



Memoria
de actividades
COCEDER

**20
21**



CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL

DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA

C/ Fuente el Sol, 2, entreplanta. 47009 Valladolid

Teléfono y Fax: 983371279

Correo electrónico: info@coceder.org

www.coceder.org



Depósito legal: VA 473-2014

Bureau Veritas Certification, por concesión del Club de Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su sistema de gestión a la Confederación de Centros de Desarrollo Rural Coceder, de acuerdo con la puntuación obtenida en la evaluación realizada siguiendo los criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Dicho sello fue actualizado el 18 de marzo de 2022, con vigencia para 3 años.

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

IDENTIDAD

Misión, visión y valores
Líneas estratégicas y objetivos

RECURSOS HUMANOS

Estructura organizativa
Junta directiva
Equipo técnico
Personas trabajadoras, voluntarias y socias
Comisiones de trabajo

INCIDENCIA TERRITORIAL

Centros asociados

PROGRAMAS POR CCAA

PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

Programas de infancia y familia
Programas para jóvenes
Programas dirigidos a mujeres
Programas dirigidos a personas mayores
Programas dirigidos a personas con diversidad funcional
Programas dirigidos a minorías étnicas
Programas de apoyo al colectivo lgtbi+
Programas de empleo e inserción sociolaboral para personas en situación de riesgo o en riesgo de exclusión social
Programas de voluntariado
Programas dirigidos a la población reclusa y exreclusa
Programas de cooperación al desarrollo
Otras actuaciones de desarrollo comunitario
Programas de desarrollo sostenible y medioambiental
Programas de atención urgente a personas con especial necesidad del mundo rural



Programas de sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural

Programas de envejecimiento exitoso en el medio rural

Programa de Atención Integral a personas con necesidades educativas del medio rural

Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES)

Área de calidad

Área de formación

Área de comunicación

MEMORIA ECONÓMICA

Personas beneficiarias

Fuentes de financiación

Balance de situación abreviado

Cuenta de resultados

Recursos invertidos por programas y comunidades

CONVENIOS Y COLABORACIONES

RECONOCIMIENTOS

PUBLICACIONES

COCEDER a lo largo de 2021

Por trigésima vez presentamos la memoria de COCEDER en la que hacemos balance de las actividades, proyectos, personas beneficiarias, recursos conseguidos, colaboraciones... del año 2021.

Empezamos el año con las complicaciones de la crisis del COVID 19 que han impedido realizar algunos de nuestros proyectos y nos ha exigido intensificar otros, sobre los programas de atención urgente y los servicios de proximidad destinados a las personas mayores y personas con discapacidad del medio rural.

Hemos tenido que adaptarnos e intensificar el impulso de la digitalización de la entidad, lo cual no ha sido tarea fácil en un medio rural que en algunos lugares continúa teniendo problemas de conexión, dificultades de acceso a recursos tecnológicos y de alfabetización digital en un elevado porcentaje de las personas con las que trabajamos.

El 2021 ha sido el año de consolidación del Programa Operativo de Itinerarios integrados de lucha contra la despoblación mediante el cual hemos trabajado en la inserción social laboral de 274 personas en 22 territorios, llegando a 400 municipios con unos 40 itinerarios, ofreciendo asesoramiento y apoyo individualizado y ofreciendo actividades formativas en consonancia con las oportunidades laborales del entorno.

Un año más, hemos puesto en marcha cinco investigaciones científico- técnicas en el ámbito medio ambiental relacionadas con

Continuamos acogiendo a nuevas personas pobladoras en los pueblos en los que nuestros CDRs están asentados, así hemos facilitado que 22 familias hayan encontrado casa y trabajo en el medio rural, datos que se duplican ya en los primeros meses de 2022.

En el mes de mayo, como cada año, celebramos la asamblea de la entidad, en la que rendimos cuentas, ideamos, compartimos y conocemos de cerca la realidad de los CDRs asociados a COCEDER. Aunque en 2021 las restricciones del Covid-19 nos obligaron de nuevo a realizarla de manera online y posponer para 2022 nuestra visita a Monzón de Campos, en el que ya nos hemos podido reunir presencialmente en esta localidad palentina.

En el mes de noviembre, con mucha ilusión y en base al trabajo de la entidad desde sus inicios en la prestación



de servicios de proximidad y de apoyo para que ninguna persona que no lo desee tenga que abandonar su pueblo hemos presentado al Ministerio de Derechos Sociales y Agenda2030 el proyecto de innovación Biocuidados mediante el cual trabajaremos hasta el año 2024 en el desarrollo de una metodología para la desinstitutionalización y prevención de la institucionalización de las personas mayores, personas con discapacidad, personas con enfermedad mental e infancia. Para ello, aprovecharemos el potencial de las comunidad rural como comunidad cuidadora. Vamos a crear modelos, activar recursos y atender a todas las personas con una propuesta transversal, creando equipos multidisciplinares que aporten soluciones a todas las personas que lo precisen. Así mismo, pretendemos que este proyecto también sea un impulso para la atracción de población a los territorios rurales.

Esta memoria es el resumen del trabajo de una entidad que continúa creciendo e innovando desde el conocimiento profundo de los 22 territorios en los que trabajamos, con un equipo de profesionales comprometidos con su comunidad y con un medio rural habitado y habitable.

Tamara Balboa García
Presidenta de COCEDER

IDENTIDAD

Propósito

Que el desarrollo de la vida en el medio rural sea social y ambientalmente sostenible, posibilitando que la población realice su proyecto vital en igualdad de oportunidades.

Misión

Es trabajar con la comunidad rural en procesos de desarrollo integral y sostenible, en coordinación con otros agentes sociales del territorio para generar mejores condiciones de vida de la población rural y de su medio

Visión

Es contribuir a la creación de un medio rural desarrollado y sostenible económica, social, cultural y humanamente.

Para ello COCEDER pretende ser una entidad fuerte y cohesionada, reconocida y sostenible, capaz de establecer alianzas con otras organizaciones para fortalecer lazos y compromisos, pero a la vez con independencia en la construcción de los propios procesos integrales.

Principios y valores

Los valores y principios de COCEDER están presentes en el día a día de la entidad y en su trabajo y son reflejo de la misión y la visión.

Los principios son los siguientes:

- **Bienestar social de la comunidad rural:** entendido como un conjunto de factores que intervienen en la calidad de vida de las personas y les generan las oportunidades necesarias para vivir con dignidad, tranquilidad y satisfacción personal.
- **Integralidad:** trabajar en el territorio con todos los colectivos de población (infancia, juventud, hombres, mujeres, personas mayores, personas inmigrantes, minorías étnicas, personas dependientes, personas con diversidad funcional, ...), especialmente con la población más vulnerables, para responder a sus necesidades sociales, abarcando así todos los ámbitos de la persona (social, económico, medioambiental, cultural, formativo...).
- **Sostenibilidad:** búsqueda de un equilibrio a nivel ambiental, cultural, económico y social, que

satisfaga las necesidades de la población y su entorno, sin poner en riesgo la satisfacción de las mismas a las generaciones futuras.

- **Participación activa:** hacer protagonista a la persona en la sociedad en la que vive, respetando sus decisiones y dándole las herramientas necesarias para ello.
- **Defensa del medio rural:** promoción, conservación y desarrollo de la identidad, los valores, la cultura y su entorno, reivindicando un medio rural dinámico, con calidad de vida y futuro.

Los valores de COCEDER son los siguientes:

- **Mejora continua/ Calidad: en el trabajo,** pero sobre todo en el esfuerzo por la mejora continuada de nuestra gestión y los servicios que se prestan.
- **Transparencia:** dar acceso a la información en base a la responsabilidad y honestidad en la gestión de recursos y acciones desarrolladas por COCEDER.
- **Trabajo en equipo:** coordinación, participación e implicación de los órganos de gobierno de la entidad, profesionales, personas voluntarias, personas beneficiarias de las acciones y agentes sociales de las zonas, fomentando el trabajo en red y el liderazgo compartido.
- **Respeto a las personas:** defender los derechos de las personas, en especial el de las más vulnerables, apoyando su promoción y respetando sus propias decisiones.
- **Solidaridad:** facilitar los apoyos y recursos necesarios para que las personas del medio rural vean paliadas sus desventajas, promoviendo las condiciones para un medio rural en el que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas, culturales y de desarrollo.
- **Igualdad:** trato equitativo frente a toda forma de discriminación y defensa de los derechos de las personas, respetando su ideología, creencias y decisiones, estableciendo las medidas de acción positiva necesarias, con la inclusión de la perspectiva de género tanto en las actividades como en la organización interna de la entidad.

Líneas estratégicas y objetivos desarrollados en 2021

LINEA ESTRATÉGICA 1: PARTICIPACIÓN Y BASE SOCIAL EN EL MEDIO RURAL

OBJETIVO 1.2 SER REFERENTE EN EL MEDIO RURAL

LINEA ESTRATÉGICA 2: EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

OBJETIVO 2.1 MANTENER EL SELLO EFQM

OBJETIVO 2.2 CUMPLIR CON LA LEY DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS PARA SER UNA ENTIDAD REFERENTE EN EL MEDIO RURAL

OBJETIVO 2.3 REVISAR Y MEJORAR LA POLÍTICA DE GESTIÓN DE PERSONAS PARA QUE AYUDE A DESPLEGAR DE MANERA EFICAZ LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN

LINEA ESTRATÉGICA 3: SUSTENTABILIDAD ECONÓMICA, EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVO 3.1 POTENCIAR LA GENERACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS PROPIOS

OBJETIVO 3.2 BÚSQUEDA DE NUEVAS ALTERNATIVAS Y NUEVAS FUENTES DE FINANCIACIÓN

OBJETIVO 3.3 CONSOLIDAR LAS FUENTES DE FINANCIACIÓN ACTUALES

OBJETIVO 3.4 GENERAR IDEAS INNOVADORAS ALINEADAS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVO 3.5 ELABORAR UN PLAN MEDIOAMBIENTAL DE LA ENTIDAD

OBJETIVO 3.6 FOMENTAR LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL EN EL MEDIO RURAL

LINEA ESTRATÉGICA 4: COMUNICACIÓN E IMAGEN

OBJETIVO 4.1 MEJORAR LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA DE LA ENTIDAD

OBJETIVO 4.2 FORTALECER Y DIFUNDIR LA IMAGEN DE LA ENTIDAD

OBJETIVO 4.3 MEJORAR E INCREMENTAR LA DIGITALIZACIÓN DE LA ENTIDAD Y LOS CENTROS ASOCIADOS

LINEA ESTRATÉGICA 5: FORTALECIMIENTO, COHESIÓN Y EXPANSIÓN DE COCEDER

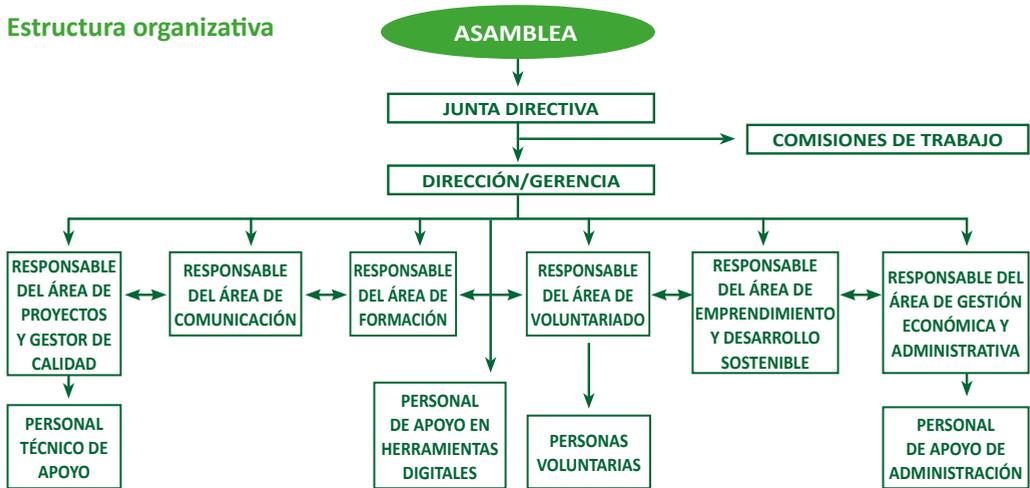
OBJETIVO 5.1 INCREMENTAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA DE LOS CDR A LA ENTIDAD

OBJETIVO 5.2 PROMOVER EL CRECIMIENTO Y EXPANSIÓN DE COCEDER



RECURSOS HUMANOS

Estructura organizativa



Junta directiva



Presidenta:
Tamara Balboa García
CDR Puertas Abiertas



Vicepresidenta:
Auxiliadora Delgado Ibarlucea
CDR Carrión de los Condes



Secretario:
Gustavo Viol Zaragoza
CDR Alt Maestrat



Tesorera:
Blanca Llorca Tauste
CDR La Safor



Vocal. **Elena Martínez Orbeago**
Fundación Edes



Vocal. **Martí Monfort Morillo**
CDR L'Olivera Cooperativa



Vocal. **Nicolás Hernández Montes**
CDR Almazor

Equipo técnico responsable



Director gerente:
Juan Manuel
Polentinos Castellanos



Responsable de proyectos y gestión de calidad:
Mª José Illera Suárez



Responsable del área económica y administrativa:
Mariola Romero Cabrerizo



Responsable del área de formación:
Mª Jesús Cordero Villarreal



Responsable del área de comunicación:
Sara García Sanz



Área despoblación:
David García Carbajosa



Sara Díez Caminero



Orientación sociolaboral:
Mª Isabel Sánchez Serrano



Beatriz Oliver Ramírez



Área desarrollo sostenible:
Pablo Díaz Sánchez



Victoria Baños Picón



Área administración:
Celia Blanco del Pozo

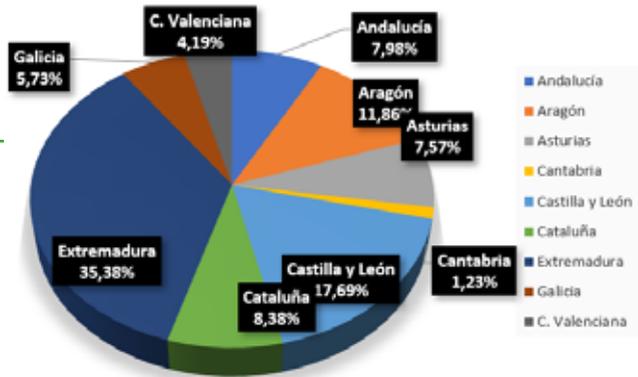


Melanie Lumbreras Peña

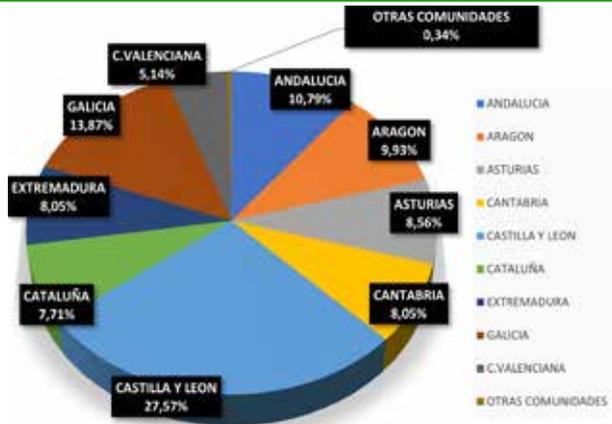
“**OTROS TRABAJADORES DEL EQUIPO**”: Beatriz Míguez Pérez, Malena Almarales Rodríguez, Isaías Mariscal Vega, Cristina Camacho Ferrón, Gracia María Montenegro Marmol, Jara Fernandez Rodríguez, Naya Carolina Gonzalez Montali.

**Personas trabajadoras,
voluntarias y socias**

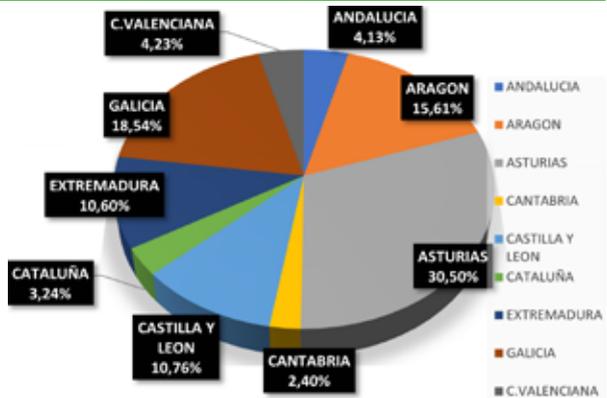
978 Personas trabajadoras
276 hombres y 702 mujeres



584 Personas voluntarias
209 hombres y 375 mujeres



1.915 Personas socias
817 hombres y 1.098 mujeres



Comisiones de trabajo

Las actuales comisiones son:

- COHESIÓN Y FORTALECIMIENTO
- CALIDAD
- SUSTENTABILIDAD
- COMUNICACIÓN
- COOPERACIÓN AL DESARROLLO
- IGUALDAD
- MEDIO AMBIENTE
- FORMACIÓN
- INMIGRACIÓN
- REGLAMENTO RÉGIMEN INTERNO

INCIDENCIA TERRITORIAL

COCEDER está formada por 21 centros de desarrollo rural (CDR) implantados en nueve comunidades autónomas y 17 provincias: Asturias, Ávila, León, Palencia, Valladolid, Ourense, Castellón, Valencia, Huesca, Zaragoza, Cantabria, Cáceres, Badajoz, Málaga, Sevilla, Barcelona y Lleida.

La integralidad de las acciones va dirigida a toda la población rural e incide todos los sectores de población y

en todos sus ámbitos de actuación. Las intervenciones se llevan a cabo en todos los municipios de las comarcas en las que se asientan los CDR, variando según las características de las distintas zonas. Las acciones se ejecutan en territorios que puedan abarcar desde tres a 50 municipios, por lo que se interviene en territorios que afectan a casi 1.500 núcleos de población.



Comunidades Autónomas	DE TODA LA ZONA DE ACTUACIÓN			CON ACTIVIDAD	
	Nº municipios Zona	Núcleos de población de la zona	Nº habitantes de la zona	Núcleos de población con actividad	Personas Beneficiarias
ANDALUCÍA					
Málaga: Serranía de Ronda	21	30	39.465	16	4937
Sevilla: Sierra Sur	19	21	88113	16	7023
Cádiz: Comarca de la Janda	8	28	87116	3	111
Cádiz- Sierra de cádiz	19		185000	5	1006
ARAGÓN					
Huesca. Zona La Ribagorza	34	176	12896	9	1205
Zaragoza: Grío-Perejiles-Vicort	11	12	2148	6	888
ASTURIAS					
Zona Piloña y Parres	14	147	48789	10	1981
Zona Tapia Casariego	17	98	48274	5	5418
CANTABRIA					
Comarca Pasiega	16	124	30490	16	924
Comarca Costa Occidental	1	7	2576	7	68
CASTILLA Y LEÓN					
Ávila: Barco de Ávila-Piedrahita-Alto Gredos	36	78	7.240	41	3.988
León: Alto Órbigo.	10	50	14258	17	1999
Palencia: Tierra Campos-Carrión	22	32	5266	19	1134
Palencia: Carrión y Ucieza	15	19	5226	11	1808
Valladolid: Tierra de Campos Norte	36	36	6890	24	3184
Valladolid: Tierra de Campos Sur	34	37	18763	27	4972
CATALUNYA					
Lleida: Vallbona de les Monges (Urgell)	1	3	100	3	85
Barcelona (sierra de Collserola)	1	2	220	2	80
EXTREMADURA					
Badajoz: Vegas Altas del Guadiana	22	24	317981	24	1.457
Cáceres. Provincia	17	20	164870	20	1.192
comarca de LA SERENA	1	1	3.473	1	45
Comarca de Zalamea					
GALICIA					
Ourense: Comarca de La Limia	12	252	19657	36	6506
Ourense: Comarca Verín	8	168	24938	41	2301
C.VALENCIANA					
Castellón: Alt Maestrat	15	17	14036	8	3044
Castellón: Palancia Mijares	49		27.874		476
Valencia: La Safor	31	31	174578	11	5733
ESTATAL					
PROGRAMAS ESTATALES					16.401
COOPERACIÓN INTERNACIONAL					
COOPERACIÓN AL DESARROLLO					5.250
TOTAL	470	1.413	1.350.237	378	83.216

Población total de las comarcas en las que interviene COCEDER con los núcleos en los que desarrolla alguna actividad directa; Existen municipios que tiene más de veinte núcleos de población dentro del mismo: pedanías, parroquias o aldeas. Teniendo siempre en cuenta que desarrollamos actividades dirigidas a toda la zona de actuación.

Programa por comunidades autonomas

ANDALUCÍA

En los municipios de Benalauría (Málaga) y de Martín de la Jara (Sevilla) se ubican las sedes territoriales del **CDR Montaña y Desarrollo** de la Serranía de Ronda y del **CDR Sastipem Thaj Mestapem** en la comunidad andaluza donde se ejecutan los siguientes programas:

- Programa de atención urgente a personas en situación o riesgo de exclusión social del medio rural
- Programa Formación enfoque integrado de género en el medio rural.
- Programa Empoderamiento de la mujer rural. Mujeres en desarrollo.
- Itinerarios sociolaborales para la mujer rural
- Mujeres: salud integral y recreación artística para una vida plena
- Centro de atención al menor y sus familias.
- Mayores en igualdad.
- Actividades intergeneracionales y envejecimiento activo.
- Programa de atención integral dirigido a personas con discapacidad y dependencia del medio rural.
- Programa de utilización de las TIC con alumnado de necesidades educativas especiales del medio rural
- Programa de Sensibilización y Concienciación de la Despoblación y la Necesidad del Emprendimiento en el Medio Rural
- Programa de promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural
- Programa estatal de apoyo y Formación a la inserción socio-laboral de las mujeres del medio rural
- Programa de itinerarios integrados para luchar contra la despoblación rural (POISES)
- Programa de investigación medio ambiental



CDR MONTAÑA Y DESARROLLO

C/ Moraleda, 59. 29491 Benalauría (Málaga)
Tlf. 951168035 / info@universidadruralsr.com
www.universidadruralsr.com Coordinadora: Ana Belén Ruiz Rodríguez



CDR SASTIPEM THAJ MESTAPEM

Polígono Industrial "Las Majadas", 51. 41658
Martín de la Jara (Sevilla) Tlf. 955825797 / contacto@sastipem.com
www.sastipem.com / Coordinador: Ernesto Molina Morillo

78 Personas trabajadoras
19 hombres y 59 mujeres

63 Personas voluntarias
24 hombres y 39 mujeres

79 Personas socias
30 hombres y 49 mujeres

16.412 Personas beneficiarias
6.661 hombres y 11.163 mujeres

93 Convenios de colaboración

ARAGÓN

El CDR **Guayente** en Sahún (Huesca) y el **CDR Grío** en Codos (Zaragoza) son las sedes desde donde se planifica la estrategia de desarrollo comarcal de COCEDER en las comarcas de la Alta Ribagorza y la de Grió- Perejiles-Vicor, desarrollando los siguientes programas:

- Programa de Atención Integral en Servicios Residenciales para Menores en Situación de Dificultad
- Programa de atención a las personas con necesidades educativas y/o de inserción laboral
- Programa de promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural.
- Programa integral dirigido a personas con discapacidad en el medio rural.
- Programa de apoyo y descanso para familias con discapacidad
- Programa Integral dirigido a la Tercera Edad, niños y personas con discapacidad en el medio rural
- Programa de apoyo a las familias para la conciliación familiar.
- Programa de Atención Urgente a Personas con Especial Necesidad
- Programa de Atención Integral a las personas Mayores a través de servicios que faciliten su permanencia en el domicilio y en su entorno social y familiar, así como los dirigidos al apoyo de sus familiares y cuidadoras/es
- Centro Especial de Empleo “Jardinería Valle de Benasque S.L.” gestionado por el Centro “El Remós” de la Asociación Guayente-COCEDER, que desarrolla labores de jardinería, limpieza de comunidades, viarias, parking y espacios públicos y embolsado y comercialización de productos ecológicos
- Residencia de estudiantes para jóvenes
- Diferentes modelos residenciales para personas con diversidad funcional: residencia, pisos tutelados, viviendas solidarias.
- Programa de prevención de la violencia de género en el medio rural
- Programa europeo sobre vivienda inclusiva en el medio rural.
- Programa de utilización de las TIC con alumnado de necesidades educativas especiales del medio rural



- Programa de Sensibilización y Concienciación de la Despoblación y la Necesidad del Emprendimiento en el Medio Rural
- Programa Itinerarios integrados contra la despoblación (POISES).
- Programas de investigación medioambiental
- Programa de voluntariado social con jóvenes voluntarios.
- Programa Cuerpo Europeo de Solidaridad.

CDR GUAYENTE



C/ Santuario, s/n. 22468 Sahún (Huesca) Tlf. 974552896
 www.guayente.info / asociacion@guayente.info
 Coordinador: Héctor Rodríguez Buetas

CDR GRÍO

C/ Mijoler, s/n. 50326 Codos (Zaragoza) Tlf. 976629009
 www.culturalgrio.org / grio@culturalgrio.com
 Coordinadora: María Pilar Ballester Gómez



116 Personas trabajadoras
 44 hombres y 72 mujeres
 58 Personas voluntarias
 29 hombres y 29 mujeres
 299 Personas socias
 165 hombres y 134 mujeres
 2.627 Personas beneficiarias
 1.348 hombres y 1.505 mujeres
 28 Convenios de colaboración

ASTURIAS

Desde los núcleos de Infiesto, con el **CDR El Prial** y Tapia de Casariego, con **CDR Fundación Edes**, se realiza el trabajo de zona.

En Asturias se llevan a cabo los siguientes programas:

- Unidad de Atención Infantil temprana
- Programa de acompañamiento y apoyo a las familias de niños y niñas con diversidad funcional. Formación, conciliación y apoyo en el entorno.
- Programa de participación social de niños, niñas, jóvenes y adultos con diversidad funcional en el medio rural.
- Programa de vida independiente
- Centro de Voluntariado y Participación Social: dinamización y formación del voluntariado y la participación social en el área rural.
- Programa de educación para la participación juvenil
- Programa plurirregional de formación para población rural.
- Programa de sensibilización y concienciación de la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural
- Programa de promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural
- Programa de investigación medioambiental
- Programa mujeres con salud.
- Programa inserción sociolaboral de las mujeres en el medio rural.
- Programa participación juvenil en Piloña
- Programa de atención de urgencia.
- Programa Poniendo freno a la exclusión social de la juventud
- Programa Crecer en Piloña, creciendo en valores.
- Programa Los mayores: nuestros pilares, ahora nuestro compromiso.
- Programa de Orientación para el empleo y el autoempleo (OPEA).
- Programa de Formación Profesional:
 - » Formación reglada (Ciclo formativo de grado medio y ciclo de F.P. Básica de carpintería y mueble).
- Programa plurirregional de formación dirigido a población del medio rural



CDR EL PRIAL

Plaza Mayor, 11. 33530 Infiesto (Asturias)
Tlf. 985711028 / prial@elprial.com
www.fpmaderaelprial.com
Coord.: Ana G. Fernández Melendreras



CDR FUNDACIÓN EDES

C/ El Cabillón s/n. 33740 Tapia de Casariego
Tlf. 985628192 / www.fundacionedes.org
fundacionedes@fundacionedes.org
Coordinadora: Elena Martínez Orbegozo

74 Personas trabajadoras
27 hombres y 47 mujeres

50 Personas voluntarias
17 hombres y 33 mujeres

584 Personas socias
258 hombres y 326 mujeres

9.286 Personas beneficiarias
4.458 hombres y 5.626 mujeres

26 Convenios de colaboración

CANTABRIA

En la localidad de Vega de Pas, el **CDR Asociación Pasiega** desarrolla en la comarca pasiega, los siguientes programas:

- Programa Itinerarios integrados contra la despoblación (POISES).
- Servicios de activación social y laboral: programa para promover la activación social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad de entornos rurales de Cantabria mediante el desarrollo de itinerarios personalizados de inserción socio laboral.
- Programa de sensibilización y concienciación de la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural.
- Programa dirigido a fortalecer la salud de las mujeres durante todo su ciclo vital y en especial en situaciones de vulnerabilidad
- Programa de atención integral a las personas mayores que garantice su autonomía personal a través de servicios que facilitan su permanencia en el domicilio y en su entorno social y familiar.
- Programa de Conciliación entre la Vida Laboral, Familiar y Personal en el Medio Rural.
- Programa de Infancia, actividades culturales, de ocio y tiempo libre y deportivas.



12 Personas trabajadoras
1 hombres y 11 mujeres

47 Personas voluntarias
9 hombres y 38 mujeres

46 Personas socias
13 hombres y 33 mujeres

1.245 Personas beneficiarias
442 hombres y 910 mujeres

33 Convenios de colaboración



CDR ASOCIACION PASIEGA

C/ San Antonio. 39685 Vega de Pas (Cantabria)
Tlf. 942595143 / 942595070
www.asociacionpasiega.org / asociacionpasiega2013@gmail.com
Coordinadora: Vanesa Mantecón Ruiz

CASTILLA Y LEÓN

En los municipios de El Barco de Ávila (Ávila), contamos con el **CDR Almanzor**, en Hospital de Órbigo (León), **CDR El Villar**, en Carrión de los Condes (Palencia), el **CDR Carrión de los Condes**, mientras que en el municipio palentino de Monzón de Campos, con el **CDR Carrión y Ucieza**.

En la provincia de Valladolid, concretamente en Mayorga, el **CDR Valdececa**, y en el municipio de Tordehumos, se encuentra el **CDR El Sequillo**.

En todos estos centros se lleva a cabo el trabajo de los siguientes programas, dirigidos a la población rural más desfavorecida:

- Programa Integral dirigido a fomentar la inclusión activa de las personas en situación o en riesgo de exclusión social.



- Programa de Formación del Voluntariado en el Medio Rural
- Programa de Promoción del Voluntariado en el Medio Rural



- Programa de Atención Urgente a Personas con Especial Necesidad del Medio Rural
- Programa de atención integral a personas mayores del medio rural
- Programa de apoyo a la obtención del título de ESO
- Programa de Conciliación entre la Vida Laboral, Familiar y Personal
- Programa de Animación del Tiempo Libre Infantil .
- Programa de Atención Integral dirigido a la promoción de la autonomía de las personas con discapacidad del medio rural
- Programa de sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural
- Programa Itinerarios integrados contra la despoblación (POISES).
- Programa estatal de Formación y apoyo a la inserción sociolaboral de las mujeres del medio rural
- Programa estatal de itinerarios integrados para luchar contra la despoblación rural
- Programa de promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural
- Programa de promoción por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género. Mi pueblo por la igualdad: El desafío.
- Servicio de respiro familiar y prevención a la dependencia en Medina de Rioseco y comarca
- Servicios de promoción de la Autonomía Personal de Castroñaño (Valladolid)
- Itinerarios formativos para la inserción sociolaboral de mujeres inmigrantes en el medio rural
- Programa de promoción por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género. Mi pueblo por la igualdad: El desafío.
- Programa de inserción laboral dirigido a la población inmigrante
- Itinerarios de inserción sociolaboral dirigidos a personas receptoras de Renta Garantizada de Ciudadanía y/o riesgo de exclusión social.
- Programa de asesoramiento y Formación para personas inmigrantes como ciudadanos de pleno derecho (FAMI)
- Programa de promoción de los derechos de la infancia y prevención de la desprotección y maltrato infantojuvenil
- Programa plurirregional de formación dirigido a población del medio rural.
- Programa de investigación sobre el conocimiento y defensa de la biodiversidad
- Itinerarios de inserción sociolaboral dirigidos a personas receptoras de Renta



- Programas de investigación medioambiental
- Garantizada de Ciudadanía y/o riesgo de exclusión social.
- Agencia de colocación.
- Programa de Radio Comunitaria.
- Recuperación de variedades locales (Banco de semillas)



CDR ALMANZOR

C/ Del Puente 30. 05600 Barco de Ávila (Ávila)
Tlf. 920340332 / almanzor@cdrtcampos.es
www.cdralmanzor.org
Coordinador: Nicolás Hernández Montes

CDR EL VILLAR

C/ Sierra Pambley, s/n. 24286 Hospital de Órbigo (León) Tlf. 987388737
elvillar@cdrelvillar.org / www.cdrelvillar.org
Coordinadora: M^a Teresa Martínez Villamañán



CDR CARRIÓN DE LOS CONDES

Travesía San Bartolomé, 18. 34120 Carrión de los Condes (Palencia)
Tlf. 979880534 / 649811 629
carrion@cdrtcampos.es
www.cdrcarriondeloscondes.com
Coordinadora: Auxiliadora Delgado Ibarlucea



CDR CARRIÓN Y UCIEZA

Plaza de la Concordia, 8. 34410 Monzón de Campos (Palencia) Tlf. 979808800
cdrucieza@cdrtcampos.es
Coordinadora: Laura San Martín Martín



173 Personas trabajadoras

34 hombres y 139 mujeres

161 Personas voluntarias

44 hombres y 117 mujeres

206 Personas socias

33 hombres y 173 mujeres

14.558 Personas beneficiarias

7.924 hombres y 7.886 mujeres

96 Convenios de colaboración



CDR VALDECEJA

C/Olleros, 1. 47680 Mayorga (Valladolid)
Tlf. 983751568 www.valdeceja.com
info@valdeceja.com
Coordinadora: Estefanía Pozo Asensio

CDR EL SEQUILLO

C/ Mayor, 4. 47830 Tordehumos (Valladolid)
Tlf. 983714586 / 983393323
www.cdrsequillo.es / cdrsequillo@telefonica.net
Coordinadora: Esmeralda Martínez Martínez

CATALUÑA

El CDR **L'Olivera**, centro asociado a COCEDER, desarrolla su principal actividad en dos localidades en Catalunya. Una en Vallbona de les Monges, en la comarca de l'Urgell, Lleida, y la otra en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, administrativamente dentro del municipio de Barcelona. Haciendo incidencia desde allí en la zona periurbana de las comarcas del Barcelonès, el Baix Llobregat y el Vallès Occidental.

La actividad de acción social se centra, sobretudo, en la inserción socio-laboral de personas con diversidad funcional a través del empleo (Centro Especial de Empleo) y los servicios de atención a las personas: Hogar-residencia, Servicio de Terapia Ocupacional y Programas Soporte a la Vida Independiente (SAVI). Además, desde la Cooperativa se llevan a cabo proyectos de cooperación internacional al desarrollo, directamente o en colaboración con la Fundación Privada L'Olivera.

- Centro Especial de Empleo de la Cooperativa L'Olivera – COCEDER en el que se llevan a cabo actividades y tareas productivas a través del cultivo de viñedo y olivo, la producción de vinos y aceites de calidad y la actividad enoturística tanto en el centro de Vallbona de les Monges (Urgell, Lleida) como en La Masía Can Calopa de Dalt, en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, Barcelona.
- Mantenimiento de la UTE para la gestión del café y local social de Vallbona de les Monges conjuntamente con un pequeño restaurante cooperativo local.
- Consolidación de la Empresa de Inserción Socio-Laboral (EI) vinculada al sector enoturístico y a la Agrotienda en la Masía de Can Calopa para mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión y colectivos vulnerables.
- Mantenimiento de los distintos servicios de acompañamiento a la vivienda y vida independiente.
- Programa Ponent Coopera para la promoción de la Economía Social y Solidaria en la provincia de Lleida.
- Programas de investigación medioambiental
- Programa de Cooperación al Desarrollo, en concreto, en Guatemala con los Programas:
 - » “Luz de Todos” en colaboración con la comunidad de San Pablo Tacaná (San Marcos, Guatemala), para desarrollar sus programas de autoconsumo y soberanía energética a partir de los recursos hídricos locales. Actualmente el proyecto se encuentra en las últimas fases de construcción de la micro central hidráulica y todo el sistema de distribución.



- » “Justicia de Todos” con el apoyo de la Comisión Internacional de Juristas de Centroamérica y entidades locales sigue en funcionamiento un gabinete jurídico en el Departamento de San Marcos (Guatemala), para la defensa de los DDHH y las agresiones de las transnacionales y de los mega-proyectos contra las poblaciones campesinas.
- » Talleres de formación profesional, formación musical y soporte educativo para niños, niñas y jóvenes con diversidad funcional o riesgo extremo de exclusión en una Escuela Familiar Agraria de la comunidad de San Pablo

● **Programas europeos:**

- » Vinimob. Programa Erasmus+ de continuación. Con la misma filosofía que Vitimob, un programa

de movilidad internacional y formación para personas en riesgo de exclusión. Ahora centrado en las tareas de vendimia y bodega.

- » Vinover. Programa de investigación sobre elaboración de vinos ecológicos y su aceptación en el mercado con España, Portugal, Francia
- » Vertuvin, Grupo Europeo de Interés Económico con vitivinicultores franceses y nosotros para la comercialización de vinos producidos por proyectos de agricultura social.
- » Programa Itinerarios integrados contra la despoblación (POISES).

82 Personas trabajadoras

45 hombres y 37 mujeres

45 Personas voluntarias

25 hombres y 20 mujeres

62 Personas socias

31 hombres y 31 mujeres

188 Personas beneficiarias

172 hombres y 33 mujeres

18 Convenios de colaboración

L'Olivera

CDR L'OLIVERA COOPERATIVA

C/ La Plana, s/n. 25268 Vallbona de les Monges (Lleida)

Tlf. 973330276 olivera@olivera.org / www.olivera.org

Coordinador: Carles de Ahumada Batlle

EXTREMADURA

Desde la sede del **CDR Cerujovi** en Don Benito (Badajoz) se trabaja en los pueblos de colonización ubicados en la zona de las Vegas Altas del Guadiana, que abarcan las provincias de Cáceres y Badajoz. Mientras que el CDR **ADYPRES (Asociación de Discapacitados y Personas en Riesgo de Exclusión Social)**, se encuentra en la localidad de Zalamea de la Serena (Badajoz), y a través de ellas, se desarrollan los siguientes programas:

- Escuelas de educación infantil para niños de 0 a 3 años
- Oficina de asesoramiento juvenil
- Programa de intervención y prevención de violencia intrafamiliar
- Programa de voluntariado social para formar a personas voluntarias en el trabajo en el área de violencia de género
- Centro Especial de Empleo del CDR Cerujovi- COCEDER en Dependencia, Atención Sociosanitaria en el domicilio, Atención Sociosanitaria en Instituciones, Construcción y Conserjería
- Empresa de Inserción promovida por el CDR Cerujovi
- Programa integral para mujeres del medio rural
- Programa de atención integral a personas mayores de zonas rurales
- Piso tutelado para mujeres en situación de exclusión social

- Servicio de Intervención Especializadas con Familias en Adopción
- Servicio para un centro de integración para la acción educativa especializada en la atención de necesidades educativas y funcionales específicas derivadas de una situación de discapacidad intelectual, para menores adscritos al sistema de protección de la Comunidad Autónoma de Extremadura, en la localidad de Villanueva de la Serena
- Servicio de Acogida Residencial y Tratamiento Especializado para el menor., en recurso específico de atención a menores con discapacidad
- Servicio de Intervención Especializadas con Familias en Adopción
- Servicio de hogares de inserción socio-laboral, destinadas a menores / jóvenes que se encuentran cumpliendo medidas judiciales
- Servicio de hogar tutelado, destinadas a menores pertenecientes al sistema de protección a la infancia de la Comunidad Autónoma de Extremadura
- Servicio de piso semiautónomos de inserción sociolaboral destinadas a menores / jóvenes pertenecientes al sistema de protección de la C.A. de Extremadura
- Programas de Investigación medioambiental:
- Programa de utilización de las TIC con alumnado de necesidades educativas especiales en el medio rural.



- Programa plurirregional de formación dirigido a población del medio rural.
- Programa estatal de formación y apoyo a la inserción sociolaboral de las mujeres del medio rural
- Programa de promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural
- Programa de Sensibilización y concienciación de la despoblación y la necesidad del emprendimiento
- Programa Itinerarios integrados contra la despoblación (POISES).



CDR CERUJOVI

C/ Los Pedregales, 2. 06400 Don Benito (Badajoz) Tlf. 924853456
 mmaeso@cerujoviservicios.com / cerujovi@badajoz.org
 www.cerujoviservicios.com
 Coordinador: Manuel Maeso Pizarro



CDR ADYPRES

C/ Iulipa, 9. 06430 Zalamea de la Serena (Badajoz)
 Tlf. 646658476
 edinamizacion@gmail.com / adypres_direccion@coceder.org
 Coordinadora: Generosa Dávila Serván

346 Personas trabajadoras
 85 hombres y 261 mujeres

47 Personas voluntarias
 13 hombres y 34 mujeres

203 Personas socias
 93 hombres y 110 mujeres

3.381 Personas beneficiarias
 1.431 hombres y 2.241 mujeres

22 Convenios de colaboración

GALICIA

En los núcleos de Vilardevós, con el **CDR Portas Abertas** y en Lodoselo-Sarreaus (Ourense), con el **CDR O Viso**, se encuentran las sedes de los centros asociados a COCEDER para realizar el trabajo en las citadas zonas de intervención, desarrollando los siguientes programas:

- Programa integral de intervención en el medio rural
- Programa de Atención Integral a Personas Mayores del medio rural
- Programa capacidad rural. Programa de atención a personas con discapacidad.
- Programa de información y formación para el apoderamiento y participación activa de las mujeres, en especial las que sufren situaciones de vulnerabilidad y/o las que residen en medio rural.
- Programa Galicia acogedora. Programa de atención a personas inmigrantes.
- Programa sensibilización y voluntariado ambiental: conocer, conservar y cuidar el entorno.
- Programa en nuestro espacio. Programa de atención a infancia y familia.
- Programa concilia rural. Programa de fomento de la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Programa de Promoción y Adecuación de Centros .
- Programa de Atención Urgente a personas en situación de exclusión social
- Programa de atención a las necesidades básicas de personas del medio rural.
- Programa de sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural
- Programa de promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural
- Itinerarios integrados de lucha contra la despoblación en el medio rural.



- Programa plurirregional de formación dirigido a población del medio rural.
- Programa de investigación para la recuperación, recolección y almacenaje de semillas de variedades autóctonas de la comarca de la Limia.
- Programa de inclusión activa a través del empleo
- Programa Servicio Voluntariado Europeo (SVE)



CDR PORTAS ABERTAS

C/ Xacinto Santiago, 23. 32616 Vilardevós (Ourense)
 C/ Mariano Carrero, 10- 32600, Verín (Ourense)
 Tlf. 988417232 / 988989508 / www.cdrportasabertas.org
rural@cdrportasabertas.org / Coordinadora: Tamara Balboa García



CDR O VISO

Rúa da Igrexa, 17. 32696 Lodoselo- Sarreaus (Ourense)
 Tlf. 988461571 / 988454408
www.cdroviso.org / info@cdroviso.org
 Coordinadora: Carmen Bohórquez Verdugo

56 Personas trabajadoras
 14 hombres y 42 mujeres

81 Personas voluntarias
 33 hombres y 48 mujeres

355 Personas socias
 162 hombres y 193 mujeres

11.053 Personas beneficiarias
 4.697 hombres y 7.307 mujeres

53 Convenios de colaboración

COMUNIDAD VALENCIANA

En los municipios de Albocàsser y Castellnovo (Castellón) se encuentran el **CDR Alt Maestrat** y el **CDR Palancia Mijares**, mientras que en la localidad de Beniarjó (Valencia), está el **CDR La Safor**.

En ambas comarcas y provincias de la Comunidad valenciana se ubican las sedes territoriales de los CDR desde los que se da servicio a las personas habitantes de las zonas del Alt Maestrat, Alto Palancia y Mijares y de La Safor a través de los siguientes programas:

- Programa para la integración sociolaboral de las personas en situación o riesgo de exclusión del mundo rural
- Programa de atención urgente e inclusión social de las personas más defavorcidas
- Programa de reducción de la brecha digital en el mundo rural
- Programa para la mejora y calidad de vida, autonomía personal e inclusión social de personas con diversidad funcional
- Programa de envejecimiento activo y saludable de la gente mayor
- Programa para la prevención de delitos de género, promoción de la salud e incorporación al mundo laboral de la mujer rural
- Programa socioeducativo y de integración laboral para los jóvenes
- Programa para el desarrollo educativo y sociosanitario de la infancia y promoción de estilos de vida saludables
- Programa de utilización de las TIC con alumnado de necesidades educativas especiales
- Programa "Trabajemos juntos para la integración de las personas migradas" y Orienta't (personas migradas)
- Programa de sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural
- Programa itinerarios integrados para luchar contra la despoblación rural
- Programa estatal de apoyo y formación a la inserción socio-laboral de mujeres del medio rural
- Programa Itinerarios integrados contra la despoblación (POISES)



- Programa para el desarrollo de acciones innovadoras de fomento de la ocupación, emprendimiento y promoción económica
- Programa de formación y sensibilización del voluntariado.
- Programa "Jovent Rural 2.0" para luchar contra la brecha digital
- Programa de Igualdad de trato y no discriminación.
- Programa piloto "Hivernacle" dirigido a mujeres en riesgo o situación de exclusión social
- Programa Nuevas Raíces: Acogida y acompañamiento de familias monomarentales en riesgo de exclusión en unidades de convivencia rural
- Programas de investigación medioambiental
- Programa plurirregional de formación dirigido a población del medio rural

41 Personas trabajadoras
7 hombres y 34 mujeres

30 Personas voluntarias
13 hombres y 17 mujeres

81 Personas socias
32 hombres y 49 mujeres

11.015 Personas beneficiarias
2.975 hombres y 8.987 mujeres

45 Convenios de colaboración

CDR ALT MAESTRAT

C/ En projecte "B", nº 5. 12140
Albocàsser (Castelló) / Tlf. 964428391
www.cdraltmaestrat.org/
info@cdraltmaestrat.org
Coordinador: Gustavo Viol Zaragoza



CDR LA SAFOR

C/ Sant Marc, 10. 46722 Beniarjó (Valencia)
Tlf. 962800145 / 623532490
www.cdrlasafor.org/ / cdr@fpsafor.com
Coordinadora: Blanca E. Llorca Tauste



CDR PALANCIA MIJARES

C/ Conde 11. 12413 - Castellnovo (Castellón)
Tlf. 623029143 / www.cdrpalanciamijares.es
hola@cdrpalanciamijares.es
Coordinador: Gregorio Pérez Tenas

Actividades y programas

Nuestros programas dan respuesta a la demanda de la población rural, y de este modo, consiguen los objetivos marcados para lograr alcanzar la misión de la organización, definida claramente en el nuevo Plan Estratégico 2021-2023. Las actividades de los programas están generalmente enfocadas a trabajar con la población rural de forma integral en todas y cada una de las zonas de actuación de los CDR, y por tanto, en las nueve comunidades en las que está implantada la entidad. Además, abarcan a todos los colectivos existentes, así como todos los campos de actuación posibles en función de las necesidades detectadas en los territorios.

Las actividades de los programas están generalmente enfocadas a trabajar con la población rural de forma integral [...]

Nuestro principal objetivo es el de conseguir que, tanto el medio rural como las personas que lo habitan, cuenten con unos niveles de desarrollo satisfactorios, en primer lugar a nivel humano, pero sin olvidarnos del ámbito social, laboral, económico y de aprovechamiento de recursos, entre otros.

Programas de infancia y familia

Los programas de atención a la infancia y la familia están destinados a paliar la falta de servicios educativos dirigidos a la población infantil en el medio rural y a facilitar la incorporación de la mujer a la vida laboral, ofertando para ello los siguientes servicios:

- **Escuelas de educación infantil para niñas y niños de 0 a 3 años.** Dan la posibilidad de tener una oportunidad en el mercado de trabajo a aquellas familias que necesitan trabajar y no tienen opción de dejar a los niños y niñas de tan temprana edad en ningún otro espacio. Estas escuelas infantiles se complementan con la escuela de padres/madres donde se trabajan diferentes temas sobre la educación, salud, estimulación u orientación individualizada a familias.
- **Conciliación entre la vida laboral, familiar y personal:** Espacios donde los padres y madres con cargas familiares, actividad laboral o formativa para acceder a esta pueden dejar a l@s niñ@s fuera periodos y horarios escolares, así como en verano (Escuela de verano).
- Se realizan **actividades de apoyo escolar y compensación educativa** dirigida a niños y niñas en edad escolar que necesitan clases de refuerzo curricular.
- **Actividades educativas de tiempo libre** como la ludoteca, videoteca, campamentos, biblioteca, escuela de flamenco, música, talleres, etc.... en los que se generan dinámicas en las que los menores conviven con otros, aprenden hábitos saludables, normas de comportamiento, disciplina, respeto ... y en definitiva, se hacen sensibles al otro.
- **Centro de menores en situación de conflicto social,** acogidos bajo la tutela de la unidad de Protección del Menor de la Comunidad Autónoma de Aragón y Extremadura, donde conviven entre ellos de manera normalizada, participando en la vida cotidiana del pueblo como un menor más: asistencia a clase, colaborar en las tareas de la casa y mantenimiento de los animales y disfrutar de la vida diaria con el resto del pueblo. Mediante este programa se realizan actividades educativas y sociales necesarias para su plena integración.



- **Actividades y actuaciones que fomenten hábitos de vida saludables**, fomento del deporte, actividades cooperativas, introducción a las nuevas tecnologías, formación y sensibilización medio ambiental, fomento de la igualdad de género y prevención y sensibilización ante el acoso escolar.
- **Actividades específicas con NNA (niñas, niños y adolescentes) con necesidades educativas especiales de refuerzo escolar**, normas, hábitos de estudio, tiempo libre, conciliación familiar, etc.
- **Unidad de atención infantil temprana**. Servicio público y gratuito de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar del Principado de Asturias para la población infantil de 0 años hasta la edad de escolarización, en situación de riesgo biológico o psicosocial, que presentan alteraciones en su desarrollo evolutivo. Dirigido a niños o niñas que precisen, en opinión de su pediatra, educadores o padres, de orientación y/o intervención.
- **Apoyo a actividades transversales en colaboración con los centros educativos** que ayuda al alumnado a reforzar sus conocimientos en diferentes materias, así como a sensibilizar en diferentes materias y valores, como voluntariado o igualdad de género, entre otras. Desarrolla actividades de educación para la salud, sensibilización medioambiental, alimentación saludable, primeros auxilios y complementación lúdica de temáticas del currículo.



- **Programa de promoción de parentalidad positiva y responsabilidad familiar**, facilitando a las personas que ejercen responsabilidades parentales, pautas de crianza positiva de los niños, niñas y adolescentes a su cargo.

Programas para jóvenes

Dirigidos a ofrecer a la población juvenil de los entornos rurales servicios formativos y de inserción laboral principalmente, que les brinde la oportunidad de estar en igualdad con la juventud urbana y poder desarrollar su proyecto de vida en su propio medio rural. Para ello, ponemos al alcance de este colectivo, programas como estos:

- **Programas de formación, orientación, capacitación e inserción laboral** mediante cursos, jornadas, apoyo al autoempleo, microcréditos, itinerarios personalizados de inserción social y laboral, etc. También llevamos a cabo un programa específico dirigido al emprendimiento sostenible en el medio rural, del que hay varios proyectos en marcha.
- **Talleres profesionales** que fomenten sus capacidades laborales en un medio que les es incierto, pero que poco a poco va cambiando y se torna esperanzador.
- **Servicio de Orientación Juvenil o el Programa de Ocio y Tiempo Libre Alternativo**. Se ofertan e informa de otras actividades, siempre al amparo de su formación, para encauzar su futuro hacia la profesionalidad, pero sin dejar el lado humano, para que al mismo tiempo vivan en armonía con el entorno al que pertenecen.



- **Programa de Educación para la Salud**, cuyas actividades inciden en analizar aquellos hábitos que más influyen sobre la salud de adolescentes y jóvenes, así como en los temas que más dudas e interés plantean. De este modo, pueden tomar las decisiones que consideren, pero con la información por delante, ya sea en materia de sexualidad u otras.



- **Programas de Educación para la Participación e Integración Social** dirigido a formar a las personas jóvenes en la toma de decisiones sobre su papel en la comunidad y en la sociedad en general, tanto en

relación a sus intereses sociales, como culturales, profesionales, medioambientales, así como fomentar en ellos hábitos de vida saludables y prevenir conductas de riesgo.

- **Formación Reglada** junto con la experiencia laboral, una de las principales vías de adquisición y mejora de cualificación profesional. En el trabajo con los colectivos vulnerables, la formación se ha convertido en una de las acciones fundamentales para mejorar las posibilidades de integración socio laboral, sobre todo si va acompañada de práctica en un centro de trabajo.
- **Formación Profesional Ocupacional:** conjunto de cursos y actividades dirigidos a personas en riesgo de exclusión social por su situación de desempleo, para así poder fomentar su acceso al mercado laboral.
- **Cuerpo europeo de solidaridad**
- **Servicio de Información Juvenil y servicios integrados:** punto de información juvenil.
- **Programa de igualdad de trato,** no discriminación y prevención de los delitos de odio sobre sensibilización en materia de Igualdad de trato y no discriminación entre la población juvenil y el asesoramiento y prevención de los delitos de odio.
- **Programa Joven Rural 2.0** para combatir la brecha digital entre la población juvenil.

Programas dirigidos a mujeres

La mujer del medio rural, en su gran mayoría, están fuera del mercado laboral, dedicada a la atención familiar (descendientes y ascendientes), habiendo una marcada desigualdad de oportunidades. Este programa pretende acercar servicios formativos dirigidos a la inserción laboral de la mujer, además de otras acciones transversales que brinden la posibilidad a las mujeres rurales de optar por su futuro, que sea ella la que pueda elegir el mismo y no le venga impuesto por su género. COCEDER desarrolla las siguientes acciones:

- **Programa de Sensibilización sobre igualdad de oportunidades e igualdad de género** con el objetivo de empoderar a la mujer rural, fortalecer su autoestima, su autonomía y su participación en la vida social, económica y política. Inculcar la idea de que todas las personas somos iguales y que contamos con las mismas opciones de cara a afrontar nuestra vida en todas las áreas, con actividades como jornadas, talleres, formación, etc.
- **Programa de apoyo al autoempleo** en el que cuentan con el asesoramiento necesario para llevar a cabo sus iniciativas empresariales, además de con la concesión de microcréditos para la consecución de los mismos.
- **Educación para personas adultas** que permiten contar con la formación y competencias clave necesarias para afrontar su presente y futuro laboral y familiar





de cara a posibles oportunidades profesionales que mejoren su situación .

- **Programa de formación e inserción laboral** a través de microcréditos, mejora de cualificación laboral de la mujer, promoción del autoempleo (a través de experiencias positivas en el medio rural), formación en nuevas tecnologías, en atención a la dependencia, desarrollo personal e igualdad de género, entre otras.
- **Piso tutelado para mujeres en riesgo o situación de exclusión social:** proporciona un recurso de alojamiento, convivencia y apoyo lo más normalizado posible, de manera que se facilite el mantenimiento futuro en la comunidad en las mejores condiciones. La vivienda semiasistida está destinada a la convivencia de mujeres en situación de exclusión social, con menores a su cargo -si los hubiera- que necesitan acogimiento de carácter temporal a través de una atención integral y personalizada.
- **Actividades sociosanitarias:** dirigidas a la prevención de los problemas de salud específicos de las mujeres con la incentivación y práctica de ejercicio físico, charlas y jornadas formativas e informativas y servicio de atención psicológica para acompañarlas en su proceso de cambio y crecimiento personal.
- **Programa de centro social de mujeres** a través del cual se generan espacios donde las mujeres del medio rural se relacionan y cuentan con momentos fuera de sus quehaceres con hijos e hijas, personas mayores,



dependientes...así como de las labores de ganadería y agricultura en las que también colaboran. Existe en el centro una plataforma para actividades formativas y de inserción laboral, de sensibilización de igualdad de género, prevención de violencia de género, envejecimiento activo, actividades intergeneracionales, entre otras.

- **Empoderamiento laboral** de la mujer, atención a la discapacidad y personas en riesgo de exclusión, dirigido para la población con deterioro cognitivo ligero, demencia, familiares, fortalecer la autoestima y la participación de las mujeres en la vida social, económica y política.
- **Programa de sensibilización por la igualdad** de oportunidades entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género.
- **Programa Nuevas Raíces:** Acogida y acompañamiento de familias monomarentales en riesgo de exclusión en unidades de convivencia rural.

Programas dirigidos a personas mayores

Con el fin de mejorar el bienestar de aquellas personas mayores cuya principal ilusión es envejecer en el pueblo que los vio nacer o crecer. Existen numerosas alternativas como:

- **Residencias, viviendas/pisos tuteladas y comunitarias** que, sin duda, suponen un nuevo recurso social. En ellas se ofrece alojamiento, convivencia y atención integral -de forma temporal o permanente- a personas mayores y/o en situación de dependencia, que tiene función sustitutoria del hogar familiar.





- **Centros de día y/o unidades de respiro**, que ofrecen atención integral a personas en situación de dependencia o con alto riesgo de padecerla, con el objetivo de mejorar o mantener su autonomía personal y apoyar a las personas cuidadoras. Los servicios que se prestan son: atención asistencial y rehabilitadora, cuidados individualizados, terapia ocupacional, terapia con animales, atención psicosocial, actividades físicas y de tiempo libre, servicio de transporte, etc.
- **Servicio de alojamiento alternativo**, dirigido a personas mayores con cierto grado de autonomía y en situación de necesidad social o familiar, para que accedan a otras formas alternativas de convivencia, temporales o permanentes.
- **Programa de atención integral a personas mayores**: prevención de la dependencia y promoción de la autonomía personal. Actuaciones de promoción de condiciones de vida saludables, así como programas específicos de carácter preventivo y de rehabilitación, con el objetivo de prevenir estados de dependencia y fomentar las capacidades físicas, cognitivas y sociales.
- **Envejecimiento activo** pretende favorecer la estimulación cognitiva a través de actividades intergeneracionales, formación en nuevas tecnologías y/o ejercicio físico de mantenimiento.



- **Servicios de proximidad** dirigidos a personas mayores y/o dependientes y a sus familias: actividades de apoyo y descanso a personas cuidadoras, peluquería, podología, comida a domicilio, transporte para servicios básicos, lavandería, comedor o compañía voluntaria, fisioterapia, atención psicológica a familias etc llevadas a cabo en el domicilio o en centros externos, mejorando su calidad de vida al acercarles estos servicios, sin los cuales quizás tuviesen que abandonar su domicilio y su pueblo.
- **Animación sociocultural y psicosocial** en convenio con instituciones de atención sociosanitaria de personas mayores.

Programas dirigidos a personas con diversidad funcional

Dirigidos a una atención integral de este colectivo fomentando la integración social y laboral, así como apoyo a las familias cuidadoras ofertando una serie de servicios como son:

- **Programa de acompañamiento y apoyo para la vida independiente**: atención e integración social, dirigida a la promoción de la autonomía personal de las personas con discapacidad del medio rural, para contribuir a la mejora de su calidad de vida mediante acciones de atención social, psicológica y funcional.
- **Programa de atención e integración social** dirigida a la promoción de la autonomía de las personas con discapacidad del medio rural, que incluye servicios de atención psicosocial, fisioterapia, logopedia, terapia



con animales, terapia ocupacional y pedagogía terapéutica y dirigido también a sus familias.

- **Programas de Atención Sociosanitaria** dirigido a personas con enfermedad mental: rehabilitación de enfermos mentales, talleres de hidroterapia e intervenciones asistidas con animales, donde el agua y los animales son la clave para motivar a las personas beneficiarias a conseguir los objetivos de las sesiones a la vez que estimulan el aprendizaje y el respeto por el entorno, favoreciendo la autoestima y mejorando sus capacidades.
- **Club de ocio y tiempo libre:** el ocio permite el desarrollo de aspectos personales tan importantes como la autonomía, la creatividad, la autoestima o las relaciones personales, favoreciendo de esta manera la integración de la persona con discapacidad en la sociedad y su normalización.
- **Programa de educación para alumnado con necesidades educativas especiales** derivadas de la discapacidad: destinado a personas que requieren determinados apoyos y atenciones educativas en un período de su escolarización o a lo largo de toda ella, y en particular en lo que se refiere a la evaluación. Se trata de atenciones específicas por presentar discapacidades físicas, psíquicas, sensoriales o por manifestar graves trastornos de la personalidad o de la conducta.
- **Programas de incorporación social y laboral** mediante itinerarios personalizados de inserción social laboral, que incluyen formación homologada y ocupacional, programas de empleo con apoyo en empresas de la comarca y de empleo protegido en centros especiales de empleo, que potencian el crecimiento personal, la inclusión social, el desarrollo de habilidades sociolaborales y la participación autogestionada en la comunidad.
- **Conciliación entre la vida laboral, familiar y personal:** espacios donde los padres y las madres con cargas familiares puedan conciliar la actividad laboral o formativa con la familiar. Es un espacio de convivencia donde pueden dejar a las niñas, niños, jóvenes y personas adultas que presentan diversidad funcional, para que sus familiares puedan trabajar, descansar, buscar trabajo...



- **Programa de apoyo en el entorno:** ofrece acompañamiento y asesoría a las familias mediante la intervención en el entorno natural de la persona junto a su familia, para favorecer su desarrollo integral y la mejora de su calidad de vida. Facilita herramientas y estrategias que les permitan desempeñar, de la mejor manera posible, la educación de sus hijos e hijas.
- **Programas de soporte de la autonomía en la propia vivienda:** viviendas tuteladas y residencias en viviendas compartidas con personal de apoyo.
- **Programas de vivienda inclusiva** para personas con diversidad funcional: desarrollo de los modelos residenciales óptimos para cada perfil de personas con diversidad funcional.
- Cuerpo europeo de solidaridad.

Programas dirigidos a minorías étnicas

Van dirigidos a los colectivos de personas inmigrantes y de etnia gitana. Se ofrecen servicios que les ayuden a su inserción, tanto en la vida de la comunidad, como en el sistema educativo y laboral.

- **Servicio de información, asesoramiento y sensibilización** sobre inmigración y pueblo gitano. Cada una de las diferentes nacionalidades que conforman nuestra sociedad posee rasgos culturales propios y comparten una identidad común, lo cual no resta nada a su ciudad anfitriona, sino más bien al contrario, supone una riqueza y un valor añadido para la sociedad de la que





todos formamos parte, y de ahí que cada día luchemos porque así sea.

- **Alfabetización**, aprendizaje de la lengua y formación básica y funcional con el objetivo principal de dotar a

las personas de estos colectivos (migrantes y pueblo gitano) de herramientas para su autonomía lingüística y desenvolvimiento autónomo en el entorno. Para la consecución de este objetivo tan amplio el aula es el lugar donde a diario se explica el sistema lingüístico, el cálculo matemático, el entorno social, los códigos culturales y todo lo necesario para un aprendizaje de las herramientas básicas que les permitan su integración social y laboral en el medio en que habitan.

- **Servicio de apoyo escolar** dirigido a las niñas y niños pertenecientes al colectivo de inmigrantes y pueblo gitano, que permita minimizar los riesgos de absentismo escolar, así como refuerzo en las materias curriculares para mejorar su nivel escolar.
- **Servicio de apoyo a la igualdad de oportunidades** que fomenta y defiende un modelo de integración de las personas inmigrantes y de etnia gitana que permita una convivencia plural y solidaria, construyendo espacios comunitarios de participación.
- **Itinerarios de inclusión social y laboral** para personas migrantes y de etnia gitana, con el fin de promover la inclusión, integración e inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, acompañándolas en su proceso de mejora personal, profesional y social.
- **Formación ocupacional** para la inserción laboral de las personas inmigrantes.
- **Servicio de Acceso y Formación en Nuevas Tecnologías**, orientadas a la adquisición de capacidades y a fomentar el acceso a la sociedad del conocimiento.

Programas de apoyo al colectivo lgtbi+

- Convenio de colaboración para la visibilización del colectivo LGTBI de Castellón. Cursos de formación en igualdad.



Programas de empleo e inserción sociolaboral para personas en situación o en riesgo de exclusión social

Los programas de acceso al empleo y a la inserción sociolaboral tienen como objetivo la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral de personas en situación o en riesgo de exclusión, que no acceden a las acciones formativas o al mercado de trabajo no realizado, facilitando el acceso al empleo a través de acciones de carácter integral que favorezcan su inclusión activa. Programas y Acciones de especial relevancia llevadas a cabo :

- **Centros Especiales de Empleo**: son empresas cuyo objetivo es proporcionar a las personas con diversidad funcional la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite su integración en el mercado laboral. COCEDER, a través de sus Centros de Desarrollo Rural asociados, tiene cuatro Centros Especiales de Empleo (CEE) en Aragón, Asturias, Extremadura y Cataluña, con un total de 112 personas





trabajadoras (109 personas con diversidad funcional), prestando servicios de:

En Aragón está el C.E.E. “Jardinería Valle de Benasque”, de la Asociación Guayente-COCEDER, desarrolla labores de:

- » Jardinería
- » Limpieza de comunidades, viarias, parking y espacios públicos
- » Embolsado y comercialización de productos ecológicos

Cuenta con 9 personas trabajadoras, seis de ellas con discapacidad.

En Asturias está el C.E.E. Finca El Cabillón de Fundación Edes-COCEDER, desarrolla tareas en:

- » Agricultura ecológica
- » Jardinería
- » Limpieza
- » Comercialización de productos ecológicos en tienda y mercados comarcales. Cuenta con 16 personas trabajadoras, 15 de ellas con discapacidad.

En Cataluña está el C.E.E. de Cooperativa L’Olivera - COCEDER, que desarrolla tareas en:

- » Cultivo y elaboración de vinos y aceites ecológicos tanto en el centro de Vallbona de les Monges (Urgell, Lleida), como en La Masía Can Calopa de Dalt, en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, Barcelona.
- » Empresa de Inserción vinculada a la actividad enoturística tanto en el centro de Vallbona de les Monges (Urgell, Lleida) como en La Masía Can Calopa de Dalt, en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, Barcelona. (en 2021, 8 personas trabajadoras)
- » Mantenimiento de una UTE para la gestión del café y Local Social en Vallbona de les Monges (Lleida) conjuntamente con un pequeño restaurante cooperativo local.

El CEE cuenta con 24 personas trabajadoras, todas ellas con discapacidad.

En Extremadura está el C.E.E. del CDR Cerujovi-COCEDER, que desarrolla tareas en:

- » Dependencia
- » Atención sociosanitaria en el domicilio
- » Atención sociosanitaria en Instituciones



En 2021 , trabajaron en el CEE 63 personas, 62 de ellas con discapacidad (28 hombres y 37 mujeres).

- **Empresas de Inserción:** COCEDER cuenta con una empresa de inserción promovida por el CDR Cerujovi -COCEDER, en Extremadura, denominada Galopín. En 2021 fu contó con 44 personas trabajadoras (40 de en situación de exclusión: 10 hombres y 30 mujeres), y presta servicios a la dependencia, atención sociosanitaria en el domicilio y atención sociosanitaria en instituciones.
- **Agencias de Colocación** del servicio de empleo público de Castilla y León (EcyL), cuya finalidad es proporcionar un trabajo a las personas desempleadas en el menor plazo posible. Hay un centro en COCEDER con reconocimiento de Agencia de Colocación: el CDR Almazor.
- **Servicio de información, orientación y asesoramiento** sociolaboral a través del que se canaliza todo tipo de información relacionada con el empleo, el autoempleo, líneas de ayudas, bolsa de empleo, legislación laboral y empresarial, apoyos a la formación, ofertas de trabajo, etc.
- **Itinerarios personalizados de inclusión sociolaboral** (para personas perceptoras de rgc y/o en riesgo de exclusión social) con acompañamiento, promoviendo la inclusión, integración e inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, acompañándolas en su proceso de mejora personal, profesional y social.





- **Intermediación empresarial:** facilita la conexión entre oferta y demanda de trabajo. Tan necesario resulta la adecuada preselección de candidatos, como la realización de un trabajo comercial con el tejido empresarial de captación de ofertas de empleo y un asesoramiento técnico en materia de contratación de personas en dificultad de acceso a un empleo.
- **Inserción laboral** a través de cursos y jornadas formativas, etc. gracias a la información, las tutorías personalizadas o la gestión y tramitación de microcréditos enfocados al emprendimiento, con la metodología ECA – Empleo con Apoyo.



- **Programa de emprendimiento sostenible** en el medio rural se trata de una propuesta de formación integral, que abarca lo global y lo local, la teoría y la práctica, la formación a distancia y el acompañamiento a nuevas iniciativas de empleo. Conocimiento y recursos puestos al servicio de las personas que apuestan por desarrollar su proyecto vital en el medio rural. Encaminado a informar, apoyar y asesorar a las personas sobre la opción del autoempleo y el emprendimiento, a la hora de tomar la iniciativa empresarial.
- **Apoyo al autoempleo** encaminado a informar y apoyar a personas desempleadas que, o bien, nunca se habían planteado la opción de auto emplearse o que, habiendo contemplado esta posibilidad alguna vez, no disponían de suficiente información y asesoramiento para tomar la iniciativa empresarial
- **Formación ocupacional** vinculada a Certificados de Profesionalidad para personas desempleadas.
- **Bolsa de empleo** e intermediación entre las ofertas de empleo recibidas y las personas de la bolsa de empleo.
- **Programa plurirregional de formación** dirigida a la población del medio rural

Programas de voluntariado

Actividades destinadas a personas voluntarias de todos los colectivos de población con el objetivo de contribuir a mejorar el medio rural en los diferentes ámbitos: social, medioambiental, comunitario, etc, contemplando su formación y la sensibilización de la sociedad rural, como son:

- **Sensibilización, formación y encuentros de voluntariado.** Se trata de un proceso constante de transformación, en el que la persona voluntaria, con su grupo de acción, va dialogando con la realidad, va aprendiendo de ella, y va sistematizando sus conocimientos, sus hábitos de trabajo, y sus habilidades. Significa, por tanto, una revisión, un ahondamiento y una transformación de sus actitudes para sentirse bien ayudando a los demás





- **Programa de voluntariado europeo** experiencia de aprendizaje en el ámbito de la educación no formal, en la que las personas jóvenes voluntarias mejoran o adquieren competencias para su desarrollo personal, educativo y profesional, así como para su integración social.
- **Voluntariado medioambiental:** Limpieza y acondicionamiento y mantenimiento de ríos y lagunas, caminos y sendas, espacios verdes, jardines, reciclaje, señalización de caminos y senderos, instalación de casas nido, etc.
- **Voluntariado social:** Dirigido a todos los colectivos con los que trabajamos: niños, niñas, personas adultas, mujeres inmigrantes, personas con diversidad funcional, personas reclusas y exreclusas, personas mayores y/o dependientes y personas en situación y/o riesgo de exclusión.
- **Voluntariado comunitario:** De carácter social, cultural y medioambiental; en el que los distintos grupos y colectivos con los que trabajamos, acometen acciones colectivas y grupales en cada uno de esos tres



ámbitos, aportando riqueza colaborativa y cooperativa, en bienes y servicios, a sus comunidades.

- **Centro de voluntariado y participación social.** Es una oficina de voluntariado en el ámbito rural que trabaja en red con otras cinco de iguales características en Asturias a fin de cubrir la dinamización, formación, sensibilización y asesoría a personas voluntarias y responsables de programas de voluntariado en la zona rural de Asturias.

Programas dirigidos a la población reclusa y exreclusa

Actividades destinadas a la redención de penas en beneficio de la comunidad, y siempre en coordinación con la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, para lograr así la inserción social de aquellas personas

que cumplen pena, bien a través del deporte, la acción social o cualquier otra actividad que impida que vuelvan a delinquir.

Programas de cooperación al desarrollo

Se centra, mayormente, en países fuera de nuestras fronteras, en vías de desarrollo, y en concreto en Guatemala con el desarrollo de los siguientes proyectos:

- **“Luz de Todos”** en colaboración con la comunidad de San Pablo Tacaná (San Marcos, Guatemala), para desarrollar sus programas de autoconsumo y soberanía energética a partir de los recursos hídricos locales. Actualmente el proyecto se encuentra en las últimas fases de construcción de la microcentral hidráulica y todo el sistema de distribución.
- **“Justicia de Todos”** con el apoyo de la Comisión Internacional de Juristas de Centroamérica y entidades locales sigue en funcionamiento un gabinete jurídico en el Departamento de San Marcos (Guatemala), para la defensa de los DDHH y las agresiones de las transnacionales y de los megaproyectos contra las poblaciones campesinas.
- **Talleres de formación profesional,** formación musical y soporte educativo para niños, niñas y jóvenes con diversidad funcional o riesgo extremo de exclusión en una Escuela Familiar Agraria de la comunidad de San Pablo.

Otras actuaciones de desarrollo comunitario

Además de cubrir las necesidades que demanda la población rural en los diferentes colectivos que hemos ido desgranando, también existen otras acciones destinadas a la mejora de la calidad de vida de la comunidad rural en general, tales como:

- **Servicio de información**, orientación y seguimiento dirigido a la población
- **Servicio de uso de las nuevas tecnologías** al servicio de la comunidad, que consigue fomentar la inquietud por estas herramientas de comunicación que, sin duda, hacen más fácil la vida en el ámbito rural
- **Encuentros intergeneracionales**, comarcales, conmemorativos, etc que promueven y fortalecen la solidaridad entre generaciones, lo que se convierte en un elemento clave para el desarrollo económico y social.
- **Asociacionismo** que fomenta la organización de la sociedad civil, el sentimiento de pertenencia a una comunidad y las ganas de seguir luchando por un medio rural vivo con personas activas y, sobre todo, felices de vivir en ese territorio.
- **Celebración de fiestas** civiles y religiosas se convierte en un día de convivencia para toda la comunidad rural, sin diferencias de ningún tipo, y en el que sólo importa



disfrutar del entorno que rodea a las personas que lo habitan.

Emisora de radio: radio Peregrina

Talleres y muestras fotográficas dirigidas a la puesta en valor de la vida, el trabajo y la cultura del medio rural.

Programas de desarrollo sostenible y medioambiental

El desarrollo de programas medioambientales va ligado a una de las líneas del Plan Estratégico de COCEDER “Innovación, emprendimiento y desarrollo sostenible”, que pretende fomentar el conocimiento y defensa del medio natural y de la biodiversidad, la utilización sostenible de los recursos naturales, la prevención de la contaminación y la lucha contra el cambio climático, dentro del marco de desarrollo sostenible. Las investigaciones se desarrollan en colaboración con universidades públicas y centros técnicos, así como otras entidades.

Se han realizado cinco investigaciones científico-técnicas que integran 25 acciones:

ÁMBITO: CONOCIMIENTO Y DEFENSA DEL MEDIO NATURAL

1.- INVESTIGACIÓN SOBRE EL CONOCIMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES Y SOBRE EL IMPACTO DE PROCESOS ASOCIADOS AL MEDIO AGRÍCOLA Y ANÁLISIS DEL EMPLEO DEL CONCEPTO DE RURALIDAD.

- 1.1 Investigación sobre las distintas rocas que existen en el terreno de la zona del GrióPerejiles.
- 1.2 Investigación sobre la influencia que tiene la geología en el terreno de la localidad de Codos.



1.3 Investigación sobre la recuperación de fuentes naturales en la zona del Sequillo. Importancia de su conservación para la defensa del medio natural.

1.4 Investigación sobre los cambios de usos del suelo y el abandono agrícola en la comarca de La Safor (Valencia).

1.5 Investigación sobre el impacto de la escorrentía superficial en taludes y caminos de una finca agrícola y la puesta en marcha de soluciones correctoras.

1.6 Investigación sobre el concepto de ruralidad dentro de los diseños curriculares en el sistema educativo y bajo el marco de la educación ambiental. Fase II.



1.7 Investigación para la creación de rutas turísticas en entornos naturales, elaboración de guías de caracterización y diagnóstico de rutas ya existentes para el conocimiento del medio natural y ayudar a su conservación.

AMBITO: CONOCIMIENTO Y DEFENSA DE LA BIODIVERSIDAD

2.- INVESTIGACIÓN SOBRE EL CONOCIMIENTO DE LA HERPETOFAUNA Y PARA LA RECUPERACIÓN DE VARIEDADES DE CULTIVO AUTÓCTONAS Y EL ESTUDIO DE CARACTERÍSTICAS AGRONÓMICAS EN FUNCIÓN DEL MANEJO AGRÍCOLA.

- 2.1. Investigación sobre las especies de reptiles y anfibios de la zona del Grío-Perejiles.
- 2.2. Investigación para la recuperación, recolección y almacenaje de semillas de variedades autóctonas de la comarca de la Limia.
- 2.3. Investigación sobre las variedades de uva Negro Saurí y Prieto Picudo Oval.
- 2.4. Investigación sobre sobre la recuperación de las variedades históricas tradicionales “Pansalet, Sumoll de Gra Petit y Mataró” en la finca de Can Calopa de Dalt.
- 2.5. Investigación sobre curvas de maduración y otros parámetros agronómicos de interés en variedades tradicionales en función del sistema arquitectónico de la planta.

AMBITO: UTILIZACIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES

3.- INVESTIGACIÓN SOBRE LA VALORIZACIÓN DE RECURSOS Y TÉCNICAS EN EL SECTOR DE LA AGRICULTURA Y LA GANADERÍA.

- 3.1. Investigación sobre nuevos cultivos alternativos en la Zona Norte Valladolid con regadío.
- 3.2. Investigación sobre la reparación y puesta en valor de muros de piedra seca y otros elementos constructivos de paisaje agro-natural.
- 3.3. Investigación sobre el uso de técnicas agrícolas de precisión a través de la interpretación de datos climáticos.



3.4. Investigación sobre la utilización de la lana como actividad generadora de empleo sostenible en Tierra de Campos y estrategia para el mantenimiento de la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático.

3.5. Investigación para la caracterización de la apicultura en diferentes zonas de España.

AMBITO: PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN

4.- INVESTIGACIÓN SOBRE EL IMPACTO DE LA CONTAMINACIÓN DE ORIGEN AGROGANADERO SOBRE LAS MASAS DE AGUA Y VALORACIÓN DE TÉCNICAS PARA SU CONTROL Y, PARA EL ANÁLISIS DE LA IMPLANTACIÓN DE UN PLAN MEDIOAMBIENTAL EN LAS OFICINAS DE CENTROS DE TRABAJO.

- 4.1. Investigación sobre la contaminación causada en los acuíferos y aguas subterráneas por productos fitosanitarios y otros contaminantes de origen agropecuario en diversas zonas de las comarcas de Tierra de Campos, Vegas Altas del Guadiana, La Safor, Sierra Sur de Sevilla, Urgel, Verín y del Parque Natural de la Sierra de Collserola.
- 4.2 Investigación sobre la eficacia de las fajas filtro en el control de la contaminación difusa del río Serpis.
- 4.3. Investigación para el estudio de los beneficios ambientales obtenidos tras la implantación de un plan medioambiental en las oficinas de los centros de trabajo realizando un seguimiento y control eficiente de los indicadores de consumo.





AMBITO: LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

5.- INVESTIGACIÓN SOBRE EL USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y CRITERIOS OBJETIVOS PARA LA IMPLANTACIÓN DE MEGAPROYECTOS EN ENTORNOS RURALES, Y SOBRE ADAPTACIÓN DE TÉCNICAS AGRÍCOLAS, OPTIMIZACIÓN DE SUPERFICIES DE CULTIVO, SIMBIOSIS Y PEDAGOGÍAS AGROECOLÓGICAS FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO.

5.1. Investigación sobre la apuesta por energías renovables en casas de campo, en la Comarca de Vegas Altas del Guadiana.

5.2. Investigación sobre técnicas respetuosas con el medioambiente hacia la elaboración de un calendario agrícola actualizado y adaptado a los efectos del cambio climático, optimizando las superficies de cultivo en el Noroccidente de Asturias.

5.3. Investigación sobre la simbiosis frente al cambio climático

5.4. Pedagogías agroecológicas críticas: perspectiva histórica y realidades experimentales contemporáneas para la lucha contra el cambio climático.



5.5. Investigación para la definición de criterios objetivos que orienten la implantación de megaproyectos de energía eólica y solar fotovoltaica en el medio rural: idoneidad de la localización y moderación de impactos.

- **Sensibilización medioambiental:** Conocimiento de los principales problemas medioambientales, tanto a nivel general como en el ámbito local, y su aplicación a la vida diaria a través del desarrollo de las buenas prácticas medioambientales, actividades de granja escuela y aula de la naturaleza, reciclaje de residuos, etc.

- **Formación Medioambiental:** Analizar, determinar y formar sobre las diferentes actitudes y formas de actuación de la ciudadanía de cada territorio en cuánto a correctas prácticas se refiere, para una mejor conservación de los espacios naturales

- **Ecomuseo.** Su fin es preservar, interpretar y poner en valor el patrimonio cultural y medioambiental del territorio rural donde se ubica, para un desarrollo sostenible.

Programa atención urgente a personas con especial necesidad del medio rural

La cifra de personas en situaciones de pobreza y/o exclusión social y desempleo se ha incrementado y profundizado en los últimos años a causa de la crisis. Situaciones que desde COCEDER se han intentado aliviar a través del apoyo a las familias más vulnerables del entorno rural, mediante la puesta en marcha de los siguientes servicios:

- **Establecimiento y/o mantenimiento de comedores sociales**
- **Cobertura de bienes de primera necesidad** (alimentos, ropa, productos de higiene, gastos sanitarios, recibos de suministros, transporte público,...), así como campañas de donaciones de alimentos, ropa y otros materiales y elementos que apoyan a familias en riesgo de exclusión social.
- Mediación para el **alquiler de viviendas**, pago de recibos de alquiler, etc.

- **Apoyo a la infancia** en edad escolar y jóvenes de educación secundaria a través de financiación de libros, uniformes, material escolar, becas comedor, etc



- **Asesoramiento a familias** para la gestión de la economía del hogar, alimentación equilibrada y saludable, higiene en el hogar, obligaciones tributarias, relaciones con la Administración, inserción sociolaboral...

En este programa se lleva a cabo con la colaboración con los Servicios Sociales públicos municipales o autonómicos de cada zona de actuación.

Programa de sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural

Programa financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de la Renta de Personas Físicas para la realización de actividades de interés general. El objetivo general del programa es sensibilizar y concienciar a la población sobre la despoblación que sufre el medio rural español a nivel general y de las consecuencias que esto tiene a nivel social y medioambiental principalmente.



El objetivo es fijar a nuevas personas pobladoras en el medio rural, ayudándoles mediante formación y asesoramiento, a poner en marcha su idea de negocio, así como en la búsqueda de casas rurales donde poder vivir y oportunidades de trabajo de negocios que se traspasan o cierran por falta de relevo familiar.

A través de la web www.volveralpueblo.org se pueden ver los municipios donde se ofertan casas, tierras, negocios y ofertas de trabajo (140 ofertas en 2021).

Se participó en la conmemoración del 2º Aniversario de la Revuelta de la España vaciada (31-3-2021), llevando a cabo un repique de campanas de las Iglesias de los pueblos a las 12 de la mañana y lectura de un manifiesto reivindicativo.

A lo largo de 2021 se han puesto en contacto 3.276 personas, de las cuales se han asentado en el medio rural 17 unidades familiares, compuestas por 45 personas (31 personas adultas y 14 menores)

Programa de promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural

Programa financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, cuyo objetivo fue la igualdad de oportunidades de acceso a actividades de carácter preventivo de calidad, que promuevan la adquisición de actitudes, conocimientos y habilidades para optimizar su salud y sus capacidades en la esfera física y psíquica, así como un nivel adecuado de interacción y desenvolvimiento en su entorno.



Además, se ha pretendido empoderar al adulto mayor que vive en el medio rural y generar espacios de participación y diálogo donde fluya su inteligencia cultural, que ayuden a potenciar arraigo e identidad en el medio rural y fomenten la autoestima y autodeterminación de las personas mayores que viven en el medio rural.



Se han generado documentos que han recogido las historias de vida de las personas mayores, sus proyectos y preferencias, las relaciones sociales y familiares, la autoimagen, la gestión de la soledad y de la solidaridad.

Son "Historias de vida" de personas mayores que prestan los apoyos necesarios para dar continuidad a los proyectos de vida. Se ha elaborado material base y una guía de las conversaciones que se han mantenido para recoger las historias y relatos únicos, cruzados y paralelos de personas.

Todo ello está en el blog: mayores rurales en el siguiente enlace <https://sites.google.com/view/cocedermayoresrurales/>

historias-de-vida y vídeos de nuestro canal de Youtube <https://www.youtube.com/c/coceder.org>

Programa de atención integral a personas con necesidades educativas del medio rural

El programa “Atención integral a personas con necesidades educativas del medio rural” fue financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

La finalidad del programa ha sido la elaboración de contenidos que faciliten la empleabilidad y la inserción sociolaboral de personas con necesidades educativas y de Formación en el medio rural.

Los contenidos se han establecido como herramientas de apoyo para el desarrollo de itinerarios formativos y de inserción de las personas con necesidades especiales.

Se ha elaborado un documento que recoge una metodología para la detección de necesidades formativas en el territorio y las demandas laborales, con la finalidad de conocer cómo adaptar los puestos de trabajo y sus tareas a las capacidades de personas en situación de desventaja social.

Se realizó la difusión del proyecto en nuestra página web y redes sociales.



Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES) Itinerarios integrados contra la despoblación (Eje 2)

El Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES) está financiado por el Fondo Social Europeo (el FSE invierte en tu futuro) a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social, para el período de programación 2014-2020.

Este proyecto va encaminado a luchar contra la despoblación con herramientas y procesos basados en la integralidad e individualidad y centrados en las personas que viven o quieren ir a vivir en el medio rural. En este camino, de forma transversal, se fomenta el asentamiento de nuevas personas pobladoras, así como la fijación de las personas en este medio. Se han desarrollado 40 proyectos en 22 territorios (44 provincias del territorio español) con 1.139 participantes (346 hombres y 793 mujeres) repartidos en más 400 municipios.

El porcentaje de inserción ha sido el 24% de media entre las cuatro regions (274 personas: 185 mujeres y 89 hombres).

Durante todo el proceso las personas participantes han recibido, en función de sus necesidades, la posibilidad de una formación específica para la mejora de su empleabilidad, además de una formación en igualdad de oportunidades y sensibilización medioambiental, unos principios básicos y necesarios, unido al compromiso adquirido por COCEDER en el desarrollo de estos itinerarios.

INFORME ANUAL POISES 2021

Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social



1.139 PARTICIPANTES:
793 mujeres y 346 hombres
Casi el doble respecto a 2020



40 PROYECTOS en 22 territorios
44 provincias españolas
400 municipios

24% INSERCIÓN LABORAL
274 personas: 185 mujeres y 89 hombres.

Más del doble respecto a 2020

El 75% de las personas participantes mejora su empleabilidad y cualificación.



**ASENTAMIENTO DE 22 FAMILIAS
Y UN TOTAL DE 66 NUEVAS
PERSONAS POBLADORAS**
41 adultos y 25 menores

“La ejecución del POISES ha sido posible gracias a los Centros de Desarrollo Rural de COCEDER y otras entidades público-privadas”



Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES) Metodología de inserción sociolaboral basada en diseños de trabajo en el medio rural (Eje 6)

El objetivo de este proyecto METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL es la de identificar, proponer y diseñar proyectos curriculares de formación en alternancia (formación y empleo) adaptados a las ofertas de empleo que genera el Mercado de Trabajo comarcal y que, actualmente, no encuentran una capacitación formativa suficiente y adecuada en ese territorio, derivando en puestos de trabajo que quedan sin cubrir o incorrectamente cubiertos, limitando la empleabilidad de jóvenes, mujeres y otros colectivos sociales vulnerables, así como las capacidades de desarrollo socioeconómico de la zona.

El proyecto se está desarrollando en 7 comarcas del territorio español dónde esta Investigación Sociolaboral va a contribuir a promover el “desarrollo endógeno” (Vázquez1, 2007) en cada zona o comarca rural ya que se pretende finalmente, poner en marcha un proyecto piloto de formación en alternancia (formación y empleo), en el que será necesario construir una red de inserción sociolaboral con la participación de diferentes actores del territorio local (empresas, Administraciones públicas, entidades sociales).



INNOVACIÓN SOCIAL

METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL
Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social



¿QUÉ HACEMOS?

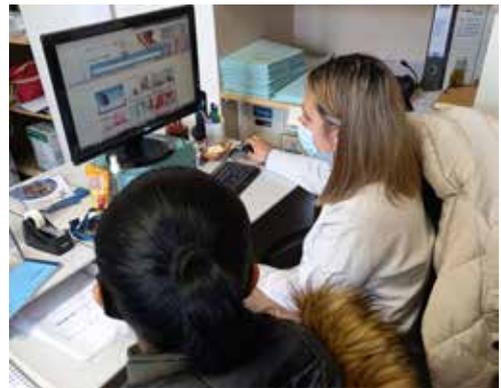
Un proyecto de investigación sociolaboral

¿QUÉ PRETENDEMOS?

- Diseñar puestos de trabajo adaptados a las capacidades de las personas y a las necesidades y demandas laborales de los territorios rurales.
- Construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, los cuales no solo serán beneficiosos para el tejido empresarial sino también para el tejido sociodemográfico de cada zona o comarca, contribuyendo a fijar población activa e, incluso, renovarla.

¿PARA QUÉ?

Para desarrollar posteriormente proyectos piloto que validen los resultados



¿CÓMO?

4 fases de trabajo

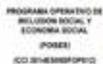


¿DÓNDE?

7 comarcas
69 municipios

- Comarca de Ribera del Órbigo (León): 10 municipios
- Comarca La Sierra-Vegas Altas (Badajoz y Cáceres): 6 municipios
- Comarca de Vivern (Ourense): 8 municipios

- Comarcas de Mota del Cuervo (Cuenca, Toledo y Ciudad Real), Sierra Sur de Sevilla, Serranía de Ronda (Málaga) y Reserva de la Biosfera de Gran Canaria (Las Palmas): 45 municipios de cuatro comarcas: Mota del Cuervo, Sierra Sur de Sevilla, Serranía de Ronda y Reserva de la Biosfera de Gran Canaria.



Efectuamos un estudio sociolaboral previo de cada comarca que consta de una fase documental, una investigación cuantitativa y cualitativa y una fase propositiva. a lo largo de 2021 se ha desarrollado la 1ª fase documental y cuantitativa, con la búsqueda, elaboración y análisis de indicadores de población de 2000 a 2021, de personas afiliadas en alta a la Seguridad Social, paradas registradas y de contratos registrados entre diciembre de 2017 y 2021, Estos datos serán la base de un Informe Cuantitativo que se difundirá en 2022 solapándose con la investigación cualitativa del territorio.

Área de calidad

COCEDER se ha formado, a través del Club de Excelencia en la Gestión, en el cambio de modelo del Club de Excelencia en la Gestión, en la que hemos analizado el cambio de modelo de EFQM, de la versión 2013 a la versión 2020. Se recibió también asesoramiento por una entidad experta en calidad, con la que fuimos elaborando la documentación necesaria para renovar el certificado de calidad de COCEDER, que finalizó en febrero 2022. Asimismo, se renovó el distintivo «Óptima Castilla y León», dirigido al reconocimiento de la igualdad de género en el ámbito laboral de Castilla y León.

Se elaboró el nuevo Plan Estratégico 2021-2023, donde se modificaron las líneas estratégicas, se añadió el propósito de COCEDER, así como se explicaron los valores y principios de la entidad.

Área de formación

En 2021 la formación ha seguido creciendo pasando a ser una actividad constante a lo largo del año. Son formaciones adaptadas a las demandas de los territorios y a las necesidades y demandas de las personas que se acercan a COCEDER como entidad que desarrolla programas de inserción social y laboral, así como programas frente a la despoblación

En 2021 se han realizado más de 40 acciones formativas en las que han participado más de 750 personas con una media de 30 horas/Formación Han sido formaciones dentro de la familia de agricultura y ganadería ecológica,



Pensamos que esos proyectos curriculares de formación en alternancia posibilitarán construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, los cuales no solo serán beneficiosos para el tejido empresarial sino también para el tejido sociodemográfico de cada zona o comarca rural, en la medida que potenciarán las relaciones de re-orientación positiva entre economía y demografía, las cuales, a su vez, contribuirán a fijar población activa e, incluso, a renovarla.



gestión, digitalización, atención al cliente, transformación y manipulado de alimentos, etc.

Cabe destacar el auge de las formaciones en Servicios a la Comunidad como yacimiento de empleo en el medio rural, así como el turismo sostenible y la restauración



Área de Comunicación

Desde el área de Comunicación se trabaja en afianzar una imagen corporativa en toda la cartelería, infografías y presentaciones, así como creando comunidad, tanto de forma externa en las redes sociales, como interna, colaborando con los centros de desarrollo rural. Las redes sociales continuaron con su progresión ascendente, creciendo en número de personas que siguen nuestra actividad en todos los perfiles, dotándolo de contenido diario, así como respondiendo las consultas y mensajes privados. Esta actualización se realiza igualmente en nuestra página web, donde se dan a conocer las noticias, consiguiendo más de 72.000 visitas.

En 2021 organizamos la movilidad española de Agropuzzle, en el marco del programa Erasmus+, en la que COCEDER fue el anfitrión. Con un grupo de 30 personas europeas, visitamos distintas experiencias del medio rural y se editó una revista en español e inglés con las actividades organizadas.

Desde este área también se realizan numerosos actos de comunicación interna, que muchos de ellos se traducen después en una comunicación al exterior, como es el caso de nuestra revista "Encrucijada rural" o la "Memoria de actividades".



f 4.223 seguidores
(835 más)
473 publicaciones

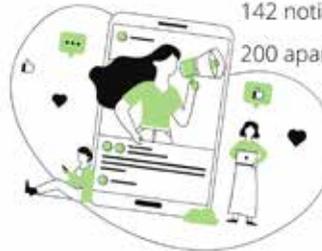
Instagram 1.910 seguidores
784 más
210 publicaciones

Twitter 1152 seguidores
238 más
534 tuits



YouTube 431 suscriptores
249 más
47 vídeos
49.000 visualizaciones

50 notas prensa enviadas
142 noticias publicadas en la web
200 apariciones en medios



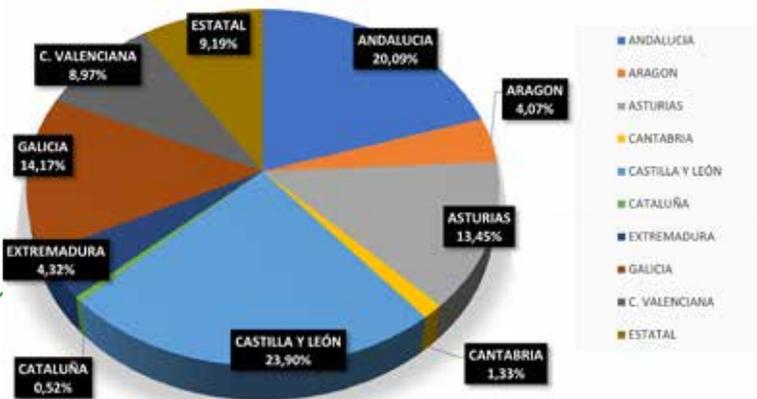
Participación en campañas nacionales
EAPN-ES, X Solidaria de IRPF con Plataforma de ONG de Acción Social (POAS), España Vacuada...



Memoria económica

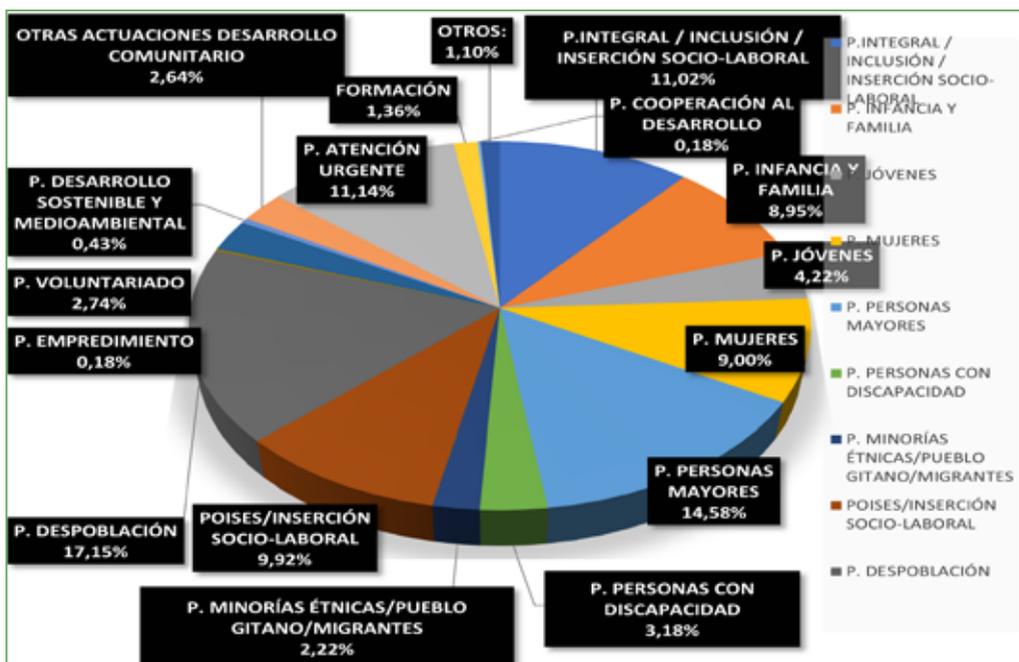
Personas beneficiarias por comunidad autónoma

A lo largo de 2021 un total de 75.696 personas beneficiarias han formado parte de los programas de la entidad en las diferentes áreas de actuación de la organización.



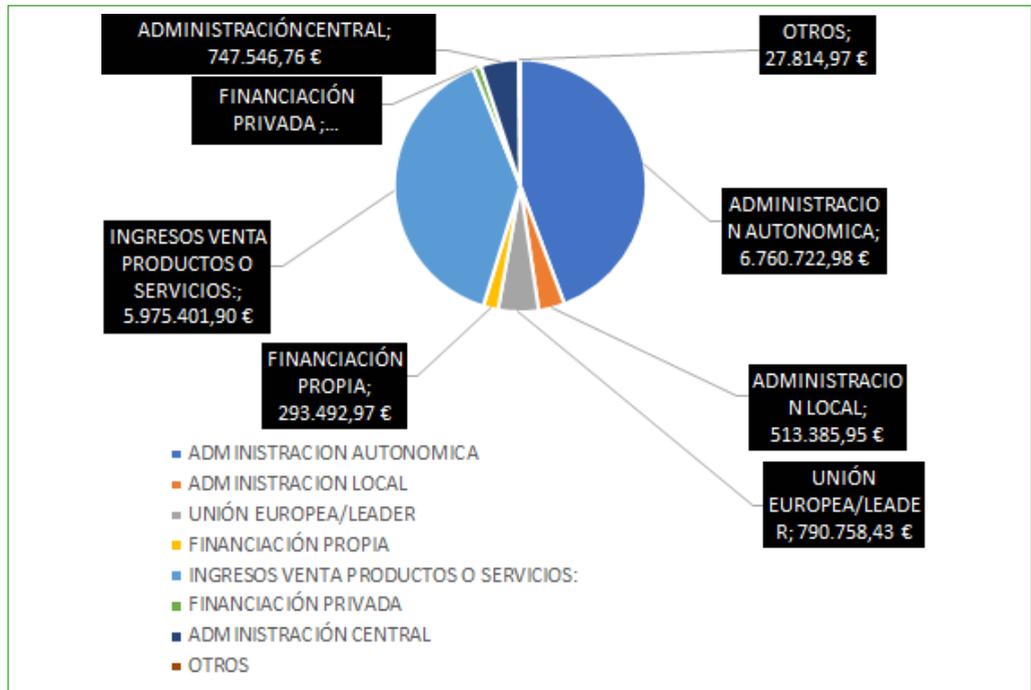
75.696 Personas beneficiarias

Personas beneficiarias por programa y colectivos



Fuentes de financiación

Los siguientes gráficos muestran la financiación obtenida por COCEDER y por sus CDR asociados, proveniente de diversas instituciones, tanto públicas como privadas.



Balance de situación abreviado. Cuentas anuales e informes de auditoría

Con el principal objetivo de transparencia ante la ciudadanía y entidades que financian a COCEDER, todos los años se realiza una auditoría externa de las cuentas anuales. Las cuentas se presentan en los registros correspondientes al estar declarada de Utilidad Pública.

ACTIVO	Notas de la memoria	2021	2020
A) ACTIVO NO CORRIENTE		3.130.457,20	3.301.283,84
I. Inmovilizado intangible	5	215.430,68	236.256,51
III. Inmovilizado material	5	2.913.876,52	3.063.877,33
VI. Inversiones financieras a largo plazo	7	1.150,00	1.150,00
B) ACTIVO CORRIENTE		8.065.401,91	7.584.035,83
II. Existencias		1.313,65	1.313,65
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	9	48.963,96	48.146,63
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	7 y 12	5.742.495,95	6.877.116,84
VI. Inversiones financieras a corto plazo		104.195,89	109.658,68
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	7	2.168.432,46	547.800,03
TOTAL ACTIVO (A+B)		11.195.859,11	10.885.319,67
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas de la memoria	2021	2020
A) PATRIMONIO NETO		3.498.733,34	3.634.109,11
A-1) Fondos propios	11	428.025,51	403.053,54
I. Dotación fundacional / Fondo social		115.400,41	115.400,41
1. Dotación fundacional / Fondo social		115.400,41	115.400,41
II. Reservas		287.653,13	256.068,77
III. Excedente de ejercicios anteriores		-	-
IV. Excedente del ejercicio		24.971,97	31.584,36
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	14	3.070.707,83	3.231.055,57
B) PASIVO NO CORRIENTE		1.197.941,96	1.851.136,39
II. Deudas a largo plazo	8	1.197.941,96	1.851.136,39
3. Otras deudas a largo plazo		1.197.941,96	1.851.136,39
C) PASIVO CORRIENTE		6.499.183,81	5.400.074,17
III. Deudas a corto plazo		2.292.423,76	1.907.111,56
3. Otras deudas a corto plazo	8	2.292.423,76	1.907.111,56
V. Beneficiarios-acreedores	10	395,77	1.240,74
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	8 y 12	4.206.364,28	3.491.721,87
1. Proveedores		2.071,12	-
2. Otros acreedores		4.204.293,16	3.491.721,87
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)		11.195.859,11	10.885.319,67

	Notas de la memoria	2021	2020
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	13	1.215.235,26	827.025,66
a) Cuotas de asociados y afiliados		45.603,29	44.083,96
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		1.702,00	2.011,00
d) Subvenciones donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		1.167.929,97	780.930,70
2. Ventas y otros ingresos ordinarias de la actividad mercantil	13	733,70	990,00
3. Gastos por ayudas y otros y otros	13	(40.951,73)	(4.220,10)
a) Ayudas monetarias		(24.337,10)	(4.220,10)
a) Ayudas no monetarias		(16.614,63)	-
7. Otros ingresos de la actividad	13	1.890,00	-
8. Gastos de personal	13	(772.981,87)	(524.123,01)
9. Otros gastos de la actividad	13	(368.896,28)	(266.275,45)
10. Amortización del inmovilizado	5	(206.454,89)	(237.797,36)
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio.	14	195.975,99	236.813,63
14. Otros resultados	13	144,27	(1.094,54)
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14)		24.694,45	31.318,83
15. Ingresos financieros		277,52	265,53
16. Gastos financieros		-	-
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)		277,52	265,53
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		24.971,97	31.584,36
A.4) Variación del patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3+20)		24.971,97	31.584,36
B) Ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto			
1. Subvenciones recibidas		35.628,25	-
2. Donaciones y legados recibidos		-	-
3. Otros ingresos y gastos		-	-
4. Efecto impositivo		-	-
B.1) Variación del patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4)		35.628,25	-
C) Reclasificaciones al excedente del ejercicio			
1. Subvenciones recibidas		(195.975,99)	(236.813,63)
2. Donaciones y legados recibidos		-	-
3. Otros ingresos y gastos		-	-
4. Efecto impositivo		-	-
C.1) Variación del patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio(1+2+3+4)		(195.975,99)	(236.813,63)
D) Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto		(160.347,74)	(236.813,63)
E) Ajustes por cambio de criterio		-	-
F) Ajustes por errores		-	-
G) Variación en la dotación fundacional o fondo social		-	-
H) Otras variaciones		-	-
I) RESULTADO TOTAL VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)		(135.375,77)	(205.229,27)

Convenios y colaboraciones

MINISTERIOS: Derechos Sociales y Agenda 2030, Agricultura, Pesca y Alimentación; Transición Ecológica, Educación y Formación Profesional, Trabajo y Economía Social, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones o el INJUVE, a través del Servicio de Voluntariado Europeo (SVE).

COMUNIDADES AUTÓNOMAS: Junta de Andalucía, Gobierno del Principado de Asturias (Servicios Sociales, Educación, Cultura y Deporte o el Servicio para el Empleo) Gobierno de Cantabria (Consejería de Universidades e Investigación, Medio Ambiente y Políticas Social, Consejería de Educación, Cultura y Deporte, Dirección General de Centros Educativos) Junta de Castilla y León (Servicio Público de Empleo, Gerencia de Servicios Sociales, Consejería de Fomento y Medio Ambiente, Dirección de la Mujer y Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades), Gobierno de Aragón, Junta de Extremadura, Xunta de Galicia (Consellería de Política Social), Generalitat Valenciana (Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives), Consejería de Política Social de la Xunta de Galicia y Consellería de Empleo e Igualdade de la Xunta de Galicia.

INSTITUCIONES PROVINCIALES: Diputación de Málaga, Diputación de Huesca, Diputación de Badajoz, Diputación de Valladolid, Diputación de León, Diputación de Palencia, Diputación de Ourense, Diputación de Sevilla y la Diputación de Castellón.

AYUNTAMIENTOS: Barcelona, Sabadell, Almoines, Villalonga, Xeraco, Miramar, El Real de Gandía, Palma de Gandía, Benirredrà, Ròtova, Ronda, Benalauría, Benadalid, Gaucín, Parauta, Benarrabá, Cortes de la frontera, Algotocín, Prado del rey, Algodonales, Algar, El Bosque, Zahara de la Sierra, Atajate, Alpandeire, Genalguacil, Benaosan Martín de la Jara, Pedrera, El Saucejo, Sierra de Yegüas, Jubrique, Sahún, Sesué, Codos, Tobed, Inogés, Santa Cruz de Grío, El Frasnó, Benasque, Villanova, Chía, Miedes de Aragón, Piloña, Navia, Coaña, Villayón, Boal, Grandas de Salime, Tapia de Casariago, Castropol, Vegadeo, Villanueva de Oscos, San Martín de Oscos, Pesoz, Santa Eulalia de Oscos, Taramundi, Ribadeo, Vega de Pas, San Pedro del Romeral, Luena, Corvera de Toranzo, Santiurde de Toranzo, Alfoz de Lloredo, San Felices de Buena, IMAS (Instituto Municipal de Asuntos Sociales), del Ayto de Cáceres, Monterrubio de la Serena, Benquerencia de la Serena, Castuera, La Cumbre, Plasenzuela, Ruecas, Don Benito, Vivares, Hernán Cortés, Valdehornillos, Valdefuentes, Ibahernando, Rena, Medellín, Campanario, El Franco, Boal, Villarejo de Órbigo, Villares de Órbigo, Albiros,

Medinilla, La Horcajada, Bohoyo, La Carrera, Zalamea de la Serena, Villalba de la Loma, Mayorga, Hospital de Órbigo, San Cristóbal de la Polantera, Carrión de los Condes, Calzada de los Molinos, Villoldo, Cervatos de la Cueva, Villalcazar de Sirga, Ledigos, Monasterio de Vega, Melgar de Abajo, Quintanilla del Molar, Mayorga, Villalba de la Loma, Cabezón de Valderaduey, Ceinos de Campos, Fontihoyuelo, Izagre, La Unión de Campos, Saelices de Mayorga, Vega de Ruiponce, Villavicencio de los Caballeros, Melgar de Arriba, Moral de la Reina, Albiros, Santervás de Campos, Monzón de Campos, Santoyo, Támara de Campos, Husillos, Amusco, Villaumbrales, Fuentes de Valdepero, Castronuño, Benloch, Vilardevós, Verín, Castrelo do Val Castropol, Comarca Comunidad de Calatayud, los 11 Concellos de la Comarca de La Limia, Concello de Cualedro, Albocàsser, Simat de la Vallidigna, Potries, Beniarró y Bellreguard, Cabra, Carcabuey, Villaescusa de Haro, ELA Castil de Campos.

UNIÓN EUROPEA: Colaboración del Programa LEADER, Fondo Social Europeo o del Programa Erasmus+ (SVE), Programa Vinimob (Erasmus+)

OBRAS SOCIALES Y FUNDACIONES: Obra Social La Caixa, Microbank, Fundación Espadaña, Fundación Telefónica, La Caixa-Caja Burgos, Fundación Universidad Social, Fundación Bancaria Ibercaja, Liberbank, Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES), Fundación Ávila-Caixabank, Fundación Cibervoluntarios, Fundación Educo, Fundación Ronsel, Fundación Barrié de la Maza, Fundación Banco de Alimentos de Valladolid, Banco de Alimentos de Sevilla, Fundación Don Bosco de Mérida, BBVA Territorios Solidarios, Fundación Santiago Rey Fernández- La Torre y Fundación Sierra Pambley, Fundació Docent Privada de les Coves de Vinromà, Fundació Germans Folch i Traver de les Coves de Vinromà, Fundación Ronsel, Fundación Isonomía (Universidad Jaume I de Castellón), Fundación Parque histórico del Navia, Caja Rural, Fundación EDP.

UNIVERSIDADES: UNED, Instituto Universitario Urbanística de la Universidad de Valladolid, Universidad de Salamanca, ISEC Instituto de Sociología y Estudios Campesinos de la Universidad de Córdoba, Universidad de Málaga, Universidad de Lleida, Universitat Politècnica de Valencia.

OTROS: Sociedad Galega de Historia Natural, CTAEX Centro Tecnológico Nacional Agroalimentario Extremadura, Red de Centros de Voluntariado y Participación Social del Principado de Asturias,

Asociación Ecologista O Grelo Verde y Asociación OS Tres Reinos, Red de Asociaciones del Oriente de Asturias, EAPN-Asturias, Asociación para el Desarrollo Rural Integral del Oriente de Asturias, Asociación “Varlozado”, Asociación contra el Hambre, Asociación “Fuentebuena”, Asociación Ntra. Sra. De Dehesa Brava, Asociación S. Juan, Asociación S. Hipólito, Asociación Villasilos, Asociación Centro Trama, Asociación Mujer Pasiega para la Promoción de la Artesanía, Asociación de Mujeres Pasiegas San Roque de Riomiera, Seria de Pasiegos S.L., La Terraza de Vega de Pas, Asociación Mujeres la Solana, Asociación 3ª Edad Virgen de Valvanuz, Asociación de Karate-Do, Asociación de Mujeres Río Ajan, Asociación de Mujeres Ala-medatormes (El Barco de Ávila), Asociación de Jubilados “Mogrovejo” de Mayorga, Asociación de personas mayores de Esguevillas de Esgueva, Geria, Piña de Esgueva, Simancas y Villanueva de Duero, EAPN Cantabria, Femuro (Federación Provincial de Mujeres Rurales de Ourense), ASCAFON Asociación de Ganaderos Fonsagrada, Forum Boal 3000, Ceder Oscos Eo, Federació Voluntaris de Catalunya, Grupo operativo variedades viñas antiguas-DO Costers del Segre, EAPN-GALICIA, CIMA, Mancomunidad de Municipios “La Serena” CEDER La Serena (Badajoz), Mancomunitat de Municipis de la Safor ; Asociación Intercultural Midrashic, Associació Almoines Solidària, Associació Beniarjó Solidària, FESORD, Associació Vernissa-Viu ADIFAS, Asociación de Apoyo a Personas

con Discapacidad CRISOL-AYDIS, CEIP Francisco Reina (Martín de la Jara), IES Maestro Francisco Gallardo (Los Corrales), IES Flavio Irnitano (El Saucejo), Cruz Roja Española de Vva de la Serena Programa Crisol; Convenio METRIS (entre entidades del 3º sector de la comarca de las Vegas Altas del Guadiana: Asociación AMAT de Miajadas, Asociación APOYAT de Vva de la Serena, Grupo ADAT de Don Benito, Asociación de Mujeres en Zona de Conflicto de Don Benito y Proines Salud Mental de Don Benito), Federación Salud Mental Castilla y León, GAL Turia Calderona, GAL Sierra de Segura, ADRISS, Asociación Montes e Vales Orientais, Asociación Pueblos Vivos de Cuenca, Valle y Vega SCA, Turismo rural Genatur, Asociación de Vecinos La Esperanza de Cuartillos de la Paz, Asociación Somos Vega Somos Tierra, Unión de Asociaciones de la Reserva de la Biosfera, Cabra de Mora Pueblo Vivo, Subbética Ecológica, Alzheimer Bierzo, Acción contra el Hambre, Alternativa en marcha, Instituto Tecnológico Agrario de Castilla y León, Centro Social y Paroquial Santo Codestável.

Hay convenios de colaboración firmados con ayuntamientos y entidades locales menores, colegios, fundaciones, asociaciones, diputaciones provinciales, CCAA, universidades, mancomunidades y otras entidades, con la cesión de locales, ayudas, mantenimiento, así como coordinación y apoyo en las diferentes acciones con un total de 424 convenios firmados.

Organizaciones

COCEDER está integrada en las siguientes entidades:

- Plataforma de ONG de Acción Social (POAS)
- Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión social del Estado español (EAPN-ES). La conforman 19 redes territoriales por la geografía española y 15 entidades de ámbito estatal. COCEDER y sus centros participan en Andalucía, Aragón, Asturias, Cantabria, Castilla y León, Galicia y Comunidad Valenciana.
- Plataforma del Tercer Sector: COCEDER participa en la Junta Directiva a través de la POAS.
- Organización Estatal de Intervención Social (OEIS)
- Asociación Finanzas Éticas Castilla y León
- Asociación Internacional de Movimientos de Formación Rural (AIMFR)
- Revista Soberanía Alimentaria
- Comité de Seguimiento del Programa Nacional de Desarrollo Rural de la Red Rural Nacional (RRN)
- Grupo de Trabajo de Inclusión Social, Empleo y Rural del Consejo Estatal de ONG de Acción Social.



RECONOCIMIENTOS

COCEDER renueva el sello del registro de huella de carbono

COCEDER renovó en noviembre el sello del registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono, otorgado por la Oficina Española de Cambio Climático del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico confirma el grado de esfuerzo de COCEDER en la lucha contra el cambio climático.

COCEDER reafirma su compromiso con la protección del medio ambiente y queda inscrita entre las organizaciones en la sección de huella de carbono y de compromisos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.



COCEDER, Premio Generación por el programa contra la despoblación

Deloitte, Cotec y la Real Academia de Ingeniería hicieron entrega en Madrid en febrero de 2022 los Premios Generación en un acto en el que concedieron a COCEDER el galardón en la categoría equilibrio demográfico y territorial por su programa contra la despoblación y la plataforma volver al pueblo.

COCEDER fue premiada por su plataforma para fomentar el asentamiento de nuevos pobladores en el medio rural en la novena edición de estos premios, que se otorgan a proyectos innovadores, capaces de generar valor sostenible para la sociedad y la economía nacional. Trata de luchar contra la despoblación favoreciendo la fijación de personas en el medio rural a través de la puesta en marcha de proyectos sostenibles: desde un punto de vista social, económico y medioambiental creando actividades económicas y empleo entre la población en edad activa.

El premio lo recibió la presidenta de COCEDER, Tamara Balboa García, y su director gerente, Juan Manuel Polentinos, que quisieron dedicárselo a los habitantes de los pueblos.



Acuerdo con Fundación Telefónica para la Red de Emprendedores

COCEDER apoya las iniciativas de las personas emprendedoras en el medio rural y gracias al acuerdo con la Fundación Telefónica han impulsado la Red de Emprendimiento Rural, de la que forman parte ya 20 personas con interesantes proyectos.

Además, la Fundación Telefónica, a través del 'Programa de Acción Social y Voluntariado', puso en marcha el reto solidario 'La España vaciada', iniciativa que permitió recorrer virtualmente a través de 13 rutas, 160 pueblos de toda España. El reto era sumar kilómetros (10 218,22 km) que se transformaron en financiación para



COCEDER para apoyar el empleo de las mujeres rurales y reducir la brecha digital, pero, también sirvió para promocionar en Internet estas localidades y apoyar la formación tecnológica.

El CDR Montaña y Desarrollo recibe el Premio Vuela Guadalinfo 2021

La Red Guadalinfo concedió uno de los Premios Vuela Guadalinfo 2021 a la Asociación Montaña y Desarrollo por su proyecto de asistentes personales para personas con diversidad funcional. En estos premios se reconoce el trabajo de iniciativas y personas que han impactado e inspirado la vida digital de los demás. El premio se encuentra en la categoría Iniciativa inclusiva, y consiste en un proyecto para el fomento del empleo con ayuda de la digitalización realizado en la zona de la Serranía de Ronda a iniciativa de la Asociación Montaña y Desarrollo Serranía de Ronda, que gestiona el CAPI Guadalinfo La Dehesa (Ronda-Málaga), con la colaboración de los Servicios Sociales especializados del programa ERACIS RONDA, así como otras entidades entre las que se encuentra el Centro Guadalinfo de Montejaque y que implica entre otros aspectos la formación sobre “Programación para Personas diversidad funcional”



con el objetivo de formar a Asistentes Personales en herramientas digitales para la ayuda y formación de personas con diferentes discapacidades.

Cerujovi recibe uno de los Premios Meninas 2021

La labor del CDR Cerujovi para mujeres víctimas de violencia de género como sus programas de prevención y sensibilización por la igualdad de género fue reconocida y valorada con el Premio Meninas 2021 otorgados por la Delegación del Gobierno en Extremadura. Estos reconocimientos “Meninas “2021” están destinados a conmemorar acciones e iniciativas de personas, instituciones y colectivos, que han destacado por su compromiso con la igualdad entre hombres y mujeres y en la lucha contra la violencia de género. Entre ellos, al Centro Rural Joven Vida (CERUJOVI), asociación sin ánimo de lucro que nace de la necesidad de ofrecer a las personas y en especial a las mujeres con escasos recursos o en



dificultades sociales, la oportunidad de luchar por sus derechos especialmente en zonas rurales

Sastipem Thaj Mestapem recibe un reconocimiento a las personas solidarias y voluntarias

La Diputación de Sevilla y el Ayuntamiento de Martín de la Jara reconocieron al CDR Sastipem Thaj Mestapem por las labores realizadas en la localidad durante la pandemia de Covid-19, en conmemoración por el día internacional del voluntariado, por su implicación en el desarrollo social de los pueblos, evitando que el colectivo de personas que viven en el medio rural quede excluido de unos niveles suficientes de bienestar, como la lucha por la inclusión social, la coherencia y los derechos sociales de todas las personas.

Sastipem recibió este reconocimiento como entidad de voluntariado coincidiendo con su 20 aniversario, pero en realidad pertenece a todas esas personas que desinteresadamente se movilizaron para aportar su granito de arena para luchar contra la situación de angustia y desesperanza en los peores momentos de la pandemia.



Grío, Premio a la Excelencia a la innovación para mujeres rurales

La CDR Asociación Cultural Grío consiguió uno de los Premios Excelencia a la Innovación para mujeres rurales del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, en la categoría “Excelencia a la innovación en diversificación de la actividad económica en el medio rural o zonas costeras” por el proyecto “Salvemos la R de rural”.

Los dos principales proyectos puestos en marcha son el centro de menores Río Grío, que acoge a chicos y chicas con necesidades especiales de entre 4 y 17 años, y la residencia de mayores la Laguna.

El ministro Luis Planas entregó estos galardones un día antes del Día Internacional de las Mujeres Rurales en octubre de 2021. El MAPA convoca anualmente estos premios desde 2010 con el objetivo de dar visibilidad a la labor de las mujeres rurales en la diversificación de la actividad económica y las actuaciones emprendedoras en el territorio.



Reconocimientos a los vinos de L’Olivera

El CDR L’Olivera realiza un trabajo en la bodega con el que expresan todo el potencial de la uva que durante el año se prepara en el campo. Mediante procesos suaves y respetuosos, buscan la expresión más natural de cada variedad. El vino es el fruto de todo este trabajo.

Durante 2021 los reconocimientos a sus vinos fueron la mención de honor que obtuvo el vino blanco Missenyora en *Food and Wines from Spain / ICEX 2021*, las medallas de oro a los vinos Agaliu 2019 y a V89 2018 en la edición XXII del Concurso Internacional de Vinos Ecológicos Ecoracimo 2021 y la medalla de plata al Blanc de Marges 2019. Asimismo los vinos Rasim Vipansit, a Rasim Vimadur y Naltres consiguieron medalla de oro en el concurso internacional *Grenaches du Monde*.



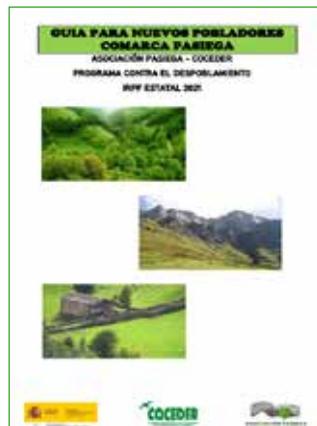
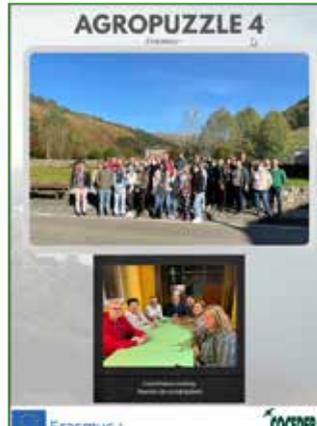
Plato Solidario del Banco de Alimentos para CDR Sequillo

El CDR El Sequillo recibió el 26 de noviembre de 2021 el premio Plato solidario 2020, de la Fundación Banco de Alimentos de Valladolid, otorgado por la colaboración que realiza con esta entidad como entidad de reparto de alimentos, dentro del Programa de Atención Urgente dirigido a las familias menos favorecidas de la zona.

Esta actividad es desarrollada por parte del equipo del centro de desarrollo rural con la colaboración de siete personas voluntarias, por lo que este galardón es un reconocimiento a todas ellas.



Publicaciones





Por un medio rural vivo