

A photograph of a waterfall cascading over dark, jagged rocks in a lush, green forest. The water is white and frothy as it falls, creating a sense of movement and energy. The background is filled with tall, thin trees and dense foliage, suggesting a natural, serene environment.

**MEMORIA
ACTIVIDADES
COCEDER
2017**

MEMORIA ACTIVIDADES COCEDER 2017

CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL
DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA

C/ Fuente El Sol, nº 2 – Entpta. 47009 Valladolid Tlfno / Fax. 983 371 279
www.coceder.org - info@coceder.org



Bureau Veritas Certification, por concesión del Club de Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su sistema de gestión a la Confederación de Centros de Desarrollo Rural Coceder, de acuerdo con la puntuación obtenida en la evaluación realizada siguiendo los criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Dicho sello fue actualizado el 29 de julio de 2016, con certificado nº CEG/16/RE01/31, otorgado por Bureau Veritas.

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

IDENTIDAD

Nuestra misión

Nuestra visión

Objetivos

Valores

Líneas estratégicas

RECURSOS HUMANOS

Estructura organizativa

Junta directiva

Equipo técnico

Comisiones de trabajo

Trabajadoras/es

INCIDENCIA TERRITORIAL

Listado de centros asociados

PROGRAMAS POR CCAA

PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

Programas de infancia y familia

Programas dirigidos a jóvenes

Programas dirigidos a mujeres

Programas dirigidos a personas con discapacidad

Programas dirigidos a personas mayores

Programas dirigidos a minorías étnicas

Programas dirigidos a la Población Reclusa y Exreclusa

Programa de atención urgente

Programas de inserción sociolaboral

Programa de desarrollo sostenible y medioambiental



Foto de grupo en la XXVII Asamblea General de COCEDER, que se celebró en Fundación Edes - COCEDER en abril de 2017

Programas de voluntariado

Programas de cooperación al desarrollo

Otras actuaciones de desarrollo comunitario

Formación

Comunicación

Compromiso Excelencia Europea

Personas beneficiarias

MEMORIA ECONÓMICA

Cuentas anuales e informe de auditoría

Balance de situación abreviado

Fuentes de financiación

Entidades colaboradoras

Recursos invertidos por programas y

CCAA

JORNADAS, ENCUENTROS, PREMIOS Y NOTICIAS

PORTADAS PUBLICACIONES

COCEDER

a lo largo de 2017

Siempre intentar sintetizar y concretar en unas líneas la riqueza, pluralidad y diversidad del trabajo realizado por una entidad como COCEDER y sus diferentes CDRs en todo un año, no es tarea fácil. A continuación se exponen algunos de los principales aspectos a resaltar de la actividad de **COCEDER**:

- El cambio del modelo de gestión de la convocatoria del IRPF 0,7%. Otros fines de interés social que ha significado pasar de una convocatoria unitaria para todo el estado español a articular dos tramos: estatal y autonómico, con una convocatoria propia por cada Comunidad Autónoma donde estamos representados, ha supuesto un importante trabajo de negociación y gestión con las diferentes administraciones autonómicas. El resultado de este importante esfuerzo realizado, fundamentalmente por el equipo técnico, es que **COCEDER** y sus CDR asociados hemos conseguido mantener, en líneas generales, los programas y actividades subvencionados, lo que redundará en la población desfavorecida de nuestras comarcas rurales.

- Durante el año 2017 se ha incrementado la participación de **COCEDER** en diferentes ámbitos de reflexión y participación, como el Seminario Europeo sobre la Pobreza y la Exclusión Social en las Áreas Rurales de Europa: Desafíos y Oportunidades, realizado por EAPN España con la colaboración de **COCEDER** y participación de varias redes europeas de EAPN y otras entidades sociales.

- También se ha completado la formación en emprendimiento por parte de todos los CDR asociados a **COCEDER**, con la impartición del proceso formativo ligado al desarrollo del 4º curso de formación en emprendimiento., sosteni-



El presidente de COCEDER, Nicolás Hernández, en la sede de COCEDER en Valladolid

bilidad económica y social de nuestro medio rural requiere el poner en marcha proyectos de emprendimiento económico y social, con fuertes dosis de innovación, siendo imprescindible que **COCEDER**, y los CDR, seamos impulsores de esos procesos

- Destacar al aumento registrado de nuestra presencia en la sociedad a través de los diferentes soportes utilizados (web, redes sociales, notas de prensa...) lo que apoya la proyección de las principales reivindicaciones y problemas del medio rural.

- Así mismo esta memoria sigue reflejando los diferentes proyectos y actividades de **COCEDER** y sus CDR asociados en las líneas de formación, acción social y desarrollo sostenible con colectivos desfavorecidos del Medio Rural. Quiero destacar la participación de **COCEDER** en el grupo Supra-autonómico sobre Activación Digital y del Medio Rural, que abre nuevas oportunidades a la transformación digital en la que nos encontramos en colaboración con otras organizaciones.

Los retos para nuestra entidad continúan siendo lograr con el desarrollo de nuestros programas y actividades un medio rural vivo y sostenible, que incremente los servicios y cotas de bienestar para la población rural, y proyecte una realidad de futuro, revirtiendo problemas derivados de la exclusión territorial como la despoblación, la escasez de servicios o la brecha digital.

Para ello es crucial el apoyo de las diferentes administraciones públicas, la sociedad civil y los agentes económicos y sociales, en particular el mundo de la empresa a través de su Responsabilidad Social Corporativa al cual vamos a intentar sumarnos.

IDENTIDAD

MISIÓN

Trabajar con la comunidad rural en procesos de desarrollo integral y sostenible, en coordinación con otros agentes sociales del territorio para generar mejores condiciones de vida de la población rural y de su medio

VISIÓN

Contribuir a la creación de un medio rural desarrollado y sostenible económica, social, cultural y humanamente, siendo una entidad fuerte y cohesionada, reconocida y sostenible

OBJETIVOS

- Ser foco de iniciativas tendentes a impulsar y canalizar acciones para la promoción social, educativa y económica del medio rural, junto con la Administración y otras entidades.
- Trabajar para propiciar un desarrollo personal y una mejor calidad de vida de los colectivos especialmente desfavorecidos.
- Impulsar la participación y el desarrollo de todas las personas de la comunidad
- Promover recursos y equipamientos que posibiliten la atención a los distintos colectivos sociales de nuestros pueblos

NUESTROS VALORES

- **Respeto a las personas:** Defender los derechos de las personas más vulnerables y el apoyo al desarrollo de la promoción de las mismas, respetando sus propias decisiones.
- **Participación:** Hacer protagonista a la persona de su papel en la sociedad en la que vive, dándole las herramientas necesarias para ello.
- **Solidaridad:** Facilitar los apoyos y recursos necesarios para que las personas del medio rural vean paliadas sus desventajas, promoviendo las condiciones para un medio rural en el que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas, culturales y de desarrollo.
- **Trabajo en Equipo:** Coordinación, participación e implicación de los órganos de gobierno de la entidad, profesionales, personas voluntarias, personas beneficiarias de las acciones y agentes sociales de las zonas.
- **Calidad:** En nuestro trabajo, pero sobre todo en el esfuerzo por la mejora continuada de nuestra gestión.
- **Sostenibilidad:** Búsqueda de un equilibrio soportable, viable y equitativo de los niveles ambiental, económico y social, que satisfaga las necesidades de la población sin comprometer las necesidades de las futuras generaciones.
- **Transparencia** Basada en la calidad y la ética como base de la gestión de las acciones desarrolladas por COCEDER y las entidades que la componen, ante la sociedad en general.
- **Bienestar Social de la Comunidad Rural:** Entendido como un conjunto de factores que intervienen en la calidad de vida de las personas y hacen que su existencia posea todos aquellos elementos que den lugar a la tranquilidad y satisfacción humana.

Líneas Estratégicas y Objetivos

LINEA ESTRATÉGICA 1: PARTICIPACIÓN Y BASE SOCIAL EN EL MEDIO RURAL
OBJETIVO 1.2 SER REFERENTE EN EL MEDIO RURAL
LINEA ESTRATÉGICA 2: EXCELENCIA EN LA GESTIÓN
OBJETIVO 2.1 CONSOLIDAR UN BUEN SISTEMA DE GESTIÓN
LINEA ESTRATÉGICA 3: SUSTENTABILIDAD ECONÓMICA
OBJETIVO 3.1 CONSEGUIR RECURSOS DE LA ADMINISTRACIÓN PARA ACCEDER A LA FORMA CIÓN DE OFERTA Y DEMANDA
OBJETIVO 3.2 POTENCIAR LA GENERACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS PROPIOS
OBJETIVO 3.3 INCREMENTAR LA FINANCIACIÓN DE LA ENTIDAD
LINEA ESTRATÉGICA 4: COMUNICACIÓN E IMAGEN
OBJETIVO 4.2 REFORZAR LA COMUNICACIÓN DE LA ENTIDAD
OBJETIVO 4.3 FORTALECER LA IMAGEN DE LA ENTIDAD
LINEA ESTRATÉGICA 5: FORTALECIMIENTO, COHESIÓN Y EXPANSIÓN DE COCEDER
OBJETIVO 5.1 INCREMENTAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA A LA ENTIDAD
OBJETIVO 5.2 PARTICIPAR CON LOS DESTINATARIOS Y CON OTRAS ENTIDADES SOCIALES
OBJETIVO 5.3 FORTALECER LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DE LA ENTIDAD
OBJETIVO 5.4 CRECER COMO COMUNIDAD DE APRENDIZAJE
LINEA ESTRATÉGICA 6: INNOVACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE
OBJETIVO 6.1 CONSOLIDAR E IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE APOYO A PERSONAS EMPRENDEDORAS
OBJETIVO 6.3 PARTICIPAR EN LOS PROGRAMAS INTERNACIONALES Y DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO, DE MANERA QUE REPERCUTAN EN EL FORTALECIMIENTO DE LA ENTIDAD

RECURSOS HUMANOS



JUNTA DIRECTIVA

	Presidente Nicolás Hernández Montes (CDR Almazora)
	Vicepresidenta Tamara Balboa García (CDR Puertas Abiertas)
	Secretario Héctor J. Rodríguez Bueitas (CDR Asociación Guayente)
	Tesorero Carlos de Alameda Batlle (CDR Cooperativa L'Olivera)
	Vocal Ana Gloria Fernández Meléndez (CDR El Prial)
	Vocal Elena Martínez Orbegozo (CDR Fundación Edes)
	Vocal Gustavo Vici Ziergois (CDR Ali Maestras)

EQUIPO TÉCNICO

	Director Gerente Juan Manuel Poterillos Castellanos
	Responsable de Proyectos y Gestión de Calidad M ^a José Herra Suárez
	Responsable del Área Económica y Administrativa Mariola Romero Cabrerizo
	Técnico de Apoyo del Área Económica y Administrativa Anunciación Serrano Álvarez
	Responsable del Área de Formación M ^a Jesús Cordero Villareal
	Responsable del Área de Emprendimiento Aurelio García Gállego
	Responsable del Área de Comunicación María Sánchez Bragado

RECURSOS HUMANOS

Comisiones de Trabajo

En **COCEDER**, la opinión de cada uno de los centros asociados cuenta, y por ello trabajamos a través de comisiones, lo que permite que cada uno de los CDR tenga representación, tanto en los procesos de cambio como en la decisión final. Las actuales comisiones son:

COHESIÓN Y FORTALECIMIENTO: Promueve y trabaja por la unidad, la fuerza y el futuro de **COCEDER** como una entidad sólida y sin grietas que la desestabilicen.

CALIDAD: Se encarga de buscar la mejora continua de la entidad a través de una metodología participativa, pero sobre todo, objetiva, en cuanto a las áreas de mejora para conseguir la gestión hacia la excelencia a través de los diferentes planes de acción. Se ha elaborado el Plan de Igualdad y el Plan de Voluntariado.

SUSTENTABILIDAD: Fomenta y participa en la búsqueda de nuevas herramientas de financiación que permitan que la entidad se sustente económicamente por sí misma.

COMUNICACIÓN: Se encarga de analizar, elaborar y ejecutar las diferentes estrategias para lograr una mayor difusión de las actividades, programas,... y en definitiva, de

mejorar la visión y la imagen de la misma, tanto a nivel interno como externo.

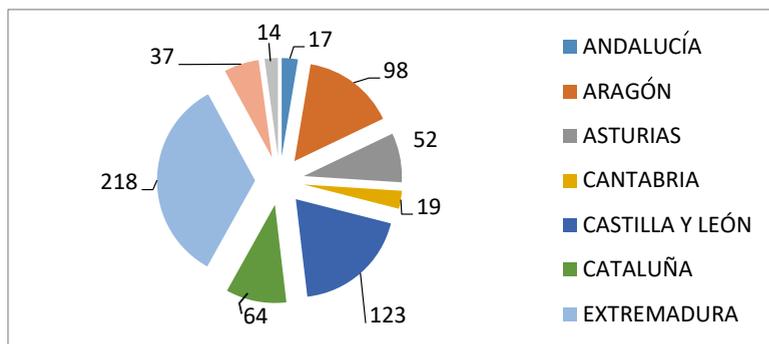
COOPERACIÓN: El objetivo de esta comisión será impulsar y desarrollar las principales herramientas que favorezcan las sinergias y los mecanismos de colaboración entre las personas que conforman de la entidad y con otros territorios más desfavorecidos.

MEDIO AMBIENTE: Trabaja mediante el desarrollo de actividades ligadas a la Conservación y Dinamización de la Biodiversidad agraria, y del Patrimonio Natural y Cultural como pilares de la entidad.

FORMACIÓN: El objetivo de esta comisión es realizar acciones de formación de demanda de los soci@s, dirigido a las personas trabajadoras y diseñar otras acciones formativas en base a las necesidades detectadas en la población rural y la sociedad en general.

REGLAMENTO RÉGIMEN INTERIOR: La creación de esta comisión obedece al desarrollo de nuevas normas internas para la mejora y la transparencia de la organización.

Personas trabajadoras 642

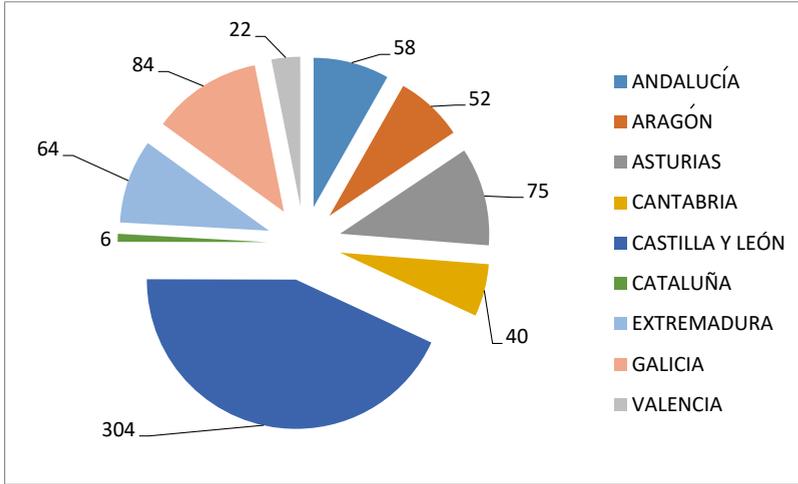


PERSONAS TRABAJADORAS POR CCAA

506 mujeres [79%]
136 hombres [21%]

RECURSOS HUMANOS

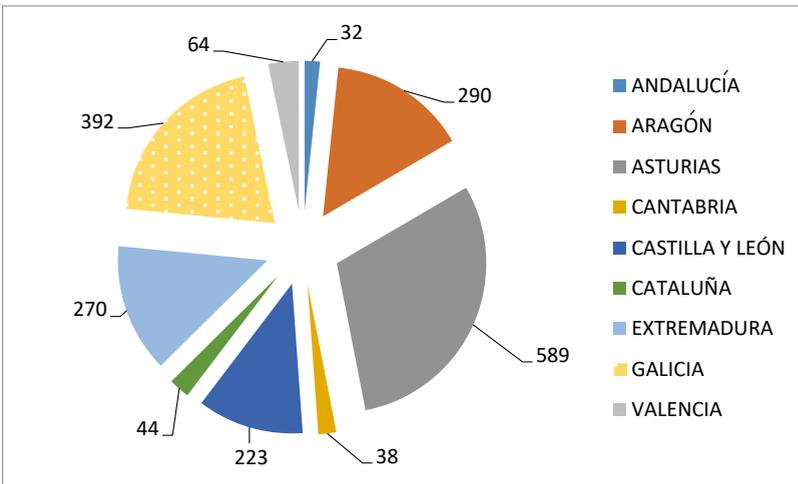
Personas voluntarias 705



PERSONAS VOLUNTARIAS POR CCAA

491 mujeres (70%)
214 hombres (30%)

Personas socias 1.942



PERSONAS SOCIAS POR CCAA

1.063 mujeres (55%)
879 hombres (45%)

INCIDENCIA TERRITORIAL

COCEDER está formada por veintitrés Centros de Desarrollo Rural (CDR) implantados en nueve comunidades autónomas y dieciocho provincias (Asturias, Ávila, Barcelona, León, Palencia, Valladolid, Zamora, Ourense, Castellón, Valencia, Huesca, Zaragoza, Cantabria, Cáceres, Badajoz, Málaga, Sevilla y Lleida), además de la Federación de Colegios Familiares Rurales.



El programa Integral dirigido a la población rural incide en todos los sectores de población y en todos sus ámbitos de actuación. Las intervenciones se llevan a cabo en todos los municipios de las comarcas en las que se asientan los CDR, variando según las características de las distintas zonas. Las acciones se ejecutan en territorios que puedan abarcar desde tres a treinta municipios, por lo que se interviene en territorios que afectan a **461 municipios** y a **2.049 núcleos de población**.

TABLA: Población total de las comarcas en las que interviene COCEDER con los núcleos en los que desarrolla alguna actividad directa; Existen municipios que tiene más de veinte núcleos de población dentro del mismo: pedanías, parroquias o aldeas. Teniendo siempre en cuenta que desarrollamos actividades dirigidas a toda la zona de actuación.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	NÚMERO DE MUNICIPIOS	NÚCLEOS DE POBLACIÓN	NÚCLEOS CON ACTIVIDAD	HABITANTES ZONA	PERSONAS BENEFICIARIAS
ANDALUCÍA	30	44	18	85.651	6.602
ARAGÓN	45	188	14	15.052	6.075
ASTURIAS	31	826	23	98.254	6.147
CANTABRIA	10	103	53	13.011	2.840
CASTILLA Y LEÓN	163	268	146	61.762	24.015
CATALUÑA	2	2	2	100	136
EXTREMADURA	109	102	84	572.967	3.597
GALICIA	25	468	72	76.827	17.539
COMUNIDAD VALENCIANA	46	48	16	180.665	5.908
COOP. AL DESARROLLO					750
ESTATAL					207
TOTAL	461	2.049	428	1.104.289	73.816

Actividades de Cooperación al Desarrollo que se realizan en Guatemala y Benin, por parte del CDR Cooperativa L'Olivera - COCEDER

INCIDENCIA TERRITORIAL

ANDALUCÍA



En los municipios de Benalauría (Málaga), el **CDR Montaña y Desarrollo**, y de Martín de la Jara (Sevilla), el **CDR Sastipem Thaj Mestapem**, se ubican las sedes territoriales de la entidad en la comunidad andaluza, con foco de trabajo, tanto en la Serranía de Ronda como en la Sierra sur de Sevilla.

En esta comunidad se llevan a cabo los siguientes programas:

- **Programa Integral** dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- **Programa de Formación y Promoción del Voluntariado** en el Medio Rural
- **Programa de Atención Urgente** a Personas con Especial Necesidad del Medio Rural
- **Programa Plurirregional de formación** de los profesionales del medio rural sobre Artesanía Alimentaria
- **Programa de Investigación en recursos genéticos locales** (semillas de huerta y frutal) para la conservación de la biodiversidad
- **Programa de Investigación sobre la implantación de cultivos autóctonos** y nuevos cultivos con el enfoque ecológico y sostenible, dentro del marco del desarrollo rural sostenible
- **Proyecto de apoyo y refuerzo educativo** dirigido al alumnado del medio rural



En la parte superior, mujeres en el Taller de Formación de Género para personas voluntarias (Programa de Formación y Promoción del Voluntariado Social) del CDR Montaña y Desarrollo. Sobre estas líneas, las niñas y niños en una actividad de Sensibilización Medioambiental del Programa Integral del CDR Sastipem Thaj Mestapem

Impacto Social

58 PERSONAS VOLUNTARIAS 26 hombres [45%] / 32 mujeres [55%]
6.602 PERSONAS BENEFICIARIAS 2.823 hombres [43%] / 3.779 mujeres [57%]
17 PERSONAS TRABAJADORAS 7 hombres [42%] / 10 mujeres [58%]
52 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

INCIDENCIA TERRITORIAL

ARAGÓN



Sahún (Huesca) con el **CDR Asociación Guayente**, y Codos (Zaragoza) con el **CDR Asociación Cultural Grío**, son las sedes desde donde se planifica la estrategia de desarrollo comarcal de **COCEDER** en las zonas de La Ribagorza, y Grío-Perejiles y Vicos, desarrollando los siguientes programas:

- **Programa de Atención Integral** en Servicios Residenciales para Menores en Situación de Dificultad
- **Programa Integral** dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- **Programa de Atención Urgente** a Personas con Especial Necesidad
- **Programa de Atención Integral a Personas Mayores**
- **Programa de Conciliación entre la Vida Laboral, Familiar y Personal**
- **Programa de Promoción y Adecuación de Centros y Unidades de Atención** a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad
- **Programa de Investigación en recursos genéticos locales** (semillas de huerta y frutal) para la conservación de la biodiversidad
- **Programa de Investigación para la recuperación del conocimiento tradicional** ligado a la conservación de la biodiversidad agraria
- **Programa de Investigación sobre la implantación de cultivos autóctonos** y nuevos cultivos con el enfoque ecológico y sostenible, dentro del marco del desarrollo rural sostenible
- **Programa de Investigación científica- técnica** para la mejora de las prácticas en educación ambiental
- **Programa de apoyo y refuerzo educativo** dirigido al alumnado del medio rural
- **Programa de educación de personas adultas** con necesidades educativas especiales
- **Programa de utilización de las TIC** con alumnado de necesidades educativas especiales del medio rural
- **Centro Especial de Empleo "El Remós de la Asociación Guayente-COCEDER**, que desarrolla labores de: jardinería, limpieza de comunidades, viarias, parking y espacios públicos y embolsado y comercialización de productos ecológicos



Arriba, personas con diversidad funcional trabajan en el Taller Ocupacional del CDR Asociación Guayente (Programa de Promoción y Adecuación de Centros y Unidades de Atención a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad) En la imagen inferior, los niños del Programa de Atención Integral en Serv. Residenciales para Menores en Situación de Dificultad, del CDR Asociación Cultural Grío, disfrutando de un día de excursión

Impacto Social

52 PERSONAS VOLUNTARIAS	27 hombres [51%] / 25 mujeres [49%]
6.075 PERSONAS BENEFICIARIAS	2.915 hombres [48%] / 3.160 mujeres [52%]
98 PERSONAS TRABAJADORAS	31 hombres [32%] / 67 mujeres [68%]
25 CONVENIOS DE COLABORACIÓN	

INCIDENCIA TERRITORIAL

ASTURIAS



Desde los núcleos de Infiesto (**CDR El Prial**), Tapia de Casariego (**Fundación Edes**) y Campo de Caso (**CDR Arnicio**) se realiza el trabajo de zona.

En Asturias se llevan a cabo los siguientes programas:

- **Programa Integral** dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- **Programa de Formación y Promoción del Voluntariado** en el Medio Rural
- **Programa de Atención Urgente** a Personas con Especial Necesidad del Medio Rural
- **Programa de Conciliación** entre la Vida Laboral, Familiar y Personal
- **Programa de Investigación para la recuperación del conocimiento tradicional** ligado a la conservación de la biodiversidad agraria
- **Programa de Investigación sobre la implantación de cultivos autóctonos** y nuevos cultivos con el enfoque ecológico y sostenible, dentro del marco del desarrollo rural sostenible
- **Programa de apoyo y refuerzo educativo** dirigido al alumnado del medio rural
- **Programa de educación de personas adultas** con necesidades educativas especiales
- **Programa de utilización de las TIC** con alumnado de necesidades educativas especiales del medio rural

• **Centro Especial de Empleo Finca el Cabillón de Fundación Edes - COCEDER**, desarrollando tareas en Agricultura Ecológica, Jardinería, Limpieza y Comercialización de productos ecológicos en tienda y mercados comarcales



Arriba, formación de personas voluntarias en la localidad asturiana de Luarca, dentro del Programa de Formación y Promoción del Voluntariado de Fundación Edes. Sobre estas líneas, las niñas y niños de Infiesto disfrutaron de la ludoteca de verano del CDR El Prial, dentro del Programa de Conciliación entre la Vida Laboral, Familiar y Personal.

Impacto Social

75 PERSONAS VOLUNTARIAS 23 hombres [31%] / 52 mujeres
6.147 PERSONAS BENEFICIARIAS 2.657 hombres [43%] / 3.490 mujeres [57%]
52 PERSONAS TRABAJADORAS 14 hombres [27%] / 38 mujeres [73%]
24 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

INCIDENCIA TERRITORIAL

CANTABRIA



En la localidad de Vega de Pas, y en concreto desde la sede de la localidad se lleva a cabo el trabajo en la zona de las Villas pasiegas, gracias al CDR Asociación Pasiega, desarrollando los siguientes programas:

- **Programa Integral** dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- **Programa de Atención Urgente** a Personas con Especial Necesidad del Medio Rural
- **Programa de Conciliación** entre la Vida Laboral, Familiar y Personal
- **Programa de Promoción y Adecuación de Centros y Unidades de Atención** a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad
- **Programa de Investigación sobre la implantación de cultivos autóctonos** y nuevos cultivos con el enfoque ecológico y sostenible, dentro del marco del desarrollo rural sostenible
- **Programa de apoyo y refuerzo educativo** dirigido al alumnado del medio rural



En la primera imagen, las personas mayores del CDR Asociación Pasiega disfrutaron de un taller de Psicoestimulación, enmarcado dentro del Programa Integral dirigido a la Población Rural desfavorecida. La imagen inferior, por su parte, pertenece a una clase de ejercicios cardiovasculares y GAP para mujeres, en este caso, también dentro del Programa Integral, que como explicamos, atiende las necesidades de los diferentes colectivos.

Impacto Social

40 PERSONAS VOLUNTARIAS
2.840 PERSONAS BENEFICIARIAS
19 PERSONAS TRABAJADORAS
26 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

6 hombres [20%] / 32 mujeres [80%]
 1.066 hombres [38%] / 1.752 mujeres [62%]
 1 hombre [6%] / 18 mujeres [94%]

INCIDENCIA TERRITORIAL

CASTILLA Y LEÓN

En los municipios de El Barco de Ávila (Ávila), contamos con el **CDR Almanzor**, en Hospital de Órbigo (León), con **CDR El Villar**, en Carrión de los Condes (Palencia), el **CDR Carrión de los Condes**, en Monzón de Campos, con el **CDR Carrión y Ucieza**, en Mayorga, el **CDR Valdececa**, y en el municipio de Tordehumos, se encuentra el **CDR El Sequillo**.

En Zamora, en Porto de Sanabria, nos encontramos con el **CDR La Halladera**. En todas estas sedes se lleva a cabo el trabajo de los siguientes programas, dirigidos a la población rural más desfavorecida:

- **Programa Integral** dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- **Programa de Formación y Promoción del Voluntariado** en el Medio Rural
- **Programa de Atención Urgente** a Personas con Especial Necesidad del Medio Rural
- **Programa de Conciliación** entre la Vida Laboral, Familiar y Personal
- **Programa de Promoción y Adecuación de Centros y Unidades de Atención** a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad
- **Programa de Atención Integral a Personas Mayores**
- **Programa Plurirregional de formación** de los profesionales del medio rural sobre
 - Gestión informatizada de pequeñas unidades productivas
 - Poda y manejo de frutales en producción ecológica
 - Carretillero
 - Restauración de enseres tradicionales, recursos de turismo rural



Taller de accesibilidad a nuevas tecnologías del CDR Almanzor



Formación ocupacional para personas con diversidad funcional del CDR El Villar

Impacto Social

304 PERSONAS VOLUNTARIAS	73 hombres [25%] / 231 mujeres [75%]
24.222 PERSONAS BENEFICIARIAS	9.259 hombres [38%] / 14.963 mujeres [62%]
123 PERSONAS TRABAJADORAS	26 hombres [22%] / 97 mujeres [78%]
118 CONVENIOS DE COLABORACIÓN	

INCIDENCIA TERRITORIAL



- Prácticas medioambientales y comercialización agraria
- Técnicas innovadoras en pre elaboración y conservación de vegetales

- Programa de apoyo y refuerzo educativo dirigido al alumnado del medio rural
- Programa de educación de personas adultas con necesidades educativas especiales
- Programa de Investigación en recursos genéticos locales (semillas de huerta y frutal) para la conservación de la biodiversidad
- Programa de Investigación sobre recursos genéticos locales (variedades de vid y otras variedades) en peligro de extinción
- Programa de Investigación para la recuperación del conocimiento tradicional ligado a la conservación de la biodiversidad agraria
- Programa de ocio y tiempo libre dirigido a personas con discapacidad



Taller cocina económica para etnia gitana del CDR Carrión y Ucieza



Escuela infantil del CDR Valdececa



Gimnasia con personas mayores en el CDR Carrión de los Condes



Servicio Alojamiento Alternativo personas mayores del CDR El Sequillo

INCIDENCIA TERRITORIAL**CATALUÑA**

La **Cooperativa L'Olivera**, otro de los centros asociados a **COCEDER**, se encuentra en la localidad de Vallbona de Les Monges (Lérida), en la comarca de l'Urgell y en Can Calopa de Dalt el municipio de Barcelona en el Parque Natural de Collserola actuando sobre la zona periurbana de influencia del Parque Natural que afecta a varias comarcas .

Principalmente, sus actividades de acción social se centran en la inserción laboral de personas con discapacidad, y en servicios de atención a las personas: Hogar-residencia, Servicio de Terapia Ocupacional y Programas de Soporte a la Autonomía en la Propia Vivienda. También proyectos de Cooperación al Desarrollo, directamente o en colaboración con la Fundación Privada L'Olivera.

- **Programa de Cooperación al Desarrollo:** En Guatemala, con el Programa "Luz para todos" en colaboración con comunidades originarias para desarrollar sus programas de autoconsumo energético a partir de los recursos hídricos y también en los programas de talleres de formación de una Escuela Familiar Agraria, así como las acciones llevada a cabo en Benin, donde se está colaborando en un proyecto agrícola para la reinserción laboral de personas con enfermedad mental.

- **Centro Especial de Empleo de Cooperativa L'Olivera-COCEDER** en el que se desarrollan tareas de cultivo ecológico de viña y olivos y elaboración de vinos y aceites, en Vallbona de les Monges, Lleida y en Can Calopa de Dalt, Barcelona.

- **Programa de Investigación sobre recursos genéticos locales** (variedades de vid) en peligro de extinción.



Imágenes, tanto de los diferentes talleres como del edificio construido en San Pablo de Tacaná (Guatemala) con la colaboración de L'Olivera

Impacto Social

6 PERSONAS VOLUNTARIAS
136 FAMILIAS BENEFICIARIAS
64 PERSONAS TRABAJADORAS
4 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

3 hombres (50%) / 3 mujeres (50%)
 136 [también unidades familiares]
 36 hombres (57%) / 28 mujeres (43%)

INCIDENCIA TERRITORIAL

EXTREMADURA



Desde la sede de Vivares (Badajoz), con el **CDR Cerujovi**, se trabaja en los pueblos de colonización ubicados en la zona de las Vegas Altas del Guadiana, que abarcan las provincias de Cáceres y Badajoz. Mientras que, la **Asociación de Discapacitados y Personas en Riesgo de Exclusión Social (ADYPRES)**, se encuentra en la localidad de Zalamea de la Serena (Badajoz), y a través de ellas, se desarrollan los siguientes programas:

- **Programa Integral** dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- **Programa de Formación y Promoción del Voluntariado** en el Medio Rural
- **Programa de Atención Urgente** a Personas con Especial Necesidad del Medio Rural
- Programa de Atención Integral a Personas Mayores
- **Programa de Conciliación** entre la Vida Laboral, Familiar y Personal
- **Programa de Promoción y Adecuación de Centros y Unidades de Atención** a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad
- **Programa Plurirregional de formación** de los profesionales del medio rural sobre Manejo de Plaguicidas de uso agrícola
- **Programa de Investigación en recursos genéticos locales** (semillas de huerta y frutal) para la conservación de la biodiversidad
- **Programa de Investigación sobre recursos genéticos locales** (variedades de vid y otras variedades) en peligro de extinción
- **Programa de apoyo y refuerzo educativo** dirigido al alumnado del medio rural
- **Programa de educación de personas adultas** con necesidades educativas especiales
- **Centro Especial de Empleo del CDR Cerujovi - COCEDER** en Dependencia, Atención Sociosanitaria en el domicilio, Atención Sociosanitaria en Instituciones, Construcción y Conserjería.
- **Empresa de Inserción** promovida por el CDR Cerujovi



Circuito multisensorial para personas con diversidad funcional en el CDR ADYPRES



Centro de Día para personas mayores y dependientes del CDR Cerujovi en la localidad de Don Benito (Badajoz)

Impacto Social

64 PERSONAS VOLUNTARIAS	10 hombres [16%] / 54 mujeres [84%]
3.597 PERSONAS BENEFICIARIAS	1140 hombres [32%] / 2.457 mujeres [68%]
218 PERSONAS TRABAJADORAS	9 hombres [5%] / 209 mujeres [95%]
30 CONVENIOS DE COLABORACIÓN	

INCIDENCIA TERRITORIAL

GALICIA

En los núcleos de Vilardevós, con el **CDR Portas Abertas**, en Lodoselo-Sarreaus, con el **CDR O Viso**, y en Parada de Outeiro, con el **CDR Eirada**, todos ellos en la provincia de Ourense, se encuentran las sedes de los centros asociados a **COCEDER** para realizar el trabajo en las citadas zonas de intervención, desarrollando los siguientes programas:

- **Programa Integral** dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- Programa de Formación y Promoción del Voluntariado en el Medio Rural
- **Programa de Atención Urgente** a Personas con Especial Necesidad del Medio Rural
- **Programa de Atención Integral a Personas Mayores**
- **Programa de Promoción y Adecuación de Centros y Unidades de Atención** a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad
- **Programa de Conciliación** entre la Vida Laboral, Familiar y Personal
- **Programa Plurirregional de formación** de los profesionales del medio rural sobre “La apicultura como sector de emprendimiento y medida de protección del medio ambiente con la reconversión de las explotaciones a la apicultura ecológica” y “Apicultura para la mejora de la biodiversidad”
- **Programa de Investigación en recursos genéticos locales** (semillas de huerta y frutal) para la conservación de la biodiversidad
- **Programa de Investigación sobre recursos genéticos locales** (variedades de vid y otras variedades) en peligro de extinción en para la conservación de la biodiversidad
- **Programa de Investigación de ecosistemas** (fluviales, vegetales, arbóreos) para la conservación del patrimonio natural y cultural, y dentro del marco del desarrollo rural sostenible
- **Programa de apoyo y refuerzo educativo** dirigido al alumnado del medio rural
- **Programa de educación de personas adultas** con necesidades educativas especiales
- **Actividades destinadas a la redención de penas** en beneficio de la Comunidad, y siempre en coordinación con la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias



Servicio de Orientación e Información Juvenil del CDR O Viso



Talleres para Personas con discapacidad del CDR Portas Abertas

Impacto Social

84 PERSONAS VOLUNTARIAS 33 hombres [40%] / 51 mujeres [60%]
17.539 PERSONAS BENEFICIARIAS 8.344 hombres [48%] / 9.195 mujeres [52%]
37 PERSONAS TRABAJADORAS 9 hombres [25%] / 28 mujeres [75%]
59 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

INCIDENCIA TERRITORIAL

COMUNIDAD VALENCIANA



Alt Maestrat
Centre Desenvolupament Rural



En los municipios de Albocàsser (Castellón), se encuentra el **CDR Alt Maestrat**, mientras que en la localidad de Beniarjó (Valencia), está el **CDR La Safor**.

En ambas comarcas y provincias de la Comunidad valenciana se ubican las sedes territoriales de los CDR desde los que se da servicio a las personas habitantes de las zonas del Alto Maestrazgo y de La Safor a través de los siguientes programas:

- **Programa Integral** dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- **Programa de Formación y Promoción del Voluntariado** en el Medio Rural
- **Programa de Atención Urgente** a Personas con Especial Necesidad del Medio Rural
- **Programa Plurirregional de formación** de los profesionales del medio rural sobre "Aprovechamiento de recursos de internet: herramientas informáticas en la nube" y sobre "Plantas aromáticas, culinarias y medicinales"
- **Programa de Investigación de ecosistemas** (fluviales, vegetales, arbóreos) para la conservación del patrimonio natural y cultural, y dentro del marco del desarrollo rural sostenible
- **Programa de apoyo y refuerzo educativo** dirigido al alumnado del medio rural
- **Programa de utilización de las TIC** con alumnado de necesidades educativas especiales del medio rural
- **Programa en la Prisión de Albocàsser** (Castellón) desarrollando un Taller de gestión emocional con las personas internas



Punto de almacenamiento del reparto de alimentos del Programa de Atención Urgente del CDR Alt Maestrat



Actividad física para mujeres del CDR La Safor, dentro del Programa de Integral

Impacto Social

22 PERSONAS VOLUNTARIAS
5.908 PERSONAS BENEFICIARIAS
14 PERSONAS TRABAJADORAS
41 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

11 hombres [50%] / 11 mujeres [50%]
2.507 hombres [42%] / 3.401 mujeres [56%]
3 hombres [22%] / 11 mujeres [76%]

Actividades y Programas

Nuestros programas dan respuesta a la demanda de la población rural, y de este modo, consiguen los objetivos marcados para lograr alcanzar la misión de la organización, definida claramente en su Plan Estratégico, cuya segunda edición tendrá validez hasta el año 2020. Las actividades de los programas están generalmente enfocadas a trabajar con la población rural de forma integral en todas y cada una de las zonas de actuación de los CDR, y por tanto, en las nueve comunidades en las que está implantada la entidad, abarcando a todos los colectivos existentes, así como a todos los campos de actuación posibles, en función de las necesidades detectadas en cada territorio.

Nuestro principal objetivo es el de conseguir que, tanto el Medio Rural, como las personas que lo habitan, cuenten con unos niveles de desarrollo satisfactorios; en primer lugar a nivel humano, pero sin olvidarnos del ámbito social, laboral, económico y de aprovechamiento de recursos, entre otros.



Actividades educativas de Tiempo Libre del CDR Portas Abiertas (Verín - Ourense)



Servicio de Guardería del CDR Cerujovi (Vivares - Badajoz)



Niñas y niños del Programa de Apoyo Escolar del CDR Carrión de los Condes (Carrión de los Condes - Palencia)



Salida de las chicas y chicos del Centro de Menores del CDR Asociación Cultural Grito (Codos - Zaragoza)

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programas de Infancia y Familia

La atención a la infancia y la familia es prioritaria para **COCEDER** en el medio rural. La familia en estas zonas está sujeta a un proceso de cambio, con un descenso de la natalidad, la incorporación de la mujer al trabajo, la llegada de familias inmigrantes, la marcha hacia el medio urbano de las familias jóvenes.

Por ello se ponen en marcha una serie de actividades dirigidas a conciliar la vida familiar y laboral como:

- Las **Escuelas de Educación Infantil** para niñ@s de 0 a 3 años que dan la posibilidad de tener una oportunidad en el mercado de trabajo a aquellas familias que necesitan trabajar y no tienen opción de dejar a l@s niñ@s de tan temprana edad en ningún otro espacio. Estas escuelas infantiles se complementan con la escuela de padres/madres donde se trabajan diferentes temas sobre la educación, salud, estimulación u orientación individualizada a familias.
- **Programa socioeducativo infantil en el núcleo familiar:** Intervención a cargo de profesionales especializados en la educación familiar y social mediante visitas domiciliarias periódicas al núcleo familiar o intervenciones grupales.
- **Conciliación entre la vida laboral, familiar y personal:** Espacios donde los padres con cargas familiares, actividad laboral o formativa para acceder a ésta, pueden dejar a los niños y jóvenes fuera periodos y horarios escolares.
- Se realizan **actividades de apoyo escolar y compensación educativa** dirigida a niñ@s en edad escolar que necesitan clases de refuerzo curricular en aquellas asignaturas en las que lo necesiten.
- **Actividades educativas de tiempo libre** como la ludoteca, videoteca, biblioteca, talleres, etcétera. en los que se generan dinámicas en las que los menores conviven con otros, aprenden hábitos saludables, fomento del deporte, actividades cooperativas, formación y sensibilización medioambiental, fomento de la igualdad de género y prevención y sensibilización ante el acoso escolar, normas de comportamiento, disciplina, respeto, en definitiva, se hacen sensibles al otro.
- **Centro de menores en situación de conflicto social,** acogidos bajo la tutela de la unidad de Protección del Menor de la Comunidad Autónoma de Aragón, donde conviven entre ellos de manera normalizada, participando en la vida cotidiana del pueblo como un menor más: asistencia a clase, colaborar en las tareas de la casa y mantenimiento de los animales, y disfrutar de la vida diaria con el resto del pueblo. Mediante este programa se realizan actividades educativas y sociales necesarias para su plena integración.
- **Unidad de Atención Infantil Temprana** dirigido a niñ@s de 0 a 6 años que precisen, en opinión de su pediatra, padres o profesores, orientación o intervención terapéutica y cuyo objetivo es prevenir, detectar precozmente, atenuar o recuperar las disfunciones o trastornos que aparecen o puedan aparecer por diversas causas o circunstancias en el transcurso del desarrollo infantil.
- **Actividades específicas con NNA** (niñas, niños y adolescentes) con necesidades educativas especiales de refuerzo escolar, normas, hábitos de estudio,...
- **Apoyo a actividades transversales en colaboración con los Centros Educativos,** que beneficia a los/as alumnos/as al poder aumentar sus conocimientos en diferentes materias.
- **Servicio de Asistencia Psicológica:** El objetivo principal es abordar problemáticas a nivel individual que faciliten un crecimiento emocional óptimo, tratando dificultades como la ansiedad, el acoso escolar, el divorcio de los progenitores, el control de impulsos, la discapacidad mental, etcétera.

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programas para jóvenes

La población juvenil de los entornos rurales debe contar con las oportunidades necesarias para poder asentarse en este medio, contando con la formación y la ayuda necesaria para lograr un futuro cierto. Para ello, ponemos al alcance de este colectivo, programas como estos:

- **Programas de Formación, Orientación, Capacitación e Inserción Laboral** mediante cursos, jornadas, apoyo al autoempleo, microcréditos, etc. También llevamos a cabo un programa específico dirigido al Emprendimiento Sostenible en el Medio Rural, cuya cuarta edición se ha celebrado con éxito a lo largo de 2017 y del que hay varios proyectos en marcha.

- **Servicio de Orientación Juvenil o el Programa de Ocio y Tiempo Libre Alternativo:** Se ofertan e informa de otras actividades, siempre al amparo de su formación, para encauzar su futuro hacia la profesionalidad, pero sin dejar el lado humano, para que, al mismo tiempo vivan en armonía con el entorno al que pertenecen. Actividades y actuaciones que fomenten hábitos de vida saludables, fomento del deporte, actividades cooperativas, introducción a las nuevas tecnologías, formación y sensibilización medio ambiental, fomento de la igualdad de género y prevención y sensibilización ante el acoso escolar.



Taller de Igualdad de Género dentro del Programa de Participación Social del CDR El Villar (Hospital del Órbigo - León)



Taller de Formación Profesional en Carpintería y Mueble del CDR El Prial (Infiesto - Asturias)

- **Talleres Profesionales** que fomenten sus capacidades laborales en un medio que les es incierto, pero que poco a poco va cambiando y se torna esperanzador.

- **Programa de atención Sociosanitaria**, cuyas actividades inciden en analizar aquellos hábitos que más influyen sobre la salud de adolescentes y jóvenes, así como en los temas que más dudas e interés plantean, para que, de este modo, puedan tomar las decisiones que consideren, pero con la información por delante, ya sea en materia de sexualidad, drogodependencia y otras.

- **Programas para la Participación Social** dirigido a formar jóvenes en la toma de decisiones sobre su papel en la comunidad y en la sociedad en general, tanto en relación a sus intereses sociales, como culturales, profesionales, medioambientales, y fomentar en ellos hábitos de vida saludables y prevenir conductas de riesgo.

- **Residencia de Estudiantes para Jóvenes**

- **Servicio de Información Juvenil:** punto de información juvenil, con contenidos socioculturales y de apoyo al crecimiento y la participación comunitaria.

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programas dirigidos a mujeres



Celebración del Día de la Mujer dentro del Programa de Sensibilización sobre Igualdad de Oportunidades e Igualdad de Género del CDR ADYPRES (Zalamea de la Serena - Badajoz)

En la mayoría de las ocasiones, las mujeres, del Medio Rural, cuentan con menos posibilidades que los hombres, ya sea por cuestiones laborales, familiares, sociales o un cúmulo de todas ellas. Por ello **COCEDER** desarrolla acciones dirigidas a este colectivo, como las siguientes:

- **Programa de Dinamización y Sensibilización sobre Igualdad de Oportunidades e Igualdad de Género y prevención de la Violencia de Género** que se encargan de asumir que todas las personas somos iguales y que contamos con las mismas opciones de cara a afrontar nuestra vida en todas las áreas de la misma, con actividades como jornadas, talleres, formación, etc. con el fin de fomentar la mayor capacidad de autosuficiencia y autonomía de éstas.

- **Programa de Apoyo al Autoempleo** en el que cuentan con el asesoramiento necesario para llevar a cabo sus iniciativas empresariales, además de con la concesión de microcréditos para la consecución de los mismos.

- **Educación para personas adultas** que permiten contar con la formación necesaria para afrontar su presente y futuro laboral y familiar de cara a posibles oportunidades profesionales que mejoren su situación.

- **Programa de Formación e Inserción Laboral** a través de microcréditos, cualificación laboral de la mujer, y la obtención de diferentes certificados de profesionalidad y habilitaciones, principalmente en las áreas de atención a la dependencia, ayuda a domicilio, limpieza, informática e igualdad de género, entre otras.

- **Actividades Sociosanitarias:** dirigidas a la prevención de los problemas de salud específicos de las mujeres con la incentivación y práctica de ejercicio físico, charlas y jornadas formativas e informativas y servicio de atención psicológica para acompañarlas en su proceso de cambio y crecimiento personal.

Gracias a iniciativas como éstas, la gran mayoría de las mujeres que actualmente habitan en el medio que ocupa las diferentes zonas de actuación de los **CDR** de **COCEDER** han mejorado su vida y al menos cuentan con notables posibilidades para disfrutar del futuro, en el medio rural.



Curso de Alérgenos para mujeres dentro del Programa de Educación para Personas Adultas del CDR Asociación Pasiéga (Vega de Pas - Cantabria)

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programas para personas mayores

Para mejorar la calidad de vida de las personas mayores se ponen en marcha una serie de servicios que les permiten un envejecimiento activo, faciliten su autonomía personal y seguir residiendo en su casa en unas condiciones aceptables. Los servicios que se presentan son los siguientes:

- **Residencias, Viviendas Tuteladas y Comunitarias** que, sin duda, suponen un nuevo recurso social. Principalmente, están destinadas al alojamiento permanente de personas mayores que tienen un adecuado nivel de autonomía personal, tanto física como psíquica, pero que presentan dificultades para poder seguir residiendo en su domicilio habitual; se trata de personas que presentan problemas de integración familiar y/o social, o que simplemente necesitan una mejor calidad de vida al amparo de la compañía de otras personas en situaciones similares.

- **Centros de Día y/o Unidades de Respiro**, que ofrecen atención integral a personas en situación de dependencia o con alto riesgo de padecerla, con el objetivo de mejorar o mantener su autonomía personal y apoyar a las personas cuidadoras. Los servicios que se prestan son: Atención geriátrica y rehabilitadora, cuidados personales, asistencia médica de carácter preventivo, terapia ocupacional, atención psicosocial, actividades físicas y de tiempo libre y transporte al centro, principalmente.

- **Servicio de Alojamiento Alternativo** conjunto de actuaciones que facilitan que las personas, con cierto



Comedor del Centro de Día de Lodoselo en el CDR O Viso (Lodoselo - Ourense)



Taller de manualidades para mayores del CDR La Safor (Beniarjó - Valencia)

grado de autonomía y en situación de necesidad social o familiar accedan a otras formas alternativas de convivencia, temporales o permanentes.

- **Prevención de la Dependencia** que consiste en las diversas actuaciones de promoción de condiciones de vida saludables, así como programas específicos de carácter preventivo y de rehabilitación, con el objetivo de prevenir la aparición y/o el agravamiento de enfermedades o discapacidades y sus secuelas.

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

- **Envejecimiento Activo** pretende mejorar la calidad de vida de las personas a medida que envejecen, favoreciendo sus oportunidades de desarrollo para una vida saludable, participativa y segura, a través de actividades intergeneracionales, formación informática, rehabilitación y fisioterapia, gimnasia de mantenimiento, estimulación cognitiva o el mantenimiento de sus capacidades intelectivas, entre otras, pero siempre, con su bienestar como primordial objetivo.



Taller de Formación para mayores del CDR Almanzor (El Barco de Ávila - Ávila)

- **Servicios de Atención Sociosanitaria** dirigido a personas mayores y/o dependientes y a sus familias: actividades de apoyo y descanso a personas cuidadoras, servicios de proximidad (peluquería, podología, comida a domicilio, transporte para servicios básicos, lavandería, comedor o compañía voluntaria, etc.), atención psicológica a familias y actividades de prevención de la dependencia (envejecimiento activo, rehabilitación neuropsicológica), etc, llevadas a cabo en el domicilio o en centros externos.



- **Promoción Sociocomunitaria y Sociocultural** a través de acciones de participación vecinal y comunitaria, de carácter social, medioambiental, cultural y voluntariado social.

- **Encuentros Intergeneracionales** que fomenten la creatividad y el respeto mutuo, la escucha activa, el deseo de transmitir y de aprender, promoviendo relaciones que repercutan en una mejora tanto en las vidas de los miembros de las generaciones como en sus comunidades, favoreciendo el envejecimiento activo.



En la imagen central, Taller de Terapia Recreativa para Mayores. Sobre estas líneas, foto de familia del Encuentro Intergeneracional de 2017. Ambas, del CDR El Sequillo (Tordehumos - Valladolid)

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programas dirigidos a personas con discapacidad



Una de las personas beneficiarias, con discapacidad, cocina junto a sus compañer@s en la Vivienda Solidaria del CDR Asociación Guayente (Sahún - Huesca)

Se refiere a las actividades que para este colectivo fomentan la Integración Social, el Apoyo al Empleo o los Centros Ocupacionales, especializados en este tipo de terapias laborales, destacando las siguientes acciones:

- **Servicio de Ayuda a Domicilio** que se traduce en las actuaciones llevadas a cabo en el domicilio de las personas en situación de dependencia, con el fin de atender las necesidades de su vida diaria. Pueden ser servicios relacionados con las necesidades domésticas o del hogar: limpieza, lavado, cocina u otros así como con la atención personal y la realización de actividades de la vida diaria que mejoren su bienestar
- **Programa de Atención e Integración Social** que consiste en contribuir a que la población con discapacidad beneficiada mejore su calidad de vida mediante acciones que promueven su inclusión social y, específicamente, favorecer el desarrollo integral de las personas con discapacidad a través de la instrumentación de proyectos
- **Club de Ocio y Tiempo Libre** por sus especiales características, el ocio permite el desarrollo de aspectos personales tan importantes como la autonomía, la creatividad, la autoestima o las relaciones personales, favoreciendo de esta manera la integración de la persona con discapacidad en la sociedad y su normalización.

- **Programa de Educación para alumnado con necesidades educativas especiales** derivadas de la discapacidad destinados a personas que requieren en un período de su escolarización o a lo largo de toda ella, y en particular en lo que se refiere a la evaluación, determinados apoyos y atenciones educativas, específicas por presentar discapacidades físicas, psíquicas, sensoriales o por manifestar graves trastornos de la personalidad o de la conducta.

- **Acompañamiento y Apoyo a las Familias** en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades y demandas y facilitando los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida y el bienestar de cada uno de sus miembros.

- **Programas de Incorporación Social y Laboral** a través de formación homologada y formación ocupacional, programas de empleo con apoyo y de empleo protegido que se complementan para potenciar el crecimiento personal, la inclusión social, el desarrollo de habilidades sociolaborales y la participación auto gestionada en la comunidad. Talleres pre laborales.

- **Programas de Soporte de la Autonomía en la propia vivienda:** viviendas tuteladas, viviendas compartidas con personas de apoyo y residencias en viviendas.

- **Programas de Atención Sociosanitaria:** rehabilitación de enfermos mentales, talleres de hidroterapia e intervenciones asistidas con animales, donde el agua y los animales son la clave para motivar a los/as participantes a conseguir los objetivos de las sesiones a la vez que estimulan el aprendizaje y el respeto por el entorno, favoreciendo la autoestima y mejorando sus capacidades.

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programas dirigidos a minorías étnicas

Los colectivos con los que se trabaja en esta sección son población inmigrante y gitana. Con estos colectivos se desarrollan diferentes acciones y servicios que faciliten su intervención, como son:

- **Servicio de Información, Asesoramiento y Sensibilización sobre Inmigración y Pueblo Gitano:** Cada una de las diferentes nacionalidades que conforman nuestra sociedad, posee rasgos culturales propios y comparten una identidad común, lo cual no resta nada a su ciudadanía, sino más bien al contrario, supone una riqueza y un valor añadido para la sociedad de la que todos formamos parte, y de ahí que cada día luchemos porque así sea.

- **Alfabetización, Aprendizaje de la Lengua y Formación Básica y Funcional** con el objetivo principal de dotar a las personas de estos colectivos, de herramientas para su autonomía lingüística y desenvolvimiento autónomo en el entorno. Para la consecución de este objetivo tan amplio, a diario, la clase es el lugar donde explicar el sistema lingüístico, el cálculo matemático, el entorno social, los códigos culturales y todo lo necesario para un aprendizaje de las herramientas básicas que les permitan su integración social y laboral en el medio en que habitan.

- **Servicio de Apoyo Escolar:** El notable incremento del alumnado inmigrante ha supuesto la aparición de nuevas necesidades educativas derivadas, entre otros factores, de la incorporación de la perspectiva intercultural al proceso educativo, así como del desconocimiento de la lengua española por parte del alumnado inmigrante que se incorpora al sistema educativo y para lo que necesita una ayuda extra.
- **Servicio de Apoyo a la Igualdad de Oportunidades** Fomenta y defiende un modelo de integración de las personas inmigrantes que permita una convivencia plural y solidaria. Construyendo espacios comunitarios de participación.

- **Servicio de Acceso a las Nuevas Tecnologías:** La importancia de la formación en y con las tecnologías de la información y la comunicación nos ha llevado a realizar cursos de formación en el ámbito de las nuevas tecnologías orien-

tados a fomentar el acceso a la sociedad del conocimiento para este colectivo.

- **Itinerarios de inclusión social y laboral para personas migrantes:** Con el fin de promover la inclusión, integración e inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, acompañándolas en su proceso de mejora personal, profesional y social.
- **Formación Ocupacional** para la inserción laboral de las personas inmigrantes.



Alfabetización y Formación a mujeres de etnia gitana en el CDR Carrión y Ucieza (Monzón de Campos - Palencia)

Población reclusa y exreclusa

Actividades destinadas a la redención de penas en beneficio de la Comunidad, y siempre en coordinación con la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, para lograr así la inserción social de aquellas personas que cumplen pena, bien a través del deporte, la acción social o cualquier otra actividad que impida que vuelvan a delinquir, entre ellas:

- **Taller de Gestión Emocional:** cuyo objetivo es acompañar al personal recluso interno (derivados por el equipo técnico de la institución penitenciaria por diversas dificultades de adaptación al módulo) en la modificación de diversos aspectos de índole personal que permitan mejorar su convivencia con el resto de internos dentro del módulo.

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programa Atención Urgente a Personas con Especial Necesidad

La cifra de personas en situaciones de pobreza y/o exclusión social, se ha incrementado en los últimos años a causa de la crisis en el medio rural. COCEDER presta una serie de servicios que ayudan a paliar estas situaciones, como son:

- **Establecimiento y/o mantenimiento de comedores sociales**
- **Cobertura de bienes de primera necesidad** (alimentos, ropa, productos de higiene, gastos sanitarios, recibos de suministros, transporte público,...)
- **Mediación para el alquiler de viviendas**, pago de recibos de alquiler,...
- **Apoyo a la infancia en edad escolar y jóvenes de educación secundaria** a través de financiación de libros, uniformes, material escolar,...
- **Programas de Voluntariado** dirigido a la atención de personas sin apoyo familiar con enfermedades crónicas.
- **Puesta en marcha de huertos sociales** que permitan a las personas generar sus alimentos de forma autónoma, sin necesidad del mercado.



Arriba, recepción de alimentos para el programa en el CDR El Sequillo (Tordehumos - Valladolid)
Sobre estas líneas, Medidas de Acompañamiento - Alfabetización del CDR Alt Maestrat (Albocàsser - Castellón)

- **Asesoramiento a familias para la gestión de la economía del hogar**, alimentación equilibrada y saludable, higiene en el hogar, obligaciones tributarias, relaciones con la Administración, inserción sociolaboral,...

Este programa se lleva a cabo en colaboración con los Servicios Sociales públicos municipales o autonómicos de cada zona de actuación.



Inauguración de diferentes Huertos Sociales en el CDR Asociación Montaña y Desarrollo (Benalauría - Málaga)

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programas de Empleo e Inserción Sociolaboral para personas en Exclusión Social

Los programas de Acceso al Empleo y a la Inserción Sociolaboral tienen como objetivo la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral de personas en situación o en riesgo de exclusión, que no acceden a las acciones formativas o al mercado de trabajo normalizado, facilitando el acceso al empleo a través acciones de carácter integral que favorezcan su inclusión activa. Programas y Acciones de especial relevancia llevadas a cabo:

- **Centros Especiales de Empleo:** son empresas cuyo objetivo es proporcionar a las personas con discapacidad la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite su integración en el mercado laboral. COCEDER, a través de sus Centros de Desarrollo Rural asociados, tiene cuatro Centros Especiales de Empleo (CEE) en Aragón, Asturias, Extremadura y Cataluña, con un total de 98 personas trabajadoras (78 con discapacidad y 20 sin ella), prestando servicios de:

En **Aragón** está el C.E.E. "Jardinería Valle de Benasque S.L." que gestiona el Centro "El Remós", de la Asociación Guayente-COCEDER, desarrollando labores de:

- Garden
- Jardinería
- Limpieza de comunidades, viarias, parking y espacios públicos
- Embolsado y comercialización de productos ecológicos

En **Asturias** está el C.E.E. Finca El Cabillón de Fundación Edes-COCEDER, desarrolla tareas en:

- Agricultura ecológica
- Jardinería
- Limpieza
- Comercialización de Productos ecológicos en tienda y mercados comarcales.



Varias personas usuarias, en riesgo de exclusión social, trabajan en el Centro Especial de Empleo del CDR Fundación Edes (Tapia de Casariego - Asturias)

En **Cataluña** está el C.E.E. de Cooperativa L'Olivera - COCEDER, que desarrolla tareas en:

- Cultivo ecológico de viñas y olivos.
- Elaboración de vinos y aceites.

En **Extremadura** está el C.E.E. del CDR Cerujovi-COCEDER, que desarrolla tareas en:

- Dependencia
- Atención Sociosanitaria en el domicilio
- Atención Sociosanitaria en Instituciones
- Construcción
- Conserjería
- **Empresas de Inserción:** COCEDER cuenta con una empresa de inserción promovida por el CDR Cerujovi-COCEDER, en Extremadura, denominada Integra-T Servicios. Cuenta en la actualidad con 4 personas trabajadoras, y presta servicios a la dependencia, atención sociosanitaria en el domicilio y atención sociosanitaria en instituciones.
- **Agencias de Colocación** del servicio de empleo público de Castilla y León (EcyL), cuya finalidad es proporcionar un trabajo a las personas desempleadas en el menor plazo posible. Hay dos Centros en COCEDER con reconocimiento de Agencia de Colocación, el CDR Almanzor y el CDR Valdececa.

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

- **Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento Sociolaboral** a través del que se canaliza todo tipo de información relacionada con el empleo, el autoempleo, líneas de ayudas, bolsa de empleo, legislación laboral y empresarial, apoyos a la formación, ofertas de trabajo, etc.
- **Itinerarios Personalizados de Inclusión Sociolaboral con acompañamiento:** promoviendo la inclusión, integración e inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, acompañándolas en su proceso de mejora personal, profesional y social.
- **Intermediación Empresarial:** facilita la conexión entre oferta y demanda de trabajo; y tan necesario resulta la adecuada preselección de candidatos, como la realización de un trabajo comercial con el tejido empresarial de captación de ofertas de empleo y un asesoramiento técnico en materia de contratación de personas en dificultad. La Inserción Laboral de este sector a través de cursos y jornadas formativas, etc. gracias a la información, las tutorías personalizadas o la gestión y tramitación de microcréditos enfocados al emprendimiento.



Imagen de la Finca El Cabillón, Centro Especial de Empleo del CDR Fundación Edes (Tapia de Casariego - Asturias)



Servicio de Apoyo al Autoempleo del CDR Sastipem Thaj Mestapem (Martín de la Jara - Sevilla)

- **Apoyo al Autoempleo** encaminado a informar y apoyar a personas desempleadas que, o bien, nunca se habían planteado la opción de auto emplearse o que, habiendo contemplado esta posibilidad alguna vez, no disponían de suficiente información y asesoramiento para tomar la iniciativa empresarial.
- **Programa de Emprendimiento Sostenible en el Medio Rural** se trata de una propuesta de formación integral amplia, que abarca lo global y lo local, la teoría y la práctica, la formación a distancia y el acompañamiento a nuevas iniciativas de empleo. Conocimiento y recursos puestos al servicio de las personas que apuesten por desarrollar su proyecto vital en el medio rural.
- **Formación Ocupacional vinculada a Certificados de Profesionalidad** para personas desempleadas.
- **Bolsa de empleo** e intermediación entre las ofertas de empleo recibidas y las personas de la bolsa de empleo.

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programas de Voluntariado



Un grupo de jóvenes participa en el Voluntariado Medioambiental del CDR Valdecea (Mayorga - Valladolid)

Actividades destinadas al voluntariado y la participación social con el único objetivo de fomentar ambos, así como su sensibilización con la correcta formación de aquellas personas que ayudan a quienes lo necesitan, en el Medio Rural, como son:

- **Sensibilización, Formación y Encuentros de Voluntariado** se trata de un proceso constante de transformación, en el que la persona voluntaria, con su grupo de acción, va dialogando con la realidad, va aprendiendo de ella, y va sistematizando sus conocimientos, sus hábitos de trabajo, y sus habilidades. Significa, por tanto, una revisión, un ahondamiento y una transformación de sus actitudes para ser feliz ayudando a los demás
- **Programa de Voluntariado Europeo** experiencia de aprendizaje en el ámbito de la educación no formal, en la que las personas jóvenes voluntarias mejoran o adquieren competencias para su desarrollo personal, educativo y profesional, así como para su integración social.
- **Voluntariado Medioambiental:** Limpieza y acondicionamiento y mantenimiento de ríos y lagunas, fuentes y

manantiales, antiguas escombreras, caminos y sendas, espacios verdes, jardines, reciclaje, señalización de caminos y senderos, etc.

- **Voluntariado Social:** Dirigido a todos los colectivos con los que trabajamos: niñ@s, personas adultas, mujeres inmigrantes, personas con diversidad funcional, personas reclusas y exreclusas, personas mayores y/o dependientes y personas en situación y/o riesgo de exclusión.
- **Voluntariado Comunitario:** De carácter social, cultural, educativo y medioambiental; en el que los distintos grupos y colectivos con los que trabajamos, acometen acciones colectivas y grupales en cada uno de esos tres ámbitos, aportando riqueza colaborativa y cooperativa, en bienes y servicios, a sus comunidades.
- **Campos de Trabajo con Personas Voluntarias:** Pero no sólo eso, sino que las actividades destinadas a las personas voluntarias y a su implicación en COCEDER, también abarcan los ámbitos medioambiental, de gestión, y cultural. Sin duda, sin ellas no sería posible.

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Programas de Desarrollo Sostenible y Medioambiental

El desarrollo de programas medioambientales va ligado a una de las líneas del Plan Estratégico de **COCEDER** “Innovación, emprendimiento y desarrollo sostenible”, que pretende fomentar la conservación de la biodiversidad, la lucha contra el cambio climático, el fomento de una cultura alimentaria saludable y dentro del marco de desarrollo sostenible.

Las investigaciones se desarrollan en colaboración con universidades públicas y centros tecnológicos.

Programas de Investigación Científico Técnica que a través de seis investigaciones que han sido:

1. Investigación en recursos genéticos locales (semillas de huerta, frutal, cereal)

- Investigación para la caracterización genética de variedades locales en la Sierra Sur de Sevilla.
- Investigación sobre semillas locales en la zona de Grío y del Perejiles.
- Investigación sobre la recolección, replicación y almacenaje de semillas de especies hortofrutícolas de variedades autóctonas de la comarca de Barco de Ávila.
- Investigación sobre la 1ª fase de la recuperación del cultivo del melón de Vivares (pasado y presente).
- Investigación sobre la recuperación de variedades de semillas autóctonas de la comarca a través de los conocimientos tradicionales y creación de un banco de semillas.
- Investigación de variedades locales de semillas de cucurbitáceas, leguminosas, maíces y zainas en la Serranía de Ronda.

2. Investigación en variedades locales de vid en peligro de extinción

- Investigación sobre la mejora de la calidad de la variedad Macabeo y Chardonnay con implantación del sistema de volumen “Lys”
- Investigación sobre los ensayos de sistemas de intervención en la viña para pasificación de las variedades de uvas blancas: macabeo, garnacha y Xarel.10 y sistemas de sobremaduración de variedad Garnacha negra por DMR y sobre pie de cepa para elaboración de vinos dulces naturales de calidad.
- Investigación sobre el ensayo de implantación de tres modalidades de cortina retumbante (simple y doble, dos ti-



Investigación de Ecosistemas del CDR La Safor (Beniarjó - Valencia)

- pos) en la variedad Malvasía aromática para recuperar su cultivo que se perdió por sus bajos rendimientos.
 - Investigación sobre la actualización del sistema de conducción de la vid tradicional en vaso con tutor individual para mejora de calidad y facilidades de cultivo.
 - Investigación para la transformación en ecológico de viña en condiciones climáticas adversas (Orientación de la finca y elevado grado de humedad ambiental por proximidad al mar)
 - Investigación sobre la recuperación de variedades de viña tradicionales de la zona de Lleida en riesgo de desaparición: conservación y caracterización en dos parcelas diferentes.
 - Investigación de las variedades de “Negro Sauri” y “Prieto Picudo Oval” de Castilla y León.
 - Investigación sobre las variedades locales de la Comarca de las Vegas Altas del Guadiana.
 - Investigación sobre la recuperación de variedades de vid autóctona en peligro de extinción en la comarca de Verín.
- ### 3. Investigación para la Recuperación del Conocimiento Tradicional
- Investigación para posterior publicación de plantas para uso alimentario de la zona del Grío y del Perejiles.
 - Investigación del diagnóstico participativo para la generación de propuestas en la prevención de incendios forestales en el Oriente de Asturias.
 - Investigación sobre la recuperación del conocimiento tradicional campesino: “El oficio de pastor en Tierra de Campos”
 - Investigación sobre las formas tradicionales de conservación de productos de huerta y análisis de los resulta-

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?



Investigación en variedades locales de vid en peligro de extinción del CDR Cooperativa L'Olivera (Vallbona de Les Monges - Lérida)

dos de aplicación práctica de las mismas a la producción de diferentes variedades tradicionales de cultivo ecológico.

4. Investigación sobre la implantación de cultivos autóctonos y nuevos cultivos con enfoque ecológico y sostenible

- Investigación sobre el cultivo de la Moringa en la Sierra de Sevilla.
- Investigación sobre el cultivo de Stevia en la Sierra Sur de Sevilla. Fase III.
- Investigación sobre cultivos experimentales en el valle de Benasque.
- Investigación de especies tradicionales o de interés ecológico, y de prácticas de producción ecológica en la zona noroccidental asturiana.
- Continuación del proyecto de investigación de implantación del cultivo del manzano de sidra en la comarca pasiega y en el resto de la comunidad autónoma de Cantabria. Fase III: plantación y reproducción de variedades autóctonas.
- Investigación sobre la implantación de especies vegetales autóctonas con potencial melífero para la incorporación de panales de abejas en la finca de Can Calopa.
- Investigación sobre estrategias de lucha ecológica en el olivar: cubierta vegetal y mosca del olivo.
- Investigación e identificación de variedades de olivar en el parque de Collserola y su aptitud para la elaboración de aceite de calidad en producción ecológica.
- Investigación sobre la introducción de ovejas en los cultivos de la viña, en especial para gestionar la cubierta vegetal y el abono en verde y orgánico del viñedo, la sostenibilidad en general en el Parque Natural de Collserola en Barcelona.



Formación Medioambiental en Aprovechamiento y Conservación del Medio del CDR O Viso (Lodoselo - Ourense)

5. Investigación de ecosistemas (fluviales, vegetales, arbóreos)

- Investigación sobre el seguimiento del proyecto de recuperación, conservación y mejora del complejo húmedo Limia-Antela. Ourense.
- Investigación para la recuperación y establecimiento de nuevas poblaciones de *Phyllitis Sagittata* y *Phyllitis Scolopendrium* en simas y cuevas de la Comarca del Alt Maestrat.
- Investigación sobre la caracterización y sectorización según criterios de actuación de los cañaverales situados en el cauce del río Serpis dentro del término municipal de Beniarij.

6. Investigación científico-técnica para la mejora de las prácticas en educación ambiental

- Investigación sobre la flora y fauna de la zona del Grío y del Perejiles.

• **Sensibilización Medioambiental:** Conocimiento de los principales problemas medioambientales, tanto a nivel general, como en el ámbito local, y su aplicación a la vida diaria a través del desarrollo de las buenas prácticas medioambientales, a través de actividades de granja escuela y aula de la naturaleza, reciclaje de residuos, etc.

• **Formación Medioambiental:** Analizar, determinar y formar sobre las diferentes actitudes y formas de actuación de la ciudadanía de cada territorio en cuánto a correctas prácticas se refiere, para una mejor conservación de los espacios naturales • Recuperación del Patrimonio cultural y medioambiental. Esta labor es fundamental en aras de la conservación de determinadas especies.

• **Centro de Interpretación** destinado a promover un ambiente para el aprendizaje creativo, buscando revelar a las personas visitantes el significado del legado cultural o histórico de los bienes expuestos.

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Otras Actuaciones de Desarrollo Comunitario

Además de cubrir las necesidades que demanda la población rural en los diferentes colectivos que hemos ido desgranando, también existen otras acciones destinadas a la mejora de la calidad de vida de la comunidad rural en general, como pueden ser:

- **Uso de las Nuevas Tecnologías** consigue fomentar la inquietud por estas herramientas de comunicación que, sin duda, hacen más fácil la vida en el ámbito rural
- **Investigación Social** proceso que, utilizando el método científico, permite obtener nuevos conocimientos en el campo de la realidad del medio rural o permite estudiar una situación social para diagnosticar necesidades, problemas,...
- **Encuentros Intergeneracionales** promueven y fortalecen la solidaridad entre generaciones, lo que se convierte en un elemento clave para el desarrollo económico y social de nuestros pueblos
- **Exposiciones Temáticas** representan una excelente oportunidad para difundir las tradiciones del entorno rural, así como hacerlas visibles más allá del territorio.
- **Asociacionismo** que fomenta la organización de la sociedad civil, el sentimiento de pertenencia a una comunidad y las ganas de seguir luchando por un medio rural vivo con personas activas y sobre todo, felices.
- **Celebración de Fiestas Civiles y Religiosas** se convierte en un día de convivencia para toda la Comunidad Rural sin diferencias de ningún tipo y en el que sólo importa disfrutar del entorno que rodea a las personas que lo habitan.
- **Centro integrado de dinamización sociocomunitaria** para pequeñas localidades. Se constituye en un espacio integral para el desarrollo de actividades de índole sociocomunitaria, con los objetivos de acercar actividades y servicios a pequeñas localidades para los diferentes sectores de población, así como facilitar la cohesión social y la participación. Se han desarrollado los siguientes contenidos y talleres dentro del centro: formativos, culturales, sociosanitarios y recreativos.

Cooperación al Desarrollo

En Guatemala, con el Programa “Luz para todos” para colaborar con comunidades originarias para desarrollar sus programas de autoconsumo energético a partir de los recursos hídricos y también en los programas de talleres de formación de una Escuela Familiar Agraria, así como las acciones llevada a cabo en Benin, donde se está colaborando en un proyecto agrícola para la reinsección laboral de personas con enfermedad mental.



En la imagen superior, Celebración del Mercado Local del CDR Asociación Montaña y Desarrollo (Benalauría - Málaga) Arriba, exposición temática 25 Aniversario COCEDER en el CDR El Villar (Hospital de Órbigo - León)



Taller de cocina en el edificio construido por el CDR Cooperativa L'Olivera (Vallbona de les Monges - Lérida) en San Pablo de Tacaná (Guatemala)

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Hazte voluntari@
COLABORA



www.coceder.org



Formación

La formación se vislumbra como elemento estratégico, clave para el mantenimiento y mejora de la competitividad ya que, la formación continua tiene como principal objetivo la capacitación y actualización permanente de las competencias (conocimientos, habilidades y destrezas) de los recursos humanos, del personal de una organización; lo que se busca, es, que cada individuo sea capaz de ejecutar sus funciones de manera eficiente y eficaz y esto le permita asimismo desarrollarse profesionalmente, aspectos éstos que repercutirán favorablemente en la propia entidad.

Bajo esta base en 2017, **COCEDER** ha sido acreditado por el SEPE como centro de formación en la modalidad de Teleformación para tres Certificados de Profesionalidad de la familia de Servicios a la Comunidad

- Docencia de formación para el empleo
- Atención sociosanitaria de personas dependientes en instituciones sociales
- Atención sociosanitaria a personas en el domicilio

Además este año, **COCEDER** ha ampliado sus inscripciones como entidad para impartir formación en acciones que no estén recogidas en el catálogo de especialidades formativas del Servicio Público de Empleo. Esto nos ha permitido continuar con la formación de empresa y desarrollar acciones formativas de:

- Emprendimiento Sostenible en el Medio Rural
- Elaboración de Indicadores de Calidad
- Comercialización de Productos y Servicios

En la actualidad son 17 CDRs con los que hemos gestionado formación de empresa y a lo largo del año se han formado 69 personas trabajadoras.



Gráfico resumen de los logros del Área de Formación a lo largo de 2017



I Seminario del IV Curso de Emprendimiento Sostenible en el Medio Rural de COCEDER en el CDR Valdececa (Mayorga - Valladolid)



II Seminario del IV Curso de Emprendimiento Sostenible en el Medio Rural de COCEDER en el CDR Cooperativa L'Olivera (Vallbona de les Monges - Lérida)

COCEDER forma parte de la **Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven** del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.



¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Comunicación

Desde **COCEDER** en general, y desde el Área de Comunicación en particular, entendemos la comunicación como un instrumento de gestión al servicio de la misión de toda organización, y en especial, de la nuestra. Gracias a una imagen más renovada y atractiva, los resultados de nuestras plataformas de difusión crecieron de manera positiva a lo largo de 2017.

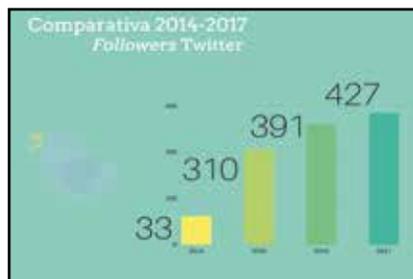
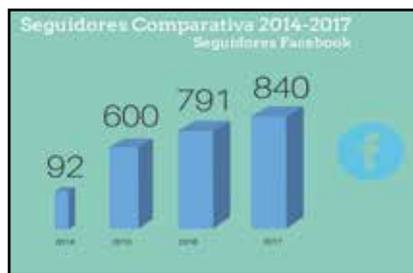
De hecho, la progresión en dos de las Redes Sociales más activas de la organización, puede verse desde el año 2014 hasta mediados de 2017, fecha a la que pertenecen los gráficos de esta página. En Facebook, por ejemplo, de 92 seguidores en 2014, en abril de 2017, llegamos a los 840. Un avance que también se ha producido en Twitter, de 33 *followers* en 2014 a 427 en 2017.

Igualmente, se elaboraron tres nuevos números de la revista de la entidad, "Encrucijada Rural", en la que además de la edición digital, hace varios años que se incluyó una edición impresa que se difunde entre diferentes administraciones y organizaciones locales, regionales y nacionales.

Una difusión que se completa con las actualizaciones de la web, más de cien al año.

Además, a lo largo de 2017, eventos mediáticos que han contado con la organización, colaboración o presencia de COCEDER. A continuación, algunos de ellos:

- **Seminario Europeo de Inclusión en el Medio Rural de EAPN (16 de marzo).** EAPN España realiza este seminario en colaboración con COCEDER y otras entidades con el objeto de dar visibilidad a la existencia de temas relativos a la pobreza y la exclusión social en las zonas rurales, especialmente las más desfavorecidas, que no han sido abordados suficientemente desde una perspectiva europea y comparada, con los siguientes objetivos:
 - Ampliar y difundir el debate de cinco grandes bloques temáticos, a nivel europeo.
 - Generar un consenso para orientar políticas y recursos hacia la transferencia de buenas prácticas existentes, y el desarrollo de propuestas de carácter transformador, a corto y medio plazo.



Gráficos comparativos crecimiento en dos de las RRSS de la entidad desde 2014 hasta mediados de 2017



Presentación de la Campaña de la X Solidaria en Castilla y León.

- Como transformar los desafíos demográficos, como abordar la recuperación económica y el empleo para las personas más vulnerables, como revertir la crisis medioambiental y beneficiar a las poblaciones rurales y como pasar de la desprotección social a la inversión para alcanzar sociedades inclusivas, son alguno de los contenidos que se debatieron, así como la invisibilidad de los problemas sociales del medio rural.

- **Presentación Campaña IRPF en Castilla y León y en el Acto X Solidaria IRPF en Madrid, junto con el resto de entidades de la Plataforma de ONG de Acción Social (6 de mayo)**

¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

Compromiso Excelencia Europea

COCEDER cuenta con sello EFQM de Calidad y Excelencia desde el año 2011, que la reconoce como una entidad con trayectoria en el desarrollo de iniciativas relacionadas con la mejora de la gestión, así como en procesos de mejora continua.

A lo largo de 2017, se ha continuado avanzando en la mejora continua de la entidad, desarrollando concretamente los planes de Igualdad entre hombres y mujeres, el Plan de Voluntariado, Buenas Prácticas de en materia de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Familiar y Laboral, así como el Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso Sexual y el Acoso por razón de Sexo en el ámbito laboral.

Se ha avanzado en el desarrollo del Plan de optimización de Inmuebles y en el Plan de Sustentabilidad de la entidad.



Dicho sello fue actualizado el 29 de julio de 2016, con certificado nº CEG/16/RE01/31, otorgado por Bureau Veritas, y cuya revisión se llevará a cabo a lo largo de 2018.



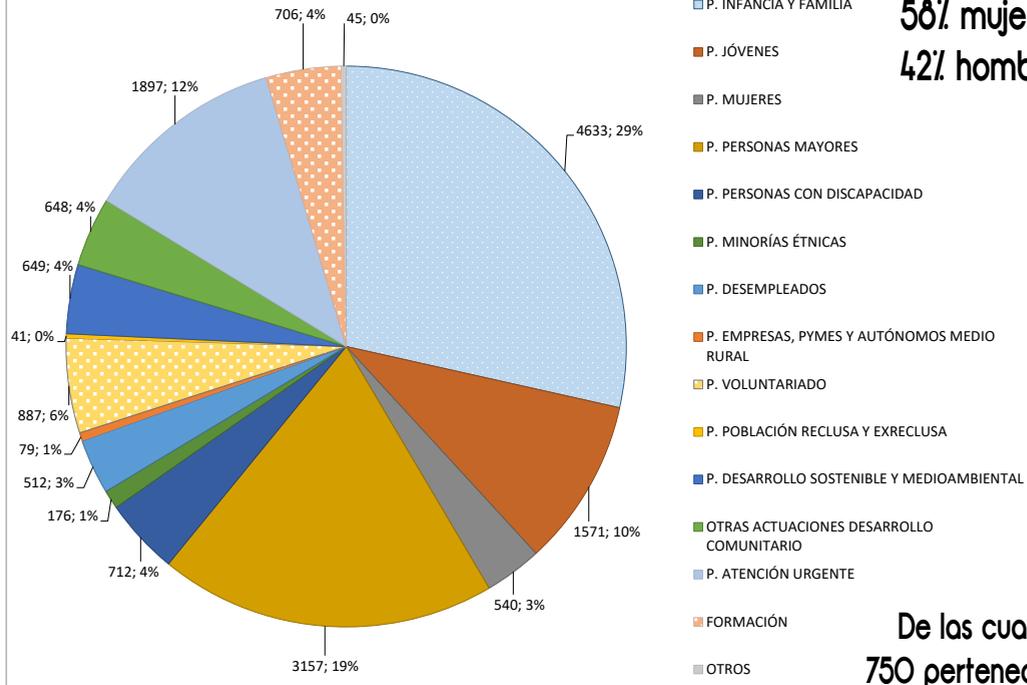
Seminario Europeo de Inclusión en el Medio Rural, organizado por la Red Europea de Lucha contra la Pobreza EAPN, en Valladolid. Presidente de COCEDER, Nicolás Hernández Montes, encargado de comunicar las conclusiones. Gerente de Servicios Sociales de Castilla y León, Carlos Raúl de Pablos Pérez, durante su intervención en la mesa con otras intervinientes.

MEMORIA ECONÓMICA

PERSONAS BENEFICIARIAS 73.816

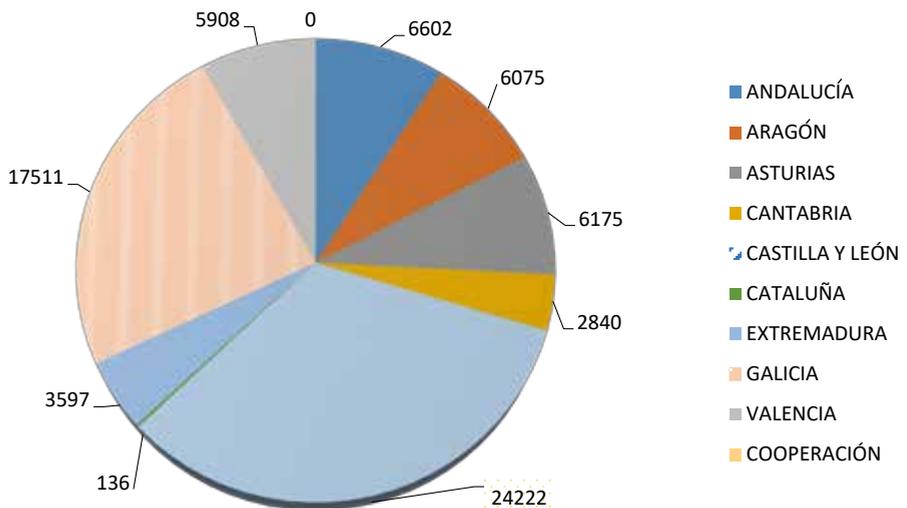
PERSONAS BENEFICIARIAS POR PROGRAMAS Y COLECTIVOS

58% mujeres
42% hombres



De las cuales,
750 pertenecen al Programa de Coop. al Desarrollo

PERSONAS BENEFICIARIAS POR CCAA



MEMORIA ECONÓMICA

Con el principal objetivo de transparencia ante la ciudadanía y entidades que financian a **COCEDER**, todos los años se realiza una auditoría externa de las cuentas anuales. Las cuentas se presentan en los registros correspondientes al estar declarada de Utilidad Pública.

Balance de Situación Abreviado

CUENTAS ANUALES E INFORMES DE AUDITORÍA

ACTIVO	2017	2016
A) ACTIVO NO CORRIENTE	4.013.366,78	4.027.746,64
I. Inmovilizado intangible	300.107,21	322.056,67
III. Inmovilizado material	3.712.109,57	3.704.539,97
VI. Inversiones financieras a largo plazo	1150	1.150,00
B) ACTIVO CORRIENTE	1.976.683,94	
III. Existencias	0,00	0,00
III. Personas usuarias y otras deudoras de la actividad propia	27.858,07	25.191,47
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	679.887,80	2.895.382,97
VI. Inversiones financieras a corto plazo	0,00	0,00
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.268.938,07	66.100,22
TOTAL ACTIVO (A+B)	5.990.050,72	7.014.421,30
PATRIMONIO NETO PASIVO		
A) PATRIMONIO NETO	4.075.219,95	4.092.322,57
A-1) Fondos propios	331.452,71	325.536,85
I. Dotación fundacional/ fondo social	115.400,41	115.400,41
III. Reservas	210.136,44	211.929,94
IV. Excedente del ejercicio	5.915,86	-1.793,50
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	3.743.767,24	3.766.785,72
B) PASIVO NO CORRIENTE	63.089,90	214.640,90
II. Deudas a largo plazo	63.089,90	214.640,90
C) PASIVO CORRIENTE	1.851.740,87	2.707.457,83
II. Provisiones a corto plazo	0,00	0,00
III. Deudas a corto plazo	532.458,49	552.967,52
VI. Personas acreedoras comerciales y otras cuentas a pagar	1.319.282,38	2.154.485,31
II. Otras personas acreedoras	1.319.282,38	2.154.485,31
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	5.990.050,72	7.014.421,30

MEMORIA ECONÓMICA

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS ABREVIADA	2017	2016
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
I. Ingresos de la entidad por actividad propia	702.797,81	637.868,01
a) cuotas de asociados y afiliados	23.331,41	18.022,40
b) aportaciones de usuarios	1.394,00	3.280,00
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	1.637,00	1.636,58
d) subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	676.435,40	614.929,03
2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil	8.386,72	2.980,52
3. Gastos por ayudas y otros y otros	-18.912,32	-14.369,42
a) Ayudas monetarias	-11.659,74	-8.792,57
b) Gastos por colaboraciones y del órgano de Gobierno	-7.252,58	-2.536,76
c) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados	0,00	-3.040,09
7. Otros ingresos de la actividad	947,38	0,00
8. Gastos de personal	-299.056,88	-266.111,38
9. Otros gastos de la actividad	-369.811,06	-352.766,60
10. Amortización del Inmovilizado	-260.116,21	-248.945,56
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	259.288,09	247.776,44
14. Otros resultados	-64,67	-37,47
A-1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14)	23.458,86	6.394,54
15. Ingresos financieros	5,06	909,65
16. Gastos financieros	-17.548,06	-9.097,69
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)	-17.543,00	-8.188,04
A.3) EXCENDETE ANTES DE IMPUESTOS (A1+A2)	5.915,86	-1.793,50
A.4) Variación del patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A3+20)	5.915,86	-1.793,50
B) Ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto	236.269,61	197.728,49
1. Subvenciones recibidas		
C.I) Variación del patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio (1+2+3+4)	-259.288,09	197.728,49
D) Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto	-23.018,48	-205.414,77
1) RESULTADO TOTAL VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A4+D+E+F+G+H)	-17.102,62	-207.208,27

¿Cómo se financian los programas?

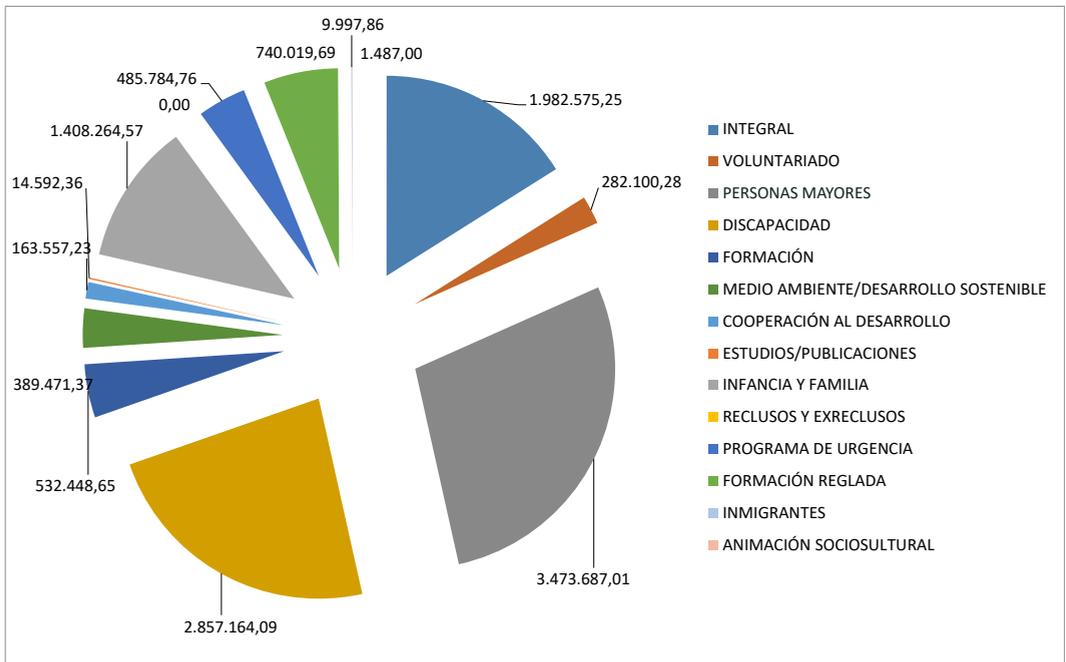
La siguiente gráfica muestra la financiación obtenida por **COCEDER** y por sus CDR asociados, proveniente de diversas instituciones, tanto públicas como privadas.

A lo largo de este 2017, **COCEDER** ha elaborado, a través del Área de Comunicación, una nueva e interactiva presentación de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), para incidir en la búsqueda de financiación, y de este modo, mejorar la sustentabilidad de la entidad.

A lo largo de 2017, un total de **73.816** personas beneficiarias han formado parte de los programas de la entidad en las diferentes áreas de actuación de la organización.



FUENTES DE FINANCIACIÓN POR PROGRAMAS Y PROCEDENCIA



CONVENIOS Y COLABORACIONES

MINISTERIOS: En concreto, Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad; Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente; Educación, Cultura y Deporte, o el INJUVE, a través del Servicio de Voluntariado Europeo (SVE) con diversas asignaciones a las diferentes actividades y programas de la entidad.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS: Entre ellas la Junta de Andalucía, Diputación General de Aragón, Gobierno del Principado de Asturias (Servicios Sociales, Educación, Cultura y Deporte) o el Servicio para el Empleo del Principado de Asturias, Gobierno de Cantabria: Consejería de Universidades e Investigación, Medio Ambiente y Políticas Social, Gobierno de Cantabria: Consejería de Educación, Cultura y Deporte. Dirección General de Centros Educativos, Servicio Público de Empleo de la Junta de Castilla y León, Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León (IRPF), Junta de Castilla y León, Consejería de Fomento y Medio Ambiente, y Junta de Extremadura, Xunta de Galicia, (Consellería de Política Social), Consellería d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la Generalitat Valenciana.

INSTITUCIONES PROVINCIALES: También hemos contado con la colaboración de la Diputación de Málaga, Diputación Provincial de Huesca, Diputación de Badajoz, Diputación Provincial de Valladolid, Diputación de León, Diputación Provincial de Ávila, Diputación de Palencia, Diputación Provincial de Ourense y la Diputación Provincial de Castellón.

AYUNTAMIENTOS: En este caso, el de Ronda, Benalauría, Benaalid, Martín de la Jara, Jubrique, Sahún, Sesué, Codos, Tobed, Inogés, Santa Cruz de Grío, El Frasco, Benasque, Miedes de Aragón, Piloña, Ribadeo, Navia, Vegadeo, Villanueva de Oscos, San Martín de Oscos, Santa Eulalia de Oscos, Coaña, Tapia de Casariego, Vega de Pas, San Pedro del Romeral, Luena, Corvera de Toranzo, Santiurde de Toranzo, Alfoz de Lloredo, San Felices de Buelna, El Franco, Boal, Parres, Bimenes, Villarejo de Órbigo, Quintana del Castillo, Villares de Órbigo, Albiros, Medinilla, La Horcajada, La Nava de Barco, Zalamea de la Serena, Villalba de la Loma, Mayorga, Hospital de Órbigo, Turcia, San Cristóbal de la Polantera, Carrión de los Condes, Calzada de los Molinos, Villoldo, Cervatos de la Cueva, Villalcazar de Sirga, Ledigos, Monzón de Campos, Santoyo, Benlloch, Tamara de Campos, Husillos, Amusco, Villaumbrales, Fuentes de Valdepero, Castronuño, Valladolid, Benlloch, Vilardevós, Verín, Castrelo do Val Castropol, los 11 Concellos de la Comarca de La Limia, Concello de Cualedro, Albocàsser, Simat de la Vallidigna, Potries, Beniarró y Bellreguard.

UNIÓN EUROPEA: Colaboración, bien a través del Programa LEADER, Fondo Social Europeo o del Programa Erasmus+ (SVE)

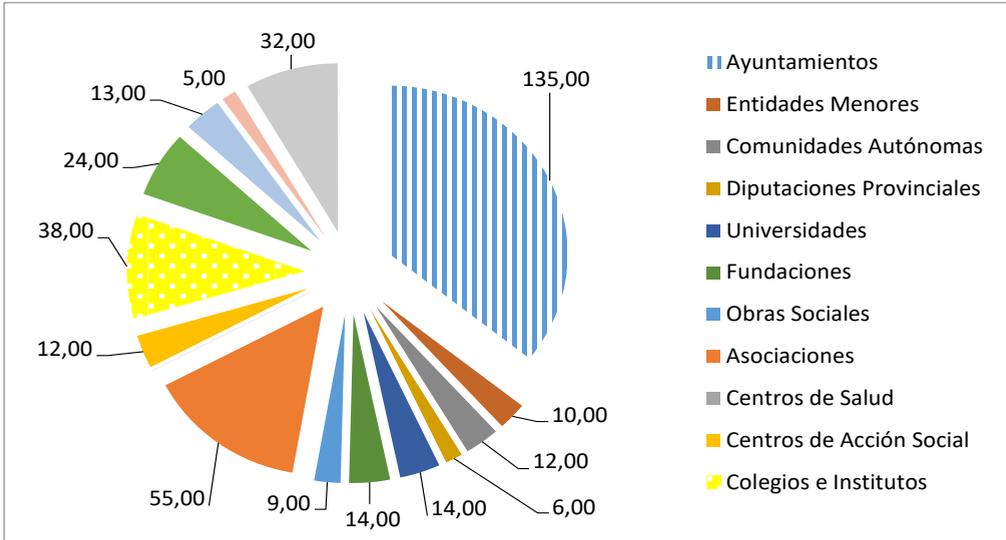
OBRAS SOCIALES Y FUNDACIONES: En este sentido se reciben diversas colaboraciones como la de La Obra Social La Caixa, Fundación Espadaña, Fundación Universidad Social, Fundación Bancaria Ibercaja, Liberbank, Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES), Fundación Caja de Ávila-Bankia, Fundación Educo, Fundación Ronsel, Fundación Barrié, Fundación Banco de Alimentos de Valladolid, BBVA Territorios Solidarios, Bankia Red Solidaria Fundación Santiago Rey Fernández- La Torre y Fundación Sierra Pambley, Fundació Docent Privada de les Coves de Vinromà, Fundació Germans Folch i Traver de les Coves de Vinromà, Fundación Isonomía (Universidad Jaume I de Castellón), Caja Rural.

OTROS: Red de Centros de Voluntariado y Participación Social del Principado de Asturias, Asociación Ecologista O Grelo Verde y Asociación OS Tres Reinos, Red de Asociaciones del Oriente de Asturias, EAPN-Asturias, Asociación para el Desarrollo Rural Integral del Oriente de Asturias, Asociación "Varlozado", Asociación "Fuentebuena", Asociación Ntra. Sra. De Dehesa Brava, Asociación S. Juan, Asociación S. Hipólito, Asociación Villasilos, Asociación Centro Trama, Asociación Mujer Pasiega para la Promoción de la Artesanía, Asociación de Mujeres Pasiegas San Roque de Riomiera, Seriate Pasiegos S.L., La Terraza de Vega de Pas, Asociación Mujeres la Solana, Asociación 3ª Edad Virgen de Valdivanuz, Asociación de Karate-Do, Asociación de Mujeres Río Ajan, Fundación Ronsel, Asociación de Mujeres Alameda-Tormes (El Barco de Ávila), Asociación de Jubilados "Mogrovejo" de Mayorga, EAPN Cantabria, Femuro (Federación Provincial de Mujeres Rurales de Ourense), EAPN-GALICIA, CIMA, AMPA'S Colegio Público Pintor Riancho, AMPA'S Colegio Público Francisco de Quevedo y Villegas, Mancomunidad de Municipios "La Serena" CEDER La Serena (Badajoz).

Hay convenios de colaboración, ya firmados, con ayuntamientos y entidades locales menores, colegios, fundaciones, asociaciones, diputaciones provinciales, CCAA, universidades, mancomunidades y otras entidades, tanto para el desarrollo del Programa Integral, dirigido a la población rural desfavorecida como en el resto de programas, con la cesión de locales, ayudas, mantenimiento, así como coordinación y apoyo en las diferentes acciones con un total de **379 convenios firmados**.

CONVENIOS Y COLABORACIONES

CONVENIOS POR TIPO DE ENTIDADES 379



COCEDER está integrada en las siguientes entidades:

- Plataforma de ONG de Acción Social (POAS)
- Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión social del Estado español (EAPN-ES), así como sus redes territoriales de Andalucía, Aragón, Asturias, Cantabria, Castilla y León, Galicia y Comunidad Valenciana y la Plataforma del Tercer Sector.
- Asociación Estatal de Organizaciones de Acción e Intervención Social (OEIS)
- FIARE CyL (Banca Ética)
- Asociación Internacional de Movimientos de Formación Rural (AIMFR)
- Plataforma del Tercer Sector, en cuya Junta Directiva COCEDER participa a través de la POAS.
- Comité de Seguimiento de la Red Rural Nacional perteneciente al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
- Grupo de Trabajo de Inclusión Social, Empleo y Rural del Consejo Estatal de ONG de Acción Social



RECURSOS

Recursos invertidos por programas y CCAA



PROGRAMA	ANDA-LUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS	CANTA-BRIA	CyL	CATALU-ÑA	EXTRE-MADURA	GALICIA	VALENCIA	TOTAL
INTEGRAL DE INTERVENCIÓN EN EL MEDIO RURAL	114.143,32	315.425,55	163.745,26	75.618,86	698.181,06	0,00	180.048,78	300.334,55	136.564,87	1.984.062,25
VOLUNTARIADO	1.339,00	0,00	51.032,00	0,00	15.609,00	0,00	196.128,34	16.938,25	1.053,69	282.100,28
APOYO TÉCNICO A ENTIDADES	15.137,27	15.137,27	15.137,27	7.569,13	45.412,81	7.569,14	10.084,27	15.137,27	15.138,27	146.322,70
INTEGRAL MAYORES	300	275.980,66	26.916,38	17.000,00	426.107,23	0,00	2.574.737,57	150.645,18	2.000	3.473.687,02
DISCAPACIDAD	0,00	324.742,18	135.436,91	0,00	1.500,00	2.386.785	8.700	0,00	0,00	2.857.164,09
ESTUDIOS Y PUBLICACIONES	300	14.292,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.592,36
FORMACIÓN	7.166,20	748.162,89	383.926,11	0,00	80.962,96	0,00	14.246,27	64.804,22	4.433,82	1.303.702,47
INVESTIGACIÓN MEDIOAMBIENTAL	28.167,10	83.119,23	27.435,93	1.477,43	124.094,67	39.656,30	27.973,37	20.386,43	5.926,77	358.237,23
COOPERACIÓN AL DESARROLLO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.234,42	0,00	17.234,42
INFANCIA Y FAMILIA	1.629,04	1.025.772,04	216.713,69	19.436,24	66.868,23	0,00	24.800	50.055,33	2.990	1.408.264,57
ATENCIÓN URGENTE A PERSONAS ESPECIAL NECESIDAD	61.287,68	56.764,70	21.705,44	27.943,21	165.134,09	0,00	30.382,35	70.935,56	51.631,74	485.784,77
INMIGRANTES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.997,86	9.997,86
TOTAL	168.181,93	2.802.632,18	1.020.343,55	121.101,66	1.458.735,96	2.434.010,44	3.036.718,60	635.535,65	178.105,28	12.341.150,02

JORNADAS, ENCUENTROS, PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

el CDR Portas Abiertas recibe en Madrid uno de los galardones del Premio Huertos Educativos Ecológicos

En el pasado mes de noviembre, el **CDR Portas Abiertas - COCEDER** tuvo el placer de recibir en la Casa Encendida de Madrid uno de los premios de la IV Edición Nacional del Premio Huertos Educativos Ecológicos, concedido por la Asociación Vida Sana y la Fundación Triodos.

Participaron en dicho certamen con un proyecto de agricultura social de carácter integral, por un lado la formación en agricultura ecológica de las personas en riesgo de exclusión social para que en un futuro puedan encontrar en la agricultura una posibilidad de inserción laboral, bien como autoempleo o en la propia entidad, y por otro lado se están recuperando variedades locales, para intercambiar semillas, trabajar en la recuperación de saberes,... Promueven de este modo la formación en agricultura ecológica en los centros escolares, la empleamos como terapia con un grupo de personas con capacidades diferentes, además de como complemento de la economía de personas en situación de exclusión social, mediante una huerta social.



Imagen superior de los huertos sociales del CDR. Sobre estas líneas, varias representantes del centro recogen el galardón, en noviembre de 2017

el Centro El Remós - Asociación Guayente premiado como “Altoaragonés” de 2017

En enero de 2017 el “Diario del Altoaragón” hizo entrega al **Centro El Remós-Asociación Guayente - COCEDER** en la gala celebrada por este medio informativo en Huesca, del galardón por ser uno de los Altoaragoneses del año en la sección de Sociedad, reconociendo la labor que este centro realiza con las personas con discapacidad en la Comarca de la Ribagorza de la provincia oscense.



Varias personas representan al Centro El Remós - Asociación Guayente en la gala de Altoaragoneses del año, en enero de 2017

JORNADAS, ENCUENTROS, PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Por la accesibilidad universal de las personas con discapacidad cognitiva en colegio de Fundación Edes

Desde el Colegio de Educación Especial Edes (**Fundación Edes - COCEDER**) se llevan años trabajando la Educación para la Salud en todas sus vertientes, aportando la mayor cantidad de aprendizajes y experiencias a nuestro alumnado para mejorar la percepción de sí mismos y ayudar a mejorar su salud, entendida como calidad de vida.

En muchas ocasiones un reto importante consiste en prepararlos para afrontar diferentes situaciones dentro del entorno sanitario. Este trabajo en el día a día permite normalizar los contextos y prácticas sanitarias y poder moverse en una realidad que comprenden de una forma diferente. Para ello, se llevan a cabo una serie de encuentros con las personas del Área sanitaria para facilitar la coordinación, grabación de los entornos y trabajo previo con realidad aumentada en el centro así como tareas en el aula de anticipación y conocimiento de procesos sanitarios.

En esta misma línea y de acuerdo con la idea de accesibilidad universal, se ha iniciado un Proyecto de Eliminación de Barreras de Comunicación en los espacios públicos de los Municipios de nuestro alumnado. A través de la colocación de Pictogramas, las personas con Trastorno del espectro autista (TEA) y dificultades cognitivas podrán identificar los distintos espacios, las normas de uso o los pasos a seguir para la utilización de los recursos.



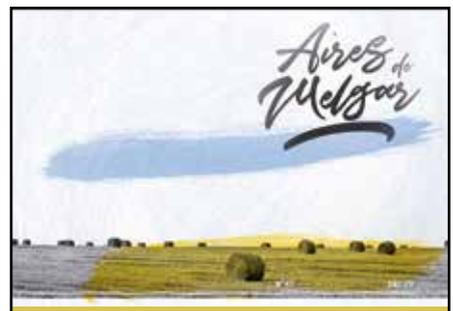
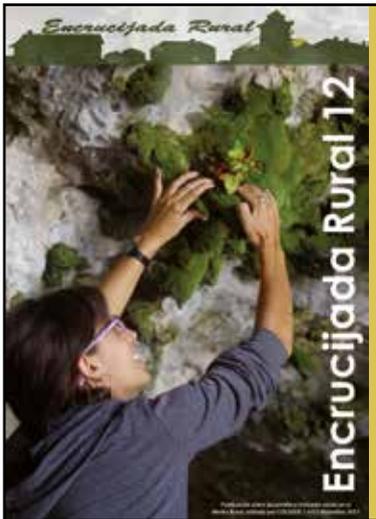
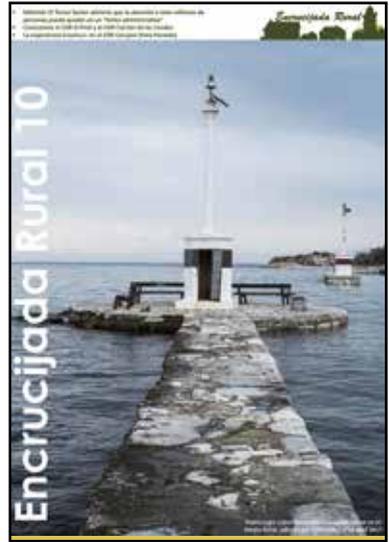
Arriba, muestra de accesibilidad, en este caso, en el ámbito sanitario. Sobre este texto, chicas y chicos del Colegio de Educación Especial Edes

Reconocimiento al Remós Club Deportivo por su labor en la inserción en el deporte

En abril de 2017, la Asociación de Prensa Deportiva de la provincia de Huesca, hizo un reconocimiento al "Remós Club Deportivo" en la localidad de Benabarre, junto a las personas y entes más destacadas del deporte oscense, por su gran labor en la inserción en el deporte de las personas con discapacidad.



El Remós Club Deportivo premiado en la Gala del Deporte de Benabarre



Algunas de las portadas de las publicaciones de COCEDER 2017

POR UN MEDIO RURAL VIVO

