



METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL – EJE 6 POISES COCEDER

ESTUDIO SOCIOLABORAL DE LA COMARCA LA SERRANÍA DE RONDA (MÁLAGA)

Jornada de Presentación
Martes 26 de Julio de 2022
(17:30 a 18:30)

ESTE ESTUDIO FORMA PARTE DE LAS OPERACIONES DEL EJE 6, DE INNOVACIÓN SOCIAL DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL, FINANCIADO POR EL FSE (2014ES05SFOP012)

Jornada de Presentación: Martes 26-07-2022 (17:30 a 18:30)

ESTUDIO SOCIOLABORAL DE LA COMARCA LA SERRANÍA DE RONDA (MÁLAGA)

Región C del Fondo Social Europeo

COCEDER



ESTUDIO SOCIOLABORAL DE LA COMARCA LA SERRANÍA DE RONDA (MÁLAGA)

Intervienen en la Jornada:

- 1. Presentación:** *Juan Manuel Polentinos Castellanos, director-gerente de COCEDER.*
- 2. Metodología:** *Xosé Elías Trabada Crende, director del Estudio.*
- 3. Conclusiones:** *María José López Nieblas, autora del Estudio.*

Martes 26-07-2022 (17:30 a 18:30)

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

COCEDER

Región C del Fondo Social Europeo

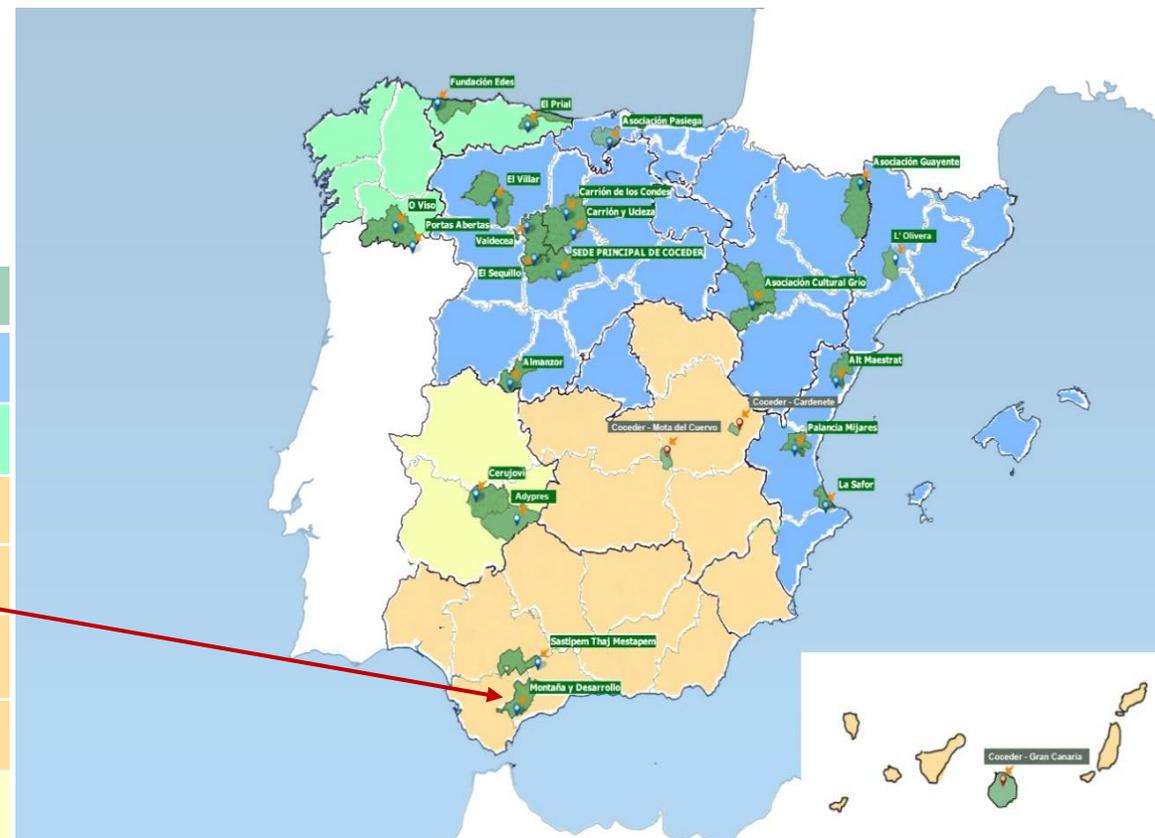


METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Objeto de Investigación

Sistema sociolaboral del Mercado de Trabajo y la Formación Profesional (reglada y no reglada) en 7 zonas o comarcas rurales:

Región FSE	Territorios
A	Comarca Natural del Alto Órbigo (10 municipios de León)
B	Verín (8 municipios de Ourense)
C	Sierra Sur (4 municipios de Sevilla)
C	Serranía de Ronda (23 municipios de Málaga)
C	Mota del Cuervo (12 municipios: 8 de Cuenca, 3 de Toledo y 1 de Ciudad Real)
C	Reserva Biosfera de Gran Canaria (6 municipios de Las Palmas)
D	La Serena-Vegas Altas (6 municipios: 4 de Badajoz y 2 de Cáceres)



METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Objetivos Generales



1. Conocer y analizar las Ofertas y Demandas de Empleo en el Mercado de Trabajo y las de Formación Profesional entre 2017 y 2021.

2. Valorar los grados de adecuación y cobertura de las Ofertas de Formación Profesional con respecto a las Ofertas de Empleo.

3. Proponer proyectos de formación profesional en Alternancia (formación y empleo) para potenciar una mayor correspondencia entre la Formación Profesional y el Mercado de Trabajo en cada zona o comarca rural.

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Métodos y Técnicas de Investigación

DOCUMENTAL

- Fuentes Secundarias: Estadísticas Oficiales.
- Fuentes Secundarias: Webs de Administraciones públicas y otras Organizaciones.
- Análisis documental.

CUANTITATIVO

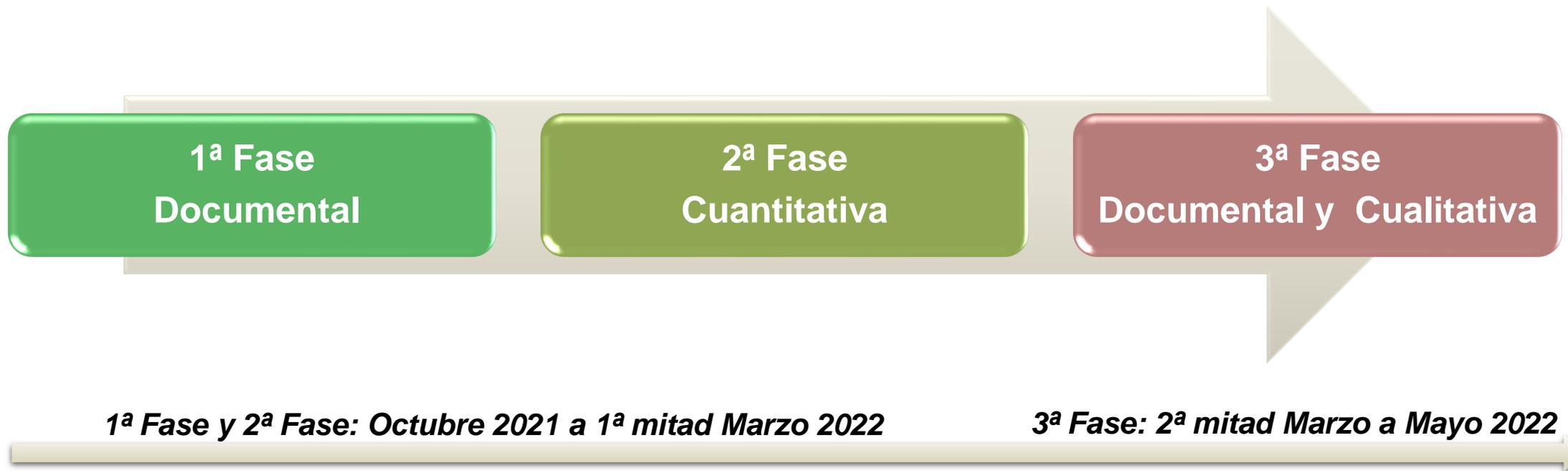
- Ámbitos: 23 Municipios y su sumatorio en la Comarca, Málaga provincia y Andalucía.
- 2000 a 2020 en Población y 2017 a 2021 en Mercado de Trabajo.
- Datos y 48 Indicadores en Tablas y Gráficos Excel.
- Análisis Secundario.

CUALITATIVO

- Realización de 14 Entrevistas Semi-Directivas.
- Informes de las Entrevistas.
- Análisis Cualitativo del discurso sociolaboral de las 14 Entrevistas semi-directivas.

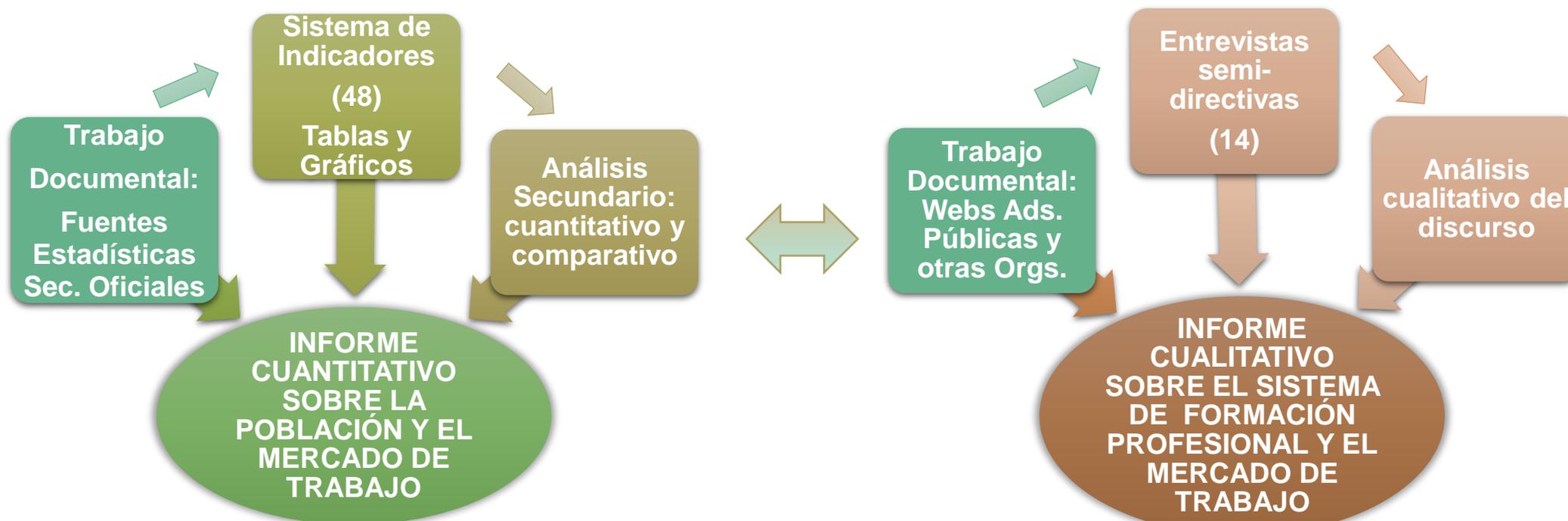
METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Fases del Proyecto de Investigación Sociolaboral



METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

El Proyecto de Investigación Sociolaboral generó 2 Informes:



1ª Fase y 2ª Fase: Octubre 2021 a 1ª mitad Marzo 2022

3ª Fase: 2ª mitad Marzo a Mayo 2022

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Informe Cuantitativo

1. Población

Análisis cuantitativo de 11 Indicadores
Demográficos a 1 de enero de 2000, 2019 y 2020.

2. Ocupación

Análisis cuantitativo de 7 Indicadores de Afiliación a la
Seguridad Social en alta laboral entre 31 de dic. 2017 y 2021.

3. Paro Registrado

Análisis cuantitativo de 12 Indicadores de
Desempleo registrado a 31 de dic. de 2017 a 2021.

4. Contratos

Análisis cuantitativo de 14 Indicadores de
Contratos anuales de 2017 a 2021.

5. Conclusiones

Principales resultados y análisis cuantitativo de 4 Indicadores
sintéticos: IRPA a 1 de enero 2000 y 2021; y TA, TE y TPR a 31
dic. 2019, 2020 y 2021.

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Informe Cualitativo

1. Las ofertas y demandas de Formación Profesional (reglada y no reglada)

Análisis documental de webs de Ad. Públicas y otras organizaciones.

2. Las ofertas y demandas de Empleo en el Mercado de Trabajo

Análisis cualitativo del discurso de las y los Informantes en las 14 Entrevistas semi-directivas sobre dinámica laboral: empleos habituales, emergentes y en declive.

3. La adecuación y cobertura de la F.P. con respecto al Mercado de Trabajo

Análisis documental y cualitativo relacionando los dos capítulos anteriores.

4. Los proyectos de F.P. para las Ocupaciones más demandas y emergentes

Análisis cualitativo-propositivo, apoyándose en análisis documental de webs del SEPE e INCUAL.

5. Valoraciones con respecto a la F.P. en Alternancia o Dual

Análisis cualitativo del discurso de 14 Informantes entrevistados en las Entrevistas.

6. Conclusiones

Principales resultados de los análisis documental y cualitativo.

Conclusiones

1ª Fase Documental y 2ª Fase Cuantitativa

COCEDER

Región C del Fondo Social Europeo

I. Población

Entre 2000 y 2020, en la comarca de la Serranía de Ronda se constata:

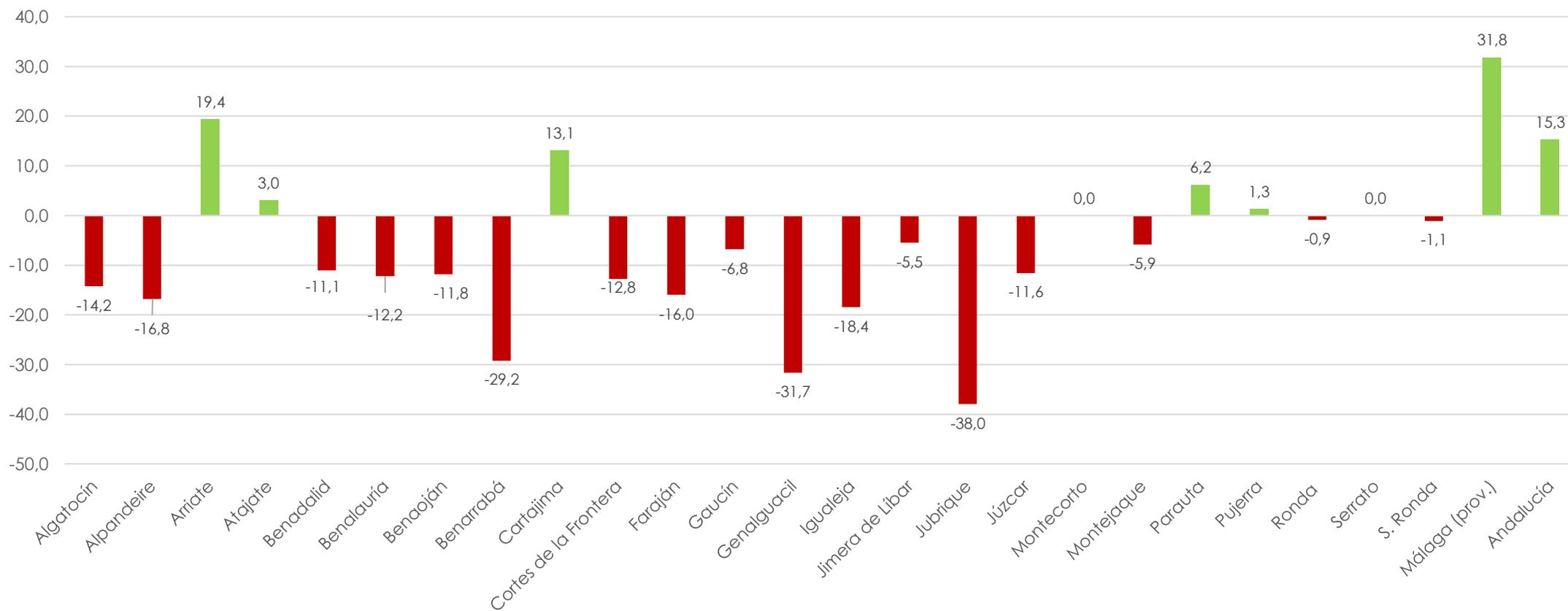
- Significativo **decrecimiento demográfico en los municipios más rurales**
- **La población se concentra en Ronda**, la cabecera comarcal
- **Aumentaron las personas de nacionalidad extranjera**
- **Proceso de envejecimiento** (sólo ha crecido la población de más de 64 años)
- **Baja densidad** de población
- **Más mujeres que hombres**, pero más hombres en la cohorte activa

Factores causantes: emigración personas jóvenes, desempleo y falta de ofertas laborales para estudios superiores, malas comunicaciones, desagrarización, inexistencia sector industrial, y carencia de servicios básicos para la población.

I. Población

Gráfico 1.1. Evolución de la población empadronada entre 1 de enero de 2000 y 2020: Tasas de Crecimiento (%)

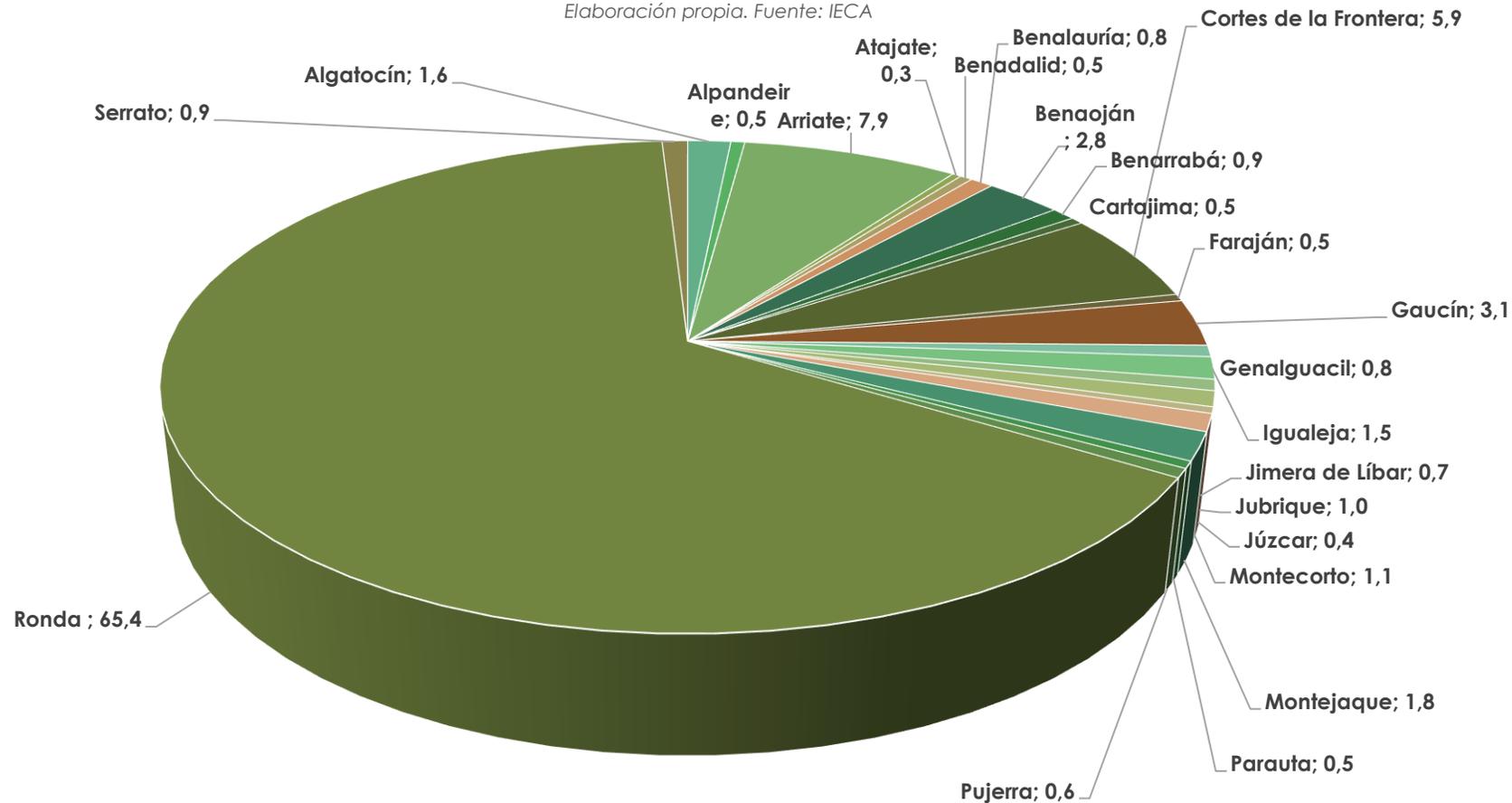
Elaboración propia. Fuente IECA



I. Población

Gráfico 1.2. Distribución (%) de la población de la Serranía de Ronda por municipios a 1 de enero de 2020: % respecto total de la Comarca

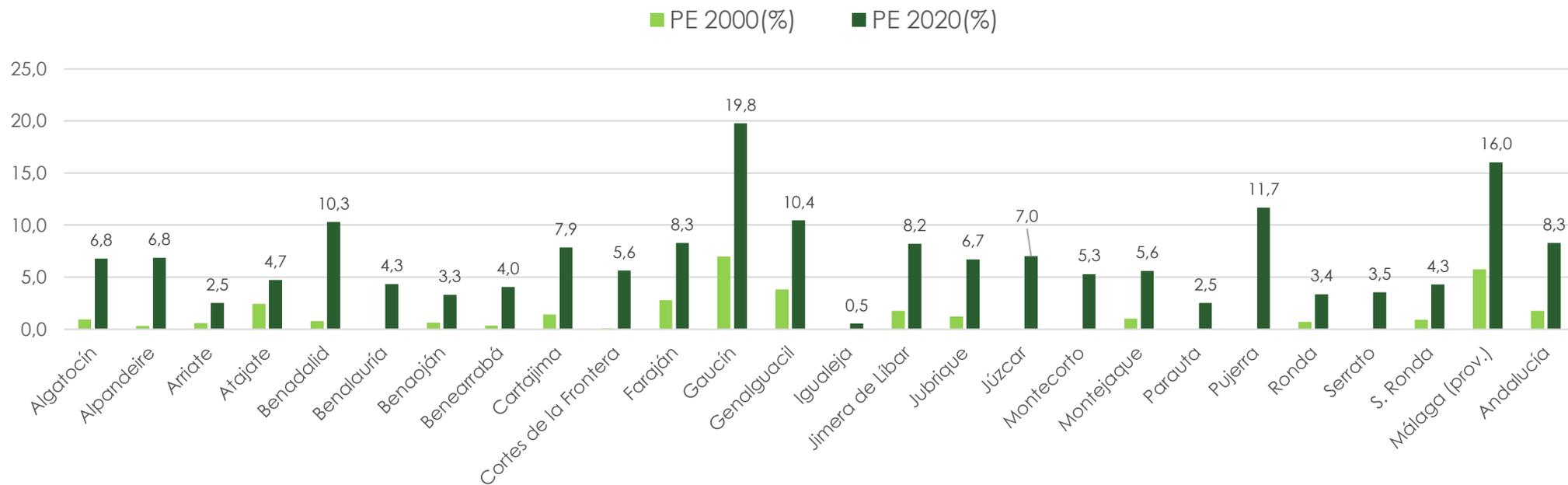
Elaboración propia. Fuente: IECA



I. Población

Gráfico 1.3. Porcentaje de Población Extranjera entre el total de la Población empadronada a 1 de enero de 2000 y 2020

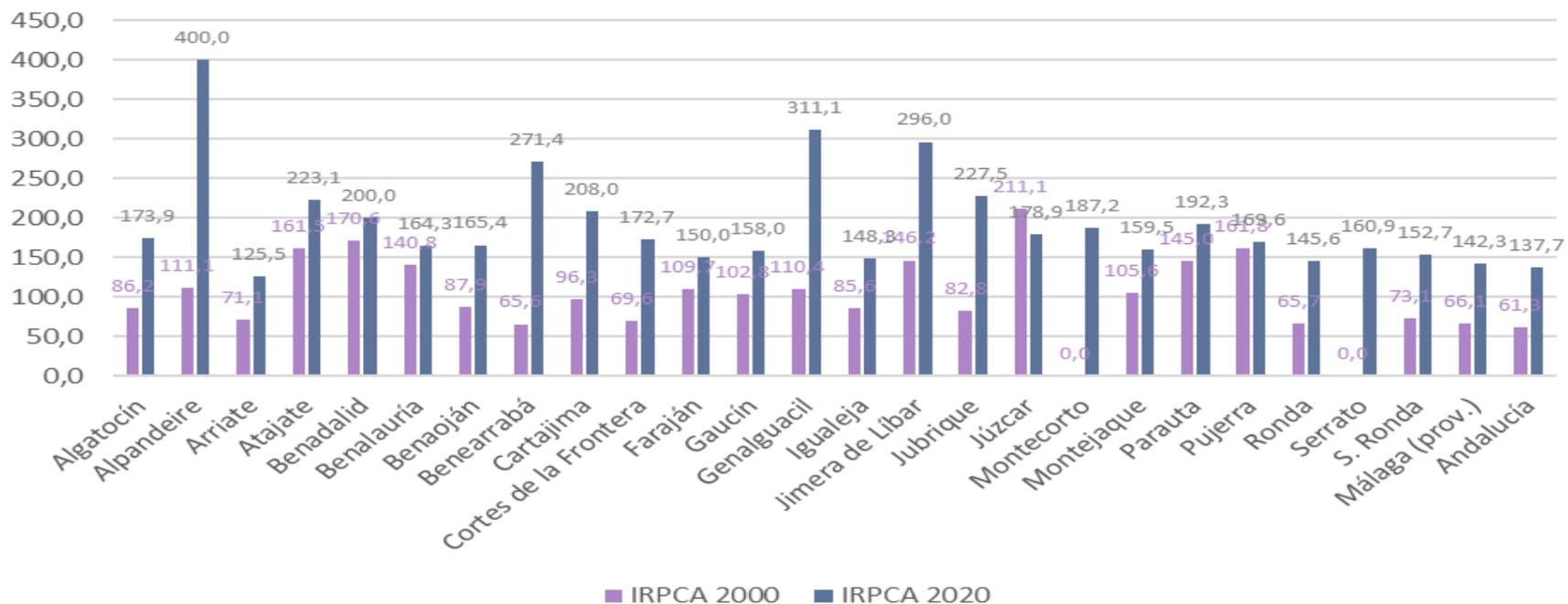
Elaboración propia. Fuente IECA



I. Población

Gráfico 1. Índices de Recambio de la población de la cohorte activa para ambos sexos a 1 de enero de 2000 y 2020: nº de personas de 55 a 64 años por cada 100 de 16 a 24 años

Elaboración propia. Fuente: IECA



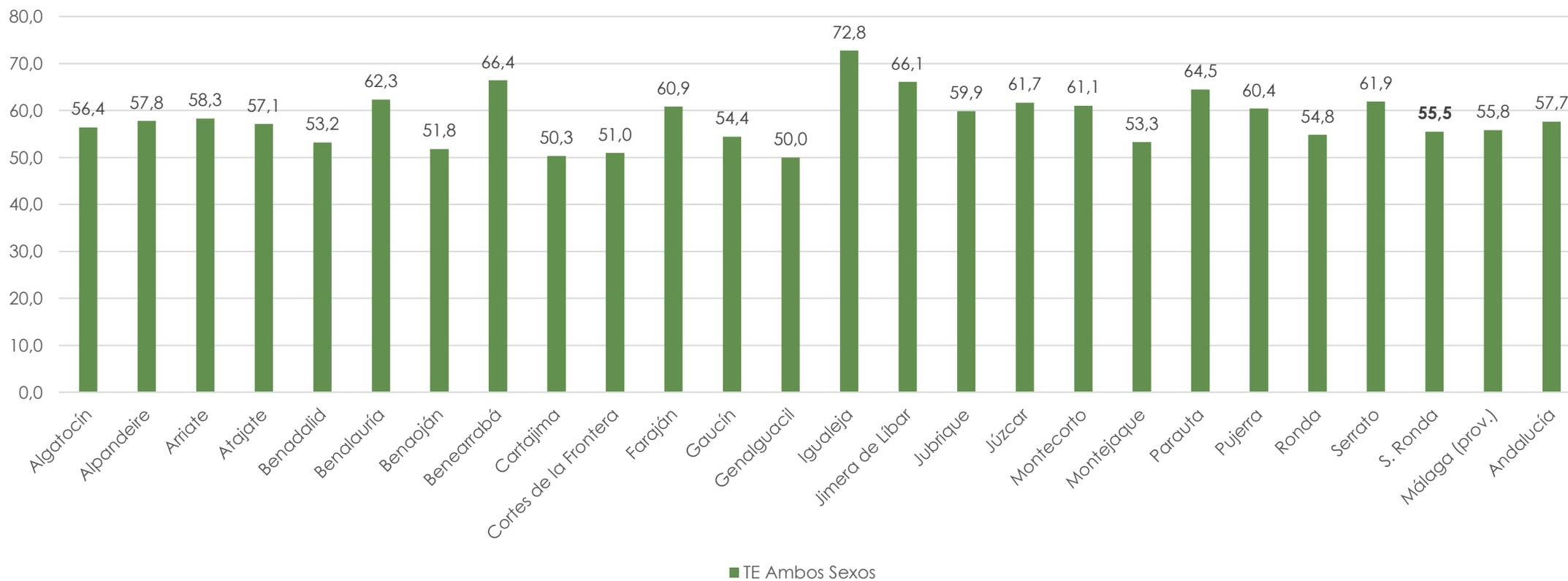
II. Ocupación

- **Recuperación** de las personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral
- Menos mujeres afiliadas a la Seguridad Social en situación de alta que hombres
- Más personas afiliadas en el **Régimen General**, seguido del especial autónomos. Decrecen las afiliaciones en el Régimen Especial Agrario.

II. Ocupación

Gráfico 5.5. Tasas de Empleo para ambos sexos en diciembre 2021: nº de personas Afiliadas a la Seg. Social en alta laboral respecto la población de 16 a 64 años empadronada a 1 de enero de 2021

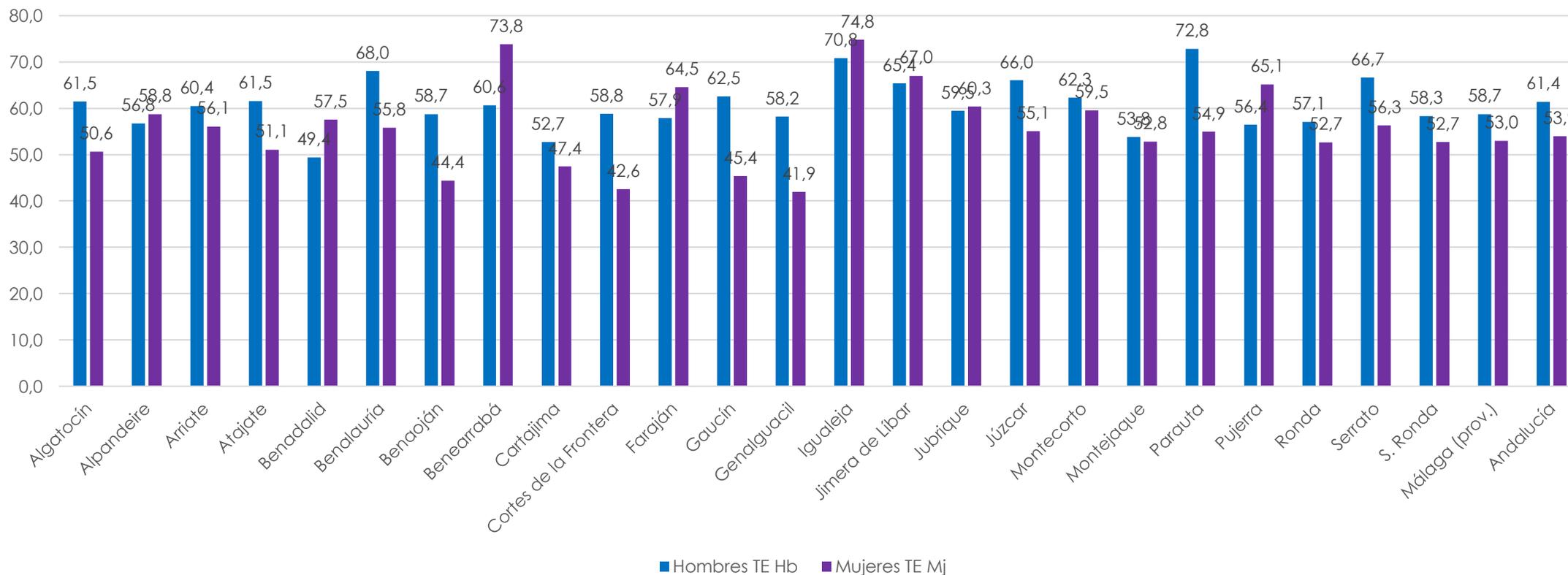
Elaboración propia. Fuente: IECA y SEPE



II. Ocupación

Gráfico 5.6. Tasas de Empleo por sexo en diciembre 2021: nº de personas Afiliadas a la Seg. Social en alta laboral respecto de la población de 16 a 64 años empadronada a 1 de enero de 2021

Elaboración propia. Fuente: IECA y SEPE



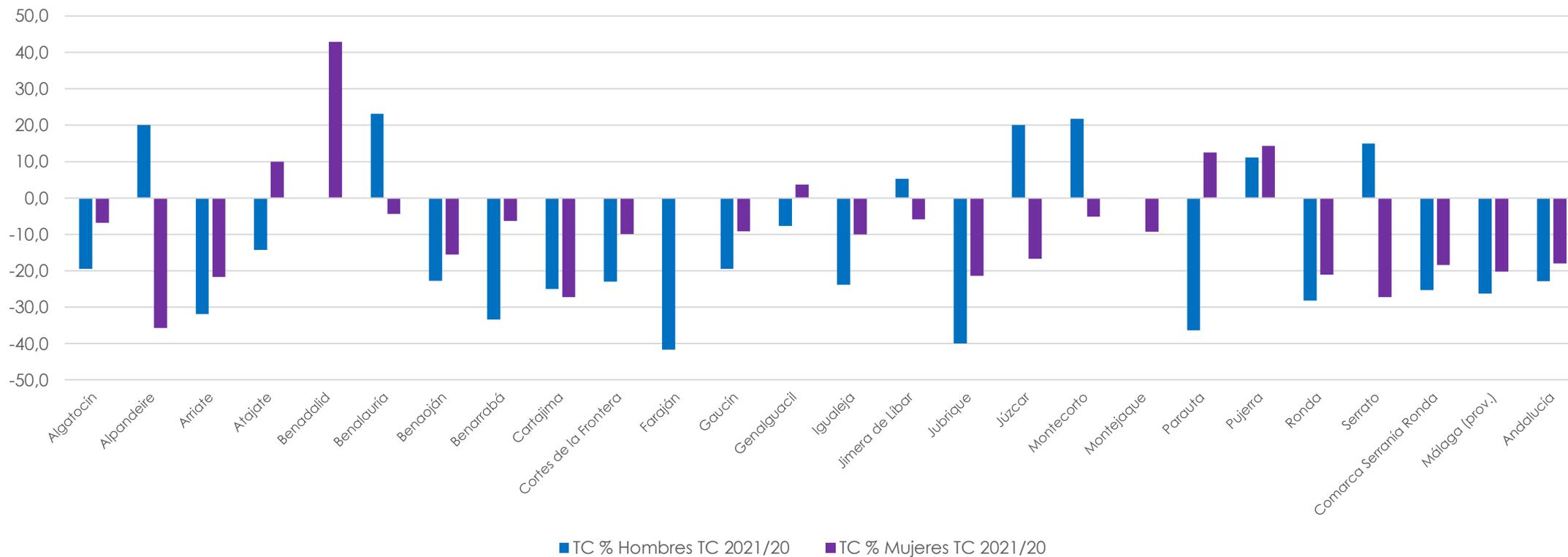
III. Paro Registrado

- **Decrecimiento en la tasa de paro registrado** tras la recuperación de la crisis originada por la Covid-19
- **Feminización del desempleo**
- **Mayor tasa de paro en las personas de más de 45 años**
- **Elevada tasa de paro en el sector de la agricultura** debido a la temporalidad, lo que obliga a los habitantes de los pueblos a vivir del PFEA

III. Paro Registrado

Gráfico 3.2. Evolución por Sexo del Paro Registrado entre diciembre 2017 y 2021:
Tasas de Crecimiento (%) por sexo

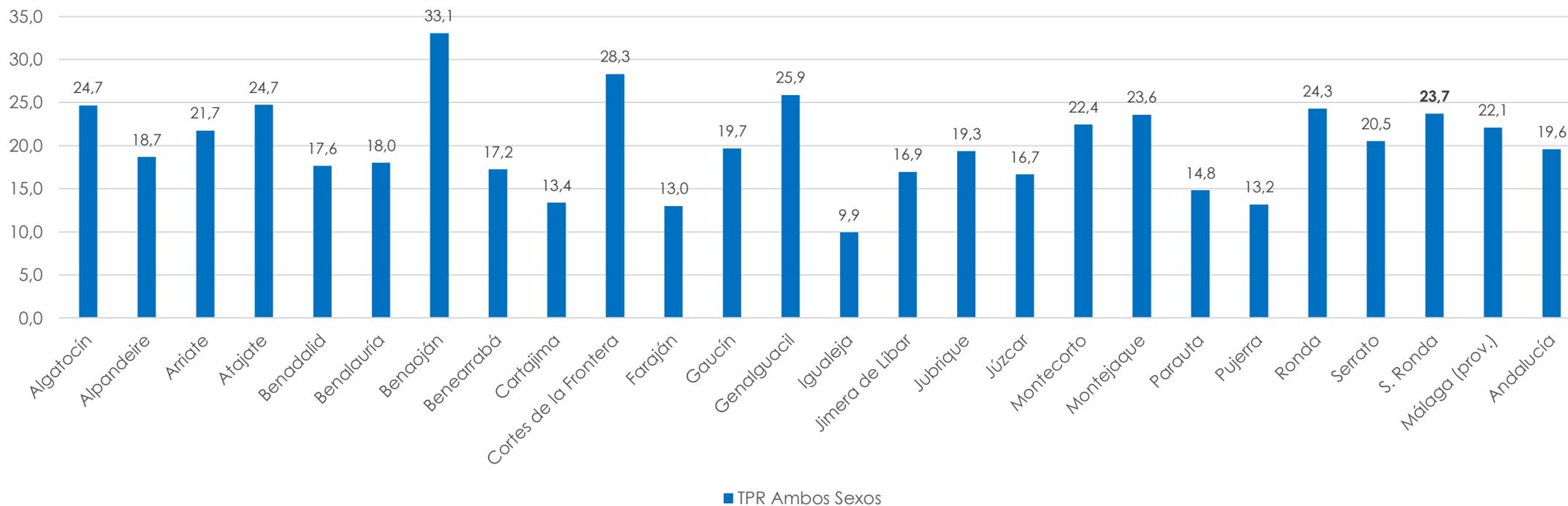
Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES



III. Paro Registrado

Gráfico 5.7. Tasas de Paro registrado para ambos sexos en diciembre 2021: nº de personas Paradas registradas respecto total Activas (Afiadas alta Seg. Social y Paradas registradas)

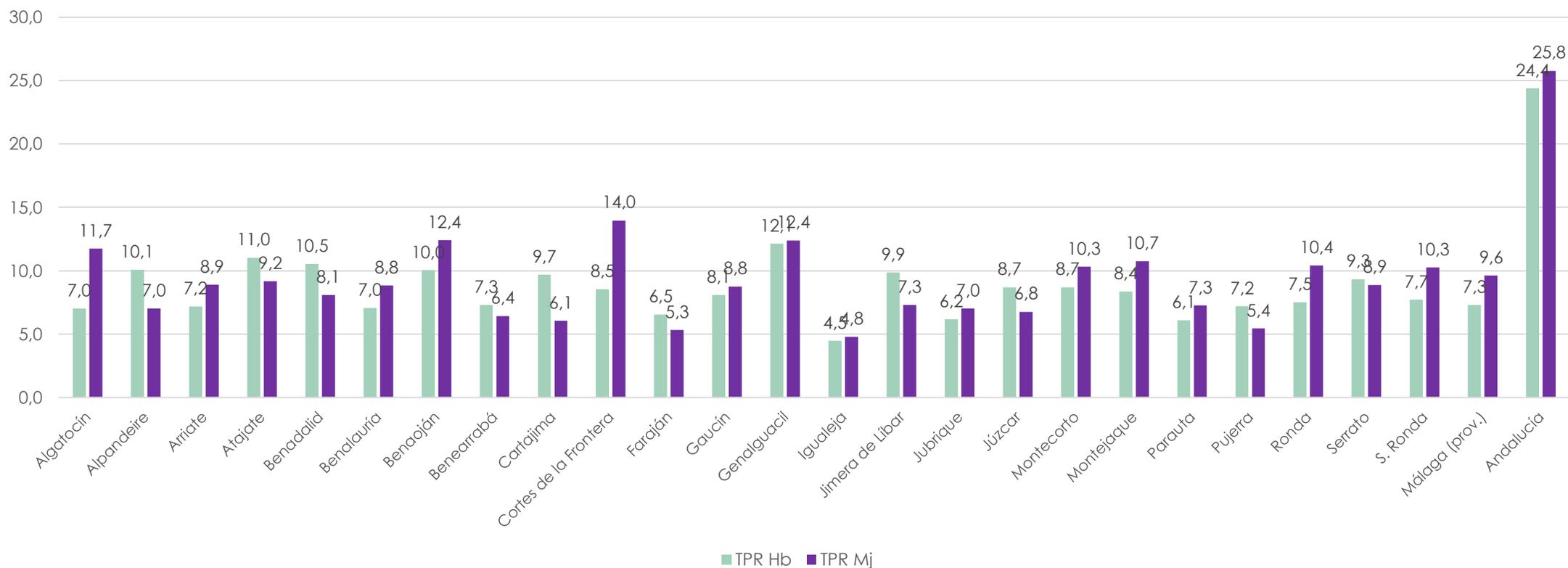
Elaboración propia. Fuente: IECA y SEPE



III. Paro Registrado

Gráfico 5.8. Tasas de Paro registrado por Sexo en diciembre 2021: nº de personas Paradas registradas respecto total Activas (Afiliadas alta Seg. Social y Paradas registradas)

Elaboración propia. Fuente: IECA y SEPE



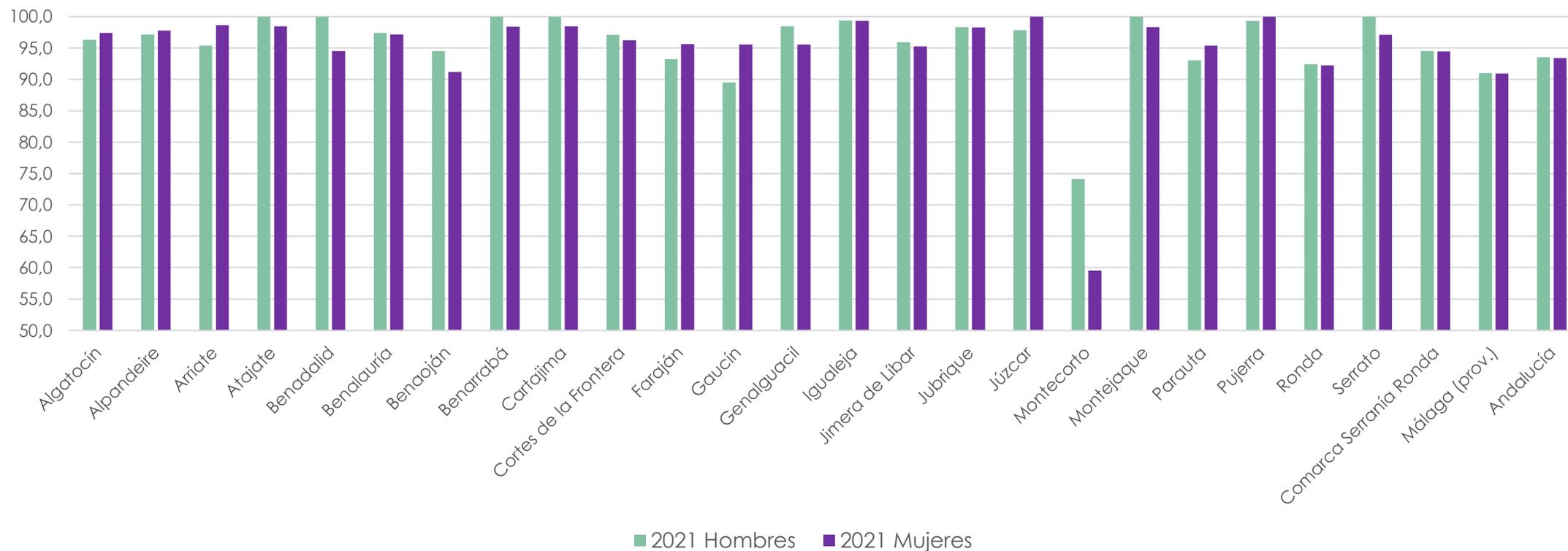
IV. Contratos

- **Recuperación en los contratos registrados en 2021** tras la pérdida de empleo ocasionada por la crisis de la Covid-19
- **Brecha de género en contrataciones:** mayor concentración de contrataciones en el caso de los hombres
- **Más contrataciones en las edades de adultez y madurez**
- **Sector servicios (58,7%), resaltando en segundo lugar la agricultura (25,6%),** después la construcción (12,4%) y, en último lugar, la industria (3,2%).

IV. Contratos

Gráfico 4.11. Tasas de Temporalidad según Sexo entre los Contratos de 2021: porcentajes de contratos temporales respecto del total según sexo

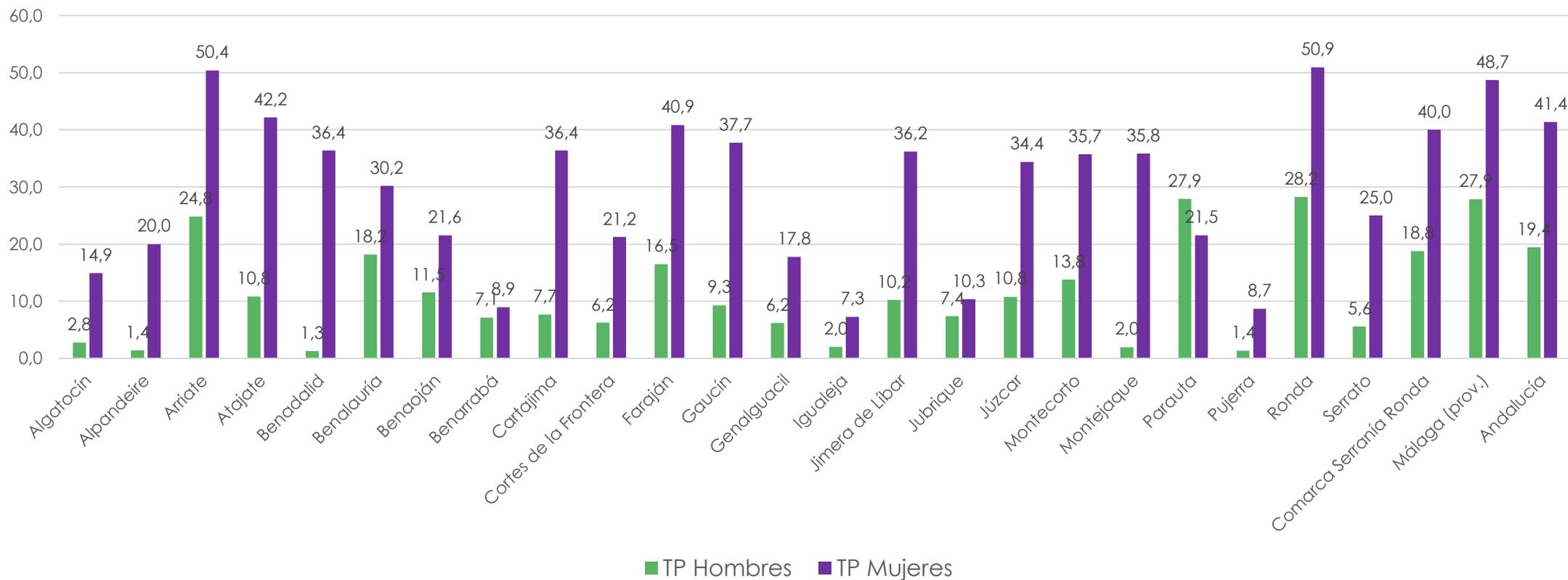
Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES



IV. Contratos

Gráfico 4.13. Tasas de Parcialidad según Sexo entre los Contratos de 2021: porcentaje de contratos de Jornada a Tiempo Parcial respecto del total de contratos según sexo

Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES



■ TP Hombres ■ TP Mujeres

Conclusiones

3ª Fase Documental y Cualitativa

COCEDER

Región C del Fondo Social Europeo

Trabajo de Campo Cualitativo: 14 entrevistas semi-directivas entre el 30 de marzo y el 13 de abril de 2022

Nº	Fecha	Organización	Localidad	Perfil profesional	Sexo
1	30/03/2022	IES Gonzalo Huesa	Ronda	Informante coordinador FPR	H
2	25/03/2022	IES Pérez de Guzmán	Ronda	Informante coordinadora FPR	M
3	25/03/2022	IES Rodríguez Delgado	Ronda	Informante orientador FPR	H
4	04/04/2022	IES Martín Rivero	Ronda	Informante coordinador FPR	H
5	28/03/2022	CDR Montaña y Desarrollo COCEDER	Benalauría	Gerente y encargada de inserción sociolaboral	M
6	11/04/2022	Algaba	Ronda	Empresariado Social (coop.)	M
7	13/04/2022	Panadería Hermanos Guerrero	Benalauría	Empresarial Privado	M
8	08/04/2022	FINCASA Ronda	Ronda	Empresarial Privado	H
9	18/04/2022	Alfredo Carrasco: Visita Ronda	Ronda	Empresarial Privado	H
10	18/04/2022	Servicios Agrícolas y Forestales Cortes de la Frontera	Cortes de la Frontera	Empresarial Privado	H
11	29/03/2022	APYMER	Ronda	Orientación e inserción laboral	H
12	31/03/2022	CADE	Cortes de la Frontera	Orientación e inserción laboral	H
13	11/04/2022	INEM-SEPE	Ronda	Representante Intermediación	M
14	13/04/2022	SAE	Ronda	Representante Intermediación	M

I. Ofertas y demandas de formación profesional

Formación Profesional Reglada	Oferta formativa
IES Martín Rivero (Ronda)	<ul style="list-style-type: none">• Grado Superior en Administración y Finanzas.• Grado Medio Técnico en Gestión Administrativa.• FP Básica en Agro-Jardinería y Composiciones Forestales.• FP Básica en Electricidad y Electrónica.• Grado Medio en Instalaciones Eléctricas y Automáticas• Grado Superior de Desarrollo de Aplicaciones Webs• Grado Medio en Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación (dual)
IES Profesor Gonzalo Huesa (Ronda)	<ul style="list-style-type: none">• FP Grado Medio de Auxiliar de Enfermería.• FP Grado Superior de Imagen para el Diagnóstico Clínico y Medicina Nuclear.• FP Grado Superior de Laboratorio Clínico y Biomédico.

I. Ofertas y demandas de formación profesional

Formación Profesional Reglada	Oferta formativa
IES Pérez de Guzmán (Ronda)	<ul style="list-style-type: none">• FP Básica de Actividades Domésticas y Limpieza de Edificios (dual).• Grado Medio en Atención a Personas en Situación de Dependencia.• Grado Superior de Educación Infantil.• Grado Superior de Integración Social.• Grado Superior en Animación Sociocultural y Turística (dual).• Grado Técnico en Elaboración de Alimentos (dual).• Grado Superior de Vitivinicultura (dual).
IES Doctor Rodríguez Delgado (Ronda)	<ul style="list-style-type: none">• Grado Medio de Técnico en Actividades Comerciales.• FP Básica de Servicios Administrativos.• FP Básica Específica en Servicios Comerciales.

I. Ofertas y demandas de formación profesional

Formación Profesional Reglada	Oferta formativa
IES Andrés Pérez Serrano (Cortes de la Frontera)	<ul style="list-style-type: none">• Grado Medio Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural.• Grado Medio Producción Agroecológica.• Formación Profesional Básica de Jardinería y Composiciones Florales.

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo

Ofertas de empleo habituales en la comarca:

- **Fontanería y mantenimiento** y reparación de instalaciones y aparatos domésticos
- **Montadores**
- Servicio **hostelero y restauración**
- **Limpieza** (sector hostelero y restauración)
- **Turismo**
- **Comercio**
- **Administración** en pequeñas empresas

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo

Ofertas de empleo emergentes en la comarca:

- **Informática** (diseñadores gráficos y desarrolladores web)
- **Atención sociosanitaria, enfermería, geriatría y ayuda a domicilio**

III. Adecuación y cobertura de la formación profesional con respecto al mercado de trabajo

Formación profesional enfocada a los empleos emergentes en la comarca:

- Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Web
- Grado superior en auxiliar de enfermería
- Técnico en atención a personas en situación de dependencia
- Técnico en Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación

IV. Proyectos de formación profesional para las ocupaciones más demandadas y emergentes

Puestos de trabajo que quedan por cubrir en la comarca de Ronda debido a la inexistencia de formación para cubrir la oferta laboral:

- Fontanero (operaciones auxiliares de fontanería)
- Pintor (Pintura decorativa en construcción)
- Comercial (Gestión comercial inmobiliaria)
- Camarero (Servicios de restaurante, bar y cafetería)
- Guía de Turismo

IV. Proyectos de formación profesional para las ocupaciones más demandadas y emergentes

Sería necesaria la implementación de los siguientes Proyectos de FP:

- Formación Profesional en Fabricación y Montaje o Formación Profesional en Mantenimiento de Viviendas para cubrir los puestos de Fontanero
- Formación Profesional en Panadería, Repostería y Confitería para cubrir los puestos ofertados en Panadería.
- Formación Profesional en actividades comerciales con la especialidad de inmobiliaria.
- Formación Profesional en Guía, Información y Asistencia Turísticas para cubrir los puestos de guía turístico.

V. Valoraciones con respecto a la formación profesional en alternancia o dual

Dos de los cinco centros que imparten Formación Profesional Reglada tienen instalada la formación dual en alguno de los ciclos que ofertan. Estos son el **IES Pérez de Guzmán** (Grado Superior en animación sociocultural y turística, Grado Técnico en elaboración de alimentos, Grado superior vitivinicultura y FP Básica Actividades domésticas y limpieza de edificios) y el **IES Martín Rivero** (Grado medio obras de interior, decoración y rehabilitación).

V. Valoraciones con respecto a la formación profesional en alternancia o dual

- Experiencial real
- Mayo inserción laboral
- Se consiguen habilidades técnicas
- Mejores condiciones laborales en un futuro
- Más oportunidades para los jóvenes

MUCHAS GRACIAS

COCEDER

Región C del Fondo Social Europeo