



636 mujeres trabajadoras frente a 147 hombres

Las mujeres como pieza clave en COCEDER, con el 81% de sus personas trabajadoras, el 65% de sus personas voluntarias y el 49% de personas socias

La entidad desarrolla diversas acciones dirigidas a este colectivo, con mayor falta de oportunidades, si cabe, en el Medio Rural

Valladolid, 7 de marzo de 2018

La Confederación de Centros de Desarrollo Rural, **COCEDER**, cree firmemente en el papel de la mujer en todos y cada uno de los ámbitos de nuestra sociedad, y por ello, lleva años apoyando a un colectivo, que ya es mayoritario en todas las escalas de la organización.

De hecho, de las **783 personas trabajadoras con las que cuenta la entidad y sus centros asociados, 636 (81%) son mujeres**, mientras que únicamente 147 (19%) son hombres. Unas cifras que se asemejan mucho a las de las **personas voluntarias** que complementan a la organización, ya que del total de **749, un elevado 65% (488 personas) son mujeres**, mientras que el 35% (261 personas) restante está compuesto por hombres.

Por su parte, en el ámbito de las personas socias, la paridad es casi idéntica, dado que, **de 1.897 personas socias, 948 (49%) son mujeres y 949 (51%) hombres**.

Por este, y por otros motivos que se detallan a continuación, **COCEDER** es, sin duda, una entidad con gran valor humano, sobre todo, del género femenino que, mañana reivindicará sus derechos y libertades por toda la geografía española, debido a la celebración del **Día Internacional de la Mujer**.

Unas mujeres que en el ámbito rural cuentan con menos oportunidades que los hombres, ya sea por cuestiones laborales, familiares, sociales o un cúmulo de todas ellas. Por ello **COCEDER** desarrolla acciones dirigidas a este colectivo, como las siguientes:

- **Actividades sociosanitarias:** dirigidas a la prevención de los problemas de salud específicos de las mujeres con la incentivación y práctica de ejercicio físico, charlas y jornadas formativas e informativas y servicio de atención psicológica para acompañarlas en su proceso de cambio y crecimiento personal.
- **Programa de Sensibilización sobre Igualdad de Oportunidades e Igualdad de Género** así como prevención de la violencia de género, que se encargan de asumir que todas las personas somos iguales y que contamos con las mismas opciones de cara a afrontar nuestra vida en todas las áreas de la misma, con actividades como jornadas, talleres, formación, etc. con el fin de fomentar la mayor capacidad de autosuficiencia y autonomía de éstas.

- **Programa de Apoyo al Autoempleo** encaminado a informar y apoyar a personas desempleadas que, o bien nunca se han planteado la opción de auto emplearse o que no disponían de suficiente información y asesoramiento necesario para llevar a cabo sus iniciativas empresariales, además de la tramitación de microcréditos para la consecución de los mismos.
- **Educación para Personas Adultas** que permite contar con la formación y competencias clave, necesarias para afrontar su presente y futuro laboral y familiar, de cara a posibles oportunidades profesionales que mejoren su situación.
- **Programa de Formación e Inserción Sociolaboral** a través de microcréditos, cualificación laboral de la mujer, principalmente en las áreas de atención a la dependencia, ayuda a domicilio, limpieza, informática e igualdad de género, entre otras. Cursos y jornadas formativas, etc, gracias a la información y las tutorías personalizadas.

Desde **COCEDER**, se respeta cualquier manifestación del ejercicio de derecho a huelga que se lleve a cabo. Las personas trabajadoras elegirán en el libre ejercicio de sus derechos, mientras que, en los centros asociados a **COCEDER** también se realizarán diversas actividades de sensibilización.





COCEDER es una ONG de Acción Social de ámbito estatal declarada de utilidad pública que se fundó en 1991. Está formada por **23 entidades** sin ánimo de lucro que funcionan de manera autónoma y solidaria en proyectos de acción integral para la transformación social y el dinamismo económico y cultural en diferentes comarcas españolas. Los ejes que vertebran su acción son la atención prioritaria de los sectores desfavorecidos, los valores de la convivencia intercultural y el desarrollo sostenible a favor de un medio rural activo y dinámico. La calidad de su trabajo viene avalada por una trayectoria de más de 40 años de acción y permanencia en diferentes zonas del país, así como por la concesión de la Certificación EFQM de Excelencia Europea a la Calidad en la Gestión. COCEDER también desarrolla desde 2008 diversos proyectos de Cooperación al Desarrollo en África y América Latina y forma parte activa de las principales organizaciones del Tercer Sector como la Plataforma de ONG de Acción Social, POAS –donde es miembro de la Junta Directiva–, la Red EAPN España (Red Europea de Lucha contra la Pobreza) y la Red Rural Nacional del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

Para más información:

María Sánchez Bragado

Responsable de Comunicación de **COCEDER**

Teléfonos: 983 371 279

comunicacion@coceder.org