenemos en cuenta tres tipos de jornada laboral, a tiempo completo, parcial y fijo discontinuo; este último es un tipo de contrato laboral indefinido, que tiene la particularidad de que el trabajo se desarrolla de forma intermitente en el tiempo.

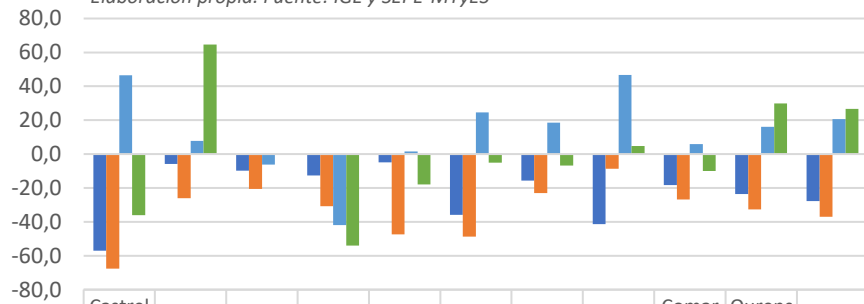
Las tasas de crecimiento entre los años 2018 y 2019 muestran un aumento en los contratos tanto a tiempo completo como parcial en el conjunto comarcal, concretamente un 6,9% y 4,6%, mayor a la provincia y autonomía que no superan el 2% e incluso decrecen un -0,5% en Galicia los contratos a tiempo completo. Si nos fijamos en la cabecera comarcal, también se produce un incremento para ambos tipos de jornada, mucho mayor en contrataciones a tiempo parcial (8,8%) que en completo (1,1%). La situación se revierte completamente si comparamos el crecimiento entre el año 2019 y 2020, teniendo en cuenta la llegada del covid-19, se produce una negativización total de las tasas para todos los tipos de jornada (a excepción de fijo discontinuo, como explicaremos a continuación). La comarca refleja un decrecimiento para los contratos a tiempo completo y parcial de -18,3% y -26,8% respectivamente, la situación para el conjunto provincial y la C.A. refleja todavía más la disminución de ambos tipos de contratos, siendo a tiempo parcial el tipo de jornada más afectada (-32,7% en Ourense y -37% en Galicia). Los datos intermunicipales horquillan su decrecimiento para los contratos a tiempo parcial entre el -8,7% de Vilardevós y el -67,5% en Castrelo do Val, como se puede observar en el gráfico, de forma general los contratos a tiempo parcial sufren más con la llegada de la pandemia.

También se refleja muy bien gráficamente (ver Gráfico 4.7.) el crecimiento de los contratos fijos discontinuos, con unas tasas de crecimiento en Verín del 233,3% y de decrecimiento en Cualedro del -100%. Este crecimiento en el municipio de Verín se debe a un cambio en las relaciones laborales temporales, por obra y servicio y eventuales por acumulación de tareas, de los trabajadores y trabajadoras de ciertos servicios municipales, después de que la reclamación de la Confederación Intersindical Galega (CIG) presentara un recurso colectivo al Ayuntamiento en 2018 para que las personas empleadas afectadas pudieran optar al complemento de antigüedad.

Entre 2020 y 2021 la situación comarcal cambia, se produce una recuperación en los contratos a tiempo completo del 5,9% mientras los contratos a tiempo parcial presentan un decremento del -10%, los contratos fijos discontinuos disminuyen también un -42,9%; los datos para la provincia y la Comunidad Autónoma aumentan en todas las tipologías a excepción del fijo discontinuo en Ourense. En rasgos generales, se recupera de forma óptima la contratación a tiempo completo, pero se ve dañada negativamente la contratación parcial, lo que nos lleva a pensar que se reduce la parcialidad siendo esto una cuestión positiva que mejora las condiciones en el mercado de trabajo.

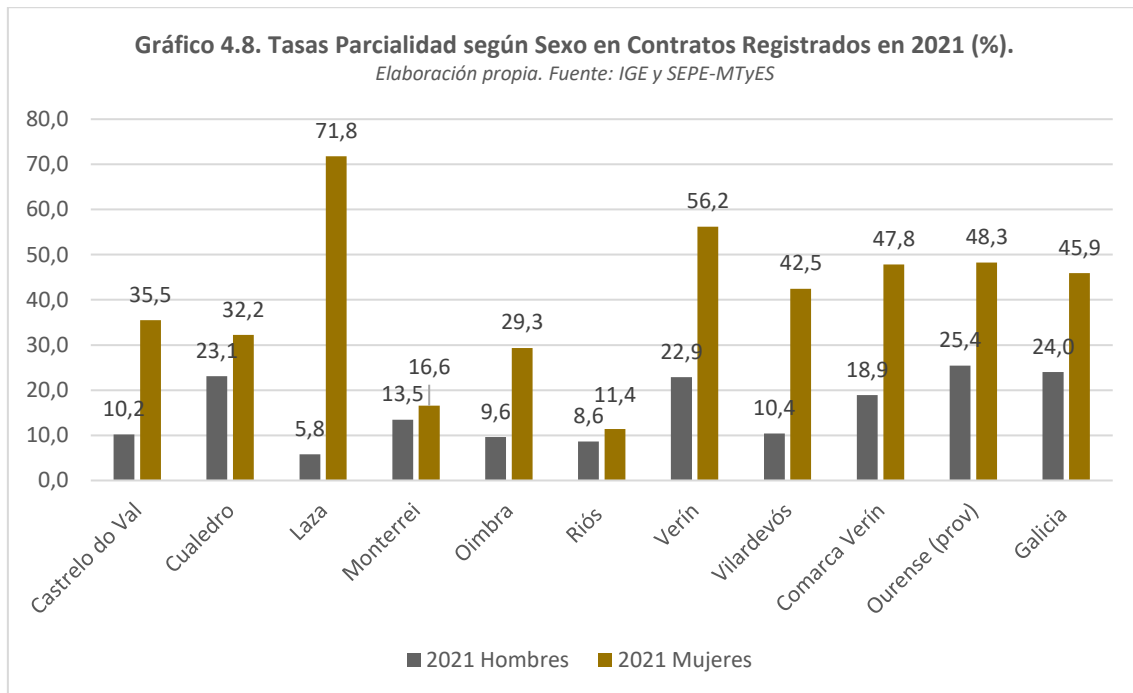
Gráfico 4.7. Evolución del Nº de Contratos Registrados según tipo de jornada entre 2020 y 2021: Tasas de crecimiento (%).

Elaboración propia. Fuente: IGE y SEPE-MTyES



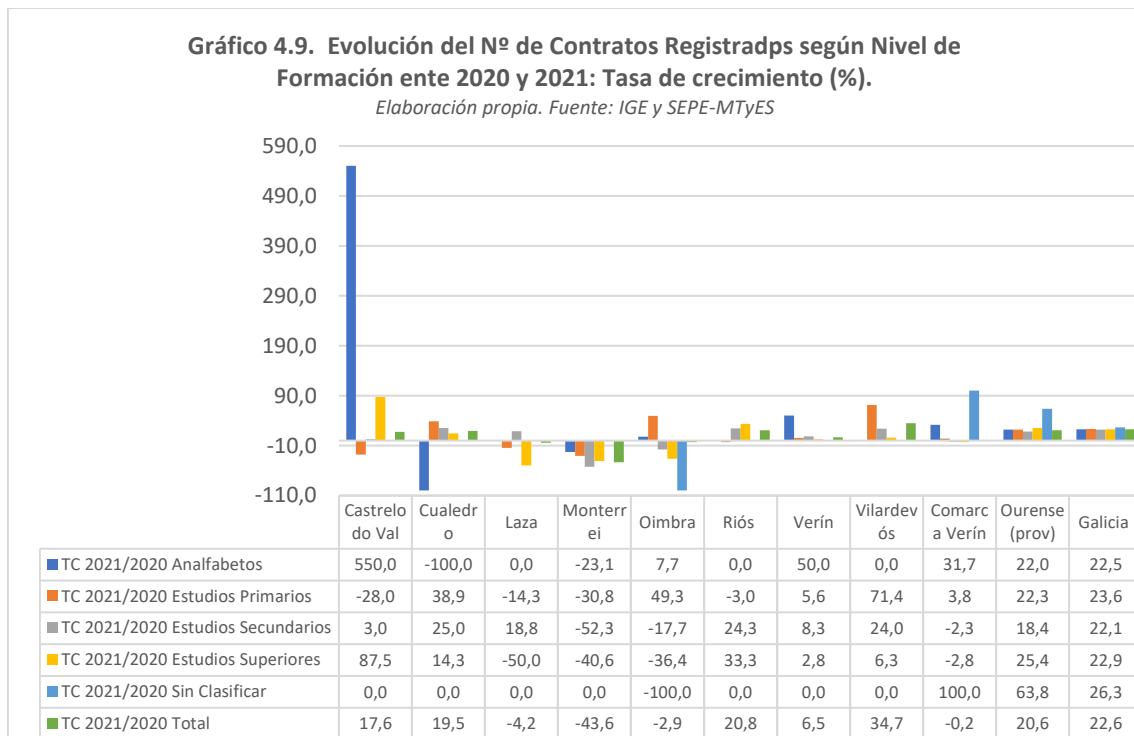
	Castrelo do Val	Cualedro	Laza	Monte rrei	Oimbr a	Riós	Verín	Vilarde vós	Comarca Verín	Ourense (prov)	Galicia
TC 2020/2019 Tiempo Completo	-57,0	-5,8	-9,9	-12,6	-4,9	-35,9	-15,7	-41,3	-18,3	-23,6	-27,7
TC 2020/2019 Tiempo Parcial	-67,5	-26,1	-20,5	-30,7	-47,4	-48,7	-23,0	-8,7	-26,8	-32,7	-37,0
TC 2021/2020 Tiempo Completo	46,5	7,7	-6,3	-41,9	1,5	24,6	18,6	46,7	5,8	16,0	20,6
TC 2021/2020 Tiempo Parcial	-36,0	64,7	0,0	-54,0	-18,0	-5,0	-6,7	4,8	-10,0	29,8	26,6

En este punto, profundicemos en el análisis de la contratación según tipo de jornada calculando las Tasas de Parcialidad entre los contratos registrados según sexo entre 2018 y 2021 (ver tabla 4.9.). En la comarca y para 2021, vemos como presenta una tasa de parcialidad para los hombres del 18,9% y del 47,8% para las mujeres; los porcentajes comarcales, provinciales y autonómicos no muestran diferencias sustanciales. La analítica intermunicipal indica la misma situación en Verín, con un ligero aumento de las tasas que muestra una parcialidad para los hombres del 22,9% y del 56,2% en las mujeres. La mayor diferencia se produce en el territorio de Laza, con 66 puntos porcentuales más de parcialidad en las mujeres; la menor en Riós, con 3 puntos de diferencia (ver Gráfico 4.8.).



Resulta de público conocimiento que la parcialidad afecta más a las mujeres, las altas tasas que aquí se reflejan son uno de los elementos que definen la situación de precariedad del empleo femenino. Una parcialidad que es mayoritariamente involuntaria y que esconde una realidad injusta entre sexos; el acceso a una jornada parcial no sólo conlleva ganar menos dinero, sino también una menor protección social, lo que aumenta la desigualdad entre ambos géneros y constituye un aspecto a mejorar en materia de reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres. Apuntamos también que es necesario romper el mito de que la jornada a tiempo parcial favorece la conciliación de la vida familiar y laboral (se encuentra incluida como una buena práctica dentro de las medidas a apoyar en los Planes de Igualdad de las empresas), ya que no resuelve el problema estructural de la desigualdad de género en la distribución y reparto de los diferentes tipos de trabajo.

Finalizando el análisis de Contratación, nos centramos en la evolución del n.º de contratos registrados según nivel de formación entre 2018 y 2021: tasas de crecimiento (%) y su distribución (ver Tablas 4.10. y 4.11. de Contratación del Anexo). En 2021, se produce un incremento casi general en los contratos registrados para todos los niveles de estudios, como indicamos anteriormente debido al inicio de recuperación de la crisis causada por la covid-19, a diferencia del dato comarcal para los estudios secundarios y superiores, que disminuyeron un -2,3% y -2,8% respectivamente frente al aumento en analfabetismo (31,7%) y primarios (3,8%). Para la cabecera comarcal aumentan todos los niveles con especial relevancia el analfabetismo, aumentando un 50% el número de contratos en comparación con los datos de 2020. Dentro de la panorámica general, destacamos el caso de Cualedro, que aumentó un 38,9% y un 25% la contratación para los niveles de estudios primarios y secundario, mientras reduce un -100% la contratación en el nivel de analfabetismo; este último dato puede estar relacionado con el fin de un obrador de empleo, que suelen caracterizarse por la contratación de personal con bajo nivel de estudios. En el extremo apuesto señalamos el aumento del 550% de contratación en Castrelo do Val para personas sin estudios (analfabetas). Otro municipio que nos gustaría resaltar es Monterrei, que como se puede observar en el Gráfico 4.9. presenta una negativización total de la contratación para todos los niveles de estudios adquiridos. De forma superficial, podemos describir que los contratos con un nivel de estudios superiores han estado más al alza en el 2020 que el resto, pudiendo estar relacionado con un aumento de la contratación de personal especializado en sanidad y educación debido a la pandemia iniciada en marzo de 2020, mientras en 2021 aumentan o se mantienen.

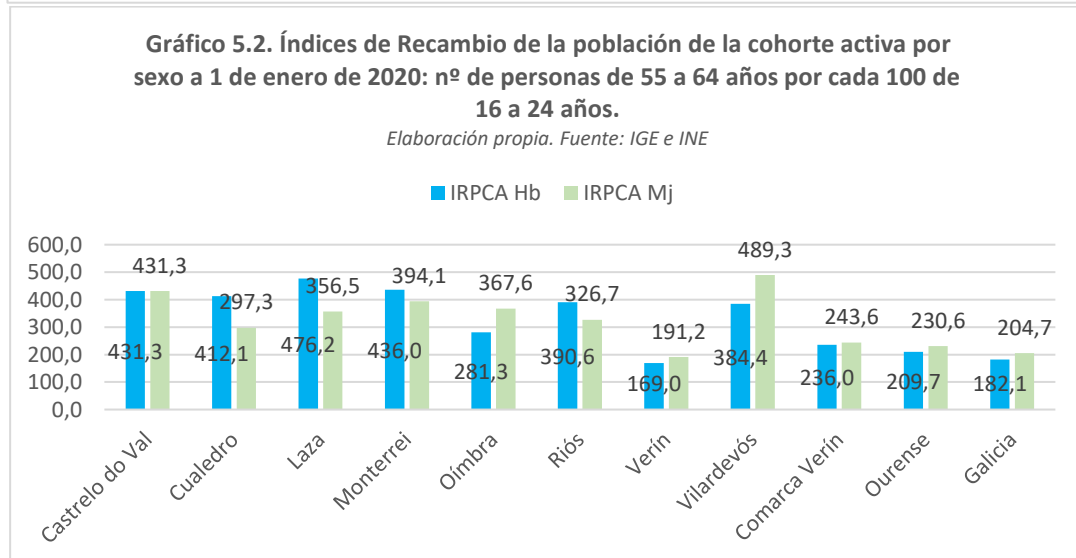
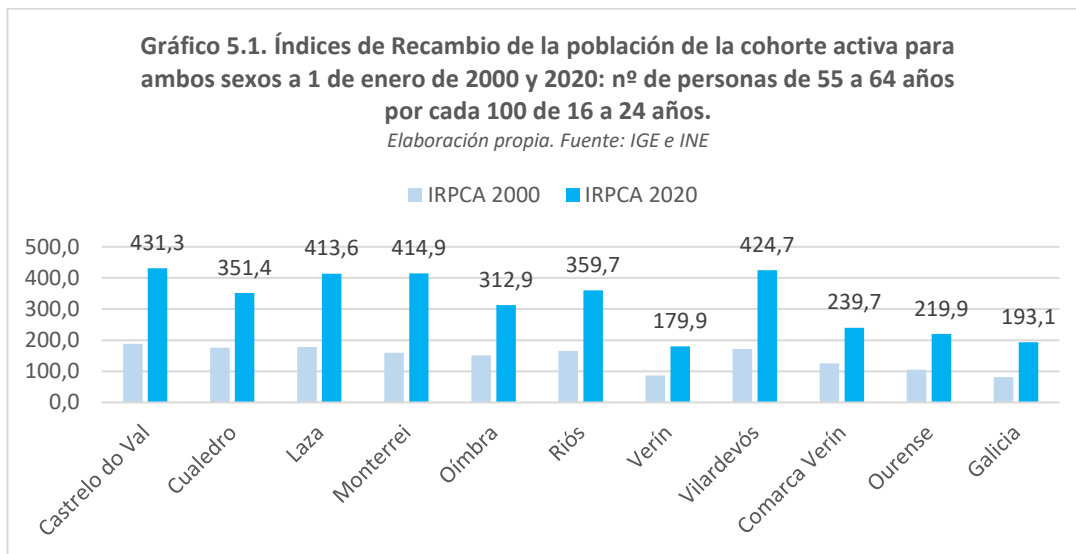


Por último, las distribuciones de los contratos registrados según niveles de formación (ver Tabla 4.11.) nos indican que el nivel para el cuál se registraron más contratos fue estudios secundarios, seguido de primarios y superiores con pequeñas diferencias. La comarca de Verín registró en el año 2021 un 46,5% en estudios secundarios, seguido de un 28,3% en los estudios primarios y un 23% en superiores. Los porcentajes son similares para la cabecera comarcal Verín.

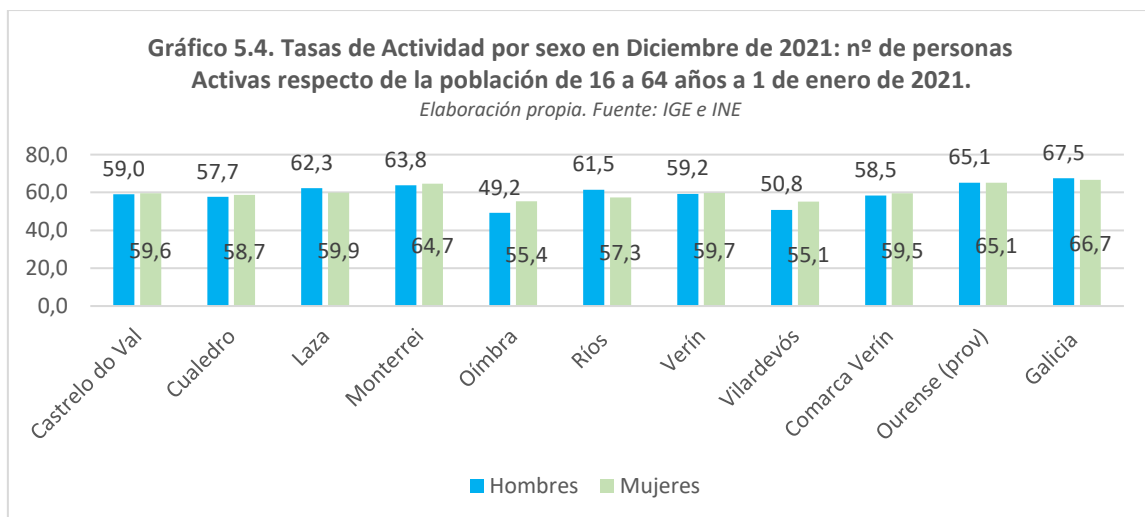
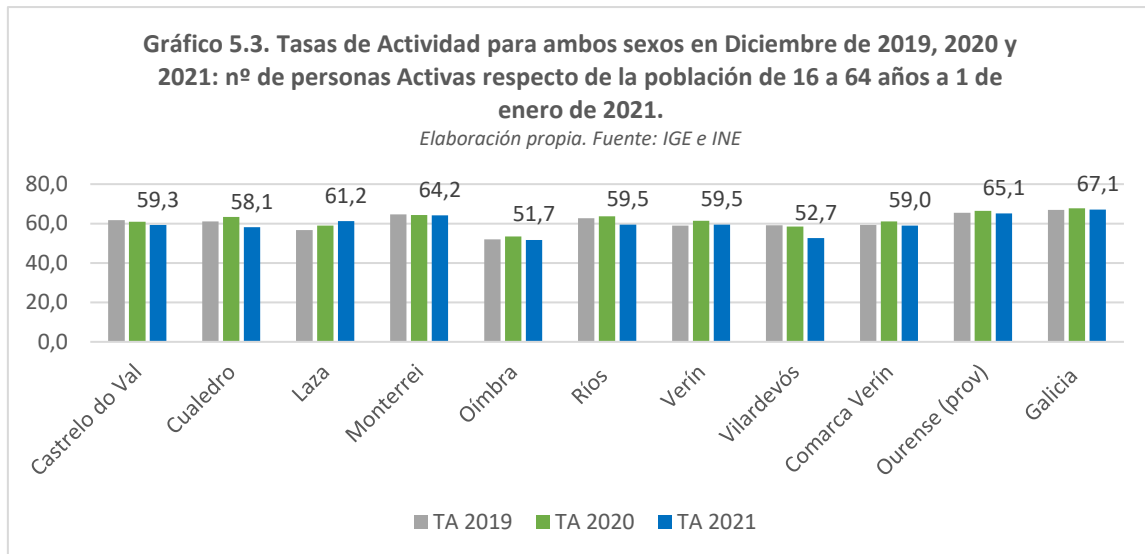
5.- Conclusiones

Sintetizando las principales características poblacionales de la comarca de Verín, extraídas del análisis de la población, nos perfilan una zona que pierde población al mismo tiempo que presenta unos índices de densidad poblacional bajos, con municipios que se encuentran dentro de los varemos de lo que se denomina “desierto demográfico”. La población extranjera tiene presencia dentro de la comarca, pero no ha sido suficiente para frenar el proceso de despoblación arraigado en el que se ve inmersa. En cuanto al fenómeno de masculinización, se aprecia que la ratio comarcal para la población nacional muestra un dato equilibrado, en cambio, la población de origen extranjero contribuye a que las ratios se sitúen por encima del valor 100. Por último, refiriéndonos a la distribución de la población por cohortes de edad, la comarca presenta datos que demuestran el sobre envejecimiento de la misma, con municipios donde la cohorte de mayores de 64 años acumula más del 40% de la población.

A continuación, se analizan los índices de recambio de la población de la cohorte activa para ambos sexos a 1 de enero de 2000 y 2020 (ver Tabla 5.1. de Conclusiones del Anexo), contextualizando cuestiones como el sobre envejecimiento nombrado apreciamos que, en rasgos generales, la capacidad de la población gallega de sustitución de las personas que se jubilan es reducida; en el año 2000 todavía existía posibilidad de recambio poblacional en el conjunto de Galicia y en la población de Verín con índices por debajo de 100 (81,5 y 86,2 puntos respectivamente), pero en el año 2020 se puede observar que la totalidad de los indicadores nos reflejan la necesidad de la inmigración para poder asumir un recambio de la población de la cohorte activa. El dato para la comarca es de 239,7 (ver Gráfico 5.1.), Ourense presenta un índice de 219,9 y la cifra para Galicia es de 193,1. La capacidad de recambio según sexo (ver Gráfico 5.2.) se muestra similar para hombres y mujeres en los diferentes municipios y en la comarca, Ourense y Galicia, con pequeñas apreciaciones según municipio.

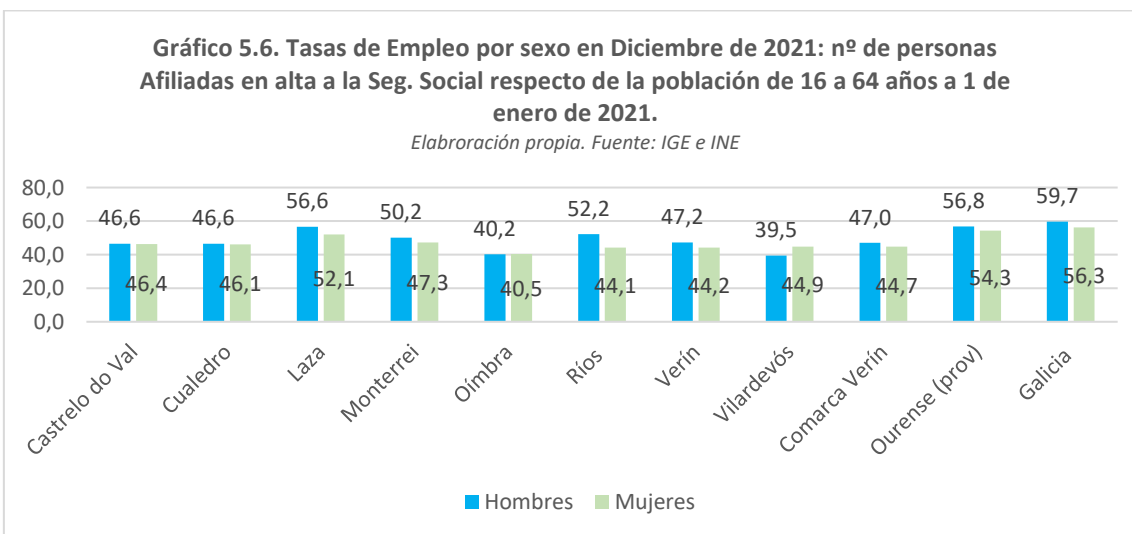
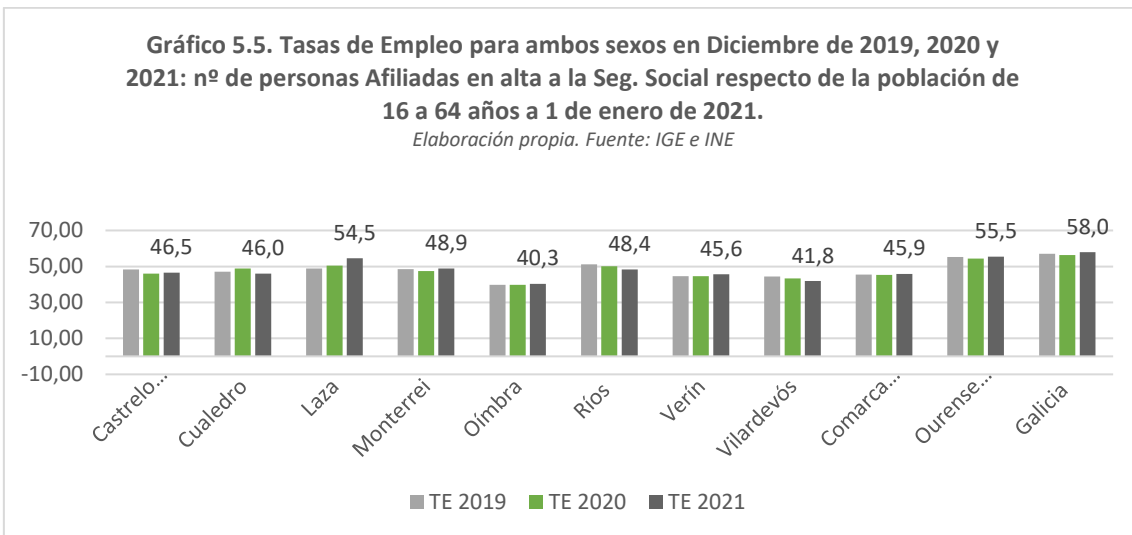


En el siguiente Gráfico 5.3., mostramos las Tasas de Actividad para ambos sexos en diciembre de 2019, 2020 y 2021: nº de personas activas (Afiliadas en Alta Seguridad Social y Paradas Registradas) respecto de la población de 16 a 64 años empadronada a 1 de enero de 2020 y 2021 (ver Tabla 5.2. de Conclusiones del Anexo) las cuáles nos indican que, en la comarca de Verín en 2021, de cada 100 personas, 59 tienen empleo o lo están buscando de forma activa; el porcentaje de población económicamente activa para Ourense es de 65,1 y para Galicia del 67,1. Si comparamos estas Tasas con el año 2019, previo a la crisis de la covid-19, vemos que se mantienen las mismas Tasas sin apenas diferencias. En el Gráfico 5.4., las Tasas de Actividad por sexo no nos muestran diferencias significativas entre los municipios, pero anotamos una Tasa ligeramente menor para las mujeres en la comarca, provincia y comunidad autónoma.



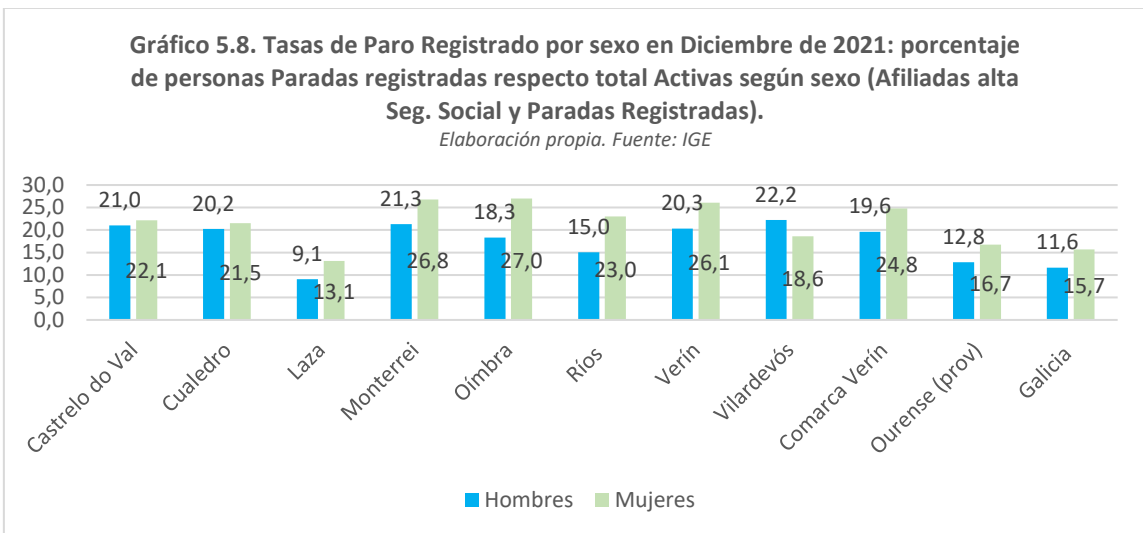
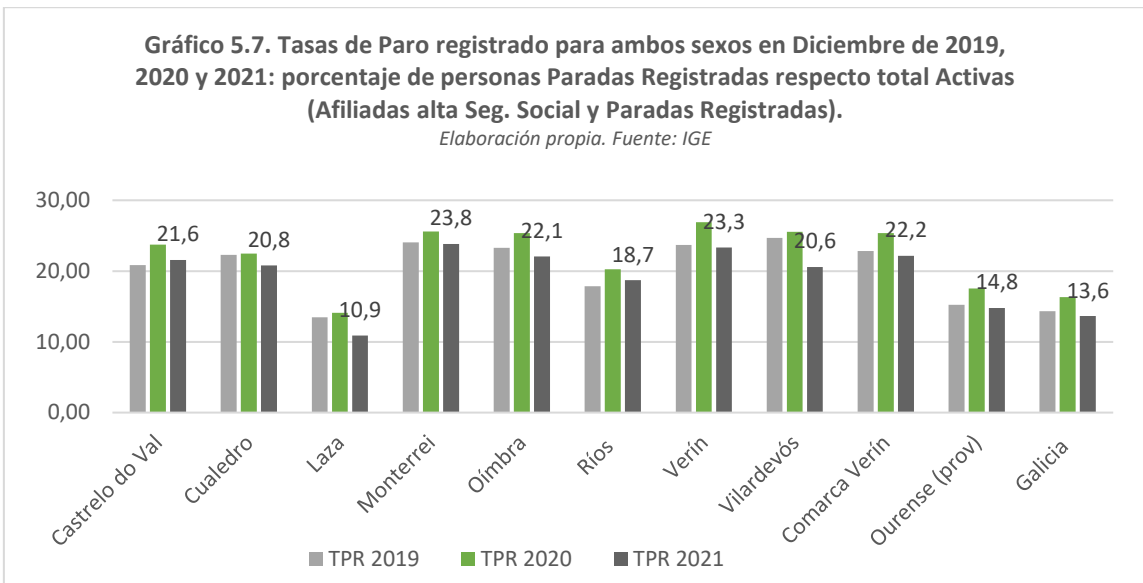
Del análisis de las Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral en la comarca, nos reseñan una recuperación de las mismas en el último tramo temporal de 2020 a 2021, después de una pérdida generalizada en el tránsito de 2020 debido a la crisis socio sanitaria provocada por la covid-19. Las diferencias según sexo son estables en el n.º de afiliaciones, aunque sí se presenta un mercado de trabajo masculinizado tanto para la población nacional como extranjera, realidad que se corresponde a una estructura laboral desigual en cuanto a sexo, que sitúa a mujeres y hombres en diferentes planos laborales, estando la mujer normalmente situada socialmente en uno rol complejo que combina papeles reproductivos y productivos, mientras el hombre en un rol más simple concentrado en papeles productivos. En cuanto a las cohortes de edad, la mayoría de las afiliaciones se concentran entre los 35 y 49 años y la más afectada a la baja es la juventud, de 16 a 34 años. Teniendo en cuenta el régimen de afiliación, existe una concentración de afiliaciones en el régimen general y, después, resalta el especial autónomo, con predominancia del sector servicios; lo que hace que la comarca presente características de semi urbanidad y se encuentre inmersa en un proceso de desagrarización con un predominio de las afiliaciones en el sector comercio.

Ahora, estimemos las Tasas de Empleo para ambos sexos en diciembre de 2019, 2020 y 2021: porcentajes de personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral con relación a la población de 16 a 64 años empadronada a 1 de enero de 2020 y 2021 (ver Tabla 5.3. de Conclusiones del Anexo). Visualizando el Gráfico 5.5., vemos que la Tasa de Empleo para ambos sexos y la comarca de Verín se sitúa en un 45,9%, es decir, de cada 100 personas en edad de trabajar 46 están empleadas a diciembre de 2021. Las Tasas para el conjunto provincial y autonómico son superiores, con 55,5% y 58%, respectivamente. En el Gráfico 5.6., mostramos las Tasas de Empleo según sexo, en las que se puede ver de forma general que las mujeres de 16 a 64 años presentan proporciones más bajas de ocupación, a excepción de Vilardevós, donde la Tasa es superior en las mujeres en casi 5 puntos. Ambos indicadores, Tasa de Empleo general y diferenciada por sexo, se muestran similares en el año 2019, lo que indica que en la etapa económica previa a la pandemia, la situación laboral de la comarca era similar. Debemos de tener en cuenta que en el año 2021 las medidas de protección e impulso del empleo han dado resultados alcanzando máximos históricos en la contratación, reduciéndose la temporalidad y fructificando en las cifras que se reflejan después de una pandemia mundial. Queda pendiente una mayor incidencia en las políticas de igualdad laboral para una futura equiparación entre sexos.



En cuanto al Paro Registrado en la comarca, se presenta una tendencia de reducción clara en diciembre de 2021, un año marcado por la reactivación de la economía y el empleo. Las cifras según sexo indican que dicha reducción del paro registrado ha beneficiado más a los hombres que a las mujeres, sobre todo en los municipios rurales, existiendo diferencias con la cabecera comarcal, donde sí desciende el paro femenino debido a la tercerización y, como ya hemos señalado, a las características semiurbanas que presenta. A pesar de esto, el perfil del paro registrado sigue siendo claramente femenino y se demuestra, a su vez, una mayor presencia de las mujeres entre las personas paradas de larga duración, así como una mayor presencia de mujeres con alto nivel de estudios, lo que indica que los estudios superiores no mejoran sustancialmente la empleabilidad femenina en las zonas rurales. Teniendo en cuenta el sector económico, señalamos un aumento de los parados registrados en la industria y sin empleo anterior, aumentando las personas paradas de larga duración, y una reducción en el resto de sectores, destacando el sector servicios con una mayor acumulación de desempleo. Según sección de actividad económica, el paro registrado se distribuye mayormente entre actividades inmobiliarias y educación.

La Tasa de Paro registrado según sexo en diciembre de 2021: porcentajes de personas paradas registradas con relación a la población activa (Afiliadas en Alta Seguridad Social y Paradas Registradas) para ambos sexos y por sexo, señala una comarca que supera en casi todos sus municipios el 20% de paro registrado, con un porcentaje comarcal del 22,2% (ver Gráfico 5.7.) y una horquilla que varía entre el 23,8% de Monterrei y el 10,9% de Laza (único municipio con porcentajes similares a los de la provincia y la C.A.). En el gráfico 5.8., en las Tasas por sexo, se aprecia una clara superioridad de los % de las mujeres; en la comarca las mujeres suman un 24,8% de paro frente al 19,6% de los hombres, lo mismo ocurre para Ourense y Galicia, donde sí señalamos en término generales Tasas menores de paro.



Realizando un recorrido de síntesis por los datos obtenidos sobre Contratación en la comarca, en 2021 disminuyeron el n.º de contratos registrados, señalando un aumento de estos para los hombres y una disminución para las mujeres. Ha aumentado la contratación en el sector de la agricultura y nuevamente, la mayor concentración de contratación la presenta el sector servicios. La duración de los contratos nos indica que crecen los de duración indefinida y descienden los contratos temporales, reduciéndose la temporalidad en la comarca, estos últimos con mayor presencia femenina al igual que los contratos de jornada parcial. Si nos centramos en el nivel de estudios, crecen los contratos para personas con estudios superiores en el último año, aunque en la distribución por niveles de formación se muestra una mayor concentración de contratos de personas con estudios secundarios, seguido de las que disponen de estudios primarios.

Finalizamos concluyendo, a rasgos generales, la necesidad de nuevos pobladores en los municipios de la comarca de Verín para poder recuperar un territorio vivo y sano, donde se desarrollen empresas y nuevas formas de producción que permitan el asentamiento de la población y la prosperidad, siendo esto un objetivo real en las instituciones y administraciones con políticas públicas que se adapten a las demandas y necesidades de la población.

Referencias

BOE (2020): Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación sanitaria ocasionada por el COVID-19. *Boletín Oficial del Estado*, 67, de 14 de marzo de 2020, BOE-A-2020-3692. <https://www.boe.es/eli/es/rd/2020/03/14/463/>

Camarero, L. y Sampedro, R. (2008). ¿Por qué se van las mujeres? El continuum de movilidad como hipótesis explicativa de la masculinización rural. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas (Reis)*, 124(1), 73-105.

Trabada, X. E. (2020). Cambios en la población de los municipios de hasta 5000 habitantes de España (2000-2019): una aproximación a la crisis demográfica en el territorio rural. *Atlántida. Revista Canaria de Ciencias Sociales*, (11), 183-212.

Anexo

Tablas con datos e Indicadores de:

1. Población
2. Ocupación
3. Paro Registrado
4. Contratos
5. Conclusiones

Consultar [aquí](#).