



METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL – EJE 6 POISES COCEDER

*ESTUDIO SOCIOLABORAL DE LA COMARCA
LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE GRAN CANARIA
(LAS PALMAS)*

**Jornada de Presentación
4 de Julio de 2022
(10:00 a 11:00)**

ESTE ESTUDIO FORMA PARTE DE LAS OPERACIONES DEL EJE 6, DE INNOVACIÓN SOCIAL DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL, FINANCIADO POR EL FSE (2014ES05SFOP012)

Jornada de Presentación 04-07-2022 (10:00 a 11:00)

ESTUDIO SOCIOLABORAL DE LA COMARCA LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE GRAN CANARIA (LAS PALMAS)

Región C del Fondo Social Europeo

COCEDER



PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL
(POISES)
(CCI 2014ES05SFOP012)



ESTUDIO SOCIOLABORAL DE LA COMARCA LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE GRAN CANARIA (LAS PALMAS)

Intervienen en la Jornada:

- 1. Presentación:** *Juan Manuel Polentinos Castellanos, director-gerente de COCEDER.*
- 2. Metodología:** *Xosé Elías Trabada Crende, director del Estudio.*
- 3. Conclusiones:** *Coraima Santana González, autora del Estudio.*

Lunes 04-07-2022 (10:00 a 11:00)

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

COCEDER

Región C del Fondo Social Europeo

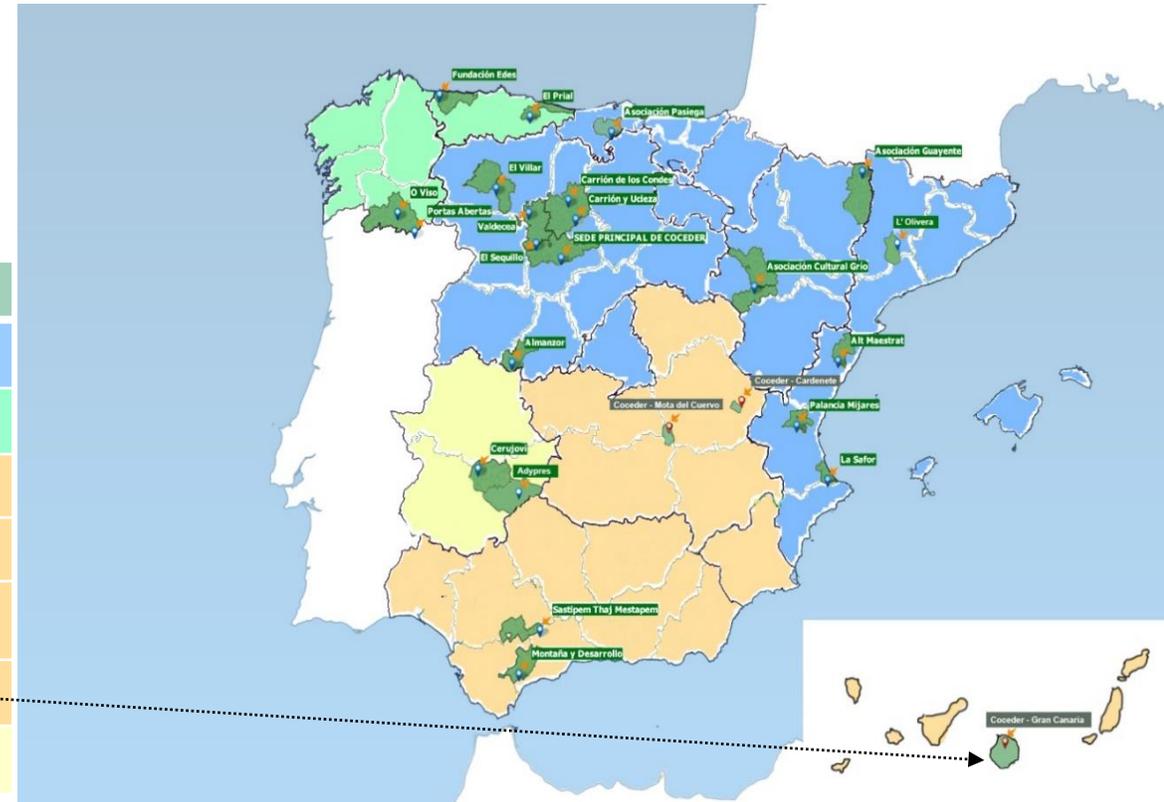


METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Objeto de Investigación

Sistema sociolaboral del Mercado de Trabajo y la Formación Profesional (reglada y no reglada) en 7 zonas o comarcas rurales:

Región FSE	Territorios
A	Comarca Natural del Alto Órbigo (10 municipios de León)
B	Verín (8 municipios de Ourense)
C	Sierra Sur (4 municipios de Sevilla)
C	Serranía de Ronda (23 municipios de Málaga)
C	Mota del Cuervo (12 municipios: 8 de Cuenca, 3 de Toledo y 1 de Ciudad Real)
C	Reserva Biosfera de Gran Canaria (6 municipios de Las Palmas)
D	La Serena-Vegas Altas (6 municipios: 4 de Badajoz y 2 de Cáceres)



METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Objetivos Generales



1. Conocer y analizar las Ofertas y Demandas de Empleo en el Mercado de Trabajo y las de Formación Profesional entre 2017 y 2021.

2. Valorar los grados de adecuación y cobertura de las Ofertas de Formación Profesional con respecto a las Ofertas de Empleo.

3. Proponer proyectos de formación profesional en Alternancia (formación y empleo) para potenciar una mayor correspondencia entre la Formación Profesional y el Mercado de Trabajo en cada zona o comarca rural.

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Métodos y Técnicas de Investigación

DOCUMENTAL

- Fuentes Secundarias: Estadísticas Oficiales.
- Fuentes Secundarias: Webs de Administraciones públicas y otras Organizaciones.
- Análisis documental.

CUANTITATIVO

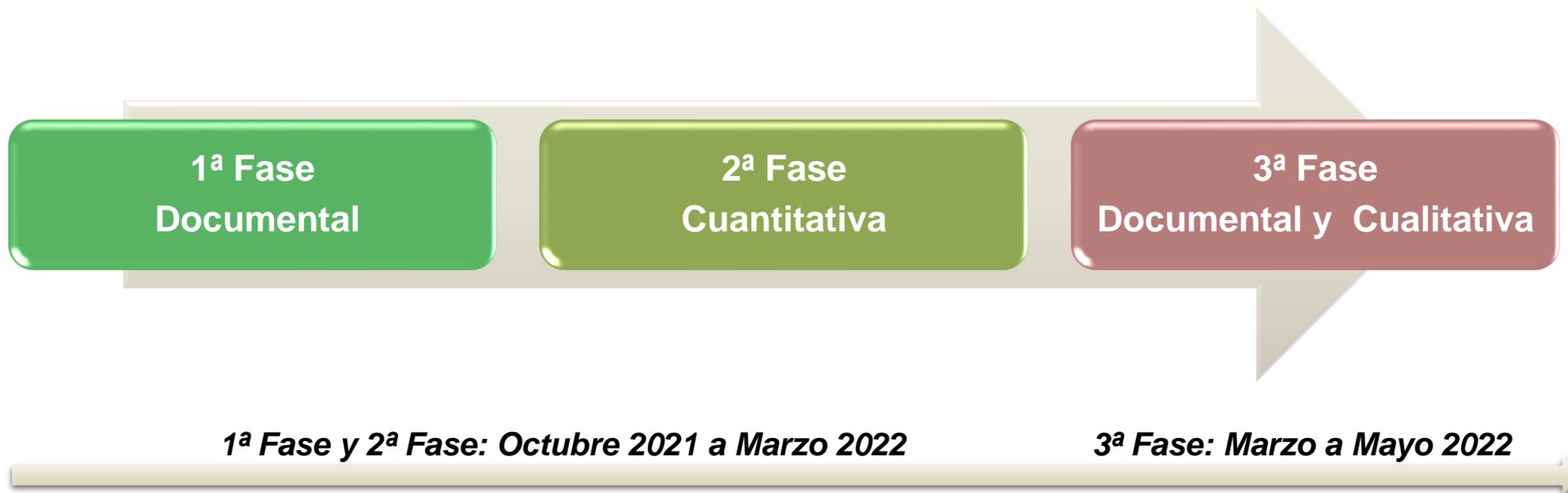
- Ámbitos: 6 Municipios y su sumatorio en la Comarca, provincia Las Palmas y C.A. de Canarias.
- 2000 a 2020 en Población y 2017 a 2021 en Mercado de Trabajo.
- Sistema de 52 Indicadores en Tablas y Gráficos Excel.
- Análisis Secundario.

CUALITATIVO

- Realización de 12 Entrevistas Semi-Directivas.
- Informes de las Entrevistas.
- Análisis Cualitativo del discurso sociolaboral de las Entrevistas.

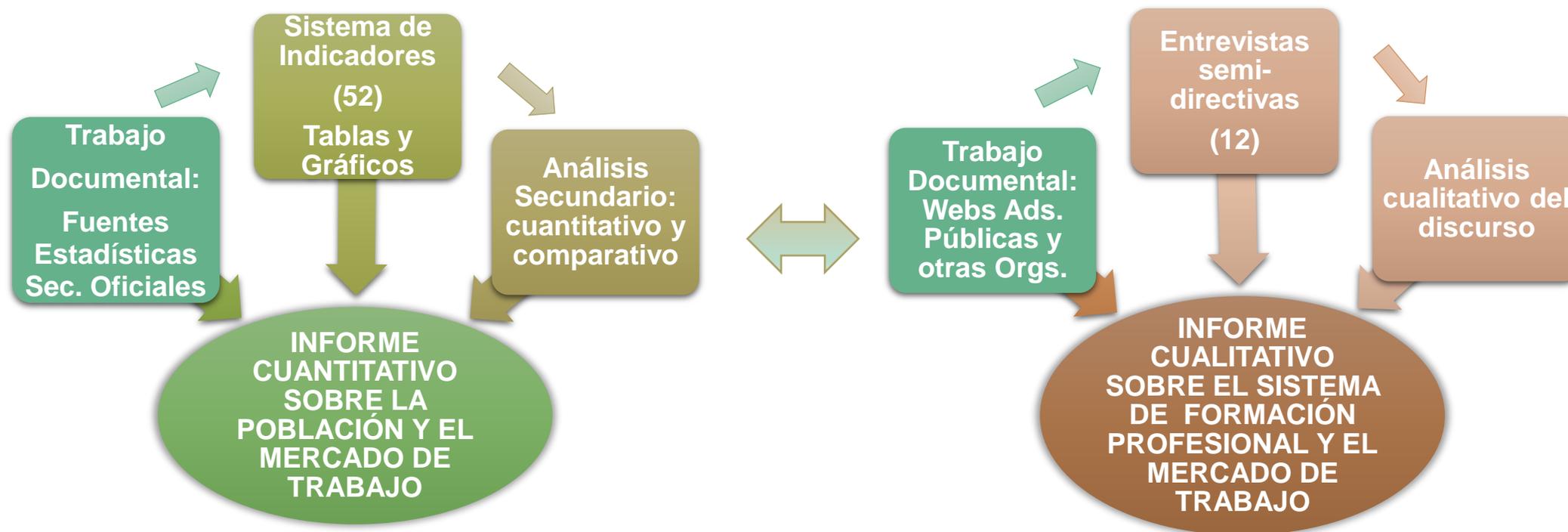
METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Fases del Proyecto de Investigación Sociolaboral



METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

El Proyecto de Investigación Sociolaboral generó 2 Informes:



1ª Fase y 2ª Fase: Octubre 2021 a Marzo 2022

3ª Fase: Marzo a Mayo 2022

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO



Análisis cuantitativo de 11 Indicadores Demográficos a 1 de enero de 2000, 2019 y 2020.

Análisis cuantitativo de 20 Indicadores de Afiliación a la Seguridad Social en alta laboral entre 31 de dic. 2017 y 2021.

Análisis cuantitativo de 10 Indicadores de Desempleo registrado a 31 de dic. de 2017 a 2021.

Análisis cuantitativo 7 Indicadores de Contratos anuales de 2017 a 2021.

Principales resultados y análisis cuantitativo de 4 Indicadores sintéticos: IRPA a 1 de enero 2000 y 2021; y TA, TE y TPR a 31 de dic. 2019, 2020 y 2021.

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Informe Cualitativo

1. Las ofertas y demandas de Formación Profesional (reglada y no reglada)

Análisis documental de webs de Ad. Públicas y otras organizaciones.

2. Las ofertas y demandas de Empleo en el Mercado de Trabajo

Análisis cualitativo del discurso de 12 Entrevistados/as sobre dinámica laboral: empleos habituales, emergentes y en declive.

3. La adecuación y cobertura de la F.P. con respecto al Mercado de Trabajo

Análisis documental y cualitativo relacionando los capítulos anteriores.

4. Los proyectos de F.P. para las Ocupaciones más demandas y emergentes

Análisis cualitativo-propositivo, apoyándose en análisis documental de webs del SEPE e INCUAL.

5. Valoraciones con respecto a la F.P. en Alternancia o Dual

Análisis cualitativo del discurso de 12 informantes entrevistad@s.

6. Conclusiones

Principales resultados de los análisis documental y cualitativo.

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Muchas Gracias

COCEDER

Región C del Fondo Social Europeo



Conclusiones

1ª Fase Documental y 2ª Fase Cuantitativa

Región C del Fondo Social Europeo

I. Población

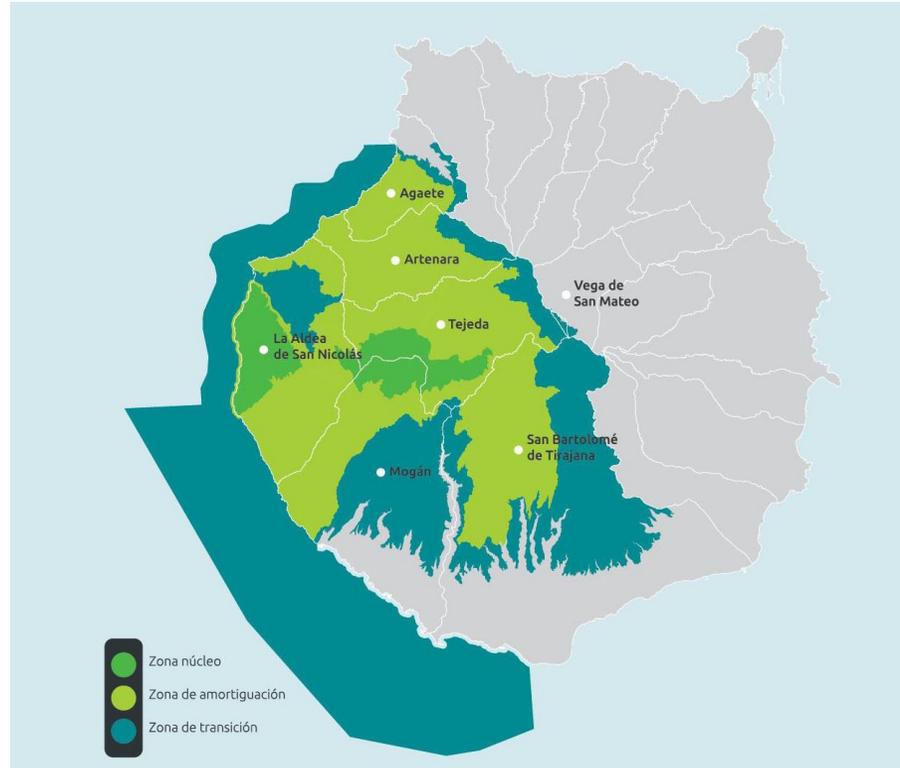
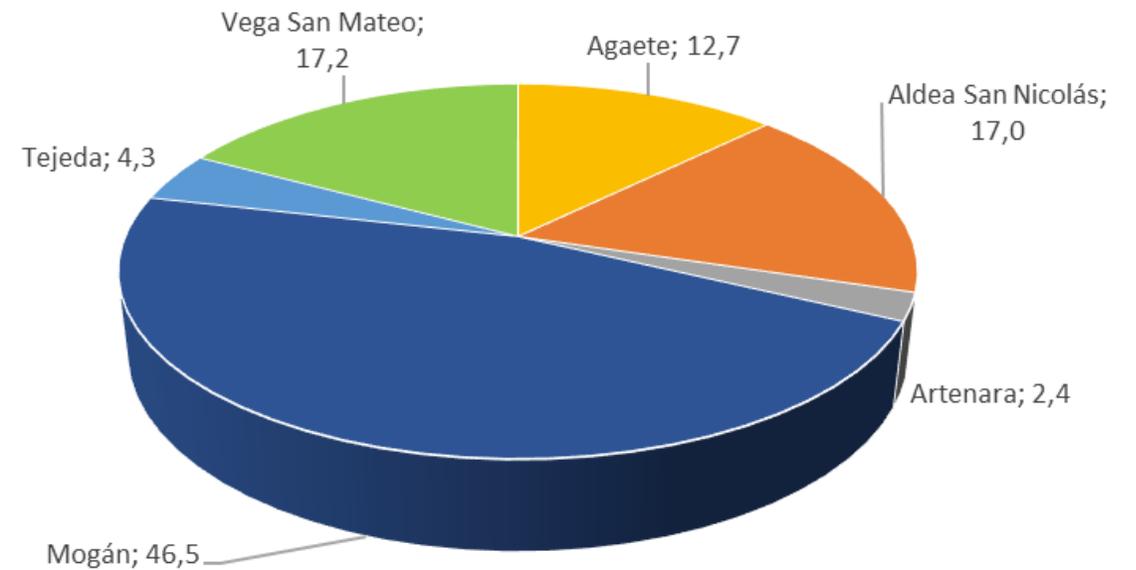


Figura 1. Reserva de la Biosfera de Gran Canaria.
Fuente: Reserva de la Biosfera de Gran Canaria, 2022.

Gráfico 1.1 Distribución (%) de la Población de la Comarca por municipios
a 1 de enero de 2020: % respecto total comarcal.

Elaboración propia. Fuente: ISTAC e INE.



I. Población



Crecimiento poblacional en la RB → Tasa de Crecimiento en Mogán.



Descenso demográfico entre la población activa y femenina de 16 a 49 años.



Incremento de la población extranjera → oportunidad para revitalizar la demografía y reactivar la economía.



Estructura poblacional masculinizada.

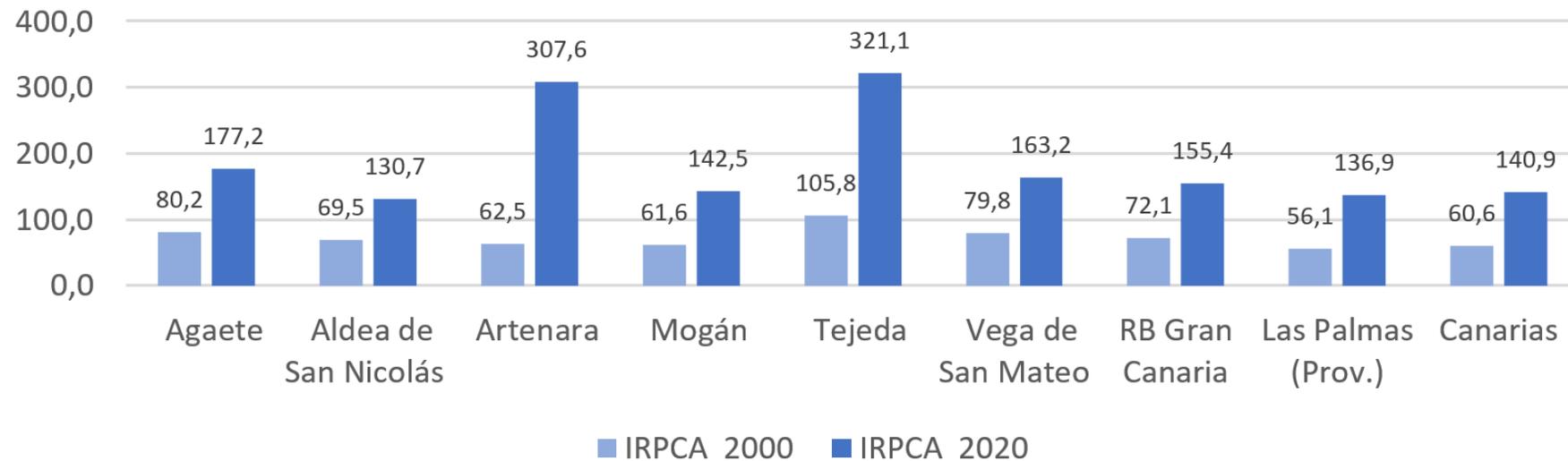


Envejecimiento demográfico.

I. Población

Gráfico 5.1. Índices de Recambio de la población de la cohorte activa para ambos sexos a 1 de enero de 2000 y 2020: n.º de personas de 55 a 64 años por cada 100 de 16 a 24 años.

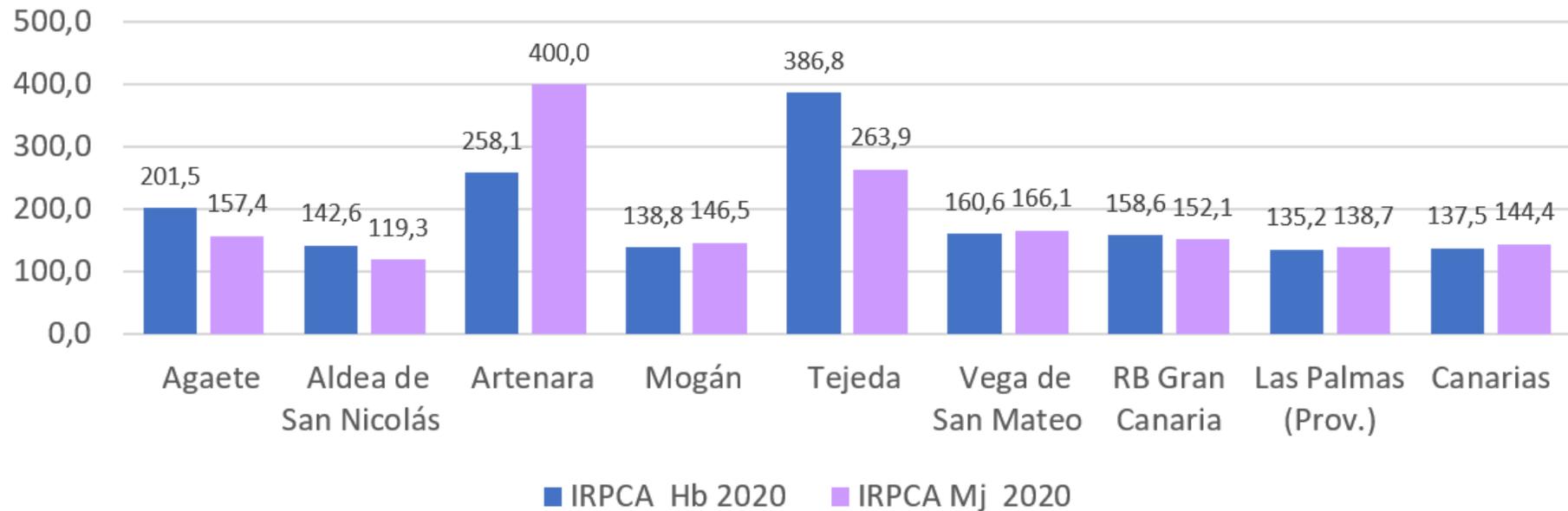
Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.



I. Población

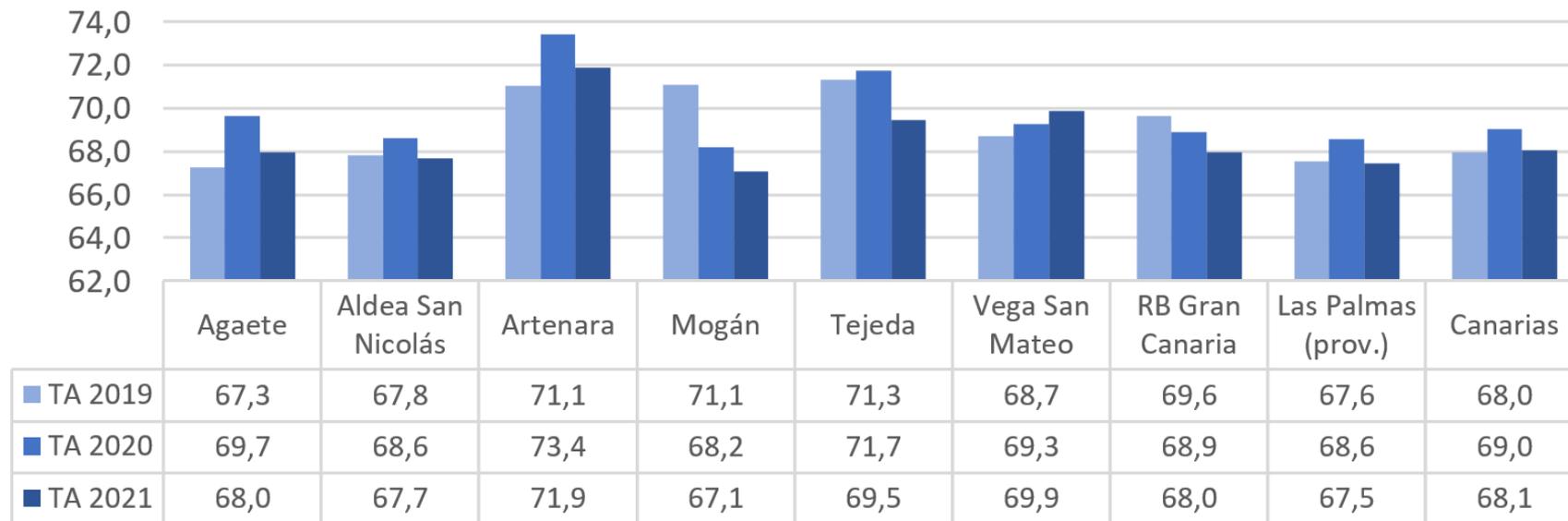
Gráfico 5.2. Índices de Recambio de la población de la cohorte activa por sexo a 1 de enero de 2020: n.º de personas de 55 a 64 años por cada 100 de 16 a 24 años.

Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.



II. Ocupación

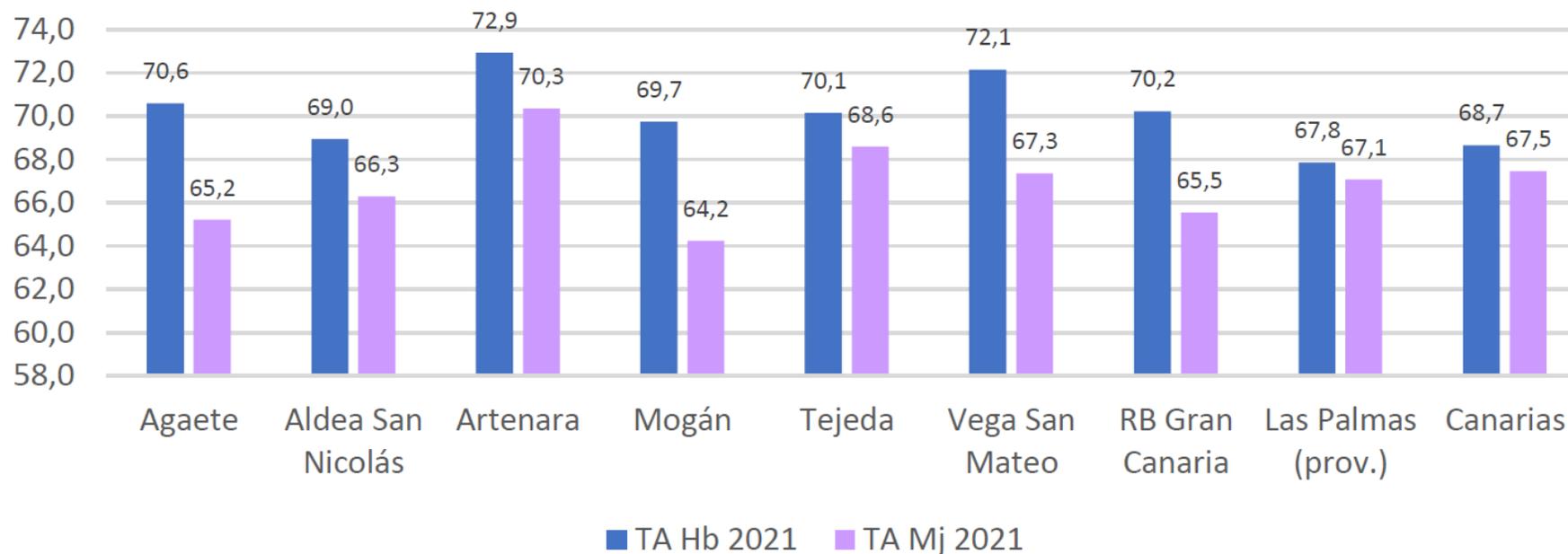
**Gráfico 5.3. Tasas de Actividad para ambos sexos
entre diciembre de 2019 y 2021: porcentajes que significan la población activa
con respecto del total de 16 a 64 años.**
Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.



II. Ocupación

Gráfico 5.4. Tasas de Actividad por sexo en diciembre de 2021: porcentajes que significan la población activa con respecto del total de 16 a 64 años.

Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.



II. Ocupación



Recuperación de las afiliaciones en alta laboral entre los residentes españoles y de nacionalidad extranjera → variación de diciembre de 2020 a 2021.



Incremento de las afiliaciones en alta vinculadas al régimen General y al régimen Especial Autónomos.



Evolución favorable de las actividades vinculadas a la industria, la construcción y el sector terciario. Declive de la agricultura y la pesca.

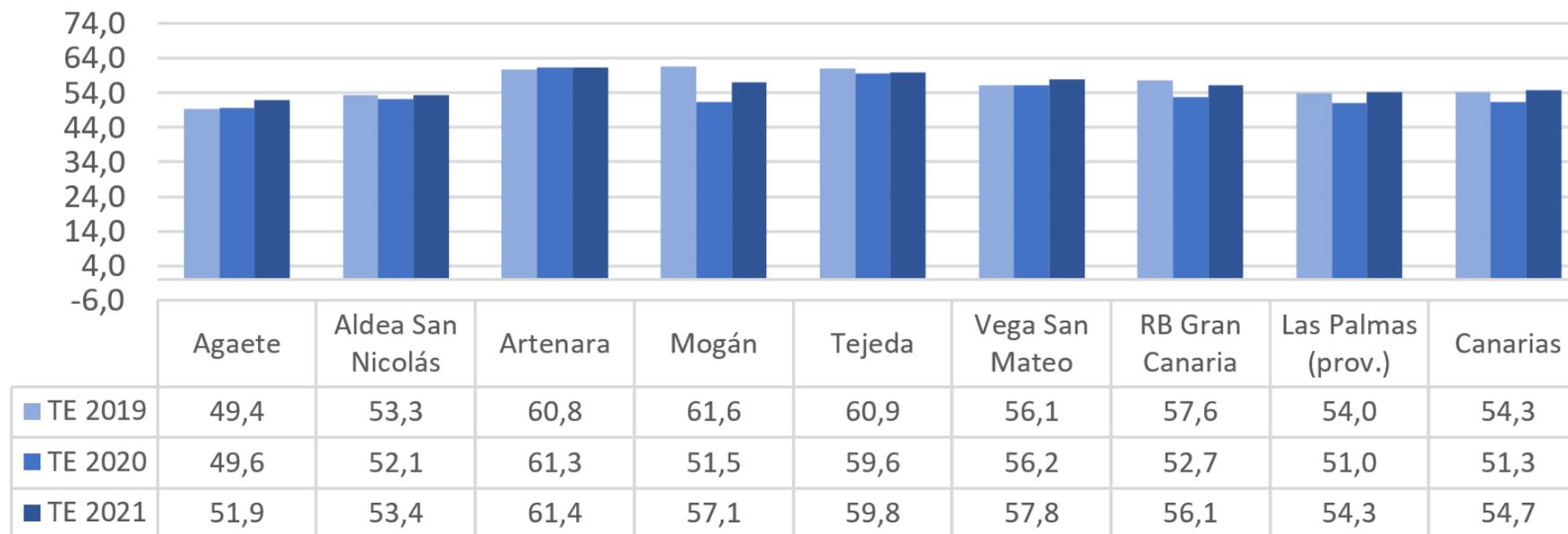


Elevadas Tasas de Temporalidad y Parcialidad.

II. Ocupación

Gráfico 5.5. Tasas de Empleo para ambos sexos entre diciembre de 2019 y 2021: porcentajes de población afiliada en alta a la Seguridad Social con respecto del total de población empadronada de 16 a 64 años.

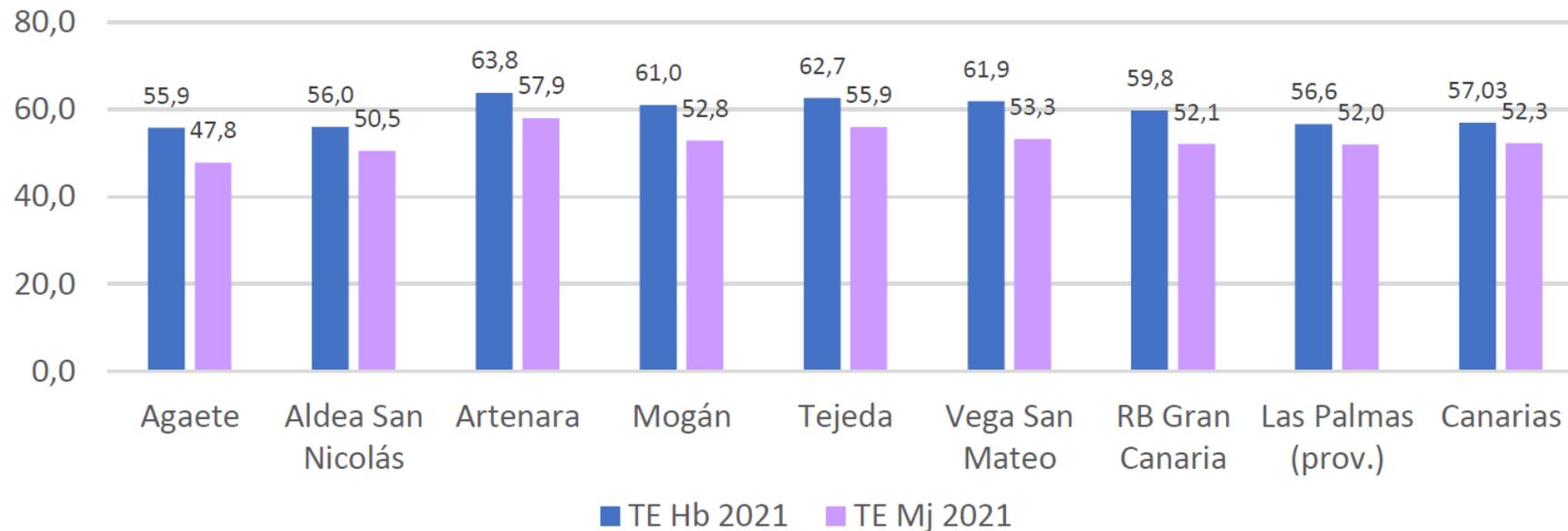
Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.



II. Ocupación

Gráfico 5.6. Tasas de Empleo por sexo en diciembre de 2021: porcentajes de población afiliada en alta a la Seguridad Social con respecto del total de población empadronada de 16 a 64 años.

Elaboración propia. Fuente: ISTAC, INE.



III. Paro Registrado



Caída del Paro Registrado entre las personas de 16 a 44 años → variación de diciembre de 2020 a 2021.



Despunte del Paro Registrado en las actividades de la construcción, el comercio, la hostelería y las actividades vinculadas al resto de servicios.



Relevancia en actividades del comercio y resto de servicios para las mujeres y en la construcción, la agricultura y la pesca para los hombres → diciembre de 2021.

III. Paro Registrado

Desempleo masculino

Estudios primarios:

- Incompletos.
- Completos.

Desempleo femenino

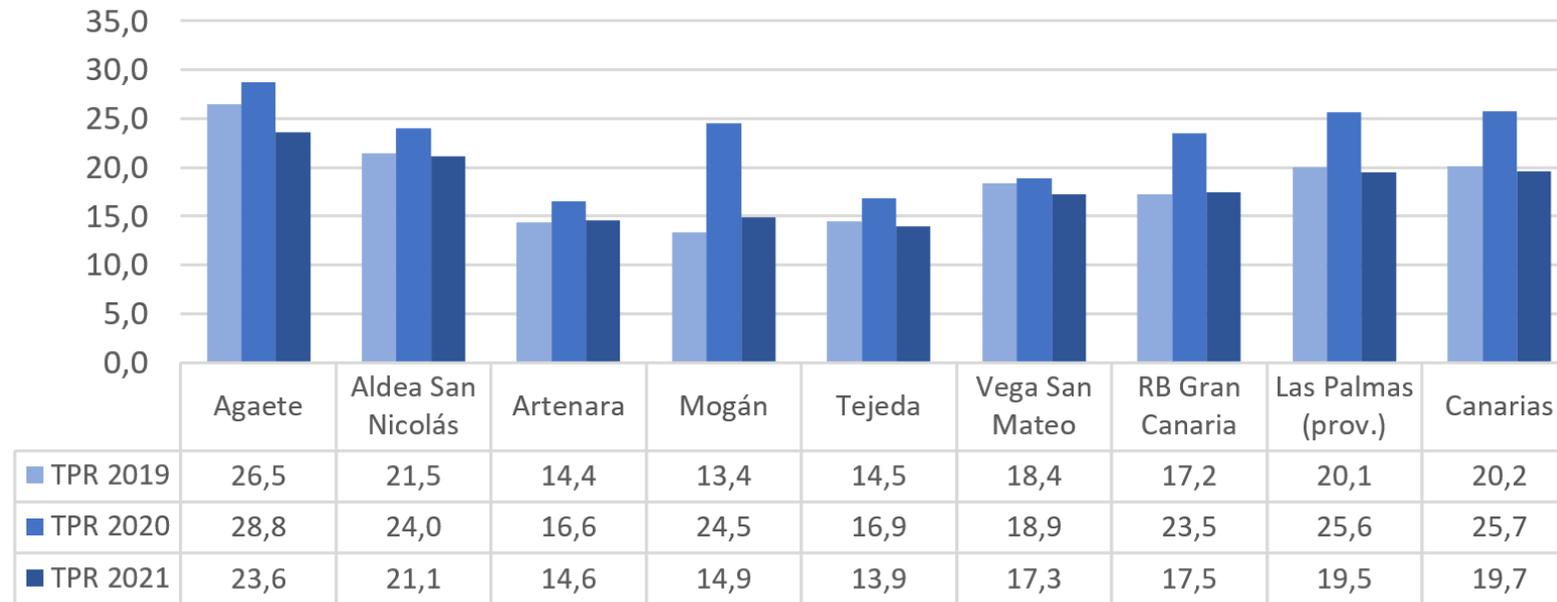
Estudios postsecundarios:

- Técnico profesional superior.
- Segundo y tercer ciclo universitario.

III. Paro Registrado

Gráfico 5.7. Tasas de Paro Registrado para ambos sexos entre diciembre de 2019 y 2021: porcentajes de personas paradas registradas con relación a la población activa.

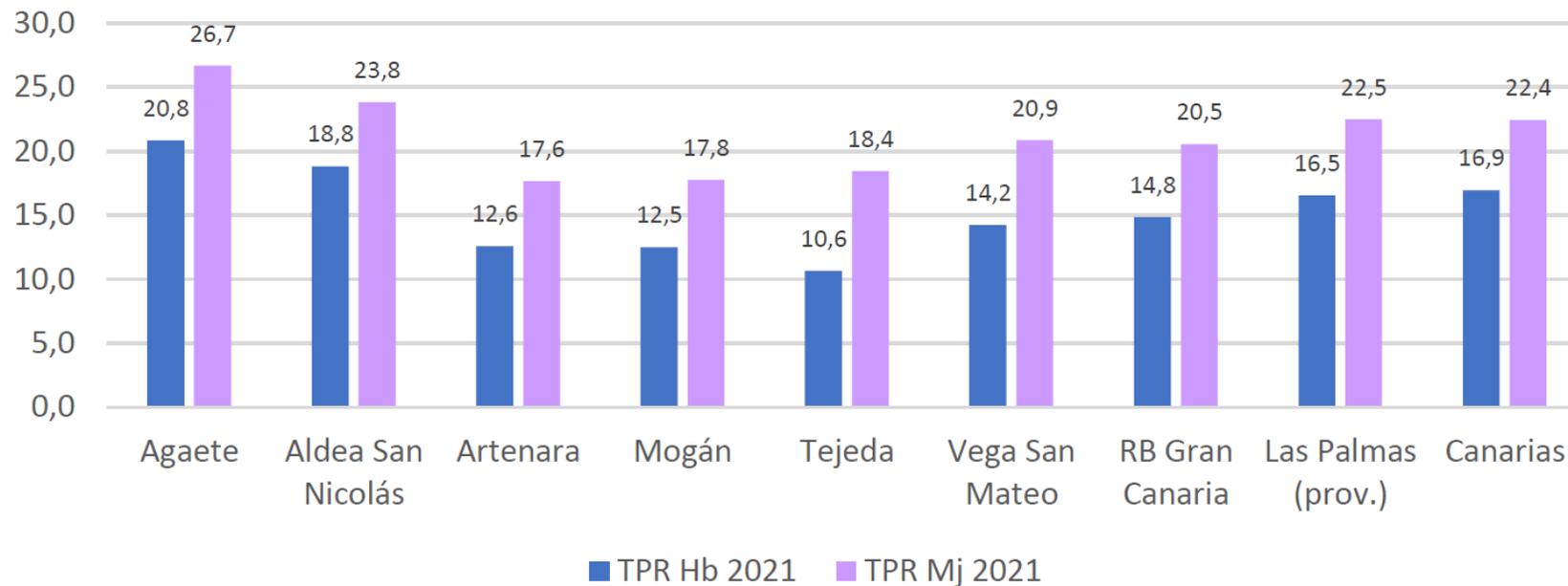
Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES.



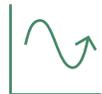
III. Paro Registrado

Gráfico 5.8. Tasas de Paro Registrado por sexo en diciembre de 2021:
porcentajes de personas paradas registradas sobre la población activa.

Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES.



IV. Contratación



Recuperación interanual de las contrataciones.



Prevalece los sectores servicios y construcción para el conjunto autonómico.



Repunte de los contratos del sector servicios y de la industria → segundo semestre de 2021.



Mantenimiento de la agricultura y la pesca durante la última evolución interanual.



Contratos temporales están más presentes en mujeres (89,1%) que en hombres (84,4%).



Precarización laboral femenina → temporalidad, parcialidad y estacionalidad.

Conclusiones

3ª Fase Documental y Cualitativa

Región C del Fondo Social Europeo

I. Ofertas y demandas de formación profesional

Municipio	FP Reglada	FP no reglada
Agaete	Imagen personal.	Ofertas de cursos online sin certificados de profesionalidad.
La Aldea de San Nicolás	Comercio, marketing, agrario, sanidad, administración y gestión, servicios culturales y a la convivencia.	Cursos online para el autoaprendizaje con certificados de profesionalidad: turismo, tecnología, diseño, gestión y administración, deportes y ocio, atención a la diversidad y participación, hostelería y comercio, oficios y prevención COVID.
La Vega de San Mateo	Agraria, Informática y Comunicaciones.	Sin oferta.
Artenara	Sin oferta.	Sin oferta.
Tejeda	Sin oferta.	Talleres homologados: sanidad y construcción.
Mogán (Arguineguín)	Hostelería, turismo, comercio, marketing, actividades físicas y deportivas.	PFAE desempleados < 30 años: hostelería, limpieza, socorrismo para playas y piscinas. PFAE desempleados > 30 años: hostelería y limpieza.

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo

Zona de costa

- Dinamismo.
- Mejores accesos.
- Mayor demografía e infraestructuras.

Zonas de medianías y cumbre

- Gran Canaria Vacuada.
- Envejecimiento demográfico.
- Desorganización social y económica.

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo

Zona de costa

Agaete
(noroeste)

Mogán
(suroeste)

Auge de la hostelería y el turismo.

Demanda similar de las actividades y ocupaciones:

- Limpieza y mantenimiento de edificios e instalaciones.
- Cocina y restauración.
- Estética en spas y balnearios.
- Administración y recepción.

Oferta de Formación Profesional diferenciada.

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo

Zona de costa

FP reglada

FP no reglada

Agaete
(noroeste)

Imagen Personal

Ofertas no homologadas

Mogán
(suroeste)

Hostelería y Turismo,
Comercio y Marketing,
Actividades Físicas y
Deportivas.

Hostelería y turismo,
limpieza, socorrismo,
jardinería y fontanería

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo

Zona de costa

Agaete
(noroeste)

Mogán
(suroeste)

Demandas formativas

Barbería

Esteticistas y bañeros,
sistemas microinformáticos y redes.

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo

Zonas de medianías y cumbre

La Aldea de San Nicolás
(oeste)

Artenara
(oeste)

Tejeda
(oeste)

La Vega de San Mateo
(zona centro)

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo



Actividades agraria y forestal → Técnicos en Aprovechamientos Forestales y en Conservación del Medio Natural.



Incendio forestal declarado en 2019 → dinamización socioeconómica:

- Reforestación y rebrote.
- Reconstrucción de redes de comunicación → oportunidades para el tejido empresarial.
- Importancia de Peones Forestales y Técnicos en Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural y los Técnicos en Sistemas Microinformáticos y Redes.



Envejecimiento demográfico: acompañamiento y cuidado e iniciativas para la autonomía e integración.

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo

Tejeda

- Auge del sector terciario, vinculado a la hostelería y el turismo rural.
- Dificultad para cubrir las ofertas de empleo con personal del municipio o municipios próximos.

Artenara

- Auge del sector agrario.
- Planta de Biomasa Forestal y Agrícola: demanda formativa de peones y técnicos forestales.

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo

La Aldea de San Nicolás

- Agricultura como sector tractor.
- Cultivo y exportación del tomate canario afectado por la salida del Reino Unido de la Unión Europea → Se plantea la necesidad de diversificar la economía.
- Dificultad empleados: administrativos, economistas, técnicos agrarios y encargados de fincas cualificados.

III. Adecuación y cobertura de la formación profesional con respecto al mercado de trabajo



Capacitación e inserción laboral → Formación Profesional en la modalidad de Alternancia.



Falta de ofertas de Formación Profesional reglada adaptadas a las nuevas necesidades del Mercado de Trabajo.



Dificultades del empresariado social y privado para encontrar personal con la formación requerida.



Ayuntamientos más pequeños están limitados en la realización de planes **formativos** → escasez de financiación local, espacios habilitados y organizaciones colaboradoras.

IV. Proyectos de formación profesional para las ocupaciones más demandadas y emergentes

Conductor/a de camiones	Dependiente/a comercio para turismo extranjero	Personal de limpieza
Recepcionista	Socorrista	Auxiliar de Cocina
Jefe/a de cocina	Vitivinicultores	Auxiliar Esteticista
Esteticista	Manicura y pedicura	Peluquero/a de caballeros
Maquillador/a	Masajista	Esteticista
Bañero/a	Auxiliar Jardinería	Técnico/a Jardinería
Peón Forestal	Trabajador/a Forestal	Gestor/a forestal
Encargado/a forestales	Trabajador/a Agrícola	Capataz/a Agrícola
Auxiliar del hogar	Auxiliar Geriatría	Administrativo/a

V. Valoraciones con respecto a la formación profesional en alternancia o dual



Respuesta favorable para la FPA y FPD.



Diseñar proyectos de FPA para promover la inserción laboral en la zona y combatir la despoblación en los municipios afectados.



Atender las potencialidades y oportunidades de desarrollo local → agricultura ecológica, aprovechamiento forestal, la hostelería-restauración y el turismo rural, la innovación tecnológica.



Mejora de los mecanismos de organización, comunicación y dinamización social y económica.



Inversión en infraestructura y conectividad mediante carreteras.

Muchas Gracias

COCEDER