



PRECARIADO

# PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN SOCIOLOGICA  
DE DIAGNÓSTICO Y PROPUESTAS  
SOBRE EL PRECARIADO  
Y EL RETO DEMOGRÁFICO EN EL MEDIO RURAL

2025



POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

**COCEDER**  
CONFEDERACIÓN DE CENTROS  
DE DESARROLLO RURAL



# *Investigación Sociológica sobre el Precariado Rural*

## 2025 - COCEDER

### Equipo de investigación:

- Estudios Cuantitativos: *Jorge Hortas López y María Ruiz Sastre*.
- Estudios Cualitativos: *Chechu Castaño López, Marián García-Campero Corona, Naya González Montalti y María del Rocío Vallejo Melgar*.
- Dirección investigación: *Xosé Elías Trabada Crende*.
- Comunicación: *Malena Almarales Rodríguez*.
- Coordinación: *María José Illera Suárez*.



# Investigación Sociológica sobre el Precariado Rural

## 2025 - COCEDER

*El proceso de investigación sociológica se centró en 3 comarcas o zonas rurales en las que trabajan los Centro de Desarrollo Rural:*

- La Manchuela Conquense, **CDR Las Espigas**.
- Serranía de Ronda, **CDR Montaña y Desarrollo**.
- Campiña Jerezana, **CDR La Cañá**.

### INVESTIGACIÓN SOBRE PRECARIADO

PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN SOCIOLOGICA DE DIAGNÓSTICO Y PROPUESTAS SOBRE EL PRECARIADO Y EL RETO DEMOGRÁFICO EN EL MEDIO RURAL

### ZONAS DE ACTUACIÓN





**4 Fases de investigación, con una metodología mixta o integradora, ya que se utilizaron y complementaron tres métodos: *documental, cuantitativo y cualitativo*.**





# RESULTADOS ESTUDIO CUANTITATIVO

## **1ª Fase Documental:**

Censos de Población de 2001 y 2024 (Instituto Nacional de Estadística-INE). Estadísticas de personas Afiliadas en Alta laboral en la Seguridad Social (Tesorería General de la Seguridad Social-TGSS), Paro Registrado y Contratos (Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE) para el período 2019 a 2024 (final de año). Y estadísticas Mercado de Trabajo del Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha e Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA).

## **2ª Fase Cuantitativa:**

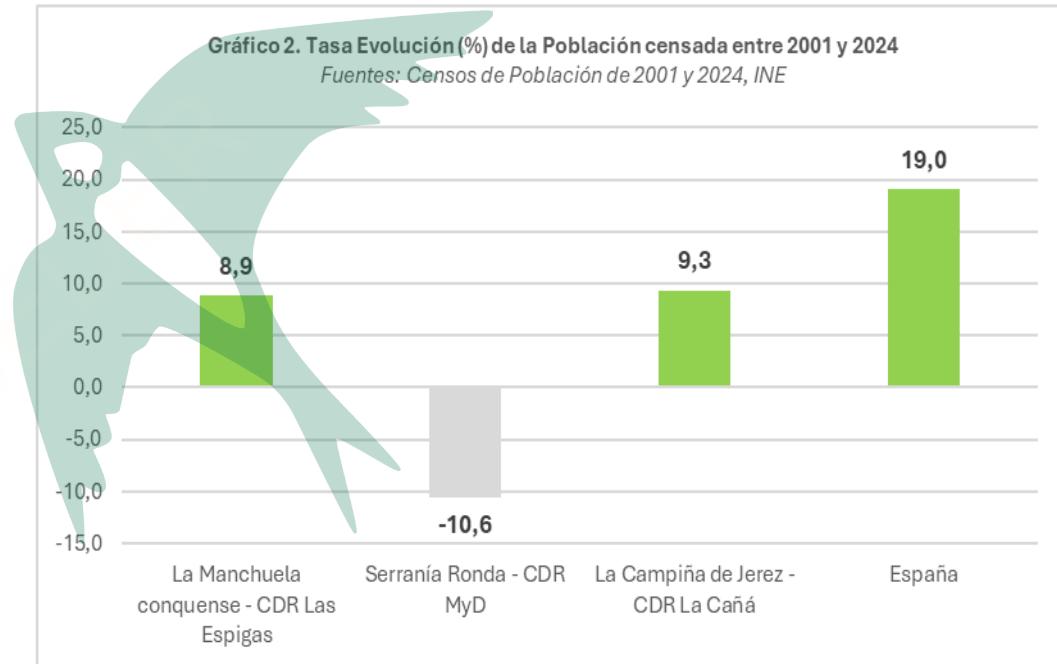
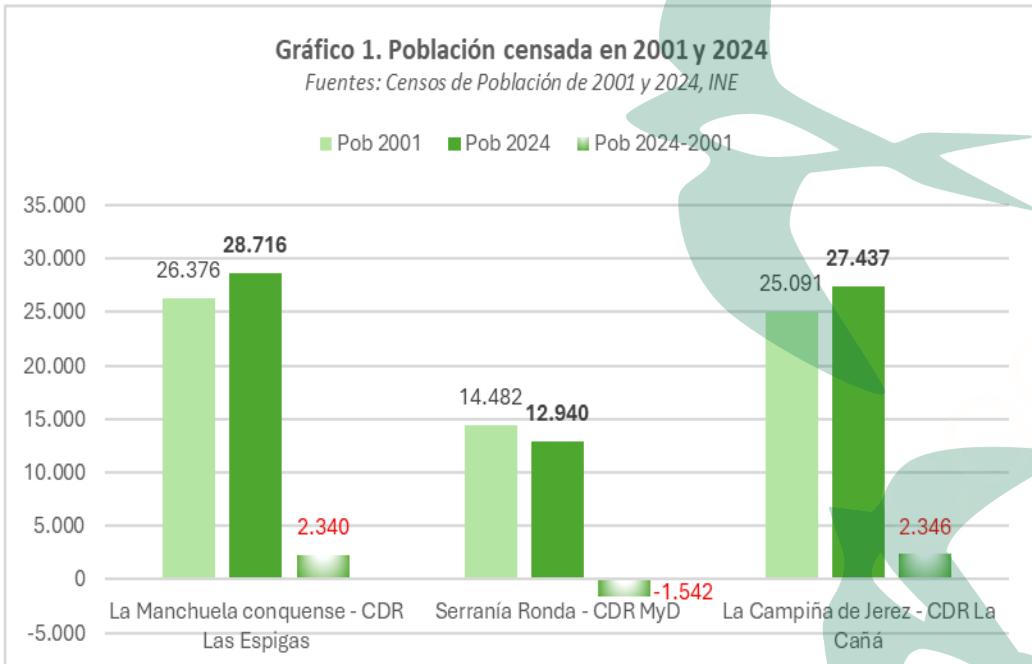
- Sistema de Indicadores Cuantitativos (Tablas y Gráficos tipo Excel)
- Análisis cuantitativo-distributivo con una perspectiva temporal y comparativa con dos enfoques territoriales
  - Externo: comarca o zona/provincia/C. A y España;
  - Interno: comparación entre los municipios de cada comarca o zona; agregado de ELAs y Barriadas Rurales de Jerez más municipio de San José del Valle en el caso de Campiña Jerezana

***Informe del Estudio Cuantitativo para cada comarca o zona.***



# Evolución entre los Censos de Población de 2001 y 2024

## Población censada y Tasas de evolución





## Evolución entre los Censos de Población de 2001 y 2024

### Densidad de Población y Porcentajes de Población Extranjera

Gráfico 3. Densidad de Población censada en 2001 y 2024:  
nº habitantes por km<sup>2</sup>

Fuentes: Censos de Población de 2001 y 2024, INE

■ Dens. 2001 ■ Dens. 2024 ■ Dens. 2024-2021

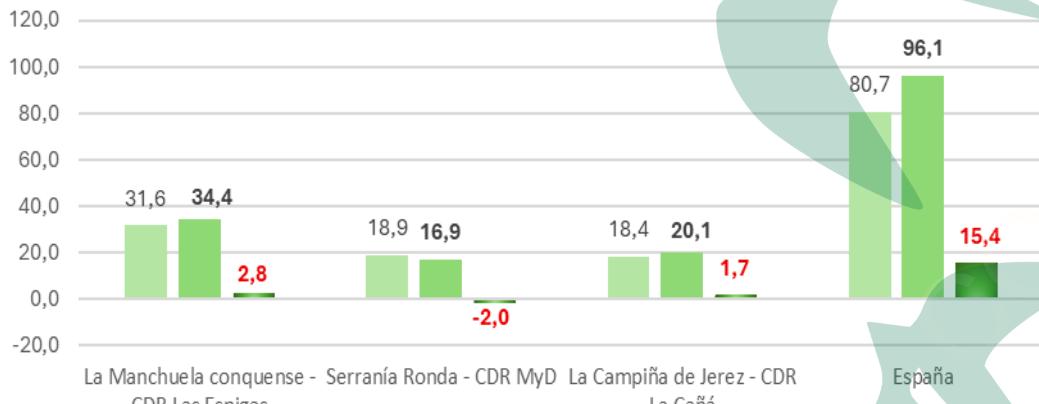


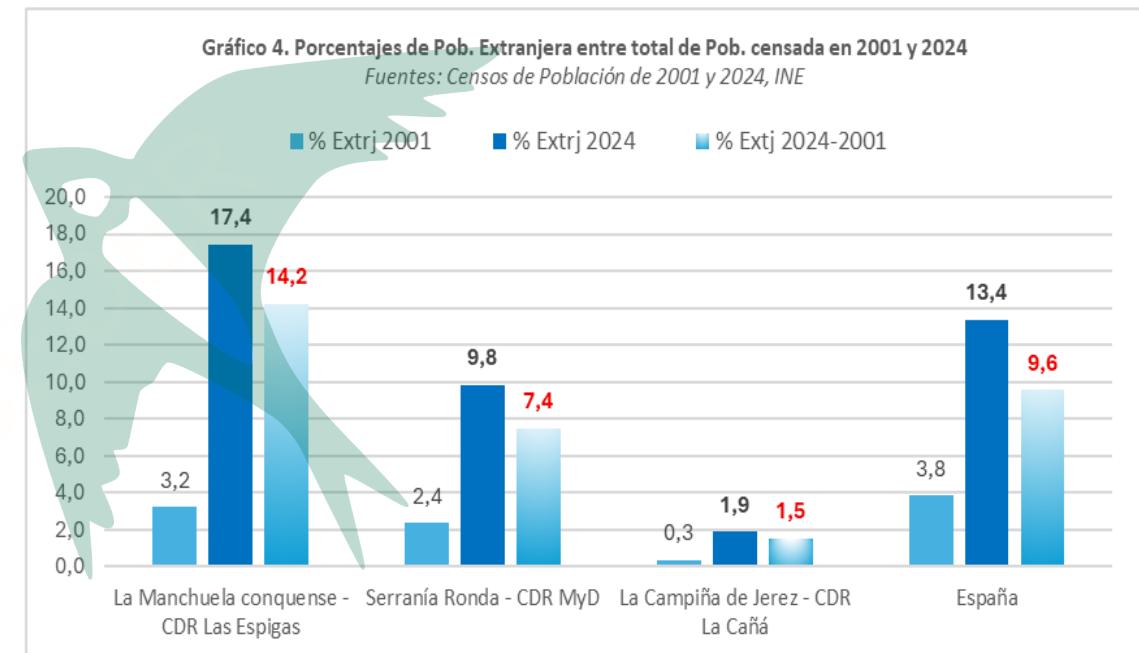
Gráfico 4. Porcentajes de Pob. Extranjera entre total de Pob. censada en 2001 y 2024

Fuentes: Censos de Población de 2001 y 2024, INE

■ % Extrj 2001

■ % Extrj 2024

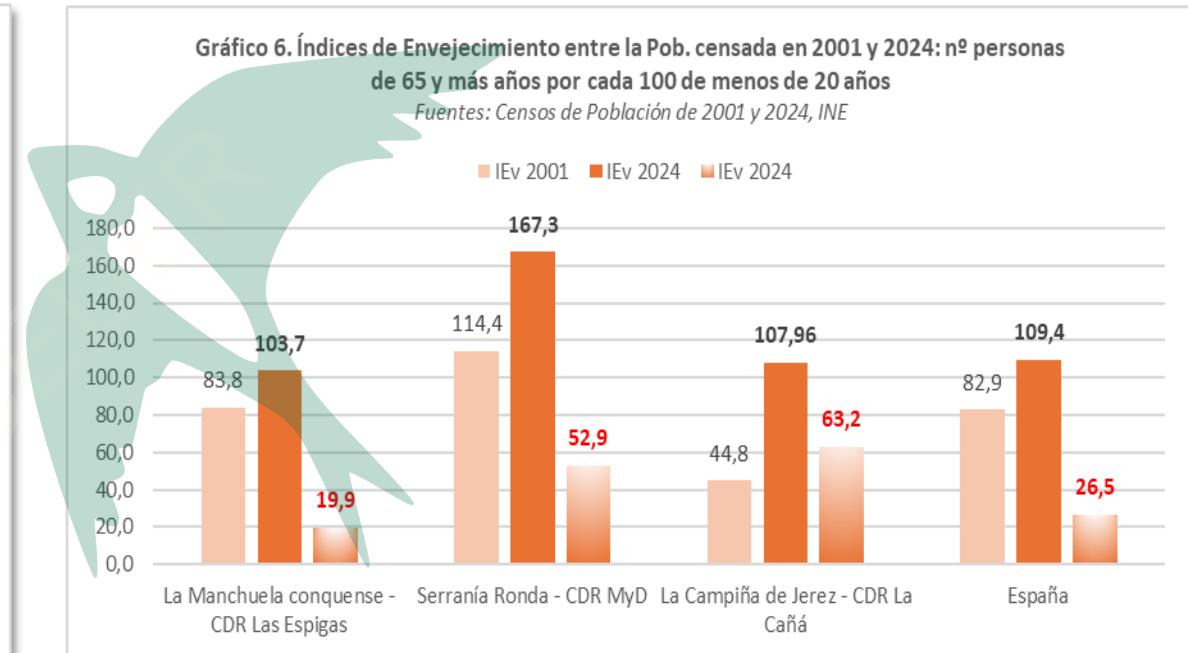
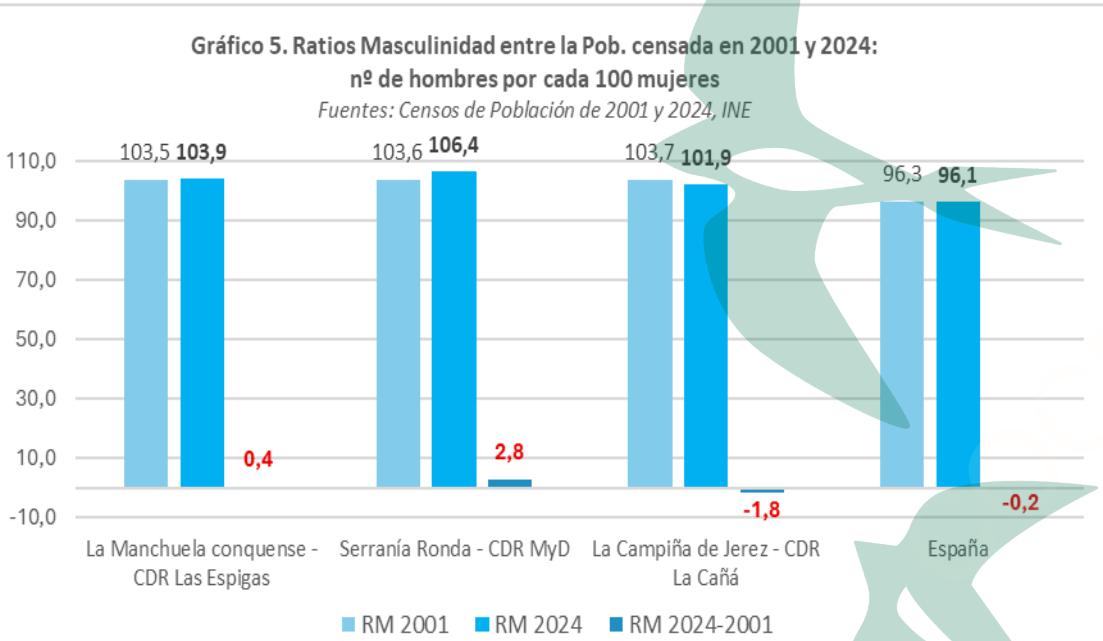
■ % Extj 2024-2001





## Evolución entre los Censos de Población de 2001 y 2024

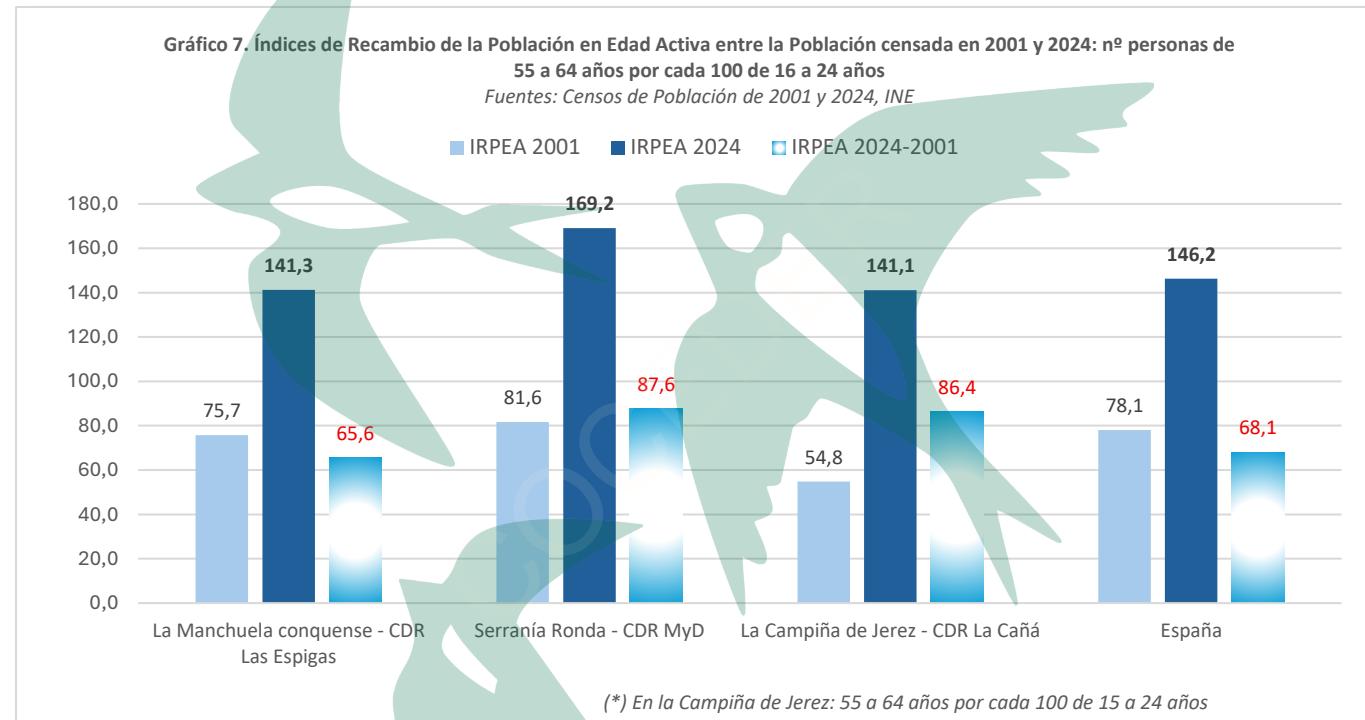
### Ratios de Masculinidad e Índices de Envejecimiento





## Evolución entre los Censos de Población de 2001 y 2024

### Índices de Recambio de la Población en Edad Activa





## Evolución de las Tasas de Empleo entre 2019 y 2024 (% de personas Ocupadas-Afiliadas a la Seg. Social en alta laboral con respecto total de personas de 16 a 64 años)

Gráfico 8. Empleos y Tasas evolución, ambos sexos, en 2019 y 2024

Fuentes: Afiliaciones TGSS.

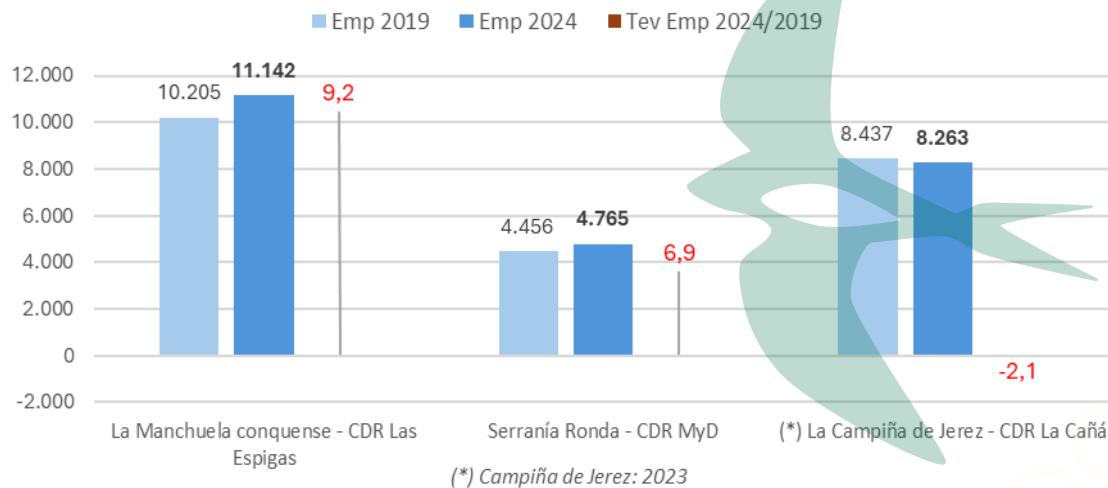


Gráfico 9. Tasas Empleo, ambos sexos, en 2019 y 2024

Fuentes: Afiliaciones TGSS, Población INE.

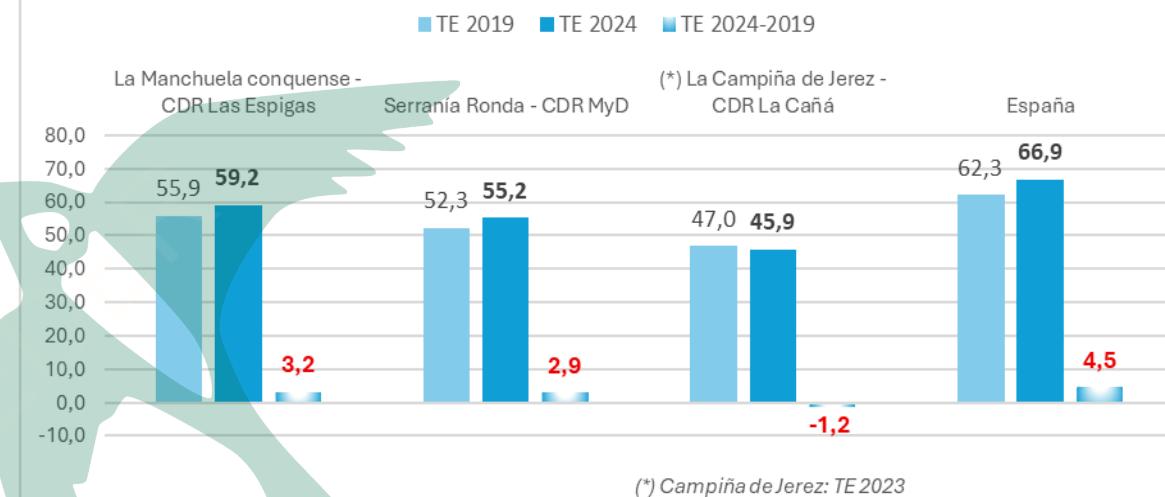
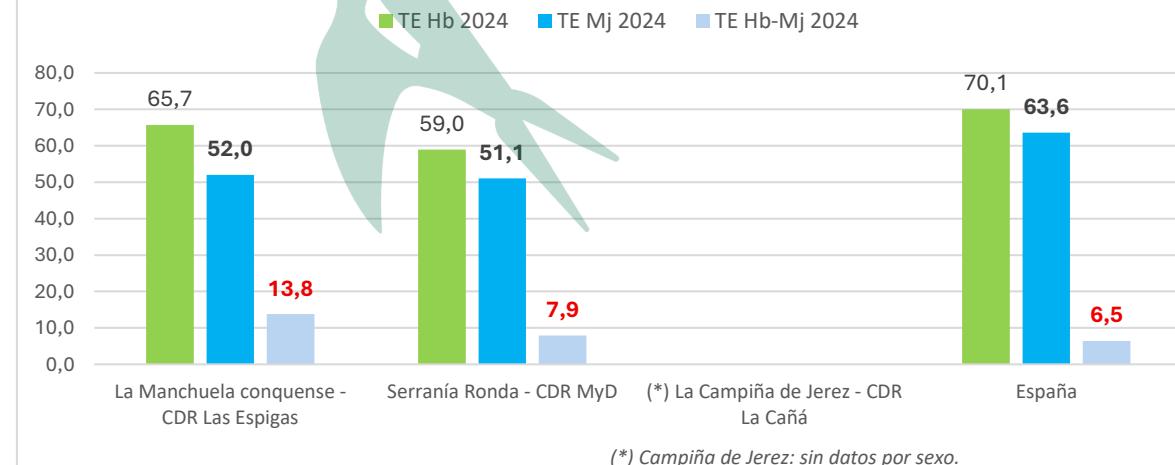


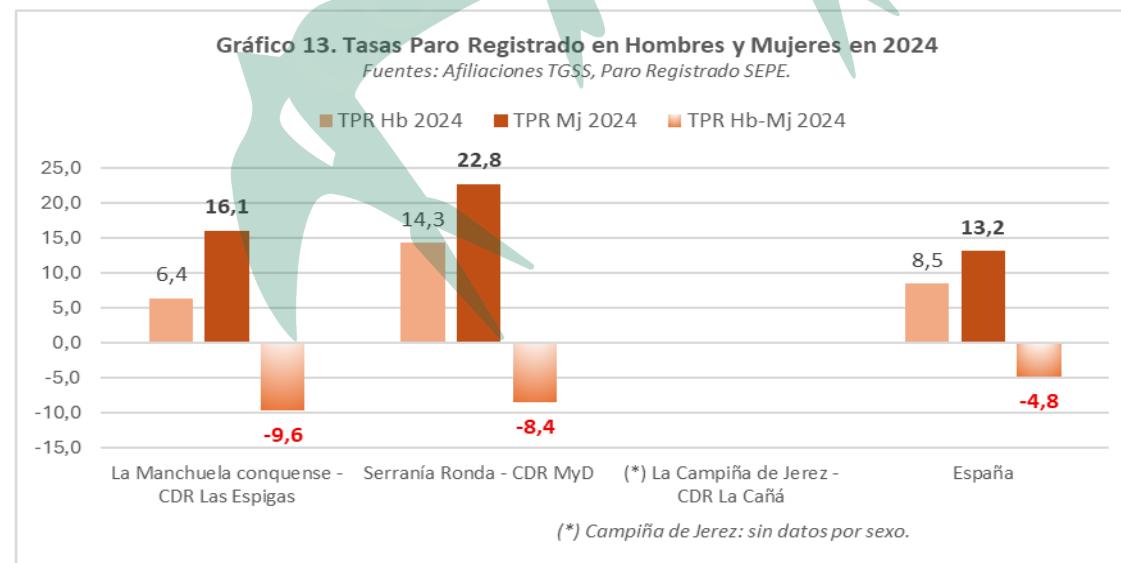
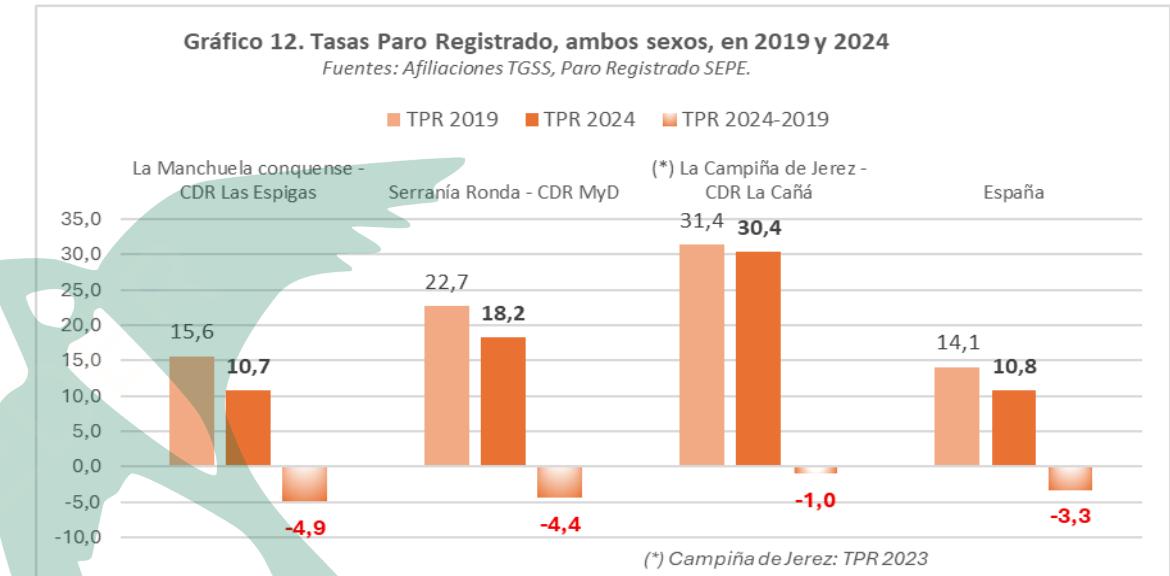
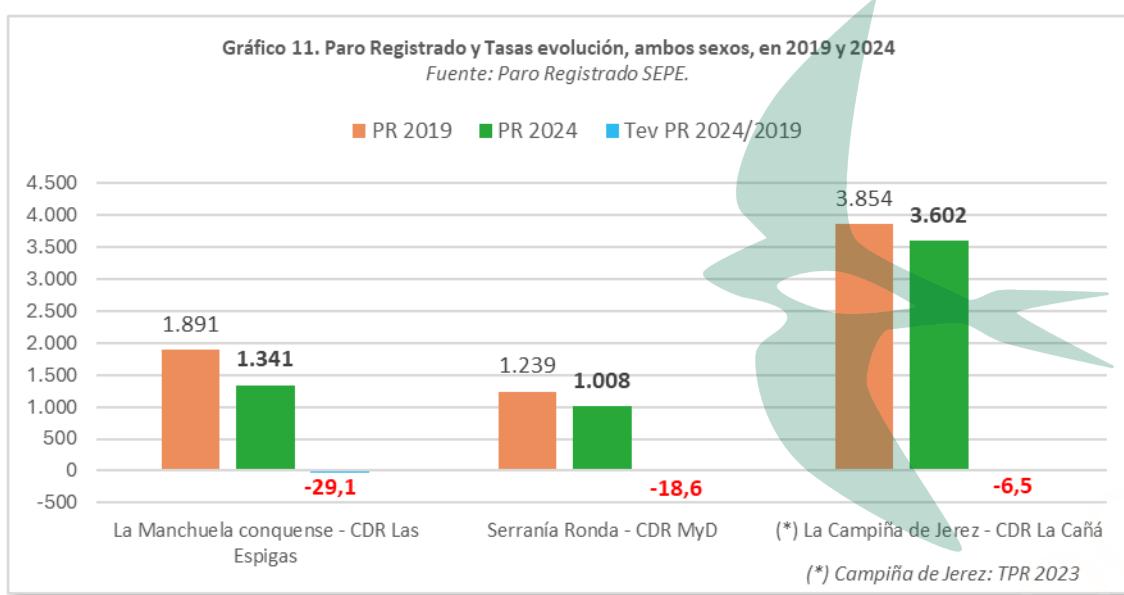
Gráfico 10. Tasas Empleo en Hombres y Mujeres en 2024

Fuentes: Afiliaciones TGSS, Población INE.





## Evolución de las Tasas de Paro Registrado entre 2019 y 2024 (TPR: % de personas en Paro Registrado con respecto total de Activas registradas)





## Evolución de las Tasas de Temporalidad entre 2019 y 2024

(TT: % de personas Asalariadas con contratos Temporales respecto total Asalariadas del Régimen General)

Gráfico 14. Tasas Temporalidad, ambos sexos, en 2019 y 2024

Fuentes: Afiliaciones TGSS.

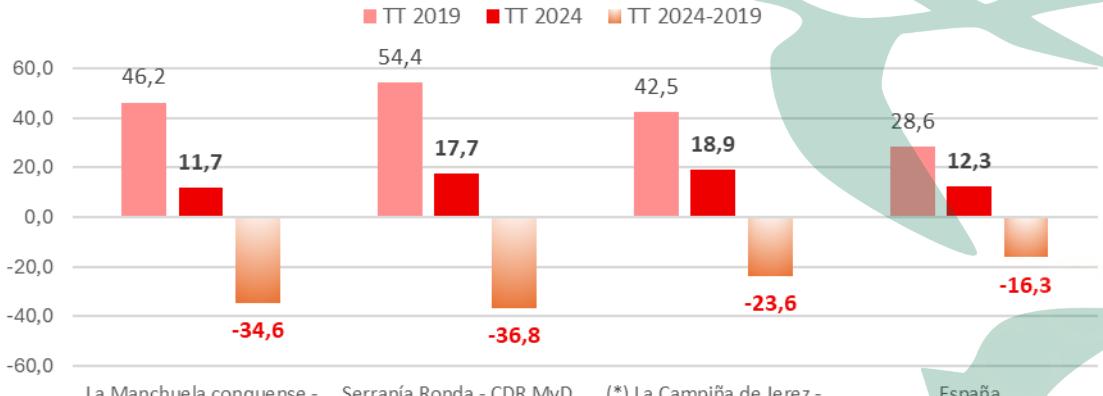


Gráfico 15. Tasas Temporalidad en Hombres y Mujeres en 2024

Fuentes: Afiliaciones TGSS.





## Evolución de las Tasas de Precariedad Laboral entre 2019 y 2024

(TPL: % personas en Paro Registrado más Asalariadas Temporales respecto total Activas registradas)

Gráfico 16. Tasas de Precariedad Laboral, ambos sexos, en 2019 y 2024: % personas Asalariadas Temporales y Paradas Registradas con relación a la población Activa.

Fuentes: Afiliaciones TGSS y Paro Registrado SEPE.

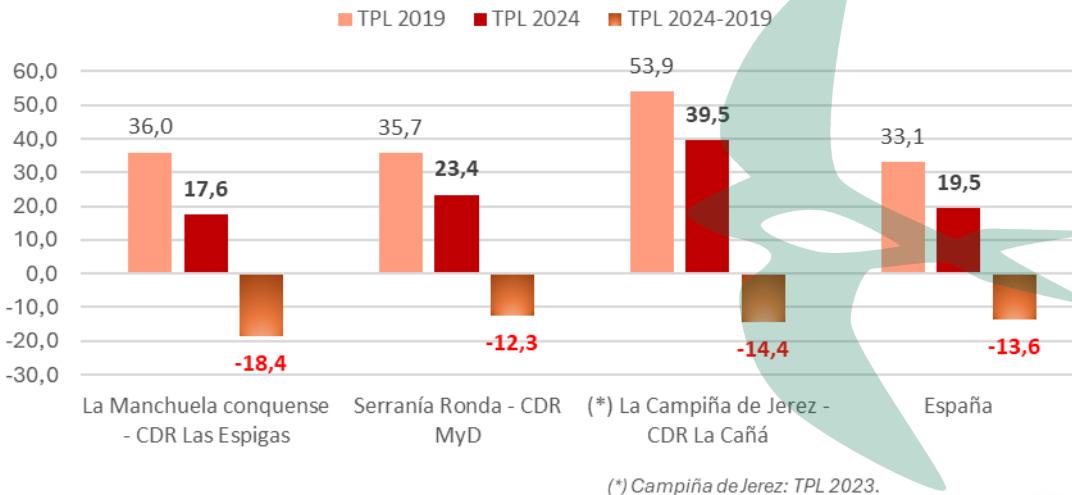
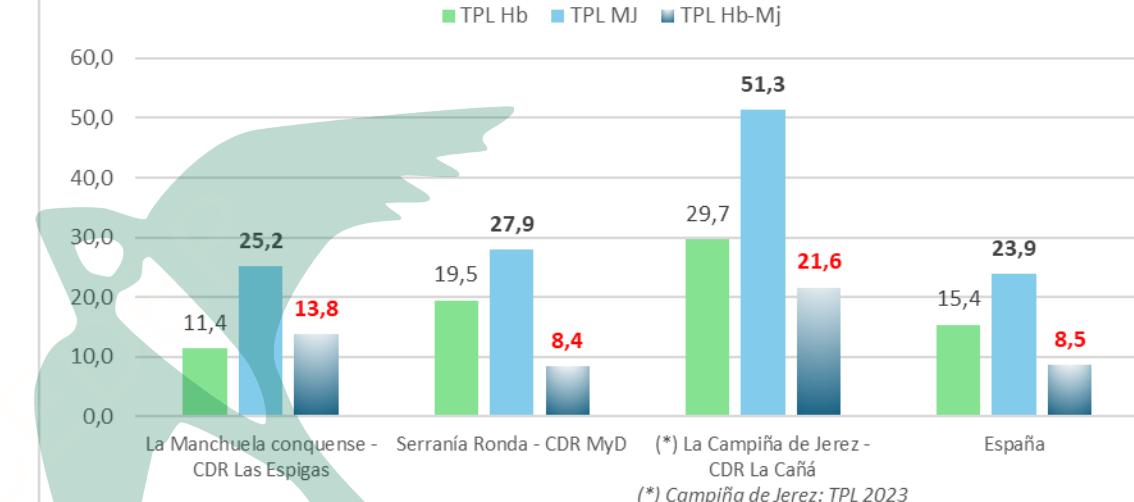


Gráfico 17. Tasas de Precariedad Laboral, según Sexo, en 2024: % personas Asalariadas Temporales y Paradas Registradas con relación a la población Activa según Sexo.

Fuentes: Afiliaciones TGSS y Paro Registrado SEPE.



### Ambos sexos

#### Precariado 2024

(Personas Paradas Registradas  
y Asalariadas Temporales)

### La Manchuela Conquense

2.195

### Serranía de Ronda

1.292

### La Campiña de Jerez (2023)

4.687



# RESULTADOS ESTUDIO CUALITATIVO

**3<sup>a</sup> Fase Cualitativa:** se utilizaron 3 técnicas del método cualitativo de investigación en las 3 comarcas objeto de estudio:

- **Entrevistas semi-directivas para recoger los discursos de:**
  - Personas informantes cualificadas de los niveles político, técnico, privado-empresas y social de las Redes Sociales Formales: un total de 39 entrevistas semi-directivas.
- **DAFO para recoger opiniones de:**
  - Personas informantes cualificadas de nivel político, técnico, privado-empresas y social de las Redes Sociales Formales: un total de 3 reuniones DAFO, una por comarca.
- **Grupos de Discusión para recoger los discursos de:**
  - Personas del precariado rural (Redes Sociales Informales): 3 GD, uno por comarca.

*Informe del Estudio Cualitativo para cada comarca o zona.*



# ANÁLISIS DE LOS DISCURSOS RECOGIDOS EN LAS ENTREVISTAS

## Informantes cualificados sectores político, técnico, privado y social

### TRABAJO DE CAMPO:

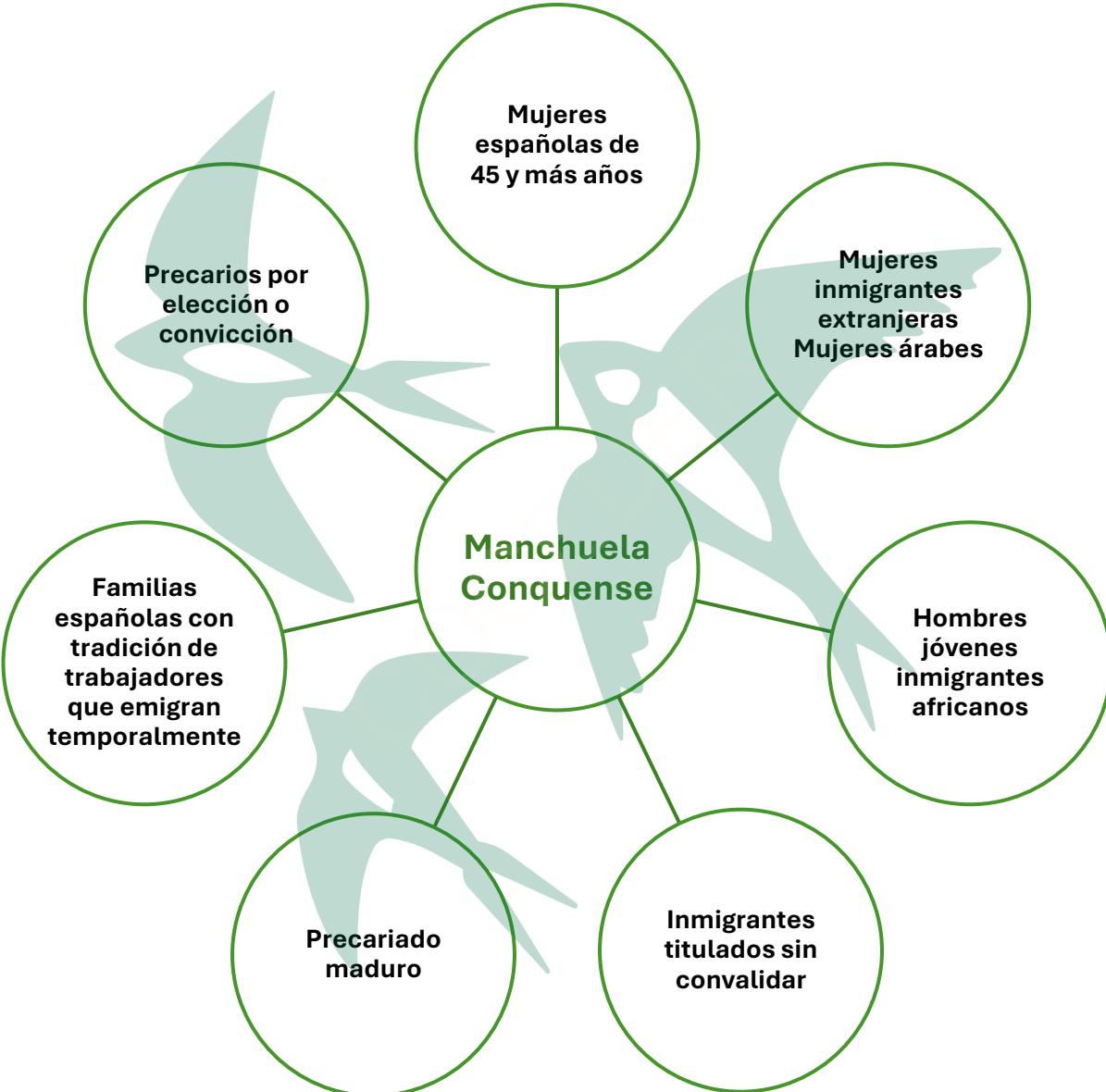
Comarcas o Zonas	Nº Entrevistas
La Manchuela Conquense	15
Serranía de Ronda	13
Campiña Jerezana	13
<b>Total</b>	<b>39</b>

Resultados del Análisis de los discursos que se presentan en 3 apartados:

- 1) *Perfiles sociales del precariado rural*
- 2) *Opiniones sobre Administraciones públicas*
- 3) *Opiniones sobre Tercer Sector*

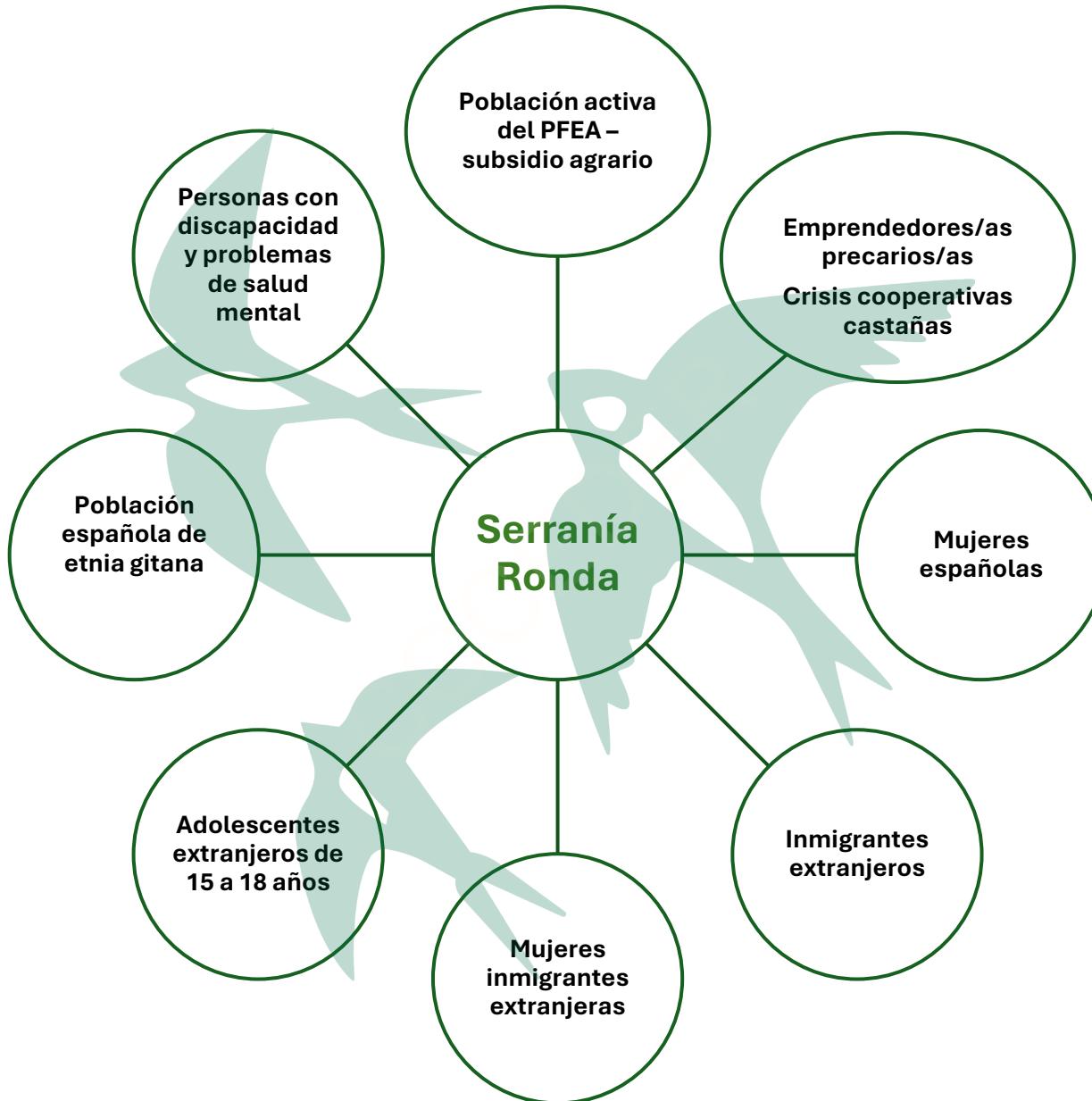


## 1) Perfiles sociales del precariado rural



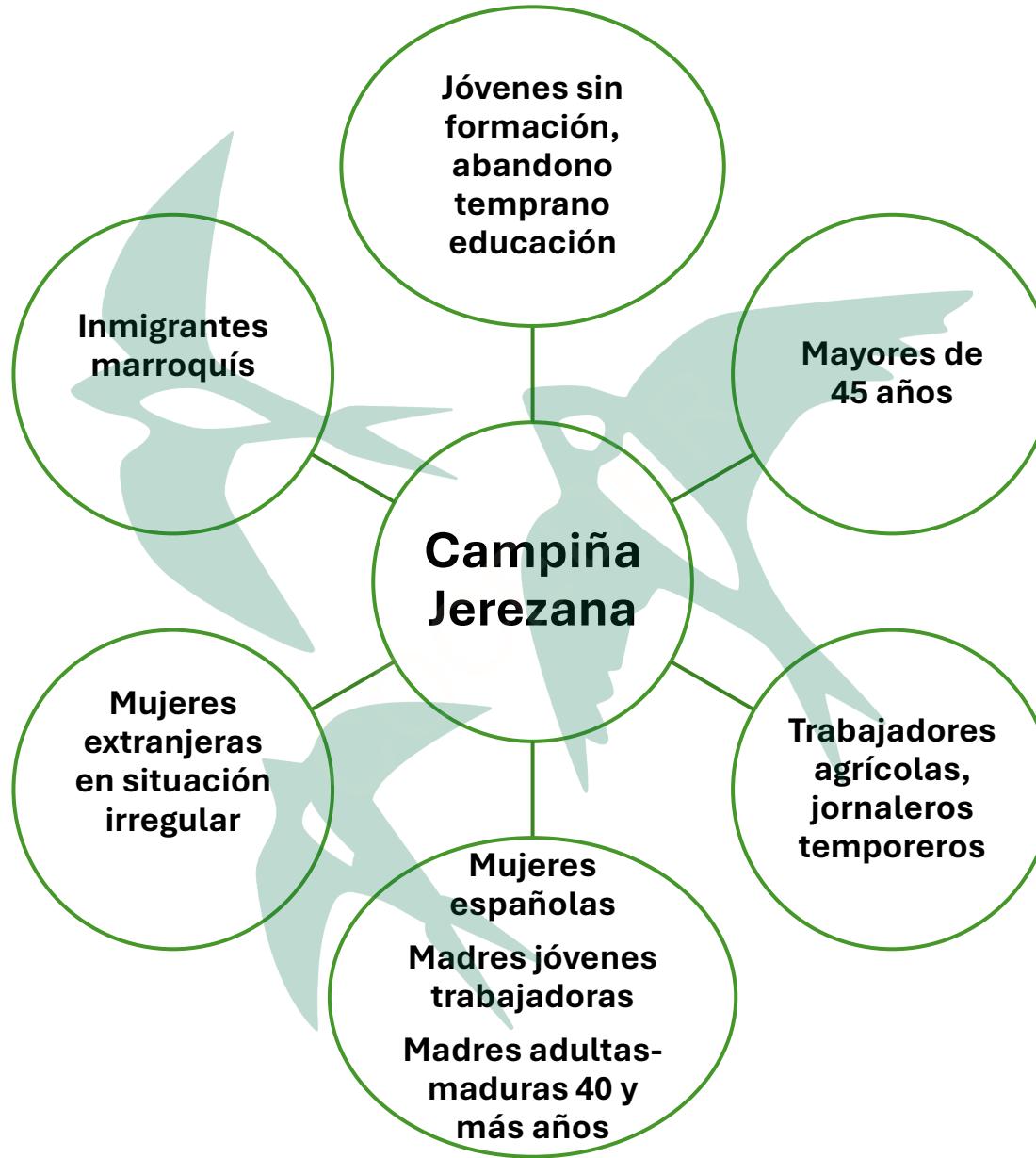


## 1) Perfiles sociales del precariado rural





## 1) Perfiles sociales del precariado rural





## 2) Opiniones sobre Administraciones públicas

Escasez de personal técnico, normativas rígidas, burocratización que alarga los procesos y servicios-recursos públicos concentrados en municipio cabecera comarcal y capital provincial.

Sistemas públicos locales tensionados.

Falta adaptación de las políticas, medidas y programas públicos de inserción sociolaboral al contexto socioeconómico y territorial del medio rural. También predomina la percepción de que suelen ser insuficientes y temporales.

Modelos de atención generalistas.

En la Manchuela conquense y Serranía de Ronda se resaltan carencias en la colaboración y coordinación interinstitucional

Campiña jerezana: valoraciones positivas (“hay un trabajo conjunto”).

En las tres comarcas se manifiestan casos de duplicidades.

Carencias en relaciones de coordinación y colaboración entre Administraciones y tejido empresarial.

Relaciones de coordinación entre Ayuntamientos, servicios públicos supralocales y entidades Tercer Sector basadas en relaciones personales y de proximidad entre personal técnico.



## 2) Opiniones sobre Administraciones públicas

**Campiña jerezana:** territorio muy fragmentado administrativamente que dificulta la implementación de políticas, medidas y servicios públicos (Jerez + San José del Valle + Barriadas Rurales y ELAs).

**Digitalización de los procesos burocráticos** que supone una barrera para la población rural madura-mayor e inmigrantes extranjeros.

**Valoración ambivalente de la reforma laboral del *Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre*:** aumentaron los contratos fijos pero el uso del fijo-discontinuo se valora como una estabilidad laboral más aparente que real.

**La Manchuela conquense:** desde informantes del empresariado se considera que no resuelve la estacionalidad y la discontinuidad productiva (agricultura-champiñón, hostelería).



## 2) Opiniones sobre Administraciones públicas

**Serranía de Ronda:** se critica el impacto negativo que ha tenido la reforma laboral en las bolsas municipales de empleo.

**Campiña jerezana:** desde informantes de las empresas se resalta el encarecimiento de la contratación derivada de permisos retribuidos. Ayudas tipo IMV pueden desincentivar la ocupación de personas que las perciben (empleos con salarios bajos en la zona).

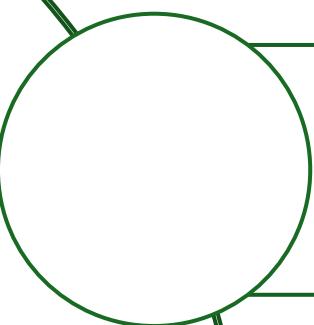
**La Manchuela conquense:** se valora positivamente la implementación autonómica de la Ley de Dependencia, aunque lenta y con exclusiones que contribuyen a la precariedad en el sector.

**Serranía de Ronda:** valoración ambivalente del Programa de Fomento de Empleo Agrario (antiguo PER), es una de las principales fuentes de ingresos económicos para la población precaria, pero un sector critica que se crea una economía subsidiada.

**Las opiniones sobre el IMV también son ambivalentes:** aunque se reconoce su necesidad ante las carencias de las rentas mínimas de inserción autonómicas, sin embargo, se aprecian requisitos cuestionables, deficiencias en su gestión y desconexión del entorno rural-local. Críticas por estimar que desincentiva la búsqueda activa de empleo.

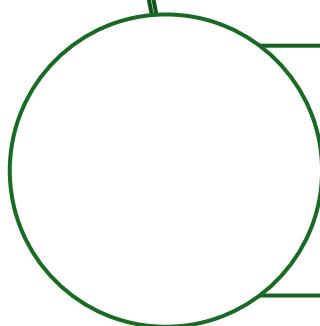


### 3) Opiniones sobre Tercer Sector



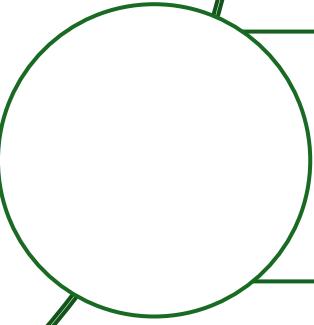
**Se aprecia que el Tercer Sector desempeña un rol complementario (se considera central en La Manchuela) en la inserción sociolaboral del precariado rural.**

**Función estratégica de mediación social (y acompañamiento) :** “se llega a donde no llegan las Administraciones”.



**Tensiones estructurales para su sostenibilidad más allá del corto plazo:** excesiva dependencia de subvenciones públicas anuales, que genera incertidumbre, inseguridad y precariedad laboral y rotación en personal técnico.

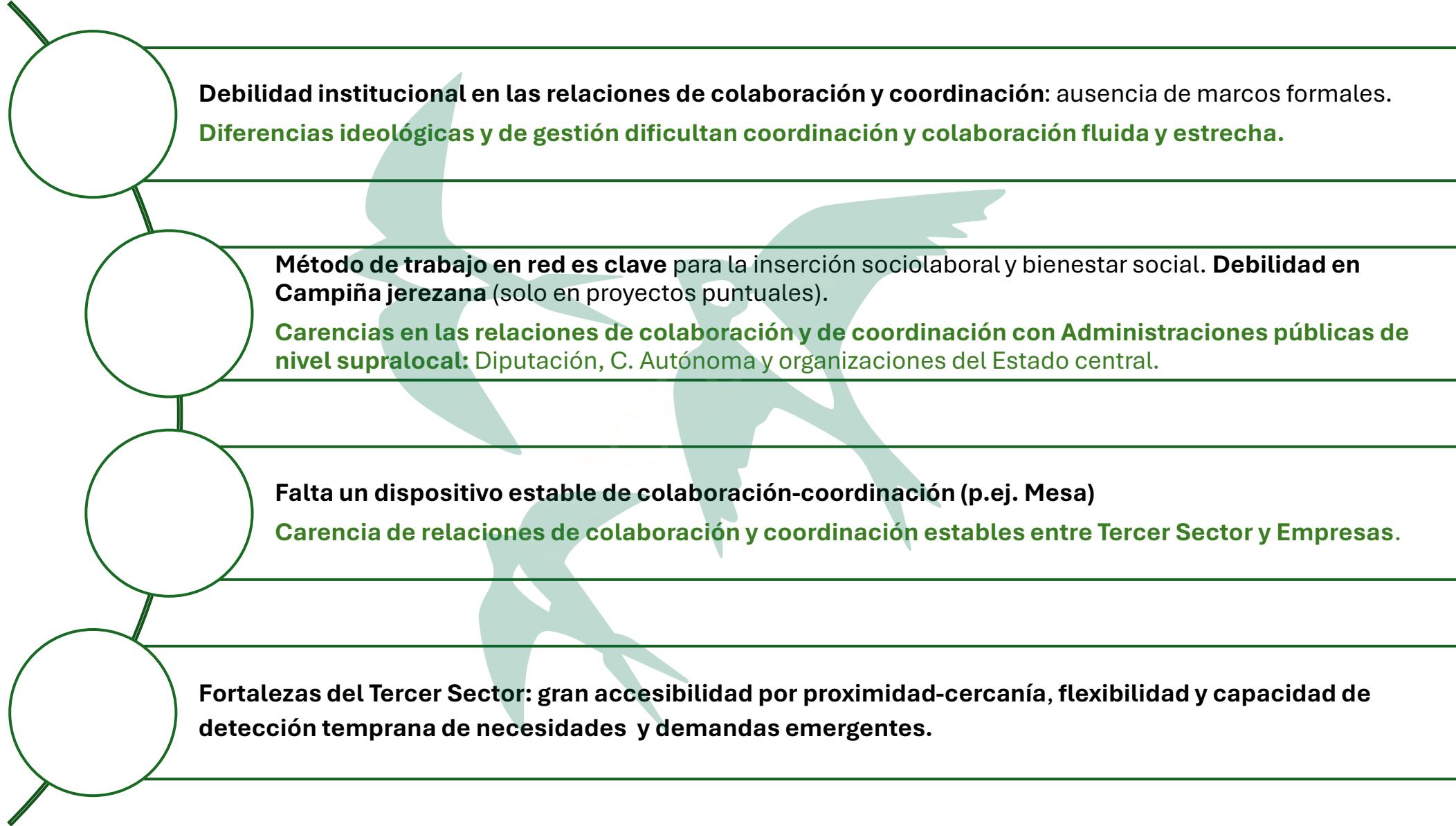
**Tercer Sector como “precariado socioinstitucional”.**



**Limitaciones en su presencia comarcal:** dificultades para llegar a los pueblos alejados, de la periferia comarcal.



### 3) Opiniones sobre Tercer Sector





# ANÁLISIS DE LOS DISCURSOS RECOGIDOS EN LOS GRUPOS DE DISCUSIÓN

## TRABAJO DE CAMPO:

Comarcas o Zonas	Nº Grupos Discusión
La Manchuela Conquense	1 (mixto)
Serranía de Ronda	1 (mixto)
Campiña Jerezana	1 (mixto)
<b>Total</b>	<b>3 (mixtos)</b>

**Resultados del Análisis de los discursos que se presentan en 2 apartados:**

- 1) Experiencias y trayectorias de precariedad laboral**
- 2) Administraciones y Tercer Sector**



## Grupos Discusión

*Experiencias y trayectorias de precariedad laboral (1)*

**Mercado laboral muy segmentado, solo acceden a empleo precario formal e informal** (Segmento Secundario, Doeringuer y Piore, Recio).  
**Mencionan mecanismos y prácticas de segregación/exclusión en el mercado de trabajo definidas por criterios administrativos (nacional-extranjero regular/irregular) y socioculturales sobre nacionalidad-etnia y raza, sexo-género, edad-generación, capital cultural** (Doeringuer y Piore, Recio, Bourdieu, Castel, Standing): “Ahora están cogiendo más a latinos que a marroquíes”.

---

**Ofertas de empleo precario se concentran en varios sectores:** agricultura (champiñones, cereales, uvas, almendras, hortalizas, olivares...), industria agroalimentaria y cárnica (porcino), hostelería, construcción, cuidados y ayuda a domicilio, limpieza, pequeño comercio... Trabajos con carga-desgaste físico con efectos negativos en la salud. “Estoy sacrificando mi salud por mantenerme aquí y por mantener a mi familia en el extranjero”.

**Trabajos de cualquiera (Offe).**

---

**Mecanización e incorporación de nuevas tecnologías en el sector agrícola que reduce las oportunidades laborales:** “ya no se necesitan cuadrillas”.

**Movilidad laboral frecuente u obligada, dentro y fuera de la comarca, o incluso fuera del país (precariado global).**

**Bastante afectados por problemas de la vivienda y de transporte-movilidad.**



## Grupos

### Discusión

#### Experiencias y trayectorias de precariedad laboral (2)

##### La Manchuela conquense:

**Mujeres defienden un discurso de dignificar y revalorizar el trabajo de cuidados y ayuda doméstica**  
**Ambivalencia discursiva ante el proceso de modernización en la agricultura (mecanización y nuevas tecnologías)**

**Hostelería:** sector feminizado, gestión más autoritaria de la mano de obra, con abusos frecuentes.

**Industria cárnica:** sector masculinizado, mejores salarios, alta intensidad, rotación de tareas y dureza física del trabajo; consecuencias negativas en salud física y psicológica.

**Emigración internacional temporal de nacionales para sostener la familia en la comarca.**

**Inmigración extranjera:** la carga económica de las remesas a familiares y la ausencia de redes sociales de apoyo en la zona.

##### Campiña jerezana:

**Referencias a contratos de fijos discontinuos en sector agrícola:** es una mejora más aparente que real.

**Mujeres que relatan trabajos con contratos a tiempo parcial, subempleo con salarios bajos:** “Me gustaría estar a jornada completa.”.

**Discurso colectivo sobre el “enchufismo” como la vía principal de acceso a empleos públicos y privados formales:** “el enchufismo es endémico en la zona”.

**Defensa del pluriempleo informal, la necesidad de las chapuzas para subsistir:** “Estás deseando que te llamen para un *chapu*”, “que nos tenemo que acogé a picoteá de dos o tres cosas”.

**Temor a la enfermedad o accidente que requiera baja laboral,** presión empresarial y posible rescisión del contrato.

**Relatos de precariedad laboral intensa en la industria agroalimentaria y en el sector de cuidados.**

**El autoempleo como deseo - aspiración, vía de escape de la sobreexplotación laboral en la zona.**

**La comarca como periferia sur del Norte Global , solo oportunidades de empleo precarias (formales e informales).**



## Grupos Discusión

### Experiencias y trayectorias de precariedad laboral (y 3)

#### Serranía de Ronda:

**La escasez de empleo en la zona se vincula con el declive demográfico:** “donde hay poca gente, hay poco de todo, entonces es más difícil buscarte la vida”, “es que un negocio funcione aquí con tan poca gente”.

**El discurso de las personas adultas-maduras se refiere al pluriempleo precario, con frecuencia de tipo informal, como la vía principal de participación laboral en la zona :** “Aquí no puedes ser muy “tiquismiquis”, si un día te han llamado porque tienes que echar una semana rozando, pues te vas a rozar una semana. Si después te llaman diez días para ir a la construcción, pues te vas diez días a la construcción.” **El pluriempleo precario se compagina con el PFEA (antiguo PER) constituyendo la estrategia comunitaria de subsistencia que les permite seguir viviendo en la zona.**

**La juventud manifiesta un discurso crítico con esa estrategia del pluriempleo precario-PFEA , reivindica la mejora de las condiciones de empleo y trabajo en la zona para no depender del subsidio del PFEA y no tener que emigrar (Costa del Sol, Málaga...).**

**El discurso femenino resalta el acusado sesgo de género en el mercado de trabajo local:** empleos para hombres (agricultura, construcción, talleres) / empleos para mujeres (actividades de servicios); limita las opciones de empleo de las mujeres a actividades culturalmente infravaloradas y más afectadas por la precariedad (cuidados y ayuda doméstica, hostelería, pequeño comercio, limpieza...)

#### Mujeres:

**En el discurso se manifiesta una acusada feminización de la precariedad sociolaboral.**

**Doble presencia o jornada (Balbo): sobrecarga física y psicológica por realizar dos trabajos** (cuidados y doméstico no remunerado en su propio hogar y empleo precario). **Carencia de recursos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.**

#### Mujeres extranjeras (Manchuela, Serranía de Ronda):

**Mayor discriminación y segregación en el mercado de trabajo.**

**Se emplean en trabajos más duros y precarios, con frecuencia en condiciones informales.**

**Doble presencia o jornada más intensa:** ausencia de redes familiares-sociales de apoyo para la conciliación.

**No se reconoce su rol fundamental en la sostenibilidad de sectores clave de la zona y en la repoblación rural (hijos/as).**



# Grupos Discusión

## Administraciones y Tercer Sector

### Administraciones públicas:

**Discurso de desconfianza.** Ineficacia administrativa, burocracia y complejidad excesivas, inactividad y distancia socio-institucional (La Manchuela conquense).

**Sensación de abandono institucional y desafección entre la juventud:** “nos tienen aquí como perdidos de la mano de Dios” (Serranía de Ronda, Campiña jerezana)

**Discurso comprensivo, incluso resignado, y bajas demandas entre personas adultas-maduras** (Serranía de Ronda, Campiña jerezana): “hacen lo que pueden”, se refieren a la mejora con relación al pasado “Entonces, la vida era mucho más dura”.

**Inmigrantes extranjeros/as expresan demandas de mayor claridad en información sobre proceso de regularización, ayudas y recursos disponibles,** atención personalizada y acompañamiento, transparencia en programas de inserción laboral (La Manchuela conquense).

**PFEA: valoración positiva pero también genera percepción de dependencia y bloqueo del desarrollo personal-social** (Serranía de Ronda)

**Desconocimiento de compatibilidad entre tipos de ayudas públicas y empleos precarios** (La Manchuela conquense, Campiña jerezana)

**Para juventud (Serranía de Ronda) e inmigración extranjera (La Manchuela conquense) falta oferta formativa adaptada al mercado de trabajo local a la que puedan acceder**

**Reforma laboral del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre:** discurso ambivalente, participantes que la valoran positivamente por la estabilidad laboral que ha provocado en parte de las personas con empleos precarios, pero otros participantes manifiestan opiniones negativas acerca de la pérdida de rotación en las bolsas de empleo municipales (Serranía de Ronda) y que el contrato de fijo-discontinuo es una modalidad estable aparente, pues se aprecia como precaria (Campiña jerezana).

### Tercer Sector:

**Discurso de confianza.** Se refieren a sus servicios de mediación y acompañamiento, de información y orientación personalizada, de detección de necesidades, de apoyo a la población inmigrante extranjera (La Manchuela conquense, Serranía de Ronda)

**Se valora como un actor clave en el territorio,** que genera comunicación, cohesión social y acceso a derechos y recursos (ayudas, servicios): “van donde las administraciones no llegan” (La Manchuela conquense, Campiña jerezana)

**Participantes en GD que desconocen los servicios y acciones de inserción laboral del Tercer Sector:** carencias en visibilidad, información y publicidad. “Desde fuera es difícil encontrar, no llega esa publicidad” (Serranía de Ronda)



# **RECOMENDACIONES**

## **9 Ejes de Actuación**

- 1. Garantizar el acceso a servicios básicos y de proximidad**
- 2. Impulsar una estrategia comarcal de empleo digno**
- 3. Fortalecer la formación profesional y el acceso a la capacitación**
- 4. Fomentar emprendimiento, autoempleo y economía de proximidad**
- 5. Mejorar la calidad de vida y el acceso a vivienda**
- 6. Reforzar la coordinación territorial y la gobernanza participativa**
- 7. Promover un desarrollo económico sostenible y resiliente**
- 8. Garantizar la financiación y el fortalecimiento del Tercer Sector**
- 9. Integrar con determinación la perspectiva de igualdad e inclusión social**



## 1. Garantizar el acceso a servicios básicos y de proximidad



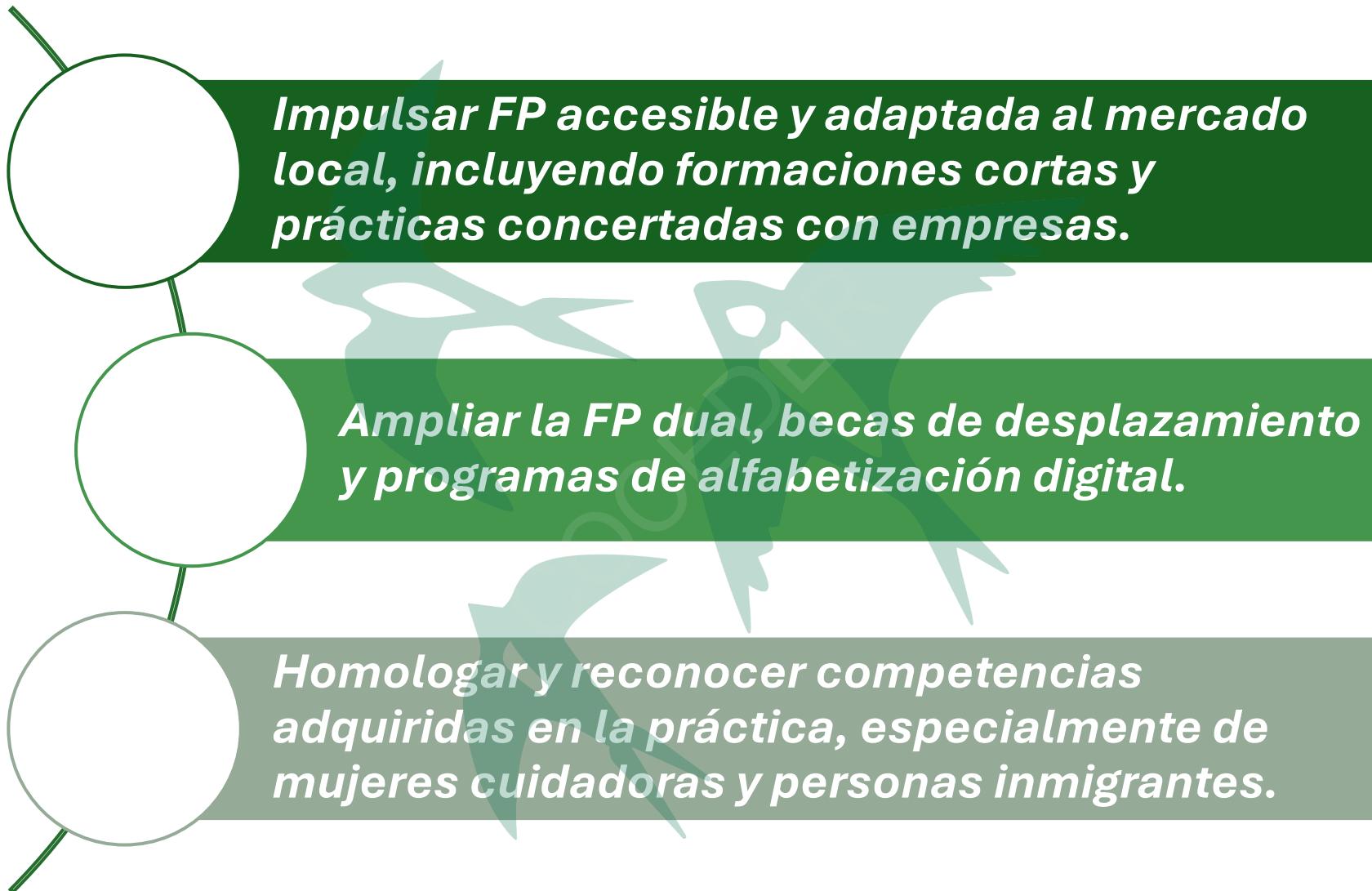


## 2. Impulsar una estrategia comarcal de empleo digno





### **3. Fortalecer la formación profesional y el acceso a la capacitación**



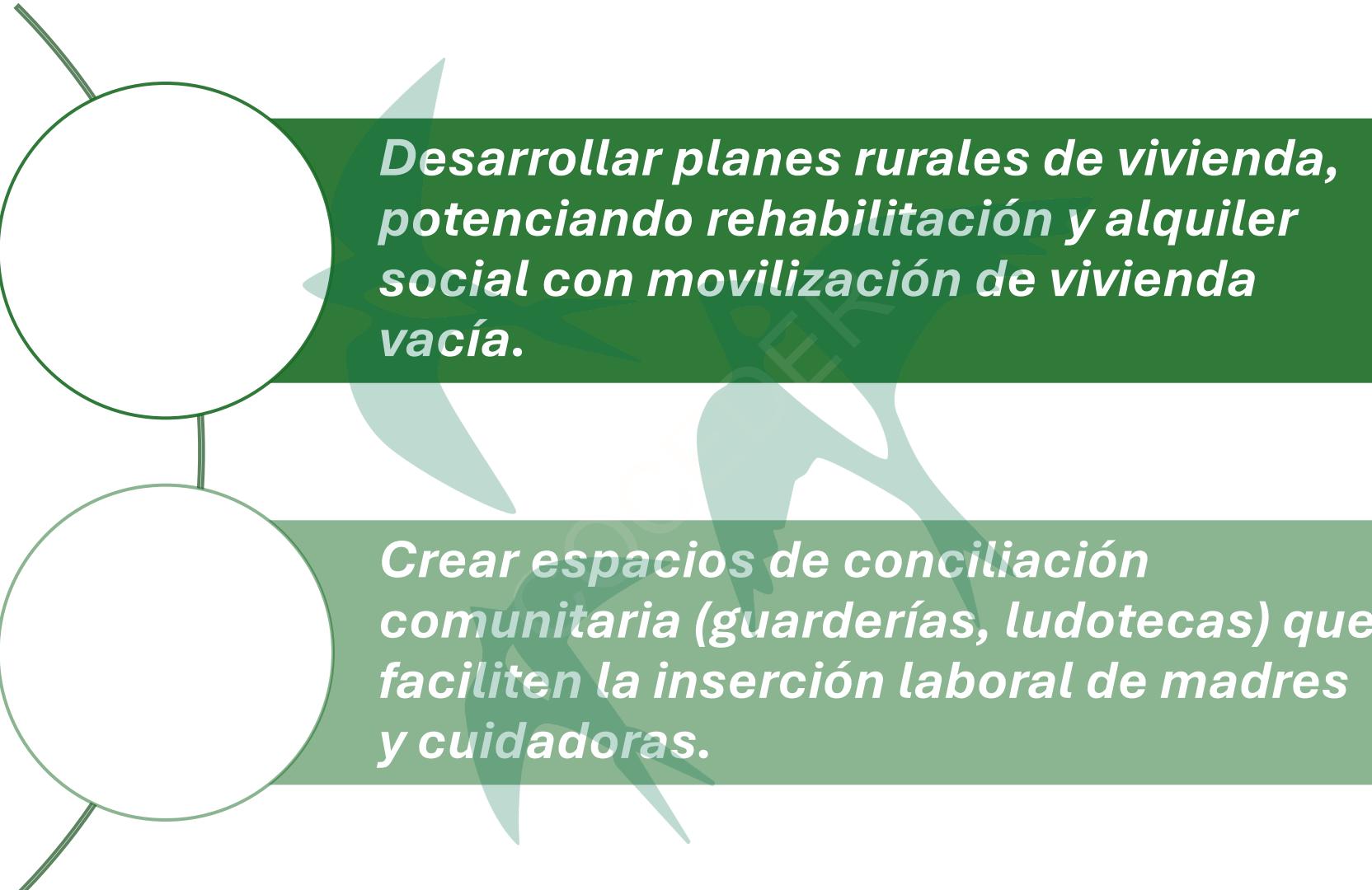


#### **4. Fomentar emprendimiento, autoempleo y economía de proximidad**





## 5. Mejorar la calidad de vida y el acceso a vivienda



*Desarrollar planes rurales de vivienda, potenciando rehabilitación y alquiler social con movilización de vivienda vacía.*

*Crear espacios de conciliación comunitaria (guarderías, ludotecas) que faciliten la inserción laboral de madres y cuidadoras.*



## 6. Reforzar la coordinación territorial y la gobernanza participativa



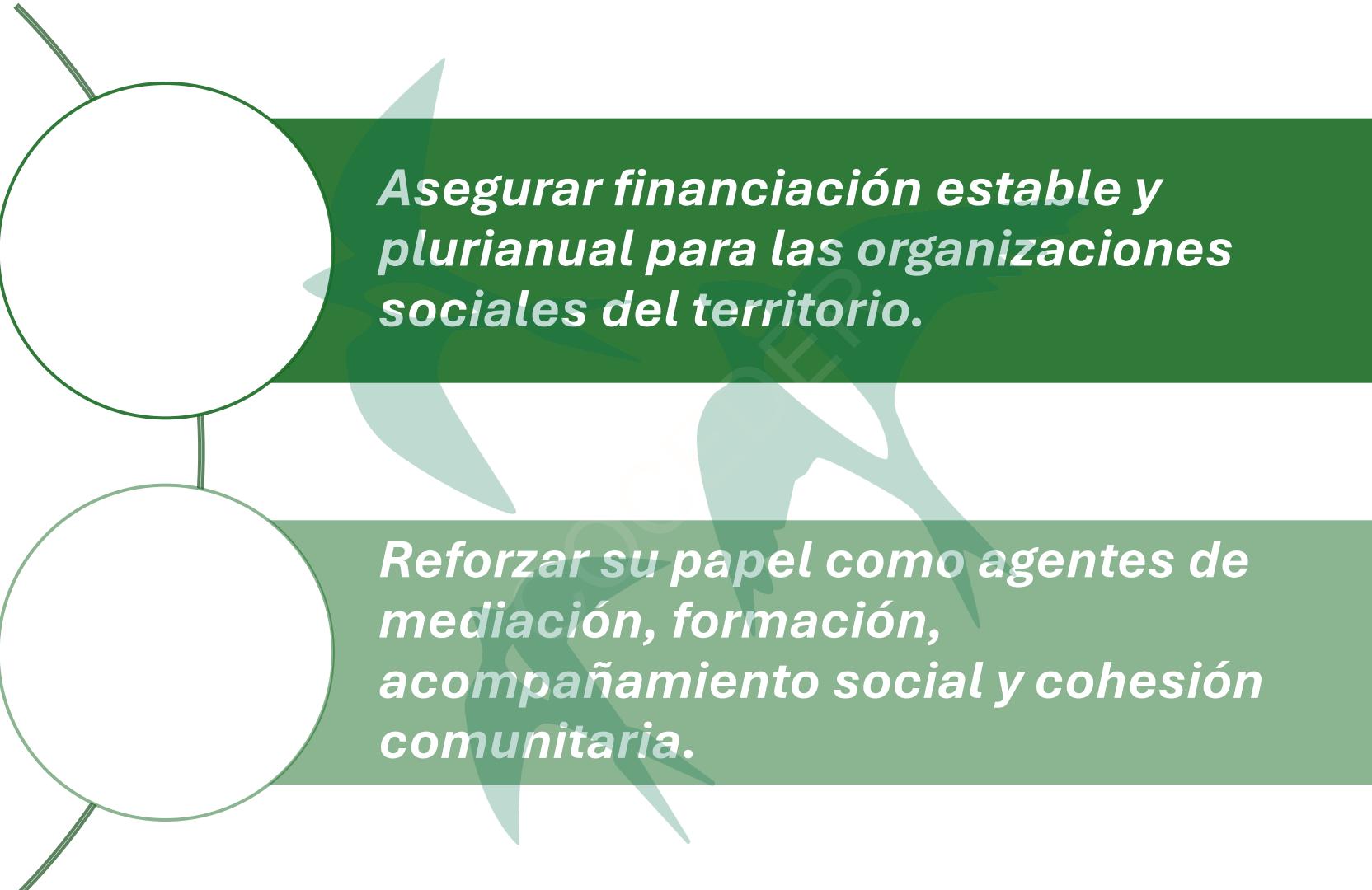


## 7. Promover un desarrollo económico sostenible y resiliente





## 8. Garantizar la financiación y el fortalecimiento del Tercer Sector



*Asegurar financiación estable y plurianual para las organizaciones sociales del territorio.*

*Reforzar su papel como agentes de mediación, formación, acompañamiento social y cohesión comunitaria.*



## 9. Integrar con determinación la perspectiva de igualdad e inclusión social





## MUCHAS GRACIAS

Programa de investigación sociológica de diagnóstico y propuestas sobre el precariado y el reto demográfico en el medio rural está subvencionado por el Ministerio de Derechos Sociales Consumo y Agenda 2030 a través del 0.7% del IRPF.



**COCEDER**  
CONFEDERACIÓN DE CENTROS  
DE DESARROLLO RURAL

Ha colaborado los siguientes Centros de Desarrollo Rural Asociados



CDR Alt Maestrat  
Centre de Desenvolupament Rural

