

- Editorial: El Tercer Sector advierte que la atención a siete millones de personas puede quedar en un “limbo administrativo”
- Conocemos el CDR El Prial y el CDR Carrión de los Condes
- La experiencia Erasmus+ en el CDR Cerujovi (Foto Portada)

Encrucijada Rural 10





Edita: Confederación de Centros de Desarrollo Rural **COCEDER**
C/ Fuente el Sol, 2 - Entreplanta
47009 Valladolid
Teléfono y Fax: 983 371 279
info@coceder.org www.coceder.org



Imprime: Cargraf S.L.

Depósito Legal: D.L. VA 727-2015

El Tercer Sector advierte de que la atención a siete millones de personas, puede quedar en un “limbo administrativo”



Textos: Juan Manuel Polentinos Castellanos - Director de COCEDER

Tras la reciente sentencia del Tribunal Constitucional con respecto a la convocatoria de subvenciones con cargo a IRPF, las entidades sociales afirman que se corre el riesgo de que siete millones de personas dejen de ser atendidas. La Plataforma del Tercer Sector ha reunido a las principales entidades de acción social del país para analizar la reciente sentencia del Tribunal Constitucional con respecto a la convocatoria de subvenciones con cargo a IRPF, y acordar una posición de consenso que permita estudiar posibles vías de solución.

La Plataforma, en nombre de dichas entidades, manifiesta que la atención a las personas en situación de exclusión social no puede estar constantemente en peligro, sin saber si los proyectos de los que dependen tendrán o no continuidad en el ejercicio siguiente. Los proyectos actualmente en marcha, y los más de siete millones de personas a los que se atiende por medio de ellos, no pueden quedar en un “limbo administrativo” que impacte negativamente en una importante parte de la acción social española.



Mayores, niñas y niños, jóvenes, minorías étnicas,... en riesgo de exclusión social y en un limbo administrativo, en el caso de que al fin se cumpla la sentencia del Tribunal Constitucional

Por ello, necesitamos una apuesta clara y decidida por un sistema que ofrezca garantías de continuidad y estabilidad al Tercer Sector, un nuevo sistema de distribución de este ejercicio de democracia directa y solidaridad ciudadana que supone el que los contribuyentes destinen libremente el 0,7% de sus impuestos para apoyar a las personas que más lo necesitan. En este empeño, la Plataforma ha mantenido varias reuniones con el Gobierno, en las que le ha trasladado la necesidad de actuar con urgencia y adoptar medidas que garanticen la estabilidad del sector. El Tercer Sector, respeta y acata, como no podría ser de otro modo, la decisión del Tribunal Constitucional,

pero seguimos defendiendo la pertinencia de un sistema que aproveche el potencial de las entidades sociales para garantizar la solidaridad territorial y reequilibrar la atención social en nuestro país, como han venido haciendo durante los más de 30 años de vigencia del modelo de reparto actual. El foco del sistema de reparto del 0,7% de IRPF debe ser la persona; atender a quien más lo necesita. Por ello, el Tercer Sector ofrece colaboración al Gobierno, al mismo tiempo que le pedimos compromiso y diligencia en la propuesta de medidas que garanticen la calidad y continuidad en la atención a las personas, que son nuestro único objetivo.



Personas con diferentes discapacidades trabajan en los jardines del centro en pleno Valle de Benasque (Huesca)

El Centro Especial de Empleo “Jardinería Valle de Benasque S.L.”, ubicado en el valle que le da nombre, está gestionado por el Centro El Remós y cuenta con la participación de la Asociación Guayente, además de estar inscrito en el Servicio de Promoción de Empleo del Gobierno de Aragón.

El Centro El Remós, es un proyecto innovador de atención a personas con discapacidad perteneciente a la Asociación Guayente ubicado en el Valle de Benasque, provincia de Huesca. El Centro, auspiciado por la Asociación Guayente se creó en el año 1994, para atender a personas con discapacidad, ya adultas, que hasta entonces carecían de una atención especial a nivel de servicios o enseñanzas especiales, evitando que las personas con discapacidad y sus familias tuvieran que mudarse para buscar recursos especializados y de

este modo desarrolló y favoreció la integración de los usuarios en sus lugares de origen, siendo ésta más fácil y eficiente, y también contribuyó a fijar población en nuestra comarca. Posteriormente, y dado que algunos usuarios con discapacidad tenían capacidad laboral se creó el Centro Especial de Empleo “Jardinería Valle de Benasque”, que comenzó su andadura en el año 1998. De forma progresiva se fueron incorporando nuevos servicios como atención residencial, pisos tutelados, Remós Garden, Remós Club Deportivo, atención residencial durante el fin de semana y posteriormente 365 días al año.

En estos momentos el Centro atiende de forma directa e integral a 19 personas con discapacidad, de ellas, 14 forman parte del Centro Ocupacional y 5 del Centro Especial de Empleo, asimismo también hacemos un seguimiento psicosocial y un proceso de formación a un grupo de 12 personas en la baja Ribagorza, en Graus, en coordinación con los Servicios Sociales de la Comarca de la Ribagorza.

El proyecto tiene las siguientes características:

- Es un **Centro “cooperador” con su entorno**, con otras entidades tanto a nivel local, comarcal, provincial, autonómico y europeo. Ha liderado diversos proyectos de cooperación, especialmente en el ámbito europeo.

- Prioriza la integración a través del trabajo** como una actividad normalizadora, generando una actividad económica y social en su entorno.

- Es un **proyecto de integración en el medio rural de personas con perfiles de discapacidad muy heterogéneos**, se ha desarrollado una metodología de atención “multietiológica”, es decir que se atienden a la vez todos los tipos y grados de discapacidad y casos de enfermedad mental existentes en nuestra comarca, e incluso de núcleos de población como Barbastro, Monzón o Fraga. Según la capacidad laboral de los usuarios, éstos se dividen en dos grandes grupos, el **Centro Ocupacional**



donde se encuentran los usuarios con un mayor grado de dependencia y que no pueden desarrollar una actividad laboral y el **Centro Especial de Empleo**, en donde usuarios con discapacidad desarrollan una actividad laboral dentro del marco de empleo protegido, el primero a su vez se divide en el Centro Ocupacional propiamente dicho donde se encuentran los usuarios con un menor nivel de autonomía, el prelaboral, donde se enmarcan los usuarios del Centro Ocupacional, pero con posibilidades de llegar a formar parte del Centro Especial de Empleo, y el Postlaboral, usuarios que han pertenecido al Centro Especial de Empleo o a una empresa normalizada, pero que debido a su edad o al deterioro de su patología no pueden seguir en el mercado laboral.

El Centro cuenta hoy en día con un Centro Ocupacional y un Centro Especial de Empleo dedicado a Jardinería en Sesué, un Centro de Jardinería (Garden) ubicado en Villanova y una Residencia de 14 plazas, en Benasque, asimismo, se encuentra en proceso de construcción una Residencia Nueva también en Benasque. Como hemos podido leer, se dirige directamente a personas con cualquier tipo y grado de discapacidad del medio rural.

Sobre estas líneas, el maravilloso resultado del trabajo de este Centro Especial de Empleo

El objetivo general del Centro es fomentar la integración social y laboral de personas con un grado de discapacidad medio o profundo a través de la multiactividad, con una línea de trabajo individualizada para ajustarnos mejor al proceso de desarrollo de cada uno de ellos y de este modo mejorar su inserción sociolaboral, su autonomía, su poder de decisión y en definitiva su calidad de vida. El centro pasó de una atención a nivel del Valle de Benasque, para posteriormente atender a personas con discapacidad de toda la Comarca de la Ribagorza, se han atendido usuarios de otros puntos de la provincia de Huesca, de importantes núcleos poblacionales como Barbastro, Monzón o Fraga.

Las actividades principales del Centro Especial de Empleo son las siguientes:

- Diseño y construcción de jardines.
- Mantenimiento de jardines.
- Ventas en Garden (plantas, arbustos, árboles, y complementos).
- Desbroces de montes y caminos.
- Limpiezas de oficinas, escaleras, garajes etcétera.
- Limpiezas de centrales hidroeléctricas.
- Limpiezas de calles y mobiliario urbano.
- Colaboración en mantenimiento de exteriores con Ayuntamientos del Valle.
- Embolsado y comercialización de la Patata de Chía.

El Prial, manantial que no cesa

CDR EL PRIAL - COCEDER



Emplazado en el oriente asturiano, una zona rural acechada por el progresivo envejecimiento de su población y la escasa actividad económica, el **CDR El Prial** trabaja por devolver la vitalidad a unos concejos y personas que se resisten a caer en el olvido.

Este centro comienza su andadura en 1975 como Colegio Familiar Rural con cuatro ramas de enseñanza: **agraria, madera, comercio y moda y confección**. Hoy, con la experiencia que dan cuarenta y dos años de recorrido, El Prial ha trascendido la labor educativa y ha expandido su campo de actuación a tres ejes: centro de Formación Profesional, Centro de Voluntariado y Centro de Desarrollo Rural.

FORMACIÓN PROFESIONAL, HACIA LA EXCELENCIA EN LA MADERA Y EL MUEBLE

La Formación Profesional, germen del centro, continúa impartándose en la familia de la Madera y el Mueble. Un sector de arraigo en el concejo de Piloña y las zonas limítrofes, que en décadas pasadas llegó a contar con medio centenar de empresas.

Con un peso menor en la economía actual de la zona, desde el centro son conscientes de que la formación de buenos profesionales es la base para recuperar la pujanza del sector. Por ello, desempeñan su labor en los tres subsistemas de la FP: **Formación Continua para trabajadores de la madera y el mueble, Formación Ocupacional para desempleados y Formación Reglada**.

En esta última, asistimos en los últimos años a una tendencia que nos infunde ánimo respecto al futuro del sector: la progresiva incorporación de la mujer a los estudios de la rama madera-mueble.



La madera es, sin duda, parte esencial en el desarrollo de las actividades diarias del CDR El Prial

Calidad y cercanía son los criterios que priman en su especial modo de impartir la educación. Sus alumnos son parte activa del proceso educativo, siempre orientado hacia la cualificación práctica que les permitirá un mejor desempeño profesional. Como apoyo a este objetivo, cuentan con el Centro de Desarrollo de la Madera, un instrumento que impulsa estudios en colaboración con el mundo de la empresa para conocer la realidad del sector. El estrecho vínculo que les une a las empresas permite no sólo que conozcan su labor, sino que cada año demanden a todos sus alumnos para la realización de prácticas por su demostrada valía en el desempeño del oficio.

Sin duda, prueba del éxito de la formación práctica son también los buenos resultados cosechados en las *SpainSkills*, las conocidas como Olimpiadas de la FP en España.

TRABAJO EN RED Y SINERGIAS ENTRE ENTIDADES, CLAVES DEL CENTRO DE VOLUNTARIADO

La juventud es la materia prima de la Formación Profesional, dado que es un bien escaso en el entorno rural. Ese déficit cuantitativo que sufren nuestros pueblos no supone un lastre anímico, más bien es la motivación que les conduce a generar continuas actividades y experiencias con los jóvenes como protagonistas. En este sentido, El Prial cuenta con una veintena de voluntarios, en su mayoría chicas. Voluntariado cuya sensibilización y formación se lleva a cabo desde el Centro de Voluntariado y Participación Social. Desde 2002, El Prial se encarga de la gestión del Voluntariado y la Participación Social de todo el Área VI de los Servicios Sociales del Principado, una división que engloba catorce municipios del oriente asturiano. La labor de coordinación,



asesoramiento, formación y fomento del trabajo en red de las asociaciones, desempeñada en el día a día, se aborda de forma conjunta en dos citas anuales: las **Jornadas de Voluntariado del Oriente de Asturias** y el **Encuentro Creando Redes de Solidaridad**. En este último, se reúne la práctica totalidad de las entidades del tercer sector que operan en la zona oriental y, entre otras acciones, se celebra el concurso **'Pueblos Solidarios'**, un certamen que desde hace doce años respalda económicamente a proyectos que dan respuesta a los problemas sociales del medio rural.

CENTRO DE DESARROLLO RURAL, DINAMIZADOR DE JÓVENES Y MAYORES

Los mencionados campos de actuación encuentran sustento y nuevas vías de actuación gracias al tercer eje de su actividad, el **Centro de Desarrollo Rural**. El Prial forma parte de **COCEDER** desde sus inicios, en 1991. Un cuarto de siglo en el que este centro se ha impregnado de los valores de la entidad.

La misma a la que tratan de hacer crecer mediante proyectos ligados al desarrollo sostenible de su entorno. El Estudio Pueblos II, el Estudio de la Diversidad Biológica en sus núcleos rurales o el Trabajo sobre el Impacto de los Árboles de Frutos Secos en el Medio Rural son algunas de sus recientes publicaciones. Unos estudios que observan el entorno tanto desde su componente medioambiental como social y económico. Los resultados de los estudios son la materia que permite dar respuesta real al conjunto de la población rural mediante 'Pueblos'. Bajo el paraguas de este proyecto, El Prial promueve la empleabilidad a través de cursos y orientación laboral. Facilita también la conciliación con la guardería de 0 a 3 años y campamentos organizados en los propios pueblos del entorno durante las vacaciones estivales.

Durante todo el año, están en marcha grupos de participación infantil y juvenil, mientras que con los mayores, se realizan talleres de estimulación cognitiva. Junto a las personas, se erigen su cultura y costumbres. Una vertiente que no quieren descuidar. Por ello, tratamos de preservar el folklore de su entorno mediante grupos como **'Los Tritoninos'**, vinculados al descenso del río Piloña, competición precursora de la célebre prueba del Sella.

Todas ellas acciones con un solo fin: el de generar oportunidades en el mundo rural y atender las necesidades de su población. Hacia esa meta siguen caminando, con una actitud de dedicación constante que va implícita en el propio significado de su nombre. **El Prial, manantial que no cesa.**



Sobre estas líneas, imagen del IV Encuentro de Hortelanos/as de la zona en el CDR Carrión de los Condes

“N



osotras

y nosotros, las gentes del medio rural, y en este caso, las personas que forman el **CDR Carrión de los Condes** trabajan para sostener la vida en su comarca y entienden sabiamente que, sostener la vida implica, no sólo cuidar a las personas, sino también cuidar la tierra que habitan”.

A lo largo de más de 25 años, esta pequeña asociación ha mantenido su objetivo poniendo en marcha diferentes proyectos que han ido dando respuesta a las necesidades y carencias de una comarca con graves problemas de despoblación, un elevado grado de envejecimiento y un futuro marcado por la permanente reconversión del sector agrario que sigue destruyendo las pequeñas explotaciones y expulsando población de nuestro territorio.

No han conseguido parar estas dinámicas, ni poblar de almas y olmos este territorio, pero mantienen su objetivo, conscientes de que la tarea no es fácil, pero si necesaria.

En muchas ocasiones han sido punta de lanza en la puesta en marcha de programas que posteriormente han sido asumidos por la Administración, como es el caso de la Escuela Infantil de 0 a 3 años, la animación del tiempo libre infantil en pequeñas comunidades o la formación socio-cultural con mujeres. Procesos de los que se sienten ciertamente orgullosas como entidad, ya que han servido para dotar de estos servicios a una población carente de muchos otros.

Por ello contribuyen con su esfuerzo a: **CUIDAR DE SUS MAYORES:** aportando, en calidad y calidez a su vida con programas como el comedor de mayores, la comida a domicilio, las actividades que han dado en denominar de **envejecimiento activo:** gimnasia, recuperación de memoria, encuentros intergeneracionales,... pero sobre todo han puesto en valor su conocimiento rescatando sus saberes y agradeciéndoles todo ese patrimonio material e inmaterial transmitido, que nunca les ha sido reconocido, tan útil para afrontar los retos de sostenibilidad del futuro.

ATENDER LAS NECESIDADES DE LA POBLACIÓN MÁS FRÁGIL (personas inmigrantes, parados de larga duración, familias



Imagen del restaurante-tienda "Carta de la Tierra" del CDR Carrión de los Condes, en el que sólo se utilizan productos ecológicos de pequeños productores locales

desestructuradas, personas con capacidades diferentes,...). Ellos y ellas forman parte de su comunidad y tratan de sobrevivir a pesar de la dificultad de encontrar o mantener su vivienda, de aprender una nueva lengua, de obtener buenos resultados académicos, de acceder a un puesto de trabajo o a la posibilidad de superar el bordillo de la acera, de sentirse respetadas, aceptadas, queridas,...

Desde el **CDR Carrión de los Condes** tratan de hacer más fácil y posibles estos procesos con programas de apoyo para la búsqueda de vivienda, aprendizaje de español, apoyo escolar, itinerarios personalizados de inserción socio-laboral, ocio inclusivo, etc. Todo aquello que contribuya a crear un medio más justo, solidario e inclusivo.

Este planteamiento les ha llevado a poner en marcha proyectos como:

"DIGNIDAD EN LA ESCASEZ"

en el que tratan de afrontar las situaciones de mayor necesidad conjugando las ayudas directas con la creación de una red basada en la solidaridad del resto de habitantes, con la sabiduría de los mayores y la soberanía alimentaria que permita obtener productos frescos para la alimentación de estas familias de una forma más digna y constructiva.

En la actualidad hemos dado un paso más allá, creando un espacio productivo en el que podamos transmitir, de diferentes formas, los aprendizajes obtenidos a lo largo de estos años.

Bajo la denominación:
"PROYECTO TIERRA"

Pretenden:

- Crear empleo para las personas en riesgo de exclusión desde su restaurante-tienda **"Carta de la Tierra"** utilizando productos de pequeños productores locales o ecológicos
- Sensibilizar y formar para crear un territorio más sostenible, equitativo y solidario.
- Poner en valor nuestro patrimonio natural, arquitectónico, gastronómico...y preservar la cultura campesina que a lo largo de los siglos supo Sostener la vida en Tierra de Campos. Todo un reto, que os invitan a que transitéis con ellas.

Centro Multiusos de Servicios Sociales para la Conciliación

EN EL CDR PORTAS ABERTAS - COCEDER



E

l Centro Multiusos de Servicios Sociales para la Conciliación en Verín abre sus puertas en el año 2012 para ampliar su radio de actuación y llevar a cabo los siguientes programas y actividades:

- **Información, orientación y asesoramiento** sobre temas de interés de los/as usuario/as; así como contacto de gestión con otros recursos.
- **Programa de Atención Urgente a personas con especial necesidad** de la Comarca de Verín. A través de éste reparten alimentos, ropa, productos de higiene, ayudas técnicas, mobiliario, gastos de transporte, material escolar, gastos derivados de gastos corrientes... Todo ello se complementa con atención psicosocial para potenciar la autonomía de estas personas, su participación y la asunción de responsabilidades y movilización de todos sus recursos personales para que sean capaces de dirigir sus procesos de cambio, en función de sus capacidades y potencialidades. Dentro de este programa se ofrece en el centro el servicio **"Calor y café"** a través del cual se ofrece un punto de encuentro social donde las personas con mayores dificultades disponen de un desayuno y compartir experiencias con otras personas en la misma situación. Así mismo, durante el verano llevan a cabo las Becas Comedor con la colaboración de EDUCO, a través de las cuales ofrecen una comida completa al



Imágenes de las diversas actividades que acoge el Centro Multiusos del CDR Portas Abiertas en Verín (Ourense)

día a la vez que actividades socioeducativas a los niños/as más desfavorecidos/as.

También desde este centro se gestionan las dos huertas sociales con las que cuenta la entidad en Verín, cedidas una por la Parroquia Santa María Nai de Verín y otra por un particular.

- **Alfabetización de colectivos inmigrantes.** Se ofrecen clases de idioma castellano a personas de origen inmigrante con la finalidad de favorecer su integración social y laboral. Existen en estos momentos dos grupos, uno de

mujeres marroquíes que asiste a clase los jueves y otro de personas de distintas nacionalidades que asiste a clase los martes.

- **Formación y diversos talleres.** A lo largo del año se realizan diversas actuaciones de formación y talleres específicos sobre temáticas de interés (setas, conservas, etc.)
- **Terapia Ocupacional para mayores**
- **Proyecto "O noso espazo"** con diversas actividades lúdico-educativas a niñ@s y adolescentes cuando terminan las clases y durante el periodo vacacional, entre otras.

COCEDER ha atendido a **2.376** familias en riesgo a lo largo de 2016



Varias recogidas de alimentos, tanto en el CDR Asociación Guayente, sobre estas líneas, como en el CDR O Viso, en el resto



Enmersos ya en este 2017, es hora de hacer balance de uno de los programas de mayor relevancia de COCEDER, el **Programa de Atención Urgente para personas con especial necesidad del Medio Rural**, dirigido, como su propio nombre indica, a personas en riesgo de exclusión social, y que se lleva a cabo gracias a la subvención que cada año otorga el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Año tras año, y ya van tres, el programa ha tenido como objetivo ayudar, tanto a las familias que atraviesan una difícil situación económica y social como a las personas en situación de desempleo, para que gocen de una mayor autonomía y disfruten de servicios y/o productos que consideramos básicos, para de este modo, evitar desigualdades y situaciones de necesidad extrema. Sólo a lo largo del pasado año 2016, La Confederación de Centros de Desarrollo Rural – COCEDER, atendió a

2.376 unidades familiares en riesgo, gracias a este programa, en el que además, participaron, 17 de sus 23 Centros de Desarrollo Rural, distribuidos por gran parte de la geografía nacional, y que se divide en cuatro partes esenciales:

- Acompañamiento para la inclusión social y redistribución de alimentos
- Actividades destinadas al ámbito residencial (pagos de alquiler o suministros básicos)
- Orientación para paliar estados de estrés (desánimo, baja autoestima,...)
- Personas Voluntarias, parte imprescindible para el programa.

- CDR Montaña y Desarrollo (Málaga)
- CDR Sastipem Thaj Mestapem (Sevilla)
- CDR Asociación Guayente (Huesca)
- CDR El Prial (Asturias)
- CDR Fundación Edes (Asturias)
- CDR Asociación Pasiega (Cantabria)
- CDR Almanzor (Ávila)
- CDR El Villar (León)
- CDR Carrión de los Condes (Palencia)
- CDR Carrión y Ucieza (Palencia)
- CDR Valdecea (Valladolid)
- CDR El Sequillo (Valladolid)
- CDR Cerujovi (Badajoz)
- CDR Portas Abertas (Ourense)
- CDR O Viso (Ourense)
- CDR Alt Maestrat (Castellón)
- CDR La Safor (Valencia)

Hablan las personas protagonistas: Las usuarias



¿Qué simboliza para ti y tu entorno, la existencia del CDR de COCEDER?

Desde el CDR El Villar (Hospital de Órbigo - León)

- Tenemos clases y recordamos lo que teníamos olvidado y aprendemos cosas nuevas.
- Tenemos servicios y actividades igual que en la capital.
- Estamos atendidas por gente muy amable y muy buenos profesionales
- Aumenta la convivencia entre las personas del pueblo
- Nos proporcionan momentos muy agradables y nos tratan con mucho cariño.
- Mejoramos nuestra cultura y la convivencia con nuestro entorno.
- Aumentamos la relación y la amistad con las personas de los pueblos cercanos.
- Comentamos nuestras vivencias.
- Puedo romper la rutina diaria y asistir con alegría a las actividades y relacionarme con la gente que me rodea.
- Nos sentimos útiles y apoyados.
- Tenemos mucha ayuda por el beneficio que tenemos con estas personas tan preparadas que nos pasamos el tiempo estupendamente. No quisiéramos que nos lo quitaran nunca.



¿Las personas trabajadoras y voluntarias del cdr de COCEDER, en qué modo ayudan a la población rural?

Desde el CDR Asociación Pasiega (Vega de Pas - Cantabria)

Se involucran mucho con la formación y educación de nuestros hijos, intentan facilitarnos diferentes posibilidades para el desarrollo de actividades tanto de ocio como de formación con un trato cercano.

¡Lee y conoce sus impresiones!



¿Crees que vuestras necesidades básicas de formación, inserción y convivencia con el entorno están cubiertas, gracias a las actividades del cdr?

Desde el CDR El Prial (Infiesto - Asturias)

Sí, en la gran mayoría de casos, sólo que el CDR El Prial, al tratarse de un centro especializado en la madera, podría también ampliar su formación en materia de informática u otras técnicas artísticas, ya que tiene gran influencia y relevancia en la zona.

¿Cómo valorarías la labor del CDR para con las personas que viven en el entorno?

Desde Fundación Edes (Tapia de Casariego - Asturias)

Como participantes de las actividades de Fundación Edes, a día de hoy, tenemos una buena valoración de nuestro paso por el centro, ya que nos ayuda a cubrir necesidades relacionadas con nuestra formación, el empleo... y también hay una parte importante de apoyos orientados a una vida más autónoma a nivel social y personal, siempre dentro del medio rural.



¡Ésta es tu oportunidad!

Textos: Cristina Ruiz Martín Mora (CDR Cerujovi - COCEDER)



“S

i no tienes idiomas, no tienes nada, pero irte fuera es caro” Estamos de acuerdo en que el panorama es muy frustrante, que la gente se marcha en busca de una oportunidad (no todos quieren ser aventureros) y creen en ésta la última solución a sus problemas, pero ¿conoces programas que de manera gratuita te permiten viajar y conocer otras culturas? ¿Sabías que hay asociaciones juveniles que se mueven un montón y en las que todo el mundo es bienvenido? Desde la Oficina Europea de la Juventud, en Don Benito, (Badajoz), trabajan juntos y en equipo con todos los jóvenes que tienen una inquietud y la quieren llevar a cabo. Llevan a cabo diversos programas junto al Instituto de la Juventud de Extremadura y el programa Erasmus Plus para que los jóvenes de la región se muevan y actúen, pero para eso, os necesitan a vosotros, ¡después no vale quejarse! Por su parte, realizan distintos programas y no son los únicos, así que en cualquier caso, infórmate y aprovecha.

Erasmus+ es el programa europeo en los ámbitos de la educación, la formación, la juventud y el deporte para el periodo 2014-2020, y es el programa único que trata de impulsar las perspectivas laborales y el desarrollo personal, además de ayudar a nuestros sistemas de educación, formación y juventud a proporcionar una enseñanza y un aprendizaje que doten a las personas de las capacidades necesarias para el mercado laboral y la sociedad actual y futura. Dentro de este programa existen diferentes modalidades de movilidad europea :

Intercambios juveniles: Ofrecen a los jóvenes desarrollar sus habilidades, ganar experiencias interculturales, nuevas formas de conocimiento y aprender sobre la sociedad y la cooperación europea. Durante 2016 llevaron a cabo tres intercambios fuera de España (Italia, Francia y Grecia), además de uno en la localidad de Vivares (Badajoz), donde participaron jóvenes de Polonia, Italia, Francia y Bielorrusia, Grecia, Estonia, Letonia, Turquía y Bulgaria. Este tipo de intercambio ofrece a grupos de jóvenes, procedentes de diferentes países, la posibilidad de encontrarse y de conocer mejor sus culturas respectivas. Los grupos planifican juntos el intercambio en torno a un tema de interés mutuo y comprende la preparación del intercambio, realización de las ac-

tividades, y seguimientos una vez se ha terminado, con el fin de evaluar las actividades y el aprendizaje.

Servicio Voluntario Europeo: Permite a los jóvenes participar en un proyecto sin ánimo de lucro en el extranjero, donde recopilar nuevas ideas, nuevas perspectivas y nuevas experiencias. El **SVE** puede desarrollarse en muy diferentes ámbitos: trabajar con niños, adolescentes, idiomas, naturaleza, agricultura, marketing, ... sólo tienes que encontrar el que más se ajuste a ti. La persona voluntaria es acogida por una organización en un país distinto a su país de residencia durante un tiempo determinado. Durante este tiempo, contará con apoyo personal, relacionado con las tareas, apoyo lingüístico y administrativo (seguro, visado, permiso residencia). Además, hay que destacar que el SVE supone una situación de aprendizaje para el joven en todos los sentidos, por lo que la formación del voluntario/a es obligatoria, y su objetivo es guiar a los voluntarios/as a lo largo de todo el proceso de aprendizaje antes, durante y después de su servicio voluntario en el extranjero, existiendo formaciones a la salida y a la llegada, y evaluación intermedia.

Así que ¡muévete! aprende, adquiere experiencia, haz amigos, experimenta otras culturas, e incluso conoce aún más la tuya, porque si cambias de gafas, se ven las cosas de manera diferente.



Imágenes de los diferentes intercambios llevados a cabo en Grecia e Italia por el CDR CERUJOVI

Vivir un intercambio

La experiencia de Evaristo...



Textos: Evaristo González Risco (Estudiante de intercambio en Italia)



salchichón y chorizo de matanza, jamón ibérico, salmorejo, Torta del Casar acompañada de miel de Fuenlabrada y una sangría bien completita, ¡se triunfa en cualquier parte del mundo!

En definitiva, unos días apasionantes y cargados de grandiosos momentos de risas, cultura y amistad, que para mí, han superado con creces lo esperado, gracias sobre todo al magnífico grupo de personas que nos hemos juntado. ¡EASY EASY EASY! Después de todo nos daríamos cuenta de que eso no sería realmente importante.

“

L

os valientes se la juegan, porque esa aventura no se la pierden”.

Hay oportunidades en la vida que no puedes dejar pasar, además, si se trata de viajar para conocer nuevas personas y lugares te lo diré con más razón... ¡APROVÉCHALO!

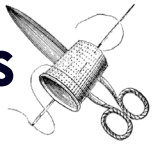
Una semana en Italia puede dar para guardar muchos recuerdos, pero si durante esa semana te rodeas de buena gente, con ganas de disfrutar, compartir, aprender... todo ello hará que se convierta en una semana que jamás olvidarás.

Y ahí estábamos cinco jóvenes extremeños, empezando esta aventura con muchas ganas e ilusión. Nos reuníamos dos semanas antes de iniciar el viaje para conocernos y poder organizar lo mejor posible la semana que teníamos por delante. El siguiente día que coincidimos ya los cinco, estábamos montados en el avión rumbo a Italia... ¿Cómo será el lugar? ¿Con quién compartiré habitación? ¿Me gustará la comida...? Después de todo nos daríamos cuenta que eso no sería realmente importante.

BENVENUTO A VILLA IONE

“Bora Bora” cambiamos el chip y empezábamos a conocer a todas las personas con las que compartiríamos muchos momentos. Todos teníamos los mismo objetivos: disfrutar, aprender, conocer, compartir... Durante esa semana hemos tenido tiempo para todo, realizar juegos tradicionales, cocinar, visitas culturales, conocer los principales lugares de Roma, practicar diferentes idiomas, realizar talleres reutilizando materiales, tomar el sol, bañarnos, hacer buenas amistades... Todo ello gracias al gran ambiente de convivencia que existe en este tipo de encuentros interculturales, durante esa semana todos formábamos una única familia que disfrutaba cada momento. Es esta la forma de poder sacar el máximo provecho de estas experiencias. Cada día, íbamos realizando la planificación establecida, con presentación de juegos por grupos, para aprender uno de cada país; talleres de reciclado, ¡no os imagináis la cantidad de cosas que puedes hacer con cosas que tenías pensado tirar a la basura! Pero el día que estábamos esperando, en el que sabíamos que nos íbamos a coronar era en Master chEXT, porque 3 Tortillas de patatas,





Tomando medidas y patrones en el taller de costura



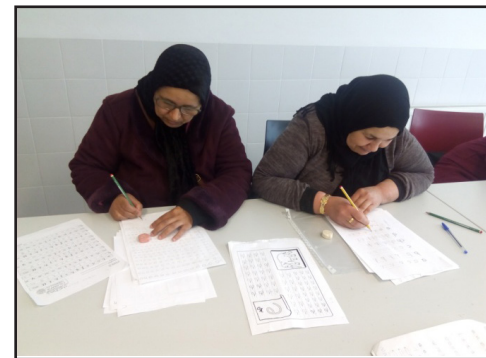
Mujeres inmigrantes disfrutan del taller de idiomas del CDR Alt Maestrat

Dentro del Espacio de Inclusión y Empoderamiento de las mujeres de contextos culturales diferentes, el **CDR Alt Maestrat**, desarrolla el **Taller de Costura**, que surge de la necesidad de las mujeres inmigrantes que residen en tres municipios del interior de la provincia de Castellón, Albocàsser, Benlloch y Les Coves de Vinromà, de disponer de un espacio de encuentro y relación entre ellas y con las mujeres autóctonas. El objetivo principal que se persigue es que las participantes formen parte activa de la vida social del territorio mejorando su campo relacional y de la vida laboral a través del desarrollo de habilidades específicas que puedan incrementar las probabilidades de emplearse. Se trabaja en grupos heterogéneos en cuanto a lugar de procedencia, siendo los lugares de origen mayoritarios España, Marruecos y Rumanía. El perfil de las asistentes es muy heterogéneo en cuanto a edad y formación académica se refiere, contando con mujeres desde los 20 hasta los 65 años, sin estudios o incluso con estudios universitarios.

Este taller está dividido en dos grupos de trabajo según el nivel de dificultad. El nivel básico tiene como objetivo iniciar a las participantes en el mundo de la costura, mientras que el nivel avanzado permite a las participantes reciclar ropa, realizar patronaje, diseño y confección. En la actualidad, son alrededor de 70 mujeres las que disfrutan del taller de costura una tarde a la semana durante aproximadamente ocho meses.

El proyecto se ha dado a conocer a través de la página web de la entidad, las redes sociales, los agentes sociales de zona y los carteles publicitarios expuestos en los municipios en los que iba a llevarse a cabo.

Por su parte, el **Taller de Idiomas**, se enmarca dentro del Espacio de inclusión y fomento de la autonomía de mujeres de contextos culturales diferentes, y se ofrece como actividad de continuidad desde hace ocho años y tiene como objetivo principal, facilitar el desarrollo de competencias lingüísticas de las usuarias en el uso de la lengua castellana. Dentro del Programa de Urgencia que desarrolla la entidad, este taller se propone como medida de acompañamiento con la intención de mejorar las



Mujeres haciendo ejercicios en el taller de idiomas

posibilidades de una inclusión social y laboral efectiva y autónoma. El perfil educativo mayoritario de las alumnas es bajo, por lo que el trabajo se centra en la adquisición de un nivel oral adecuado que facilite la relación con los vecinos de la zona y el acceso al mercado laboral. De este modo las alumnas están divididas en dos grupos según nivel de dificultad. El grupo es muy homogéneo en cuanto a la procedencia de las alumnas se refiere, siendo mayoritariamente procedentes de Marruecos. Las edades de las mujeres asistentes al taller están comprendidas entre los 25 y los 60 años. En la actualidad, son alrededor de 50 mujeres las que participan del taller de idioma una mañana a la semana durante el calendario escolar, de manera que puedan conciliar la formación con su vida familiar.

Educación Personas Adultas para Mujeres Inmigrantes

EN EL CDR EL SEQUILLO - COCEDER



Este programa, elaborado y gestionado por el CDR El Sequillo, nace de la demanda formulada por las propias mujeres inmigrantes, residentes en la población de Villafrechós (Valladolid). Se trata de un Programa de Alfabetización encaminado al desarrollo de las capacidades y adquisición de competencias básicas.

En marcha, desde el pasado 2014, nace en su origen, gracias al trabajo de una educadora y dos personas voluntarias, para, después, en el siguiente curso escolar (2015-2016), comenzar en otra de las localidades dentro del radio de acción del CDR El Sequillo, en concreto, Villagarcía de Campos (Valladolid), gracias al compromiso de dos personas voluntarias más.

En total, cerca de una quincena de mujeres inmigrantes de los pueblos pertenecientes a la Comarca de Rioseco, llevan varios años aprendiendo nuestro idioma, nuestras costumbres y todo aquello que les permite cierta autonomía personal, a la vez que desarrollan su intelecto y sus capacidades personales, culturales e idiomáticas. En sesiones de una hora y media y durante dos días a la semana, estas mujeres, junto con la educadora y las personas voluntarias, adscritas a los Programas de Voluntariado Social del centro, han realizado diversas actividades educativas que, a continuación enumeraremos, pero no sólo eso, sino que también han participado en encuentros comarcales, talleres para madres



Dos de los grupos de mujeres inmigrantes del CDR El Sequillo disfrutando de las diversas actividades

y padres o fiestas tradicionales y de Desarrollo Comunitario como Carnaval, entre otras. Unas acciones que permiten que interactúen con sus vecinos y que se sientan parte activa de una comunidad a la que ya pertenecen.

Actividades que se han desarrollado:

- Iniciación a conceptos básicos de la Gramática
- Redacción de textos

- Presentaciones orales
- Lectura en voz alta de diversos fragmentos y libros como "El Quijote"
- Relacionar los dibujos de objetos con acciones
- Ejercicios de vocabulario
- Refranes árabes traducidos al español,...

Éstas y muchas otras acciones han desarrollado, no sólo las habilidades de estas mujeres, sino también su confianza.

La exposición del 25 aniversario de COCEDER viaja por sus centros

Del 17/11 al 4/12 2016
CDR EL VILLAR - COCEDER

Tras dejar el Palacio Pimentel de Valladolid, sede de la Diputación Provincial, la exposición conmemorativa del 25 Aniversario de la Confederación de Centros de Desarrollo Rural - COCEDER, se dispuso a recorrer la geografía española, kilómetro a kilómetro y huella a huella, para, de este modo, todas las personas del entorno rural que se encuentran en las zonas de actuación de los centros asociados a la entidad, pudieran conocernos un poquito más. Por ello, la primera parada fue el **CDR El Villar**, ubicado en la localidad leonesa de Hospital de Órbigo, desde donde nos llegan estas instantáneas de la exposición en su espacio.



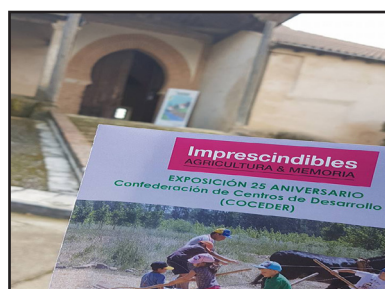
Del 03/02 al 13/02 2017
CDR CARRIÓN Y UCIEZA - COCEDER

En este periodo de tiempo ha habido dos hitos importantes para la misma, ubicada en el Centro Cultural del Ayuntamiento de Monzón de Campos, zona directa de actuación del **CDR Carrión y Ucieza**. El primero de estos hitos ha sido: el fin de semana del 3 al 5 de febrero, coincidiendo con la fiesta local de San Blas, así como el día 8 de febrero, en el que se convocó a l@s participantes de los programas en la zona, para que acudieran a una jornada de una tarde, en la que se les hizo una amplia presentación de nuestra organización, COCEDER, por parte del coordinador del CDR Carrión y Ucieza, apoyada con diverso material audiovisual; Una valoración general muy positiva, ya que las gentes de esta zona de Palencia salieron con una construcción completa del trabajo que realizamos en los diversos territorios, así como en nuestra propia zona.



Del 16/02 al 17/03 2017
CDR VALDECEA - COCEDER

Siguiendo su viaje por las zonas de actuación de nuestros centros, y tras haber pasado por Infiesto (**CDR El Prial**), la exposición itinerante del 25 Aniversario de COCEDER aterrizó en Mayorga, en concreto en la Iglesia de Santa Marina, gracias a que esta localidad cuenta con otro de nuestros imprescindibles CDR, en este caso, el **CDR Valdecea**.





ADYPRESS, de Zalamea de la Serena, nuevo miembro de COCEDER



Desde el pasado 2016, la **Asociación de Discapacitados y Personas en Riesgo de Exclusión Social (ADYPRES)**, ubicada en la población pacense de Zalamea de la Serena, es miembro asociado de COCEDER. Sus actividades, dirigidas a grupos de estos sendos colectivos vulnerables, están divididas fundamentalmente en dos grupos. El primero de ellos, el **Centro de Ocio y Respiro Familiar** (actividades lúdicas, juegos, deporte, charlas sobre salud y vida cotidiana para personas discapacitadas y familiares) y el segundo, el **Programa Integral** (favorecer las relaciones personales, laborales y sociales de niñ@s, mujeres, inmigrantes, mayores y discapacitados) ¡BIENVENID@S!

La importancia de la mujer en el CDR ASOCIACIÓN PASIEGA

El **CDR Asociación Pasiega**, dentro del programa Integral, desarrollan las actividades que constituyen el Centro Social de Mujeres, mediante el cual se realizan actividades de envejecimiento activo como Pilates y/o técnicas de relajación. Del mismo modo, acercan a sus mujeres a las nuevas tecnologías con diversos cursos de formación. Crean puntos de encuentro y reuniones coloquio para que puedan compartir sus experiencias, inquietudes y vivencias. Desde este centro, tienen claro que, dada la orografía de sus preciosos valles pasiegos, para la mujer es muy importante crear estos puntos de reunión y actividades para darles la oportunidad de que tengan sus horas de ocio y formación.



Horticultura ecológica en el CDR CARRIÓN DE LOS CONDES

Para todas aquellas personas que buscan un empleo en el aprovechamiento de los recursos de la zona y para aquellas personas interesadas en comer sano y aprender a cultivar la huerta bajo los criterios de producción ecológica, el **CDR Carrión de los Condes** ha organizado el curso Horticultura Ecológica, distribuido en módulos que se agrupan en diferentes épocas del año coincidiendo con las tareas que se desarrollan en la huerta. Generar empleo, cuidar del territorio que habitamos y mejorar la calidad de vida de las personas más frágiles de nuestra comarca, es nuestra razón de ser.



COCEDER participa en el Seminario Europeo de Inclusión en el Medio Rural de EAPN en Valladolid



El Director de COCEDER participa en la mesa "Países Europeos" de la jornada



El Gerente de Servicios Sociales de Castilla y León, Carlos Raúl de Pablos, durante su intervención en el encuentro

El pasado 16, la sede del PRAE (Propuestas Ambientales Educativas) de Valladolid acogió el **Seminario Europeo de Inclusión en el Medio Rural** organizado por EAPN España y EAPN Castilla y León. Para tal cita, diversos y grandes profesionales de diferentes entidades sociales, expertos y expertas en el ámbito europeo y políticas se reunieron para analizar los acuciantes problemas de la despoblación rural, con el fin de encontrar soluciones que al menos retarden este declive, o mejor aún, paralizarlo y conseguir lo diametralmente opuesto, hacer revivir un Medio Rural que agoniza. El objetivo general del seminario es la generación de un consenso para orientar políticas y recursos en materia de pobreza y exclusión en zonas rurales. Se pretende así, lograr la transferencia de buenas prácticas y el desarrollo de propuestas de carácter transformador, tanto a corto como a medio plazo.

Si algo ha quedado claro tras la interesante jornada, es que en cuestión de Medio Rural, aún queda mucho por hacer, y que, por desgracia, gran parte de Europa cuenta con los mismos problemas, tanto a nivel demográfico como en falta de recursos en las zonas rurales, tras atender a las diferentes exposiciones de personas expertas en las diferentes sedes que EAPN tiene en países como Rumanía, Italia, Bélgica o Portugal. Por desgracia, a día de hoy, la pobreza y la exclusión social son mayores en las zonas rurales que en las ciudades del continente europeo. 61 millones de personas de 15-64 años en la UE viven en zonas predominantemente rurales, de las cuales, sólo el 18,4% tiene titulaciones de enseñanza superior, lo que entorpece aún más la salida de ese aislamiento, siempre acompañado por la falta de servicios de calidad y de la implantación de nuevas tecnologías que faciliten el acceso a

empleos de todo tipo. En España, el riesgo de pobreza o exclusión social se encuentra por encima del 35%, muy lejos de la tasa de las ciudades.

Una situación similar en todos los países europeos anteriormente citados.

De este modo, lo expresaron las más de 120 personas expertas en la materia, tanto del medio rural español como de otros países del continente, que se reunieron en esta jornada con el fin de poder proponer soluciones y de orientar políticas y recursos en materia de pobreza y exclusión en zonas rurales, así como analizar las consecuencias que plantean, no sólo los desafíos demográficos en estas zonas, sino la falta de oportunidades de empleo y la necesidad de la repoblación, lo que sin duda revertiría los datos demográficos, en los que más de 25% de la población, sólo en Castilla y León, sobrepasa los 65 años de edad.

La despoblación, el envejecimiento y la masculinización de la población que vive en estas zonas han sido otros de los temas principales, sin dejar de lado los aspectos económicos, como la del escaso futuro del empleo en el ámbito rural, en un futuro cada vez más mecanizado y dependiente de las nuevas tecnologías, que no llegan de igual modo a todos los puntos. Unos temas que han tratado tanto el Director Gerente de COCEDER, Juan Manuel Polentinos Castellanos, en su intervención sobre la "Situación Rural de España", en la mesa de Países Europeos, como el Presidente de la Confederación de Centros de Desarrollo Rural - COCEDER, Nicolás Hernández Montes, que fue la persona encargada de cerrar las exposiciones con la puesta en común de las conclusiones de la jornada.

Un encuentro marcado por la presencia, entre otros, de la Secretaria de la **Red Europea de Lucha Contra la Pobreza - EAPN Europa**, **Sian Jones**, que como era de esperar, resumió de manera precisa y detallada la situación de pobreza y exclusión social existente en el continente europeo, "alarmante" y mucho más preocupante de lo que creemos, no sólo en el medio rural, sino en las urbes (27,2% de pobreza rural frente al 24,3% de pobreza urbana). Un hecho para el que propone diversas soluciones.

- Servicios accesibles y asequibles
- Empleos inclusivos y de calidad
- Financiación concreta y eficaz

Al igual, que el presidente de **EAPN España**, **Carlos Susías**, que desde su perspectiva, comentó la necesidad de unir fuerzas para revertir la crisis que estamos viviendo, tanto a través de políticas que propongan cambios estructurales como soluciones inmediatas a la agonía del 60% de la población europea que vive en condiciones medias de pobreza.



Parte del público asistente a la jornada de EAPN

Del mismo modo, parte de las personas participantes, entre ellas, el Director de COCEDER, resaltaron la importancia de contar con un **Libro Blanco de la Ruralidad**, para de este modo, alcanzar una sociedad rural inclusiva. Pero no sólo eso, sino que además se trataron diferentes aspectos, comunes a todas las mesas de debate de la jornada. En primer lugar el impacto actual, a través de datos disponibles, problemas acuciantes, ventajas, amenazas,... Las políticas existentes en los distintos niveles, tanto con sus alcances como con sus limitaciones, y las propuestas a nivel de entidades sociales y de desarrollo rural sin ánimo de lucro, de los gobiernos locales, regionales, estatales y de la Unión Europea.

OBJETIVOS PRINCIPALES

- Conocer las consecuencias de los desafíos demográficos en las zonas rurales y encontrar cómo transformarlos en oportunidades
- Descubrir qué ofrecen la recuperación económica y del empleo para las personas en situación de pobreza y cómo aprovecharlas.
- Debatir sobre la posibilidad de revertir la crisis medioambiental y beneficiar a las poblaciones rurales, incorporando a las personas en situaciones de pobreza y exclusión que residen en ellas.
- Indagar en cómo pasar de la desprotección social a la inversión como motor de estas zonas.



El Presidente de COCEDER, entrevistado por la televisión regional



Alicia García, Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, entre el presidente de EAPN, Carlos Susías y el Gerente de Serv. Soc., Carlos Raúl de Pablos
Foto: EAPN España



Compañeras de algunos de los CDR de COCEDER que asistieron al encuentro

La vulnerabilidad social tiene rostro de mujer en Ronda

CDR MONTAÑA Y DESARROLLO - COCEDER



El CDR Montaña y Desarrollo organiza diversas actividades para mujeres de la zona

E



mpezamos por hacer mención a la primera celebración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora que tuvo lugar un 19 de marzo de 1911 en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza, y cuya conmemoración se ha venido extendiendo, desde entonces, a numerosos países. Posteriormente, una semana después, el 25 de marzo de 1911 se produce un incendio intencionado en la fábrica de camisas Triangle Shirtwaist de Nueva York. Murieron 146 mujeres jóvenes y 71 resultaron heridas, la mayoría inmigrantes. La gravedad del desastre hizo que se modificara la legislación laboral en Estados Unidos.

Más adelante, en 1972 la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró 1975 Año Internacional de la Mujer y en 1977 invitó a todos los Estados a declarar un día, como Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional. Ahora, vamos a trasladarnos a nuestro municipio de Ronda para observar cómo andan los Derechos de las mujeres después de 106 años de su proclamación. Pero antes, fijémonos que en el año 2010, más de la mitad de la población española estaba en situación de VULNERABILIDAD SOCIAL al aumentar la precariedad o la incertidumbre respecto al empleo (FOESSA- Cáritas. 2010).

¿QUÉ SUPONE LA VULNERABILIDAD SOCIAL?

Vivir en la zona intermedia entre la inclusión y la exclusión social, como consecuencia de la precariedad laboral, el desempleo de larga duración, el pago de los préstamos hipotecarios, el déficit de formación, el difícil acceso a una vivienda digna, las frágiles condiciones de salud, la sobrecarga doméstica y familiar, y la escasez de redes sociales y familiares, entre otras.

Veamos a través de algunos datos socioeconómicos y de nivel de enseñanza, cómo hay un gran porcentaje de mujeres en el municipio de Ronda que viven en la vulnerabilidad social. En el municipio de Ronda, incluida las pedanías de La Cimada, Los Prados, Los Pino Puerto del Sauco, Rosalejo y diseminados, viven 17.699 mujeres (51,25%), de ellas 627 son emigrantes, de las cuales 102 son marroquíes, y la edad media de las 17.699 mujeres es 42,9 años, mientras que la edad media de los hombres que representan un 48,75% del total de la población, es de 40,5 años, esto es, casi dos años y medio más jóvenes que la edad media de las mujeres.

NIVEL DE INSTRUCCIÓN DE LAS MUJERES

Si tenemos en cuenta “el índice de distribución” que indica el porcentaje de un sexo con relación al otro sexo, o dicho de otra manera, las diferencias entre los sexos, en el nivel de instrucción encontramos las siguientes diferencias:

- Las mujeres sin estudios son 602 (72%), mientras los hombres sin estudios son 238 (28%), lo que supone una diferencia de 44 puntos menos con respecto a las mujeres;
- Mujeres con estudios primarios incompletos 3.219 (55%), mientras los hombres con este nivel de estudios son 2.654 (45%), lo que supone una diferencia de 10 puntos menos, en este nivel de estudio, con respecto a las mujeres;
- Mujeres con estudios secundarios 5.971 (48%), mientras los hombres con este nivel de estudios son 6.468 (52%); las mujeres están 4 puntos por debajo, en este nivel de estudio, con respecto a los hombres.

Solamente en los estudios postsecundarios la diferencia se vuelve negativa para los hombres.

- Mujeres con estudios postsecundarios 1.696 (53%), mientras los hombres con este nivel de estudios son 1.513 (47%), lo que supone 6 puntos menos, en este nivel de estudio, que las mujeres.



Servicio de Acompañamiento del CDR Montaña y Desarrollo - COCEDER



Actividades productivas de "La Molienda" en el CDR Montaña y Desarrollo

EL EMPLEO

Empezaremos aclarando unos conceptos para saber de que estamos hablando. **Población ocupada:** personas con empleo. **Población activa:** población ocupada más la población desempleada (en paro). **Población en edad de trabajar:** personas que, según la ley, tienen edad apta para trabajar (todas las personas de el intervalo >16 años a <de 65 años). **Población inactiva:** aquella parte de la población en edad de trabajar que no participa en el mercado laboral.

Es decir, aquella población en edad de trabajar que ni está trabajando ni está buscando trabajo. Por lo que, la población femenina potencialmente activa, esto es, en edad de trabajar en el municipio de Ronda son 12.036, mientras la de los hombres son 12.092.

Contratación de mujeres por sectores de actividad económica:

El sector de actividad económica que más empleo crea es el sector Servicios. Casi 3 de cada 4 contratos se hacen en este sector. Veamos por sexo. Sector servicios 457 contratos (83%), esto es, de cada 100 contratos de mujeres en junio de 2016, 83 se hacían en el sector servicios, mientras que los hombres de cada 100 contratos, 64 eran en este sector de servicios. ¿Cuál es la estabilidad de los contratos de las mujeres? Empezaremos aclarando unos conceptos para saber,

de que estamos hablando. El contrato temporal, a diferencia del indefinido, tiene por objeto incorporar a alguien para un puesto de trabajo por un tiempo determinado y una actividad muy concreta. Estos contratos temporales son cada vez más frecuentes, pero muchos de ellos están realizados en fraude de ley. El contrato a tiempo parcial es cuando se acuerda que la persona trabajadora prestará sus servicios durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año por debajo de la jornada de trabajo que tienen las personas trabajadoras a tiempo completo en esa misma empresa y actividad. Hay que llamar la atención con este tipo de contrato, ya que el importe de lo que se cobra de paro se calcula en función de las bases de cotización que la persona trabajadora ha tenido durante los últimos seis meses antes de quedarse sin empleo. Las cotizaciones anteriores a los seis meses sirven para hacer que el paro se pueda cobrar durante más o menos tiempo, pero la cantidad económica que la persona desempleada recibirá únicamente depende de lo que haya cotizado en los 180 días antes de quedar en paro. El problema de los contratos a tiempo parcial es que si son inmediatamente anteriores a quedarse en paro, "hunden" el importe de lo que el trabajador cobrará.

SALARIO FEMENINO

Pero si importante es el empleo, no menos importante es el salario. En un contexto de empobrecimiento creciente, tener empleo ya no es una salvaguarda ante las situaciones de pobreza. En España se establece por Ley una cantidad monetaria mínima. Para el año 2016, el **Salario mínimo mensual** era de 655,20€, con un mínimo anual de 9172,80€ (14 pagas).

La UE denuncia que el salario mínimo en España no garantiza un nivel de vida digno, según indica el Comité Europeo de Derechos Sociales del Consejo de Europa, ya que debería superar los 800€.

Por tanto, una gran mayoría de mujeres del municipio de Ronda tienen un contrato precario, con bajos salarios, contratos temporales con poca protección y bajo coste de despido, dificultad de alcanzar la acumulación del mínimo de días exigidos para recibir la prestación, y no se pueden beneficiar de las prestaciones y beneficios que se derivan de un Empleo digno. Por nivel educativo, la tasa de pobreza laboral recae más sobre las personas con menor estudio durante los años 2004, 2007 y 2010; por el contrario, las personas que tienen más estudios sufren menor tasa de pobreza laboral en la actualidad.



#rentaterapia

106  Actividades de Interés Social

¡ Porque te sienta bien a ti,
y a siete millones de personas !

#rentaterapia



106

Actividades de Interés Social