

# empresa



¿Estas pensando en contratar?  
¿No encuentras profesionales?



¿Necesitas una persona polivalente?  
¿Rechazas clientes por falta de conocimientos?  
¿O por falta de personal?



¿Necesitas desestacionalizar tu negocio?  
¿Quieres lanzar nuevas líneas de negocio?  
¿Estas buscando un relevo para tu empresa?

## CRONOGRAMA

Investigación sociolaboral  
10-12/2021 Fase documental  
01-03/2022 Fase cuantitativa  
04-09/2022 Fase documental y cualitativa

Proyecto piloto en 4 zonas rurales  
10-12/2022 Implementación proyecto piloto  
01-04/2023 Desarrollo de proyecto piloto

Centro de Desarrollo Rural:

El Villar  
C/ Sierra Pambley, S/N,  
Hospital de Orbigo (León)

Ruth Raposo  
eje6\_leon-e@coceder.org - 659 52 71 69

Yacoby Esteban  
eje6\_leon-o@coceder.org - 699 00 59 82

[https://www.coceder.org/eje6\\_proyectospiloto/](https://www.coceder.org/eje6_proyectospiloto/)

## MÁS INFORMACIÓN



# formación en alternancia dual

Metodología de inserción sociolaboral basada en el diseño de puestos de trabajo en el medio rural

Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES)

Financiador por:



Cofinanciador por:

Un proyecto de:



Participa en un proyecto de innovación social, financiado por el Fondo Social Europeo



Seleccionadas 4 zonas rurales de las provincias de Ourense, León, Badajoz, Cáceres y Sevilla.

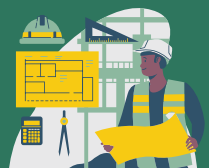


Zona de Verín (Ourense). Alto Órbigo (León). Vegas Altas del Guadiana (Badajoz). Sierra Sur (Sev)



## historia

Basado en la formación en alternancia (combina clases en el aula y trabajo) de los colegios familiares rurales, origen de nuestra entidad, en la que se impartía formación universal de alta calidad en oficios en el medio rural, capacitando al alumnado para el desarrollo de su vida personal y profesional.



## beneficios

- Formación gratuita a demanda de tu empresa.
- La mentoría que impartas es retribuida.
- Apoyo a la adaptación del trabajo al potencial de cada futuro empleado/a, según las necesidades de tu empresa.
- Ayuda en el diseño de las tareas del puesto de trabajo.



## requisitos

- Compromiso con el proyecto.
- Predisposición a la contratación.
- Una persona de referencia en tu empresa que mentorice el aprendizaje.
- Mentorización de la persona aprendiz.
- Coordinación continua con el equipo de COCEDER

## el proyecto

A través de la formación en alternancia o dual se enseña a las personas, tanto en el aula como en la empresa, un oficio a demanda de tu empresa, en el que el puesto de trabajo se adapta a las personas.



**formación teórica - práctica en el aula**  
Formación gratuita para tu futuro personal empleado a demanda de tu empresa (30-90h.)



**formación + empleo en la empresa**  
Mentorizarás a la persona aprendiz (90h.)  
Participarás en el diseño del diseño curricular de la formación en el aula. Mentoría retribuida.



**orientación + acompañamiento**  
A lo largo de todo el proceso para las personas participantes y para tu empresa.