

METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL – EJE 6 POISES COCEDER

ESTUDIO SOCIOLABORAL DE LA COMARCA NATURAL DEL ALTO ÓRBIGO (LEÓN)

**Jornada de Presentación
Jueves 21 de Julio de 2022
(12:00 a 13:00)**

ESTE ESTUDIO FORMA PARTE DE LAS OPERACIONES DEL EJE 6, DE INNOVACIÓN SOCIAL DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL, FINANCIADO POR EL FSE (2014ES05SFOP012)

Jornada de Presentación: Jueves 21-07-2022 (12:00 a 13:00)

ESTUDIO SOCIOLABORAL DE LA COMARCA NATURAL DEL ALTO ÓRBIGO (LEÓN)

Región A del Fondo Social Europeo

COCEDER



PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL
(POISES)
(CCI 2014ES05SFOP012)



ESTUDIO SOCIOLABORAL DE LA COMARCA NATURAL DEL ALTO ÓRBIGO (LEÓN)

Intervienen en la Jornada:

- 1. Presentación:** *Juan Manuel Polentinos Castellanos, director-gerente de COCEDER.*
- 2. Metodología y Conclusiones:** *Xosé Elías Trabada Crende, director del Estudio.*
(Sara de Prado Fernández, investigadora)

Jueves 21-07-2022 (12:00 a 13:00)

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

COCEDER

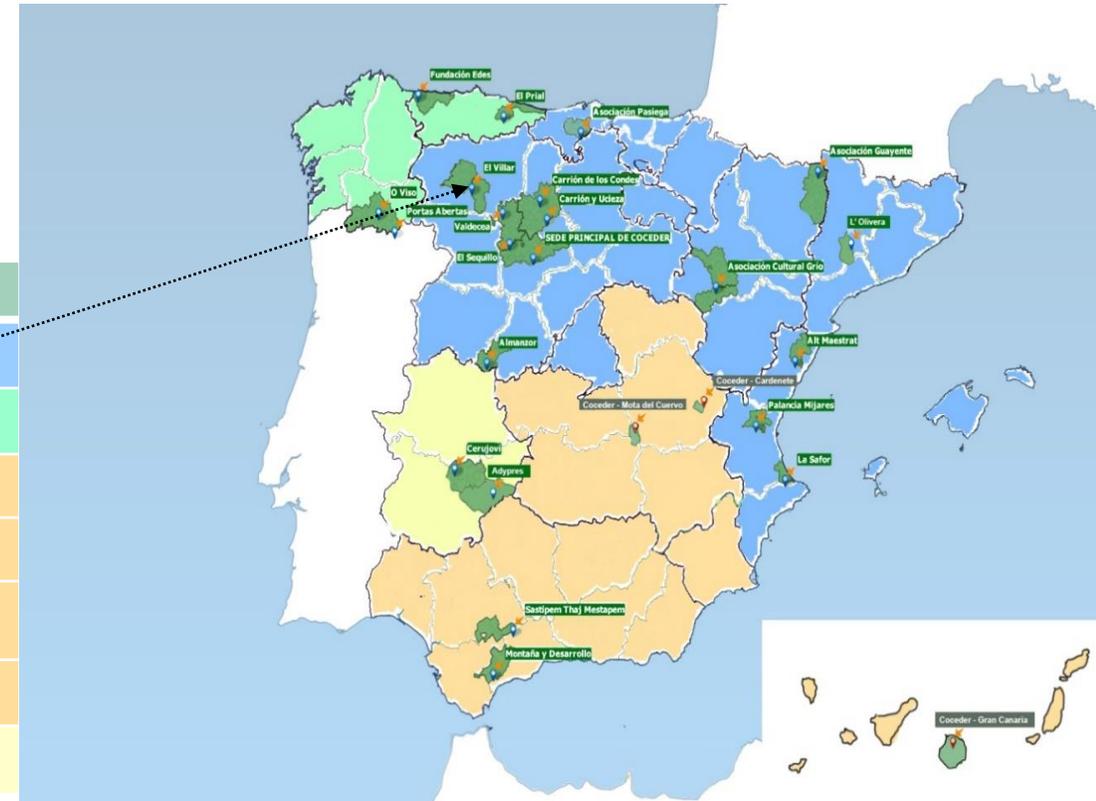
Región B del Fondo Social Europeo

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Objeto de Investigación

Sistema sociolaboral del Mercado de Trabajo y la Formación Profesional (reglada y no reglada) en 7 zonas o comarcas rurales:

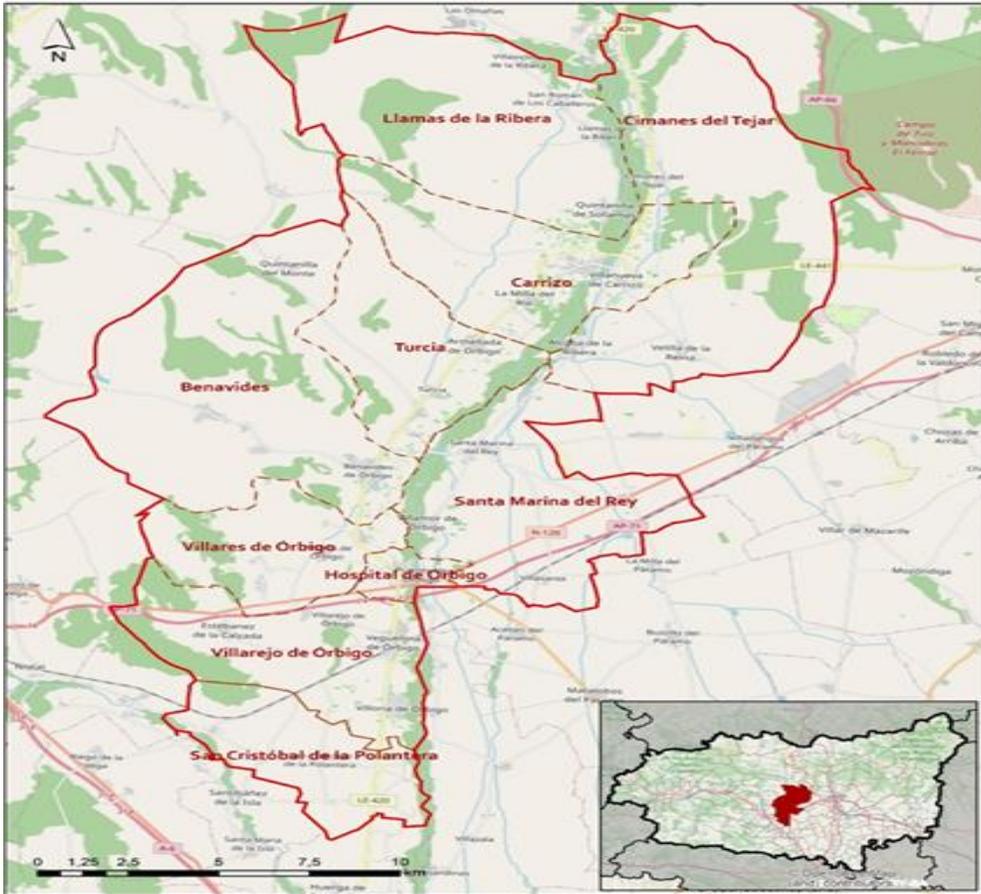
Región FSE	Territorios
A	Comarca Natural del Alto Órbigo (10 municipios de León)
B	Verín (8 municipios de Ourense)
C	Sierra Sur (4 municipios de Sevilla)
C	Serranía de Ronda (23 municipios de Málaga)
C	Mota del Cuervo (12 municipios: 8 de Cuenca, 3 de Toledo y 1 de Ciudad Real)
C	Reserva Biosfera de Gran Canaria (6 municipios de Las Palmas)
D	La Serena-Vegas Altas (6 municipios: 4 de Badajoz y 2 de Cáceres)



METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Objetivos Generales

1. Conocer y analizar las Ofertas y Demandas de Empleo en el Mercado de Trabajo y las de Formación Profesional entre 2017 y 2021.
2. Valorar los grados de adecuación y cobertura de las Ofertas de Formación Profesional con respecto a las Ofertas de Empleo.
3. Proponer proyectos de formación profesional en Alternancia (formación y empleo) para potenciar una mayor correspondencia entre la Formación Profesional y el Mercado de Trabajo en cada zona o comarca rural.



METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Métodos y Técnicas de Investigación

DOCUMENTAL

- Fuentes Secundarias: Estadísticas Oficiales.
- Fuentes Secundarias: Webs de Administraciones públicas y otras Organizaciones.
- Análisis documental.

CUANTITATIVO

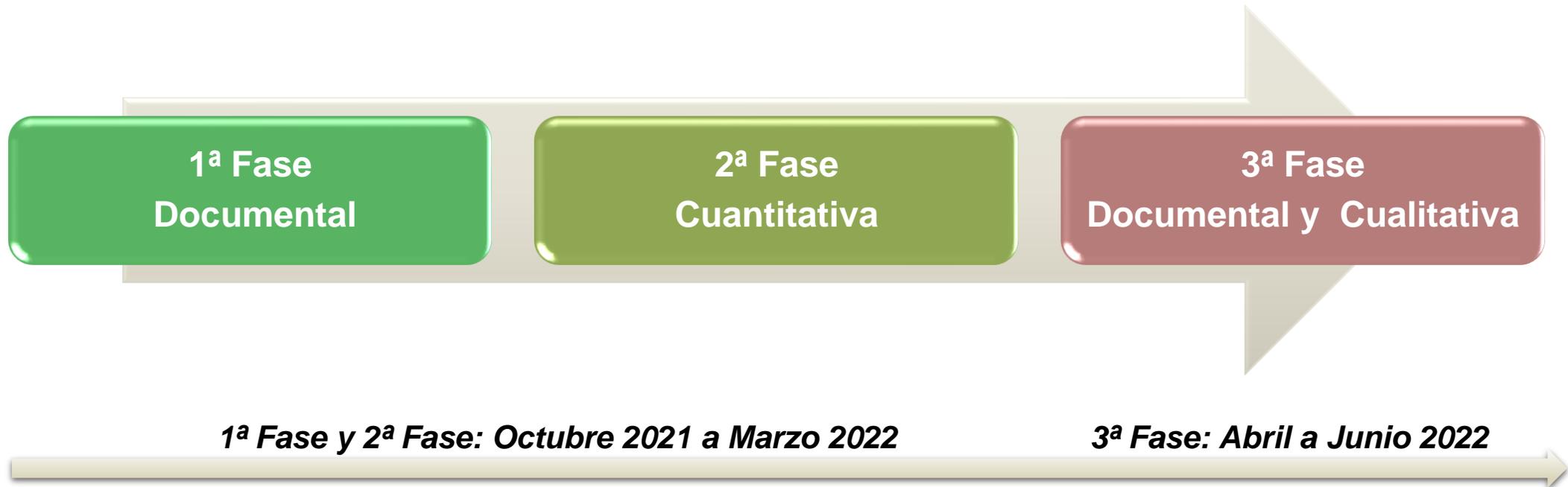
- Ámbitos: 10 Municipios y su sumatorio en la Comarca, provincia de León y C.A. Castilla y León.
- 2000 a 2020 en Población y 2017 a 2021 en Mercado de Trabajo.
- Sistema de 38 Indicadores en Tablas y Gráficos Excel.
- Análisis Secundario.

CUALITATIVO

- Realización de 14 Entrevistas Semi-Directivas a 17 informantes cualificad@s.
- Informe del contenido de cada Entrevista.
- Análisis Cualitativo del discurso sociolaboral de las y los 17 informantes que participaron en las 14 Entrevistas.

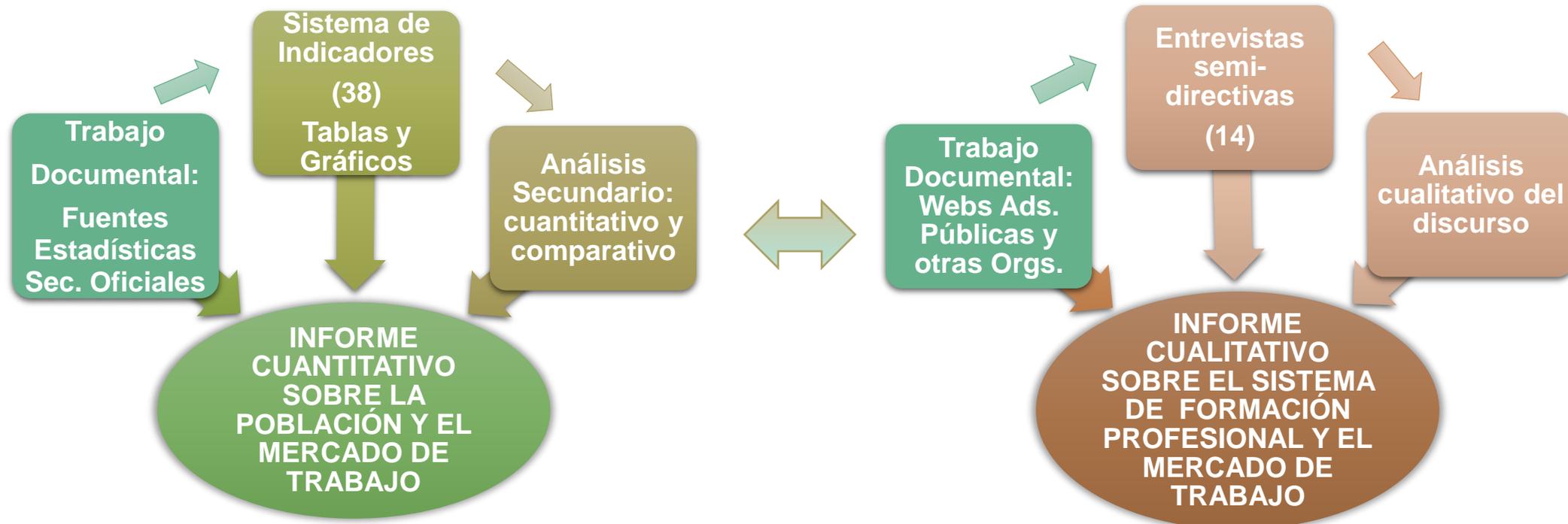
METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Fases del Proyecto de Investigación Sociolaboral



METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

El Proyecto de Investigación Sociolaboral generó 2 Informes:



1ª Fase y 2ª Fase: Octubre 2021 a Marzo 2022

3ª Fase: Abril a Junio 2022

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Informe Cuantitativo

1. Población

Análisis cuantitativo de 11 Indicadores
Demográficos a 1 de enero de 2000, 2019 y 2020.

2. Ocupación

Análisis cuantitativo de 6 Indicadores de Afiliación a la
Seguridad Social en alta laboral entre 31 de dic. 2017 y 2021.

3. Paro Registrado

Análisis cuantitativo de 8 Indicadores de
Desempleo registrado a 31 de dic. de 2017 a 2021.

4. Contratos

Análisis cuantitativo de 8 Indicadores de Contratos
anuales de 2017 a 2021.

5. Conclusiones

Principales resultados y análisis cuantitativo de 5 Indicadores
sintéticos: IRPA a 1 de enero 2000 y 2021; y TA, TE y TPR a 31
dic. 2020 y 2021; y PPR a 31 dic. 2020 y 2021.

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Informe Cualitativo

1. Las ofertas y demandas de Formación Profesional (reglada y no reglada)

Análisis documental de webs de Ad. Públicas y otras organizaciones.

2. Las ofertas y demandas de Empleo en el Mercado de Trabajo

Análisis cualitativo del discurso de 17 informantes en las 14 Entrevistas sobre dinámica laboral: empleos habituales, emergentes y en declive.

3. La adecuación y cobertura de la F.P. con respecto al Mercado de Trabajo

Análisis documental y cualitativo relacionando los dos capítulos anteriores.

4. Los proyectos de F.P. para las Ocupaciones más demandas y emergentes

Análisis cualitativo-propositivo, apoyándose en análisis documental de webs del SEPE e INCUAL.

5. Valoraciones con respecto a la F.P. en Alternancia o Dual

Análisis cualitativo del discurso de 17 informantes entrevistados en las 14 entrevistas.

6. Conclusiones

Principales resultados de los análisis documental y cualitativo.

Conclusiones

1ª Fase Documental y 2ª Fase Cuantitativa

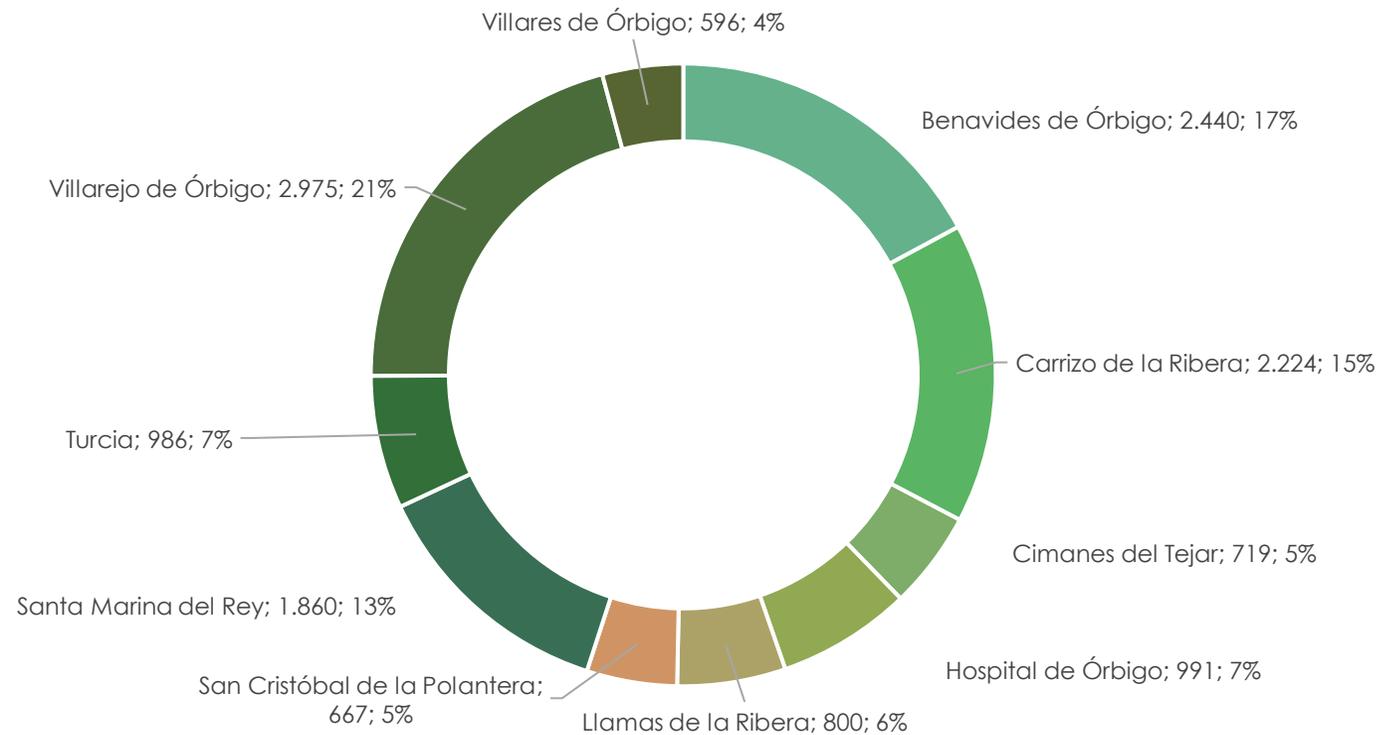
COCEDER

Región A del Fondo Social Europeo

I. Población

Gráfico 1.0. Distribución de la Población de la Comarca Natural del Alto Órbigo entre sus 10 municipios a 1 de enero de 2020

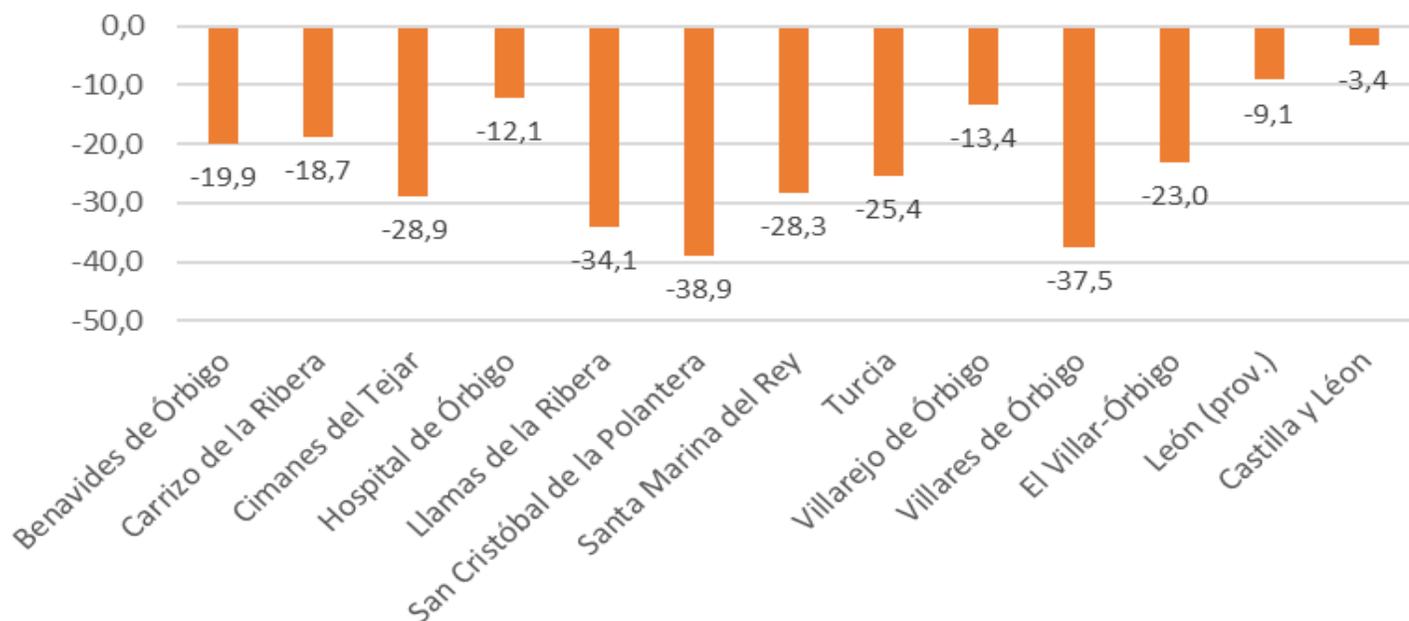
Elaboración propia. Fuente: INE



I. Población

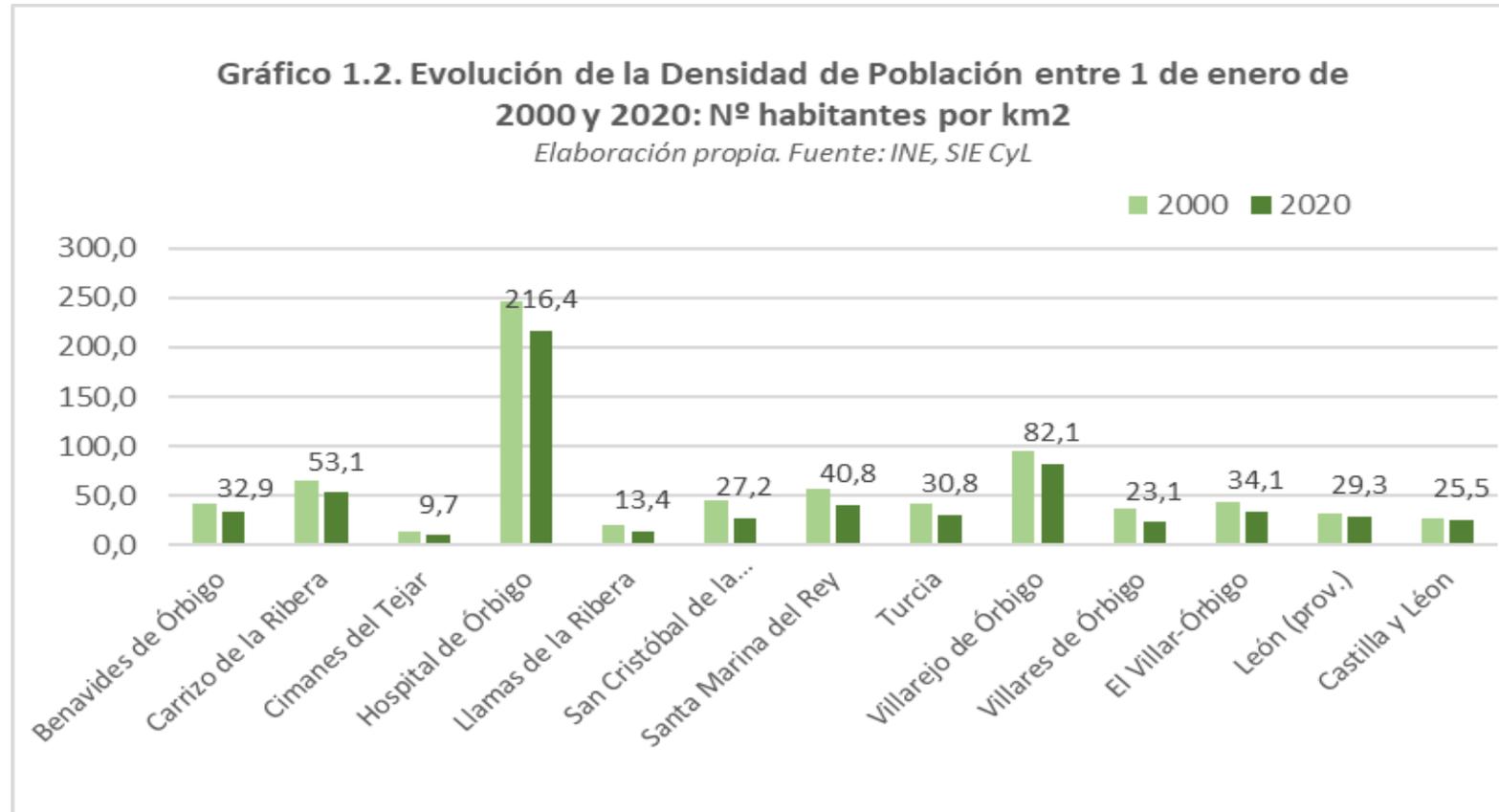
Gráfico 1.1 Evolución de la población empadronada entre 1 de enero de 2000 y 2020: Tasas de Crecimiento (%)

Elaboración propia. Fuente: INE



	2000	2020	TC 2020/2000
Benavides de Órbigo	3.046	2.440	-19,89
Carrizo de la Ribera	2.735	2.224	-18,68
Cimanes del Tejar	1.011	719	-28,88
Hospital de Órbigo	1.127	991	-12,07
Llamas de la Ribera	1.214	800	-34,10
San Cristóbal de la Polantera	1.091	667	-38,86
Santa Marina del Rey	2.594	1.860	-28,30
Turcia	1.322	986	-25,42
Villarejo de Órbigo	3.434	2.975	-13,37
Villares de Órbigo	953	596	-37,46
El Villar - Órbigo	18.527	14.258	-23,04
León (prov.)	502.155	456.439	-9,10
Castilla y León	2.479.118	2.394.918	-3,40

I. Población

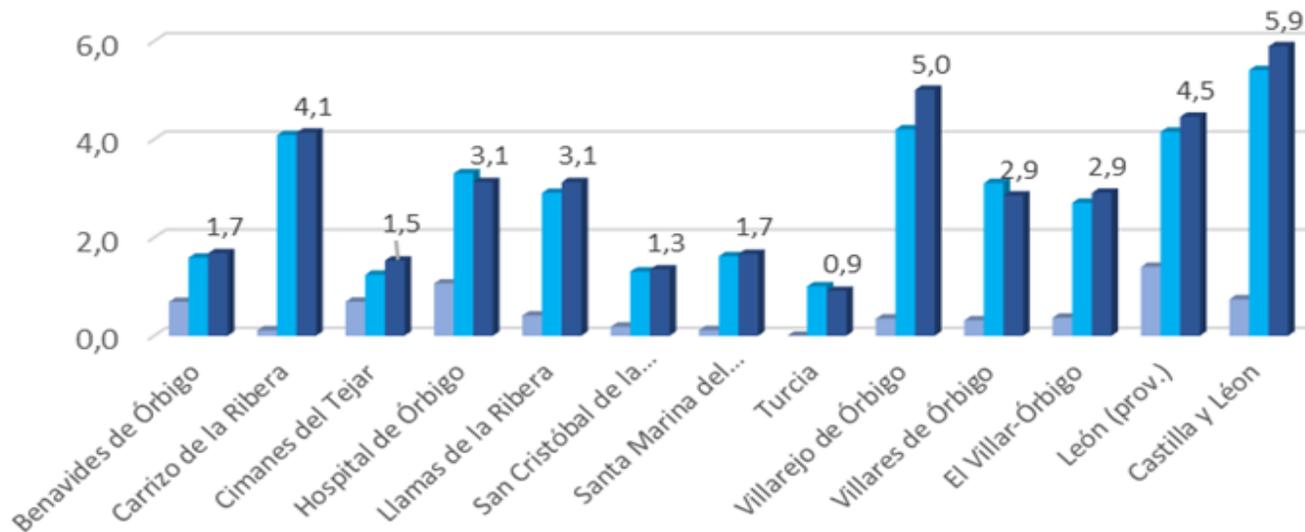


I. Población

Gráfico 1.4. Porcentaje de población Extranjera entre el total de población empadronada a 1 de enero de 2000 y 2020

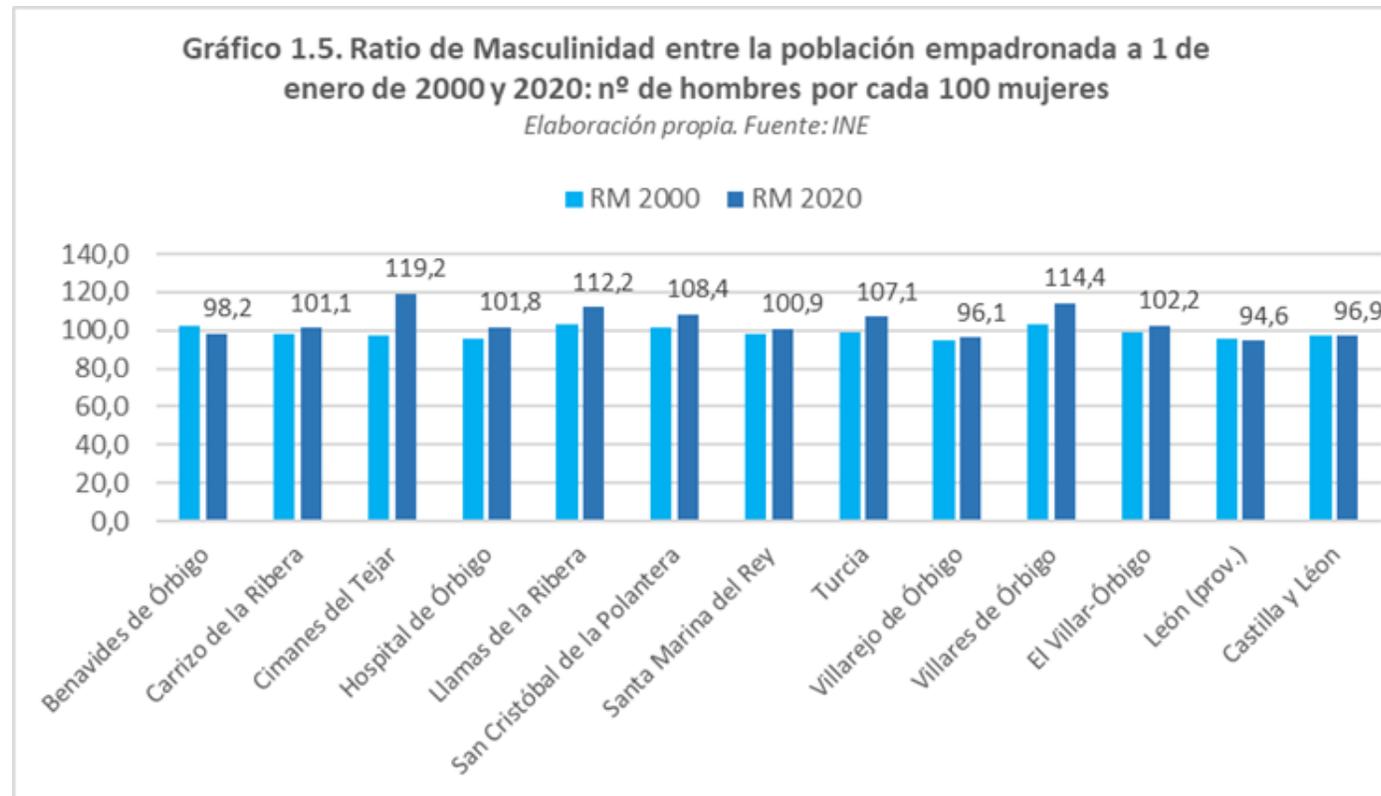
Elaboración propia. Fuente: INE

■ PE 2000 ■ PE 2019 ■ PE 2020

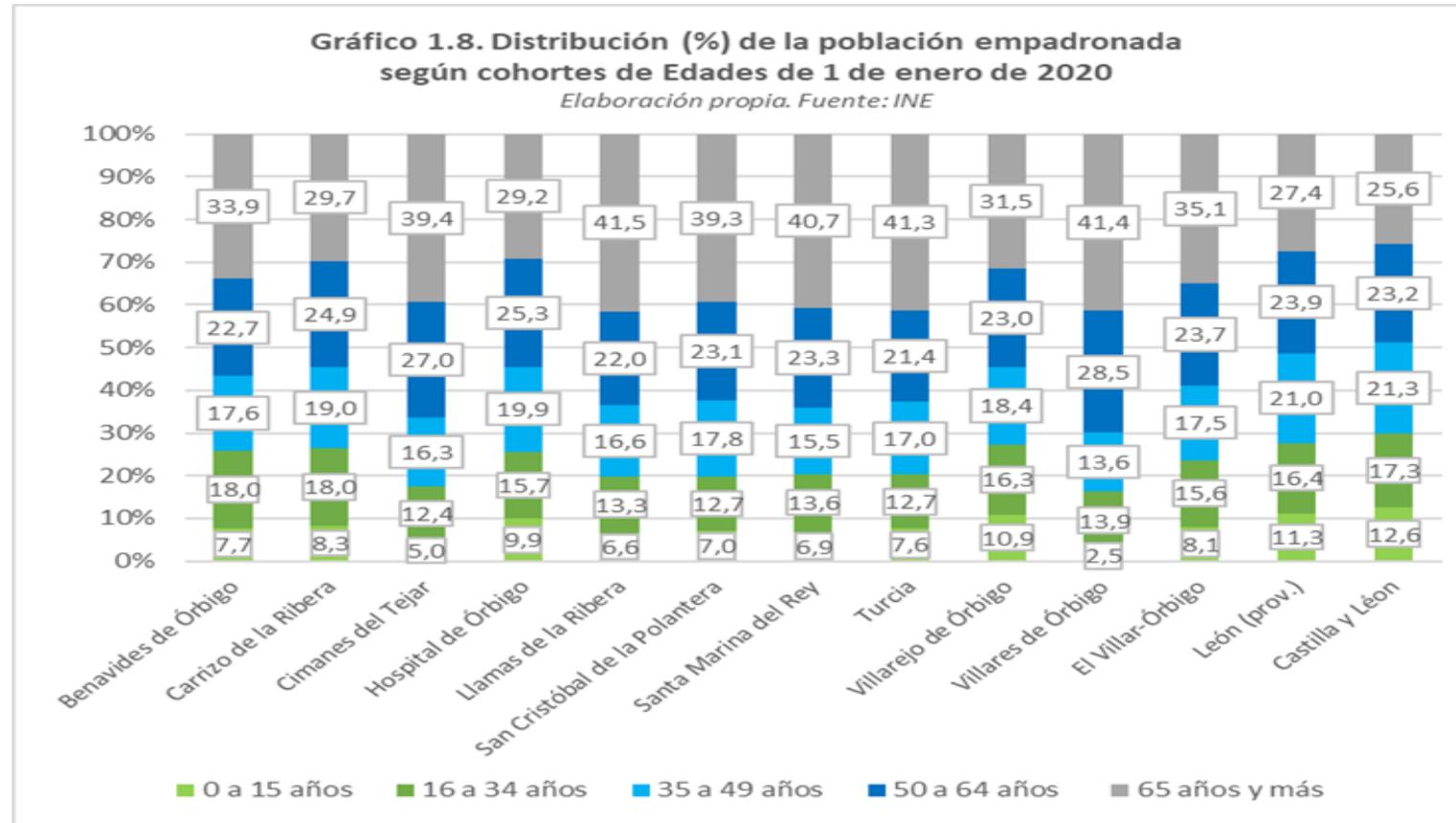


	2000	2020	TC 2020/2000
Benavides de Órbigo	21	41	95,24
Carrizo de la Ribera	3	92	2.966,67
Cimanes del Tejar	7	11	57,14
Hospital de Órbigo	12	31	158,33
Llamas de la Ribera	5	25	400,00
San Cristóbal de la Polantera	2	9	350,00
Santa Marina del Rey	3	31	933,33
Turcia	0	9	..
Villarejo de Órbigo	12	149	1.141,67
Villares de Órbigo	3	17	466,67
El Villar-Órbigo	68	415	510,29
León (prov.)	7.045	20.345	188,79
Castilla y León	18.381	141.157	667,95

I. Población



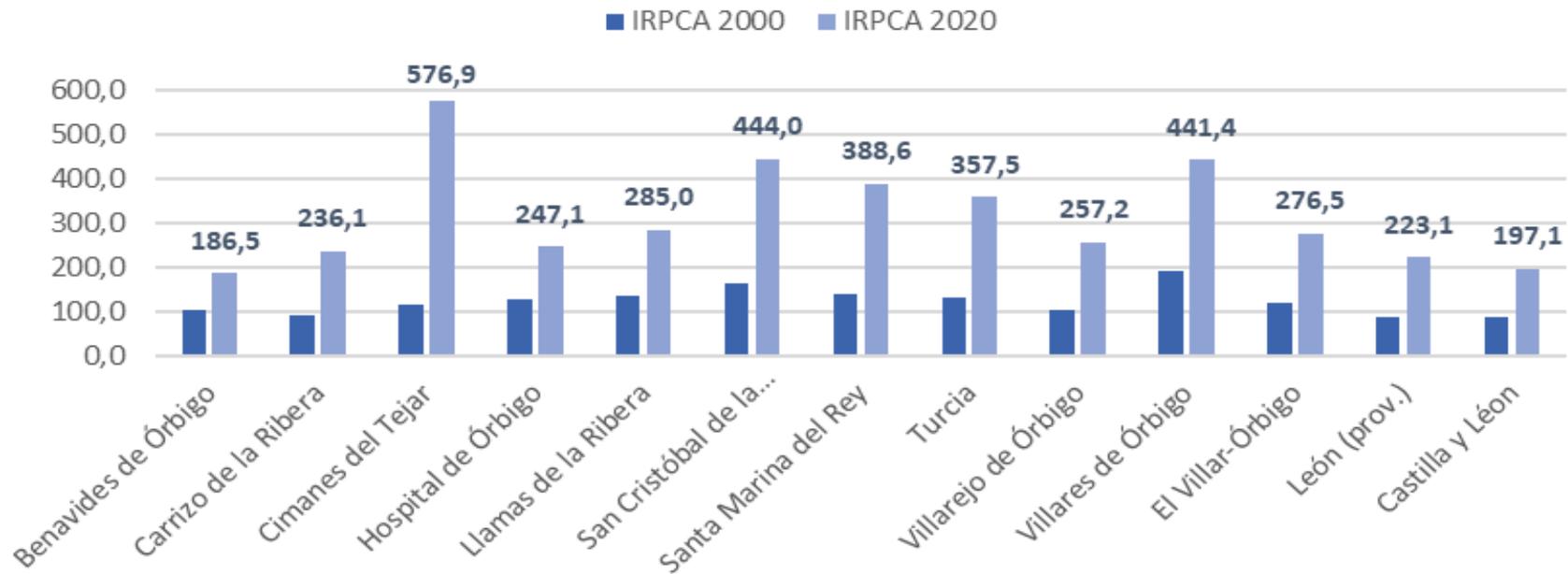
I. Población



I. Población

Gráfico 5.1. Índices de Recambio de la población de la cohorte activa para ambos sexos a 1 de enero de 2000 y 2020: nº de personas de 55 a 64 años por cada 100 de 16 a 24 años.

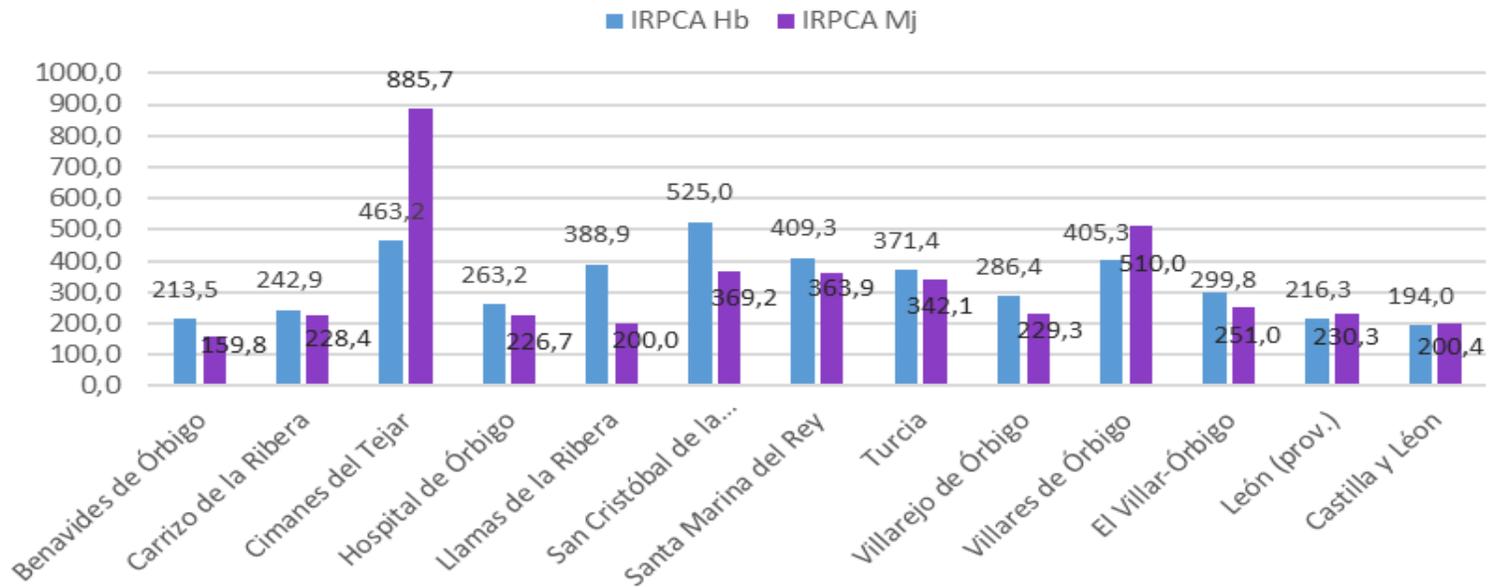
Elaboración propia. Fuente: INE



I. Población

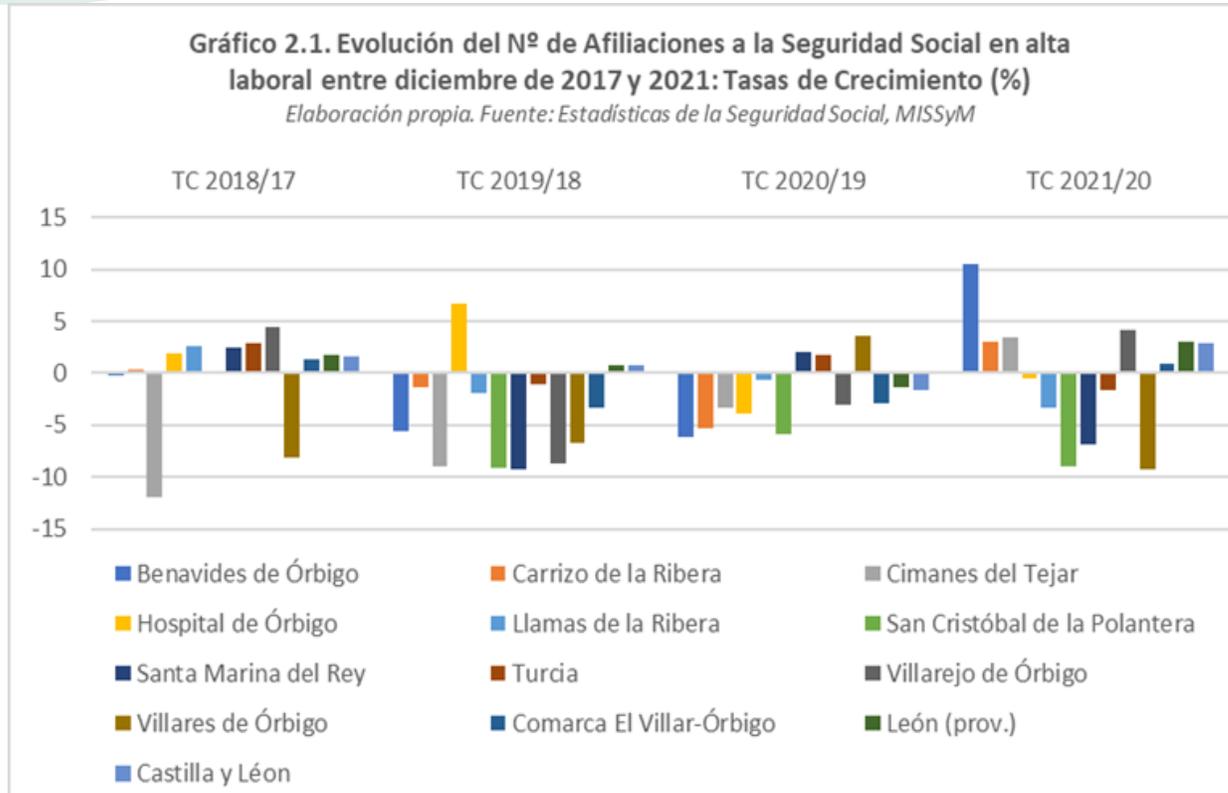
Gráfico 5.2. Índices de Recambio de la población de la cohorte activa por sexo a 1 de enero de 2020: nº de personas de 55 a 64 años por cada 100 de 16 a 24 años.

Elaboración propia. Fuente: INE



II. Ocupación

Gráfico 2.1. Evolución del Nº de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral entre diciembre de 2017 y 2021: Tasas de Crecimiento (%)
Elaboración propia. Fuente: Estadísticas de la Seguridad Social, MISSyM

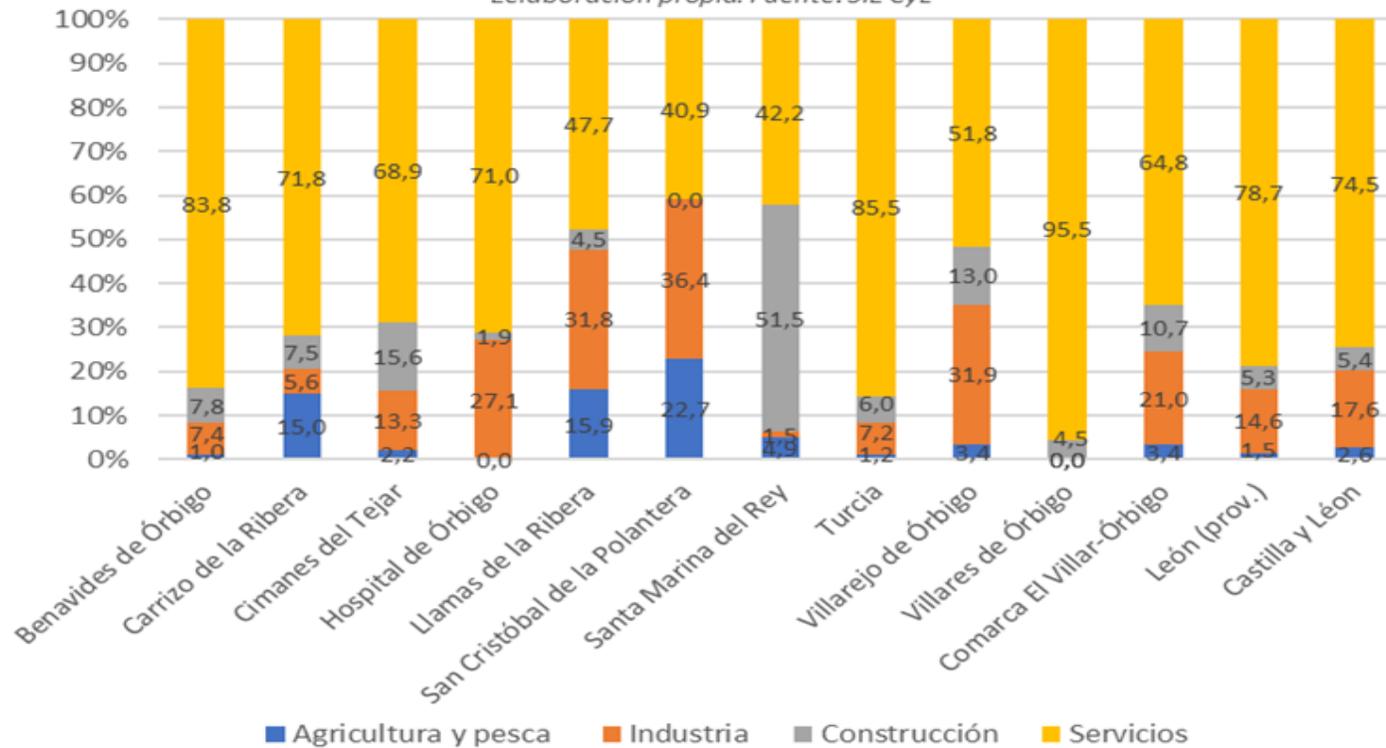


	TC 2019/18	TC 2020/19	TC 2021/20	2021
Benavides de Órbigo	-5,59	-6,17	10,53	420
Carrizo de la Ribera	-1,40	-5,33	3,00	549
Cimanes del Tejar	-9,02	-3,31	3,42	121
Hospital de Órbigo	6,63	-3,87	-0,53	938
Llamas de la Ribera	-1,91	-0,65	-3,27	148
San Cristóbal de la Polantera	-9,16	-5,88	-8,93	102
Santa Marina del Rey	-9,22	1,99	-6,93	430
Turcia	-1,12	1,70	-1,68	176
Villarejo de Órbigo	-8,76	-3,01	4,17	874
Villares de Órbigo	-6,67	3,57	-9,20	79
Comarca El Villar-Órbigo	-3,33	-2,96	0,84	3.837
León (prov.)	0,71	-1,43	2,97	160.397
Castilla y León	0,80	-1,64	2,86	924.827

II. Ocupación

Gráfico 2.5. Distribución (%) del Nº de Afiliaciones a la Seguridad Social en alta laboral en diciembre de 2021 según Sector de actividad (CNAE-2009)

Elaboración propia. Fuente: SIE CyL



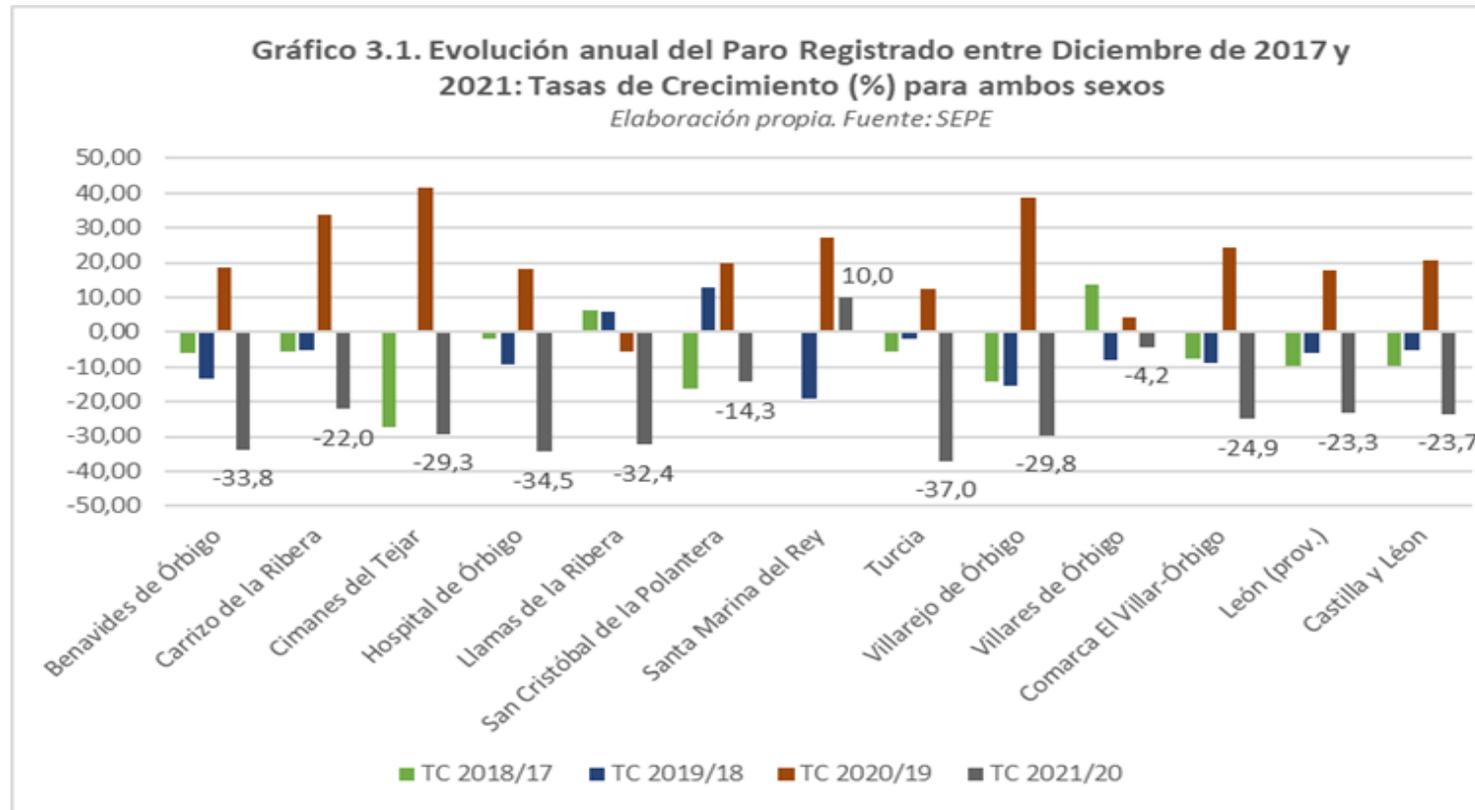
II. Ocupación

Gráfico 5.4. Tasas de empleo para ambos sexos entre Diciembre de 2019 y 2021: porcentajes de población afiliada en alta a la Seguridad Social con respecto de la población de 16 a 64 años empadronada a 1 de enero de 2021

Elaboración propia. Fuente: SIE CyL



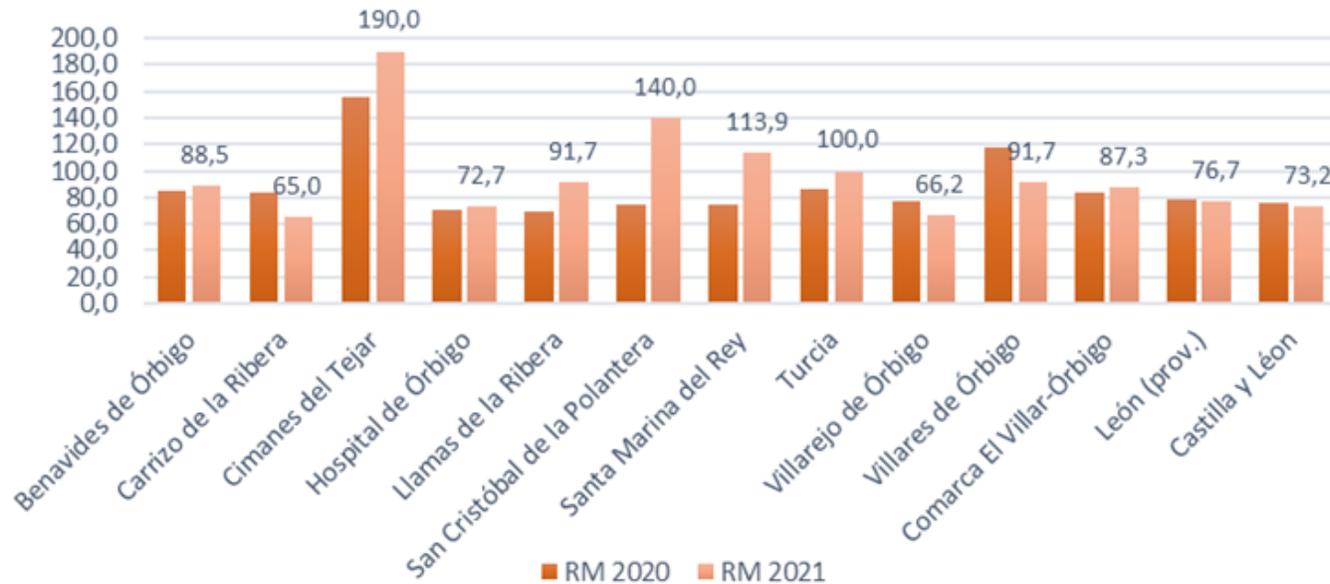
III. Paro Registrado



III. Paro Registrado

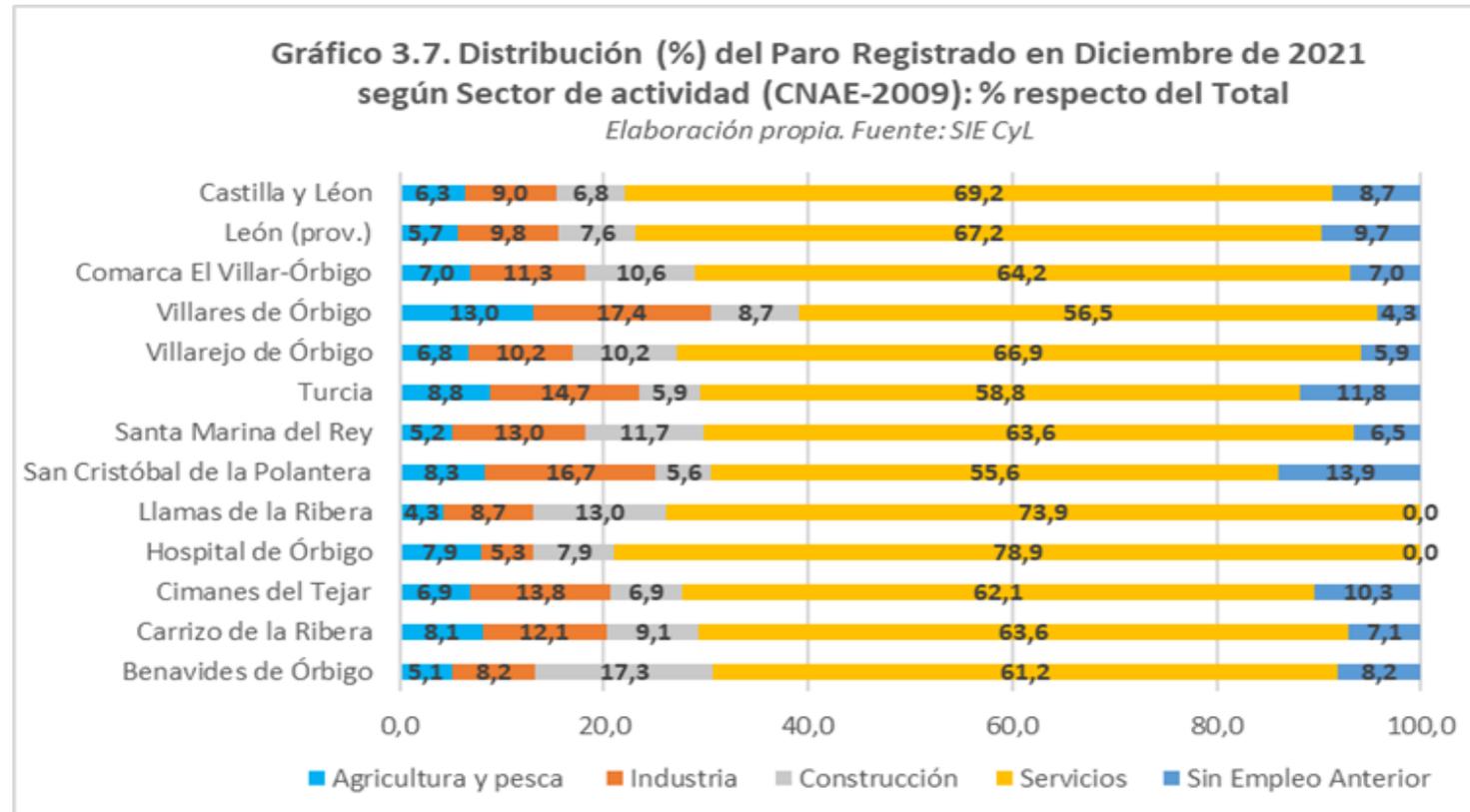
Gráfico 3.3. Ratios de Masculinidad en el Paro Registrado en Diciembre de 2020 y 2021: nº de hombres por cada 100 mujeres

Elaboración propia. Fuente: SEPE



Paro Registrado Dic. 2021	Hb	Mj	Hb - Mj
Benavides de Órbigo	46	52	-6
Carrizo de la Ribera	39	60	-21
Cimanes del Tejar	19	10	9
Hospital de Órbigo	16	22	-6
Llamas de la Ribera	11	12	-1
San Cristóbal de la Polantera	21	15	6
Santa Marina del Rey	41	36	5
Turcia	17	17	0
Villarejo de Órbigo	47	71	-24
Villares de Órbigo	11	12	-1
Comarca El Villar-Órbigo	268	307	-39
León (prov.)	11.191	14.600	-3.409
Castilla y León	54.408	74.361	-19.953

III. Paro Registrado



III. Paro Registrado

Gráfico 3.8.1. Distribución (%) del Paro Registrado por Sexo en Diciembre de 2018 y 2021 según Sector de actividad (CNAE-2009): % de cada Sector respecto del Total de hombres

Elaboración propia. Fuente: SIE CyL

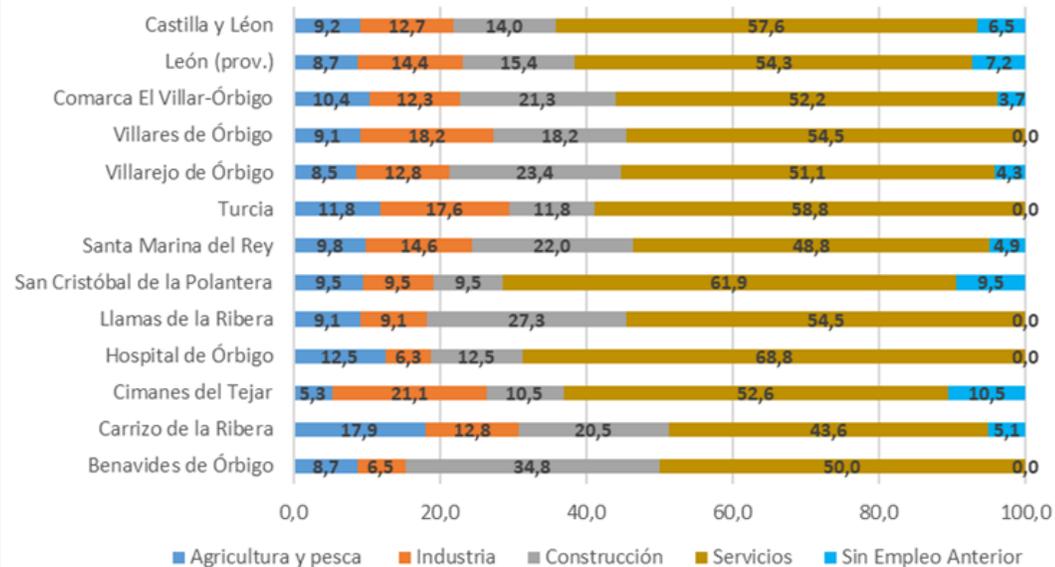
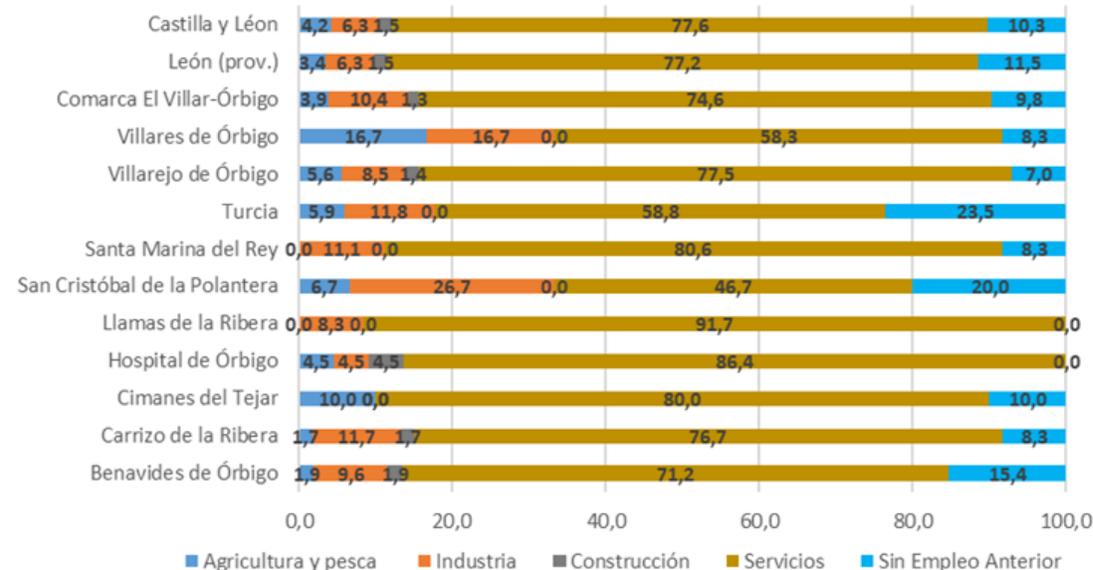


Gráfico 3.8.2. Distribución (%) del Paro Registrado por Sexo en Diciembre de 2018 y 2021 según Sector de actividad (CNAE-2009): % de cada Sector respecto del Total de mujeres

Elaboración propia. Fuente: SIE CyL



III. Paro Registrado

Gráfico 5.5. Tasas de Paro registrado para ambos sexos entre Diciembre de 2019 y 2021: porcentajes de personas paradas registradas con relación a la población activa para ambos sexos

Elaboración propia. Fuente: SIE CyL e INE



III. Paro Registrado

Gráfico 5.6. Porcentaje de Hombres en el paro registrado entre diciembre de 2020 y 2021 con respecto a la población de 16 a 64 años del mismo sexo a 1 de enero de 2021

Elaboración propia. Fuente: SIE CyL e INE

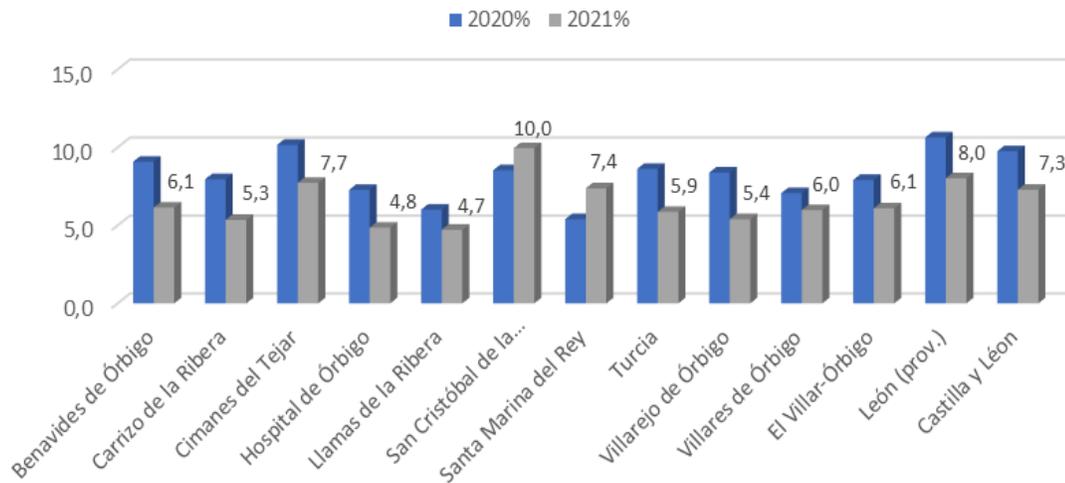
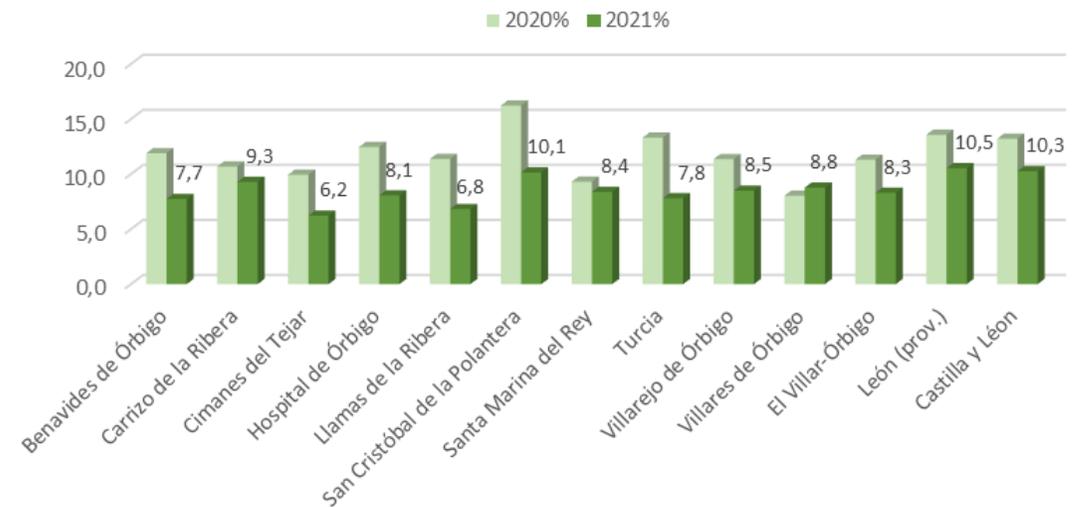
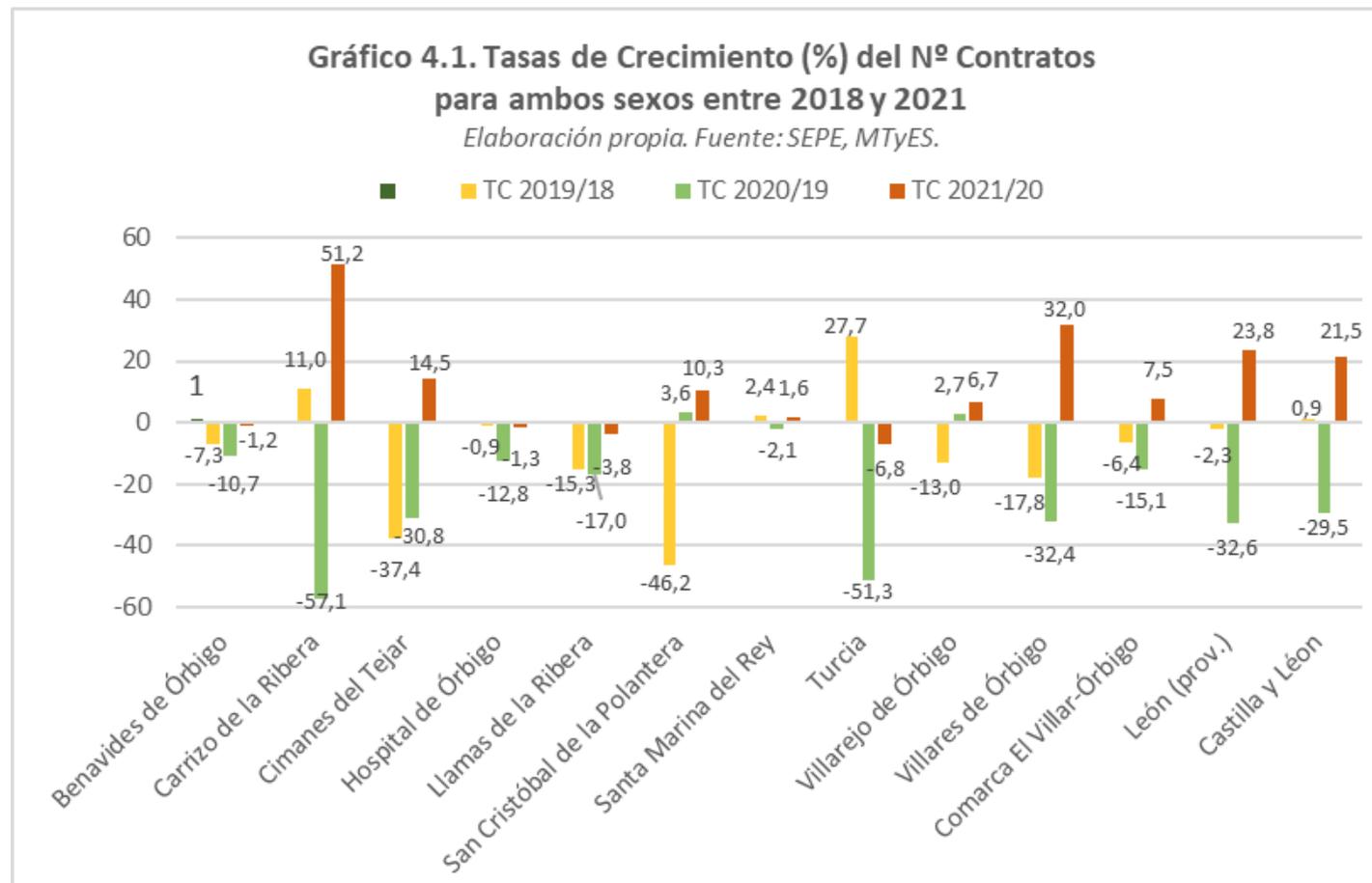


Gráfico 5.7. Porcentaje de Mujeres en el paro registrado entre diciembre de 2020 y 2021 con respecto a la población de 16 a 64 años del mismo sexo a 1 de enero de 2021

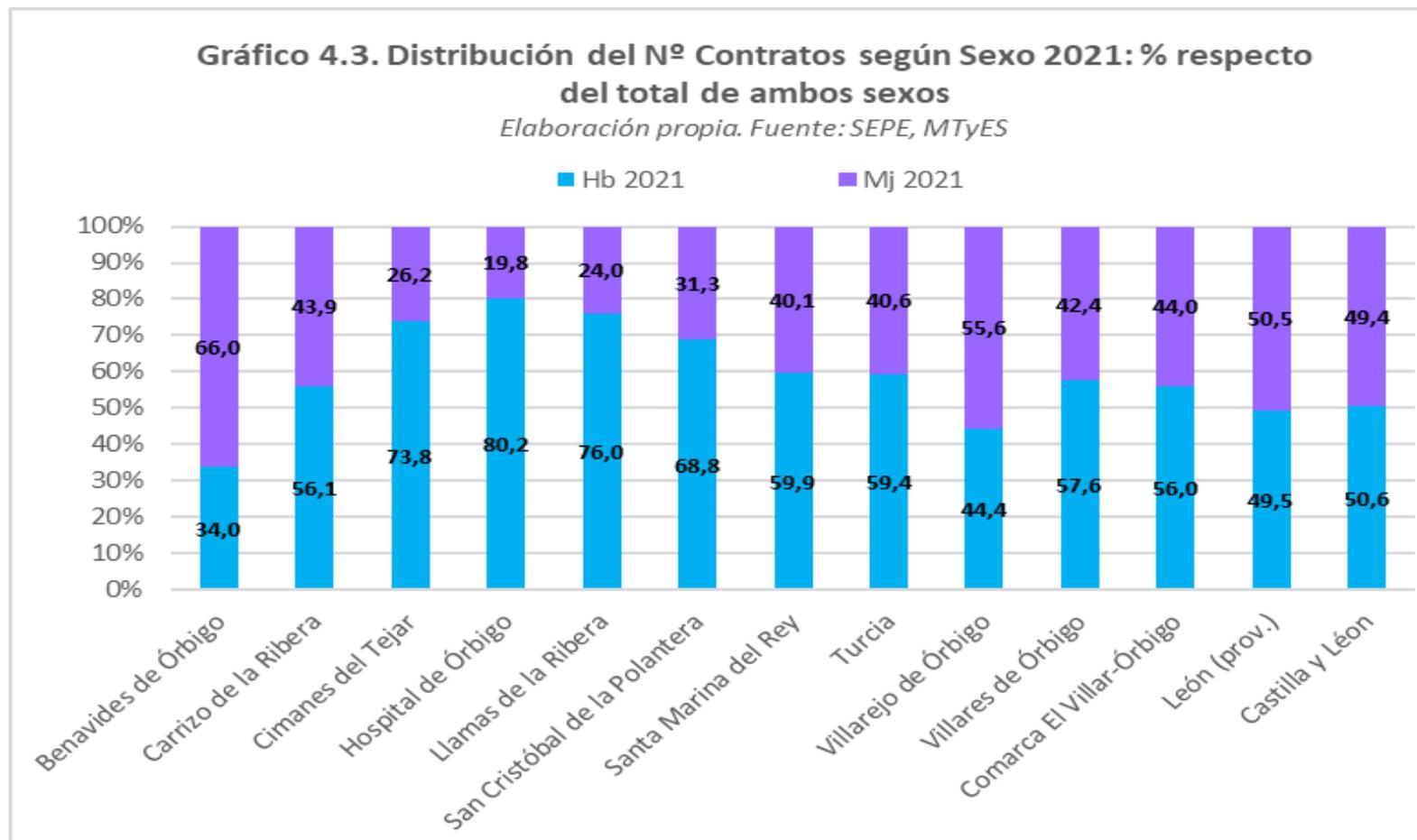
Elaboración propia. Fuente: SIE CyL e INE



IV. Contratos



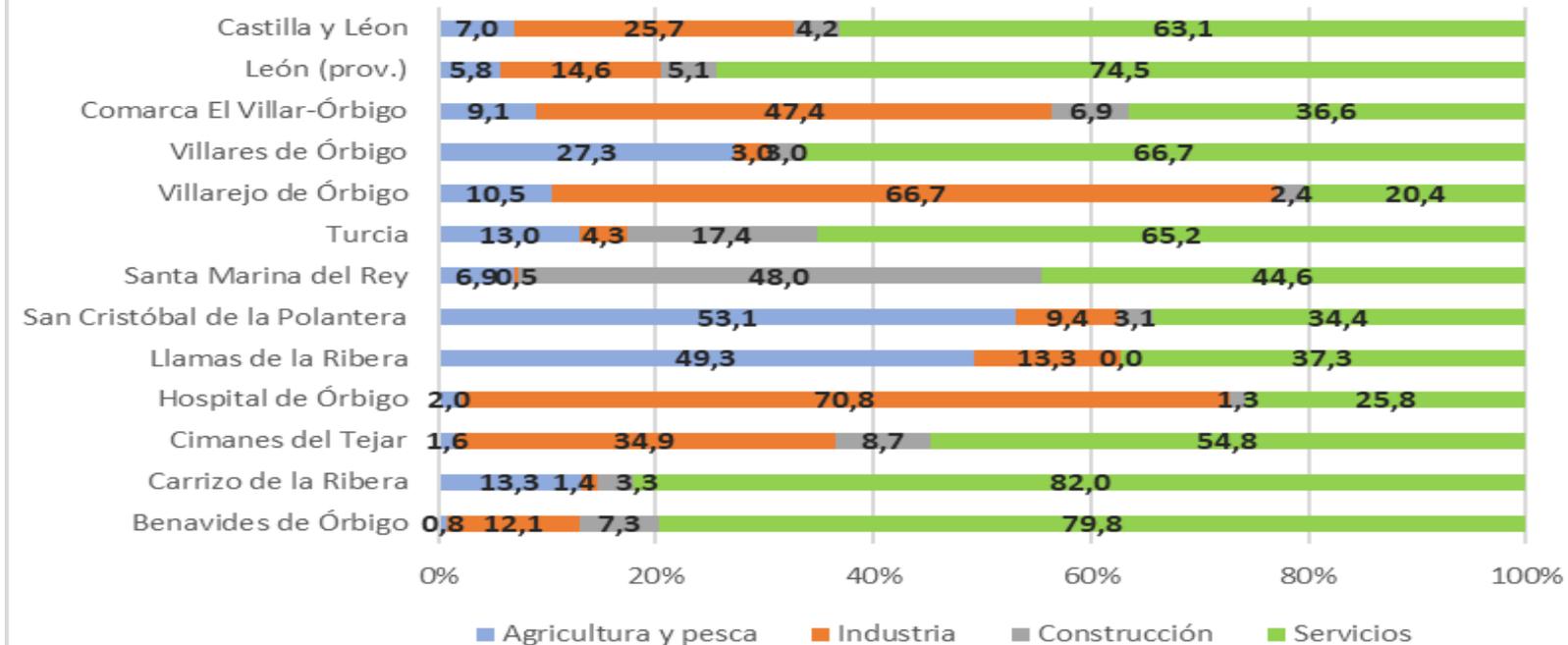
IV. Contratos



IV. Contratos

Gráfico 4.5. Distribución del Nº Contratos según Sector de Actividad económica (CNAE 2009) en 2021: % respecto total de ambos sexos

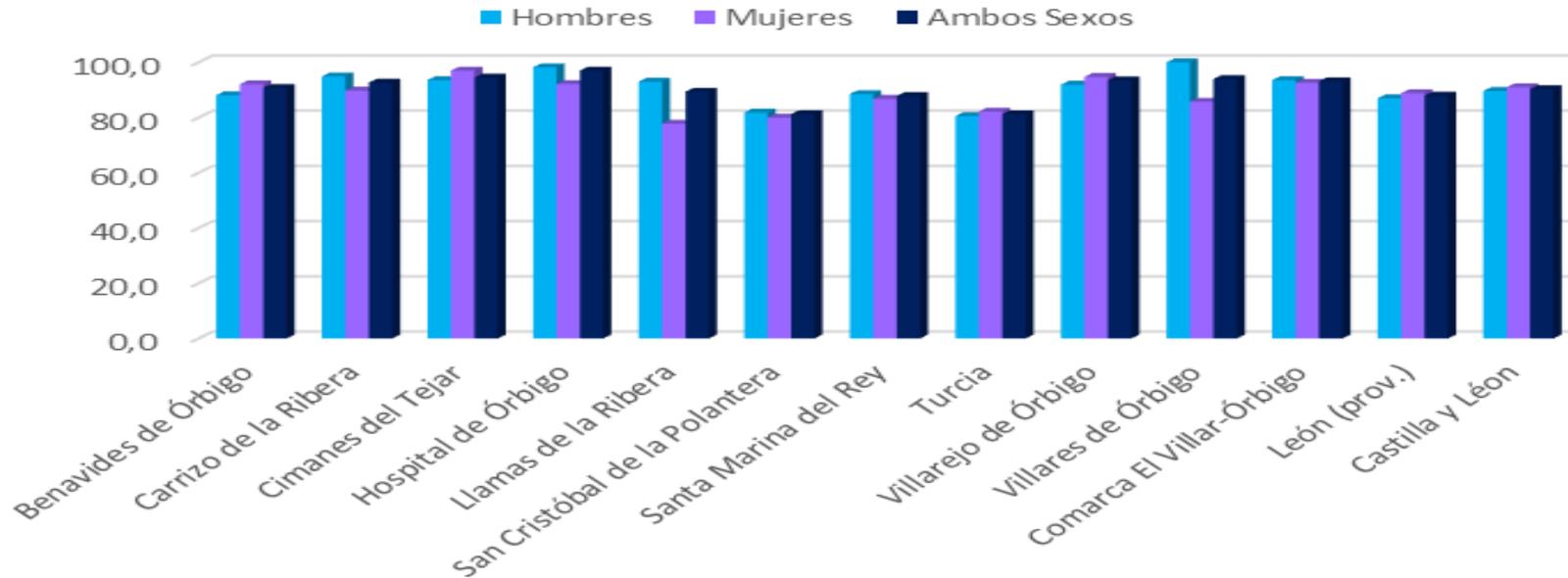
Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES.



IV. Contratos

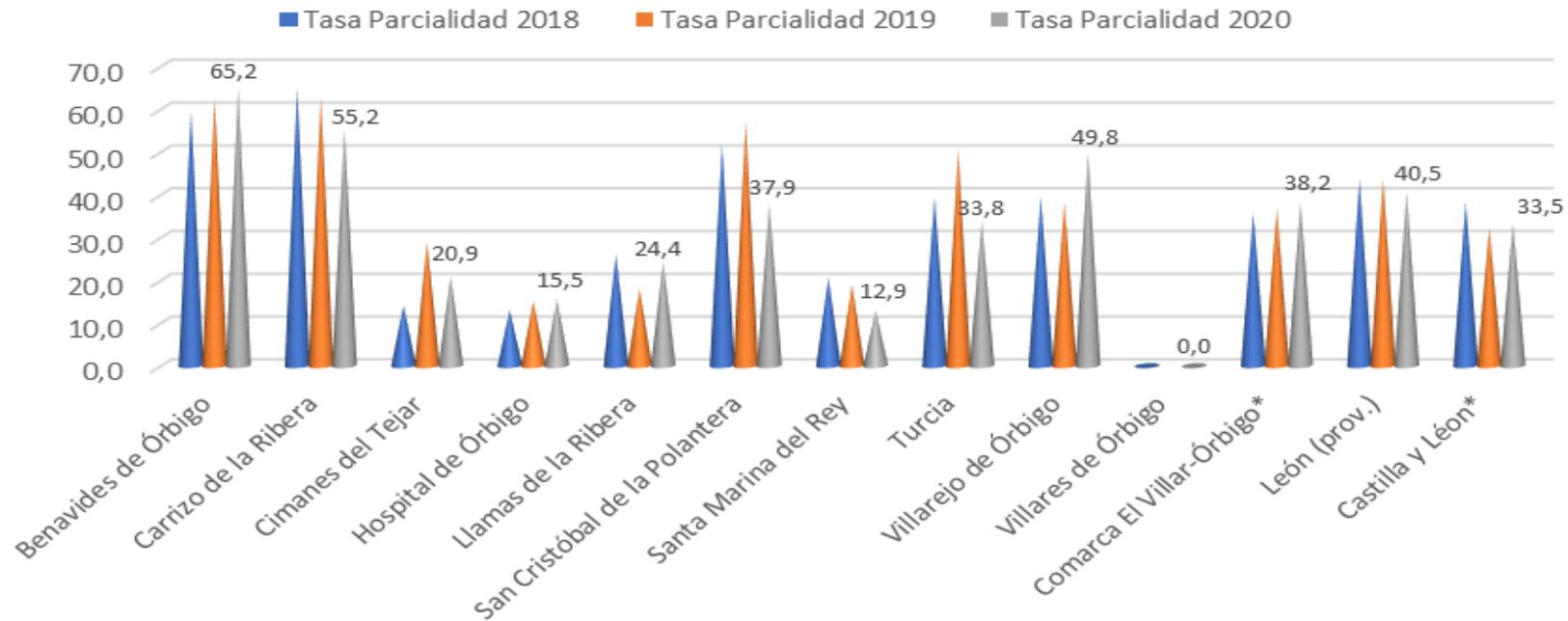
Gráfico 4.7. Tasas de Temporalidad según Sexo entre los Contratos de 2021: % contratos temporales respecto total de contratos según sexo

Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES



IV. Contratos

Gráfico 4.8. Tasas de Parcialidad entre los Contratos de 2018 - 2020:
% contratos con jornada a tiempo parcial respecto total de contratos
Elaboración propia. Fuente: SEPE, MTyES



Conclusiones

3ª Fase Documental y Cualitativa

COCEDER

Región A del Fondo Social Europeo

Trabajo de Campo Cualitativo: 12 de abril a 16 de mayo

Nº	Fecha	Organización	Localidad	Perfil profesional	Sexo
1	12/04/2022	AEDO (Asociación Empresarios Órbigo)	Veguellina de Órbigo	Orientación sociolaboral - empresas	H
2	19/04/2022	IES Ornia	La Bañeza	Centro de Formación profesional reglada	M
3	20/04/2022	IES Vía de la Plata	La Bañeza	Centro de Formación profesional reglada	H y M
4	22/04/2022	IES Astorga	Astorga	Centro de Formación profesional reglada	M
5	22/04/2022	Grupo Acción Local POEDA	Santa María del Páramo	Orientación Sociolaboral	H
6	27/04/2022	IES Carrizo de la Ribera	Carrizo de la Ribera	Centro de Formación profesional reglada	H
7	28/04/2022	Centro de Desarrollo Rural "El Villar"	Hospital de Órbigo	Orientación Sociolaboral y Centro de Formación no reglada	H y M
8	29/04/2022	Oficina Empleo La Bañeza (ECYL)	La Bañeza	Orientación Sociolaboral	H y M
9	29/04/2022	Colegio de Jardinería Sierra Pambley	Hospital de Órbigo	Centro de Formación profesional reglada	M
10	04/05/2022	Oficina Empleo Astorga (ECYL)	Astorga	Orientación Sociolaboral	H
11	05/05/2022	Asesoría Velasco	Carrizo de la Ribera	Empresa	M
12	09/05/2022	Hopsteiner España S.A.	Villanueva de Carrizo	Empresa	M
13	12/05/2022	Residencia Buenos Aires	Castrillo de San Pelayo	Empresa	M
14	16/05/2022	Legumbres Penelas S.L.	Villarejo de Órbigo	Empresa	H

I. Ofertas y demandas de formación profesional

Formación Profesional Reglada	Oferta formativa
<p>Colegio de Jardinería de Sierra Pambley, Iniciativa Social- Cooperativa Helios 82. Hospital de Órbigo.</p>	<p><u>Familia Profesional: Agraria.</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Formación Profesional Básica en “Agro-jardinería y Composiciones Florales”.• Ciclo Formativo de Grado Medio en “Jardinería y Floristería”. FP Dual. <p><u>Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la Comunidad.</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Ciclo Formativo de Grado Superior en “Mediación Comunicativa”: se comenzará a impartir a partir de septiembre de 2022.

I. Ofertas y demandas de formación profesional

Formación Profesional Reglada	Oferta formativa
IES Asturica Augusta. Iniciativa Pública. Astorga	<u>Familia Profesional: Administración y gestión.</u> <ul style="list-style-type: none">• Ciclo Formativo de Grado Medio en “Gestión Administrativa”.• Ciclo Formativo de Grado Superior en “Administración y Finanzas”.
	<u>Familia Profesional: Electricidad y Electrónica.</u> <ul style="list-style-type: none">• Formación Profesional Básica en “Electricidad y Electrónica”.• Ciclo Formativo de Grado Medio en “Instalaciones Eléctricas y Automáticas”. También impartido en modalidad online.• Ciclo Formativo de Grado Medio en “Instalaciones de Telecomunicaciones”.• Ciclo Formativo de Grado Superior en “Automatización y Robótica Industrial”.
	<u>Familia Profesional: Hostelería y Turismo.</u> <ul style="list-style-type: none">• Formación Profesional Básica en “Cocina y Restauración”.
	<u>Familia Profesional: Industrias alimentarias.</u> <ul style="list-style-type: none">• Ciclo Formativo de Grado Medio en “Panadería, Repostería y Confitería”.

I. Ofertas y demandas de formación profesional

Formación Profesional Reglada	Oferta formativa
<p>IES Ornia. Iniciativa Pública. La Bañeza</p>	<p><u>Familia Profesional: Sanidad.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ciclo Formativo de Grado Medio en “Farmacia y Parafarmacia”. • Ciclo Formativo de Grado Medio en “Cuidados Auxiliares de Enfermería”.
<p>IES Vía de la Plata. Iniciativa Pública. La Bañeza</p>	<p><u>Familia Profesional: Administración y gestión.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ciclo Formativo de Grado Medio en “Gestión Administrativa”. • Ciclo Formativo de Grado Superior en “Administración y Finanzas”.
	<p><u>Familia Profesional: Electricidad y Electrónica.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ciclo Formativo de Grado Medio en “Instalaciones Eléctricas y Automáticas”.
	<p><u>Familia Profesional: Instalación y mantenimiento.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ciclo Formativo de Grado Medio en “Mantenimiento Electromecánico”.

I. Ofertas y demandas de formación profesional

Formación Profesional NO Reglada	Oferta formativa
<p>Centro de Desarrollo Rural “El Villar”. Iniciativa Social. Hospital de Órbigo</p>	<p><u>Familia Profesional: Madera, Mueble y Corcho (MAM).</u></p> <ul style="list-style-type: none">• “Instalación de Muebles”. Certificado de profesionalidad de Nivel 2.
	<p><u>Cursos solicitados con Certificado de Profesionalidad:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• “Competencias clave Nivel 2 para certificados de profesionalidad”.• “Atención sociosanitaria a personas en el domicilio. Certificado de profesionalidad de Nivel 2.
	<p><u>Cursos sin Certificado de Profesionalidad:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• “Itinerarios integrados contra la despoblación rural”:<ul style="list-style-type: none">– Asistente personal en el medio rural.– Aplicación de normas y condiciones higiénico-sanitarias en restauración.– Realización de elaboraciones básicas y elementales de cocina y asistir en la elaboración Culinaria.– Iniciación a la apicultura.

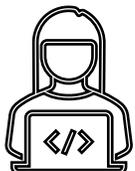
I. Ofertas y demandas de formación profesional

Formación Profesional NO Reglada	Oferta formativa
<p>Oficinas de Empleo de Astorga y La Bañeza. Iniciativa Pública. SEPE-ECYL.</p>	<p><u>Ofertas de cursos dirigidos a personas trabajadoras desempleadas:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• ADGD0308.- Actividades de Gestión Administrativa.• ADGD0308.- Actividades de Gestión Administrativa.• DGD0308.- Actividades de Gestión Administrativa.• ADGD0308.- Actividades de Gestión Administrativa.• ADGG0408.- Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales.• ADGD0210.- Creación y Gestión de microempresas.• ARGI0209.- Impresión Digital.• FCOV27.- Competencias clave Nivel 2. <p><u>Ofertas de cursos dirigidos a personas trabajadoras ocupadas:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Gestión de Comunidades virtuales.• Diseño gráfico vectorial con Adobe Illustrator (básico).• Movilidad de enfermos.• Envejecimiento saludable• Identificación de alérgenos y manipulación de alimentos en establecimientos de Hostelería y Restauración.• El servicio de comidas en centros sanitarios y socio sanitarios.

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo



➤ **Agricultura:** modernización capitalista de las explotaciones familiares que reduce la ocupación. La creciente especialización en la producción de lúpulo requiere contratar personal (temporeros, empresas de servicios agrarios). Potenciar el cooperativismo de producción.



➤ **Industria agroalimentaria:** faltan trabajadores/as cualificados/as en la zona para cubrir ofertas de nivel técnico y superior. Potenciar el cooperativismo de transformación.



➤ **Construcción:** ofertas de empleo que no se cubren por la falta personal cualificado en oficios tradicionales (albañiles, fontaneros, electricistas, ...), tras recuperarse el sector después de la *Gran Depresión 2008-2013* y el último repunte de la actividad después del confinamiento de la pandemia de Covid-19.



➤ **Transporte y logística:** buena situación geográfica cercana a infraestructuras de comunicación estatales que favorece la actividad de transporte y logística con crecimiento del empleo en la zona (conductores/as, mozos/as de almacén, preparadores/as pedidos, auxiliares administración, técnicos/as). Sobre todo, faltan conductores/as de camión o de tráiler.

II. Ofertas y demandas de empleo en el mercado de trabajo



➤ **Actividades sociosanitarias y de cuidados:** ofertas de empleo en Atención sociosanitaria o Auxiliar de enfermería, especialmente para las Residencias de personas mayores. También para los puestos de trabajo de restauración en esas residencias, así como para su limpieza.



➤ **Hostelería y turismo:** aumentan las ofertas en la temporada de verano, con dificultades para cubrir puestos de trabajo de camareros/as y en cocina (precariedad laboral).



➤ **Administraciones locales:** dificultades para cubrir puestos de peonaje (mantenimiento, limpieza, jardinería...) ofertados por Ayuntamientos.



➤ **Declive del comercio local – familiar por el comercio electrónico:** menos autónomos/as y dependientes/as.

III. Adecuación y cobertura de la formación profesional con respecto al mercado de trabajo

Discurso de Informantes de Centros de Formación Profesional



- **La Oferta de FP Reglada es escasa o insuficiente en la comarca:** Colegio de Jardinería de Sierra Pambley (Hospital de Órbigo). **Necesidad de ampliarla:**
 - IES Río Órbigo (Veguellina de Órbigo), solicitud del Ciclo de Grado Medio de “Comercialización de Productos Alimentarios”: Solicitud Aprobada.
 - IES Santa María de Carrizo (Carrizo de la Ribera), solicitud del Ciclo de Grado Medio de “Producción agroecológica”: Solicitud Denegada.



- **Fuerte dependencia de la Oferta formativa de los IES de La Bañeza y Astorga.**



- **La Oferta de FP No Reglada también es escasa o insuficiente:** se reduce al Centro de Desarrollo Rural “El Villar” (Hospital de Órbigo); no se disponen de más centros colaboradores con el SEPE-ECYL.



- **Hay que mejorar la red de transporte público para potenciar la accesibilidad a los centros de FP.**

III. Adecuación y cobertura de la formación profesional con respecto al mercado de trabajo

Discurso de Informantes de Servicios de Orientación y Mediación Laboral



Desadecuación entre las Ofertas formativa y de Empleo: falta comunicación entre la Administración y el tejido empresarial.



Reforzar la oferta de Formación Profesional, tanto reglada como no reglada, y evitar las duplicidades.



Dificultades para captar alumnado en cursos que tienen empleabilidad: cupos mínimos que no se cubren.

III. Adecuación y cobertura de la formación profesional con respecto al mercado de trabajo

Discurso del Empresariado



La formación profesional reglada y no reglada es escasa en la comarca.



Mejorar la comunicación entre las empresas y los centros de formación.



Promover Formación Profesional en:
Agricultura y agroindustria (carretilleros/as y técnicos/as).
Oficios de la construcción.
Electromecánica de vehículos.
Atención sociosanitaria a personas mayores.

IV. Proyectos de formación profesional para las ocupaciones más demandadas y emergentes: se proponen 13 proyectos

Agricultor/a
(Agricultura ecológica)

Tractorista-manipulador/a agrícola
(Manejo y mantenimiento de maquinaria)

Ayudante de cocina
(Operaciones básicas de cocina)

Ayudante de camarero/a
(Operaciones básicas de restaurante y bar)

Cocinero/a
(Cocina)

Camarero/a de bar o cafetería
(Servicios de bar y cafetería)

Camarero/a de sala
(Servicios de restaurante)

IV. Proyectos de formación profesional para las ocupaciones más demandadas y emergentes

Auxiliar de ayuda a domicilio
(Atención sociosanitaria a personas en el domicilio)

Gerocultor/a
(Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones)

Conductor/a de camiones
(Conducción de vehículos pesados de transporte de mercancías por carretera)

Mozo/a de almacén
(Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria)

Peón/peona de construcción
(Operaciones auxiliares de revestimientos continuos en construcción)

Oficial/a de albañil
(Fábricas de albañilería)

V. Valoraciones con respecto a la formación profesional en alternancia o dual

Las y los Informantes entrevistados valoran que es un buen método para potenciar la formación profesional y la inserción laboral, pero perciben algunas dificultades:

Realidad empresarial de las zonas rurales: PYMES y sobre todo microempresas.

Compromiso importante para las empresas: ¿los incentivos de la Administración pública serán suficientes?

Dudas sobre la continuidad de la formación una vez finalizada la especialización de FP Dual o Alternancia: ¿formación continua?

Desconocimiento entre el empresariado: informar sobre las características y virtudes de FP Dual o Alternancia.

MUCHAS GRACIAS

COCEDER

Región A del Fondo Social Europeo