



**Memoria de actividades**  
**COCEDER 2018**





## MEMORIA DE ACTIVIDADES

# COCEDER 2018

Confederación de Centros de Desarrollo Rural

## DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA

Calle Fuente el Sol, 2 - Entrepiso 47009 Valladolid  
Teléfono y fax: 983.371.279  
[www.coceder.org](http://www.coceder.org) - [info@coceder.org](mailto:info@coceder.org)



Bureau Veritas Certification, por concesión del Club de Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su sistema de gestión a la Confederación de Centros de Desarrollo Rural Coceder, de acuerdo con la puntuación obtenida en la evaluación realizada siguiendo los criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Dicho sello fue actualizado el 29 de mayo de 2018

**ÍNDICE**

**PRESENTACIÓN**

**IDENTIDAD**

Nuestra misión

Nuestra visión

Objetivos

Valores

Líneas estratégicas

**RECURSOS HUMANOS**

Estructura organizativa

Junta directiva

Equipo técnico

Comisiones de trabajo

Trabajadoras/es



Foto de grupo en la XXVIII Asamblea General de COCEDER, que se celebró en - COCEDER en mayo de 2018

**INCIDENCIA TERRITORIAL**

Listado de centros asociados

**PROGRAMAS POR CCAA**

**PROGRAMAS Y ACTIVIDADES**

Programas de infancia y familia

Programas dirigidos a jóvenes

Programas dirigidos a mujeres

Programas dirigidos a personas mayores

Programas dirigidos a personas con diversidad funcional

Programas dirigidos a minorías étnicas

Programas dirigidos a la población reclusa y exreclusa

Programa de atención urgente

Programas de inserción sociolaboral

Programas de voluntariado

Programa de desarrollo sostenible y medioambiental

Programas dirigidos a personas desempleadas

Otras actuaciones de desarrollo comunitario

Sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad del emprendimiento en el medio rural

Fomento del emprendimiento sostenible en el medio rural hispano-luso

Programas de cooperación al desarrollo

Área de calidad

Área de formación

Área de comunicación

Personas Beneficiarias

**MEMORIA ECONÓMICA**

Cuentas anuales e informe de auditoría

Balance de situación abreviado

Fuentes de financiación

Entidades colaboradoras

Recursos invertidos por programas y CCAA

**JORNADAS, ENCUENTROS, PREMIOS Y NOTICIAS**

**PORTADAS PUBLICACIONES**

# COCEDER a lo largo de 2018

Es para mí una satisfacción presentar la memoria anual de actividades de **COCEDER**, la primera como presidenta, pero la XXVII de la entidad. El año 2018 ha sido para **COCEDER**, un año de grandes retos, cambios, algunas alegrías pero también desilusiones, ya que hemos sentido que los cimientos de 27 años de trabajo todavía no estaban bien forjados y que la solución no sólo dependía de nosotras/os ni de nuestro esfuerzo.

En esta situación, más que nunca, hemos buscado el apoyo de nuestras/os compañeras y la fuerza de esta red de centros, pero fundamentalmente de personas, que es **COCEDER**, para finalmente, superar la adversidad, y así dar continuidad a nuestros programas y actividades en beneficio, y con la población rural. Esta memoria recoge imágenes, programas y actividades, que son sólo una muestra del trabajo de un equipo humano de profesionales, personas voluntarias y usuarias, comprometidas con mantener la vida en los pueblos en su lucha por un medio rural habitado y habitable.

Esta lucha no podemos librarla solas/os, por ello, una vez más han sido fundamentales las alianzas con otras entidades y plataformas del Tercer Sector, así como el apoyo de las administraciones públicas, a quienes, desde aquí, muestro nuestro agradecimiento. **COCEDER** es la entidad social más grande y con más representación, que trabaja exclusivamente en el medio rural español, durante el año 2018, 64.371 personas han participado y tomado parte en sus actividades.



Tamara Balboa García, presidenta de COCEDER desde mayo de 2018, en su tierra, Galicia

Por otro lado, la búsqueda de excelencia en la gestión y la transparencia nos han llevado a renovar nuevamente nuestro sello de **Calidad EFQM** y a participar en una herramienta de pilotaje y buen gobierno de la que hemos obtenido resultados muy satisfactorios.

Éste ha sido el año en el que hemos elaborado un código ético y de conducta que guiará a partir de ahora las acciones de la entidad, un plan de personas, que nos permitirá mejorar la gestión del equipo humano y un plan de transformación digital, para así adaptarnos a los retos de la sociedad cambiante en la que vivimos, y de la que el medio rural no puede quedar desconectado.

La sociedad rural española tiene enormes retos por delante, pero uno es primordial, y es el de seguir manteniendo la vida, las personas habitantes, la biodiversidad y una cultura milenaria que está en grave riesgo de desaparecer. Para ello, necesitamos cambios a todos los niveles, además del compromiso de todas las administraciones y agentes con capacidad de cambiar el rumbo. Un rumbo, estoy convencida, hacia el que **COCEDER** tiene mucho que aportar y decir, avalada por más de 27 años de trabajo, con los pies en la TIERRA.

## IDENTIDAD

---

### MISIÓN

Trabajar con la comunidad rural en procesos de desarrollo integral y sostenible, en coordinación con otros agentes sociales del territorio para generar mejores condiciones de vida de la población rural y de su medio

### VISIÓN

Contribuir a la creación de un medio rural desarrollado y sostenible económica, social, cultural y humanamente, siendo una entidad fuerte y cohesionada, reconocida y sostenible

## OBJETIVOS

- Impulsar y canalizar acciones para la promoción social, educativa y económica del medio rural, junto con la Administración y otras entidades.
- Propiciar un desarrollo personal y una mejor calidad de vida de los colectivos especialmente desfavorecidos.
- Impulsar la participación y el desarrollo de todas las personas de la comunidad
- Promover recursos y equipamientos que posibiliten la atención a los distintos colectivos sociales de nuestros pueblos

## NUESTROS VALORES

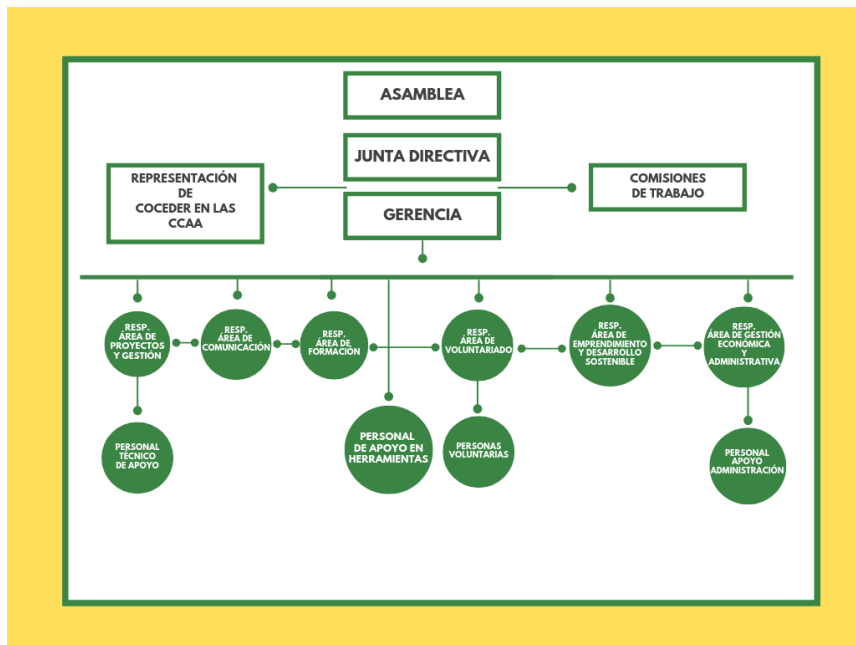
- **Bienestar Social de la Comunidad Rural:** Entendido como un conjunto de factores que intervienen en la calidad de vida de las personas y hacen que su existencia posea todos aquellos elementos que den lugar a la tranquilidad y satisfacción humana
- **Integralidad:** Trabajar en un territorio con todos los colectivos de población (infancia, juventud, hombres, mujeres, mayores, inmigrantes, personas con discapacidad y en situación de exclusión social,...) abarcando así todos los niveles de la persona (social, económico, medioambiental, cultural, formativo,...)
- **Sostenibilidad:** Búsqueda de un equilibrio soportable, viable y equitativo de los niveles ambiental, económico y social, que satisfaga las necesidades de la población sin comprometer las necesidades de las futuras generaciones
- **Participación:** Hacer protagonista a la persona de su papel en la sociedad en la que vive, dándole las herramientas necesarias para ello
- **Calidad:** En nuestro trabajo, pero sobre todo en el esfuerzo por la mejora continuada de nuestra gestión
- **Trabajo en Equipo:** Coordinación, participación e implicación de los órganos de gobierno de la entidad, profesionales, personas voluntarias, personas beneficiarias de las acciones y agentes sociales de las zonas
- **Respeto a las personas:** Defender los derechos de las personas más vulnerables y el apoyo al desarrollo de la promoción de las mismas, respetando sus propias decisiones
- **Transparencia:** Basada en la calidad y la ética como base de la gestión de las acciones desarrolladas por **COCEDER** y las entidades que la componen, ante la sociedad en general
- **Solidaridad:** Facilitar los apoyos y recursos necesarios para que las personas del medio rural vean paliadas sus desventajas, promoviendo las condiciones para un medio rural en el que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas, culturales y de desarrollo

# Líneas Estratégicas y Objetivos

<b>LINEA ESTRATÉGICA 1: PARTICIPACIÓN Y BASE SOCIAL EN EL MEDIO RURAL</b>	
<b>OBJETIVO 1.2</b>	<b>SER REFERENTE EN EL MEDIO RURAL</b>
<b>LINEA ESTRATÉGICA 2: EXCELENCIA EN LA GESTIÓN</b>	
<b>OBJETIVO 2.1</b>	<b>CONSOLIDAR UN BUEN SISTEMA DE GESTIÓN</b>
<b>LINEA ESTRATÉGICA 3: SUSTENTABILIDAD ECONÓMICA</b>	
<b>OBJETIVO 3.1</b>	<b>CONSEGUIR RECURSOS DE LA ADMINISTRACIÓN PARA ACCEDER A LA FORMA CIÓN DE OFERTA Y DEMANDA</b>
<b>OBJETIVO 3.2</b>	<b>POTENCIAR LA GENERACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS PROPIOS</b>
<b>OBJETIVO 3.3</b>	<b>INCREMENTAR LA FINANCIACIÓN DE LA ENTIDAD</b>
<b>LINEA ESTRATÉGICA 4: COMUNICACIÓN E IMAGEN</b>	
<b>OBJETIVO 4.2</b>	<b>REFORZAR LA COMUNICACIÓN DE LA ENTIDAD</b>
<b>OBJETIVO 4.3</b>	<b>FORTALECER LA IMAGEN DE LA ENTIDAD</b>
<b>LINEA ESTRATÉGICA 5: FORTALECIMIENTO, COHESIÓN Y EXPANSIÓN DE COCEDER</b>	
<b>OBJETIVO 5.1</b>	<b>INCREMENTAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA A LA ENTIDAD</b>
<b>OBJETIVO 5.2</b>	<b>PARTICIPAR CON LOS DESTINATARIOS Y CON OTRAS ENTIDADES SOCIALES</b>
<b>OBJETIVO 5.3</b>	<b>FORTALECER LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DE LA ENTIDAD</b>
<b>OBJETIVO 5.4</b>	<b>CRECER COMO COMUNIDAD DE APRENDIZAJE</b>
<b>LINEA ESTRATÉGICA 6: INNOVACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE</b>	
<b>OBJETIVO 6.1</b>	<b>CONSOLIDAR E IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE APOYO A PERSONAS EM- PRENDEDORAS</b>
<b>OBJETIVO 6.3</b>	<b>PARTICIPAR EN LOS PROGRAMAS INTERNACIONALES Y DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO, DE MANERA QUE REPERCUTAN EN EL FORTALECIMIENTO DE LA ENTIDAD</b>

# RECURSOS HUMANOS

## Organigrama



### Junta directiva



Presidenta COCEDER  
Tamara Balboa García  
CDR Puertas Abiertas



Vicepresidenta  
Auxiliadora Delgado Ibarluzea  
CDR Carrion de los Condes



Tesorera  
Emeraldita Martínez Martínez  
CDR El Sequillo



Secretario  
Hector J. Rodríguez Bueta  
CDR Asociación Guayente



Vocal  
Ana G. Fernández Melendreras  
CDR El Priat



Vocal  
Elena Martínez Orbeago  
CDR Fundación Edes



Vocal  
Gustavo Viol Zaragoza  
CDR Alt Maestrat

### Equipo técnico



Gerente COCEDER  
Juan Manuel Polentinos  
Castellanos



Resp. Área Económica  
María Romero  
Cabrerizo



Resp. Proyectos y  
Gestión  
Mª José Illera Suárez



Resp. Área de Formación  
Mª Jesús Cordero  
Villarreal



Resp. Área  
Emprendimiento  
Aurelio García Gállego



Auxiliar administrativo  
Reyes Martín Hernando



Resp. Área de  
Comunicación  
María Sánchez Bragado

La Junta Directiva cambió en mayo de 2018, tras la votación llevada a cabo en la Asamblea General de la entidad. Nicolas Hernández Montes, hasta ese momento, presidente de COCEDER; Carles de Ahumada Batlle, tesorero, y Tamara Balboa García, que pasó de vicepresidenta a presidenta



# Comisiones de Trabajo

En **COCEDER**, además de nuestras personas beneficiarias, nuestros centros asociados lo son todo, y por ello trabajamos a través de comisiones formadas por sus miembros, lo que permite que cada uno de los CDR tenga representación, tanto en los procesos de cambio como en la decisión final.

**COHESIÓN Y FORTALECIMIENTO:** Promueve y trabaja por la unidad, la fuerza y el futuro de **COCEDER** como una entidad sólida y sin grietas que la desestabilicen.

**CALIDAD:** Se encarga de buscar la mejora continua de la entidad a través de una metodología participativa, pero sobre todo, objetiva, en cuanto a las áreas de mejora para conseguir la gestión hacia la excelencia a través de los diferentes planes de acción.

**SUSTENTABILIDAD:** Fomenta y participa en la búsqueda de nuevas herramientas de financiación que permitan que le entidad se sustente económicamente por sí misma.

**COMUNICACIÓN:** Se encarga de analizar, elaborar y ejecutar las diferentes estrategias para lograr una mayor difusión de la entidad, así como de mejorar la visión y la imagen de la misma, a nivel interno y externo.

**COOPERACIÓN:** Impulsa y desarrolla las principales herramientas para favorecer sinergias y mecanismos de colaboración entre las personas que conforman la entidad y otros territorios más desfavorecidos.

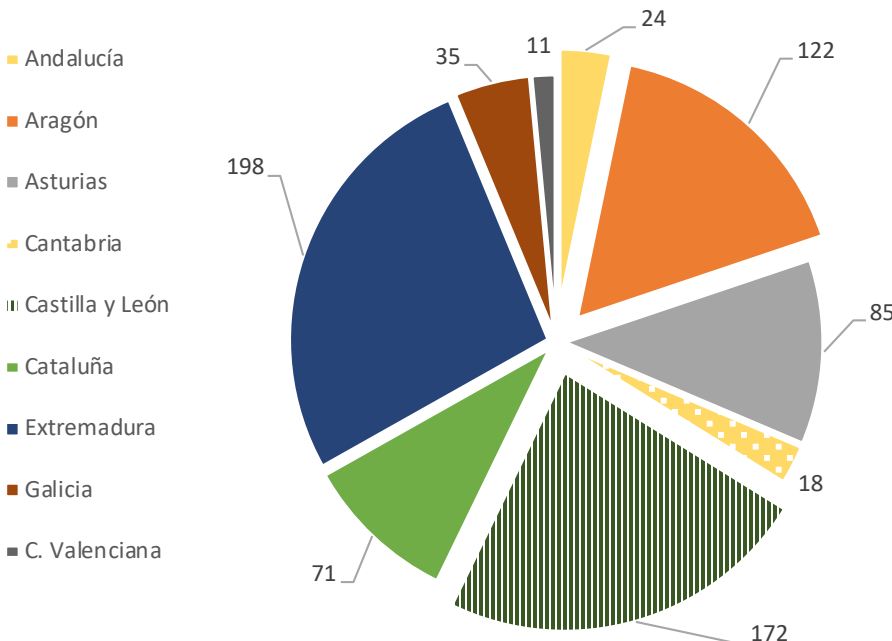
**MEDIO AMBIENTE:** Trabaja mediante el desarrollo de actividades ligadas a la conservación y dinamización de la biodiversidad agraria, y del patrimonio natural y cultural como pilares de la entidad.

**FORMACIÓN:** De tal modo que las posibles sinergias fluyan como clave del crecimiento y así poder analizar tanto el de unas como el de otras.

**REGLAMENTO RÉGIMEN INTERIOR:** La creación de esta comisión obedece al desarrollo de nuevas normas internas para la mejora y la transparencia de la organización.

**IGUALDAD:** Encargada de promover el Plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y sus protocolos.

## Personas trabajadoras 736

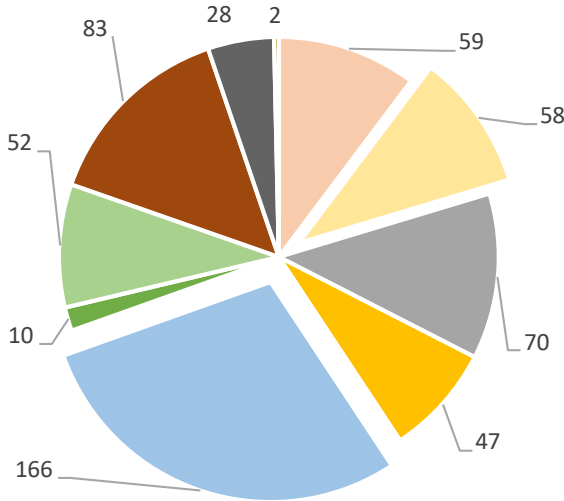


### PERSONAS TRABAJADORAS POR CCAA

537 mujeres (72%)

199 hombres (28%)

## Personas voluntarias 575

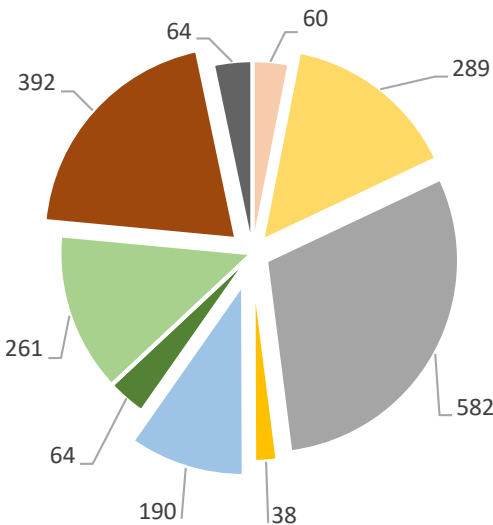


### PERSONAS VOLUNTARIAS POR CCAA

366 mujeres (64%)  
209 hombres (36%)

- ANDALUCIA
- ARAGON
- ASTURIAS
- CANTABRIA
- CASTILLA Y LEÓN
- CATALUÑA
- EXTREMADURA
- GALICIA
- VALENCIA

## Personas socias 1.940



### PERSONAS SOCIAS POR CCAA

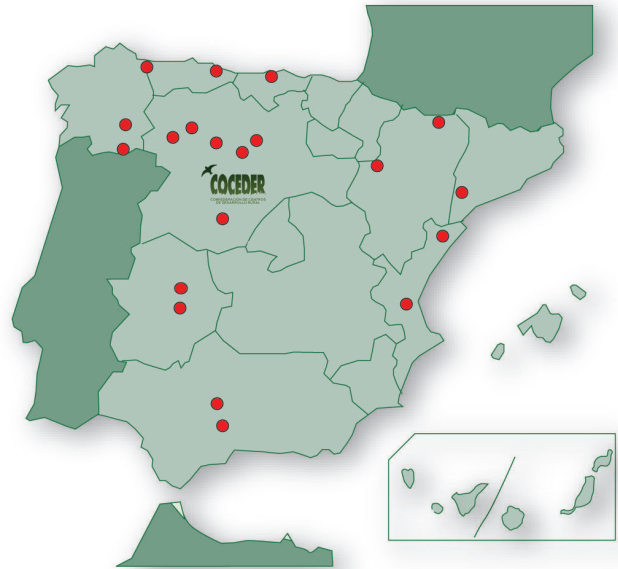
958 mujeres (49%)  
982 hombres (51%)

- ANDALUCIA
- ARAGON
- ASTURIAS
- CANTABRIA
- CASTILLA Y LEÓN
- CATALUÑA
- EXTREMADURA
- GALICIA
- VALENCIA

## INCIDENCIA TERRITORIAL

COCEDER está formada por veintitrés Centros de Desarrollo Rural (CDR) implantados en nueve comunidades autónomas y diecisiete provincias (Asturias, Ávila, León, Palencia, Valladolid, Ourense, Castellón, Valencia, Huesca, Zaragoza, Cantabria, Cáceres, Badajoz, Málaga, Sevilla, Barcelona y Lleida), además de la Federación de Colegios Familiares Rurales.

El programa Integral dirigido a la población rural incide en todos los sectores de población y en todos sus ámbitos de actuación. Las intervenciones se llevan a cabo en todos los municipios de las comarcas en las que se asientan los CDR, variando según las características de las distintas zonas. Las acciones se ejecutan en territorios que puedan abarcar desde tres a treinta municipios, por lo que se interviene en territorios que afectan a 1.918 núcleos de población.



COMUNIDADES AUTÓNOMAS	NÚMERO DE MUNICIPIOS	NÚCLEOS DE POBLACIÓN	NÚCLEOS CON ACTIVIDAD	HABITANTES ZONA	PERSONAS BENEFICIARIAS
ANDALUCÍA	29	39	24	69.356	6.880
ARAGÓN	45	188	6	15.043	2.883
ASTURIAS	31	826	27	98.916	5.678
CANTABRIA	16	42	16	30.490	1.753
CASTILLA Y LEÓN	160	264	104	60.739	23.521
CATALUÑA	2	2	2	100	132
EXTREMADURA	96	89	71	533.634	5.347
GALICIA	20	420	78	45.963	13.826
COMUNIDAD VALENCIANA	46	48	15	188.686	4.351
<b>TOTAL</b>	<b>445</b>	<b>1.918</b>	<b>343</b>	<b>1.042.927</b>	<b>64.371</b>

TABLA: Población total de las comarcas en las que interviene COCEDER con los núcleos en los que desarrolla alguna actividad directa; Existen municipios que tiene más de veinte núcleos de población dentro del mismo: pedanías, parroquias o aldeas. Teniendo siempre en cuenta que desarrollamos actividades dirigidas a toda la zona de actuación.

# ANDALUCÍA

En los municipios de Benalauría (Málaga) y de Martín de la Jara (Sevilla), se ubican las sedes territoriales del **CDR Montaña y Desarrollo** de la Serranía de Ronda y del **CDR Sastipem Thaj Mestapem** en la comunidad andaluza donde se ejecutan los siguientes programas:

- Programa de inserción sociolaboral de las mujeres del medio rural
- Programa de Formación y Promoción del Voluntariado en el medio rural
- Programa de Atención Urgente a Personas en situación de riesgo y/o exclusión social del medio rural
- Programa de atención integral a personas mayores del medio rural
- Programa de atención integral dirigida a la promoción de la autonomía personal de las personas con discapacidad en el medio rural.
- Servicio de Respiro Familiar y Apoyo para Cuidadoras/es de Personas con Discapacidad del Medio Rural.
- Servicio de Orientación e Intermediación Laboral Para Personas con Discapacidad del Medio Rural.
- Programa de Salud y Bienestar de las Mujeres: Salud, Bienestar y Recreación Artística para una Vida Plena.
- Programa de Atención a la Infancia y a la Adolescencia.
- Programa de Sensibilización y Concienciación de la Desplazación y la Necesidad del Emprendimiento en el Medio Rural.
- Programa para la Promoción del Envejecimiento Exitoso en el Medio Rural.
- Proyecto Piloto NIDUS. Escuela de innovación e iniciativas rurales sostenibles.

## CDR Montaña y Desarrollo



C/ Moraleda, 59 C.P. 29491 BENALURÍA (Málaga)

Tlf. 951 168 035 – Fax. 951 168 019

info@universidadruralsr.com

www.universidadruralsr.com

Coordinadoras/es: Ana Belén Ruíz Rodríguez y Javier Robles

## CDR Sastipem Thaj Mestapem



Polígono industrial "Las Majadas" 51, 1ª planta

C.P. 41658 MARTÍN DE LA JARA (Sevilla)

Tlf - Fax: 955 825 797 / asosastipem@yahoo.es

Coordinador: Francisco Sánchez Morillo

- Centro de Acceso Público a Internet (CAPI)
- Observatorio Social
- Seminario. Programa para la investigación y capacitación en perspectiva de género y difusión de feminismo y medio rural
- Programa de apoyo y refuerzo educativo dirigido al alumnado del medio rural
- Programa de Investigación sobre caracterización de especies de flora y fauna en pequeños municipios que contribuyan al conocimiento y la defensa del medio natural
- Programa de investigación sobre la utilización sostenible de recursos naturales en el medio rural que propicien la generación de empleo verde y economía circular.
- Programa de investigación sobre la contribución a la lucha contra el cambio climático de los usos y costumbres tradicionales y modelos participativos en las zonas rurales.

## Impacto Social

- **59 PERSONAS VOLUNTARIAS:** 23 hombres (38%) / 36 mujeres (62%)
- **6.880 PERSONAS BENEFICIARIAS:** 3.030 hombres (44%) / 3.850 mujeres (56%)
- **28 PERSONAS TRABAJADORAS:** 10 hombres (35%) / 18 mujeres (65%)
- **52 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**

# ARAGÓN

El **CDR Asociación Guayente** en Sahún (Huesca) y el **CDR Asociación Cultural Grió** en Codos (Zaragoza), son las sedes desde donde se planifica la estrategia de desarrollo comarcal de **COCEDER** en las comarcas de la Alta Ribagorza y la de Grió-Perejiles-Vícor, desarrollando los siguientes programas:

- Programa de Atención Integral en Servicios Residenciales para Menores en Situación de Dificultad
- Programa de atención a las personas con necesidades educativas o de inserción laboral
- Programa de sensibilización y concienciación de la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural
- Programa de envejecimiento exitoso en el medio rural
- Programa Integral dirigido a personas con discapacidad en el medio rural.
- Programas de Apoyo y descanso para familias con discapacidad.
- Programa de Atención Urgente a Personas con Especial Necesidad
- Programa de Atención Integral a las personas Mayores a través de servicios que faciliten su permanencia en el domicilio y en su entorno social y familiar, así como los dirigidos al apoyo de sus familiares y cuidadoras/es.
- Programa de Promoción y Adecuación de Centros y Unidades de Atención a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad
- Programa de apoyo y refuerzo educativo dirigido al alumnado del medio rural
- Programa de utilización de las TIC con alumnado de necesidades educativas especiales del medio rural.
- Centro Especial de Empleo “El Remós de la **Asociación Guayente-COCEDER**, que desarrolla labores de: jardinería, limpieza de comunidades, viarias, parking y espacios públicos y embolsado y comercialización de productos ecológicos.

## CDR Asociación Guayente



C/ Santuario, s/n C.P. 22468 SAHÚN (Huesca)  
 Tlf. 974 553 546 / 974 552 896 / Fax. 974 553 855  
 www.guayente.info / direccion.elremos@guayente.info  
 Coordinadoras/es: Lola Aventín y Héctor Rodríguez

## CDR Asociación Cultural Grió



C/ Mijoler, s/n C.P. 50326 CODOS (Zaragoza)  
 Tlf. 976 629 009 Fax. 976 628 823 / grio@culturalgrio.com  
 Coordinadora: María Pilar Ballester Gómez

- Programa de investigación sobre caracterización de especies de la flora y la fauna en pequeños municipios que contribuyan al conocimiento y la defensa del medio natural.
- Programa de investigación sobre recopilación, recolección, almacenaje y transformación de semillas y de saberes tradicionales que contribuyan al conocimiento y la defensa de la biodiversidad.
- Programa de investigación sobre la utilización sostenible de recursos naturales en el medio rural que propicien la generación de empleo verde y economía circular.

## Impacto Social

- **58 PERSONAS VOLUNTARIAS:** 29 hombres (50%) / 29 mujeres (50%)
- **2.883 PERSONAS BENEFICIARIAS:** 1.409 hombres (48%) / 1.474 mujeres (52%)
- **123 PERSONAS TRABAJADORAS:** 38 hombres (30%) / 85 mujeres (70%)
- **27 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**

# ASTURIAS

Desde los núcleos de Infiesto, con el **CDR El Prial** y Tapia de Casariego, con **Fundación Edes**, se realiza el trabajo de zona. En Asturias se llevan a cabo los siguientes programas:

- Programa Integral dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- Programa de Conciliación entre la Vida Laboral, Familiar y Personal en el medio rural
- Programa educativo para la transmisión de valores solidarios entre jóvenes
- Programa de urgencia
- Programa para la inserción sociolaboral de las mujeres del medio rural
- Programa para la inserción sociolaboral de personas con diversidad funcional en el medio rural
- Programa de apoyo y refuerzo educativo dirigido al alumnado del medio rural.
- Programa de compensación educativa para jóvenes con diversidad funcional.
- Programa de utilización de las TIC con alumnado de necesidades educativas especiales del medio rural.
- Programa de sensibilización y concienciación de la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural
- Programa de envejecimiento exitoso en el medio rural
- Programa de investigación sobre la utilización sostenible de recursos naturales en el medio rural que propicien la generación de empleo verde y economía circular.
- Programa de investigación sobre la contribución a la lucha contra el cambio climático de los usos y costumbres tradicionales y modelos participativos en las zonas rurales.
- Centro Especial de Empleo Finca el Cabillón de **Fundación Edes - COCEDER**, desarrollando tareas en Agricultura Ecológica, Jardinería, Limpieza y Comercialización de productos ecológicos en tienda y mercados comarcales.

## CDR El Prial



Plaza Mayor, 11 C.P. 33530 INFIESTO (Asturias)  
Tlf. 985 711 028 – 985 710 094 / Fax. 985 711 447  
www.fpmaderaelprial.com / prial@elprial.com  
Coordinadora: Ana G. Fernández Melendreras

## CDR Fundación Edes



C/El Cabillón s/n C.P. 33740  
TAPIA DE CASARIEGO (Asturias)  
Tlf. 985 628 192 Fax. 985 628 047  
www.fundacionedes.org  
fundacionedes@fundacionedes.org  
Coordinadora: Elena Martínez Orbeagozo



Terapia con animales en el Centro de Educación Especial de Fundación Edes - COCEDER Asturias

## Impacto Social

- **70 PERSONAS VOLUNTARIAS:** 31 hombres (44%) / 39 mujeres (56%)
- **5.678 PERSONAS BENEFICIARIAS:** 2.479 hombres (43%) / 3.199 mujeres (57%)
- **123 PERSONAS TRABAJADORAS:** 38 hombres (30%) / 85 mujeres (70%)
- **29 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**

# CANTABRIA

En la localidad de Vega de Pas, el **CDR Asociación Pasiega** desarrolla, en la comarca pasiega, los siguientes programas:

- Programa de apoyo a la crianza saludable y positiva de los hijos y las hijas
- Programa dirigido a promover la salud integral de las mujeres
- Programa de Conciliación entre la Vida Laboral, Familiar y Personal en el Medio Rural
- Programa de atención integral a las personas mayores a través de servicios que faciliten su permanencia en el domicilio y en su entorno social y familiar, así como los dirigidos al apoyo de sus familiares y cuidadores.
- Programa de apoyo y refuerzo educativo dirigido al alumnado del medio rural
- Programa de sensibilización y concienciación de la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural
- Programa de envejecimiento exitoso en el medio rural
- Programa de investigación sobre la utilización sostenible de recursos naturales en el medio rural que propicien la generación de empleo verde y economía circular.

## CDR Asociación Pasiega



C/ San Antonio, C.P. 39685 VEGA DE PAS (Cantabria)  
 Tlf. 942 595 143 Fax. 942 595 009  
 www.asociacionpasiega.wordpress.com  
 asociacionpasiega2013@gmail.com  
 Coordinadora: Vanesa Mantecón Ruíz



En la parte superior, charla sobre parentalidad positiva. Sobre estas líneas, jornada sobre nuevas tecnologías en el CDR Asociación Pasiega - COCEDER Cantabria

## Impacto Social

- **47 PERSONAS VOLUNTARIAS:** 11 hombres (23%) / 36 mujeres (77%)
- **1.753 PERSONAS BENEFICIARIAS:** 673 hombres (38%) / 1.080 mujeres (62%)
- **18 PERSONAS TRABAJADORAS:** 18 mujeres (100%)
- **33 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**

# CASTILLA Y LEÓN

En los municipios de El Barco de Ávila (Ávila), contamos con el **CDR Almanzor**, en Hospital de Órbigo (León), **CDR El Villar**, en Carrión de los Condes (Palencia), el **CDR Carrión de los Condes**, mientras que en el municipio palentino de Monzón de Campos, nos encontramos con el **CDR Carrión y Ucieza**.

En la provincia de Valladolid, concretamente en el municipio de Mayorga, está el **CDR Valdececa**, y en la localidad de Tordehumos, se encuentra el **CDR El Sequillo**. En todos estos centros se lleva a cabo el trabajo de los siguientes programas, dirigidos a la población rural más desfavorecida:

- Programa Integral dirigido a la Población Rural Desfavorecida
- Programa de Formación y Promoción del Voluntariado en el Medio Rural
- Programa de Atención Urgente a Personas con Especial Necesidad del Medio Rural
- Programa de Conciliación entre la Vida Laboral, Familiar y Personal
- Programa de Promoción y Adecuación de Centros y Unidades de Atención a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad
- Programa de Atención Integral a Personas Mayores
- Programa de apoyo y refuerzo educativo dirigido al alumnado del medio rural
- Programa de educación de personas adultas con necesidades educativas especiales
- Programa de ocio y tiempo libre dirigido a personas con discapacidad
- Programa de sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural.
- Programa para la promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural.
- Programa de formación y orientación a personas desempleadas
- Itinerarios formativos para la inserción sociolaboral de mujeres



Programa Tiempo libre infantil del CDR Carrión y Ucieza - COCEDER Castilla y León

- Mujeres visibles en el medio rural. Igualdad de oportunidades
- Programa de rendición de penas en beneficio de la comunidad dirigido a personas reclusas y exreclusas
- Programa de Investigación sobre caracterización de especies de flora y fauna en pequeños municipios que contribuyan al conocimiento y la defensa del medio natural.
- Programa de investigación sobre recopilación, recolección, almacenaje y transformación de semillas y de saberes tradicionales que contribuyan al conocimiento y la defensa de la biodiversidad.
- Programa de investigación sobre la utilización sostenible de recursos naturales en el medio rural que propicien la generación de empleo verde y economía circular.
- Programa de investigación sobre la contribución a la lucha contra el cambio climático de los usos y costumbres tradicionales y modelos participativos en las zonas rurales

## Impacto Social

- **166 PERSONAS VOLUNTARIAS:** 44 hombres (26%) / 122 mujeres (74%)
- **21.761 PERSONAS BENEFICIARIAS:** 7.762 hombres (35%) / 13.999 mujeres (65%)
- **142 PERSONAS TRABAJADORAS:** 31 hombres (21%) / 111 mujeres (79%)
- **92 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**



### CDR Almanzor



C/ Del Puente, 30 C.P. 05600 BARCO DE ÁVILA (Ávila)  
Tif – Fax: 920 340 332 [almanzor@cdrtcamos.es](mailto:almanzor@cdrtcamos.es)  
[www.cdralmanzor.org](http://www.cdralmanzor.org)  
Coordinador: Nicolás Hernández Montes

### CDR El Villar



C/Sierra Pambley s/n C.P. 24286  
HOSPITAL DE ÓRBIGO (León)  
Tif – Fax: 987 388 737  
[www.cdrelvillar.org](http://www.cdrelvillar.org) / [elvillar@cdrelvillar.org](mailto:elvillar@cdrelvillar.org)  
Coordinador: Fernando Quintanilla Sancho

### CDR Carrión de los Condes



Travesía San Bartolomé, 18 C.P. 34120 CARRIÓN DE LOS  
CONDES (Palencia) Tif – Fax: 979 880 534  
[carrión@cdrtcamos.es](mailto:carrión@cdrtcamos.es)  
Coordinadora: Auxiliadora Delgado Ibarlucea

### CDR Carrión y Ucieza



Plaza de la Concordia, 8 C.P. 34410 MONZÓN DE CAMPOS  
(Palencia) Tif – Fax: 979 808 800  
[cdrucieza@cdrtcamos.es](mailto:cdrucieza@cdrtcamos.es)  
[cdrucieza@gmail.com](mailto:cdrucieza@gmail.com)  
Coordinador: Laura San Martín Martín

### CDR Valdececa



C/ J.A. Primo de Rivera, 1 C.P. 47680  
MAYORGA (Valladolid)  
Tif – Fax: 983 751 568 [www.valdececa.com](http://www.valdececa.com)  
[valdececa@valdececa.com](mailto:valdececa@valdececa.com)  
Coordinador: Jacinto Alonso Castellanos

### CDR El Sequillo



C/Mayor, 4 C.P. 47830 TORDEHUMOS (Valladolid)  
Tif. 983 714 586 Fax. 983 393 323  
[www.cdrsequillo.es](http://www.cdrsequillo.es) / [cdrsequillo@telefonica.net](mailto:cdrsequillo@telefonica.net)  
Coordinadora: Esmeralda Martínez Martínez



Ocio y tiempo libre con personas con diversidad funcional del CDR Valdececa - COCEDER Cyl



Servicio de promoción de la autonomía del CDR El Sequillo - COCEDER Cyl

# CATALUÑA

La **Cooperativa L'Olivera**, centro asociado a **COCEDER**, desarrolla su principal actividad en dos localidades en Catalunya. Una en Vallbona de les Monges, en la comarca de l'Urgell, Lleida y la otra en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, administrativamente dentro del municipio de Barcelona. Haciendo incidencia desde allí en la zona periurbana de las comarcas del Barcelonès, el Baix Llobregat y el Vallès Occidental. La actividad de acción social se centra, sobretodo, en la inserción socio-laboral de personas con diversidad funcional a través del empleo (Centro Especial de Empleo) y los servicios de atención a las personas: Hogar-residencia, Servicio de Terapia Ocupacional y Programas de Apoyo a la Autonomía en la Propia Vivienda (PSAPLL). Además, desde la Cooperativa se llevan a cabo proyectos de cooperación al desarrollo, directamente o en colaboración con la Fundación Privada L'Olivera.

- Centro Especial de Empleo de la Cooperativa L'Olivera –COCEDER en el que se llevan a cabo actividades y tareas productivas a través del cultivo de viñedo y olivo, la producción de vinos y aceites y la actividad enoturística tanto en el centro de Vallbona de les Monges (Urgell, Lleida) como en La Masia Can Calopa de Dalt, en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, Barcelona.
- Creación de una UTE para la gestión del Café y Local Social de Vallbona de les Monges conjuntamente con un pequeño restaurante cooperativo local.
- Programa de investigación sobre la utilización sostenible de recursos naturales en el medio rural que propicien la generación de empleo verde y economía circular.

• Programa de Cooperación al Desarrollo, en concreto, en Guatemala, con los programas:

• “Luz de Todos” en colaboración con comunidades originarias para desarrollar sus programas de autoconsumo energético a partir de los recursos hídricos y actualmente en búsqueda de financiación para la construcción de una micro central hidráulica. Este año 2018 se ha puesto en funcionamiento provisional un generador eléctrico diésel.

## Cooperativa L'Olivera



C/La Plana s/n C.P. 25268  
 VALLBONA DE LES MONGES (Lleida)  
 Tif – Fax: 973 330 276 [olivera@olivera.org](mailto:olivera@olivera.org)  
[www.olivera.org](http://www.olivera.org)  
 Coordinador: Carles de Ahumada Battle

• “Justicia de Todos” en colaboración con el Ilustre Colegio de la Abogacía de Barcelona y el apoyo de la Comisión Internacional de Juristas de Centroamérica y entidades locales se ha puesto en funcionamiento un gabinete jurídico en el Departamento de San Marcos, para la defensa de los DDHH y las agresiones de las transnacionales y de los megaproyectos contra las poblaciones campesinas.

• Talleres de formación profesional en una Escuela Familiar Agraria de la comunidad de San Pablo

En Benin se sigue colaborando en un proyecto agrícola para la reinserción laboral de personas con enfermedad mental

• Programas europeos:

• Vitimob. Es un programa Erasmus+ con Francia, Alemania, Italia, Eslovenia y nosotros para establecer un programa de conocimientos y competencias comunes en el manejo de la viña para personas con riesgo de exclusión de manera que se favorezca la movilidad laboral en toda Europa

• Vinovert, programa de investigación sobre elaboración de vinos ecológicos y su aceptación en el mercado con España, Portugal, Francia

• Vertuvin, Grupo Europeo de Interés Económico con vitivinicultores franceses y nosotros para la comercialización de vinos producidos por proyectos de agricultura social

## Impacto Social

- **10 PERSONAS VOLUNTARIAS:** 7 hombres (70%) / 3 mujeres (30%)
- **132 PERSONAS BENEFICIARIAS:** 104 hombres (78%) / 28 mujeres (22%)
- **71 PERSONAS TRABAJADORAS:** 40 hombres (56%) / 31 mujeres (44%)
- **3 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**

# EXTREMADURA

Desde la sede del **CDR Cerujovi** en Vivares (Badajoz), se trabaja en los pueblos de colonización ubicados en la zona de las Vegas Altas del Guadiana, que abarcan las provincias de Cáceres y Badajoz. Mientras que, la **Asociación de Discapacitados y Personas en Riesgo de Exclusión Social (ADYPRES)**, se encuentra en la localidad de Zalamea de la Serena (Badajoz), y a través de ellas, se desarrollan los siguientes programas:

- Programa de atención integral a personas mayores a través de servicios que faciliten su permanencia en el domicilio y entorno social y familiar, así como servicios dirigidos a la atención y apoyo de sus familias y cuidadores
- Proyecto Piso tutelado para mujeres en riesgo o situación de exclusión social
- Programa de 6 plazas en hogar tutelado destinadas a menores, pertenecientes al sistema de protección a la infancia de Extremadura.
- Servicio de Punto de Encuentro Familiar.
- Programa de intervención y prevención de violencia intrafamiliar.
- Programa de concienciación sobre la igualdad de género con mujeres y jóvenes
- Oficina de Asesoramiento Juvenil.
- Programa de voluntariado social para formar a personas voluntarias en el trabajo en el área de violencia de género,
- Programa Erasmus+ de la Unión Europea "BREAKING THE CYCLE".
- Proyecto de Atención a Personas con Deterioro Cognitivo en el domicilio y en centro de día.
- Formación a personas del medio rural y/o en exclusión social, en ámbito sociosanitario
- Programa para la promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural
- Programa de Sensibilización y concienciación de la despoblación y la necesidad del emprendimiento

## CDR Cerujovi



C/Juan XXIII, 1 C.P. 06412 VIVARES (Badajoz)  
 Tlf. 924 853 456 Fax. 924 100 121  
 www.cerujovi.org / cerujovi@badajoz.org  
 Coordinador: Manuel Maeso Pizarro

## CDR ADYPRES



C/ Iulapa, 9 C.P. 06430 –  
 ZALAMEA DE LA SERENA (Badajoz)  
 Tfno. 924 775 035 - 686 246 272  
 addz2008@gmail.com  
 Coordinador: Ramón Algaiba Centeno

- Programa de investigación sobre recopilación, recolección, almacenaje y transformación de semillas y de saberes tradicionales que contribuyan al conocimiento y la defensa de la biodiversidad.
- Programa de investigación sobre la utilización sostenible de recursos naturales en el medio rural que propicien la generación de empleo verde y economía circular.
- Programa de investigación sobre los ecosistemas fluviales, vegetales y arbóreos que contribuyan a la prevención de la contaminación en el medio rural.
- Centro Especial de Empleo del **CDR Cerujovi- COCEDER** en Dependencia, Atención Sociosanitaria en el domicilio, Atención Sociosanitaria en Instituciones, Construcción y Conserjería.
- Empresa de Inserción promovida por el **CDR Cerujovi**.

## Impacto Social

- **52 PERSONAS VOLUNTARIAS:** 15 hombres (28%) / 37 mujeres (72%)
- **5.347 PERSONAS BENEFICIARIAS:** 1.787 hombres (33%) / 3.560 mujeres (67%)
- **129 PERSONAS TRABAJADORAS:** 10 hombres (7%) / 119 mujeres (93%)
- **24 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**

# GALICIA

En los núcleos de Vilardevós, con el **CDR Portas Abertas**, en Lodoselo-Sarreaus (Ourense), con el **CDR O Viso**, y en Parada de Outeiro, con el **CDR Eirada**, se encuentran las sedes de los centros asociados a **COCEDER** para realizar el trabajo en las citadas zonas de intervención, desarrollando los siguientes programas:

- Programa integral de acceso al empleo para personas en situación o en riesgo de exclusión
- Programa de inclusión activa a través del empleo
- Programa de Formación y Promoción del Voluntariado en el Medio Rural
- Programa Servicio Voluntariado Europeo (SVE)
- Programa de Atención Urgente a personas en situación de exclusión social
- Programa de Atención Integral a Personas Mayores del medio rural
- Programa de Promoción y Adecuación de Centros
- Programa de atención socioeducativa a niñ@s y familias.
- Programa de Investigación sobre recopilación, recolección, almacenaje y transformación de semillas y de saberes tradicionales que contribuyan al conocimiento y la defensa de la biodiversidad.
- Programa de Investigación sobre los ecosistemas fluviales, vegetales y arbóreos que contribuyan a la prevención de la contaminación en el medio rural.
- Programa de Investigación sobre la contribución a la lucha contra el cambio climático de los usos y costumbres tradicionales y modelos participativos en las zonas rurales.
- Programa de sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural.
- Programa para la promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural.
- Programa de apoyo y refuerzo educativo dirigido al alumnado del

## CDR Portas Abertas



C.D.R. "PORTAS ABERTAS"

AR Xacinto Santiago, 23 C.P. 32616 - VILARDEVÓS (Ourense)  
 Tlf. 988 417 232 / 988 989 508 Fax. 988 417 232  
[www.cdrportasabertas.org](http://www.cdrportasabertas.org) / [rural@cdrportasabertas.org](mailto:rural@cdrportasabertas.org)  
 Coordinadora: Tamara Balboa García

## CDR O Viso



C.P. 32696 LODOSELO – SARREAU (Ourense)  
 Tlf. 988 461 571 / 988 454 408  
[www.cdroviso.org](http://www.cdroviso.org) / [info@cdroviso.org](mailto:info@cdroviso.org)  
[cixdalimia@cdroviso.org](mailto:cixdalimia@cdroviso.org)  
 Coordinadora: Carmen Bohórquez Verdugo

## Impacto Social

- **83 PERSONAS VOLUNTARIAS:** 34 hombres (40%) / 49 mujeres (60%)
- **13.826 PERSONAS BENEFICIARIAS:** 5.569 hombres (40%) / 8.257 mujeres (60%)
- **40 PERSONAS TRABAJADORAS:** 11 hombres (27%) / 29 mujeres (73%)
- **57 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**

# COMUNIDAD VALENCIANA

En los municipios de Albocàsser (Castellón), se encuentra el **CDR Alt Maestrat**, mientras que en la localidad de Beniarjó (Valencia), está el **CDR La Safor**.

En ambas comarcas y provincias de la Comunidad valenciana se ubican las sedes territoriales de los CDR desde los que se da servicio a las personas habitantes de las zonas del Alto Maestrazgo y de La Safor a través de los siguientes programas:

- Programa de atención urgente e inclusión social de las personas más desfavorecidas
- Programa para la mejora y calidad de vida, autonomía personal e inclusión social de personas con diversidad funcional.
- Programa de envejecimiento activo y saludable de la gente mayor.
- Programa para la prevención de delitos de género, promoción de la salud e incorporación al mundo laboral de la mujer rural.
- Programa socioeducativo y de integración laboral para los jóvenes.
- Programa para el desarrollo educativo y sociosanitario de la infancia y promoción de estilos de vida saludables.
- Programa de utilización de las TIC con alumnado de necesidades educativas especiales.
- Programa de apoyo y refuerzo educativo dirigido al alumnado del medio rural
- Programa “Trabajemos juntos para la integración de las personas migradas.
- Programa de Investigación sobre los ecosistemas fluviales, vegetales y arbóreos que contribuyan a la prevención de la contaminación en el medio rural.
- Programa de sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural.



Taller de memoria para personas mayores del CDR La Safor - COCEDER Comunidad valenciana

## CDR Alt Maestrat



C/ En projecte “B”, nº 5 C.P. 12140 ALBOCÀSSER (Catelló)  
 Tlf. 964 428 391 info@cdraltmaestrat.org  
 www.cdraltmaestrat.org  
 Coordinador: Gustavo Viol Zaragoza

## CDR La Safor



C/ Sant Marc, 10 C.P. 46722 BENIARJÓ (Valencia)  
 Tlf. 962 800 293 Fax. 962 800 651  
 www.cdrlasafor.org / cdr@fpsafor.com  
 Coordinadoras: Isabel Díaz Ruiz y Blanca E. Llorca Tauste

## Impacto Social

- **28 PERSONAS VOLUNTARIAS:** 13 hombres (50%) / 15 mujeres (50%)
- **4.351 PERSONAS BENEFICIARIAS:** 1.884 hombres (43%) / 2.467 mujeres (57%)
- **14 PERSONAS TRABAJADORAS:** 4 hombres (28%) / 10 mujeres (72%)
- **33 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**

## ¿QUÉ HACEMOS EN COCEDER?

# Actividades y Programas

Nuestros programas dan respuesta a la demanda de la población rural, y de este modo, consiguen los objetivos marcados para lograr alcanzar la misión de la organización, definida claramente en su Plan Estratégico, cuya segunda edición se elaboró precisamente en 2015 y tendrá validez hasta el año 2020. Las actividades de los programas están generalmente enfocadas a trabajar con la población rural de forma integral en todas y cada una de las zonas de actuación de los CDR, y por tanto, en las nueve comunidades en las que está implantada la entidad para abarcar a todos los colectivos existentes, así como a todos los campos de actuación posibles en función de las necesidades detectadas en los territorios. Nuestro principal objetivo es el de conseguir que, tanto el Medio Rural como las personas que lo habitan, cuenten con unos niveles de desarrollo satisfactorios, en primer lugar a nivel humano, pero sin olvidarnos del ámbito social, laboral, económico y de aprovechamiento de recursos, entre otros.

## Programas de Infancia y Familia

La atención a la infancia y la familia en el medio rural son prioritarias para COCEDER. La familia, por su parte, está sujeta a un proceso de cambio, con un descenso de la natalidad, la incorporación de la mujer al trabajo, la llegada de familias inmigrantes o la marcha hacia el medio urbano de las familias jóvenes. Es por todo esto por lo que se ponen en marcha una serie de actividades dirigidas a conciliar la vida familiar y laboral como son:

- La **escuelas de educación infantil** para niñ@s de 0 a 3 años que dan la posibilidad de tener una oportunidad en el mercado de trabajo a aquellas familias que necesitan trabajar y no tienen opción de dejar a l@s niñ@s de tan temprana edad en ningún otro espacio. Estas escuelas infantiles se complementan con la escuela de padres/madres donde se trabajan diferentes temas sobre la educación, salud, estimulación u orientación individualizada a familias.
- **Conciliación entre la vida laboral, familiar y personal:** espacios donde los padres con cargas familiares, actividad laboral o formativa para acceder a ésta, pueden dejar a los niños y jóvenes fuera periodos y horarios escolares.



En la parte superior, niñas y niños en un taller de sensibilización del Programa de conciliación del CDR ADYPRESS-COCEDER Extremadura. Sobre estas líneas, conciliación del CDR O Viso-COCEDER Galicia



En la izquierda, grupo de niños en el Programa de compensación educativa del CDR Asociación Cultural Grió - COCEDER Aragón. En la derecha, escuela de educación infantil del CDR Valdecea - COCEDER Castilla y León

- Se realizan actividades de **apoyo escolar y compensación educativa** dirigida a niñ@s en edad escolar que necesitan clases de refuerzo curricular.
- **Actividades educativas de tiempo libre** como la ludoteca, videoteca, biblioteca, escuela de flamenco, música, talleres, etc,... en los que se generan dinámicas en las que los menores conviven con otros, aprenden hábitos saludables, normas de comportamiento, disciplina, respeto, en definitiva, se hacen sensibles al otro.
- **Centro de menores en situación de conflicto social**, acogidos bajo la tutela de la unidad de Protección del Menor de la Comunidad Autónoma de Aragón, donde conviven entre ellos de manera normalizada, participando en la vida cotidiana del pueblo como un menor más: asistencia a clase, colaborar en las tareas de la casa y mantenimiento de los animales, y disfrutar de la vida diaria con el resto del pueblo. Mediante este programa se realizan actividades educativas y sociales necesarias para su plena integración.
- **Actividades y actuaciones que fomenten hábitos de vida saludables**, fomento del deporte, actividades cooperativas,

introducción a las nuevas tecnologías, formación y sensibilización medio ambiental, fomento de la igualdad de género y prevención y sensibilización ante el acoso escolar.

- **Actividades específicas con NNA (niñas, niños y adolescentes) con necesidades educativas especiales** de refuerzo escolar, normas, hábitos de estudio, tiempo libre, conciliación familiar, etc.
- **Apoyo a actividades transversales en colaboración con los Centros Educativos**, que beneficia a los/as alumnos/as al poder aumentar sus conocimientos en diferentes materias, así como a sensibilizar en diferentes materias y valores, como voluntariado o igualdad de género, entre otras. Desarrollando actividades de educación para la salud, sensibilización medioambiental, alimentación saludable, primeros auxilios, y complementación lúdica de temáticas del currículo.
- **Servicio de Asistencia Psicológica**: El objetivo principal es abordar problemáticas a nivel individual que faciliten un crecimiento emocional óptimo, tratando dificultades como la ansiedad, el acoso escolar, el divorcio de los progenitores, el control de impulsos, la discapacidad mental, etcétera.

La población juvenil de los entornos rurales debe contar con las oportunidades necesarias para poder asentarse en este medio, contando con la formación y la ayuda necesaria para lograr un futuro cierto. Para ello, ponemos al alcance de este colectivo, programas como estos:

- **Programas de Formación, Orientación, Capacitación e Inserción Laboral** mediante cursos, jornadas, apoyo al autoempleo, microcréditos, itinerarios personalizados de inserción social y laboral, etc. También llevamos a cabo un programa específico dirigido al Emprendimiento Sostenible en el Medio Rural, cuya segunda edición se ha celebrado con éxito a lo largo de este 2015 y del que hay varios proyectos en marcha.

- **Talleres Profesionales** que fomenten sus capacidades laborales en un medio que les es incierto, pero que poco a poco va cambiando y se torna esperanzador.

- **Servicio de Orientación Juvenil o el Programa de Ocio y Tiempo Libre Alternativo** donde se oferta e informa de otras actividades, siempre al amparo de su formación, para encauzar su futuro hacia la profesionalidad, pero sin dejar el lado humano, para que, al mismo tiempo vivan en armonía con el entorno al que pertenecen.



Participación social en los campos de trabajo de verano para jóvenes en el CDR Asociación Guayente - COCEDER Aragón

## Programas para jóvenes



Jóvenes del centro de Formación Profesional adherido al CDR El Prial, y especializado en el trabajo y tratamiento de la madera - COCEDER Asturias

- **Programa de Educación para la Salud**, cuyas actividades inciden en analizar aquellos hábitos que más influyen sobre la salud de adolescentes y jóvenes, así como en los temas que más dudas e interés plantean, para que, de este modo, puedan tomar las decisiones que consideren, pero con la información por delante, ya sea en materia de sexualidad u otras.

- **Programa de Prevención de la Drogodependencia**, en el que se promueve que su vida gire en torno a hábitos saludables, a la mejora de su situación actual, y a la proyección de un futuro, con las oportunidades que ofrece el medio rural.

- **Programas de educación para la Participación Social** dirigido a formar jóvenes en la toma de decisiones sobre su papel en la comunidad y en la sociedad en general, tanto en relación a sus intereses sociales, como culturales, profesionales, medioambientales, y fomentar en ellos hábitos de vida saludables y prevenir conductas de riesgo.

- **Residencia de Estudiantes** para Jóvenes

- **Servicio de Información Juvenil** y servicios integrados: punto de información juvenil.



# Programas dirigidos a mujeres



Sensibilización sobre igualdad de oportunidades, también en el Día Internacional de la Mujer del CDR El Villar - COCEDER Castilla y León

Este colectivo cuenta, en la mayoría de los casos, y sobre todo en el medio rural, con menos posibilidades que los hombres, tanto por cuestiones laborales, familiares, sociales o por un cúmulo de todas ellas. De ahí que **COCEDER** desarrolle acciones dirigidas a las mujeres, como las siguientes:

- **Programa de Sensibilización sobre Igualdad de Oportunidades e Igualdad de Género** que se encargan de asumir que todas las personas somos iguales y que contamos con las mismas opciones de cara a afrontar nuestra vida en todas las áreas de la misma, con actividades como jornadas, talleres, formación, etc. con el fin de fomentar la mayor capacidad de autosuficiencia y autonomía de éstas.
- **Programa de Apoyo al Autoempleo** en el que cuentan con el asesoramiento necesario para llevar a cabo sus iniciativas empresariales, además de con la concesión de microcréditos para la consecución de los mismos.
- **Educación para personas adultas** que permiten contar con la formación necesaria para afrontar su presente y futuro laboral y familiar de cara a posibles oportunidades profesionales que mejoren su situación.

- **Programa de Formación e Inserción Laboral** a través de microcréditos, cualificación laboral de la mujer, principalmente en las áreas de atención a la dependencia, ayuda a domicilio, limpieza, informática e igualdad de género, entre otras.
- **Actividades Sociosanitarias**, dirigidas a la prevención de los problemas de salud específicos en mujeres, a través del fomento y la práctica de ejercicio físico, charlas y jornadas formativas e informativas, así como atención psicológica para acompañarlas en estos procesos de cambio y crecimiento personal.

- **Programa de Centro Social de Mujeres** a través del cual, crear espacios donde éstas se relacionen, y cuenten con momentos fuera de sus quehaceres diarios y de su rutina diaria al cuidado de sus hijos, hogares, mayores, dependientes,... así como de las labores de ganadería y agricultura en las que también colaboran. Plataforma para actividades formativas y de inserción laboral, de sensibilización de igualdad de género, violencia de género, envejecimiento activo, actividades intergeneracionales, entre otras. Gracias a iniciativas como éstas, la gran mayoría de las mujeres que actualmente habitan en el medio rural y que ocupa las diferentes zonas de actuación de los CDR de **COCEDER** han mejorado su vida y al menos cuentan con notables posibilidades para disfrutar del futuro, también en estos territorios.



Programa de Formación e inserción laboral, en concreto de formación agroalimentaria del CDR Montaña y Desarrollo - COCEDER Andalucía

## Programas para personas mayores

Desde **COCEDER**, y con el único fin de garantizar el bienestar de aquellas personas mayores, cuya principal ilusión es envejecer en el pueblo que les vio nacer o crecer, trabajamos en diversas actividades, como:

- **Residencias, Viviendas Tuteladas y Comunitarias** que, sin duda, suponen un nuevo recurso social. Principalmente, están destinadas al alojamiento permanente de personas mayores que tienen un adecuado nivel de autonomía personal, tanto física como psíquica, pero que presentan dificultades para poder seguir residiendo en su domicilio habitual; se trata de personas que presentan problemas de integración familiar y/o social, o que simplemente necesitan una mejor calidad de vida al amparo de la compañía de otras personas en situaciones similares.

- **Centros de Día y/o Unidades de Respiro**, que ofrecen atención integral a personas en situación de dependencia o con alto riesgo de padecerla, con el objetivo de mejorar o mantener su autonomía personal y apoyar a las personas cuidadoras. Los servicios que se prestan son:

Atención geriátrica y rehabilitadora, cuidados personales, asistencia médica de carácter preventivo, terapia ocupacional, atención psicosocial, actividades físicas y de tiempo libre y transporte al centro, principalmente.

- **Servicio de Alojamiento Alternativo** conjunto de actuaciones que facilitan que las personas, con cierto grado de autonomía y en situación de necesidad social o familiar accedan a otras formas alternativas de convivencia, temporales o permanentes



Centro de día para personas mayores del CDR Ceujovi - COCEDER Extremadura

- **Servicios de Proximidad** como peluquería, podología, transporte para servicios básicos, lavandería, comedor o compañía voluntaria, etc. Que hacen más llevadera la vida en el medio rural para las personas mayores, en la mayoría de los casos, limitadas de transporte o de acceso a servicios de esta índole, por lo que de este modo, mejora su calidad de vida supliendo sus necesidades con la cercanía de estos y otros servicios.

- **Envejecimiento Activo y exitoso en el medio rural**, que pretende mejorar la calidad de vida de las personas a medida que envejecen, favoreciendo sus oportunidades de desarrollo para una vida saludable, participativa y segura, a través de actividades intergeneracionales, formación, informática, rehabilitación y fisioterapia, gimnasia de mantenimiento, estimulación cognitiva o el mantenimiento de sus capacidades intelectivas, entre otras, pero siempre, con su bienestar como primordial objetivo.

- **Servicios de Atención Sociosanitaria** dirigidos a personas mayores y/o dependientes y a sus familias: actividades de apoyo y descanso a personas cuidadoras, servicios de proximidad (peluquería, podología, comida a domicilio, transporte para servicios básicos, lavandería, comedor o compañía voluntaria, etc.), atención psicológica a familias y actividades de prevención de la dependencia (envejecimiento activo), etc, llevadas a cabo en el domicilio o en centros externos.
- **Promoción Sociocomunitaria y Sociocultural** a través de acciones de participación vecinal y comunitaria, de carácter social, medioambiental, cultural y voluntariado social.
- **Encuentros Intergeneracionales** que fomenten la creatividad y el respeto mutuo, la escucha activa, el deseo de transmitir y de aprender, promoviendo relaciones que repercutan en una mejora tanto en las vidas de los miembros de las generaciones como en sus comunidades, favoreciendo el envejecimiento activo.



Formación en emergencias sanitarias, dentro del Programa envejecimiento activo del CDR Portas Abiertas - COCEDER Galicia



Estimulación cognitiva para mayores de 60 años del CDR Alt Maestrat - COCEDER Comunidad valenciana



Encuentro de hortelanas y hortelanos de la comarca de Carrión como promoción sociocomunitaria y sociocultural del CDR Carrión de los Condes - COCEDER Castilla y León



Encuentro intergeneracional del CDR El Sequillo - COCEDER Castilla y León



Servicio de respiro familiar para familias de personas con discapacidad del CDR Sastipem - Thaj Mastapem - COCEDER Andalucía

## Programas dirigidos a personas con discapacidad

Se refiere a las actividades que para este colectivo fomentan la Integración Social, el Apoyo al Empleo o los Centros Ocupacionales, especializados en este tipo de terapias laborales, destacando las siguientes acciones:

- **Servicio de Ayuda a Domicilio** que se traduce en las actuaciones llevadas a cabo en el domicilio de las personas en situación de dependencia, con el fin de atender las necesidades de su vida diaria. Pueden ser servicios relacionados con las necesidades domésticas o del hogar: limpieza, lavado, cocina u otros así como con la atención personal y la realización de actividades de la vida diaria que mejoren su bienestar.
- **Programa de Atención e Integración Social** que consiste en contribuir a que la población con discapacidad beneficiada mejore su calidad de vida mediante acciones que promueven su inclusión social y, específicamente, favorecer el desarrollo integral de las personas con discapacidad a través de la instrumentación de proyectos
- **Club de Ocio y Tiempo Libre** por sus especiales características, el ocio permite el desarrollo de aspectos personales tan importantes como la autonomía, la creatividad, la autoestima o las relaciones personales, favoreciendo de esta manera la integración de la persona con discapacidad en la sociedad y su normalización.
- **Programa de Educación** para alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de la discapacidad destinados a personas que requieren en un período de su escolarización o a lo largo de toda ella, y en particular en lo que se refiere a la evaluación, determinados apoyos y atenciones educativas, específicas por presentar discapacidades físicas, psíquicas, sensoriales o por manifestar graves trastornos de la personalidad o de la conducta
- **Acompañamiento y Apoyo a las Familias** en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades y demandas y facilitando los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida y el bienestar de cada uno de sus miembros.
- **Programas de Incorporación Social y Laboral** a través de formación homologada y formación ocupacional, programas de empleo con apoyo y de empleo protegido que se complementan para potenciar el crecimiento personal, la inclusión social, el desarrollo de habilidades sociolaborales y la participación auto gestionada en la comunidad. Talleres pre laborales.
- **Programas de Soporte de la Autonomía** en la propia vivienda: viviendas tuteladas y residencias en viviendas compartidas con personal de apoyo.
- **Programas de Atención Sociosanitaria** rehabilitación de enfermos mentales, talleres de hidroterapia e intervenciones asistidas con animales, donde el agua y los animales son la clave para motivar a los/as participantes a conseguir los objetivos de las sesiones a la vez que estimulan el aprendizaje y el respeto por el entorno, favoreciendo la autoestima y mejorando sus capacidades.

# Programas dirigidos a minorías étnicas

Se definen mediante diferentes acciones como son:

- **Servicio de Información, Asesoramiento y Sensibilización** sobre Inmigración y Pueblo Gitano Cada una de las diferentes nacionalidades que conforman nuestra sociedad, posee rasgos culturales propios y comparten una identidad común, lo cual no resta nada a su ciudadanía, sino más bien al contrario, supone una riqueza y un valor añadido para la sociedad de la que todos formamos parte, y de ahí que cada día luchemos porque así sea.

- **Alfabetización, Aprendizaje de la Lengua y Formación Básica y Funcional** con el objetivo principal de dotar a las personas de estos colectivos (migrantes y pueblo gitano), de herramientas para su autonomía lingüística y desenvolvimiento autónomo en el entorno. Para la consecución de este objetivo tan amplio, a diario, la clase es el lugar donde explicar el sistema lingüístico, el cálculo matemático, el entorno social, los códigos culturales y todo lo necesario para un aprendizaje de las herramientas básicas que les permitan su integración social y laboral en el medio en que habitan.

- **Servicio de Apoyo Escolar** dirigido a l@s niñ@s pertenecientes al colectivo de inmigrantes y pueblo gitano, que permita minimizar los riesgos de absentismo escolar, así como refuerzo en las materias curriculares para mejorar su nivel escolar.

- **Servicio de Apoyo a la Igualdad de Oportunidades** que fomenta y defiende un modelo de integración de las personas inmigrantes que permita una convivencia plural y solidaria. Construyendo espacios comunitarios de participación.

- **Servicio de Acceso a las Nuevas Tecnologías:** La importancia de la formación con las tecnologías de la información y la comunicación nos lleva a implementar la formación

que recibe este colectivo con el uso habitual de las nuevas tecnologías, orientadas a la adquisición de capacidades y a fomentar el acceso a la sociedad del conocimiento.

- **Itinerarios de inclusión social y laboral** para personas migrantes, con el fin de promover la inclusión, integración e inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, acompañándolas en su proceso de mejora personal, profesional y social.

- **Formación Ocupacional** para la inserción laboral de las personas inmigrantes.



Alfabetización y aprendizaje de la lengua de mujeres migrantes en el CDR O Viso - COCEDER Galicia

## Población reclusa y exreclusa

Actividades destinadas a la redención de penas en beneficio de la Comunidad, y siempre en coordinación con la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, para lograr así la inserción social de aquellas personas que cumplen pena, bien a través del deporte, la acción social o cualquier otra actividad que impida que vuelvan a delinquir.

# Programa Atención Urgente a Personas con Especial Necesidad

La cifra de personas en situaciones de pobreza y/o exclusión social y desempleo, se ha incrementado y profundizado en los últimos años a causa de la crisis. Situaciones que desde COCEDER se han intentado aliviar a través del apoyo a las familias más vulnerables del entorno rural, gracias a:

- **Establecimiento y/o mantenimiento de comedores sociales**
- **Cobertura de bienes de primera necesidad** (alimentos, ropa, productos de higiene, gastos sanitarios, recibos de suministros, transporte público,...), así como campañas de donaciones de alimentos, ropa y otros materiales y elementos que apoyan a familias en riesgo de exclusión social.
- **Mediación** para el alquiler de viviendas, pago de recibos de alquiler, etc.
- **Apoyo a la infancia** en edad escolar y jóvenes de educación secundaria a través de financiación de libros, uniformes, material escolar, becas comedor, etc
- **Programas de Voluntariado** dirigido a la atención de personas sin apoyo familiar con enfermedades crónicas.
- **Mantenimiento de huertos sociales** que permitan a las personas generar sus alimentos de forma autónoma, sin necesidad del mercado.



En la parte superior, entrega de alimentos del CDR Almazor. Sobre estas líneas, una persona beneficiaria del programa, en el CDR El Sequillo, en ambos casos, COCEDER Castilla y León



En la imagen, charla informativa sobre el bono social de la luz, en el CDR Montaña y Desarrollo, COCEDER Andalucía

- **Asesoramiento a familias** para la gestión de la economía del hogar, alimentación equilibrada y saludable, higiene en el hogar, obligaciones tributarias, relaciones con la Administración, inserción sociolaboral,... En este programa se lleva a cabo con la colaboración con los Servicios Sociales públicos municipales o autonómicos de cada zona de actuación. Cada uno de ellos en particular y todos en general, han hecho recobrar la esperanza y el bienestar a aquellas personas más desfavorecidas del entorno rural.

Cada uno de ellos en particular y todos en general, han hecho recobrar la esperanza y el bienestar a aquellas personas más desfavorecidas del entorno rural en los que se encuentran nuestros CDR, así como el trabajo de todas las personas que los conforman y le dan vida.

# Programas de Empleo e Inserción Sociolaboral para personas en Exclusión Social

- Los programas de **Acceso al Empleo y a la Inserción Sociolaboral** tienen como objetivo la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral de personas en situación o en riesgo de exclusión, que no acceden a las acciones formativas o al mercado de trabajo normalizado, facilitando el acceso al empleo a través acciones de carácter integral que favorezcan su inclusión activa. Programas y Acciones de especial relevancia llevadas a cabo:
- Los **Centros Especiales de Empleo** son empresas cuyo objetivo es proporcionar a las personas con diversidad funcional la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite su integración en el mercado laboral. **COCEDER**, a través de sus Centros de Desarrollo Rural asociados, tiene cuatro Centros Especiales de Empleo (CEE) en Aragón, Asturias, Extremadura y Cataluña, con un total de 98 personas trabajadoras (78 con discapacidad), prestando servicios de:
  - En Cataluña está el **C.E.E. de Cooperativa L'Olivera - COCEDER**, que desarrolla tareas en:
    - Cultivo y elaboración de vinos y aceites ecológicos
    - Actividad enoturística tanto en el centro de Vallbona de les Monges (Urgell, Lleida) como en La Masia Can Calopa de Dalt, en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, Barcelona.
    - Creación de una UTE para la gestión del café y Local Social en Vallbona de les Monges (Lleida) conjuntamente con un pequeño restaurantes cooperativo local.
  - En Extremadura está el **C.E.E. del CDR Cerujovi-COCEDER**, que desarrolla tareas en:
    - Dependencia
    - Atención Sociosanitaria en el domicilio
    - Atención Sociosanitaria en Instituciones
    - Construcción
    - Conserjería
- En Aragón está el **C.E.E. "El Remós"**, de la Asociación Guayente-**COCEDER**, desarrolla labores de:
  - Jardinería
  - Limpieza de comunidades, viarias, parking y espacios públicos
  - Embolsado y comercialización de productos ecológicos
- En Asturias está el **C.E.E. Finca El Cabillón** de Fundación Edes-**COCEDER**, desarrolla tareas en:
  - Agricultura ecológica
  - Jardinería
  - Limpieza
  - Comercialización de Productos ecológicos en tienda y mercados comarcales



Sobre estas líneas, stand de flores del C.E.E. del CDR Asociación Guayente, COCEDER Aragón

**Empresas de Inserción:** COCEDER cuenta con una empresa de inserción promovida por el CDR Cerujovi-COCEDER, en Extremadura, denominada Galopín. Cuenta en la actualidad con 4 personas trabajadoras, y presta servicios a la dependencia, atención sociosanitaria en el domicilio y atención sociosanitaria en instituciones.

- **Agencias de Colocación** del servicio de empleo público de Castilla y León (Ecyll), cuya finalidad es proporcionar un trabajo a las personas desempleadas en el menor plazo de tiempo posible.

Hay dos Centros en **COCEDER** con reconocimiento de Agencia de Colocación, el CDR Almanzor y el CDR Valdececa.

- **Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento Sociolaboral** a través del que se canaliza todo tipo de información relacionada con el empleo, el autoempleo, líneas de ayudas, bolsa de empleo, legislación laboral y empresarial, apoyos a la formación, ofertas de trabajo, etc.

- **Itinerarios Personalizados de Inclusión Sociolaboral con acompañamiento:** promoviendo la inclusión, integración e inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, acompañándolas en su proceso de mejora personal, profesional y social.

- **Intermediación Empresarial:** facilita la conexión entre oferta y demanda de trabajo; y tan necesario resulta la adecuada preselección de candidatos, como la realización de un trabajo comercial con el tejido empresarial de captación de ofertas de empleo y un asesoramiento técnico en materia de contratación de personas en dificultad.

La Inserción Laboral de este sector a través de cursos y jornadas formativas, etc. gracias a la información, las tutorías personalizadas o la gestión y tramitación de microcréditos enfocados al emprendimiento, con la Metodología ECA – Empleo con Apoyo.



La imagen de la parte superior pertenece al C.E.E. de Fundación Edes, COCEDER Asturias, mientras que en la inferior, encontramos una imagen del C.E.E. de Cerujovi, COCEDER Extremadura, en su área de formación en cocina

- **Apoyo al Autoempleo** encaminado a informar y apoyar a personas desempleadas que, o bien, nunca se habían planteado la opción de auto emplearse o que, habiendo contemplado esta posibilidad alguna vez, no disponían de suficiente información y asesoramiento para tomar la iniciativa empresarial.
- **Programa de Emprendimiento Sostenible en el Medio Rural** se trata de una propuesta de formación integral amplia, que abarca lo global y lo local, la teoría y la práctica, la formación a distancia y el acompañamiento a nuevas iniciativas de empleo. Conocimiento y recursos puestos al servicio de las personas que apuesten por desarrollar su proyecto vital en el medio rural.
- **Formación ocupacional** vinculada a Certificados de Profesionalidad para personas desempleadas.
- **Bolsa de empleo e intermediación** entre las ofertas de empleo recibidas y las personas de la bolsa de empleo.



# Programas de Voluntariado

Actividades destinadas al voluntariado y la participación social con el único objetivo de fomentar ambos, así como su sensibilización con la correcta formación de aquellas personas que ayudan a quienes lo necesitan, en el Medio Rural, como son:

- **Sensibilización, Formación y Encuentros de Voluntariado** se trata de un proceso constante de transformación, en el que la persona voluntaria, con su grupo de acción, va dialogando con la realidad, va aprendiendo de ella, y va sistematizando sus conocimientos, sus hábitos de trabajo, y sus habilidades. Significa, por tanto, una revisión, un ahondamiento y una transformación de sus actitudes para ser feliz ayudando a los demás
- **Programa de Voluntariado Europeo** experiencia de aprendizaje en el ámbito de la educación no formal, en la que las personas jóvenes voluntarias mejoran o adquieren competencias para su desarrollo personal, educativo y profesional, así como para su integración social.
- **Voluntariado Medioambiental:** Limpieza y acondicionamiento y mantenimiento de ríos y lagunas, caminos y sendas, espacios verdes, jardines, reciclaje, señalización de caminos y senderos, etc.
- **Voluntariado Social:** Dirigido a todos los colectivos con los que trabajamos: niñ@s, personas adultas, mujeres inmigrantes, personas con diversidad funcional, personas reclusas y exreclusas, personas mayores y/o dependientes y personas en situación y/o riesgo de exclusión.
- **Voluntariado Comunitario:** De carácter social, cultural y medioambiental; en el que los distintos grupos y colectivos con los que trabajamos, acometen acciones colectivas y grupales en cada uno de esos tres ámbitos, aportando riqueza colaborativa y cooperativa, en bienes y servicios, a sus comunidades.
- **Campos de Trabajo con Personas Voluntarias:** Pero no sólo eso, sino que las actividades destinadas a las personas voluntarias y a su implicación en **COCEDER**, también abarcan los ámbitos medioambiental, de gestión, y cultural. Sin duda, sin ellas no sería posible.



De arriba a abajo, voluntariado medioambiental en el CDR Valdecea, COCEDER Castilla y León; Voluntariado con personas mayores en el CDR El Prial, COCEDER Asturias, y voluntariado juvenil en el CDR Portas Abertas, COCEDER Galicia

# Programas de Desarrollo Sostenible y Medioambiental

El desarrollo de programas medioambientales va ligado a una de las líneas del Plan Estratégico de COCEDER “Innovación, emprendimiento y desarrollo sostenible”, que pretende fomentar la conservación de la biodiversidad, la lucha contra el cambio climático, el fomento de una cultura alimentaria saludable y dentro del marco de desarrollo sostenible. Las investigaciones se desarrollan en colaboración con universidades públicas y centros técnicos. Se han realizado cinco investigaciones científico-técnicas que integran hasta treinta y dos acciones:

## 1. Investigación sobre caracterización de especies de la flora y fauna en pequeños municipios que contribuyan al conocimiento y la defensa del medio natural

- Investigación sobre la caracterización de especies arbustivas productoras de bayas y otros frutos
- Investigación de saberes tradicionales sobre plantas medicinales en la zona de Grío
- Investigación sobre el cultivo de especies arbustivas y su adaptación al cambio climático
- Investigación de la relación entre los hábitats fluviales y la avifauna del Río Grío (Zaragoza)
- Investigación sobre la dinámica de regeneración por semilla de castaño *Castanea sativa* Mill. Bajo doseles de melojar *Quercus pirenaica* Willd en la zona occidental del Parque Regional Sierra de Gredos (Ávila).

## 2. Investigación sobre recopilación, recolección, almacenaje y transformación de semillas y de saberes tradicionales que contribuyan al conocimiento y la defensa de la biodiversidad

- Investigación sobre la recolección, replicación, almacenaje de semillas y recopilación de conocimiento etnobotánico de especies hortofrutícolas de variedades locales en la comarca de El Barco de Ávila.
- Investigación para la recuperación , recolección y almacenaje de semillas de variedades autóctonas de la comarca de La Limia



Investigación de la relación entre los hábitats fluviales y la avifauna del río Grío (Zaragoza) CDR Asociación Cultural Grío - COCEDER Aragón

-Investigación sobre el manejo y cultivo de semillas de variedades autóctonas de la comarca de las Vegas Altas del Gaudiana

-Investigación para la revalorización del cultivo y comercialización del melón

-Investigación, estudio, compilación de yemas y plantación de variedades de vid autóctonas en las Comarcas Sur de León y Norte de Valladolid para su conservación y puesta en valor.

-Investigación sobre la recuperación de variedades de vid autóctonas en peligro de extinción en la Comarca de Monterrei.

- Investigación sobre la biodiversidad de la zona según su adaptación a las características geológicas.

## 3. Investigación sobre la utilización sostenible de recursos naturales en el medio rural que propicien la generación de empleo verde y economía circular

-Investigación y ensayos sobre distintos sistemas de conducción y arquitecturas de la vid para aumentar la producción y la productividad en distintas variedades tradicionales

-Investigación y ensayo de sistemas de intervención en la vid para pasificación de variedades de uva blanca (*Macabeo, Garnacha y Xarell.lo*) y sistemas de sobre-maduración de la variedad *Garnacha Negra* por DMR (y sobre pie de cepa para la elaboración de vinos dulces naturales de calidad).

-Investigación sobre la apicultura en la comarca pasiega  
-Investigación sobre la caracterización de la ternera del Valle de Benasque

-Investigación sobre el conocimiento tradicional de la mujer en la cultura del olivar de montaña: proyección hacia la creación de nuevos emprendimientos sociales y sostenibles.

-Investigación sobre el conocimiento tradicional de la horticultura ecológica y su potencial en la zona del Sequillo

-Investigación sobre la aplicación de microorganismos beneficiosos en la producción de *stevia* y *physalis*

-Investigación sobre cultivos experimentales en el Valle de Benasque

-Investigación sobre técnicas y rentabilidad de especies y variedades apropiadas para las condiciones de cultivo ecológico en el Noroccidente de Asturias

-Investigación sobre la recuperación de la actividad agrícola en el Parque Natural de Collserola (Barcelona) y la posibilidad de hacerla sostenible en todas sus dimensiones (medioambiental, económica y social)

-Investigación para una mejora de la convivencia entre ecosistemas arbóreos naturales y cultivos en las Vegas Altas del Guadiana (Badajoz).

-Investigación de la variedad *Negro Saurí* y *Prieto Picudo Oval*

-Investigación sobre viejas y nuevas prácticas de pastoreo sostenible para el mantenimiento de la Biodiversidad en Castilla y León.

**4. Investigación sobre los ecosistemas fluviales, vegetales y arbóreos que contribuyan a la prevención de la contaminación en el medio rural**

- Investigación del ecosistema fluvial del río Serpis y propuesta de actuaciones prioritarias para su

-Investigación para la mejora de la conservación y sostenibilidad de la red fluvial. Arroyo Matapeces en Vivares (Badajoz).

-Investigación sobre el seguimiento de la recuperación de hábitats lacustres y su recolonización por aves, anfibios y flora que se encuentra en situación vulnerable

**5. Investigación sobre la contribución a la lucha contra el cambio climático de los usos y costumbres tradicionales y modelos participativos en las zonas rurales**

- Investigación sobre el laboreo tradicional con tracción animal en la zona de Monterrey  
-Investigación en bioconstrucción y planificación paisajística en los municipios más vulnerables del medio rural (Valladolid)

- Investigación sobre prácticas en educación ambiental y modelos participativos en la prevención de incendios

- Investigación en metodologías y estrategias para la promoción del emprendimiento social y sostenible dentro del marco de la educación ambiental y el desarrollo rural sostenible.

• **Sensibilización Medioambiental:** Conocimiento de los principales problemas medioambientales, tanto a nivel general, como en el ámbito local, y su aplicación a la vida diaria a través del desarrollo de las buenas prácticas medioambientales, a través de actividades de granja escuela y aula de la naturaleza, reciclaje de residuos, etc.

• **Formación Medioambiental:** Analizar, determinar y formar sobre las diferentes actitudes y formas de actuación de la ciudadanía de cada territorio en cuánto a correctas prácticas se refiere, para una mejor conservación de los espacios naturales.

• **Recuperación del Patrimonio cultural y medioambiental:** Esta labor es fundamental en aras de la conservación de determinadas especies.

• **Centro de Interpretación:** destinado a promover un ambiente para el aprendizaje creativo, buscando revelar a las personas visitantes el significado del legado cultural o histórico de los bienes expuestos.

## Programas dirigidos a personas desempleadas

Se refiere a las acciones que se desarrollan, para fomentar y promover:

- **Inserción Laboral** de este sector a través de cursos y jornadas formativas, etc. gracias a la información, las tutorías personalizadas o la gestión y tramitación de microcréditos enfocados al emprendimiento
- **Apoyo al Autoempleo**, encaminado a informar y apoyar a personas desempleadas que, o bien, nunca se habían planteado la opción de autoemplearse o que habiendo contemplado esta posibilidad alguna vez no disponían de suficiente información y asesoramiento para tomar la iniciativa empresarial.
- **Intermediación Empresarial** que facilita la conexión entre oferta y demanda de trabajo, tan necesario resulta la adecuada preselección de candidatos, como la realización de un trabajo comercial con el tejido empresarial de captación de ofertas de empleo y un asesoramiento técnico en materia de contratación de personas en dificultad.
- **Formación Reglada** junto con la experiencia laboral, una de las principales vías de adquisición y mejora de cualificación profesional. En el trabajo con los colectivos vulnerables la formación se ha convertido en una de las acciones fundamentales para mejorar las posibilidades de integración socio laboral, sobre todo si va acompañada de práctica en un centro de trabajo
- **Formación Profesional Ocupacional:** conjunto de cursos y actividades dirigidos a personas en riesgo de exclusión social por su situación de desempleo, para así poder fomentar su acceso al mercado laboral.



De arriba a abajo, formación y cursos para desempleados en el CDR O Viso, COCEDER-Galicia; CDR El Prial, COCEDER Asturias y CDR Valdececa, COCEDER Castilla y León

## Otras Actuaciones de Desarrollo Comunitario

Además de cubrir las necesidades que demanda la población rural en los diferentes colectivos que hemos ido desgranando, también existen otras acciones destinadas a la mejora de la calidad de vida de la comunidad rural en general, tales como:

- **Uso de las Nuevas Tecnologías**, que consigue fomentar la inquietud por estas herramientas de comunicación que, sin duda, hacen más fácil la vida en el ámbito rural
- **Investigación Social** como proceso que, utilizando el método científico, permite obtener nuevos conocimientos en el campo de la realidad del medio rural o permite estudiar una situación social para diagnosticar necesidades, problemas,...
- **Encuentros Intergeneracionales** que promueven y fortalecen la solidaridad entre generaciones, lo que se convierte en un elemento clave para el desarrollo económico y social de nuestros.
- **Exposiciones Temáticas** que representan una excelente oportunidad para difundir las tradiciones del entorno rural, así como hacerlas visibles más allá del territorio.
- **Asociacionismo**, que fomenta la organización de la sociedad civil, el sentimiento de pertenencia a una comunidad y las ganas de seguir luchando por un medio rural vivo con personas activas y sobre todo, felices.
- **Celebración de Fiestas Civiles y Religiosas**: se convierte en un día de convivencia para toda la Comunidad Rural sin diferencias de ningún tipo y en el que sólo importa disfrutar del entorno que rodea a las personas que lo habitan.
- Colaboración en la elaboración de revistas Comarcales
- Observatorio social



En la parte superior, encuentro anual en el CDR O Viso, COCEDER Galicia; En el centro, fiesta tradicional valenciana, en el CDR La Safor, COCEDER Comunidad valenciana; y sobre estas líneas matanza tradicional en el CDR Asociación Cultural Grío, COCEDER Aragón

# Sensibilización y Concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural

Programa financiado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de la Renta de Personas Físicas para la realización de Actividades de interés general.

El objetivo general del programa es sensibilizar y concienciar a la población sobre la despoblación que sufre el medio rural español a nivel general y de las consecuencias que esto tiene a nivel social y medioambiental principalmente.

Se ve claramente la necesidad de un cambio político, económico y social que fomente el mundo rural como una oportunidad donde vivir sin exclusión **COCEDER** y sus centros de desarrollo rural asociados, viven a diario, la sangría poblacional

- Para frenar la despoblación, ha puesto en marcha una serie de actividades que pretenden atraer al medio rural población activa que se asiente en el medio rural y pueda vivir en el mismo de su propio negocio/trabajo. Las actividades que se han desarrollado han sido:

- Creación de un banco de casas para ofertar a posibles pobladores: 407 casas disponibles
- Creación de un banco de tierras: 102 tierras para vender y arrendar principalmente.
- Creación de un banco de negocios: 2 negocios.
- Realización de 8 seminarios sobre despoblación realizados en las 8 Comunidades Autónomas donde **COCEDER** tiene centros asociados que han desarrollado el programa: Andalucía, Aragón, Asturias, Cantabria, Castilla y León, Extremadura, Galicia y Comunidad Valenciana. en las diferentes comarcas de actuación de **COCEDER**.



**Seminarios Despoblación COCEDER 2018**

28/09/2018 COCEDER Castilla y León en Medina de Rioseco  
 29/09/2018 COCEDER Galicia en Sarreaus  
 18/10/2018 COCEDER Cantabria en Villacarriedo  
 25/10/2018 COCEDER Extremadura en Villanueva de la serena  
 y COCEDER C. valenciana en Beniarjó  
 09/11/2018 COCEDER Asturias en Infiesto  
 1/12/2018 COCEDER Aragón en Benasque  
 14/12/2018 COCEDER Andalucía en Benalauría

Arriba, imagen de una casa en venta en la comarca de Medina de Rioseco (CDR El Sequillo, COCEDER Castilla y León) Sobre estas líneas, los seminarios de despoblación que se llevaron a cabo en 2018

- Se ha llevado a cabo la difusión del programa a través de cartelería, páginas web y redes sociales.
- Este programa se ha realizado en coordinación con los ayuntamientos, entidades y asociaciones que trabajan en las diferentes comarcas de actuación de **COCEDER**. La repercusión del programa en los medios de comunicación, hasta finales de 2018, ha desbordado las expectativas previstas por la entidad. Un factor que puede ser aún más notable tras la elaboración de la nueva plataforma web.

# Fomento del Emprendimiento Sostenible en el medio rural Hispano Luso

Programa aprobado en el marco del Programa Empleaverde de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica, dentro del Programa Empleaverde 2018, y el Fondo Social Europeo, desarrollándose en 4 Comunidades Autónomas: Andalucía, Castilla y León, Extremadura y Galicia, entre diciembre de 2018 y Octubre 2019.

Dirigido prioritariamente a mujeres, mayores de 45 años, jóvenes menores de 35 años, personas inmigrantes, personas con discapacidad y habitantes del medio rural en general, pretende facilitar las herramientas y recursos necesarios para acompañar la creación de nuevos proyectos verdes en el territorio rural, a partir de tres acciones gratuitas:

- Asesoramiento y acompañamiento para desarrollar una idea/proyecto sostenible en el medio rural
- Formación específica en economía y emprendimiento verde
- Encuentro hispano-luso en Braganza

Este proyecto pretende llegar a todas las personas asentadas o con intención de emprender en el medio rural, bajo unos valores de sostenibilidad medioambiental y especialmente a los colectivos anteriormente citados.

**COCEDER** lleva cinco años trabajando el tema del Emprendimiento Sostenible con el objetivo de asentar y finar población activa en el medio rural.

## Cooperación al Desarrollo

El **CDR L'Olivera** desarrollo programas que se centran, mayormente, en países fuera de nuestras fronteras, en vías de desarrollo, y en concreto:

- En **Guatemala**, en la que, a lo largo de 2018 se ha puesto en funcionamiento provisional un generador eléctrico diésel para el autoconsumo energético. También se ha puesto en funcionamiento un gabinete jurídico para la defensa de los Derechos Humanos y las agresiones de las transnacionales y de los megaproyectos contra las poblaciones campesinas del Departamento de San Marcos.
- Realización de formación profesional en la Escuela Familiar Agraria de la comunidad de San Pablo.
- En **Benin**: colaborando en un proyecto agrícola para la reinserción laboral de personas con enfermedad mental.



En la imagen, puesta en marcha del generador eléctrico para autoconsumo energético en el Departamento de San Marcos (Guatemala), con la aportación de Cooperativa L'Olivera, COCEDER Cataluña

# Área de Calidad

**COCEDER** cuenta con el sello EFQM de Calidad y Excelencia desde el año 2011, que la reconoce como una entidad con trayectoria en el desarrollo de iniciativas relacionadas con la mejora de la gestión, así como en procesos de mejora continua. En Junio de 2018 realizamos la autoevaluación obteniendo una puntuación entre 300 y 350 puntos. Posteriormente, se desplegaron tres planes de acción consensuados por **COCEDER** que fueron los siguientes:

## - REVISAR Y PERFECCIONAR EL PLAN DE PERSONAS

El plan de personas tiene como principal finalidad que todas las personas que participan en la organización contribuyan a hacer posible esta misión, de una forma coherente con sus valores y objetivos. Este documento pretende aportar los elementos básicos que conforman el modelo de POLÍTICA DE PERSONAS DE **COCEDER**. Elaborado en 2013, ha sido revisado y actualizado en 2018, debido a los cambios surgidos en la organización en estos años, incorporándoles al mismo. Se ha modificado el organigrama, las diferentes ADPT (Adaptación de los Puestos de Trabajo), se ha alineado con los planes de Voluntariado, Comunicación, Igualdad y Formación aprobados por la entidad, se han reformulado las encuestas de satisfacción y clima laboral y se ha extraído el Reglamento de Régimen Interior que anteriormente estaba incorporado al Plan. El plan de personas es fundamental en la política de gestión de personas que integra las actuaciones que se dan en el día a día necesarias para el despliegue de la estrategia de la organización.

## -ELABORACIÓN DE UN PLAN PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA ORGANIZACIÓN

Todos somos conscientes de los cambios provocados en la sociedad por la transformación digital. Supone un cambio exponencial y no cabe duda de que las organizaciones deben adaptarse para desarrollar sus objetivos con



En la imagen, parte del equipo técnico de COCEDER, junto a su presidenta, en la reunión de la renovación del sello de Calidad EFQM, en la sede de Valladolid, en noviembre de 2018

eficiencia. En esta era digital, si **COCEDER** quiere seguir estando ahí, va a ser necesario un cambio que hace replantearse la estrategia de la entidad. Sin embargo, estas medidas no son suficientes si no se abordan desde una perspectiva estratégica, es decir si no se abordan desde un Plan que recoja una serie de pasos, recursos, de lo que se quiere mejorar y a donde queremos llegar.

Una transformación digital bien planteada, analizada y planificada mejorará el impacto y el éxito de la misma. Con este Plan hemos detectado unas necesidades, se han priorizado las acciones y se ha determinado dónde queremos llegar con ésta transformación digital.

El OBJETIVO GENERAL de este Plan de mejora es implementar la Transformación Digital en la estrategia de COCEDER sin perder el centro de nuestra actuación, que son las personas. Para ello habrá que adquirir unas herramientas digitales que den eficacia y eficiencia a la entidad, tendremos que aprender su manejo y usabilidad y en consecuencia se mejorará la comunicación interna y externa de **COCEDER**.



### -ELABORACIÓN DE UN CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

Su principal finalidad es definir los principios básicos sobre los que se asientan las actividades de la organización, así como garantizar la coherencia de sus acciones con su ideario institucional. Es fundamental para una entidad como **COCEDER**, plasmar en un código ético y de conducta los principios y valores que guían sus actividades y el cumplimiento de sus fines y la administración de la entidad, tanto de cara a las personas que trabajan en la misma, entidades socias, voluntarios/as, como de cara a organizaciones externas y proveedores, así como, recoger las exigencias éticas a los órganos de gobierno, en este caso la Junta Directiva.

A lo largo de 2018 se ha trabajado en la HERRAMIENTA DE TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO. Se ha colaborado con la POAS, entidad que ha desarrollado el proyecto, en ser entidad piloto para la puesta en marcha de esta herramienta. **COCEDER** ha obtenido unos resultados óptimos y en las cuestiones con mayor déficit, se han realizado mejoras y adaptaciones a los diferentes procedimientos de dicha herramienta.

## Área de Formación

**COCEDER** sigue apostando por la formación como un elemento fundamental y estratégico para su desarrollo y el de las personas trabajadoras.

En 2018, cerca del 8% de la plantilla ha realizado un curso de formación en modalidad *e-learning*, con el objetivo de mejorar, tanto sus competencias profesionales como su desarrollo personal. La plataforma de formación de **COCEDER** está siendo una herramienta clave, de cara a fomentar los procesos de aprendizaje, salvando distancias y aportando flexibilidad horaria. A pesar de todo esto, no olvidamos la formación presencial, ya que nos aporta la participación necesaria, así como la interacción en tiempo real, tan productiva para el conocimiento de las personas, la ideación, reflexión e innovación, por ello, las jornadas y encuentros son y serán parte fundamental de la formación de **COCEDER**.



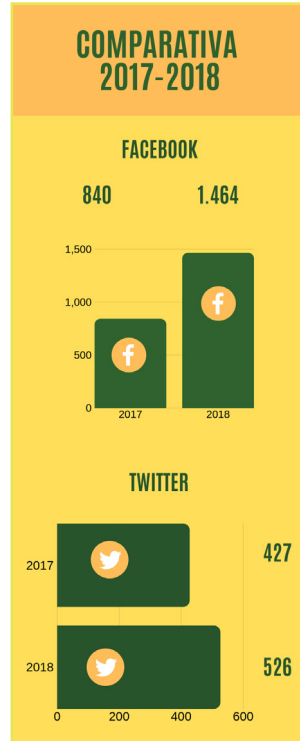
El 29 de noviembre de 2018, COCEDER renovó su certificado de calidad, tras pasar una auditoría con la empresa Bureau Veritas. Dicho certificado cuenta con tres años de vigencia



# Área de Comunicación

Con respecto al Área de Comunicación, 2018 ha supuesto un gran avance en la consecución de metas, ya que, no sólo se ha llevado a cabo la actualización y mejora del Plan de Comunicación existente, como requería el Plan Estratégico de la entidad, si no que la dimensión y crecimiento de las plataformas digitales ha sido más que notable.

Desde este departamento, entendemos la comunicación como un elemento transversal en la estructura y funcionamiento de la entidad, así como un elemento de gestión clave para la misión de la organización. De ahí que los resultados positivos y de crecimiento en las dos redes sociales con más aceptación de la organización, *Facebook* y *Twitter*, se transformen en trabajo para mejorar aún más el rendimiento de éstas. Si hablamos de *Facebook*, la primera de ellas y la que cuenta con mayor interacción y actividad, en 2017 contaba con 840 seguidores, mientras que en 2018 casi ha doblado su número, llegando hasta los 1.464.



A la derecha, imagen de uno de las apariciones en prensa de COCEDER, a lo largo de 2018, en concreto, en el periódico "El norte de Castilla"

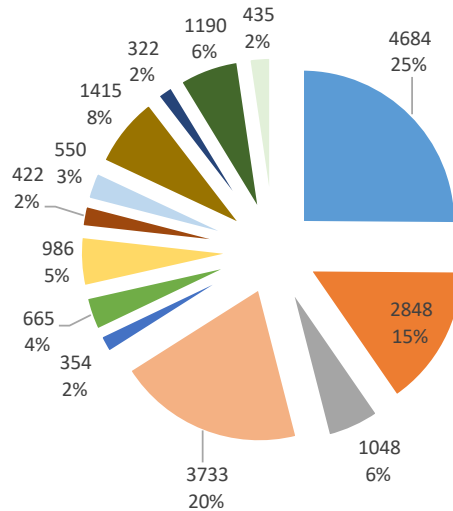
Unos datos que siguen siendo positivos, y a los que hay que sumar la introducción de la red social por excelencia en este año, *Instagram*, cuya cuenta *@coceder\_rural* comenzó su andadura en agosto de 2018. Una nueva plataforma que, a finales de 2018 contaba con 72 seguidores, aunque la previsión de cara a 2019 es buena. En cuanto a la revista "Encrucijada Rural", en 2018 sólo se ha editado, impreso y difundido un número, en concreto, el número 13. En cuanto a la web: [www.coceder.org](http://www.coceder.org) seguimos con el crecimiento, tanto en visitas como en interacciones, puesto que el programa de despoblación ha dado un empujón a la plataforma, y a la visión de **COCEDER** como una ONG relevante, en cuanto a popularidad. Es por ello que, de cara a 2019 ya se está fraguando la elaboración de una nueva plataforma digital, que no hará sino mejorar nuestra repercusión como entidad.

# MEMORIA ECONÓMICA

## PERSONAS BENEFICIARIAS 64.371

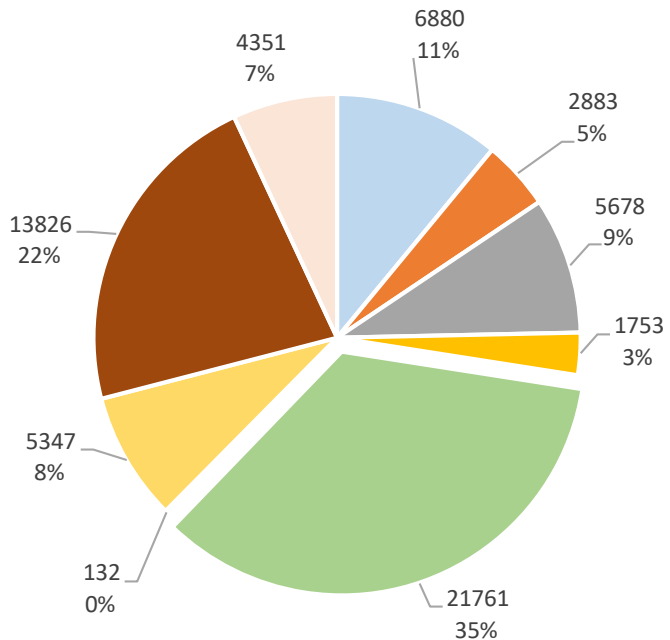
## PERSONAS BENEFICIARIAS POR PROGRAMAS Y COLECTIVOS

- P. INFANCIA Y FAMILIA
- P. JÓVENES
- P. MUJERES
- P. PERSONAS MAYORES
- P. PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- P. PERSONAS DESEMPLEADAS
- P. VOLUNTARIADO
- P. DESARROLLO SOSTENIBLE Y MEDIOAMBIENTAL
- OTRAS ACTUACIONES DE DESARROLLO COMUNITARIO
- P. ATENCIÓN URGENTE
- P. FORMACIÓN
- P. PERSONAS MIGRANTES
- OTROS



## PERSONAS BENEFICIARIAS POR CCAA

- ANDALUCIA
- ARAGON
- ASTURIAS
- CANTABRIA
- CASTILLA Y LEÓN
- CATALUÑA
- EXTREMADURA
- GALICIA
- C. VALENCIANA



Con el principal objetivo de transparencia ante la ciudadanía y entidades que financian a **COCEDER**, todos los años se realiza una auditoría externa de las cuentas anuales. Las cuentas se presentan en los registros correspondientes al estar declarada de Utilidad Pública.

## Balance de Situación Abreviado

### CUENTAS ANUALES E INFORMES DE AUDITORÍA

ACTIVO	2018	2017
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>3.798.549,34</b>	<b>4.013.366,78</b>
I. Inmovilizado intangible	278.367,73	300.107,21
III. Inmovilizado material	3.519.031,61	3.712.109,57
VI. Inversiones financieras a largo plazo	1.150,00	1150
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>996.173,11</b>	<b>1.976.683,94</b>
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	30.357,87	0,00
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	331.682,42	27.858,07
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	634.132,82	679.887,80
<b>TOTAL ACTIVO (A+B)</b>	<b>4.794.722,45</b>	<b>5.990.050,72</b>
<b>PATRIMONIO NETO PASIVO</b>		
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>	<b>3.867.570,71</b>	<b>4.075.219,95</b>
A-1) Fondos propios	340.472,94	331.452,71
I. Dotación fundacional/ fondo social	115.400,41	115.400,41
III. Reservas	217.845,80	211.929,94
IV. Excedente del ejercicio	9.020,23	5.915,86
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	3.527.097,77	3.743.767,24
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>-</b>	<b>63.089,90</b>
II. Deudas a largo plazo	-	63.089,90
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>927.151,74</b>	<b>1.851.740,87</b>
III. Deudas a corto plazo	571.939,20	532.458,49
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	354.757,92	1.319.282,38
2. Otras personas acreedoras	354.757,92	1.319.282,38
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)</b>	<b>4.794.722,45</b>	<b>5.990.050,72</b>

<b>CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS ABREVIADA</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>		
I. Ingresos de la entidad por actividad propia	521.464,47	702.797,81
a) cuotas de asociados y afiliados	26.917,01	23.331,41
b) aportaciones de usuarios	322,00	1.394,00
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	1.640,00	1.637,00
d) subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	492.585,46	676.435,40
2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil	7.004,61	8.386,72
3. Gastos por ayudas y otros y otros	-14.976,66	-18.912,32
a) Ayudas monetarias	-9.656,10	-11.659,74
b) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	-5.320,56	-7.252,58
7. Otros ingresos de la actividad	1.008,00	947,38
8. Gastos de personal	-302.404,43	-299.056,88
9. Otros gastos de la actividad	-220.725,41	-369.811,06
10. Amortización del Inmovilizado	-272.162,36	-260.116,21
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	271.643,78	259.288,09
14.Otros resultados	17.575,61	-64,67
<b>A-1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14)</b>	<b>8.427,61</b>	<b>23.458,86</b>
15. Ingresos financieros	592,62	5,06
16. Gastos financieros	-	-17.548,06
<b>A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)</b>	<b>592,62</b>	<b>-17.543,00</b>
<b>A.3) EXCENDETE ANTES DE IMPUESTOS (A1+A2)</b>	<b>9.020,23</b>	<b>5.915,86</b>
<b>A.4) Variación del patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A3+20)</b>	<b>9.020,23</b>	<b>5.915,86</b>
<b>B) Ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto</b>	<b>77.097,90</b>	<b>236.269,61</b>
1. Subvenciones recibidas		
<b>C.I) Variación del patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio (1+2+3+4)</b>	<b>-271.643,78</b>	<b>-259.288,09</b>
<b>D) Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto</b>	<b>-194.545,88</b>	<b>-23.018,48</b>
<b>1) RESULTADO TOTAL VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A4+D+E+F+G+H)</b>	<b>-207.649,24</b>	<b>-17.102,62</b>

# ¿Cómo se financian los programas?

Las siguientes gráficas muestran la financiación obtenida por **COCEDER** y por sus CDR asociados, proveniente de diversas instituciones, tanto públicas como privadas.

A lo largo de este 2018, **COCEDER** ha elaborado, a través del Área de Comunicación, una nueva actualización del dossier de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), para incidir, de nuevo, en la búsqueda de financiación, y de este modo, mejorar la sustentabilidad de la entidad.

A lo largo de 2018, un total de **64.371** personas beneficiarias han formado parte de los programas de la entidad en las diferentes áreas de actuación de la organización.



Avda. España 2, Edificio Parc 2  
 28014 Madrid, España  
 Teléfono: +34 91 420 00 00  
 www.audiamambiente.com

**INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES ENTIDADES SIN ÁRBITRO DE LUCRO EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE**

A la Asamblea de socios de la CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL (COCEDER).

**Opinión**

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL (COCEDER) (la Entidad), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2018, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria (todas ellas abreviadas), correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Entidad a 31 de diciembre de 2018, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

**Fundamento de la opinión**

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas de nuestro informe.

Somos independientes de la Entidad de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

**Aspectos más relevantes de la auditoría**

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

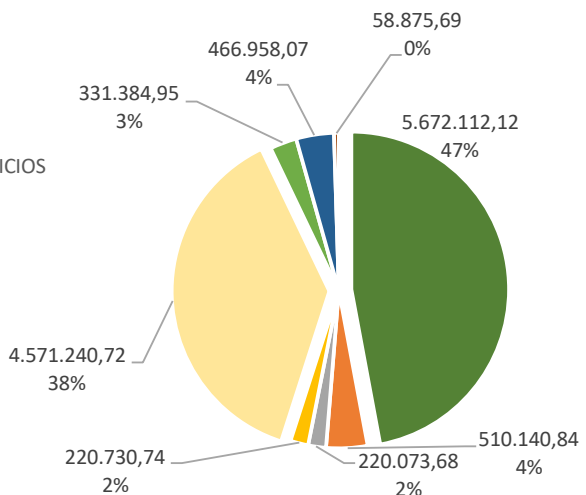
Informe de auditoría

Página 1 | 3

C.I.F. de 40328142, inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 2822, sección 8ª, folio 44 y 47248. inscrita en el Registro Civil de Madrid en el Libro de Familia de Encarnación de Aranda con NIF 33191

## FUENTES DE FINANCIACIÓN POR PROCEDENCIA

- ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA
- ADMINISTRACIÓN LOCAL
- ADMINISTRACIÓN EUROPEA
- FINANCIACIÓN PROPIA
- INGRESOS VENTA PRODUCTOS O SERVICIOS
- FINANCIACIÓN PRIVADA
- ADMINISTRACIÓN CENTRAL
- OTROS



## CONVENIOS Y COLABORACIONES

**MINISTERIOS:** Sanidad, Consumo y Bienestar Social, Agricultura, Pesca y Alimentación; Para la Transición Ecológica, Educación y Formación Profesional, Trabajo, Migraciones y Seguridad Social o el INJUVE, a través del Servicio de Voluntariado Europeo (SVE)

**COMUNIDADES AUTÓNOMAS:** Junta de Andalucía, Gobierno del Principado de Asturias (Servicios Sociales, Educación, Cultura y Deporte o el Servicio para el Empleo) Gobierno de Cantabria (Consejería de Universidades e Investigación, Medio Ambiente y Políticas Social, Consejería de Educación, Cultura y Deporte, Dirección General de Centros Educativos) Junta de Castilla y León (Servicio Público de Empleo, Gerencia de Servicios Sociales, Consejería de Fomento y Medio Ambiente) Junta de Extremadura, Xunta de Galicia (Consellería de Política Social), Generalitat Valenciana (Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives)

**INSTITUCIONES PROVINCIALES:** Diputación de Málaga, Diputación de Aragón, Diputación de Huesca, Diputación de Badajoz, Diputación de Valladolid, Diputación de León, Diputación de Palencia, Diputación de Ourense y la Diputación de Castellón

**AYUNTAMIENTOS:** Ronda, Benalauría, Benadalid, Martín de la Jara, Pedrera, El Saucejo, Sierra de Yegüas, Jubrique, Sahún, Sesué, Codos, Tobed, Inogés, Santa Cruz de Grío, El Frasno, Benasque, Miedes de Aragón, Piloña, Navia, Coaña, Villayón, Boal, Grandas de Salime, El Franco, , Tapia de Casariego, Castropol, Vegadeo, Villanueva de Oscos, San Martín de Oscos, Santa Eulalia de Oscos, Taramundi, Ribadeo, Vega de Pas, San Pedro del Romeral, Luen, Corvera de Toranzo, Santiurde de Toranzo, Alfoz de Lloredo, San Felices de Buelna, IMAS (Instituto Municipal de Asuntos Sociales), del Ayto de Cáceres, Monterrubio de la Serena, Benquerencia de la Serena, Castuera, La Cumbre, Plasenzuela, Rucas, Don Benito, Vivares, Hernán Cortés, Valdehornillos, Valdefuentes, Ibahernando, Rena, Medellín, Campanario, El Franco, Boal, Villarejo de Órbigo, Quintana del Castillo, Villares de Órbigo, Albires, Medinilla, La Horcajada, Bohoyo, La Carrera, Zalamea de la Serena, Villalba de la Loma, Mayorga, Hospital de Órbigo, Turcia, San Cristóbal de la Polantera, Carrión de los Condes, Calzada de los Molinos, Villoldo, Cervatos de la Cueva, Villalcazar de Sirga, Ledigos, Monzón de Campos, Santoyo, Tamara de Campos, Husillos, Amusco, Villaumbrales, Fuentes de Valdepero, Castronuño, Benlloch, Vilardevós, Verín, Castrelo do Val Castropol, los 11 Concellos de la Comarca de La Limia, Concello de Cualedro,

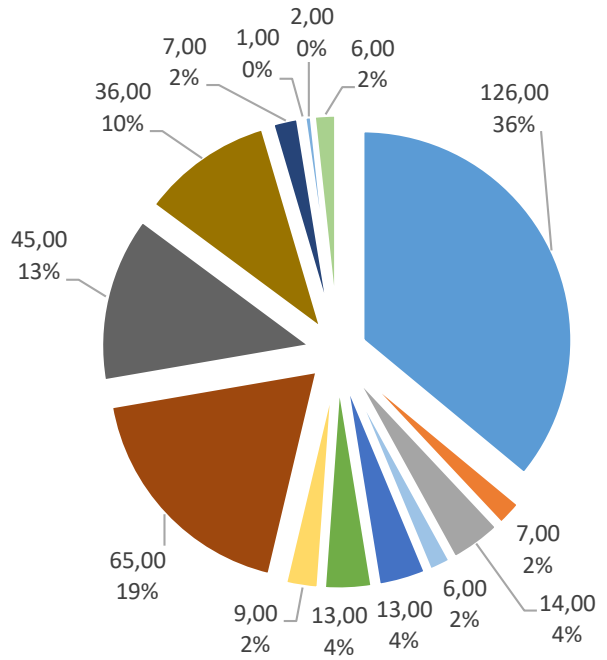
Albocàsser, Simat de la Valldigna, Potries, Beniarjó y Bellreguard  
**UNIÓN EUROPEA:** Colaboración del Programa LEADER, Fondo Social Europeo o del Programa Erasmus+ (SVE)

**OBRAS SOCIALES Y FUNDACIONES:** Obra Social La Caixa, Fundación Espadaña, Fundación Universidad Social, Fundación Bancaria Ibercaja, Liberbank, Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES), Fundación Caja de Ávila-Bankia, Fundación Educo, Fundación Ronsel, Fundación Barrié de la Maza, Fundación Banco de Alimentos de Valladolid, BBVA Territorios Solidarios, Bankia Red Solidaria Fundación Santiago Rey Fernández- La Torre y Fundación Sierra Pambley, Fundació Docent Privada de les Coves de Vinromà, Fundació Germans Folch i Traver de les Coves de Vinromà, Fundació Isonomía (Universidad Jaume I de Castellón), Caja Rural.

**OTROS:** Red de Centros de Voluntariado y Participación Social del Principado de Asturias, Asociación Ecologista O Grelo Verde y Asociación OS Tres Reinos, Red de Asociaciones del Oriente de Asturias, EAPN-Asturias, Asociación para el Desarrollo Rural Integral del Oriente de Asturias, Asociación "Varlozado", Asociación "Fuentebuena", Asociación Ntra. Sra. De Dehesa Brava, Asociación S. Juan, Asociación S. Hipólito, Asociación Villasilos, Asociación Centro Trama, Asociación Mujer Pasiega para la Promoción de la Artesanía, Asociación de Mujeres Pasiegas San Roque de Riomiera, Seriad de Pasiegos S.L., La Terraza de Vega de Pas, Asociación Mujeres la Solana, Asociación 3ª Edad Virgen de Valdvanuz, Asociación de Karate-Do, Asociación de Mujeres Río Ajan, Fundación Ronsel, Asociación de Mujeres Alameda-Tormes (El Barco de Ávila), Asociación de Jubilados "Mogrovejo" de Mayorga, EAPN Cantabria, Femuro (Federación Provincial de Mujeres Rurales de Ourense), EAPN-GALICIA, CIMA, AMPA'S Colegio Público Pintor Riancho, AMPA'S Colegio Público Francisco de Quevedo y Villegas, Mancomunidad de Municipios "La Serena" CEDER La Serena (Badajoz). Hay convenios de colaboración, ya firmados, con ayuntamientos y entidades locales menores, colegios, fundaciones, asociaciones, diputaciones provinciales, CCAA, universidades, mancomunidades y otras entidades, con la cesión de locales, ayudas, mantenimiento, así como coordinación y apoyo en las diferentes acciones con un total de **222 convenios firmados**. Agradecemos a todas las instituciones que colaboran con la cesión de espacios, material, etc.

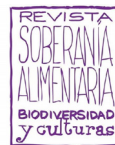
**CONVENIOS POR TIPO DE ENTIDADES**

- Ayuntamientos
- Entidades Menores
- Comunidades Autónomas
- Diputaciones Provinciales
- Universidades
- Fundaciones
- Obras Sociales
- Asociaciones
- Servicios Sociales
- Empresas y cooperativas
- COMARCAL
- CENTROS DE INVESTIGACIÓN
- OTROS



COCEDER está integrada en las siguientes entidades:

- Plataforma de ONG de Acción Social (POAS)
- Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión social del Estado español (EAPN-ES), así como sus redes territoriales de Andalucía, Aragón, Asturias, Cantabria, Castilla y León, Galicia y Comunidad Valenciana.
- Plataforma del Tercer Sector, en cuya Junta Directiva, **COCEDER** participa a través de la POAS.
- Asociación Estatal de Organizaciones de Acción e Intervención Social (OEIS)
- Asociación Internacional de Movimientos de Formación Rural (AIMFR)
- FIARE Castilla y León (Banca Ética)
- Revista Soberanía alimentaria: Biodiversidad y Culturas es una publicación de información, debate y reflexión de todo aquello que sabemos que condiciona la vida rural, la agricultura y la alimentación.
- Comité de Seguimiento de la Red Rural Nacional perteneciente al Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.
- Grupo de Trabajo de Inclusión Social, Empleo y Rural del Consejo Estatal de ONG de Acción Social





# Recursos invertidos por programas y CCAA



PROGRAMA	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS	CANTABRIA	CASTILLA y LEÓN	CATALUÑA	EXTREM-DURA	GALICIA	C. VALEN-CIANA	TOTAL
INTEGRAL POBLACIÓN RURAL DESFAVORECIDA	16.963,84	61.428,37	157.405,44	46.412,37	691.789,30	0,00	19.144,00	116.465,16	7.973,32	1.117.581,80
VOLUNTARIADO	0,00	14.049,68	66.822,77	0,00	14.183,86	0,00	150.310,40	18.208,09	2.144,11	265.718,91
INTEGRAL MAYORES	37.613,18	403.821,62	433,96	0,00	483.973,04	0,00	2.314.065,69	123.055,73	40.098,56	3.403.061,78
DISCAPACIDAD	77.451,90	695.425,91	123.901,87	0,00	3.000,00	2.157.761,06	13.012,24	0,00	9.721,05	3.080.274,03
FORMACIÓN	19.497,17	791.675,97	496.810,06	560,00	30.274,10	0,00	5.678,88	62.566,16	5.806,30	1.412.868,64
MEDIO AMBIENTE/DESARROLLO SOSTENIBLE	15.362,19	44.113,20	11.210,68	668,19	81.071,54	15.600,00	10.844,24	13.234,67	1.313,33	193.418,04
ESTUDIOS/PUBLICACIONES	0,00	11.888,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.888,88
INFANCIA Y FAMILIA	8.625,00	917.153,82	234.051,34	17.600,00	64.255,50	0,00	147.247,22	93.667,89	32.984,14	1.515.584,91
RECLUSOS Y EXRECLUSOS	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00
ATENCIÓN URGENTE	49.682,20	0,00	21.065,61	0,00	145.080,63	0,00	2.822,69	72.860,31	67.346,54	358.857,98
DESPOBLACIÓN Y EMPRENDIMIENTO	24.839,82	9.239,82	9.239,82	4.619,91	27.719,42	4.619,91	9.239,82	9.239,82	9.239,82	107.998,16
INSERCIÓN SOCIOLABORAL	45.459,00	0,00	3.171,84	0,00	45.233,03	0,00	12.890,00	231.606,8	18.151,62	356.512,29
INTEGRAL MUJERES	15.000,00	0,00	0,00	0,00	12.073,78	0,00	0,00	0,00	10.991,68	38.065,46
ATENCIÓN Y ASESORAMIENTO ENTIDADES MEDIO RURAL	16.868,60	16.868,60	16.868,60	8.434,30	50.605,73	8.434,30	16.868,60	16.868,60	16.868,60	168.685,93
INMIGRANTES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>327.362,90</b>	<b>2.965.665,87</b>	<b>1.140.981,99</b>	<b>78.294,77</b>	<b>1.650.259,93</b>	<b>2.186.415,27</b>	<b>2.702.123,78</b>	<b>757.773,23</b>	<b>242.639,07</b>	<b>12.051.516,81</b>

## NOTICIAS, ENCUENTROS Y RECONOCIMIENTOS

### Los huertos sociales de Fundación Edes como impulso de los hábitos saludables



Hortalizas y verduras que se recogieron en estos huertos

El lunes 16 de abril de 2018, arranca el Programa de Huertos comunitarios en coordinación con Servicios Sociales de El Franco y Tapia de Casariego, cuyos ayuntamientos proporcionan el terreno para tal fin. A lo largo de este mes, y mientras el terreno se ponía a punto tras las intensas y continuadas lluvias de ese invierno, se realiza con dos talleres de forma conjunta. Los talleres sirvieron, tanto de repaso como de aprendizaje de nuevos conceptos que, posteriormente se aplican de forma práctica en los huertos y que también servirán para comprender y valorar la importancia, tanto para el medio ambiente como para la propia salud, de dicha forma de producir y consumir.



Chicas y chicos durante los talleres

### El CDR la Safor pone en marcha un programa sobre la gestión de la convivencia y la diversidad cultural en los centros educativos

El CDR La Safor, COCEDER-Comunidad valenciana, ha realizado diversos talleres con el fin de gestionar la convivencia y diversidad cultural en la comunidad educativa de la escuela FP La Safor, es decir, dirigido tanto al alumnado como familias y profesorado. Los principales objetivos son sensibilizar y trabajar con toda la comunidad educativa la necesidad de potenciar el diálogo, la educación en valores y la cultura de la paz y la no violencia para resolver conflictos. También se pretende mejorar la comunicación para mejorar las relaciones interpersonales.

### El CDR Alanzor, premiado como “barcense del año”

Desde hace cuatro años el Excmo. Ayuntamiento de El Barco de Ávila instauró la distinción anual de: “barcense del año” que reconoce a personas o instituciones locales que se han destacado por su trabajo y actividades en pro de la comunidad. En 2018, el Pleno del Ayuntamiento ha otorgado al CDR Alanzor la distinción de “Barcense del año”, en reconocimiento a nuestra trayectoria de trabajo a lo largo de estos años en pro de las personas y colectivos con más necesidades sociales de la comarca.



El equipo de trabajo del CDR Alanzor recoge el premio en el ayuntamiento de la localidad. A la izquierda, Nicolás Hernández, coordinador del CDR Alanzor

## NOTICIAS, ENCUENTROS Y RECONOCIMIENTOS

### COCEDER recibe el reconocimiento ÓPTIMA Castilla y León por su labor en términos de igualdad

La Confederación de Centros de Desarrollo Rural - **COCEDER** ha sido reconocida con el distintivo **ÓPTIMA Castilla y León**, que forma parte de un conjunto de medidas de igualdad en el ámbito laboral que desarrolla la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y en las que destaca el programa 'IOEmpresas'. Un reconocimiento que premia la labor en el ámbito de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, lo que fomenta su incorporación al mercado laboral, su progreso en la carrera profesional o la posibilidad de conciliar la vida personal, laboral y familiar.



De izquierda a derecha, la responsable del área de Formación de COCEDER, el consejero de Empleo de la Junta de Castilla y León, Carlos Fernández Carriedo, el Director de COCEDER y el Gerente de Servicios Sociales, Carlos Raúl de Pablos



Personas trabajadoras del CDR El Sequillo, junto al alcalde de Rioseco, a la derecha, David Esteban Rodríguez, junto a la directora de la entidad, a su izquierda

### El CDR El Sequillo premiado por el Ayuntamiento de Medina de Rioseco por su labor en el Día Internacional de la Mujer

El CDR El Sequillo, **COCEDER Castilla y León** ha sido reconocido con el galardón del Ayuntamiento de Medina de Rioseco en favor de la igualdad de género, que en 2018, ha reconocido la labor de la entidad en lo que a la organización y celebración de la jornada comarcal que desde hace años, celebra el Día Internacional de la Mujer en la localidad riosecana, como punto de encuentro de todos los municipios de la zona.

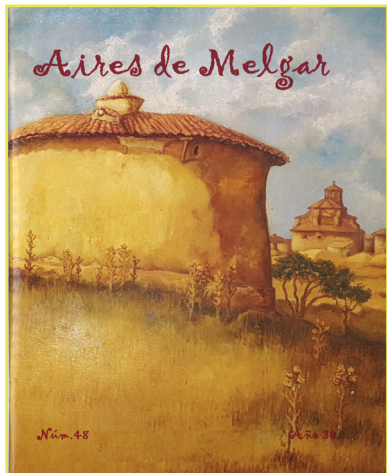
### Aprobado el proyecto europeo Agropuzzle 4 con la participación de COCEDER

El objetivo del proyecto Agropuzzle es intercambiar experiencias entre los agentes de desarrollo a nivel europeo, de forma que estos puedan inspirar y asesorar a productores, ganaderos o agricultores en sus países de origen.

Una experiencia que no hace sino afianzar las acciones de **COCEDER**, que participará en su nueva edición, junto a Polonia, República Checa, Portugal, Rumanía, Guayana francesa y España.



Varias personas durante su visita al proyecto Agropuzzle 3



# entreTod@s

107-103 - Desechó legal: AS-00039-2008 - Marzo 2018

## EL OCIO COMO ELEMENTO DE INTEGRACIÓN



El ocio es como un elemento fundamental en la vida de toda persona, es un derecho humano básico y por ello nadie puede estar privado de él por razones ajenas a la propia voluntad de la persona.

A través del ocio se desarrollan, fortalece y desarrolla, la creatividad, la satisfacción, el disfrute y el placer y todo ello trae consigo a lugar a mayor felicidad.

El ocio de las personas con discapacidad funcional debería tener las mismas características que el de la persona sin discapacidad funcional, porque el valor de las experiencias de ocio es igual de decisivo para el desarrollo integral y el bienestar de todas las personas.

Según la OMS la inclusión del ocio se basa en tres ejes:

- El derecho al ocio basado en los derechos y en el derecho a disfrutar de un tiempo, derivado desde los colectivos de personas con discapacidad funcional, y apoyado en los beneficios del ocio para todas las personas.
- Un ocio de calidad resulta de experiencias inclusivas beneficiosas para todos los participantes, potenciando el desarrollo personal y social de las personas con discapacidad funcional, y se debería garantizar dicho apoyo y atención inclusiva para cada persona.
- La dimensión social del ocio compartido, potenciando el aprendizaje al asumir el respeto a la diferencia, en enriqueciendo una experiencia de ocio con personas diferentes y siendo las bases para una sociedad diversa, apropiada los derechos.

Desde la Fundación se pretende que el centro de ocio de verano sea un espacio que cumpla estos ejes, se trata de un espacio universal en el cual, las personas con discapacidad funcional trabajen, aspectos relacionales, con la autonomía, habilidades sociales, relaciones interpersonales y la comunicación mediante actividades de ocio en el espacio rural, como medio de aprendizaje por contrastar, descubrir y aprender con la colaboración de colectivos o agrupaciones de música y danza que vienen a enseñar sus funciones a colectivos de personas con discapacidad funcional.

Para lograr este mayor inclusión los últimos años el centro de ocio se ha adaptado las últimas dos semanas a personas con discapacidad funcional del entorno de Melgar de Soria, de manera que este espacio forme más integrador. Para este año uno de los objetivos principales será una inclusión, logrando que más personas de la comarca con discapacidad funcional participen en él.

El centro de ocio cumple también otro objetivo que es el de facilitar a las familias de las personas con discapacidad funcional un espacio que les ayude a complementar su vida laboral y personal en el cuidado de sus hijos en un periodo del año en el que no hay curso escolar. Para ello se ofrece a ellas en el momento de ocio en el centro de ocio, como un espacio de tiempo y comodidad, y de esta manera se busca que cambian sus rutinas favoreciendo con ello la socialización.




ESTRATEGIA FRENTE AL RETO DEMOGRÁFICO

## SEMINARIO DESPOBLAMIENTO EN EL MEDIO RURAL

COMARCA: VALLES PASIEGOS  
Situación actual, retos y estrategias

 Jueves, 18 de octubre de 2018	 Salón de Actos del Centro Cívico del Ayuntamiento de Villacarrido
 17:00 horas - 21:00 horas	 Avd. de los Escolapios, nº 4 39640 Villacarrido




# GUA YEN TE

Número 111  
Septiembre 2018

## CONTRA LA DESPOBLACIÓN

ENTREVISTA A JOAQUÍN PALACÍN,  
DIRECTOR GENERAL DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO

UNA EXTRAORDINARIA FIESTA EN EL BENASQUE DEL S. XVII  
EL ANETO DE HACE CIENTO AÑOS




Algunas de las portadas de las publicaciones de COCEDER 2018



## POR UN MEDIO RURAL VIVO

